

# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№11 (255)  
Ноябрь 2022



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



**У красной черты**

*Стр.6*

На заседании Центрального совета профсоюза, приуроченном к торжествам по поводу юбилея организации, обсуждался волнующий профактив и совсем не праздничный вопрос - как остановить падение профсоюзного членства. В НС его представил автор доклада - А.И. Дерягин.

**В номере:**

**ОБЩИЙ ПРАЗДНИК**

Как профсоюз отметил юбилей

*Стр.2*

**СНОВА В КОНТАКТЕ**

Взаимодействие с академическим профсоюзом Беларуси оживилось

*Стр.12*

**ПОБЕДИЛИ В КОНКУРСЕ**

Первичка ИНАСАН - в числе сильнейших

*Стр.16*



*Стр.10*

**Наукоград в беде**

## Профсоюзу работников РАН и его Московской региональной организации - 30 лет!



# ОБЩИЙ

Профсоюз работников РАН и его Московская региональная организация в ноябре отметили 30-летие. Для общественной организации возраст немалый, есть что вспомнить, есть о чем подумать. Профсоюз был создан в сложный период, когда в стране сменялись исторические эпохи. В перестроечные годы ученым приходилось отстаивать само право на существование в стране государственной науки и академии.

Серьезным достижением



В.П. Калинушкин

последующих лет в профсоюзе считают активное участие в реализованном руководством РАН пилотном проекте по совершенствованию системы оплаты труда

в академических организациях. Результатом стал заметный рост зарплат ученых. Профсоюз добился успехов и в проводившихся в 2010-х годах акциях за увеличение финансирования учреждений фундаментальной науки и научных фондов, корректировку закона о госзакупках.

Сегодня профсоюз вовлечен в реализацию ведомственной жилищной программы, работает над совершенствованием нормативной базы в сфере трудовых от-





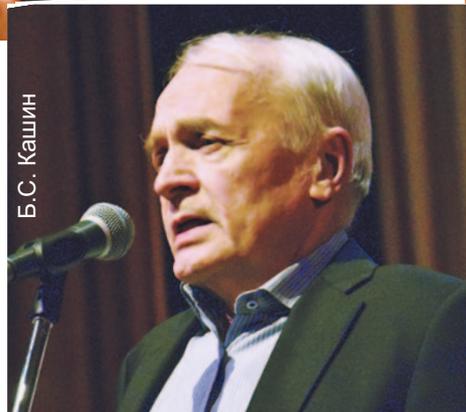
# праздник

ношений. Профсоюзные структуры разного уровня откликаются на постоянно возникающие у научных коллективов проблемы и

благодаря налаженной системе социального партнерства решают их достаточно результативно.

В общем, как отметил в приветствии профсоюзному активу на торжественном собрании в Центральном Доме ученых **вице-президент РАН С.М. Алдошин**, вместе с академией, которая через год отметит 300-летие, профсоюз прошел десятую часть общего трудного, но славного пути.

- Мы переживали непростые



Б.С. Кашин

времена, но Академия наук выстояла и активно участвует в развитии сферы исследований, которая играет все большую



О.Н. Смолин



Подарок от белорусских коллег



роль в модернизации экономики страны, - отметил Сергей Михайлович.

Он высоко оценил участие профсоюза в работе над проектами Стратегии научно-технологического развития РФ, госпрограммы научно-технологического развития РФ, программы фундаментальных исследований. Профсоюз и Академия наук совместными усилиями добивались, чтобы в этих важных стратегических документах нашло отражение позиция академического сообщества.

- В предвыборных тезисах президента РАН Г.Я. Красникова, которые он уже начал воплощать в жизнь, прописано, что Академия наук РАН должна стать настоящим штабом, который будет определять политику в сфере фундаментальных и поисковых исследований, активно участвовать в доведении научных результатов до практического применения, - продолжил выступление С.М. Алдошин. - Сейчас это особенно важно, так как предстоит определять и

развивать направления, которые обеспечат суверенитет страны. РАН и академические институты должны отвечать за сопровождение комплексных проектов полного инновационного цикла, на которых будет базироваться работа по достижению технологического суверенитета страны. Новые условия требуют и новых подходов к защите результатов интеллектуальной деятельности, совершенствования экспериментальной базы, кадрового состава науки, оценке научных результатов, которая отражала бы реальное состояние в конкретной области исследований.

Много труда мы вместе с вами положили на то, чтобы выполнение указа президента о повышении зарплат научных сотрудников проходило последовательно, без издержек и перегибов. Уровень зарплат этой категории работников действительно повысился. К сожалению, он дифференцирован по регионам, кроме того, увеличился разрыв между учеными и ненаучным персо-

налом. Наша задача - все эти недостатки выправлять.

Поздравляю профсоюз с юбилеем! Уверен, через год с небольшим мы вместе достойно отметим 300-летие нашей Академии наук, которая всегда работала на благо государства.

Участников торжественного собрания приветствовал и **председатель Московской федерации профсоюзов М.И. Антонцев**. Он передал собравшимся поздравления "от большой семьи - МФП", насчитывающей более миллиона человек.

- Пусть вам сопутствует удача, пусть вас не покидает желание быть вместе, и пусть вам помогают все, от кого зависит благополучие людей, работающих в науке, и членов их семей, - заявил глава МФП. - Радует, что несмотря на все катаклизмы, вам удалось сохранять численность своих рядов. Показатель Московской региональной организации профсоюза - средний охват профсоюзным членством более 65% - для многих наших отраслевых профсоюзов недо-



стижим. Вызывает удовлетворение и еще одна цифра - свыше четверти работающих в РАН составляет молодежь.

В этом есть и ваша заслуга. Ведь в создании в институтах семейной атмосферы, в которой людям приятно работать, огромный вклад вносят именно профсоюзные организации.

Председатель МФП наградил недавно учрежденным Знаком «За заслуги перед МФП» В.А. Юркина и Н.Г. Демченко.

**Председатель совета общественного движения «За возрождение отечественной науки» академик Б.С. Кашин** обратился к собравшимся как к коллегам по организации, в которой он состоит едва ли не с ее основания.

- Ученые не очень склонны к общественной активности. Профсоюз работников РАН был создан по необходимости как орган для борьбы с тяжелыми угрозами, в свое время нависшими над наукой. Он был вынужден заниматься сложными вопросами. Многие из вас участвовали

в протестных маршах, чрезвычайных собраниях, митингах.

На одном из Общих собраний РАН тогдашний председатель профсоюза Вячеслав Федорович Вдовин заявил, что проводимая в стране научно-техническая политика является разрушительной. Тогда мы надеялись, что положение изменится. Увы, и сейчас мы можем констатировать то же самое. Нам предстоит еще многое сделать, чтобы изменить ситуацию. Даже в праздничные моменты мы должны помнить про стоящие перед нами задачи.

**Первый заместитель председателя Комитета по образованию и науке Госдумы РФ, академик Российской академии образования О.Н. Смолин** в приветственной речи назвал Профсоюз работников РАН самым интеллектуальным в России. Он напомнил, что депутаты вместе с научным сообществом сопротивлялись принятию закона 253-ФЗ, направленного на фактическую ликвидацию РАН и академической системы. Благодаря внесен-

ном комитетом и одобренным Думой поправкам Академия наук сохранила многие функции и права.

- **Первый русский нобелевский лауреат физиолог академик Иван Петрович Павлов** говорил: «Наука требует от ученого великой страсти». Желаю, чтобы в вас не остывала страсть, и не только к науке. И чтобы вы собрались таким же большим составом на 40, 50, 60-летие вашей прекрасной организации! - закончил свое выступление депутат.

Торжественная часть завершилась награждением золотым значком «За профсоюзное партнерство» научного руководителя ФИЦ проблем химической физики и медицинской химии академика С.М. Алдошина и председателя профкома центра М.П. Березина.

Заключительным мажорным аккордом программы стал концерт, на котором прозвучали популярные песни в исполнении артистов оперы и эстрады в сопровождении вокально-инструментального ансамбля Центрального Дома ученых.



## У красной

К празднованию юбилея профсоюза и его Московской региональной организации было приурочено заседание Центрального совета (ЦС) Профсоюза работников РАН. В повестку входили в основном организационные вопросы - награждения, смета, план работы и мероприятий на 2023 год, состав и порядок работы комиссий ЦС, распределения полномочий среди заместителей председателя профсоюза. Поднимались и дискуссионные темы. Бурно обсуждался доклад заместителя председателя Профсоюза РАН по Уральскому федеральному округу А.И. Дерягина о причинах падения профсоюзного членства и необходимости приоритетного решения этого вопроса. В опубликованной ниже статье автор доклада привел основные тезисы выступления и прокомментировал состоявшуюся дискуссию.

Вряд ли кому-то из профсоюзного актива надо доказывать, что чем больше и сплоченней наша организация, тем больше у нас шансов привлечь внимание органов власти к стоящим перед нашими коллективами проблемам. Очевидно и то, что чем численность членов профсоюза выше, тем мощнее его финансовая база, позволяющая сформировать квалифицированный аппарат, привлечь грамотных специалистов, организовать работу и достойное представительство.

Стоит отметить, что в последние 20-30 лет в мировом профсоюзном движении наблюдается неуклонное уменьшение членской базы. Так, в европейских профсоюзах за 20 лет число членов сократилось на 17%. Крупнейшее профсоюзное объединение России - Федерация независимых профсоюзов (ФНПР) - ежегодно сокращается на 200 тысяч членов.

