

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№3 (259)
Март 2023



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Право на правду

Стр. 4

В начале марта в Башкортостане прошла VI Академиада по горным лыжам и сноуборду. Впервые в ней приняла участие команда МРО. Участники соревнований поделились впечатлениями от стартов.

Стр. 22



В номере:

ПОЛВЕКА В ЛИДЕРАХ

К юбилею Библиотеки
естественных наук РАН

Стр. 8

ДОСТОИН МЕТРА?

Подготовлена новая методика
распределения ГЖС

Стр. 14

К ОБЩЕЙ ВЫГОДЕ

Профактив МРО знакомится
с программой лояльности МФП

Стр. 18

Колдоговор с расширениями



В первичной профорганизации Института Китая и современной Азии (ИКСА) РАН, который многие по привычке называют Институтом Дальнего Востока, состоит 123 члена (количество работников ИКСА РАН - 230 человек).

На отчетно-выборном собрании председатель профкома Анна Николаевна Богданова рассказала о проделанной работе за 2018-2022 годы. Она сообщила, что в организации действует Коллективный договор, одобренный Департаментом труда и социальной защиты населения Москвы и продленный до декабря нынешнего года. Прежний вариант договора был существенно улучшен. Теперь документ отражает все стороны жизни коллектива, он стал более конкретным, яснее определены обязанности сторон, внесены дополнения, касающиеся дистанцион-

ной работы. В обсуждении и корректировке текста принял участие трудовой коллектив института.

За отчетный период проведено более 50 заседаний профкома, на которых обсуждались насущные проблемы, жалобы и предложения членов профсоюза института. Благодаря активному участию профкома одному члену профсоюза был выделен жилищный сертификат. Оказывается материальная поддержка нуждающимся членам профсоюза. Большое место в работе профкома занимает и культурно-массовая работа. За истекший период было проведено 8 экскурсий. В 2020-2021 годах экскурсии не проводились в связи с пандемией.

Профком занимался приобретением детских билетов на новогодние представления и подарков. Рассылались поздравительные открытки ветеранам института. На сайте и досках объявлений размещалась информация о работе Профсоюза работников РАН. Профактив ИК-

Отчеты и выборы в первичных профорганизациях Московской региональной организации (МРО) Профсоюза работников РАН продолжаются и дают повод познакомиться с жизнью коллективов институтов и научных центров, работой ППО. В состоявшихся конференциях приняли участие председатель МРО В.А. Юркин и главный специалист Т.М Федорова.

СА РАН принимал участие в семинарах, съездах, конференциях, заседаниях Совета МРО, проходил учебу на курсах МФП по повышению квалификации профсоюзных работников.

Работа профкома была признана удовлетворительной.

Были приняты решения о переходе ППО на Устав Профсоюза работников РАН и о переименовании первички в связи с переименованием института.

Выбраны руководящие органы ППО. На пост председателя первички были предложены четыре кандидатуры, но двое взяли самоотвод. Большинством голосов председателем ППО вновь избрана А.Н. Богданова.





В ОБЩИЙ КОТЕЛ

Уровню социального партнерства в Институте проблем безопасного развития атомной энергетики (ИБРАЭ) РАН могут позавидовать многие коллективы академических НИИ.

До 2004 года профсоюз и администрация жили фактически автономно, каждый в меру своих возможностей решая социальные проблемы сотрудников – оказание материальной помощи на неотложные нужды, оздоровление, детский отдых, занятия спортом. Постепенно приходило понимание, что, объединив средства, можно использовать их более эффективно. В итоге было заключено соглашение о партнерстве, и ежегодно стал утверждаться совместный бюджет на оказание социальных услуг. Доля института составляет более половины, в последние годы вклад профсоюза стабильно растет. Затраты на улучшение условий труда согласно Коллективному договору (КД) регламентируется специальным ежегодным соглашением.

В докладе на отчетно-перевыборной конференции ППО заместитель председателя профкома С.В. Панченко проинформировал, что профсоюзная организация объединяет сотрудников

самого института и АНО «Центр анализа безопасности энергетики при ИБРАЭ РАН». Всего в первичной профсоюзной организации состоит 313 человек. В последние пять лет численность держится на одинаковом уровне.

Среди основных направлений деятельности профкома – подготовка и утверждение КД и приложений к нему (новый КД был заключен в январе прошлого года), работа в аттестационной и других комиссиях института, оказание адресной материальной помощи (в том числе на лечение), организация празднования юбилеев.

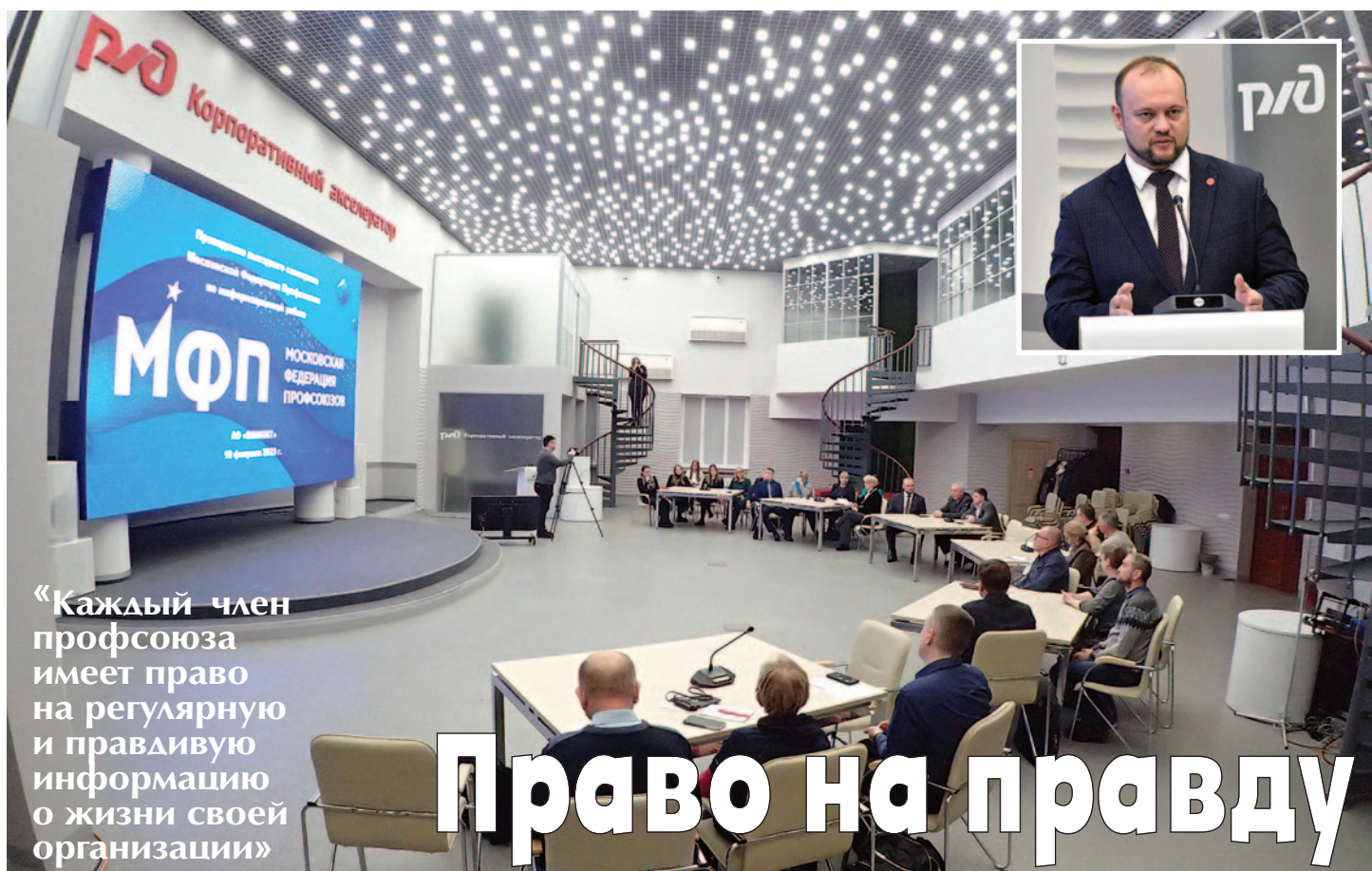
Вместе с администрацией

профорганизация занимается развитием спортивно-оздоровительного комплекса ИБРАЭ (СОЦ работает с 2004 г., на 1 января текущего года число посетителей составило около 33,5 тысяч), организацией спортивных мероприятий, предоставлением путевок в санатории для сотрудников и в детские оздоровительные лагеря для детей и внуков сотрудников.

Работа профкома была признана удовлетворительной.

Участники конференции выбрали руководящие органы ППО. Председателем профорганизации ИБРАЭ РАН стала заместитель начальника Отдела информационных систем Елена Львовна Наконечная, которая работает в профкоме с 2017 года.





Московская федерация профсоюзов (МФП) регулярно проводит на базе своих членских организаций **выездные совещания по информационной работе для обмена опытом и представления лучших практик**. Понятно, что у каждой организации своя специфика, и далеко не все используемые ею методы работы применимы в других отраслях, но какие-то общие, наиболее эффективные подходы, нововведения вполне можно масштабировать.

Во время очередной встречи в феврале участники познакомились с работой Научно-исследовательского института железнодорожного транспорта (НИИЖТ) и используемыми его профактивом способами донесения информации до членов профсоюза. В мероприятии приняли участие представители 13 отраслевых профсоюзов, в том числе Московской региональной организации Профсоюза работников РАН.

Встреча началась с прогулки по музею института. Председатель первичной профсоюзной организации НИИЖТ **Алексей Меньшиков** познакомил собравшихся с более чем вековой историей института и его нынешними достижениями, способствующими развитию железнодорожного транспорта.

Нам было, конечно же, интересно узнать, как живут и работают коллеги-ученые, занимающиеся прикладными исследованиями и трансфером разработок в важную для народного хозяйства сферу.

Широкий тематический диапазон научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, ведущихся коллективом НИИЖТ, впечатлил. О разнообразии направлений можно судить хотя бы по названиям входящих в структуру института Научных центров - «Тяга поездов», «Цифровые модели перевозок и технологии энергосбережения», «Высокоскоростные магистрали», «Рель-

сы, сварка, транспортное материаловедение», «Путевая инфраструктура и вопросы взаимодействия колесо-рельс», «Электрификация и теплоэнергетика». В общем, здесь реализуются проекты, направленные на повышение эффективности и надежности железнодорожных перевозок, развитие транспортной системы, управление инфраструктурой путевого комплекса.

НИИЖТ - современный, хорошо оснащенный прикладной институт, живущий на средства от хозяйственной деятельности. Его успешность во многом объясняется стремлением основного заказчика - ОАО РЖД - работать на высоком технологическом уровне. От госкомпании не отстают и частные транспортно-логистические компании, также являющиеся клиентами НИИЖТ.

Наряду с филиалами в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Нижнем Новгороде институт имеет уникальные испытательные полигоны. «Экспериментальное

кольцо» в подмосковной Щербинке кроме необходимого диагностического оборудования имеет демонстрационно-обучающий выставочный центр. На скоростном испытательном полигоне НИИЖТ в Белореченске (Краснодарский край) проводятся исследования комплексных динамических воздействий на путь и стрелочные переводы со скоростями движения до 250 км/ч. Подвижной состав проверяется как на прямых участках пути, так и на кривых с разными радиусами.

На этих полигонах были испытаны все основные типы отечественных локомотивов, электро- и дизельпоездов, грузовых и пассажирских вагонов, абсолютное большинство типов рельсов, шпал, стрелочных переводов и других устройств обеспечения безопасности движения, ресурсо- и энергосбережения.

