

**Постановления  
Президиума  
Центрального совета  
Всероссийского профсоюза  
работников РАН**

28-30 июня 2022 г.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Махачкала

28 – 30 июня 2022 г.

№ 04-01

**О подготовке проекта Межотраслевого  
соглашения на 2024-2026г.г.**

Заслушав и обсудив выступления М.Ю. Митрофанова, Г.А. Ивлева, Н.В. Волчковой, В.И. Нефёдкина, Я.Л. Богомолова, а также учитывая, что действие Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы заканчивается в следующем году, Президиум ЦС профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Начать работу над проектом Межотраслевого соглашения на 2024-2026 г.г., взяв за основу текст действующего Межотраслевого соглашения.
2. Разослать текст действующего Межотраслевого соглашения по региональным и не входящим в региональные первичным организациям с подготовленной инструкцией-разъяснением по его применению

Отв. М.Ю. Митрофанов, Н.В. Волчкова

Срок: 1 августа 2022г.

3. Обратиться в Министерство с предложением совместно с Профсоюзом разработать и утвердить план мероприятий на 2023 год по выполнению Межотраслевого соглашения (в соответствии с п. 11.3 действующего Соглашения), а также регламент осуществления контроля за его исполнением.

Отв. М.Ю. Митрофанов

Срок: 16 июля 2022г.

4. Обратиться в Министерство с просьбой разослать действующее Межотраслевое соглашение по подведомственным организациям с предложением по включению в коллективные договора организаций отдельных рекомендаций Соглашения

Исполняющий обязанности  
председателя Профсоюза

Заместитель председателя Профсоюза

Заместитель председателя Профсоюза

Секретарь заседания ЦС Профсоюза



Я.Л. Богомолов

Г.А. Ивлев

Е.Е. Онищенко

И.В. Карапетян

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Махачкала

28 – 30 июня 2022 г.

№ 04-02

**О планах работы Профсоюза в 2023 году  
и деятельности региональных организаций**

Заслушав и обсудив предложения председателя Профсоюза М.Ю. Митрофанова, а также других членов Президиума ЦС, выступивших по вопросу о планах работы Профсоюза в 2023 году и деятельности региональных организаций, Президиум ЦС профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к рассмотрению поступившие предложения (Приложение 1); подготовить их детализированный перечень к ближайшему заседанию Центрального совета.

Отв.: М.Ю.Митрофанов

Срок: ноябрь 2022 г. к заседанию Центрального совета

2. Поручить Комиссии ЦС профсоюза по работе с органами власти РФ, руководством РАН и общественными организациями провести анализ и выработать предложения по повышению эффективности работы Профсоюза с органами власти, Министерством и РАН

Отв.: В.Ф.Вдовин

Срок: октябрь 2022 г. к заседанию Президиума Центрального совета

**Протоколно:**

Считать целесообразным проведение семинара по оценке результативности научной деятельности с привлечением экспертов

Исполняющий обязанности  
председателя Профсоюза

Заместитель председателя Профсоюза

Заместитель председателя Профсоюза

Секретарь заседания ЦС Профсоюза



Я.Л. Богомолов

Г.А. Ивлев

Е.Е. Онищенко

И.В. Карапетян

**Перечень предложений по вопросу о планах работы Профсоюза в 2023 году и деятельности региональных организаций**

**Предложения председателя Профсоюза М.Ю.Митрофанова**

1. Подготовка Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2024-2026 годы.
2. Борьба за увеличение финансирования и обеспечение научной деятельности с учётом существования внешних угроз.
3. Проведение массовых акций весной 2023 года, направленных на увеличение финансирования научных исследований.
4. Мониторинг пилотного проекта по системе оплаты труда в научных организациях в регионах его реализации (при условии его запуска).
5. Выработка коллегиальной позиции Профсоюза по вопросу оценки научной деятельности.
6. Проведение регулярных плановых мероприятий, в том числе: выездное заседание Президиума ЦС, всероссийская ассамблея, молодёжные мероприятия; осмысление и оптимизация их форматов.
7. Радикальное улучшение организационной работы в аппарате Профсоюза, в региональных и первичных профсоюзных организациях, в первую очередь, по уставным и финансовым вопросам. Усиление работы в регионах с небольшим членством.

**Предложения, поступившие от членов Президиума ЦС**

1. Активизировать взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза. Устраивать регулярные встречи с ними, в том числе в он-лайн режиме.
2. Провести совместно с РАН конференцию по подведению итогов 10-летнего реформирования РАН.
3. Провести выездное заседание Президиума ЦС в Новосибирске, как наиболее значимом регионе, в котором будет реализовываться пилотный проект.
4. Провести отдельное мероприятие по обсуждению специфики работы Профсоюза в сложившейся ситуации.
5. Организовать обучение профсоюзного актива, в т.ч. он-лайн.
6. Активнее пиарить Профсоюз работников РАН на Общих собраниях РАН.