Профсоюзы (trade-union) возникли в годы промышленной

революции, это движение возглавили высококвалифицированные специалисты технически хорошо оснащенных ткацких фабрик Англии. Казалось бы, Профсоюз работников Российской академии наук, представляющей интеллектуальную элиту страны, должен в очень непростые последние десятилетия прирастать членами. Однако этого не происходит.

Анкетирование, проведенное Г.В. Ивлевым в 2020 году, показало, что за 2017-2019 гг. количество выбывших из профсоюза превышает количество вступивших на 2377 человек.

Очень тревожным фактором, связанным со снижением численности, является то обстоятельство, что профсоюз довольно скоро может утратить право на представление интересов членов трудовых коллективов. Согласно статье 37 Трудового Кодекса, первичная профсоюзная организация (ППО) имеет право направить работодателю предложение о

начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа, только если она объединяет более половины работников организации.

На последнем съезде ФНПР в 2019 году отмечалось, что в 20% ее членских организаций численность членов профсоюза меньше 50% от числа работников.

В Профсоюзе РАН, по данным упомянутого выше анкетирования, число ППО, где численность членов профсоюза менее 50% от количества работников, - 136 (или 41,5% от 328 ППО), еще 38 ППО (11,6%) находятся в «пограничной» зоне (51-52 %).

Так было два года назад. **Вполне вероятно, что сейчас мы или у самой красной черты, или уже ее перешли.**

Причины падения членства в профсоюзах проанализированы специалистами международного профсоюзного движе-

# Черты



ния, ФНПР, да и нашим профактивом.

Главные среди них следующие:

- неверие в реальную способность профсоюза защитить социально-трудовые права работника

- профсоюзное членство не дает преимуществ

- зачем платить членские взносы, если условия коллективного договора распространяются и на тех, кто не входит в профсоюз

- пассивность первичек

- недостаток информации о деятельности профсоюза - ликвидация социальной базы, которая входила в сферу влияния профсоюза (детские сады, лагеря, поликлиники, спортивные объекты)

- старение профсоюзного актива

- лидерами ППО и руководящих органов профсоюза избираются люди, не обладающие авторитетом и не способные взаимодействовать с предста-

вителями работодателя и властных структур.

Что же делать?

Очевидно, что нужно устранять перечисленные причины. А для начала признать, что в настоящий момент падение членства является приоритетным направлением деятельности профсоюза. И начать, наконец, выполнять собственные решения. Например, постановление Центрального совета профсоюза от 1 декабря 2020 г.:

«...3. Аналитическому центру ЦС профсоюза в месячный срок обобщить поступившие предложения и разработать план мероприятий (дорожную карту) по совершенствованию кадровой политики, подготовке кадрового резерва, повышению мотивации работников для вступления в профсоюз.

4. Ввести в практику работы ЦС и президиума ЦС профсоюза регулярное заслушивание на заседаниях руководителей ППО с целью выявления и изучения причин, побуждающих

членов профсоюза к выходу из организации».

На состоявшемся 22-24 ноября заседании ЦС профсоюза был рассмотрен вопрос об определении приоритетов в работе профсоюза в 2023 году. Приоритеты в работе профсоюзов, вообще говоря, известны. Например, ФНПР формулирует их как четыре «З»:

1. Зарплата
2. Занятость (рабочие места)
3. Защита прав членов профсоюза
4. Здоровье

На ЦС было принято решение считать главным приоритетом нашего профсоюза на ближайший год борьбу за увеличение финансирования исследований. Безусловно, финансирование - важнейший для нормальной работы академических учреждений вопрос. Поэтому он стоял на первом месте все 30 лет жизни нашей организации.

Судя по ситуации в стране бюджет науки в ближайшие го-

ды, скорее всего, будет падать, но как сегодня бороться за его повышение, не понятно. Ответ из Минфина на письмо профсоюза по финансированию науки в 2023-2025 гг. не дает повода для громких заявлений и акций. С точки зрения финансистов, с обеспечением научно-технической сферы дела обстоят вполне благополучно.

Для члена профсоюза на первом месте из финансовых вопросов стоит размер его заработной платы. Можем ли мы сказать, что зарплата в 200% от средней по региону недостаточна? Какую заработную плату считает достойной Аналитический центр? За какую цифру мы будем бороться, занимаясь главным приоритетом 2023 года? Ответов нет.

Многие участники дискуссии вокруг моего доклада, представленного на заседании ЦС, признали, что падение членства - серьезная проблема. Однако поскольку за год ее не решишь, в планы на 2023 год как приоритет она включена быть не может.

Я пытался доказать коллегам лично и продолжаю утверждать в этой статье: приниматься за решение этой задачи надо немедленно. Если сегодня ее отложить в сторону, завтра может быть поздно.

Мы уже у красной черты! Зачем будет нужен профсоюз, если он утратит право на представление интересов трудового коллектива перед работодателем и властью?!

**Анатолий Дерягин,**  
зам. председателя  
Профсоюза РАН по УрФО,  
СНС, кандидат физ.-мат.  
наук

# Поздравляем!

28 декабря коллеги и друзья поздравят с 80-летним юбилеем заместителя председателя Совета Екатеринбургской территориальной организации Профсоюза работников РАН, заместителя председателя профсоюза Анатолия Ивановича Дерягина, который внес огромный вклад в становление и развитие нашей организации.

Анатолий Иванович работает

в ходе экспериментов был обнаружен важный физический эффект - явление перераспределения легирующих элементов в Fe-Cr-Ni сплавах при интенсивной пластической деформации с образованием ферромагнитных кластеров.

Наряду с многогранной научной деятельностью Анатолий Иванович, всегда отличавшийся активной жизненной позицией,



в Институте физики металлов Уральского отделения РАН, в который он пришел после окончания физико-технического факультета Уральского политехнического института (ныне УрФУ). В 1981 году А.И. Дерягин защитил кандидатскую диссертацию, посвященную влиянию пластической деформации на магнитную восприимчивость переходных парамагнитных металлов. Тема исследований - электропластический и магнитопластический эффекты в металлах, исследовал магнитные и структурные свойства сильно деформированных Fe-Cr-Ni и Fe-Mn аустенитных сплавов. В

отдает много времени и сил общественной работе. Налаживание социального партнерства в академической сфере стало его второй важнейшей жизненной стезей.

В 2010-2015 годы он возглавлял Екатеринбургскую территориальную организацию профсоюза работников РАН.

Под его руководством была успешно проведена Уральская конференция Профсоюза работников РАН 2010 года, в рамках которой состоялась пресс-конференция лидеров академического профсоюза на площадке ИТАР-ТАСС Урал.

По инициативе Анатолия



Ивановича были возобновлены ежегодные совместные заседания Совета профсоюза УрО РАН с председателем Уральского отделения академиком В.Н.Чарушиным и его заместителями, на которых обсуждался широкий круг вопросов. В их числе были и научно-организационные - утверждение программ фундаментальных исследований, решение вопросов оплаты труда, аттестации рабочих мест, и социальные – ведомственные жилье, поликлиника, детский сад. Во многом благодаря активной позиции Анатолия Ивановича обрел второе дыхание оздоровительный лагерь «Звездный». Совет профсоюза настоял на консервации лагеря, а когда появились средства, предложил провести его реконструкцию, чтобы и в зимний период он мог быть местом проведения молодежных школ, научных семинаров, конференций.

Под руководством А.И. Дерягина проведена огромная работа по сохранению поликлиники УрО РАН и отработки механизмов получения льготных путевок на санаторно-курортное лечение.

На высоком уровне организована совместная с УрО РАН ра-

бота по распределению служебного жилья. Разработаны положения о жилищных комиссиях с обязательным представительством профсоюза, благодаря чему распределение жилья происходит на основе открытости и гласности.

Важная роль профсоюза в сплочении академического сообщества проявилась в 2013 году во время попытки ликвидировать Российскую академию наук. Во многом благодаря активности Анатолия Ивановича



было проведено собрание работников Уральского отделения с принятием резолюции против губительной реформы. Была проведена акция по массовому направлению писем президенту и митинг в защиту РАН. В 2018 году Дерягин А.И. и Чарушин В.Н. были награждены парным золотым профсоюзным знаком «За социальное

партнерство».

Анатолий Иванович не теряет связи с молодым поколением. При его поддержке наш профсоюз плотно взаимодействует с Советом молодых ученых. Поэтому приток молодежи в уральские профсоюзные организации не скудеет. А.И. Дерягин подготовил молодых лидеров, которые возглавили территориальную организацию и продолжает делиться своим огромным жизненным опытом и знаниями, оставаясь заместителем председателя.

Он много лет является членом Центрального Совета и членом Президиума ЦС Профсоюза работников РАН. Входит в состав бюджетно-плановой, производственной и уставной комиссий ЦС профсоюза. Анатолий Иванович умеет донести свои идеи до оппонентов и убедить в своей правоте. К его мнению прислушиваются, его ценят и уважают.

Екатеринбургская территориальная организация профсоюза работников РАН - один из признанных лидеров среди региональных организаций, и заслуга А.И. Дерягина в этом огромна.

Сердечно поздравляем Анатолия Ивановича с юбилеем!

Желаем крепкого здоровья и новых успехов!