В институте работает около 1200 сотрудников, из них 27 докторов и 117 кандидатов наук.

Членство в профорганизации, входящей в Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, составляет 56%. Это меньше, чем в производственных структурах от-

расли. Ученых и инженеров не «построишь», они вливаются в профсоюзные ряды осознанно, понимая, какие преимущества дает членство в организации, насколько она успешна в отстаивании прав работников.

На первом месте у профсоюза, конечно, стоит борьба за улучшение условий труда, расширение социального пакета, создание благоприятной атмосферы в коллективах. Большое внимание уделяется и информационной работе. У руководства профорганизации есть четкое понимание важности своевременного и полного донесения до людей объективной информации об участии профсоюза в жизни института и получении обратной связи - выявлению нужд и потребностей сотрудников.

Поэтому эффективной формой взаимодействия с общественностью здесь считают опросы с обязательным опубликованием результатов.

Профсоюз участвует в формировании и реализации програм-



мы развития института. Для выработки коллегиального мнения проводятся социально-экономические форумы в формате мозгового штурма.

Формирование дружной команды невозможно без обеспечения максимальной публичности принятия основных решений, уверенны в профсоюзе НИИЖТ. Она обеспечивается проведением панельных дискуссий по наиболее острым вопросам, а также регулярными выступлениями профактива в корпоративных СМИ, в том числе отраслевых. Последние представлены РЖД-ТВ и газетой «Гудок». Практикуются пря-

Способы донесения информации

ДСП могут воспользоваться все сотрудники или только те, кто отказался от ДМС?

Есть ли ДМС, а ДСП, ДСП предоставляется для всех и не зависит от наличия ДМС

Возможна ли компенсация по нескольким элементам?

Нет, мы должны выбрать только один из элементов ДСП и указать его в заявлении. Но заявление обязательно одна форма в нашем подразделении. Выплата осуществляется раз в год по каждому элементу

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

Что в него входит и как это работает?

МОЯ СУПЕРСИЛА

Какие виды услуг (элементы) можно компенсировать по ДСП?

01 Отдых и санаторно-курортное лечение	07 Услуги учреждений культуры
02 Отдых детей	08 Услуги детского сада
03 Дополнительные (лишние) взносы в НПФ «Властосостояние»	09 Услуги спортивных учреждений
04 Страховые продукты	10 Оплата Интернета и/или услуг сотовой связи
05 Медицинские услуги	11 Оплата проезда общественным транспортом к месту работы
06 Услуги образовательных учреждений	

Почему ДСП появился, кто его придумал?

Дополнительный социальный пакет был включен в Коллективный договор 2021—2023 по предложению Первичной профсоюзной организации Института взамен альтернативного социального пакета. И придумал его тоже Профсоюз

ПРОФСОЮЗ НА ПОРТАЛЕ КОМАНДА ВНИИЖТ

Достаточно ли скана карты «Тройка» для компенсации оплаты проезда общественным транспортом к месту работы?

Нет, необходимы документы, подтверждающие Ваши расходы (распечатка сканов чеков)

Например, здесь <https://r.mosmetro.ru/sign-in> есть колонка «Напечатать чек»

Если я принесу документы на большую сумму или, наоборот, только на 5 000 руб., сколько мне компенсируют?

- 1 Максимальная сумма возмещения — 12 000 руб., независимо от суммы Ваших расходов
- 2 При предоставлении документов на меньшую сумму в соответствии с правилами оказания услуг, оплата 5 000, то возмещается только 5 000 руб.

мые эфиры, участники которых в онлайн-режиме дают ответы на вопросы сотрудников.

Концепция продвижения информации среди активистов постоянно совершенствуется. В последние годы активно используются социальные сети. В работе чатов, каналов, групп активно участвуют профсоюзные активисты. Председатель профорганизации открыт для общения на личной странице ВКонтакте.

Профсоюз успешно пользуется возможностями, которые дает корпоративный портал НИИЖТ с личными кабинетами сотрудников. Сегодня такие порталы действуют в большинстве серьезных фирм. Это не просто внутренний сайт, где работники общаются, публикуются новости, хранится база документов, а инструмент для совместной работы. В КП создаются виртуальные рабочие пространства для отдельных проектов или подразделений, что позволяет управлять решением общих задач. Профсоюз института в полной мере использует все плюсы этой экосистемы.

Подводя итоги семинара, председатель ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС **Сергей Сироткин** сформулировал одну из задач информационной работы так:

- Каждый член профсоюза имеет право на регулярную и правдивую информацию о жизни своей организации. Как показывает практика, люди ждут от профсоюза не только развлекательных, но и реальных дел.

Нередко получается, что заслуги в обеспечении тех или иных положительных сдвигов присваивает работодатель, а профактив остается в стороне. Мы не хотим присваивать себе чужие лавры, но люди должны видеть вклад профсоюза в работу на общее благо.

Надежда Волчкова



О проведении

21 марта Президиум Центрального совета (ЦС) профсоюза принял решение внести в повестку дня очередного заседания ЦС Профсоюза, намеченного на 19-21 апреля, вопрос о проведении внеочередного Съезда. «За» проголосовали 10 человек, «против» - 0, «воздержались» - 4, трое членов президиума отсутствовали. Основная тема Съезда - о смене председателя профсоюза.

Побудительной причиной для такой постановки вопроса стало мнение руководителей Московской, Новосибирской, Ленинградской, Санкт-Петербургской, Нижегородской, Уральской, Томской и Дальневосточной территориальных организаций о неудовлетворительной работе председателя Профсоюза М.Ю. Митрофанова.

За более чем полтора года, в течение которых М.Ю. Митрофанов руководит Профсоюзом, он не смог организовать скоординированную работу аппарата и коллегиальных органов. Несмотря на неоднократные требования коллегиальных органов, до сих пор не распределены обязанности между всеми заместителями председателя Профсоюза. С большинством из них эти вопросы даже не обсуждались.

Эффективность работы организации существенно снизилась. Оставляет желать лучшего уровень взаимодействия Профсоюза с ключевыми партнерами - Министерством науки и высшего образования и Российской академией наук.

Обращения региональных организаций с просьбами поддержать их в решении возникающих на местах важных для членов профсоюза проблем часто наты-

каются на категорический отказ: разбейтесь сами.

К моменту проведения Президиума ЦС (21 марта 2023 г.) задолженность по подписанию отдельных постановлений, принятых Центральным советом и его Президиумом, превысила год. При этом на заседании Президиума ЦС в феврале М.Ю. Митрофанов заявил, что часть принятых коллегиальными органами Профсоюза постановлений он вообще не собирает подписывать. За грубое нарушение сроков подписания постановлений решением Президиума ЦС от 15-16.02.2023 г. М.Ю. Митрофанову был объявлен выговор.

По просьбе руководителей перечисленных выше территориальных организаций председатель Профсоюза в 2011-2021 годах В.П. Калинушкин проинформировал М.Ю. Митрофанова о том, что коллеги в сложившейся ситуации видят только один выход, позволяющий сохранить дееспособность Профсоюза - уход/снятие с должности председателя.

В ответ М.Ю. Митрофанов предъявил членам президиума ЦС ультиматум: если не принимаются решения о роспуске Планово-бюджетной комиссии ЦС, корректировке сметы и Регламента работы ЦС и его Президиума в соответствии с его видением, он подаст заявление о выходе из Профсоюза. Так как на момент проведения Президиума ЦС в первичную профорганизацию, где М.Ю. Митрофанов состоит на учете, его заявление о выходе из Профсоюза не поступало, Президиум ЦС отклонил требование М.Ю. Митрофанова включить в повестку предстоящего заседания Центрального

Внеочередного съезда

В членские
организации
Профсоюза

Совета вопрос о том, что он выходит из Профсоюза.

Призываем Вашу территориальную организацию поддержать решение Президиума ЦС о необходимости проведения внеочередного Съезда Профсоюза с целью смены единоличного исполнительного органа.

Просим рассмотреть данное обращение на заседаниях коллегиальных органов и познакомить ваших членов ЦС и резерва ЦС со сложившейся ситуацией для подготовки обсуждения на заседании ЦС в апреле 2023 года вопроса о досрочном прекращении полномочий М.Ю. Митрофанова и проведении внеочередного Съезда.

Комментарий Уставной комиссии

Решение о смене председателя Профсоюза требует проведения внеочередного Съезда. На нем предполагается также решить вопросы, связанные с необходимостью корректировки устава Профсоюза с учетом изменений в законодательстве и недостатков, выявившихся в процессе использования ранее принятого документа.

Согласно Уставу профсоюза (статья 51 - Внеочередной Съезд):

1. Внеочередной Съезд созывается Центральным советом, либо по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, либо по требованию Организаций, представляющих одну треть членов Профсоюза, либо по требованию КРК Профсоюза. Решение о его созыве, дате проведения и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

2. Центральный совет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования о проведении Внеочередного Съезда обязан принять решение о проведении Съезда с назначением даты не позднее чем через 6 месяцев.

В случае если треть территориальных организаций Профсоюза, либо организаций Профсоюза, которые представляют не менее одной трети членов Профсоюза, поддержит решение Президиума ЦС, прислав мнение коллегиального органа территориальной организации, ЦС будет обязан принять решение о проведении Съезда.

Если заявление председателя о выходе из Профсоюза или просьбой освободить его от занимаемой должности появится в период проведения апрельского ЦС (до Съезда), то, согласно Уставу, исполнять обязанности председателя будет один из его заместителей на основании решения ЦС. В этом

случае внеочередной Съезд должен быть проведен не позднее октября 2023 года. Так что для обсуждения и выдвижения кандидатов на пост председателя Профсоюза имеется достаточно времени.

Право назначить дату Съезда, определить порядок избрания делегатов, квоты организаций по выбору делегатов, порядок выдвижения кандидатов на пост председателя принадлежит Центральному совету Профсоюза.

Просим определить свою позицию и сообщить о соответствующем решении Вашей организации лицам ответственным за подготовку вопроса о проведении внеочередного Съезда Профсоюза в срок до 11 апреля 2023 года.

Вопрос о проведении внеочередного Съезда Президиум ЦС поручил подготовить к заседанию Центрального Совета: Я.Л.Богомолу, А.Н. Зиновьеву, Г.А.Ивлеву.

Ивлев Г.А., зампредела Профсоюза, председатель Томской региональной организации

Зиновьев А.Н., председатель Ленинградской Межрегиональной Организации

Вдовин В.Ф., зампредела Профсоюза, председатель Совета Нижегородской региональной организации

Майорова А.В., председатель Совета Екатеринбургской территориальной организации профсоюза работников РАН

Кубряков А.И., председатель Крымской территориальной общественной организации профсоюза работников РАН

Дерягин А.И., зампредела Профсоюза, зампредела Совета Екатеринбургской территориальной организации профсоюза работников РАН

Нефёдкин В.И., зампредела Профсоюза, председатель Общественной Новосибирской региональной организации

Профсоюза Сибирского отделения Российской академии наук

Шарапова Л.Е., председатель Территориальной профсоюзной организации работников Казанского научного центра РАН

Профессионального союза работников Российской академии наук



В апреле исполняется 50 лет со дня образования одной из ведущих библиотек Российской академии наук - Библиотеки по естественным наукам. Когда в 1973 году принималось решение о создании БЕН, в стране существовали и работали несколько крупных академических библиотек. Среди них - Библиотека Академии наук (БАН) в Ленинграде, Государственная научно-техническая библиотека Сибирского отделения АН СССР в Новосибирске, Фундаментальная библиотека по общественным наукам АН СССР, а также Государственная научно-техническая библиотека СССР в Москве.