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Махачкала

28 – 30 июня 2022 г.

№ 04-03

**Об Общем собрании РАН**

01 – 03 июня 2022 г. в Большом зале Российской академии наук состоялось Общее собрание членов РАН. В работе Общего собрания приняли участие представители Профсоюза работников РАН, а председатель Профсоюза М.Ю. Митрофанов участвовал в его подготовке по вопросам, связанным с финансированием отечественной науки. Также председатель Профсоюза М.Ю. Митрофанов и зам. председателя В.Ф. Вдовин выступили на Собрании с сообщениями в рамках общей дискуссии.

В собрании приняли участие и выступили с приветственным словом: В.Н. Фальков, лидер фракции ЛДПР и председатель комитета Госдумы по международным делам Л. Слуцкий, другие высокопоставленные гости. Прошли выборы новых членов РАН, с докладом выступил президент РАН академик А.М. Сергеев. И.о. главного ученого секретаря Президиума РАН член-корр. РАН Д.В. Бисикало доложил о работе Президиума РАН в 2022 году. В.П. Заварухин, А.Д. Некипелов участвовали в группе по подготовке документов. На заседании в общей дискуссии выступили также председатель Профсоюза М.Ю. Митрофанов и зам. председателя В.Ф. Вдовин. Состоялась общая дискуссия, в которой принял участие председатель профсоюза М.Ю. Митрофанов.

Заслушав и обсудив сообщения М.Ю.Митрофанова и В.Ф.Вдовина о работе Общего собрания РАН, Президиум Центрального совета профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Выразить поддержку позиции РАН по вопросу увеличения финансирования научных исследований.
2. С целью выработки коллегиального мнения Профсоюза провести *широкую* дискуссию по ряду актуальных вопросов, в том числе по: оценке деятельности научных организаций, оценке публикационной активности, поддержке русскоязычной научной

периодики, учёту наукометрии в публикационной активности, дифференциации русскоязычных журналов в отечественной системе оценки; создать рабочую группу по формированию списка актуальных вопросов в составе: М.Ю. Митрофанов, А.В. Богданов, Я.Л. Богомолов, В.Ф. Вдовин, Н.В. Волчкова, В.И. Нефёдкин, Е.Е. Онищенко, В.Г. Пахомова, А.П. Филиппов (по согласованию), В.А. Юркин (по согласованию); поручить региональным и не входящим в региональные первичным организациям представить мнения своих коллегиальных органов по сформулированным рабочей группой вопросам рассмотреть данный вопрос на ближайшем заседании коллегиального органа Профсоюза

Срок: Октябрь 2022 г.  
Отв. М.Ю.Митрофанов

3. Уделить особое внимание новой системе оценки результативности научной деятельности. Провести необходимые консультации по данному вопросу с привлечением специалистов из РАН, институтов академического сектора, участвовавших в разработке этого документа. Ознакомить членов профсоюза с выработанной концепцией.

Отв. М.Ю. Митрофанов, В.Ф. Вдовин, Н.В. Волчкова, Я.Л. Богомолов

4. Поручить Аналитическому центру Профсоюза (АЦП) представить предложения по формату проведения обсуждения актуальных вопросов. Поручить Информационной комиссии Профсоюза обеспечить техническую поддержку дискуссии.

Отв. Е.Е. Онищенко, Н.В. Волчкова

5. Начать деятельность, связанную с предстоящими выборами Президента РАН: направить обращения к кандидатам в президенты РАН, отразив в них актуальные для Профсоюза вопросы; предложить провести встречу с кандидатами.

Отв. М.Ю. Митрофанов, В.Ф. Вдовин

6. Сформировать корпус представителей Профсоюза в отделениях и экспертных группах РАН. Направить соответствующий запрос в территориальные организации.

Срок: октябрь 2022г.

Отв. М.Ю. Митрофанов, В.Ф. Вдовин, В.А. Юркин (по согласованию)

7. Поддержать позицию президента РАН о недопустимости попыток ограничения прав работников на участие в выборах руководителей

научных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования.