В ноябре достоянием обществу стало письмо из аппарата правительства в Министерство науки и высшего образования, в котором говорится о предложениях Минфина по “оптимизации количества, структуры и штатной численности” подведомственных Минобрнауки организаций. Министерству предлагается рассмотреть вопрос о реорганизации или ликвидации ряда учреждений, “наличие которых его полномочиями не обосновано”. Освободиться предлагается также от профильных, но малочисленных структур и тех организаций, которые “не получают средств из федерального бюджета и осуществляют исключительно приносящую доход деятельность”.

В “расстрельном” списке - 19 ведомственных академических детских садов в Москве, Владивостоке, Улан-Удэ, Сыктывкаре, Красноярске, Екатеринбурге, Новосибирске. Планируется изменить их организационно-правовую форму и передать в ведение местных властей.

Шесть Домов ученых в Санкт-Петербурге, Томске, Новоси-



бирске, Черноголовке, Троицке, Пущино предложено “присоединить к иным учреждениям, осуществляющим схожие полномочия, либо ликвидировать”. Трём Домам ученых - в Черноголовке, Пущино, Троицке, которые планируется реорганизовать уже в первом квартале следующего года, сильно сократили бюджеты.

Профсоюз работников РАН и многие региональные организации не согласны с таким решением и намерены отстаивать право иметь в академгородках ведомственные социальные объекты, критически необходимые для закрепления в организациях специалистов, в том числе моло-

дежи. Представители профсоюза провели консультации в Минобрнауки и довели эту позицию до сотрудников министерства.

*- Мы будем делать все, чтобы у наших работников сохранился тот небольшой социальный пакет, который уцелел в ходе реформ. Считаем намеченную «тотальную оптимизацию» неправильным подходом. В большинстве регионов именно благодаря наличию социальных объектов удаётся обеспечивать выполнение дорожных карт по числу исследователей в возрасте до 39 лет в научных организациях. Когда в 2013 году у РАН отбирали подведомственные организации, нам*

## Обращение в профсоюз сотрудников подведомственных Минобрнауки учреждений, дети которых посещают ведомственный детский сад №53

Как нам стало известно, в настоящее время планируется исключение ведомственных детских садов из ведения Министерства науки и высшего образования РФ, поскольку у данного министерства в списке полномочий отсутствует возможность управления такими объектами социальной инфраструктуры, как детские сады.

Академические традиции сохранились не только в институтах РАН, но и в ведомственных детских дошкольных учреждениях.

Детский сад №53 пользуется за-

служенным авторитетом ввиду высокой квалификации коллектива работников. Выпускники этого детского сада не имеют проблем при дальнейшей учебе в школе. Детский сад № 53 посещает около 40 детей сотрудников учреждений, подведомственных Минобрнауки. Он находится в Академическом районе Москвы по соседству с большим количеством институтов РАН. Многие молодые сотрудники академических организаций не имеют регистрации по месту пребывания. Ликвидация ведомствен-

ных детских садов сделает невозможным посещение дошкольного учреждения детьми таких сотрудников и усугубит проблему омоложения кадров институтов РАН.

Заметим, что затраты на детские сады Минобрнауки в настоящее время заметно меньше по сравнению с детскими садами, находящимися в ведении Москвы. Так что экономии средств от передачи детского сада №53 на баланс города ожидать не стоит. Нет никаких гарантий, что после этой передачи детсад продолжит работу. По со-



обещали, что освободят ученых от «несвойственных функций», а не от ведомственной социальной сферы, - заявил заместитель председателя профсоюза, руководитель Томской региональной организации профсоюза Г.А. Ивлев.

В академгородках проблема с местами в детских садах вовсе не является надуманной. Наличие садов внутри академической системы обеспечивает сотрудникам возможность устраивать в них детей в первоочередном порядке. Например, в микрорайоне Екатеринбурга, где компактно проживают сотрудники институтов, садики мало. Как только ведомственный детсад

уйдет в муниципалитет, молодые специалисты НИИ немедленно окажутся в хвосте длинной очереди позади городских льготников, которые на местах имеют преимущества по сравнению с работниками федеральных структур.

На Урале есть и еще одна серьезная проблема - многие сотрудники ведомственного сада проживают в служебных квартирах. При передаче учреждения города их придется выселять.

*- Мы пытались донести до чиновников, что нельзя одной рукой молодых ученых поддерживать, а другой осложнять им жизнь. Работники министерства готовы помочь, нас попросили собрать информацию о том, сколько сотрудников институтов водят детей в ведомственные сады. Занимаемся этим вопросом, -* рассказал Г.А. Ивлев.

Один из вариантов решения проблемы, предлагаемый чиновниками из Минфина - «спрятать» непрофильные объекты под крыло научных структур. Однако этот способ годится, только если у института или ФИЦ есть внебюджетные средства и новое

подразделение можно отнести к разряду профильных. Таким образом легализуют ведомственные медучреждения, передавая их в подчинение научным медицинским центрам. Но для детских садов этот вариант не подходит.

Профсоюзные активисты, академическая общественность, руководство научных центров борются и за Дома ученых, уникальные любимые жителями академгородков учреждения с прекрасными коллективами, славной историей и традициями.

- В полученном документе говорится, что Дома ученых «осуществляют популяризацию науки», и тут же предлагается решение - «ликвидировать». Это происходит в Десятилетие науки, - удивляется Г.А. Ивлев.

В упомянутых выше бумагах говорится, что предложения Минфина не являются заранее принятым решением, а значит, Минобрнауки при наличии аргументированных возражений может некоторые объекты отстоять, доказав необходимость сохранения их самостоятельности и подведомственности. И профсоюз поможет это сделать.



седству находятся два бывших детских сада, которые не используются по назначению.

Мы возражаем против исключения детского сада №53 и других ведомственных детских садов из ведения Министерства науки и высшего образования РФ. Настаиваем на включении возможности управления такими объектами инфраструктуры, как детские сады, в список полномочий министерства.

## Из письма в профсоюз директора Черноголовского Дома ученых Е.В. Пылаевой

Сегодня Дома ученых академгородов и наукоградов выполняют гораздо более серьезные задачи, чем обеспечение досуга жителей. Проводя на высоком профессиональном уровне концерты, выставки, кинопоказы, творческие встречи, лекции, а также научные, научно-популярные мероприятия, Дома ученых формируют общность интересов, уровень культуры и интеллекта жителей.

Их деятельность нацелена, в том числе, на поддержку талантливой научной молодежи и привлечение детей в науку.

Считаем, что решение о реорганизации Домов ученых несвоевременно, не проработано с экономической и социальной точки зрения и может привести к гораздо большим потерям в будущем, чем экономия денежных средств сегодня.

Просим приостановить реорганизацию Домов ученых и оказать содействие в поиске решения, позволяющего сохранить юридический статус Домов ученых и обеспечивать их финансирование совместно Минобрнауки, Министерством культуры, Российской академией наук, другими заинтересованными ведомствами.



# Снова в контакте



**- Что представляет собой академический профсоюз Беларуси сегодня?**

- С 1991 до 2016 года наш профсоюз имел республиканский статус, с 2016 г. - это объединенная отраслевая профсоюзная организация Белорусского профсоюза работников образования и науки. Кстати, в прошлом году крупное профобъединение, в которое мы теперь входим, отметило 100-летний юбилей.

На профобслуживании в нашем профсоюзе состоит 88 организаций, суммарно насчитывающих более 9 тысяч членов. Всего же в НАН Беларуси входят 114 организаций. Во всех созданы первички, но часть относится к другим отраслевым профсоюзам.

Председатели наших первичек, даже самых крупных, не являются освобожденными профработниками, при этом многие работодатели доплачивают им за общественную активность.

**- Какие первички у вас считаются крупными?**

- Самая большая профсоюзная организация - около 400 членов - на Бобруйском заводе биотехнологий. Это предприятие по производству технического и пищевого спирта, жидкой углекислоты, биотехнологической продукции для сельского хозяйства. Крупная первичка и в Государственном предприятии «Академфарм», которое ведет лабораторные фармацевтические исследования и выпускает лекарственные средства, другие препараты.

**- Организации НАН Беларуси занимаются в основном прикладными работами?**

Профсоюз работников РАН возобновляет сотрудничество с Профсоюзом работников Национальной академии наук Беларуси. Партнерские отношения между организациями имеют давнюю историю, но в последние несколько лет взаимодействие не было регулярным. В основном поддерживались неформальные дружеские контакты. Недавно стороны решили вернуться к ранее существовавшим официальным отношениям - перезаключить соглашение о сотрудничестве, и начать контактировать более плотно.

В дни ноябрьского заседания Центрального совета офиса нашего профсоюза посетили замечательные гости - председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников НАН Беларуси - Иван Андреевич Барановский и заместитель председателя Любовь Павловна Соболева.

И.А. Барановский был избран главой профсоюза в марте текущего года. Ранее работал в Институте механизации сельского хозяйства, кандидат наук. Возглавлял первичку своего института, имеющую стопроцентное членство. Л.П. Соболева работает в аппарате профсоюза с 2010 года. До этого была сотрудником Института истории НАН Беларуси, преподавала в Белорусском госуниверситете. Одновременно на протяжении многих лет вела авторскую программу «Минута с историком» на Межгосударственной телерадиокомпании «Мир». Автор ряда программ на республиканском телевидении, связанных с участием Беларуси в Великой Отечественной войне.

По просьбе редакции «Научного сообщества» гости рассказали о работе своего профсоюза.

- В системе академии есть разные организации - как бюджетные, так и коммерческие. Все зарабатывают внебюджетные средства, выполняют работы по грантам, хоздоговорные проекты, многие занимаются производственной деятельностью. На это нас ориентирует государство.