Тем не менее, целая группа выдающихся отечественных ученых во главе с президентом Академии наук М.В. Келдышем выступила с инициативой создать специализированную естественно-научную библиотеку. Потребность в ее создании диктовалась велением времени. В СССР проводились крупномасштабные исследования по математике, физике, химии, биологии, геологии, дру-

гим естественным наукам. На этом фундаменте базировались исследования космического пространства, стремительно развивались кибернетика, генетика, информатика.

Вновь созданную структуру сначала называли Центральной библиотекой Академии наук СССР по естественным наукам, но уже в следующем году она была переименована в Библиотеку по естественным наукам (БЕН) АН СССР. Возглавить новую библиотеку было поручено бывшему начальнику космодрома Байконур генерал-лейтенанту запаса, кандидату технических наук А.Г.Захарову, обеспечившему полет Ю.А. Гагарина.

Библиотеку разместили в центре Москвы неподалеку от Кремля на улице Фрунзе, раньше называвшейся Знаменка, в старинном особняке, который в конце XIX века был построен московским купцом и фабрикантом И.Е. Пономаревым. Следующий владелец фабрикант Г.М. Арафелов расширил и перестроил здание. В послереволюционное время на-

ционализированный особняк был отдан под Библиотеку Коммунистической академии. В 1930-х гг. в нем размещалась Фундаментальная библиотека по общественным наукам Академии наук СССР (ФБОН). После ее переезда в новое здание на Профсоюзной улице особняк заняла БЕН АН СССР.

В 2016 году московские власти присвоили особняку на Знаменке статус объекта культурного наследия регионального значения, в нем были проведены значительные реставрационно-ремонтные работы. Сегодня мы, работники БЕН РАН, бережно сохраняем этот памятник архитектуры.

БЕН стала преемником ранее действовавших академических библиотечных структур. Во второй половине 1930-х годов после переезда Академии наук из Ленинграда в Москву в столице в качестве филиала ленинградской библиотеки стал функционировать Сектор сети специальных библиотек АН СССР, в который входили библиотеки многих ведущих московских институтов. На

его базе и была создана БЕН. В ее Централизованную библиотечную сеть на правах отделов вошли библиотеки десятков ведущих институтов и центров естественно-научного профиля, расположенных в Москве и Московской области, которые БЕН обеспечивала литературой по широкому кругу естественно-научных и междисциплинарных вопросов.

Формирование фонда осуществлялось по разным каналам. Отечественную научную литературу библиотека получала по системе обязательного экземпляра. Журналы, издававшиеся в Советском Союзе, приобретались по подписке. Государство выделяло значительные средства и на приобретение иностранных изданий. Действовала разветвленная сеть прямых контактов с ведущими зарубежными издательствами, специализировавшимися на выпуске литературы по естественно-научной тематике. Работали каналы международного книгообмена. Продуктивным было и участие представителей БЕН в международных книжных ярмарках, проходивших в Москве и за рубежом.

В результате на протяжении последних десятилетий прошлого века регулярно проводимые в



БЕН выставки новых поступлений неизменно привлекали большое внимание ученых.

При комплектовании фонда руководство БЕН тесно взаимодействовало с сотрудниками тех академических институтов, библиотеки которых входили в централизованную библиотечную систему. При поисках новой литературы БЕН ориентировалась на мнение экспертов о том, какие издания наиболее востребованы в текущих и перспективных исследованиях.

Оценивая итоги полувековой деятельности по комплектованию библиотечного фонда, кото-

рый состоит из совокупного фонда Центральной библиотеки и фондов отделов в институтах и научных центрах, можно констатировать, что библиотеке удалось собрать и систематизировать уникальное и наиболее полное собрание отечественных и зарубежных изданий по естественно-научным дисциплинам. Только в фондохранилище Центральной библиотеки БЕН хранится порядка 1,3 млн изданий, а в общей сети - около 7 млн единиц хранения. Среди этих изданий как новейшие книги и журналы по самым актуальным темам и проблемам, так и старинные фолианты.



И все это богатство научной мысли БЕН предоставляет в распоряжение научных работников.

Сегодня крупнейшие библиотеки стали современными библиотечно-информационными центрами. БЕН РАН занимает среди них достойное место.

С момента возникновения БЕН проводила исследования по механизации и автоматизации процессов библиотечно-библиографического обслуживания и внедряла новейшие технологии в практику своей работы. Под руководством первого директора БЕН РАН А.Г. Захарова и его преемника Н.Е. Каленова в БЕН была разработана автоматизированная информационная библиотечная система «Наука», признанная одной из самых передовых для своего времени в нашей стране.

Одной из первых - в 1978 году - БЕН стала использовать ЭВМ в обработке массивов библиотечной информации. В 1970-80-е годы в библиотеке были в значительной степени автоматизированы такие ключевые участки, как регистрация читателей, учет запросов пользователей и книговы-

дачи, комплектование, каталогизация, обслуживание по межбиблиотечному абонементу. Пользователи БЕН получили доступ к базам данных ВИНТИ и ряда зарубежных информационных центров. Эти нововведения повышали потенциал библиотеки и открывали большие возможности для пользователей.

Новый этап технологической модернизации БЕН наступил в

на началась работа по кардинальному обновлению системы программного обеспечения компьютерной системы библиотеки. В настоящее время в БЕН действует интегрированная библиотечная система Koha. Применительно к современным задачам библиотечно-информационной работы была существенно перестроена структура центральной библиотеки.



Оценивая итоги полувековой деятельности по комплектованию библиотечного фонда, можно констатировать, что библиотеке удалось собрать и систематизировать уникальное и наиболее полное собрание отечественных и зарубежных изданий по естественно-научным дисциплинам.

1990-х-начале 2000-х гг. с появлением персональных компьютеров и подключением к сети Интернет. Начал формироваться электронный каталог БЕН, информационные ресурсы стали пополняться за счет сетевых удаленных баз данных.

С избранием в 2018 году на должность директора О.Н. Шори-

Крупной вехой в работе БЕН стало введение в устав библиотеки положения о том, что она может обслуживать не только работников академических институтов, но и всех, кто нуждается в использовании ее богатейших фондов.

На протяжении 50 лет своей работы БЕН выступает и как крупная научная организация. Здесь



фото: Николай Андрюшов

ведутся исследования по актуальным проблемам библиотечного дела, в том числе по наукометрии и библиометрии. Неизменно высоким остается уровень публикационной активности научных работников БЕН, их участия в представительных конференциях и форумах.

В последние годы активизировалась работа по выявлению в фонде книжных памятников. Часть из них уже зарегистрирована в общероссийском реестре книжных памятников, другие готовятся к регистрации.

Высокими темпами идет процесс цифровизации печатных изданий фонда. Он значительно ускорился после приобретения библиотекой более совершенных сканеров. Завершена масштабная работа по переводу в электронную форму «Докладов Академии наук», издающихся с 1922 года. Ученые и все интересующиеся этими изданиями теперь имеют к ним свободный доступ.

БЕН активно участвует в процессе формирования фонда Национальной электронной библиотеки, куда уже передан достаточно крупный массив новейших изданий в электронной форме.

Коллектив БЕН выполняет, а по ряду показателей и перевыполняет государственное задание. Между нашей библиотекой и учредителем - Минобрнауки России - установилось стабильное и конструктивное взаимодействие.

Давнее и плодотворнее сотрудничество связывает БЕН и с Российской академией наук. Библиотека находится под методическим руководством Отделения нанотехнологий и информационных технологий РАН. Заявленные БЕН научные темы - «Разработка системы информационно-библиотечного обеспечения научных исследований на базе современных сетевых технологий» и «Фонд редких изданий по естественным



наукам как основа для создания в академических библиотеках системы сопровождения исследований» - нашли экспертную поддержку отделения.

После начала Специальной военной операции на Украине ряд западных издательских компаний закрыли для России доступ к своим базам данных. В этих непростых условиях БЕН старается сохранять на высоком уровне библиотечно-информационное обеспечение научных исследований. Она поддерживает контакты с теми зарубежными партнерами, которые продолжают сотрудничество с нашей страной, и консультирует пользователей о возможностях поиска научной информации с помощью доступных сервисов и ресурсов.

Большую роль в сплочении коллектива играет **первичная профсоюзная организация БЕН**. Она стоит на страже социально-трудовых прав своих членов и активно взаимодействует с дирекцией в достижении производственных показателей и решении стоящих перед библиотекой научных задач. Без уча-

стия первички не решается ни один важный административный вопрос, затрагивающий интересы членов профсоюзной организации. В регулярно возобновляемом коллективном договоре зафиксированы положения, ориентированные на интересы работников. Обе стороны, заключившие коллективный договор, стремятся соблюсти взаимные обязательства по повышению уровня жизни работников и членов их семей, созданию благоприятного психологического климата в коллективе. Администрация и профсоюзная организация уделяют большое внимание повышению квалификации, обучению и переобучению работников.

Библиотека по естественным наукам РАН, в фондах которой сосредоточены уникальные издания с богатейшими научными знаниями, вносит существенный вклад в обеспечение научных исследований в нашей стране. Коллектив библиотеки готов и дальше активно работать на благо российской науки.

Профком БЕН РАН



Тяжело в учении

Исследовательские организации получили больше возможностей для ведения образовательной деятельности. Если раньше они могли организовывать обучение по программам магистратуры, аспирантуры, ординатуры и дополнительной профессиональной подготовки, то после принятия Федерального закона от 06.02.2023 года №15-ФЗ этот список пополнился еще и **специалитетом**. Таким образом, теперь вузы и научные организации вроде бы уравнили в праве заниматься подготовкой кадров в системе высшего образования.

Порядок формирования перечня участников программы подготовки специалистов определит постановление правительства. Его проект разработан Министерством науки и высшего образования и проходит общественное обсуждение на сайте

regulation.gov.ru. В документе обозначены критерии получения права на специалитет. Среди них – наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности, опыт реализации образовательных программ магистратуры, аспирантуры, ординатуры не менее чем по 25 специальностям и направлениям, выполнение организацией научных проектов с участием студентов.

Готовы ли НИИ и ФИЦ воспользоваться открывшимися возможностями? Какие формы участия академических организаций в образовательной деятельности ученые считают наиболее эффективными?

На этот вопрос отвечает член Центрального совета профсоюза, заместитель директора по научной работе Института химии силикатов РАН Наталья Тюрнина.

- Появившаяся перспектива реализации программ специалитета у моих коллег, занимающихся в научных институтах образовательной деятельностью, большого энтузиазма не вызвала. Совершенно очевидно, что для основной массы НИИ такая деятельность – неподъемная задача. Чего стоит одно только требование иметь опыт обучения магистрантов и аспирантов по 25 специальностям. Для этого в штатной структуре управления институтом должно существовать крупное специализированное подразделение. Кроме того, необходимы преподавательские кадры и развитая инфраструктура – лекционные аудитории, общежития, столовые, спортзалы, оснащение для практических занятий.

Пока не понятно, например, увеличат ли с учетом запросов НИИ контрольные цифры прие-

ма студентов или институтам придется бороться с вузами за имеющиеся бюджетные места.

Даже магистратура в научных организациях не получила широкого распространения, хотя НИИ имеют право выпускать магистров с 2013 года и очень заинтересованы в молодых специалистах, подготовка которых ведется с прицелом на решение определенных исследовательских задач. В последнее время все чаще поступают запросы на качественную подготовку исследователей и от предприятий отрасли.

Однако практика показала, что за организацию магистратуры берутся в основном крупные институты и научные центры, обладающие свободными средствами и ставками.

Академические магистратуры немногочисленны, но те, что существуют, имеют очевидные преимущества перед вузовскими, поскольку в них практикуется «штучный» подход к подготовке каждого студента.

Для широкого круга научных организаций из всех видов образовательной деятельности сегодня наиболее актуальны те, что основаны на сетевом взаимодействии в области образовательных программ с вузами.