Отв. М.Ю. Митрофанов, В.И. Нефедкин

Исполняющий обязанности  
председателя Профсоюза

Заместитель председателя Профсоюза

Заместитель председателя Профсоюза

Секретарь заседания ЦС Профсоюза



Я.Л. Богомолов

Г.А. Ивлев

Е.Е. Онищенко

И.В. Карпетян

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

**28 – 30 июня 2022 г.**

**№ 04-04**

**О Положении и поручении на  
изготовление Почетных знаков Профсоюза**

Заслушав предложение председателя Профсоюза М.Ю. Митрофанова о внесении изменения в Положение о Почётном знаке и предложения об исполнении постановления ЦС профсоюза №04-07 от 12-14.04.2022, и необходимости создания резерва Почетных знаков перед предстоящим заседанием ЦС посвященного 30-летию Профсоюза, Президиум профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение о Почётном знаке.
2. Включить дополнительно в Смету поступлений-расходов на 2022г. 300.000 рублей в Ст. 8.2.
3. Поручить аппарату профсоюза организовать изготовление и доставку почётных знаков в количестве 20 штук.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**г. Махачкала**

**28 – 30 июня 2022 г.**

**№ 04-05**

**О подготовке проведения XXVII  
Всероссийской (Поволжской)  
ассамблеи Профсоюза**

Заслушав и обсудив доклад председателя Профсоюза М.Ю. Митрофанова и информацию об итогах сбора заявок для участия в XXVII Всероссийской (Поволжской) ассамблеи Профсоюза, 12-16 сентября 2022, г. Саратов, а также сообщение заместителя председателя Профсоюза, председателя бюджетно-плановой комиссии ЦС Профсоюза Г.А. Ивлева Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Продлить и активизировать работу по формированию пакета заявок для участия в XXVII Всероссийской (Поволжской) ассамблее Профсоюза (далее - Ассамблея). Направить в региональные (территориальные) организации, первичные профсоюзные организации, членам Центрального совета, членам резерва Центрального совета информацию о мероприятиях Ассамблеи (повторно). Обратить внимание на настоятельную необходимость предварительного информирования оргкомитета и программного комитета Ассамблеи об участии в целях гарантии присутствия на мероприятиях, возможности размещения в гостинице, включения в программу (для докладчиков).

Срок рассылки: до 10 июля 2022г.

Прием заявок: до 01 августа 2022г.

2. Поручить Программному комитету и председателю Профсоюза М.Ю. Митрофанову информировать по мере рассмотрения заявок, подавших их членов Профсоюза и поддержавших заявки территориальные (региональные) организации о принятии докладов, включении их в программу Ассамблеи

Срок : до 8 августа 2022 г.

Отв. М.Ю. Митрофанов

### 3. Поручить:

- бюджетно-плановой комиссии по представлению оргкомитета ассамблеи рассмотреть вопрос о дополнительном выделении средств по статьям расходов сметы поступлений и расходов Профсоюза на 2022 год (Смета 2022 год) «Молодежная секция Всероссийской Ассамблеи» и «Всероссийская (Поволжская) Ассамблея» и изменении остатка средств,

- председателю Профсоюза в соответствии с рекомендациями бюджетно-плановой комиссии ЦС Профсоюза провести соответствующую корректировку Сметы 2022 года .

Отв. Г.А. Ивлев, М.Ю. Митрофанов

4. Бюджетно-плановой комиссии ЦС Профсоюза при исполнении поручения президиума ЦС, указанного в п.3 настоящего постановления уделять приоритетное внимание заявкам руководителей территориальных (региональных) организаций и объединений Профсоюза, направленным на поддержание регионального представительства на Ассамблее, заявкам председателей комиссий ЦС, направленным на представление на ассамблее докладов и сообщений по профилю деятельности комиссий.

Отв. Г.А. Ивлев

### 5. Поручить:

- бюджетно-плановой комиссии ЦС Профсоюза по представлению оргкомитета Ассамблеи и спортивной комиссии ЦС Профсоюза рассмотреть вопрос о выделении средств на обеспечение проведения сопутствующего Ассамблее спортивного мероприятия (соревнование по настольному теннису), а также формирования в Смете 2022 года в рамках объединенной статьи «На спортивно-оздоровительные мероприятия (Академиада)» новой статьи расходов «Соревнование по настольному теннису» и изменении остатка средств.

- председателю Профсоюза в соответствии с рекомендациями бюджетно-плановой комиссии ЦС Профсоюза и с учетом фактической экономии средств по статье расходов «(Академиада) лыжная» провести соответствующую корректировку Сметы 2022 года.

Отв. Г.А. Ивлев, М.Ю. Митрофанов

6. Поручить Программному комитету Ассамблеи включить в ее программу проведение Круглого стола по вопросам, рассмотренным на Президиуме ЦС Профсоюза работников РАН в г. Махачкала.

Отв. М.Ю. Митрофанов

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

**28 – 30 июня 2022 г.**

**№ 04-06**

**О проекте типового Устава  
первичной профсоюзной организации**

Заслушав и обсудив доклад председателя Уставной комиссии ЦС Профсоюза А.Н. Зиновьева о проекте типового Устава первичной профсоюзной организации, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поручить Уставной комиссии с учетом поступивших замечаний подготовить проект типового Устава первичной профсоюзной организации для рассылки членам Центрального совета, региональные (территориальные) и первичные профсоюзные организации. Не поступившие до указанному сроку замечания на ЦС выставляться не будут.

Отв. Уставная комиссия ЦС.