Понятно, что на предприятиях, имеющих больше оборотных средств, социальное партнерство налажено лучше, работодатель может обеспечить более весомый социальный пакет. Но коллективные договора разной степени наполненности имеют все наши организации.

С некоторых пор колдоговора стали важным элементом моти-

вации профсоюзного членства. Федерация профсоюзов Беларуси в 2020 году добилась внесения изменений в статью 365 Трудового кодекса, согласно которой действие коллективных договоров распространяется только на членов профсоюза. Если раньше все работники могли присоединиться к колдоговору по заявлению, сейчас сотрудники, не входящие в профсоюз, лишены такого права.

Предпринимаются попытки оспорить это положение в судебном порядке. Поэтому мы рекомендуем своим первичкам прописывать его непосредственно в локальном правовом акте - колдоговоре, тогда судебных перспектив нет.



**- Привело ли введение такой поправки к росту профсоюзного членства?**

- Да, рычаг оказался довольно мощным, вступить в профсоюз стало больше людей. Сегодня уровень профчленства в наших организациях в среднем составляет около 80%. Это ниже, чем в средняя цифра по другим республиканским организациям, но неплохо для ученых, которые не очень-то склонны к коллективизму.

**- Чем привлекает людей членство в профсоюзе?**

- Стараемся укреплять авторитет первичек, помогая им эффективно защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов профсоюза. Уделяем много внимания обеспечению безопасных условий труда. Активизируем общественный контроль охраны труда и техники безопасности. В нашем аппарате создана техническая инспекция труда с паритет-

ным представительством от академии и профсоюза. Выполнение задач на профессиональном уровне обеспечивает главный технический инспектор труда профсоюза.

В штат нашей организации входит также главный правовой инспектор труда. Члены профсоюза академических организации могут получать бесплатные юридические консультации и в правовом отделе Федерации профсоюзов Беларуси.

У нас выстроено конструктивное сотрудничество с социальными партнерами. По решению Президиума НАН Беларуси председатель профсоюза принимает участие в работе президиума с правом совещательного голоса, а руководитель аппарата академии участвует в работе объединенного профсоюзного комитета.

Каждые три года принимается Тарифное соглашение, в котором отражаются конкретные условия и гарантии работникам

в области трудовых и экономических отношений, оплаты труда, охраны труда и здоровья, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, развития социальной сферы, предоставления льгот и компенсаций.

Постоянно занимаемся совершенствованием практики коллективно-договорных отношений. Помогаем нашим организациям принимать колдоговора, обеспечивающие работникам достойную оплату за труд, сохраняющие социальные льготы. Проводим конкурсы на лучший колдоговор раз в три года. Победителями очередного конкурса стала первичка государственного предприятия «Конус», которое занимается горячим цинкованием. На предприятии молодой активный директор, много делающий совместно с профсоюзной организацией для улучшения условий труда и охраны здоровья работников на непросто-м производстве. Комната для приема пищи там как хороший

ресторан. Сотрудникам выплачиваются солидные надбавки, обеспечен серьезный социальный пакет, включающий возможности для оздоровления, занятий спортом, полноценного культурного отдыха.

Кстати, наш профсоюз активно участвует в организации оздоровления и отдыха работников Академии наук и их семей.

**- Какие объекты ведомственной социальной сферы есть у академии?**

- В НАН Беларуси под патронажем профсоюза работают три детских дошкольных учреждения (из них два – санаторного типа), детский оздоровительный лагерь «Фотон», санаторий «Ислочь», ведомственная поликлиника.

Раньше в системе академии было восемь детских садов, пять из них перешли в ведение города. Но те три садика, которые удалось отстоять, полностью удовлетворяют потребностям наших работников. Они прекрасно оснащены, реализуют современные воспитательные и образовательные программы. Очереди нет: подрос ребенок, родители подают заявление и получают место.

Все желающие и нуждающиеся работники обеспечены местами в общежитиях. Благодаря активному взаимодействию с городскими властями мы добились для сотрудников академии возможности покупать квартиры с привлечением льготного 5%-кредита.

Несколько лет назад в Минске по поручению Президента А.Г.Лукашенко был построен квартал «Магистр» со служебными квартирами для ученых.

Кроме того, наши сотрудники могут участвовать в долевом строительстве на льготных условиях. Город бесплатно предоставляет участки, поэтому цена

квадратного метра до недавнего времени была приемлемая. Но после введения городского стандарта, требующего, чтобы вместе с жилым домом строилась подземная парковка, стоимость такого жилья возросла, и интерес к этому способу решения жилищных проблем стал падать.

Ведомственные поликлиника и санаторий предоставляют хорошие возможности для лечения и оздоровления. Наша поликлиника лучше многих городских: она оснащена современным оборудованием, там работает квалифицированный и внимательный персонал.

Дотации на путевки в санаторий «Ислочь» дают и академия, и профсоюз. В итоге для членов профсоюза путевки обходятся недорого - на 60% ниже коммерческой стоимости.

Наши сотрудники могут получить льготные путевки также и в 13 санаториев Федерации профсоюзов Беларуси из системы «Белпрофсоюзкурорт». Правда, там дотации меньше.

Все санатории расположены в живописных местах, предоставляют комфортные условия для отдыха и лечения.

Два раза в год профсоюз организует спартакиады: зимой - на базе санатория «Ислочь», летом - в ДОЛ «Фотон». Многие состязания носят игровой характер - дартс, эстафеты, джампинг. Но есть и чисто спортивные виды - лыжные гонки, бег, шахматы, шашки. Победители спартакиад представляют академию на городских соревнованиях.

**- Как финансируются социальные объекты и спортивно-культурные мероприятия?**

- Ведомственная социалка получает неплохие дотации по линии Академии наук плюс коммерческая составляющая. В мероприятия вкладывается профсоюз, но очень помогает и соци-

альный партнер - Академия. Председатель Президиума НАН Беларуси Владимир Григорьевич Гусаков не жалеет средств на корпоративный тимбилдинг. Всегда приезжает на открытие спартакиад, приветствует спортсменов, очень радуется, что с каждым годом в них участвует все больше людей, много молодежи.

**- Как работает ваш профсоюз на местах? Есть ли кадровые проблемы? Много ли среди профлидеров молодежи?**

- Молодежи среди актива профсоюза в последние годы становится все больше. После событий 2020 года и профсоюз, и академия стали целенаправленно работать над привлечением молодых сотрудников в руководство организациями и профсоюзными структурами. Яркий пример новой кадровой политики - недавно избранный председатель нашего профсоюза, которому 34 года.

Профлидеры наших организаций дружат между собой, мы регулярно встречаемся, обмениваемся опытом.

В академической системе работает около 14 тысяч человек, организации разбросаны по всей республике. Из 88 первичек в Минске находится 68. Представители отдаленных регионов не всегда могут попасть на общие мероприятия. Пытаемся как-то это компенсировать. Недавно выделили средства на экскурсию членов профсоюза организаций из Бобруйска и Жодино в Несвижский замок - знаменитый национальный историко-культурный музей-заповедник. Внимание всегда приятно! Коллегам очень понравилось, прислали благодарности.

Для обеспечения открытости и поддержания связи используем современные средства коммуникации. У профсоюза есть сайт, телеграм-канал, инстаграм. Все

первички тоже имеют сайты, чаще всего - на порталах своих организаций. По итогам всех крупных мероприятий делаем видеоролики.

Мы активно работаем не только с молодежью. Поддерживаем тесные контакты и с ветеранскими организациями. Нашим профсоюзным активистам удается создавать в коллективах доброжелательную атмосферу. Поэтому многие люди, уходя на пенсию, стремятся сохранить связи с организациями. Среди членов нашего профсоюза око-

ло 400 пенсионеров. Как правило, решением профкомов их освобождают от уплаты членских взносов. При этом они имеют те же льготы, что работающие сотрудники - дотации на путевки в санатории, дополнительные гарантии, прописанные в колдоговорах.

**- Какие впечатления у вас остались от визита в Москву?**

- Мы очень продуктивно общались, получили много информации, завязали полезные контакты, побывали на заседании вашего Центрального сове-

та профсоюза, праздновании юбилея. Спасибо за гостеприимство! Особая благодарность Московской региональной организации и Владимиру Акимовичу Юркину.

Теперь наш академический профактив ждет ваших представителей с ответным визитом. Международная деятельность в последнее время у нас просела, а люди соскучились по общению. До новых встреч на гостеприимной белорусской земле!

**Подготовила  
Надежда Волчкова**



Поздравляем коллег из дружественного академического профсоюза Беларуси, которые недавно были награждены специальными знаками "Дзень Нацыянальнай акадэміі навук Беларусі"! Знаки учреждены в этом году в связи с объявлением 13 октября датой основания академии. В этот день в 1928 году Институт белорусской культуры, первое в истории Беларуси комплексное научно-исследовательское государственное учреждение, был реорганизован в Белорусскую академию наук.

Среди тех, кому председатель Президиума НАН Беларуси Владимир Гусаков вручил первые знаки, были ведущие ученые, организаторы науки, руководители академических структур и профсоюзные лидеры, в том числе заместитель председателя профсоюза Любовь Соболева.

# СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ

## ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ПРОФСОЮЗА РАБО

Центральный совет утвердил итоги Всероссийского конкурса Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций (ППО) «Сильная первичка - сильный профсоюз» в 2021 году.