Очевидно, однако, что механизмы организации совместной работы должны совершенствоваться. Это относится, например, к такой традиционной форме сотрудничества, как **базовые кафедры**. Сейчас они являются структурными подразделениями вузов. Большинство научных организаций ведет работу в рамках таких общих программ на безвозмездной основе. В лучшем случае сотрудников НИИ оформляют в качестве совместителей. На наш взгляд, институты должны входить в число организаторов базовых кафедр наряду с вузами и получать отдельное финансирование на эти цели.

Многие научные организации сегодня проявляют интерес к программам **дополнительного профессионального образования** (ДПО). Это самая доступная для НИИ возможность и делиться своими компетенциями, и привлекать кадры, и зарабатывать на образовательной деятельности. Бюрократии в институтах, прямо скажем, поменьше, чем в вузах, поэтому они быстрее реагируют на запросы от предприятий и регионов на обучение по вновь возникающим направлениям и специальностям. Научные организации в большинстве случаев реали-

зуют программы ДПО на высоком уровне, обеспечивая индивидуальный подход. В вузах же такое переобучение нередко поставлено на поток и носит формальный характер.

Развитие образовательных программ ДПО усиливает позиции научных организаций, повышает их общую эффективность, дает возможность привлекать потенциальных партнеров и заказчиков.

Пример коллег из Института общей и неорганической химии РАН, которые активно развивают программу ДПО на базе своего центра коллективного пользования, показывает, что такие услуги востребованы не только производственными структурами. В ЦКП ИОНХ РАН работе на современном исследовательском оборудовании и новейшим способам обработки результатов наряду со специалистами из заводских лабораторий обучаются и молодые ученые из других институтов.

Убеждена, что деятельность научных организаций по разработке и реализации востребованных программ ДПО должна поощряться, например, в рамках процедуры оценки результативности.

Надежда Волчкова

Подробная информация на страницах профсоюза



15-19 мая, г.Тюльск

XXVIII
Всероссийская
(Поволжская)
Ассамблея
Профсоюза
работников
РАН



Достойн метра?

Близится к завершению запущенный больше года назад процесс радикальной трансформации порядка распределения государственных жилищных сертификатов (ГЖС) для молодых ученых в рамках госпрограммы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». Требования расширить круг получателей ГЖС и учитывать при распределении научные достижения звучали на многих встречах ученых с представителями власти. В итоге решение по этому вопросу было включено в перечень поручений главы государства по итогам совместного заседания Государственного совета и Совета при Президенте РФ по науке и образованию, выпущенный в феврале прошлого года. Выполнить предписанное полагалось уже к июлю, однако дело растянулось на долгие месяцы.

Вряд ли трудности вызвало задание **расширить категории**

претендентов на сертификаты. Давно понятно, что в программу наряду с молодыми учеными, которые работают в научных и научно-образовательных структурах, подведомственных Министерству науки и высшего образования, будут включены молодые исследователи из организаций, относящихся к другим ведомствам, а также научно-педагогические работники.

Скорее всего, задержка была связана с другим поручением - **обеспечить преимущественную поддержку молодежи, добивающейся наилучших результатов.** Разработать методику определения эффективности научной и научно-педагогической деятельности, подходящую для сравнения и специалистов разных научных направлений, и ученых с преподавателями, не так-то просто. Известно, что в решении этой задачи участвовали Минобрнауки, Российская академия наук, Координационный совет по делам молодежи

и в научной и образовательной сферах, другие заинтересованные структуры.

Наконец, в феврале вышло постановление правительства, вносящее изменения в действующие документы. Базовые основы программы остались прежними. Молодой ученый может стать ее участником, если имеет ученую степень и стаж научной или научно-педагогической работы не менее пяти лет. Предельный возраст - 35 лет для кандидатов наук и 40 для докторов. Однако многое и поменялось. И не только категории получателей и принципы распределения ГЖС, но и набор документов, которые должны собрать желающие, и процедура их представления. А главная новация, конечно, - **необходимость подтверждения претендентами научной результативности.**

Чтобы по максимуму учесть различия между кандидатами, финансирование решили распределять по двум «каналам». Часть средств направят на под-

держку представителей определенных областей науки. Группы сформируют по пяти направлениям - естественные, технические, медицинские, сельскохозяйственные, социальные и гуманитарные науки - и около 60% выделенной на год суммы распределяют на основе «внутреннего» конкурса (обязательное условие - на выходе должно быть не менее десяти поддержанных заявок в каждой области). Оставшаяся часть денег пойдет на общий конкурс среди имеющих высокий рейтинг молодых ученых и преподавателей без учета научной специализации.

При равных показателях результативности в список получателей ГЖС в первую очередь будут включены те, чьи дома и квартиры в установленном порядке признаны непригодными

на день. Проект этого многостраничного документа в феврале был обнародован на портале для размещения информации о подготовке проектов нормативных правовых актов regulation.gov.ru.

Документ будет дорабатываться, но уже ясно, что ученым (научно-техническим) советам исследовательских организаций и вузов, на которые возложена обязанность проводить расчет оценки результативности претендентов на ГЖС, предстоит непростая работа.

Да и самим молодым ученым придется попотеть, в дополнение к увесистому пакету документов о жилищном положении собирая еще и свидетельства профессиональных заслуг. Доказательство права на социальную выплату, по сути, приравнивали к борьбе за грант.

“ Молодым ученым придется попотеть, в дополнение к увесистому пакету документов о жилищном положении собирая еще и свидетельства профессиональных заслуг. Доказательство права на социальную выплату, по сути, приравнивали к борьбе за грант.

для проживания, а также люди, страдающие хроническими заболеваниями в тяжелой форме. Следующими преимущество получают родители, воспитывающие трех и более детей. В третью группу «льготников» войдут самые быстрые, раньше других представившие необходимые документы. (Подать их для участия в программе следующего года можно с февраля по декабрь.)

Методика оценки результативности научной деятельности, в соответствии с которой решено проводить конкурс, в постановление правительства не вошла. Она будет утверждена приказом Минобрнауки, появления которого ждут со дня

Расчет научного рейтинга предполагается вести по 14 группам критериев. Среди них - публикационная активность; результаты интеллектуальной деятельности; участие в грантах фондов поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности федерального и регионального уровней и выполнении НИОКР (кроме государственного задания); подготовка кадров высшей квалификации, экспертная работа; награды и премии от разных уровней власти и международных неправительственных организаций.

Баллы будут начисляться также и за результаты преподавательской, научно-методической, научно-организационной дея-

тельности - руководство квалификационными работами, разработка ресурсов для электронного обучения, членство в редколлегиях научных журналов и диссертационных советах. Будет учтена даже общественная активность - работа в советах молодых ученых.

Публикации предполагается оценивать с учетом квартильности журналов, причем наивысшие баллы получают статьи, индексируемые в международных информационно-аналитических системах Web of Science и Scopus. Оценки за публикации, книги, монографии, учебники, учебные пособия, словари, тезисы будут выставляться пропорционально числу соавторов. В зачет пойдут научно-популярные книги и статьи в СМИ.

Есть основания надеяться, что на программу жилищных сертификатов для молодых ученых с будущего года начнут выделять существенно больше средств. В ходе недавнего послания Федеральному Собранию Президент РФ поручил правительству «определить резервы» для расширения этого вида поддержки. Однако многие эксперты полагают, что **конкурс все равно будет жестким, а значит, окажется много обиженных.**

Как сообщил член Жилищной комиссии (ЖК) Минобрнауки, заместитель председателя Профсоюза работников РАН **Яков Богомолов**, в ходе рабочих обсуждений в ЖК некоторые, хотя и далеко не все, острые углы методики расчета научной результативности удалось сгладить. Когда новая методика оценки результативности будет утверждена, ЖК профсоюза предложит меры поддержки членов профсоюза, претендующих на ГЖС, и после согласования начнет его реализовывать.

Надежда Волчкова



Будет исполнено

В марте почти одновременно вышли два перечня поручений Президента РФ, касающиеся развития научно-инновационной сферы и системы высшего образования. Одобренные главой государства проекты реализуются в приоритетном порядке, так что включенным в списки инициативам успех, похоже, обеспечен. Что же это за начинания?

Первый перечень сформирован по итогам встречи Владимира Путина с участниками II Конгресса молодых ученых и слушателями программы развития кадрового управленческого резерва, состоявшейся 1 декабря

прошлого года. Среди поручений есть несколько пунктов, связанных со стимулированием исследовательских структур к активности в деле импортозамещения. Совместно с высшими должностными лицами субъектов РФ правительство должно проработать вопрос о предоставлении права на применение инвестиционного налогового вычета в отношении трат, связанных с производством научных приборов и расходных материалов, в том числе реактивов. Для решения этой задачи, видимо, придется вносить соответствующие изменения в законодательство.

Появилась надежда, что будет, наконец, реализовано и давно обсуждаемое профильным сообществом предложение по государственной поддержке вузов и на-

новой отраслевой системе оплаты труда научных работников и инвентаризация потенциала наукоградов - по этим актуальным для академических организаций темам высказался премьер-министр Михаил Мишустин, отвечая на вопросы депутатов в ходе представления в Госдуме традиционного отчета об итогах работы Правительства РФ в прошедшем году.

Независимый депутат Оксана Дмитриева затронула вопрос об оплате труда в науке. Премьер согласился с ее словами о необходимости побуждать исследователей к повышению квалификации значимыми доплатами за ученые степени и пообещал «с этим что-то сделать с учетом имеющихся у государства возможностей».

По поводу другого предложения, касающегося увеличения доли постоянных выплат в зарплате научных работников, М.Мишустин дал более развернутый комментарий:

- Система материального стимулирования - сложная вещь, как

средний градус по больнице. Понимая, что у руководителя крупного научного института всегда есть потребности простимулировать тех, кто дает ему результат, мы эту гибкость пытаемся оставить. Сейчас идет серьезное обсуждение новой отраслевой системы оплаты труда именно научных работников.

Появляется надежда, что запланированная, но до сих пор не профинансированная новая отраслевая система оплаты труда научных работников, которая должна обеспечить повышение окладов для широкой категории сотрудников, все же будет запущена.

Власть держит вопросы оплаты труда в науке на контроле, заявил премьер.

- Указ майский, как вы помните, поручил обеспечить двукратное превышение заработной платы ученых по сравнению со средней

Уточнения к отчету

в регионе. С 2013 года с 41 тысячи она выросла до 120, а в первой половине 2022 года - еще на 8,3%. Это на сегодняшний день неплохие результаты.

Глава правительства дал понять, что удовлетворен и даже горд достигнутым уровнем расходов на науку:

- Поддержка ученых осуществляется через государственную программу «Научно-технологическое развитие». В нее заложено 4,8 триллиона рублей до 2025 года. В этом году - чуть больше одного триллиона.

Председатель Комитета ГД по науке и высшему образованию Сергей Кабышев привлек внимание премьера к теме поддержки городов с высоким научно-техническим потенциалом.

- Закон о наукоградах 1999 года устарел и создает иллюзию их особого статуса. Другие научные территории четко в законодатель-

учных организаций, обеспечивающих производство малотоннажной химической продукции. Разработать необходимые меры должны Минпромторг и Минобрнауки.

Не был забыт научно-образовательный сектор и при формировании списка поручений по итогам февральского Послания президента Федеральному Собранию. В этом документе нашли отражение вопросы, связанные с обеспечением технологического суверенитета и закреплением научных кадров.

Решено учитывать с повышающим коэффициентом 1,5 фактические расходы налогоплательщиков на приобретение российского высокотехнологичного оборудования. Такое искусственное увеличение затрат позволит орга-

низациям, закупившим отечественные приборы или лабораторно-промышленные установки, уменьшить выплаты по налогу на прибыль. Перечень оборудования и отрасли экономики, которые получат указанные льготы, а также порядок применения коэффициента установит правительство.