Срок: 10 сентября 2022г.

2. Обратить внимание на то, что проект типового Устава первичной профсоюзной организации написан только для юридических лиц.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

Проект типового устава ППО

Утвержден на профсоюзной конференции  
работников (общем собрании) \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ года

## **УСТАВ**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**(название учреждения) \_\_\_\_\_**  
**ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  
**РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

год

Место пребывания

## Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Правовое положение первичной профсоюзной организации

1.1. Первичная профсоюзная организация) (название учреждения) (далее - Профорганизация) является добровольной некоммерческой общественной организацией, объединяющей работающих в Государственном бюджетном учреждении науки \_\_\_\_\_, служащей для представительства и защиты профессиональных, трудовых и социально экономических прав и интересов членов профсоюза, для организации коллективных действий по их защите.

Полное наименование Профорганизации – Профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения науки

Сокращенное наименование – Профорганизация \_\_\_\_\_.

1.2. Профорганизация добровольно входит во Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук (далее Профсоюз) и в Общественную организацию (наименование территориальной или региональной организации при ее наличии) для представительства и защиты прав и интересов своих членов на всероссийском и региональном уровнях. В случае отсутствия в субъекте Российской Федерации территориальной организации Профсоюза - ставится на учет в Профсоюз решением Президиума Центрального совета Профсоюза.

1.3. Профорганизация в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними Профорганизация строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективных договоров, соглашений в интересах своих членов.

1.4. Профорганизация свободна в определении целей, форм и методов деятельности. Самостоятельно определяет свою структуру, образует свои выборные органы и устанавливает их компетенцию. Профорганизация действует на основании Устава Профсоюза, либо на основании собственного устава, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.5. Решение о необходимости государственной регистрации Профорганизации в качестве юридического лица принимается на Конференции (Общем собрании) Профорганизации. Профорганизация создается в организационно-правовой форме некоммерческой общественной организации. Решение о внесении Профорганизации в реестр Организаций Профсоюза принимается вышестоящим руководящим органом Профсоюза.

1.6. Профорганизация действует через свой руководящий выборный орган - Профсоюзный комитет (далее Профком), который осуществляет от ее имени права юридического лица и исполняет ее обязанности. Профорганизация имеет печать, штамп, бланк; может иметь счета в банках кредитно-финансовых учреждениях, символику, почетные грамоты и другие знаки отличия.

Юридический адрес (местоположение выборного органа):

## **Глава 2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

### **Статья 2. Предмет деятельности Профорганизации.**

2.1. Предметом деятельности Профорганизации (наименование) является реализация прав членов Профорганизации, а также организационное обеспечение и координация действий в достижении целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, и настоящим уставом.

2.2. Профорганизация (наименование) в случаях наделения ее полномочиями на представительство в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами, представляет права и интересы всех работников Института (наименование), независимо от их членства в Профорганизации.

### **Статья 3. Цель и задачи деятельности Профорганизации**

3.1. Цель Профорганизации – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профорганизации.

Профорганизация добивается повышения жизненного уровня и благосостояния членов Профорганизации.

3.2. Задачи Профорганизации:

- добиваться повышения уровня оплаты труда, стипендий, контролировать систему оплаты и нормирования труда;
- создавать благоприятные и безопасные условия труда, повышать социальную защищенность работников;
- контролировать соблюдение социальных гарантий;
- обеспечивать членов Профорганизации правовой и материальной помощью.

### **Статья 4. Направления и виды деятельности Профорганизации**

Для достижения уставных целей Профорганизация осуществляет свою деятельность в следующих направлениях

4.1. Добивается повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов Профорганизации, защищает права своих членов на труд.

4.2. Ведет переговоры с работодателем в интересах и от имени работников, заключает коллективный договор и соглашения (локально

нормативные акты), содействует их реализации и осуществляет контроль за их выполнением.

4.3. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты работников, включая вопросы занятости, охраны труда и здоровья, социального страхования и обеспечения улучшения жилищных условий.

4.4. Обращается на основании заявлений членов Профорганизации в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров, выступают истцом и ответчиком в суде.

4.5. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых и профессиональных прав членов Профорганизации.

Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия.

4.6. При принятии работодателем решения, нарушающего условия Межотраслевого соглашения, коллективного договора и иных соглашений между Профорганизацией и работодателем вносит представление об устранении этого нарушения.

4.7. Предоставляет членам Профорганизации материальную помощь, оказывает материальную и иную помощь членам семьи в случае смерти, тяжелой болезни члена Профорганизации и других чрезвычайных ситуациях, оказывают членам Профорганизации консультационную, методическую, правовую и юридическую помощь.

4.8. Гарантирует защиту членам Профорганизации, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах (в том числе, после истечения срока их полномочий), а также увольняемым или уволенным по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, до разрешения конфликтной ситуации или их трудоустройства.