Первое место в группе ППО, действующих в организациях (обособленных подразделениях) с численностью до 150 человек включительно, разделили первичные профсоюзные организации Института геологии и геохронологии докембрия РАН и учреждения РАН Института астрономии.

Второе место в этой группе заняла ППО Института нефтехимии и катализа УФИЦ РАН.

В группе организаций численностью от 151 до 500 человек лидировала ППО Института горного дела им. Н.А. Чинакала СО РАН. Второе место в этой группе досталось ППО Института оптики атмосферы им. В.Е.Зуева СО РАН, третье - ППО Ботанического института им. В.Л. Комарова РАН.

Лучшей в группе организаций с численностью более 500 человек стала первичка ППО Института физики металлов УрО РАН.

Победившие организации и их профлидеры будут награждены дипломами и денежными премиями. Остальным органи-

зациям будут вручены Сертификаты участников.

В ходе конкурса члены оргкомитета выработали предложения по изменению действующего положения, которые также были утверждены ЦС.

феврале нынешнего года, это удалось.

Вот некоторые выдержки из представления ППО ИНАСАН. В 2021 году в профорганизации организации состоялось 80 сотрудников института (около



**Поздравляем профорганизацию учреждения РАН Института астрономии с заслуженным успехом!**

Члены конкурсной комиссии были впечатлены не только работой профкома, но и качеством представления материала.

Оценка профорганизаций ведется по большому комплексу параметров, поэтому очень важно продемонстрировать жюри свои плюсы по каждому из пунктов максимально доходчиво и лаконично, используя иллюстративный материал. И Анастасии Павловне Топчиевой, которая стала председателем ППО совсем недавно - в

60% от общего числа штатных работников) и 13 неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из ИНАСАН.

Между институтом и ППО заключен коллективный договор, на основании которого работники ИНАСАН имеют не только гарантированные законом, но и дополнительные права и льготы. Так, молодым сотрудникам гарантируется содействие в повышении квалификации, закреплении в ИНАСАН, карьерном росте, развитию творческой и социальной активности.

В отчетный период профактив института принимал уча-

# ПРОФСОЮЗ ТНИКОВ РАН

стие в большинстве профсоюзных мероприятий и акций.

Представители профсоюза участвуют в контроле за соблюдением трудового законодательства и правил по охране труда, аттестации рабочих мест.

Профорганизация ведет работу в условиях открытости и гласности. Члены профсоюза регулярно получают рассылки по электронной почте с информацией о делах первички, проводимых мероприятиях, а также о работе вышестоящих профсоюзных структур - Московской региональной организации, центрального профсоюза.

Состав профкома с контактными данными, а также документы - Коллективный договор с приложениями, положения о премировании и оказании материальной помощи из средств профкома, протоколы Отчетно-перевыборных конференций, шаблоны заявлений - размещаются на профсоюзной странице институтского сайта.

При профкоме работает Жилищная комиссия, помогающая молодым сотрудникам получать жилищные сертификаты, места в общежитиях, служебное жилье.

При участии профкома проводятся спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.

В 2021 году членам профсоюза приобретались абонементы в плавательно-оздоровительный комплекс «Лужники», была организована трехдневная экскурсия в Псков - Пушкинские горы - Изборск - Псково-Печерский монастырь.

## ЗАКОНОПРОЕКТЫ

# Тринадцатая - несчастливая

Правительство дало отрицательный отзыв на предложенный в Государственной думе РФ проект закона, по которому предполагается ввести с декабря этого года ежегодную выплату дополнительной 13-ой пенсии по старости. В отзыве кабмина отмечается, что такая мера будет способствовать повышению благосостояния пенсионеров, однако выплаты дополнительной пенсии подразумевают «ее установление за тот же страховой стаж, с учетом которого назначена страховая пенсия по старости, что противоречит пенсионному законодательству Российской Федерации». Выходит, что заморозка накопительной части пенсий законодательству не противоречит, а вот выплата дополнительной пенсии противоречит.

Кроме того, правительство уточняет, что для реализации такой инициативы необходимо выделить дополнительные средства из федерального бюджета, однако в проекте не указаны источники этих денег, а также порядок исполнения новых видов расходных обязательств.

Напомним, что до этого правительство не поддержало проект об индексации пенсий работающим пенсионерам.

## Не хуже вузов

Научные организации могут получить право обучать студентов по программам специалитета - такой законопроект в четверг Госдума одобрила в первом чтении. Поправки предлагается внести в закон «Об образовании».

Авторы законопроекта ссылаются на положительные результаты эксперимента, проводимого с 2018 года в ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр имени В. А. Алмазова» Минздрава. Там по программе специалитета «Лечебное дело» обучаются 769 студентов. В 2022 году состоялся пятый набор - 212 студентов, в 2023 году планируется прием еще 237 обучающихся.

Если закон будет принят, то Правительство РФ сформирует перечень организаций, которые получают такое право, а также критерии включения и исключения из него. После того как научные организации попадут в список правительства, они должны будут получить лицензию на образовательную деятельность.

Даже при положительном решении законодателей специалитет в научных институтах, вряд ли будет массовой практикой, поскольку студентам надо обеспечивать проживание и социальный пакет.

Не понятно, предполагается ли выделять для НИИ дополнительные контрольные цифры приема. Скорее всего, произойдет перераспределение части КЦП от вузов к научным организациям.

В ходе проходившего в Сочи второго Конгресса молодых ученых представители Российского научного фонда, важнейшего субъекта поддержки фундаментальных исследований, рассказали о перспективах традиционных конкурсов и новых направлениях работы РНФ.

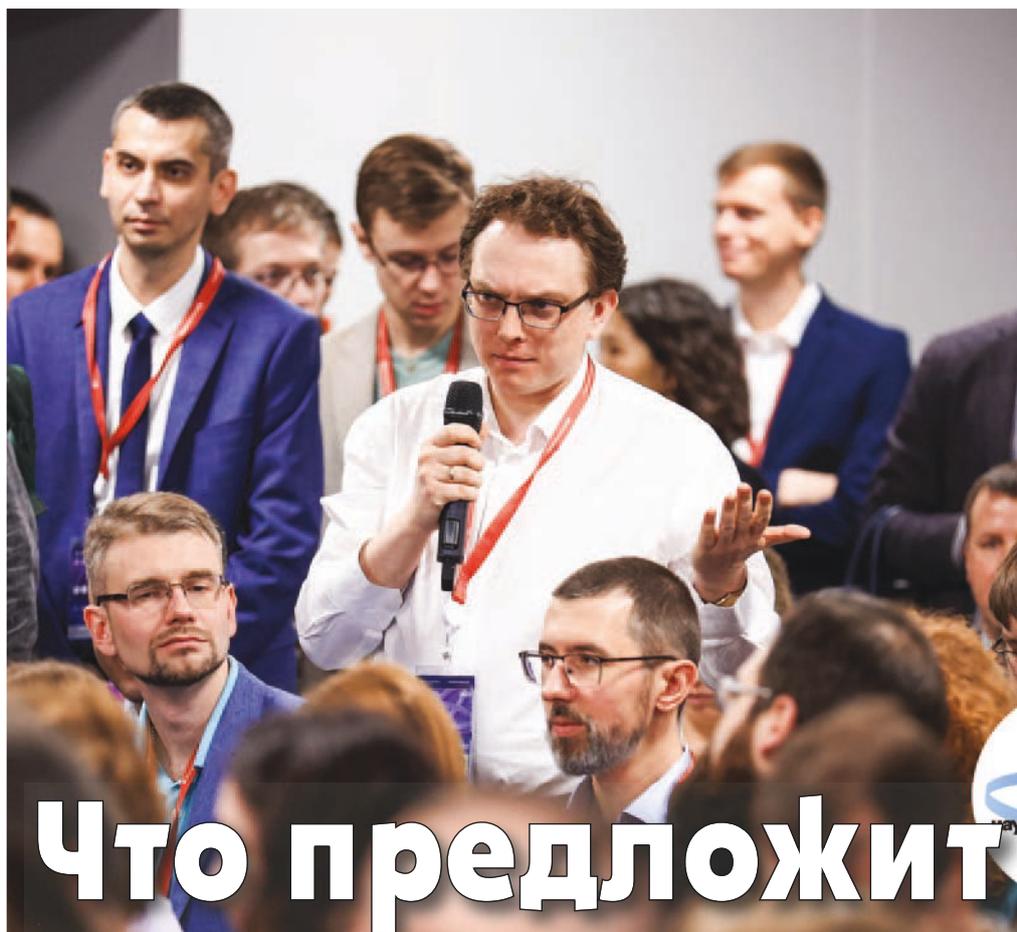
С бюджетом Фонда дела обстоят неплохо. Обещанные на следующий год примерно 40 миллиардов рублей, скорее всего, останутся плановым показателем, с которым РНФ будет жить в ближайшую трехлетку. По словам генерального директора Фонда А.В. Хлунова, предварительно одобренную на 2023 год и уже расписанную по направлениям сумму потом секвестировали, но РНФ скомпенсирует потерю из собственных средств.

Бороться за увеличение бюджета руководство РНФ не собирается.

- На данном этапе нам важно не потерять репутацию и удержать достигнутое качество проектов, - заявил глава Фонда. - Масштабный рост финансирования в последние два года был в этом смысле чреват серьезными рисками.

Все основные линейки РНФ сохранятся. Не снизятся, в частности, объемы обеспечения самого популярного конкурса - для отдельных научных групп на три года с возможностью продления еще на два. Неизменными останутся и средства, выделяемые на молодежные конкурсы Президентской программы - по поддержке инициативных исследований кандидатов наук до 33 лет (постдоков) и молодых научных лидеров, руководителей молодежных коллективов.