Ему же поручено предусмотреть на ближайшую трехлетку ежегодное выделение из федерального бюджета дополнительных средств на государственные жилищные сертификаты молодым ученым. Недавно выпущенные нормативные документы существенно расширили круг потенциальных претендентов на ГЖС. Так что увеличение финансирования этого направления - ожидаемое решение, остается важнейший вопрос о конкретных суммах.



стве не описаны. Это осложняет реализацию проектов класса мегасайенс, которые требуют особого режима и развитой инфраструктуры. Как вы смотрите на то, чтобы организовать тщательную экспертизу всех наших научных территорий для придания эффективного правового статуса тем из них, которые имеют реальное стратегическое государственное значение? - поинтересовался депутат.

Видимо, в подоплеке вопроса лежало желание выяснить отношение правительства к программе «Новая миссия городов», которую разрабатывают Агентство стратегических инициатив вместе с Минобрнауки. Ее реализация наверняка приведет к существен-

ным изменениям в системе господдержки городов с высоким научно-техническим потенциалом. Цели программы благие - «улучшение качества жизни и раскрытие потенциала городов». Однако наукоградскому сообществу не ясен способ отбора потенциальных претендентов на поддержку. В список 18 участников пилотного проекта АСИ попали всего четыре «статусных» наукограда. Будут ли на новую программу выделены дополнительные средства или речь пойдет о перераспределении нынешних и без того небольших наукоградских ресурсов, тоже неизвестно.

Глава правительства поддержал идею о проведении инвентаризации наукоградов, «в том числе и по составу продукции НИОКР». Он предложил «сделать смарт-метрику и посмотреть, насколько эта продукция важна и высокотехнологична», и после оценки этого вклада «поддержать наукограды и людей, которые там работают, специальными коэффициентами».

В СОСТОЯНИИ ГОТОВНОСТИ



Президент РАН Геннадий Красников 29 марта встретился с заместителем председателя Правительства РФ Дмитрием Чернышенко. На встрече обсуждалась подготовка нормативных правовых актов, направленных на реализацию закона о научной и научно-технической экспертизе.

- Результативность научной деятельности - один из главных критериев достижения технологического суверенитета страны, о важности которого неоднократно говорил Президент России. Научная экспертиза способствует формированию эффективных управленческих решений на всех уровнях. Поэтому вдвойне важно выстроить единые подходы к ее проведению. Закон об экспертизе уже принят в первом чтении Государственной Думой. Сейчас ведется разработка соответствующих подзаконных актов. Важно обеспечить их широкое общественное и экспертное обсуждение, - отметил Д.Чернышенко.

Академия наук должна стать координатором Национальной системы научной (научно-технической) экспертизы. В реестры РАН будут включены все эксперты и экспертные организации. Академия продолжит, кроме того, проводить экспертизу результатов исследований, выполняемых за счет федерального бюджета, независимо от ведомственной принадлежности проводящих работы научных организаций.

К общей выгоде



Во время учебы-семинара профактива Московской региональной организации Профсоюза работников РАН с большим успехом прошел круглый стол по программе лояльности Московской федерации профсоюзов МФП.

Повышение внимания профактива МРО к программе стало приятной неожиданностью для организаторов. Дело в том, что представители МФП рассказывали об этой программе уже не раз, и особого интереса тема не вызывала. И вот, что называется, прорвало. То ли количество информации перешло в качество, то ли программа набрала необходимые обороты по числу партнеров, то ли заместитель руководителя Управления по развитию программ лояльности Назар Николаевич Слотин (на фото) нашел правильный подход к аудитории.

Скорее всего, сработало все вместе, и профлидеры МРО, наконец, оценили программу лояльности МФП как удачный мотивационный механизм, который можно с успехом использовать для сохранения и увеличения профсоюзного членства.

Многие выразили готовность распространять информацию о ней в своих коллективах. Попробуем этому помочь, подчеркнув в этой статье некоторые важные моменты.

Интересно, что начиналась встреча на пессимистической ноте. Н.Н. Слотин напомнил о своем предыдущем выступлении на семинаре МРО в сентябре, которое, увы, не привело к росту числа на-

ших участников программы лояльности. В январе среди владельцев карт лояльности числилось только около 70 человек из всех профорганизаций МРО.

Между тем, к программе присоединились уже более ста надежных компаний-партнеров, предлагающих членам профсоюза существенные скидки на товары и услуги по 17 направлениям, в число которых входят покупки, здоровье, сотовая связь, отдых, спорт, театры, образование, путешествия.

В большинстве случаев скидки распространяются на членов семьи. И достигать они могут 100%. Такие бесплатные, подарочные, предложения «поймать» непросто, а вот до 75% фирмы в рамках разовых акций снижают стоимость услуг не так уж редко. Постоянные же скидки для участников программы в основном составляют 10-40%.

600 рублей.

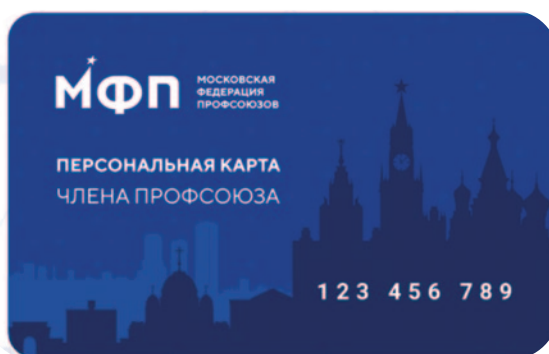
Так что в месяц семья из трех человек будет экономить 900 рублей в месяц. Это тот самый 1% профсоюзных взносов с зарплаты в 90 тысяч.

- Теперь профлидеру есть что ответить на вопрос члена профсоюза: «Что я получаю за свои взносы?», - подчеркнул представитель МФП.

Программа позволяет экономить не только личный, но и



профсоюзный бюджет. Председатели первичной профсоюзной организации могут со скидками и бонусами получать услуги, связанные с обеспечением социальных, досуговых, культурных, спортивных мероприятий. Чем больше участников, тем ниже цена.



На конкретных примерах Н.Н.Слотин показал, что участие в программе экономически выгодно. Только один из приведенных им примеров. У сотового оператора Теле2 владелец карты может на себя, семью и друзей оформить специальный тариф по цене 300 рублей. (При этом есть возможность сохранить свой номер). Средняя стоимость услуг мобильной связи сегодня около

1 карта на всё!

- Скидки до 90%
- Более 100 проверенных партнёров

Мобильное приложение «Мой профсоюз» в твоём смартфоне – простая регистрация и удобное использование

А городские (региональные) организации профсоюза сэкономят средства, заказывая по специальным ценам, например, залы для целевых мероприятий и места для размещения гостей в отелях. Обратите внимание: известная многим ученым гостиница «Академическая» рядом с метро «Октябрьская» дает по карте лояльности скидку 20%.

Оплату услуг в рамках программы профорганизации могут провести по безналичному расчету.

«Карта лояльности» сегодня - это скорее фигура речи. МФП практически уже перешла на цифровой вариант, который можно оформить в мобильном приложении «Мой профсоюз» (доступно для скачивания в GooglePlay и AppStore).

«Мой профсоюз» - мобильный сервис, содержание и возможности которого не исчерпываются одной программой лояльности. Там можно получать оперативную информацию о довольно многочисленных культурно-массовых,

не труда). Согласитесь, это совсем не лишние для профактива опции.

Что касается программы лояльности, ее участники будут, настроив в приложении push-уведомления, первыми узнавать об акциях и подарках компаний-партнеров. Сервис обеспечивает удобную навигацию, ориентируясь на геолокацию и интересы пользователей. Информация постоянно обновляется.

Организаторы программы внимательно следят за откликами и своевременно исключают фирмы, не исполняющие свои обязательства перед участниками. Так что когда начнете пользоваться программой, не жалейте времени на обратную связь. Это позволит улучшить сервис.

Н.Н. Слотин пообещал председателям первичек поддержку по всем возникающим проблемам. Во взаимодействии с рядом фирм



профсоюза, наблюдается прирост членской базы.

Кстати, оформить электронную карту и пользоваться ею в тестовом режиме в течение месяца может и не член профсоюза. Если он оценит сервис и захочет продолжить его использовать, то должен будет вступить в профсоюзные ряды, а первичка этот факт подтвердит.

В круглом столе на «Правде» принимали участие представители организаций-партнеров из разных сфер - туристическая фирма «Вокруг света», страховая компания КАПИТАЛ life, ООО «Центр продвижения современного искусства» (работает на площадке Дом КИНО, занимается созданием театральных и балетных постановок, концертных и шоу-программ). Сообщения о предлагаемых фирмами услугах и скидках многим показались интересными, общение продолжилось в кулуарах.

Услугами турфирмы «Вокруг света», как выяснилось, и ранее пользовались некоторые ППО МРО. Теперь к ним наверняка присоединятся и другие коллеги. Недавно руководители этой организации провели для наших первичек завтрак-презентацию своих программ (см. НС №2), и это мероприятие получило хорошие отклики.

“ Профлидеры МРО оценили программу лояльности МФП как мотивационный механизм, который можно с успехом использовать для сохранения и увеличения профсоюзного членства.

спортивных, обучающих мероприятий МФП, в которых ваши коллективы совершенно бесплатно могут принять участие. Есть возможность задать вопросы специалистам Московской федерации (юристам, экспертам по организации профработы, по охра-

есть тонкости, связанные с оформлением льгот. Представители МФП готовы выезжать на места - рассказывать о программе, решать на месте практические вопросы. Их опыт показывает: в организациях, где на такие презентации приглашаются люди, не являющиеся членами

Мы в соцсетях



com/mtufrus



t.me/mtufrus

Установи
мобильное
приложение





По шахматным ступеням

В начале ноября 2022 года профсоюзная организация НИИ Системных исследований РАН распространила среди сотрудников института приглашение предприятия – партнера НИИСИ поучаствовать в интернет-турнире по шахматам. Мы довольно быстро набрали команду из пяти человек и в итоге заняли в неофициальном командном зачете третье место. В официальном личном зачете наш сотрудник Александр Андреев занял второе место.

Надо отметить, что организатор турнира Центральный научно-исследовательский институт автоматики и гидравлики провел его на высоком уровне. Победители получили хорошие призы, все участники – памятные

подарки. Желающим была предоставлена уникальная возможность сыграть в очном сеансе одновременной игры с гроссмейстером Владимиром Поткиным, работавшим в тренерских штабах Сергея Карякина и Яна Непомнящего в матчах на звание чемпиона мира по шахматам. Сергей Карякин лично посетил заключительное мероприятие и поздравил победителей.

Успехи в этих баталиях подтолкнули наших любителей шахмат к идее организовать шахматную секцию в стенах родного института. Ведь еще великий чемпион мира Анатолий Карпов утверждал, что «шахматы – это и спорт, и наука, и искусство». Работникам науки этот спорт подходит идеально.

Руководство НИИ вместе с профсоюзом с энтузиазмом нас поддержали. Были выделены средства на закупку досок и часов. Исходя из количества игровых комплектов и потенциально большого числа участников мы детально проработали регламент двухступенчатого турнира, включавший такие тонкости, как справедливое распределение игроков по группам при жеребьевке и расчет специальных коэффициентов Бухгольца и Бергера для определения мест среди участников, набравших равное количество очков. Пришлось серьезно вникнуть и в Правила Международной шахматной федерации, касающиеся ролей и обязанностей арбитров.

К этому моменту мы уже знали

о переданном НИИСИ Московской региональной организацией Профсоюза работников РАН предложении поучаствовать в IV Всероссийском шахматном онлайн-турнире среди организаций науки, технологии и образования. Поэтому целью турнира было и комплектование сборной на эти соревнования.