4.9. Заботится об укреплении здоровья членов Профорганизации и их семей, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, туризма, содействует организации культурно-просветительской работы. Организует спортивно-оздоровительную работу с членами Профорганизации и их семьями

4.10. Осуществляет подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза, проводят семинары, симпозиумы, конференции.

4.11. Проводит активную работу с молодежью, сотрудничает с советом научной молодежи, молодых ученых и специалистов (далее – СНМ, СМУиС) с целью вовлечения в члены Профорганизации и передачи опыта.

4.12. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профорганизации.

4.13. Ведет работу по вовлечению работников в члены Профорганизации

4.14. Может заниматься благотворительной деятельностью.

4.15. Может осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению уставных целей и соответствует указанным целям.

4.16. Принимает участие в формировании общественных организаций и движений, взаимодействует с партиями, международными организациями, общественными организациями и движениями.

## **Статья 5. Права Профорганизации**

Профорганизация имеет право

5.1. Представлять интересы членов Профорганизации, а также других работников в порядке, предусмотренном законодательством, при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

5.2. Избирать (делегировать) своих представителей в органы Профсоюза, региональной организации в установленном порядке.

5.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

5.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза всех уровней, получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.5. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профорганизации в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

5.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

5.7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Профорганизации, с защитой прав и интересов членов Профсоюза.

5.8. Вносить предложения в комиссию по подготовке Межотраслевого (отраслевого) соглашения и участвовать в деятельности территориальной организации по разработке и заключению регионального соглашения, других соглашений.

5.9. Вносить предложения по изменению Устава Профсоюза и других нормативных документов Профсоюза.

5.10. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Профорганизацией.



5.11. Обращаться в территориальное объединение для получения консультаций, помощи и поддержки, и использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

5.12. Пользоваться имуществом Профорганизации в установленном порядке.

5.13. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

5.14. Вносить предложения о награждении членов Профорганизации знаками отличия Профсоюза, территориальной организации, а также объединений, в которые входит Профорганизация.

5.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены Профорганизации, и требовать устранения выявленных нарушений.

5.16. Осуществлять профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организовывать и проводить общественную экологическую экспертизу, участвовать в принятии решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан

5.17. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Профорганизации, с защитой прав и интересов членов Профорганизации.

5.18. В качестве юридического лица принимать решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом профорганизации, в том числе, денежными средствами.

## **Статья 6. Обязанности Профорганизации**

Профорганизация обязана

6.1. Иметь собственное наименование в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, выполнять настоящий Устав, Устав региональной организации, Устав Профсоюза и решения коллегиальных органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом, выполнять нормы Межотраслевого (отраслевого) соглашения, законодательство РФ.

6.2. Поддерживать деятельность Профорганизации и принимать активное участие в реализации ее целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профорганизации .

6.3. Вступать в установленном законодательством порядке в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением Межотраслевого (отраслевого и иных действующих соглашений).

6.4. Проводить работу по укреплению Профорганизации и вовлечению в нее новых членов.

6.5. Осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6.6. Информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных общих собраний (конференций), о повестке и дате их проведения, о принятых решениях не позднее недели после проведения.

6.7. Представлять в установленные сроки вышестоящим органам Профсоюза отчет о деятельности, данные о численности членов Профорганизации, другие статистические сведения, план-смету, финансовую отчетность по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза.

6.8. Вносить на рассмотрение Общего собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

6.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

6.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и Профорганизации.

## **Статья 7. Основные принципы деятельности Профорганизации**

Профорганизация строит свою работу на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия и гласности, реализующихся на основе:

7.1. Равенства прав всех членов Профорганизации, добровольности вступления в Профорганизацию, уважения мнения каждого члена Профорганизации, уважения мнения меньшинства, предоставления ему возможности разъяснения и защиты своих позиций.

7.2. Коллегиальности в работе Профорганизации и выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

7.3. Взаимопомощи, солидарности и единства действий в реализации целей и задач Профорганизации, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам в их борьбе за права и интересы своих членов.

7.4. Выборности всех профсоюзных органов, делегировании им полномочий Профорганизацией и членами Профорганизации, периодической отчетности выборных органов всех уровней.

7.5. Профорганизация самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов и штатного расписания.

7.6. Соблюдения внутри профсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности выполнения решений профсоюзных органов в сфере их полномочий в соответствии с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза,

Уставом региональной организации и законодательством Российской Федерации.

7.7. Возможности досрочного прекращения полномочий и проведения выборов любого профсоюзного органа, избрания отдельных его членов.

7.8. Информирования членов Профорганизации и широкой общественности о деятельности его руководящих органов.