В стадии некоторой «раскачки» находится конкурс по поддержке междисциплинарных исследований. Получить ожидавшийся синергетический эффект от осу-



ществления проектов на стыке нескольких научных дисциплин пока не удается. На деле чаще всего выходит, что к сильному научному коллективу, реализующему в своей области прорывную идею, присоединяются более слабые, с ранее подававшимися на другие конкурсы проектами, развитие которых прорывов не сулит. Чтобы понять, как достичь нужного результата, Фонд взял паузу, набирает статистический материал.

Нуждаются в доработке и условия конкурса по поддержке исследований на объектах научной инфраструктуры. Он был организован не для того, чтобы устроить соревнование между учреждениями, владеющими крупными инфраструктурными объектами. Главной целью было открыть уникальное оборудование для лучших внешних проектов. Однако хозяева центров коллективного пользования упорно отстаивают

свое главенство в процессе отбора партнеров, который они зачастую проводят по не очень понятным и прозрачным правилам. В Фонде пока нет окончательного понимания, как с этим бороться. Тем не менее конкурс решено поддерживать в прежнем объеме, так как грантополучатели реализуют в его рамках успешные проекты.

К организации конкурса малых научных групп в РНФ приступали с ужасом, признался А.В. Хлунов. Опасения подтвердились: на Фонд обрушился буквально вал заявок - 10 тысяч в прошлом году, 6,5 тысяч - в этом. Недавно опубликован список победителей, их 2017 - на две сотни больше, чем в 2021-м.

В Фонде далеки от мысли, что грант в 1,5 миллиона рублей может обеспечить достижение прорывных результатов. Основная задача конкурса - заложить основу для развития новых тематик. Работа считается успешно вы-



полненной, если по истечении двух лет подготовлено техническое задание на полноценный перспективный проект: составлен план исследований, подобраны методы и инструменты, сформирована исследовательская команда.

РНФ продолжает использовать при оценке заявок и результатов выполнения проектов публикационные показатели. Как это происходит в новых условиях? Экспертные советы получили право присваивать публикациям повышающие или понижающие коэффициенты, опираясь на свое понимание уровня изданий, в которых они размещены, ответил глава РНФ.

Много вопросов было связано с новым направлением деятельности РНФ – поддержкой опытно-конструкторских и технологических работ. В декабре соответствующий законопроект планируют принять, а конкурсы на ОКР

запустить уже с 2023 года. Определено, что финансироваться будут работы по пяти приоритетным направлениям, связанным с повышением качества жизни: медицина, электронная компонентная база, сельское хозяйство, научное приборостроение и экологичная энергетика.

Ученые уже рвутся в бой. Однако о том, как планируется организовать конкурсы, до сих пор почти ничего не известно.

А.В. Хлунов сообщил, что большинство процедур, связанных с реализацией новых функций, пока находится в стадии проработки. Работу по данному направлению возглавил заместитель генерального директора А.М. Медведев, ранее работавший заместителем министра науки и высшего образования.

На проведение конкурсов по ОКР Фонду будут выделены дополнительные средства, их объем в настоящее время согласовы-

вается с Минпромторгом.

«Деньги не будут смешиваться, и «фундаменталка» останется приоритетом», - заверил глава РНФ.

Вопросы ученых касались главным образом отношений с будущими заказчиками. Например, должны ли будут заявители сами искать промышленных партнеров. Возможно, в перспективе Фонд будет помогать ученым в поиске предприятий, готовых реализовывать их разработки. Однако на первых этапах РНФ намерен работать с проектами, к планируемому результату которых бизнес уже проявляет отчетливый интерес.

В Фонде видят примерно следующий механизм работы. Сначала участники конкурса должны подать предложения по линейке инновационной продукции, выпуск которой может быть налажен благодаря их разработкам. Если Научно-технологический совет определит, что такие

изделия, технологии, процессы входят в разряд обозначенных приоритетов и необходимы стране, а имеющиеся научные заделы позволяют обеспечить надлежащее научное и инженерно-техническое сопровождение производственного процесса, ученых попросят сформировать полноценную заявку с включением в число исполнителей промышленных партнеров. При этом намерения бизнеса должны быть «рельефно обозначены» - иметь отражение в планах предприятий. Гарантией может послужить, например, согласие на софинансирование проекта.

Смогут ли коллективы, которые выполняют работы фундаментального характера по грантам РФФИ, отказаться от них, если у них появится желание заняться продвижением своих результатов в рамках ОКР-проектов, и не попасть под санкции Фонда? Как известно, он наказывает руководителей грантов, которые отказываются от выполнения обязательств, на несколько лет отстраняя их от участия в конкурсах. Таких проблем возникать не будет, так как деньги на фундаментальные исследования и ОКР будут «покрашены» по-разному, да и обязательства не пересекаются, ответил Александр Хлунов. Более того, если коллектив будет в состоянии параллельно выполнять два вида работ, скорее всего, отказываться от фундаментального гранта ему не придется.

Предусмотрено ли в рамках конкурса ОКР международное сотрудничество? Возможно ли, например, привлечение зарубежных индустриальных партнеров? Ответ был отрицательным. Права на результаты, полученные международным коллективом, принадлежат всем его членам, значит, могут быть выведены из страны, что не входит в планы организаторов конкурса.



Глава академии Г.Я. Красников в ноябре обсудил новый курс РАН, изложенный в его предвыборной программе, с первыми лицами государства. **Главным событием стала, конечно, встреча с Президентом РФ В.В. Путиным.** Предваряя диалог, глава государства сказал несколько добрых слов в адрес РАН, назвав ее «важнейшим и старейшим объединением ведущих институтов и ученых». Он отметил, что власть ждет особенно впечатляющих успехов на важнейшем сегодня для страны направлении - микроэлектронике, и выразил надежду, что новая позиция позволит Г.А. Красникову, добившемуся в этой области выдающихся результатов, вывести ее на еще более высокий уровень.

Глава РАН перечислил механизмы и инструменты, которые намерен применять для решения приоритетных задач: включения академии в государственную систему принятия решений и повышение авторитета организации в обществе. В первую очередь речь идет о создании условий, обеспечивающих «высокопрофессиональную, не предвзятую, объективную экспертизу, иметь которую сегодня очень важно для правительства, для страны».



Основную экспертную базу Г.Я.Красников видит в находящемся под научно-методическим руководством РАН институтах. В планах новой управленческой команды академии - аудит результатов и потенциала этих организаций, эффективности их руководителей, чтобы потом «искать вместе с ними новые подходы».

Глава РАН заметил, что ученые ожидают отмены системы разделения научных организаций на категории, которая «сегодня неактуальна, потому что мешает развитию научных институтов».

Обеспечить новое качество научно-методической работы с организациями призваны тематические отделения РАН. Предполагается усилить «ответственность и интенсивность их работы, включенность в процессы экспертизы».

Упомянул Красников и о повышении роли научных советов РАН в выработке решений по важнейшим направлениям технологического развития. В эти структуры входят представите-

ли не только академии, но и отраслевой, вузовской науки, высокотехнологических компаний, то есть специалисты, «представляющие весь научный ландшафт».

- *Каждый научный совет должен быть привязан к определенной программе финансирования научных исследований, особенно когда оно осуществляется из госбюджета,* - подчеркнул Геннадий Красников.

Заточив инструменты, академия наук сможет инициировать и сопровождать масштабные

ствующие отрасли».

Основным механизмом внедрения научных достижений в практику, по мнению Геннадия Красникова, должны стать сквозные проекты полного инновационного цикла, которые наиболее эффективно способны реализовывать консорциумы - объ-



программы вроде атомной и космической, которые в свое время «были драйверами и вытаскивали очень многие сопут-

единения организаций науки различной подчиненности и высокотехнологических предприятий.

Вопросы, связанные с плана-

ми развития академии, в частности, с активизацией ее участия в поиске ответов на встающие перед страной вызовы, обсуждались и на **рабочей встрече главы РАН с председателем Совета Федерации В.И. Матвиенко**. В начале разговора она поздравила Г.Я. Красникова с избранием на высшую академическую должность.

- *Ноша это нелегкая,* - отметила Валентина Ивановна. - *От Академии наук многое зависит в социально-экономическом развитии страны, а сейчас, что особенно важно, достижения научно-технологического суверенитета в критически важных отраслях.*

*Совет Федерации поддерживает тесные связи с РАН. При председателе работает научно-экспертный Совет по интеллектуальной собственности. Стараемся обсуждать с научным сообществом все важные вопросы, особенно носящие спорный характер. Это помогает принимать выверенные решения. Надеюсь, что с вашим приходом мы будем еще активнее двигаться вперед.*

*Можете рассчитывать на поддержку Совета Федерации.*

Президент РАН Г.Я. Красников недавно был в рамках ротации введен в состав Экспертного совета при Правительстве РФ. Соответствующее распоряжение подписал Председатель Правительства РФ М.В. Мишустин.

Экспертный совет - консультативный орган, который обеспечивает взаимодействие правительства с экспертным сообществом. Среди его основных функций - подготовка предложений и информационно-аналитических материалов по достижению национальных целей развития, реализации национальных проектов, государственных программ, инициатив социально-экономического развития России. В конце 2021 г о-



да состав экспертного совета кардинально обновили, включив в него руководителей ведущих исследовательских центров, крупнейших бизнес-ассоциаций и общественных организаций, обладающих собственной экспертной базой.