На первой стадии Первенства НИИСИ в феврале для организации онлайн-игр был использован сайт lichess.org, который популярен среди любителей шахмат по причине отсутствия рекламы и оплаты. В очный тур вышли 12 человек. Соревнования второго этапа проходили в начале марта в течение трех дней в институте после окончания работы. В каждый из дней игралось 15 партий с контролем 10 минут игроку на партию. Сотрудники приходили поболеть за коллег, для желающих турнир транслировался через видеостриминговый сервис Twitch.

Борьба была упорной, часто дело доходило до взаимного цейтнота. В результате победителем первенства стал Владислав Дорофеев, второе и третье место заняли Владислав Лазарев и Алексей Кочнов. Призеры соревнования получили кубки от директора института. Эта тройка была включена в заявку от НИИСИ на онлайн Кубок «Наука и технологии - 2023».

На эти соревнования заявилось 96 команд. Формат турнира - 11 туров по швейцарской системе

с непрым для нас временным контролем: 3 минуты игроку на партию. В некоторых турах соперниками наших игроков были мастера спорта. Нам, шахматистам без подтвержденной квалификации, сражаться с ними было непросто.

В итоге НИИСИ выступил на уровне выше среднего, заняв место в верхней части турнирной таблицы. Места в командном зачете опубликованы на странице организаторов <https://chess-l.com/team/statistic-command?id=45>.

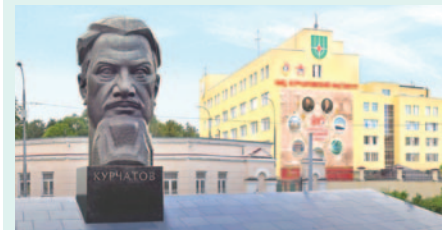
Дополнительную привлекательность турниру придали комментарии гроссмейстера Романа Овечкина к особенно интересным позициям из множества одновременно играемых партий (запись можно посмотреть здесь - <https://www.youtube.com/watch?v=ee5NwExigFl>).

Наша команда горит энтузиазмом улучшить свою игру и принять участие в утешительном турнире, из которого возможен выход в финал соревнований.

Виктор Лазарев



Феномен консолидации



Вышло постановление Правительства РФ, вносящее изменения в устав Национального исследовательского центра «Курчатовский институт», в соответствии с которыми НИЦ «КИ» будет работать под научно-методическим руководством РАН.

- Считаю это важным шагом для консолидации научного пространства страны. Планируем проводить совместные совещания с Курчатовским институтом для оттачивания практики научно-методического руководства, а также для более плотного взаимодействия с одним из ключевых исследовательских центров страны, - отметил Геннадий Красников, комментируя новость на заседании Президиума РАН.

По словам президента НИЦ «КИ» Михаила Ковальчука, академии возвращены функции, которые она имела в советское время, когда была главным штабом науки.

До настоящего времени Курчатовский институт, как и несколько других подведомственных непосредственно правительству организаций (Высшая школа экономики, СПбГУ, МГУ), не должен был направлять на экспертизу в академию планы и отчеты.

Его вхождение в орбиту РАН презентуется как пилотный проект для выработки единой методологии и инструментария научно-методического руководства, требований к научному руководителю.

В горнолыжном центре Мраткино (г. Белорецк, Республика Башкортостан) 6-8 марта прошла VI Всероссийская Академиада по горным лыжам и сноуборду, организованная Профсоюзом работников РАН.

В соревнованиях приняли участие девять команд, по две от Новосибирска и Томска, по одной - от Нижнего Новгорода, Красноярска, Уфы, Москвы, Сыктывкара. В горных лыжах было заявлено 15 женщин и 16 мужчин, в сноуборде - 9 женщин и 12 мужчин. Среди участников было 20 кандидатов наук и три доктора наук (в том числе академик РАН), из них два директора и один замдиректора научных организаций.

В первый день проходили лично-командные соревнования по слалому-гиганту, второй был посвящен состязаниям в параллельном слаломе. Апофеозом стала дуэль самых быстрых горнолыжника и сноубордиста. Интрига - кто круче - долго держала зрителей в напряжении. Досадное падение в конце трассы горнолыжника А.Малеханова вывело на первое место его соперника сноубордиста Р.Морозова.

В командном зачете первенствовала сборная Новосибирск-1, второе место заняла команда Томского национального исследовательского медицинского центра РАН, бронзу взяли представители Красноярского НЦ. В первенстве малых команды победил Новосибирск-2, второе место у дружины Н.Новгорода, третье - у команды "Томск академический".

В рамках академиады прошел междисциплинарный научный семинар.

Выражаем огромную благодарность директору школы олимпийского резерва Н.А. Шевцовой и всему коллективу ГЛК «Мраткино» за помощь в проведении соревнований!

Сергей Адамчик, Андрей Марухно

Призы впереди

**Команда
Московской региональной
организации профсоюза**

О шестой горнолыжной Академиаде мы узнали случайно из переписки молодежного профсоюзного объединения КОМПАС. Все-таки есть польза от цифровизации!

Несмотря на довольно высокую популярность горнолыжных видов спорта собрать команду в Москве оказалось не так просто. Однако благодаря поддержке МРО и при активном участии Совета молодых ученых РАН в достаточно короткие сроки была сформирована группа из горнолыжников и сноубордистов - Николай Татусь (капитан команды) и Александр Шохин (Институт машиноведения им А.А. Благонравова РАН), Анастасия Ингачева (Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкеви-

ча РАН), Анастасия Рей (Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН).

Московским спортсменам не удалось занять призовые места. Сказалось отсутствие опыта участия в подобных соревнованиях и хождения по слаломным трассам. В личных зачетах москвичи оказались в середине рейтингов, что предопределило лишь последнее место в большом командном зачете. Но, как говорится, за одного битого двух небитых дают. Посмотрим, что будет на следующий год. У москвичей есть огромное желание серьезно подготовиться к следующей Академиаде.

После соревнований был проведен междисциплинарный семинар, позволивший узнать много нового о работе коллег из разных институтов. Мероприятия такого рода очень полезны для установления научных кон-

**Вадим Степанов,
академик РАН, директор
Томского национального
исследовательского
медицинского центра РАН:**

Я, наверное, один из немногих участников, кто приезжал на горнолыжную академиаду профсоюза все шесть лет.

И борьба,

Вначале был один, а последние четыре года Томский НИМЦ участвует полной командой, завоевывая призовые места в большом командном зачете. На



Команда Томского национального исследовательского медицинского центра РАН: Е. Григорьева, Р. Салахов, В. Сербурова, В. Степанов (капитан), А. Постригань, Т. Герашенко, М. Герашенко



Команда МРО: Николай Татусь, Анастасия Рей,
Анастасия Ингаева, Александр Шохин

тактов. Для молодежи они повышают мотивацию профсоюзного членства.

Главный итог для московской команды обозначила Анастасия Рей:

- Порадовало, что команде удалось за короткий срок по-настоящему сплотиться. Лично для меня показательным стал мо-

мент, когда ребята спустились помочь мне срочно поменять сноуборд на горные лыжи. Хочется продолжить бороться за почетные места в таком составе!

Нам понравились место проведения, подготовка трасс, сбалансированная организация спортивных, научных и досуговых мероприятий, добрые отно-

шения между спортсменами. Общая оценка проведения Академиады - отлично. Хотя подводили некоторые организационные моменты. Спортсмены из московской команды жили в разных местах, что препятствовало слаженности в передвижениях. Мы не всегда вовремя получали информацию о назначаемых мероприятиях. В результате стала актуальной шутка о том, что Москва, как всегда, в пробках.

Спасибо ребятам из Уфы И.Бикбаеву и А.Юлмухаметову - главным движителям Академиады, судейской бригаде Д.Хлесткину, Е.Штырляеву, Э.Хурамшину, Т.Ахмадуллиной и, конечно, нашим профсоюзным спортивным лидерам С.Адамчику и А.Марушно!

Огромная благодарность за поддержку Московской региональной организации профсоюза и лично ее председателю В.А.Юркину!

До встречи в следующем году в Красноярске! Citius, altius, fortius!

И единение

этот раз мы были как никогда близки к победе, но немного уступили объединенной команде Новосибирска. Конечно, это не повод расстраиваться, а мотив тренироваться дальше и приезжать на Академиаду снова и снова.

Академиада - это праздник спорта и науки, дающий прекрасное настроение и чувство единения научно-горнолыжного сообщества. Кроме стартов, частью Академиады является междисциплинарный научный семинар, на котором ученые разных специальностей, в основном - молодые, рассказывают о своей работе.

В нашей команде были молодые ученые, кандидаты наук, аспиранты - генетики, онкологи, молекулярные и клеточные биологи. Всем нам вполне удается совмещать продуктивную работу в науке со спортивными увлечениями. Для меня «основной» вид спорта - теннис, в который я играю много лет. На горные лыжи я встал в достаточно зрелом возрасте, что не мешает получать удовольствие от быстрого спуска с вершины. А еще среди спортивных увлечений велосипед и бальные танцы.

Прошедшая Академиада запомнилась прекрасными спортивными трассами, профессиональной организацией соревнований и острой борьбой - порой как в большом спорте все решали сотые доли секунды. Порадо-

вала наша команда - мы выиграли 9 личных медалей, включая 3 золотые, и заняли второе место в команде. Причем медали наша команда получила в каждом из восьми стартов Академиады.

Пожалуй, самым ярким моментом соревнований стала победа нижегородца Александра Малеханова в параллельном слаломе в горных лыжах. Один из ветеранов Академиады поймал настоящий кураж и обыграл всех соперников в дуэльной борьбе «на вылет».

Спасибо всем участникам, Профсоюзу работников РАН, локальному оргкомитету, спортивной школе олимпийского резерва, на трассах которой проходили соревнования - Академиада удалась!

Елена Заменяна, Сыктывкар:

Первый раз я приняла участие в Академиаде профсоюза в 2012 году. Дело было в Петрозаводске, и это была Академиада по лыжным гонкам. Тогда я стала абсолютной чемпионкой в свободном стиле и выиграла две золотые медали в гонках классическим и свободным стилем в своей возрастной группе.

И вот спустя 11 лет я приехала уже на Академиаду по горным лыжам и сноуборду. Что интересно, и лыжная, и горнолыжная мои академиады оказались по счету шестыми.

Похвастаться в горных лыжах мне пока нечем, но это только начало, новый опыт. Главное - жива и невредима! Огромный опыт, фундамент, техника бега на «равнинных» лыжах, безусловно, помогли. Но специфическими горнолыжными навы-



Разведка боем

ками я пока в полной мере не овладела.

Каждый раз выходя на старт, я борюсь, прежде всего, с собой: преодолеваю усталость в лыжных гонках и страх - в горных лыжах. Это помогает в научной деятельности. Везде стремлюсь двигаться вперед и становиться лучшей версией себя.

Очень рада, что моя коллега

по команде – Мария Королева из Института химии Коми НЦ - в своей первой Академиаде по горным лыжам проявила себя настоящим бойцом, выйдя в параллельном слаломе-гиганте в 1/8 финала!

На академиаде я получила колоссальный опыт, огромный спектр эмоций и адреналина. Благодарю всех причастных к этим соревнованиям!

Екатерина Кирик, Красноярск, ППО Института вычислительного моделирования ФИЦ КНЦ СО РАН:

Решение принято, "добро" дано, билеты куплены, напутствия получены, вещи собраны. Вылет вечером. Через Новосибирск летим до Магнитогорска, далее нас встречает Оргкомитет и везет на гору. Это мы так думали... Но в 10 утра пришло сообщение, что вылет из Красноярска в Новосибирск переносится на два с лишним часа. Мы поняли, что на новосибирский рейс не успеем.

