



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«*Российская Академия Наук*»

**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2025 г.

Москва

№ 49

Управление российским рынком  
труда: проблемы и решения

В рамках рассмотрения научной темы заседания президиума РАН «Управление российским рынком труда: проблемы и решения», заслушав и обсудив выступления заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Платыгина Д.Н., заместителя Министра экономического развития Российской Федерации Крючковой П.В., заместителя Министра науки и высшего образования Российской Федерации Афанасьева Д.В.; доклады директора Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук члена-корреспондента РАН Широва А.А., главного экономиста Государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» Клепача А.Н., и.о. генерального директора Всероссийского научно-исследовательского института труда Минтруда России Смирнова В.М., ректора Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова Лобанова И.В., руководителя Всероссийского института аграрных проблем и информатики им. А.А. Никонова – филиала Федерального научного центра аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийского научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства академика РАН Петрикова А.В., президиум РАН отмечает следующее:

Российская экономика переживает период структурной трансформации, сопровождающийся ростом напряжения на рынке труда. Дефицит

квалифицированных работников влияет как на производственные возможности российских предприятий, так и на динамику оплаты труда, что в условиях недостатка предложения на внутреннем рынке способствует росту цен, создавая риски для макрофинансовой стабильности. В 2023-2024 гг. российский ВВП вырос на 8,5%, а реальная заработная плата на 18%. В этих условиях обеспечение эффективного управления рынком труда за счет реализации комплекса мероприятий по повышению производительности труда, эффективной подготовки кадров, проведения ответственной миграционной политики становится неотъемлемым элементом общей стратегии по достижению национальных целей развития страны.

Развитие российской экономики в ближайшие годы будет сопровождаться ограничениями как по труду, так и по капиталу. Жесткие санкции технологического характера сопровождаются устойчивой тенденцией сокращения численности населения в трудоспособном возрасте. Ключевой задачей становятся модернизация производств и сокращение неэффективных и низко оплачиваемых рабочих мест, доля которых в российской экономике достигает 30%.

Оплата труда составляет более 60% от располагаемых денежных доходов населения, а значит непосредственным образом влияет на уровень и качество жизни. Структура занятости и качество рабочих мест определяют потребность экономики в кадрах определенной квалификации, направления развития системы образования, требования к перспективным технологиям. Таким образом, формируется комплекс взаимодействий вокруг рынка труда, который требует глубокого анализа, необходимого для обоснования наиболее эффективных управленческих решений.

Наряду с общими показателями роста экономики на рынок труда оказывают влияние параметры эффективности использования трудовых ресурсов – производительность труда. Российская экономика отстает по общим показателям производительности труда от ведущих стран мира (например, по уровню производительности труда, рассчитанному через паритет покупательной способности (ППС), отставание от США составляет



почти в 2 раза). Однако за последние 15 лет этот разрыв сократился почти вдвое за счет развития секторов, в которых уже прошла масштабная модернизация технологических процессов: металлургия, химическое производство, нефтепереработка и т.д. Однако в других обрабатывающих производствах разрыв все еще очень велик, что негативно влияет на конкурентоспособность российской экономики.

Наибольший потенциал роста производительности труда сохраняется в таких видах деятельности как торговля, строительство, операции с недвижимым имуществом, финансы и страхование, сельское хозяйство. Существенное влияние на использование этого потенциала может оказать внедрение цифровых технологий. С точки зрения удельной капиталоемкости цифровизация может занимать промежуточную позицию при переходе от относительно дешевых мероприятий, связанных с научной организацией труда, к действиям, направленным на совершенствование базовых технологий в экономике и промышленности.

Оценка перспектив роста производительности труда имеет принципиальный характер для формирования прогноза трудовых ресурсов. Формирование такого прогноза предполагает интеграцию перспективных оценок динамики производства по отдельным видам деятельности, и экономики в целом, оценок спроса на рабочую силу со стороны предприятий с оценками изменения уровня производительности труда в зависимости от уровня инвестиционной активности и характера используемых технологий. Эта работа должна быть увязана с научно-технологическим прогнозированием.

Прогноз численности занятых в отраслевом, квалификационном и региональном разрезах должен служить важнейшим ориентиром для системы образования, которая должна подстраиваться под перспективный спрос на работников. При этом должна сохраняться фундаментальность высшего образования, обеспечивающего мобильность специалистов смежных профессий и облегчающего профессиональную переподготовку.

Важным направлением политики управления рынком труда является

управление занятостью в сельских населенных пунктах. Рост производительности труда в сельском хозяйстве может сократить число рабочих мест в этом секторе экономики. Для сохранения сельского уклада жизни и повышения качества жизни на селе требуется поиск новых форм экономической активности в сельской местности.

Исходя из вышеперечисленного, президиум РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В процессе развития прикладных исследований, направленных на разработку перспективных технологических решений и ориентированных на внедрение на предприятиях российской экономики, особое внимание необходимо уделять анализу и оценке влияния упомянутых технологических решений на производительность труда. В этих целях необходимы дополнительные усилия по развитию междисциплинарного подхода и активизации взаимодействия между отделениями РАН, а также их кооперации с ведущими экономическими вузами и отраслевыми НИИ, включая совместные обсуждения и подготовку рекомендаций для профильных министерств и ведомств России (ответственный – Научно-координационный совет РАН по проблемам социально-экономического прогнозирования).

2. В процессе разработки методологии научно-технологического прогнозирования уделить особое внимание обоснованию перспективной динамики производительности труда в разрезе базовых секторов российской экономики (ответственный – Научно-координационный совет РАН по проблемам социально-экономического прогнозирования).

3. Подготовить в установленном порядке предложения в Правительство Российской Федерации:

3.1. по разработке системы индикаторов, отражающих эффективность использования трудовых ресурсов (ответственный – Научно-координационный совет РАН по проблемам социально-экономического прогнозирования);

3.2. по методике оценки потенциала роста производительности труда в разрезе видов экономической деятельности с участием Института социально-



экономической экспертизы ВЭБ.РФ (по согласованию) (ответственный – Отделение общественных наук РАН);

3.3. по методологии прогнозируемых потребностей в специалистах высших категорий – кандидатов и докторов наук (Ответственный: Отделение общественных наук РАН);

3.4. по комплексу мер по диверсификации занятости сельского населения России (ответственный – Отделение сельскохозяйственных наук РАН).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на вице-президента РАН академика РАН Макарова Н.А.

Президент РАН  
академик РАН Г.Я. Красников

Главный ученый секретарь  
президиума РАН  
академик РАН М.В. Дубина