# Наукограды в беде

На днях в Черноголовке было проведено совместное заседание городского отделения Общественной палаты и представителей первичных организаций Профсоюза работников Российской академии наук, действующих в академических институтах. На нем обсуждалась непростая ситуация, сложившаяся в двух подмосковных наукоградах - Пущино и Протвино.

Власти Московской области приступили к активной фазе реализации давно задуманного проекта «Большой Серпухов», предполагающего слияние городов науки с городским округом Серпухов, который сам недавно был образован путем объединения города и Серпуховского района. В результате этого объединения Протвино и Пущино перестанут быть городскими округами, после чего в соответствии с действующим законодательством потеряют статус «Наукоград Российской Федерации», который присвоен Протвино до 2034 года, а Пущино - до 2032 года.

Что представляет собой проект, требующий таких жертв? Широким массам он до сих пор официально не представлен. Некоторые подробности можно узнать из попавшей в руки общественности пояснительной записки, которую заместитель председателя Правительства Московской области Мария Нагорная направила в экспертное управление Президента РФ.

На территории «Большого

Серпухова», который почему-то именуется наукоградом (хотя этот статус присваивается решением Правительства РФ), планируется развивать науку, новейшие технологии и сельское хозяйство. «Приоритетным направлением будет кластер Информационных технологий (аналог кремниевой и силиконовой долины), основной задачей которого станет создание полноценной экосистемы для разработки и развития отечественных технологий», - говорится в документе.

В границах нового «наукограда» предполагается создать суперкомпьютер, который позволит «собирать данные со всего мирового интернета и отслежи-

зации в бумаге не приведено. Очевидно, что многие разумные идеи из этого списка могут быть реализованы без объединения.

Гадая, какие цели на самом деле преследует областная власть, многие сходятся на том, что реализуется модный в последнее время у чиновников сценарий «укрупнение для улучшения управляемости».

Местные власти знают о проекте не больше населения, но уже поспешили взять под козырек. Серпуховский Совет депутатов без учета мнения жителей Пущино и Протвино уже принял решение о создании объединенного муниципального округа и назначил на конец декабря публич-

“ В результате объединения Протвино и Пущино перестанут быть городскими округами, после чего в соответствии с действующим законодательством потеряют статус «Наукоград Российской Федерации»

ваться возможные угрозы при помощи фильтрации трафика». Докучи суперкомпьютер будет обслуживать федеральные системы учета букмекерских контор, туристических потоков, металлолома, спортсменов, трудовых мигрантов, владельцев недвижимости, сдающих ее в аренду.

В общем проект «Большой Серпухов» очень напоминает фантазии Остапа Бендера про Нью-Васюки. Ни проработанного плана намеченных переустройств, ни перспектив их реа-

ные слушания. Соответствующие решения вынесены на рассмотрение Советов депутатов наукоградов. Общественные слушания во всех трех городских округах намечено завершить до середины января.

Общественность Пущино и Протвино настроена против поглощения слиянием. В сеть выложены видеообращения к президенту, пишутся письма в высшие органы власти, собираются подписи с требованием провести местные референдумы, сфор-



мирована петиция.

Представитель Черноголовки председатель профкома Института физиологически активных веществ (обособленного подразделения ФИЦ проблем химической физики и медицинской химии РАН) Павел Тараканов принял участие в организованном профкомом Института физики высоких энергий Протвино под эгидой РКК-Наука собрании представителей профсоюзных и общественных организаций пяти из восьми подмосковных наукоградов - Протвино, Пущино, Жуковского, Фрязино, Черноголовки.

П.Тараканов представил коллегам из Черноголовки результаты обсуждения и принятую в Протвино резолюцию с требованием «сохранить наукограды России в их целевом и смысловом значении». Участники заседания единодушно высказались в поддержку позиции жителей Пущино и Протвино. Ученые понимают: в результате растворения городов науки в крупных территориальных образованиях уникальная инфраструктура и городская среда наукоградов, сформированная трудами нескольких поколений ученых и обеспечивающая комфортные условия для жизни и работы высококлассных специалистов, может быть быстро уничтожена. Если Пущино и Протвино удастся продавить, другие академгородки ждет та же участь.

На собрании в Черноголовке было принято обращение в поддержку коллег.

## Все в строй?

Министерство обороны не поддержало предложенный думским Комитетом по науке и высшему образованию проект закона об отсрочке от мобилизации для кандидатов и докторов наук, работающих в вузах и НИИ, посчитав его «нецелесообразным в целях гарантированного обеспечения мобилизационного развертывания ВС РФ». Никаких других разъяснений в министерстве не дали. Понятно, что при такой позиции Минобороны России положительного решения правительства ждать не приходится.



Напомним, с инициативами о предоставлении брони разным категориям граждан, работающим в сфере образования и науки, кроме депутатов выступали многие общественные структуры. Ходатайство об отсрочке преподавателям вузов направлял в органы власти профсоюз «Университетская солидарность». Президент РАН Г.Я. Красников и «Клуб 1 июля» настаивали на брони для докторов, кандидатов наук и аспирантов. В сети было опубликовано Открытое письмо от представителей научного сообщества России с таким же посылом.

Московская региональная организация Профсоюза работников РАН направила председателю правительства М.В. Мишустину письмо с просьбой освободить от мобилизации работников академических организаций. Ответ из Минобороны приведен ниже.



**В Московскую  
региональную  
организацию  
Профсоюза  
работников РАН**

Обращение по вопросу предоставления отсрочек от призыва на военную службу по мобилизации Минобороны России рассмотрено.

Сообщается, что 28 октября 2022 г. завершены оповещение и призыв граждан на военную службу по мобилизации.

Военными комиссариатами в рамках специальной военной операции (далее - СВО) продолжают мероприятия по укомплектованию войск только за счет набора кандидатов для прохождения военной службы по контракту, а также граждан, добровольно изъявивших желание принять участие в СВО.

**С уважением, заместитель начальника  
управления Министерства обороны РФ С. Дроздов**

Две команды, представлявшие организации Московского региона, выступили на проведенной Спортивной комиссией ЦС Профсоюза работников РАН и территориальной профсоюзной организацией Казанского научного центра РАН четвертой **Всероссийской волейбольной академии РАН** среди любительских команд сотрудников академических учреждений.

Турнир собрал рекордное количество участников - 12 команд из разных регионов (Москва, команда Института общей физики им. А.М. Прохорова РАН), Пущино, Черноголовка, Иваново, Н. Новгород, Саратов (сборная академии), Сыктывкар, Уфа, Екатеринбург, Новосибирск, Пермь и Ка-



## Мяч в игре



зась), среди более ста участников оказалось 3 доктора и 43 кандидата наук.

У истоков этих соревнований стоял ежегодный открытый волейбольный турнир на призы Казанского научного центра РАН, который начинался в 2015 году как региональный и за четыре года вырос до уровня всероссийского.

Все команды были разбиты на четыре группы. Внутри каждой

они играли по круговой системе, после чего занявшие первое место в группе выходили в четвертьфинал. Команды, занявшие вторые и третьи места, бились за выход в четвертьфинал в стыковых играх. Победители четвертьфинальных пар выходили в полуфинал. Проигравшие в полуфинале боролись за третье место, а победители - за кубок. Все игры велись до двух побед (первые две партии

до 25, а тай-брейк до 15 очков).

Команды ИОФ РАН и Черноголовки вышли в одну восьмую финала, где им, так уж вышло, пришлось бороться друг с другом. Москва победила и вышла в четвертьфинал, в котором все тот же не очень благоволивший к нашим командам жребий свел их с будущим чемпионом – командой Пущино.

В итоге места распределились



следующим образом:

- 1 место: Пушино
- 2 место: Новосибирск
- 3 место: Екатеринбург
- 4 место: Н. Новгород
- 5-8 места: Казань, Пермь, Уфа, Москва
- 9-12 места: Иваново, сборная академии, Сыктывкар, Черноголовка.

Команды-призеры были награждены дипломами, а их игроки - памятными медалями. Команда-победитель получила Кубок, украшенный хохломским орнаментом, а ее игроки - золотые медали

Были вручены и призы лучшим игрокам. Лучшей волейболисткой турнира была признана Яна Куликова (Сыктывкар), а лучшим волейболистом - мощный нападающий из Пушино Дмитрий Абрамов.

Специальный приз - шоколадный набор - получила команда Сыктывкара, состоявшая полностью из представительниц слабого пола, которые боролись отчаянно и страстно, но смогли

выйти только в плей-офф.

В программу волейбольной академии впервые были включены мероприятия, которые



Турнир собрал рекордное количество участников - 12 команд из разных регионов (Москва, команда Института общей физики им. А.М. Прохорова РАН), Пушино, Черноголовка, Иваново, Н. Новгород, Саратов (сборная академии), Сыктывкар, Уфа, Екатеринбург, Новосибирск, Пермь и Казань), среди более ста участников оказалось 3 доктора и 43 кандидата наук.

позволяют участникам лучше узнать друг друга, наладить научные контакты, познакомиться с деятельностью профсоюза, а профактивистам – обменяться опытом работы.

Вечером в столовой детского оздоровительного лагеря «Искра», где проживали большинство участников, представители команд за чашкой чая с пирогами представили своих игроков и на-

учные направления их работы. Интересно, что среди кандидатов наук больше всех оказалось химиков - 17 человек, остальные - кандидаты физико-математических, технических и биологических наук.