Пришлось решать многокритериальную задачу поиска доступных вариантов. Результатом мозгового штурма и атаки на билетные ресурсы стало несколько маршрутов. В итоге наша маленькая команда добиралась разными путями. И добралась. Я была первой, кто преодолел путь через перевал из аэропорта Уфы до горы. Так быстро по горам я еще не ездила. Три часа ночного экстрима через пургу и снегопад, когда дороги не видно, и остается только неистовая вера в водителя, и вот я уже сплю в спортивном корпусе ГЛК «Мраткино».

Скорость в радость

Следующий день посвятила вкатыванию. Спуски в Мраткино отличные! Впервые я ходила по сноубордическим флагом. А мой опыт прохождения трасс с флагами перевалил только за первый десяток раз. Любовь с горными лыжами началась сильно после отрочества и юности, когда закладываются неискоренимые навыки в каком-либо виде спорта. Отстояв несколько лет у бровки гор-



**Александр Малеханов,
Капитан команды Института
прикладной физики РАН
(Нижний Новгород):**

Новая локация горнолыжной Академиада на Южном Урале в Белорецке понравилась. Трассы здесь очень подходящие для подобных любительских соревнований: они не очень протяженные, но широкие и умеренной крутизны, хорошо подготовлены. Важно, что здесь не просто место отдыха для любителей горных лыж и сноуборда. С советских времен здесь работает детско-юношеская спортивная школа по этим видам, поэтому реализация всех необходимых соревновательных "технологий" у сотрудников центра проблем не вызывает.

Наша команда, да и я сам принимаем участие в Академиаде, начиная с самой первой в 2018 году. Так что могу ответственно сказать: уровень

К новым победам

соревнований ощущимо растет! Несмотря на то что несколько сильных лыжников и сноубордистов, победителей и призеров прошлых лет, в этот раз не смогли приехать, средний уровень был высоким. Это кажется мне очень правильным, не люблю расхожую фразу, что главное не победа, а участие. Участие важно, само собой, но главное в спорте - это стремление к победе! И проф-



союзный любительский спорт не исключение.

Очень рад был встретить коллег из разных научных центров страны, особенно тех, с кем мы уже не в первый раз соревнуемся и неформально

общаемся. Приятно было снова окунуться в бодрящую атмосферу спортивного азарта, а потом поздравить победителей и призеров в командном и личных зачетах!



Уверен, что будущие наши Академиады имеют все шансы стать еще более спортивными, а научно-популярные сюжеты, которые излагаются в насыщенной вечерней программы "apres ski" - все более интересными. Давайте к этому стремиться!



нолыжной трассы, переживая за своих детей и слушая тренера, я решила превратить накопленные теоретические знания в практические навыки.

Ребята приехали позднее,

но успели к вечернему мероприятию - представлению команд. Мы так красочно рассказали про наши красноярские «горки», про наследие Универсиады-2019, что слушатели приняли единое решение следующую Академиаду по горным лыжам провести в Красноярске.

Наше стремление на Академиаду не прошло бесследно для мероприятия - 3 место в командном зачете. Царь и бог сноуборда Роман Морозов

(ППО ИВМ СО РАН) был первым, а его красавица супруга Диана (ППО КНЦ СО РАН) - второй в горных лыжах. Роман чуть было не взошел на пьедестал и в горных лыжах, но это было бы несправедливо, поэтому он четвертый.

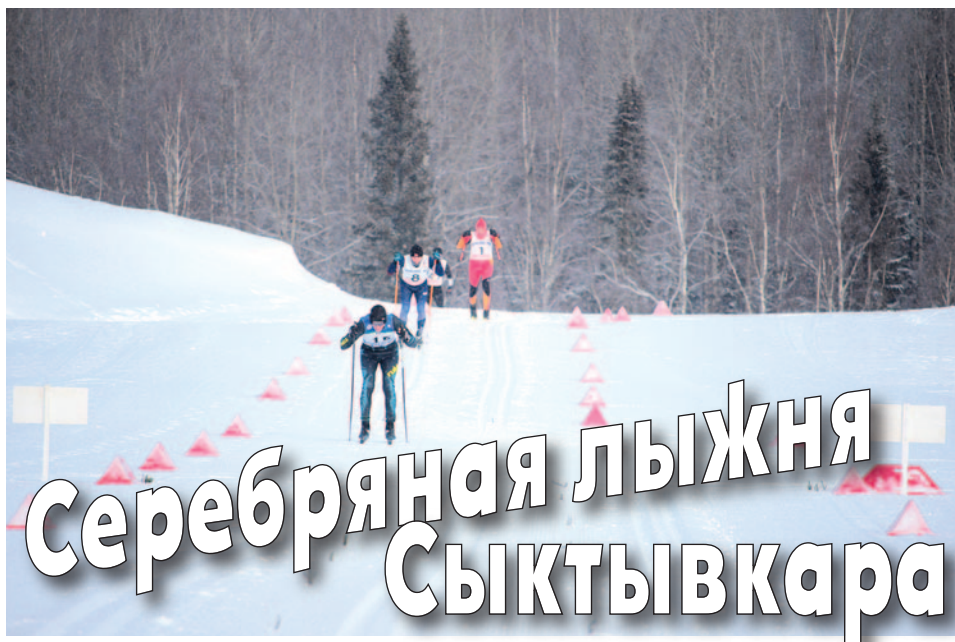
Я справилась с задачей «преодолей себя» - было очень страшно ходить по трассе, и стала шестой в общем зачете. Довольна этим результатом, дети мои тоже оценили. А заслужить их похвалы было непросто - они чемпионы Красноярского края.

Юля Яковлева (ППО КНЦ СО РАН) первый раз ходила по трассе и отлично справилась с этой задачей, заняв шестое место. Она единственная во время прохождения трассы смогла улыбаться в камеру. На следующий день был параллельный слалом-гигант - очень зрелищный вид, когда два участника одновременно идут по параллельным трассам. Я ехала быстрее, чем могла себе представить, увы, прекрасный заезд окончился на трое ворот раньше финиша. Нужно тренироваться!

Диана в слаломе стала третьей. Роман выиграл в супер-финале у лучшего горнолыжника.

В прошлом номере НС была опубликована информация об итогах Академиады-2023 по лыжным гонкам, на которых традиционно успешно выступила сборная Московской региональной организации (МРО). Сегодня капитан нашей команды Олег Иванов делится подробностями гонки.

Февраль-март - традиционно самые лыжные месяцы в нашей академической среде. Это время, когда ученые со всей страны собираются в одном из снежных уголков нашей страны, чтобы выявить сильнейших. В этот раз эстафету проведения XVII Всероссийской лыжной Академиады принял один из северных, самых популярных лыжных регионов - Республика Коми. Это второй подход наших коллег из Коми научного центра (КНЦ) Уральского отделения РАН. Впервые



они проводили Академиаду в далеком 2014 году.

Организационные заботы взяла на себя территориальная профорганизация и руководство КНЦ при поддержке Спортивной комиссии Центрального совета профсоюза.

Решение о месте и сроках проведения Академиады (25-28 февраля) было озвучено принимающей стороной в лице главного координатора и ответственного организатора XVII Всероссийской лыжной Академиады, постоянного участника наших со-



ревнований к.б.н. Александра Шилова, под Новый год. Долгожданная новость стала для нас хорошим подарком. Мы приступили к полноценным тренировкам и формированию команды.

За последние годы в ряды лыжников МРО влились новые спортсмены, что позволяло нам выставлять две команды, тем самым реализуя одну из главных задач Академиады – обеспечение массовости. Однако на этот раз буквально в последний момент выяснилось, что две команды не набирается.

К тому же оказалось, что наш самый быстрый гонщик Кирилл Смирнов из Института безопасного развития атомной энергетики (Москва) не сможет принять участие в первом дне соревнований, так как в это время победит марафон «Европа-Азия» в Екатеринбурге. Забегая вперед скажу, что Кирилл совершил ра-

ди команды маленький подвиг. После марафона он сразу же полетел в Сыктывкар, и во второй день утром смог выйти на старт коньковой гонки.

Другой постоянный участник, гроза признанных авторитетов классического стиля, Михаил Белобородов из Института физиологически активных веществ РАН (Черноголовка), был не в лучшей форме после болезни. Поэтому накануне стартов он принял трудное решение выступить только в личном зачете.

В этот раз нас не смогла поддержать и неоднократная победительница Академиад в абсолютном зачете Виктория Оленева. Единственной женщиной в команде, нашей палочкой-выручалочкой, в который раз стала прекрасная и надежная Татьяна Антохина из Института проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова (Москва).

В состав команды вошли также Вячеслав Чемагин из Института структурной макрокинетики и проблем материаловедения им. А.Г. Мерджанова РАН (Черноголовка), Вячеслав Юфряков из Института элементоорганических соединений им. А.Н. Несмеянова (Москва), Александр Фирсов из Объединенного института высоких температур РАН (Москва) и я, капитан команды, Олег Иванов из Института медико-биологических проблем РАН (Москва).

От Москвы поехали еще двое участников-новичков - выступить в личном зачете и познакомиться с атмосферой и правилами Академиады. Юлия Быховец из Института психологии РАН





(Москва) и Георгий Овсянников из Института геологии рудных месторождений (Москва) остались в восторге от Академиады и выразили готовность в следующий раз подготовиться с прицелом на работу в команде. Юлия участвовала только в личных гонках, на эстафету остаться не смогла, поэтому вторую команду мы не сформировали.

Таким образом, от нашего московского региона участвовало 9 спортсменов, 3 человека в личных зачетах и 6 в зачете больших команд. Все ребята тренировались, готовились, участвовали в локальных соревнованиях.

И вот 24 февраля ученые-спортсмены стали заполнять жилые номера базы «Олимпиец» Республиканского лыжного комплекса (РЛК) имени Раисы Сметаниной. Это культовое место для большинства лыжников страны, своеобразный центр силы для профессиональных спортсменов и любителей.

Условия для проживания были прекрасными. Атмосфера нарастаивала на спортивные подвиги. Первые долгожданные встречи заклятых друзей-соперников дарили предвкушение азартной борьбы на лыжне. После обеда прошел запланированный смотр трассы в формате дружеской тренировки. Трасса оставила самые приятные впечатления - не

очень сложная по рельефу, что важно для возрастных спортсменов, но не дающая заскучать. Плавные спуски, повороты, тяжелые тягуны. Особенно впечатлил крутой подъем перед финишем на стадионе. Погода была по-настоящему зимней - трескучий мороз, искрящийся на солнце снег, кружевные от инея ветви деревьев, чистый сыктывкарский воздух. Здесь бы рас-



слабиться, покататься в свое удовольствие, полюбоваться природой. Но не тут-то было, надо настраиваться на бескомпромиссную борьбу. Вечером под контролем председателя Спортивной комиссии Сергея Адамчика и председателя локального оргкомитета Александра Шилова состоялся брифинг капитанов

команд и судейская коллегия. Были собраны все необходимые для допуска к соревнованиям документы участников, обсуждены нюансы гонок, порядок старта, финиша, прохождения дистанций.

Обслуживание гонки было доверено судьям с международной квалификацией, включая прославленного лыжника, бронзового призера Олимпиады и чемпиона мира, жителя Сыктывкара Василия Рочева-младшего. К участию в соревнованиях были допущены 9 больших (полных) команд (4-6 человек, из них минимум одна женщина или мужчина) и 3 малые команды (3 человека).

Были проговорены спорные пункты Положения. По итогам прошлой Академиады Вячеслав Чемагин внес коррективы в гендерные и возрастные коэффициенты, позволяющие сделать соперничество макси-

мально объективным.

Уже поздно вечером наша команда приступила к подготовке лыж. В этот раз не смог поехать Егор Зеленин, в последние годы бравший на себя функции главного сервисера. Подхватил «упавшее» знамя Саша Фирсов. Он занимался подбором парафинов, порошков и мазей с учетом осо-



бенностей погоды, температуры, влажности воздуха и снега. В течение нескольких часов было подготовлено девять пар лыж.