### **Глава 3. ЧЛЕНЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

#### **Статья 8. Члены Профорганизации**

8.1. Членами Профорганизации могут быть лица не моложе 14 лет, работающие или обучающиеся в Институте, а также в организациях при Институте или обслуживающих работников Института (при наличии). Члены Профорганизации соблюдают настоящий Устав, платят профсоюзные взносы и состоят на учёте в Профорганизации.

8.2. Члены Профорганизации, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя без учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе, в связи с воспитанием детей или зарубежной командировкой) могут сохранять свое членство в Профорганизации.

8.3. Члены Профорганизации имеют равные права и обязанности.

#### **Статья 9. Прием в члены Профорганизации**

9.1. Прием в члены Профорганизации, выход из него, постановка на профсоюзный учет и снятие с учета производятся по личному заявлению работника в Профорганизацию. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган Профорганизации. Принятому в Профорганизацию выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профорганизации. Профсоюзный стаж исчисляется с момента приёма в Профорганизацию.

#### **Статья 10. Права члена Профорганизации**

Член Профорганизации имеет право:

10.1. На защиту Профорганизацией его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

10.2. Обращаться в органы Профсоюза для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

10.3. Участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов.

10.4. Участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к настоящему Уставу и проектов любых документов Профсоюза, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза.

10.5. Получать информацию о деятельности Профорганизации, Профсоюза, территориальной организации и их выборных органов, критиковать их деятельность, знакомиться с решениями этих органов и отчетностью об исполнении смет, обращаясь при необходимости с запросами в органы Профсоюза.

10.6. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания.

10.7. Участвовать в заседаниях выборного органа Профорганизации при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

10.8. В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом или с его участием

10.9. Пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза и Профорганизации.

10.10. Поощряться за активное участие в деятельности Профорганизации и Профсоюза.

10.11. Добровольно выйти из состава Профорганизации на основании личного заявления.

10.12. При прекращении членства в Профорганизации полномочия членов, избранных в выборные органы Профорганизации, прекращаются.

## **Статья 11. Обязанности члена Профорганизации**

Член Профорганизации обязан

11.1. Соблюдать Устав Профсоюза, Устав региональной организации, Устав Профорганизации выполнять решения и поручения профсоюзных органов.

11.2. Состоять на учете в Профорганизации.

11.3. Проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза и Профорганизации, способствовать росту численности членов Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза; не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз и Профорганизация.

11.4. Проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом.

11.5. В случае избрания делегатом лично участвовать в работе Конференций и Съезда.

11.6. Члены Профорганизации могут иметь другие права и иметь другие обязанности, предусмотренные законодательством.

## **Статья 12. Поощрения членов Профорганизации**

12.1. За активное участие в деятельности Профорганизации и Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетными грамотами, иными знаками отличия Профсоюза.

Решение о поощрении члена Профорганизации принимается выборным органом организации или Конференцией.

12.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профорганизации Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и его территориальные организации, а также государственными и ведомственными наградами. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о присвоении почетных званий.

## **Статья 13. Взыскания к членам Профорганизации**

13.1. За неисполнение членом Профорганизации обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, Уставом Профсоюза, Уставом региональной организации, также за совершение действий, наносящих вред Профорганизации, могут применяться следующие взыскания:

замечание;

выговор;

исключение из Профорганизации.

13.2. Решение о наложении взыскания, кроме исключения из членов Профорганизации, может быть принято Профкомом. Решение об исключении из членов Профорганизации принимается Профкомом, большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

13.3. Исключение из членов Профорганизации применяется в следующих случаях:

- неуплаты без уважительной причины членских взносов в течение трех месяцев в порядке, установленном Профорганизацией;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профорганизации.

13.4. Решение о наложении взыскания на члена Профорганизации принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профорганизации присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствии.

13.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профорганизации в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления. Обжалование рассматривается на заседании выборного органа профорганизации при участии представителей вышестоящей организации.

13.6. Исключение может быть обжаловано на Конференции Профорганизации. Решение об исключении члена Профорганизации принимается большинством в 2/3 голосов от числа зарегистрированных делегатов Конференции.

#### **Статья 14. Прекращение членства в Профорганизации**

14.1. Членство в Профорганизации прекращается в случаях:

- выхода из Профорганизации;
- исключения из членов Профорганизации;
- выбытия из Профорганизации.

14.2. Выход из Профорганизации осуществляется путем подачи заявления в Профорганизацию и исчисляется со дня подачи заявления.

14.3. Исключенный или добровольно вышедший из Профорганизации теряет право на защиту Профорганизацией, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный или добровольно вышедший из Профорганизации может вступить в Профорганизацию не ранее чем, через один год.

14.4. Выбытие из членов Профорганизации происходит в связи со смертью члена Профорганизации.

#### **Статья 15. Учет членов Профорганизации**

15.1. Постановка на профсоюзный учет осуществляется при поступлении члена Профорганизации на работу (учебу) в Институте и при приеме в члены Профорганизации.