Во второй вечер были проведены «Научные посиделки», в рамках которых прозвучало два научных доклада - С.Адамчика (Н.Новгород) по глубокой очистке гидридов кремния и Е.Крючковой из Саратова - о растительно-бактериальных взаимодействиях, их пользе для растений, людей, планеты. В спортивном блоке докладов Л.Гафиятуллин (Казань) изложил свой взгляд на перспективы развития академий, Н.Тарабукина (Сыктывкар) рассказала, как организована спортивно-оздоровительная работа в ФИЦ Коми НЦ РАН, а председатель С.Адамчик познакомил коллег с работой Спортивной комиссии ЦС, председателем которой он является. Завершил повестку до-

клад А.Загидуллина о деятельности первичной профсоюзной организации Института органической и физической химии им. А.Е.Арбузова КазНЦ РАН.

Мероприятия-спутники, уже давно введенные в программу Академий лыжниками, волейболистам тоже очень понравились. Наверняка теперь они станут традиционными и на волейбольных турнирах.

# Господдержку трансформируют

Система государственной поддержки молодых российских ученых - кандидатов и докторов наук, а также ведущих научных школ РФ доживает последние дни. Конкурсы на получение этих грантов Президента РФ больше проводиться не будут.

Претерпят серьезные изменения и подходы к назначению стипендий Президента РФ для молодых ученых и аспирантов, осуществляющих перспективные

исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики, которые были учреждены указом президента от 13 февраля 2021 г. №181. По сути, на смену прежней программе придет другая – по присуждению стипендий Президента РФ аспирантам (адъюнктам), осуществляющим научные исследования по приоритетам научно-технологического развития РФ под руко-

водством ведущих российских ученых. Эти пертурбации происходят в соответствии с решениями, принятыми на заседании президиума Совета при президенте по науке и образованию от 19 апреля 2022 г. №69.

Правила назначения и выплат новых стипендий определены в опубликованном на портале regulation.gov.ru проекте постановления правительства. Стипендия в размере 50 тысяч рублей ежемесячно будет предоставляться победителям конкурса на период, соответствующий сроку освоения программы аспирантуры в очной форме (до четырех лет).



Научная общественность негативно отреагировала на принятые недавно поправки к Закону о науке и государственной научно-технической политике, которые существенно расширяют полномочия научных и образовательных организаций по присуждению ученых степеней.

Речь идет об уточнении принятого пять лет назад решения о предоставлении такого права более чем ста организациям - федеральным и национальным исследовательским университетам, государственным научным центрам, вузам, «которые достигли высоких результатов в научной и научно-технической деятельности и обладают авторитетом в вопросах подготовки научных и научно-педагогических кадров».

Помимо присуждения ученых

## Нет профанации и девальвации!

степеней по выработанным на местах критериям им позволяет определять составы и полномочия ученых советов, присуждающих эти степени. При этом обладатели степеней, присужденных по новой схеме, полностью приравниваются к «классическим» докторам и кандидатам наук.

Не так давно министр науки и высшего образования В.Н. Фальков выступил с еще одной инициативой - упростить процесс защиты диссертаций в ученых советах тех организаций, которые пока остаются под управлением Высшей аттестационной комиссии (ВАК). Он объяснил это необходимостью «масштабировать подготовку молодых ученых, кандидатов и докторов наук по приоритетным направлениям науки и технологий».

С критикой поправок в закон выступил Клуб «1 июля». «В последние десятилетия единая система научной аттестации в

стране находится под постоянным давлением. Наряду с демонтажом Академии наук и уничтожением единой научной среды, упразднение нормальной научной аттестации является очевидным приоритетом «реформаторов», последовательно разрушающих отечественную науку», - говорится в заявлении клуба «О профанации системы научной аттестации».

В нем также подчеркивается, что ВАК выведен из-под фактического руководства РАН и передан от ученых в ведение карьерных бюрократов. Одновременно создана альтернативная система неВАКовских ученых советов, вообще неподконтрольных научному сообществу и освобожденных от общегосударственных критериев качества и стандартизации. И эту практику, направленную на окончательный подрыв престижа научных званий и научной работы, планируется расширить.

Конкурсный отбор получателей стипендии будет проводить Минобрнауки вместе с продолжающим работу Советом по грантам Президента РФ для государственной поддержки молодых российских ученых и по государственной поддержке ведущих научных школ РФ. В новой стипендиальной программе довольно важное место отводится научным руководителям. В конкурсных правилах прописаны требования к их квалификации. Руководителям будет предоставлено право участвовать в отборе стипендиатов и оценке их достижений на разных этапах выполнения грантов.

«Очевидно, что девальвация научных званий и степеней, неизбежная при планируемом широком и легком их получении, не приводит к реальному увеличению числа высококвалифицированных ученых и улучшению качества науки. Единственная цель этих действий – формально отчитаться перед руководством страны об увеличении числа кадров высшей квалификации», – считают члены Клуба 1 июля. Они настаивают на том, что необходимо постепенный возврат к единой системе научной аттестации с передачей контроля над ВАК Академии наук. Советы ВАК должны возглавляться ведущими учеными, а система научной аттестации должна основываться на принципах самоуправления и научной демократии при минимальном участии бюрократических структур.

Свое несогласие с преобразованиями высказало также Отделение математических наук РАН, которое предложило Президиуму РАН обратиться в правительство с предложением об организации системы подготовки научных кадров с учетом позиции научного сообщества.



Наш дружный коллектив сотрудников Института микробиологии им. С.Н. Виноградского РАН в составе ФИЦ Биотехнологии РАН полностью оправдывает происхождение слова «коллектив» от латинского «collectivus» – собирательный. Мы действительно неутраченные собиратели-коллекционеры. А коллекционируем мы интересные места, исторические события, новые впечатления и веселые истории, которые случаются с нами, когда мы отправляемся в путешествия, организованные нашим профсоюзным комитетом.

Так было и в этот раз.

В октябре, когда осенняя прохлада уже позолотила листья де-

ревьев, но солнце еще светило ярко, а свежий ветер, наполненный влагой, скорее даже напоминал морской бриз, мы отправились в увлекательное путешествие по Тверской области.

Добравшись до Твери, мы встретились с нашим экскурсоводом Анной, как оказалось, потрясающим профессионалом и увлеченным историей своего родного края человеком, и поехали в расположенное неподалеку бывшее имение фон Дервиза – Домотканово. Здесь неоднократно бывал и подолгу жил великий русский художник Валентин Александрович Серов. На территории чудесного парка были созданы такие зна-



# В копилку впечатлений

менитые полотна мастера, как «Девушка, освещенная солнцем» и «Заросший пруд». Нам «достались» желтые пятна молодых берез на фоне пока еще зеленых ив и ярко-розовые брызги бересклета по берегам прудов.

Насладившись живописными видами, мы вернулись в Тверь, где целый день знакомимся с архитектурой города, гуляли по набережной Волги. Река здесь еще не очень широкая, но полноводная и красивая. Одни места города с домами в стиле сталинского ампира напоминали Москву, другие – Санкт-Петербург с его уютными городскими усадьбами. Впечатлил памятник Афанасию Никитину на берегу Волги. Есть ощущение, что его ладья вот-вот отправится в плавание. Нельзя не сказать и о мемориале, посвященном нашим воинам, павшим на полях сражений Великой Отечественной войны и локальных войн конца XX-начала XXI веков, где у вечного огня звучит тихая печальная музыка.

День уже близился к концу, а мы спешили на прием к Екатерине II, в ее императорский Путевой дворец, который более чем за двухвековую историю неоднократно менял свой облик, отражая стили и вкусы прошедших эпох. Сегодня это музей в великолепных интерьерах, где собрана богатая коллекция живописи и декоративно-прикладного искусства. Там нас ждал инте-

реснейший рассказ о жизни императорского двора.

Следующий экскурсионный день был посвящен небольшим, но очень самобытным городам Тверской



области - Торжку и Старице. Вот где помнят, бережно хранят, а главное – продолжают русские традиции, начиная с «пожарских котлет» и заканчивая золотым шитьем. В музее золотного шитья мы познакомились с секретами старинного ремесла и работами новоторжских золотошвей, завораживающими сиянием и блеском, необыкновенной красотой вышивки. Там можно приобрести изделия мастериц.

Практически ни одна наша поездка не обходится без посещения святых православных мест. Вот и в этот раз мы побывали в новоторжском Борисо-Глебском монастыре, построенном в 1010 году, пережившем нелегкие времена, но выстоявшем и действующем до сих пор. Видели удивительной красоты деревянную Старо-Вознесенскую церковь, устремленную своей изящной колокольней с «луковкой» в небо. А в Старице посетили большой Успенский мона-



стырь - редкий образец древнего русского зодчества, поражающий величием, гармонией и совершенством. Это место неразрывно связано с именем Ивана Грозного, который назы-



вал Старицу «Любим-городок», и с именем первого патриарха всея Руси Иова, причисленного к лику святых. Благодное и спокойное место, уезжать из которого совершенно не хотелось. Но наше путешествие подходило к концу. Осенний дождик зарядил мелкую дробь, и мы, полные новых впечатлений, отправились в обратный путь, обсуждая увиденное.

Хорошее впечатление от поездки оставила и ее организация. Питание, размещение, график экскурсий, трансфер до Твери - все было на высоте.

Будем ждать лета и новой поездки по России!

**Татьяна Бабич, СНС ФИЦ Биотехнологии РАН**