Первый соревновательный день начался с официального открытия Академиады, где с приветствием выступили почетные гости. Среди 75 лыжников из академических институтов, расположенных в Москве, Новосибирске, Иркутске, Уфе, Нижнем Новгороде, Сыктывкаре, Ярославской и Московской областях, было немало разрядников, кандидатов и мастеров спорта СССР, России, Российского любительского лыжного союза, победите-

лей всероссийских и международных соревнований в различных видах спорта.

И вот дан старт гонкам классическим стилем среди мужчин (10 км) и женщин (5 км). Лыжня была филигранно нарезана для классики, так что большинство спортсменов смогли показать высокие результаты. После финиша все обсуждали яркие моменты гонки, согреваясь горячим чаем и ожидая протоколы. Через час все было готово к награждению победителей и призеров в возрастных категориях и абсолютном зачете (согласно возрастным коэффициентам). Награждение проводи-

ли С.Адамчик и В.Рочев.

Из наших уверенные победы одержали В. Юфряков в группе до 30 лет и Т.Антохина в группе 40-44 года. В группе 50-54 года М.Белобородов и В.Чемагин заняли соответственно 2 и 3 места, Михаил подтвердил свой статус сильнейшего классиста, даже после болезни. Мне удалось занять второе место в группе 40-44 года, Саша Фирсов расположился на третьей позиции в группе 35-39 лет.

В абсолютном зачете (с учетом возрастных коэффициентов) у мужчин лучшими стали: С. Черный (1970 г.р., Новосибирск, ИЯФ СО РАН им. Г.И. Будкера), В.Баженов (1965 г.р., Новосибирск, Геологи СО РАН) и наш М.Белобородов (1971 г.р.).

У женщин (с учетом возрастных, дистанционного и гендерного коэффициентов) на пьедестал взошли М.Фидлер (1990 г.р., Новосибирск, Геологи СО РАН), Т.Антохина (1982 г.р., МРО), М.Булычева (1991 г.р., Новосибирск, Геологи СО РАН). По сумме наших 4-х лучших результатов (с учетом всех коэффициентов) в командном зачете мы расположились на третьем месте. Тройка



лидеров выглядела стандартно для последних лет, когда они менялись только местами. В этот раз командный зачет возглавили новосибирские геологи с приличным отрывом от нас (почти в 6 минут), на втором месте - новосибирские физики-ядерщики.

Вечером состоялись традиционные научные посиделки. Темы докладов были самые разные - от человека в космосе до рыбы в воде. Сообщения вызвали живой интерес и обсуждения, как на полноценных научных конференциях. С каждым годом количество докладов и вовлеченность участников в дискуссии растет, что подтверждает: наше общее лыжное увлечение идет на пользу развитию исследований.

Разговоры продолжились за лыжным станком, где участники колдовали над сочетанием парафинов и порошков для завтрашней гонки. А ночью прилетел Кирилл Смирнов, который подтвердил свой высокий уровень, войдя в 10 лучших спортсменов уральского марафона. Теперь мы были в полном составе и готовились отыграть отставание.

Мужчины стартовали «конь-

ком» первыми. После финиша они смогли насладиться красивым и динамичным выступлением наших прекрасных лыжниц. Не только вживую, поддерживая на трассе, но и наблюдая гонку на огромном экране стадиона, по которому шла прямая видеотрансляция наших соревнований в режиме онлайн с отображением фамилий участников, времени по дистанции, занятых позиций. Все, как на серьезных профессиональных стартах. Запись соревнований была выложена на страничке Академиады ВКонтакте. Можно пересмотреть, освежить эмоции, разобрать ошибки, показать наши баталии близким и друзьям.

Многие участники в этот день показали свои лучшие соревновательные времена. Некоторые продемонстрировали невероятный прогресс по сравнению с прошлыми годами. Академиада дает стимул к развитию.

Наш Кирилл подтвердил звание самого быстрого лыжника, заняв 1 место в «младшей» возрастной группе до 30 лет. Второе место в этой группе взял Слава Юфряков. Саша Фирсов был

третьим в группе 35-39 лет. Я в своей группе 40-44 года сохранил вторую позицию. В группе 50-54 года Слава Чемагин и Миша Белобородов заняли соответственно второе и третье место. Наша главная звезда этой поездки Антохина Татьяна повторила успех Кирилла и стала самой быстрой лыжницей Академиады в гонке свободным ходом, попутно заняв первое место в своей возрастной группе.

Лидеры в «коньке» показали высокие скорости и в абсолютном зачете с учетом возрастных коэффициентов на пьедестал поднялись: 1 место - С.Черный (ИЯФ), 2 место - К.Смирнов (МРО), 3 место - В.Чемагин (МРО).

У лыжниц на подиум взойшли Т.Антохина (МРО), М.Фидлер (Геологи СО РАН) и М.Булычева (Геологи СО РАН).

По итогам второго дня наша команда сократила отставание от новосибирских геологов до минимума и ушла в отрыв от новосибирских физиков. Все должна была решить эстафета, кульминация соревнований.

Вечером участников ждал традиционный фуршет, организован-





ный усилиями принимающей стороны. Роль тамады и ведущего блестяще исполнил Сергей Адамчик. Было сказано много добрых слов в адрес организаторов и участников, подняты тосты за дружбу, спорт и мир во всем мире. И, конечно же, были танцы и неформальное общение.

В третий день участников ждала культурная программа. Мы посетили музей легендарной советской лыжницы, гордости Сыктывкара и страны, четырехкратной олимпийской чемпионки Раисы Сметаниной. Затем был Музей археологии Европейского Северо-Востока – отдела археологии Института языка, литературы и истории КНЦ, где нас погрузили во времена заселения и освоения земли Коми, в историю многих поколений смелых и отважных северных тружеников. Своей командой мы посетили еще и музей в поселке Выльгорт, рассказывающий о быте и укладе жизни местных.

Вечером продолжились научные посиделки с новыми интересными докладами и обсуждением перспектив развития Академиады и других спортивных дисциплин. А потом последняя подготовка лыжного инвентаря к са-

мому важному соревновательному дню. Погодные сводки обещали потепление и снегопад. Ошибиться с подготовкой лыж было нельзя.

По результатам индивидуальных гонок было решено выставить на эстафету Кирилла, Татьяну, Славу Чемагина и меня. Расчет был на быстрое время по дистанции и возрастной коэффициент. Мы постарались выжать из ситуации максимум.

Остальные члены нашей команды объединились с другими участниками, чтобы тоже пробежать эстафету. Наше Положение позволяет учитывать эти результаты в общем эстафетном зачете, и в этом его несомненный плюс.

В одной из малых команд бежал наш «личник» геолог Г.Овсянников вместе с представительницей Сыктывкара Н.Тарабукиной и легендарным геологом новосибирцем, олимпийским чемпионом среди ветеранов по легкой атлетике М.Бусловым. Их команда заняла второе место. Для дебютанта Георгия это отличный результат.

Погодные условия в финальный день были по-настоящему суровые, снег сыпал стеной. На

старт первого этапа вышло десять участников. Первым из наших стартовали я и В.Юфряков, который вместе с М.Белобородовым и А.Фирсовым объединились с представительницей Уфы К.Фроловой (в итоге их команда заняла 7 место). Вячеслав планомерно стал уходить в отрыв, я пытался держаться за ним. Соперники тоже решили не отсиживаться и рванули вперед. На спуске я начал немного отставать, лыжи скользили не идеально. Только к середине дистанции мне удалось подобраться к группе преследователей, Расиму Тимиряеву сильному молодому спортсмену из Уфы и Алексею Костюку из Нижнего Новгорода. Алексей стал главным открытием Академиады, ему присвоили неофициальный титул «Прогресс года», так как в прошлом году он только начинал бегать на лыжах, а в этом уже стал грозой авторитетов. Вот что делают упорные тренировки.

За 2 километра до финиша я попытался выйти вперед, но все было засыпано снегом, скорость упала, пришлось снова встать в общий строй. Последний поворот к стадиону и длинный спуск перед решающим подъемом. Слава Юфряков уже приближался к фи-



нишу своего этапа с минутным отрывом. Включив последние силы на финишном подъеме, я вышел вперед в нашей мини-группе. Последние 200 метров по стадиону показались вечностью, толкался палками, как будто во сне. Из-за снегопада было плохо видно, где передавать эстафету. Но все же удалось отправить Кирилла на дистанцию вторым. Я долго не мог отдышаться. А Расиму понадобилась помощь врачей: оказалось, накануне он чувствовал себя неважно, а эстафета забрала все силы. Вот что значит ответственность и накал страстей. Кирилл догнал Мишу и на своем классическом этапе финишировал первым. Подхватив эстафету, на третий коньковый этап убежал В.Чемагин, увеличивая отрыв от преследователей. Т.Анохина уверенно преодолела последний этап и финишировала в гордом одиночестве.

Нам оставалось ждать окончательных результатов - хватит ли временного отрыва, чтобы



одержат итоговую победу. Вторыми, как и ожидалось, к финишу пришли новосибирские геологи в составе опытных ветеранов С.Боброва, В.Баженова, А.Травина и М.Фидлер. Третье место заняла крепкая команда ИЯФ в составе А.Шугай, В.Сунцова, И.Землянского и С.Черного, который также стал абсолютным победителем Академиады в личных гонках.

Судьи начали считать, а мы переоделись и собрались на итоговое награждение в конференц-зале. После пересчета результатов в соответствии с возрастными коэффициентами выяснилось, что более возрастная команда геологов из Новосибирска обогнала нас на 40 секунд. Они и стали обладателями кубка XVII Академиады. Мы получили «серебро». Думаю, это

справедливый итог: победила сбалансированная по возрасту и опыту команда. Наше Положение, согласно которому интрига сохраняется до последнего и более быстрой команде не гарантирована победа, в который раз себя оправдало.

Очень порадовало, что наша Т.Анохина стала победительницей Академиады в абсолютном зачете по итогам личных гонок.

Грустный момент связан с отсутствием многих ранее участвовавших команд и сильных мастеров. Правда, благодаря усилиям местного оргкомитета на лыжню вышли сотрудники местных институтов, которые подняли массовость соревнований.

Наша команда выражает благодарность Московской региональной организации профсоюза в лице В.А. Юркина и Н.Г. Демченко.

Спортивная комиссия ЦС профсоюза благодарит Профсоюз работников РАН, территориальную профорганизацию КНЦ и руководство Центра и судей РЛК им. Раисы Сметаниной за прекрасную организацию соревнований.

Спасибо всем участникам соревнований за спортивный дух, горящие глаза и честную борьбу на дистанции!

Академиада дарит людям эмоциональный подъем, радость борьбы и общения, и способствует прогрессу не только в спорте, но и в науке.

До свидания, Сыктывкар! До встречи в следующем году на новых трассах, друзья!

Олег Иванов

**НАУЧНОЕ
СООБЩЕСТВО**

Газета Московской региональной организации Профсоюза работников Российской Академии наук
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир Акимович ЮРКИН
Адрес редакции - 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30,
тел. (8-499)135-55-77 E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru
Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ
Свидетельство о регистрации ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.
Регистрирующий орган: Министерство РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовой информации
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 * Распространяется бесплатно
Тираж 1000 экз. * Дата выхода в свет 14.04.2023 г.

При перепечатке ссылка
на "НС" обязательна



НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Редаколегия

Антипина Ольга Валерьевна
Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Калинушкин Виктор Петрович
Кулева Анна Сергеевна
Мамедов Рамин Закирович
Соловьев Эдуард Геннадьевич
Юркин Владимир Акимович