15.2. Персональный учет членов Профорганизации осуществляется Профкомом в соответствии с Положением об учете членов Профорганизации, утверждаемым Центральным советом Профсоюза.

#### **Статья 16. Членство в других профсоюзах и организациях**

16.1. Члены Профорганизации могут одновременно состоять в других профсоюзах.

16.2. Члены выборных органов Профорганизации о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган.

### **Глава 4. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЕЙ**

#### **Статья 17. Органы управления Профорганизации**

17.1. Органами управления Профорганизации являются:

### **Конференция (Общее собрание)**

Профорганизация - высший руководящий орган управления Профорганизации;

профсоюзный комитет (Профком) - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профорганизации;

- председатель Профорганизации - единоличный исполнительный орган. При необходимости решением Конференции (Общего собрания) создается и избирается коллегиальный исполнительный орган Профорганизации - президиум профсоюзного комитета Профорганизации (далее - Президиум профкома), действующий в периоды между заседаниями профсоюзного комитета.

17.2. На Конференции (Общем собрании) избирается Контрольно-ревизионная комиссия Профорганизации (далее – КРК) - контрольно-ревизионный орган.

17.3. В структурных подразделениях Профорганизации могут быть созданы профгруппы, а в них избраны профорги и их заместители, а в крупных структурных подразделениях — профбюро и председатели профбюро.

17.4. Срок полномочий органов Профорганизации - 5 лет.

## **Статья 18. Созыв Общего собрания (Конференции) Профорганизации**

18.1. Очередное Общее собрание (Конференция) Профорганизации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости в сроки, установленные Уставом Профсоюза, Уставом региональной организации или Уставом Профорганизации, но не реже **одного раза в год. (так ли это)**

18.2. Порядок избрания делегатов на Конференцию Профорганизации и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель Профорганизации, его заместитель (заместители), председатель КРК Профорганизации имеют статус делегата Конференции Профорганизации.

18.3. О повестке дня, дате и месте проведения Общего собрания (Конференции) Профорганизации объявляется не менее чем за неделю до дня проведения.

18.4. Общее собрание Профорганизации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профорганизации, состоящих на учете в Профорганизации. Конференция Профорганизации считается правомочной при участии в ней избранных делегатов, представляющих более половины структурных подразделений Профорганизации в соответствии с нормой делегирования, установленной профсоюзным комитетом.

18.5. Внеочередное Общее собрание (Конференция) Профорганизации проводится по решению профсоюзного комитета по собственной инициативе, по решению вышестоящих руководящих коллегиальных органов Профсоюза по собственной инициативе, а также по требованию КРК Профорганизации или не менее 1/3 членов Профорганизации, состоящих на

учете в Профорганизации.

18.6. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Общего собрания (Конференции) ППО либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие органы Профсоюза.

## **Статья 19. Конференция (Общее собрание) Профорганизации.**

Конференция (Общее собрание) Профорганизации

19.1. Определяет приоритетные направления деятельности Профорганизации, принципы образования и использования ее имущества. Утверждает смету доходов и расходов Профорганизации.

19.2. Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и КРК Профорганизации по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений Общих собраний (Конференций), принимает решения об оценке их деятельности.

19.3. Утверждает устав Профорганизации, вносит изменения и дополнения в него, или принимает решение о деятельности Профорганизации на основе Устава Профсоюза, Устава региональной организации.

19.4. Утверждает наименование Профорганизации, принимает решение о необходимости действовать в качестве юридического лица.

19.5. Избирает членов профсоюзного комитета и КРК Профорганизации, принимает решение о необходимости создания и избирает из числа членов профсоюзного комитета Президиум профкома, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

19.6. Избирает председателя Профорганизации, принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя Профорганизации, либо делегирует такие полномочия профсоюзному комитету.

19.7. Принимает решение о прекращении деятельности, реорганизации или ликвидации Профорганизации. Принимает решение о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), об утверждении ликвидационного баланса.

19.8. Принимает решения по организационной структуре Профорганизации.

19.9. Избирает делегатов на Конференцию территориальной организации Профсоюза, в которую входит Профорганизация (в случае отсутствия территориальной Организации – на Съезд Профсоюза), на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, а также своих представителей (кандидатов) в состав вышестоящих выборных профсоюзных органов согласно норме представительства, установленной решениями вышестоящих коллегиальных выборных органов. Принимает решение об отзыве и замене своего представителя в профсоюзном органе вышестоящей организации из состава резерва, утвержденного вышестоящей организацией.

19.10. Вправе делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Конференции (Общего собрания), решает иные вопросы, предусмотренные настоящим Уставом, уставом



Профорганизации .

19.11. Вопросы, предусмотренные пунктами 1-5 и 7-9 данной статьи Устава, относятся к исключительной компетенции Конференции (Общего собрания) Профорганизации. Решения по ним принимаются большинством в 2/3 голосов делегатов Конференции, (участников в Общем собрании членов Профорганизации, состоящих на учете в Профорганизации), при наличии кворума; решения по остальным вопросам считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов Конференции Профорганизации, (участвующих в Общем собрании членов Профорганизации, состоящих на учете в Профорганизации) при наличии кворума. По требованию делегатов Конференции (участников Общего собрания) голосование может проводиться в форме тайного голосования.

19.12. Решения Конференции (Общего собрания) Профорганизации принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов и решений Конференции (Общего собрания) Профорганизации определяется в соответствии с требованиями законодательства.

## **Статья 20. Профсоюзный комитет** (ниже по тексту изменена нумерация)

Постоянно действующим руководящим органом Профорганизации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

20.1. Представляет интересы членов Профорганизации, а также – на условиях и в порядке предусмотренных законодательством и Коллективным договором – других работников при заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, при реализации права на участие в управлении организацией-работодателем и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем,

20.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

20.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

20.4. Выражает и отстаивает мнение членов Профорганизации, а также – на условиях и в порядке предусмотренных законодательством и Коллективным договором – других работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

20.5. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства, локальных нормативных актов организации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

20.6. Организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда, инициирует создание комиссии по охране труда.

20.7. Организует профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество работников. **(нужно ли для первички)**

20.8. Направляет представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по специальной оценке условий труда, в аттестационной, конкурсной комиссии, в других комиссиях, образуемых работодателем.

20.9. Формирует комиссии Профкома и избирает их руководителей.

20.10. Созывает Конференции Профорганизации (Общее собрание), организует и осуществляет контроль над выполнением их решений, информирует членов Профорганизации об их выполнении.

20.11. Утверждает структуру Профорганизации.

20.12. Устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в Профорганизации.

20.13. Избирает по предложению председателя Профорганизации заместителя (заместителей) председателя из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий (досрочное прекращение полномочий председателя регулируется ст. 22).

20.14. Утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников Профорганизации в соответствии с финансовыми возможностями Профорганизации и с учетом рекомендаций Центрального совета Профсоюза по оплате труда

20.15. По предложению председателя Профорганизации корректирует смету доходов и расходов, утверждает статистические и финансовые отчеты Профорганизации.

20.16. Утверждает учетную политику Профорганизации

20.17. Ежегодно отчитывается перед членами Профорганизации, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Профорганизации.

20.18. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профорганизации, организует учет членов Профорганизации.

20.19. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профорганизации.

20.20. Принимает решение о приеме в члены Профорганизации и об исключении из Профорганизации.

20.21. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии Профорганизации в других юридических лицах, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профорганизации.

20.22. Осуществляет толкование настоящего Устава

20.23. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу, Уставу Профсоюза, Уставу региональной организации.

20.24. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму Профкома (при наличии), председателю Профорганизации.

20.25. Председатель Профорганизации входит в состав Профкома.

20.26. Заседания Профкома созываются Президиумом профкома (при его наличии) или председателем Профорганизации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

20.27. Внеочередное заседание Профкома созывается Президиумом профкома (при наличии) или председателем Профорганизации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, или по предложению вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

20.28. Заседание Профкома ведет председатель Профорганизации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

20.29. Решения Профкома принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом и Уставом Профсоюза, Уставом региональной организации. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов заседаний профсоюзного комитета определяется в соответствии с требованиями законодательства, но составляет не менее пяти лет.

## **Статья 21. Президиум профсоюзного комитета (Статья убирается при отсутствии Президиума).**

21.1. Для ведения текущей работы, при необходимости, решением Общего собрания (Конференции) Профорганизации создается и избирается из числа членов профсоюзного комитета Президиум профкома. В состав Президиума профкома входят председатель Профорганизации и его заместители.

21.2. Президиум профкома между заседаниями Профкома организует и контролирует выполнение решений Общего собрания (Конференции) Профорганизации, Профкома, осуществляет иные права и обязанности в рамках полномочий, определенных Профкомом.

21.3. По поручению Профкома осуществляет координацию деятельности структурных подразделений Профорганизации и их выборных органов, в том числе, по выполнению решений собраний и конференций, Профкома, решений вышестоящих профсоюзных органов, Съезда.

21.4. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение Конференции (Общего собрания). Осуществляет корректировку сметы доходов и расходов.

21.5. Осуществляет иные права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

21.6. Заседания Президиума профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца.

21.7. Президиум профкома правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов Президиума.

21.8. Заседания Президиума профкома ведет председатель Профорганизации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

21.9. Решения Президиума профкома принимаются большинством

голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума. Решения Президиума профкома принимаются в форме постановлений.

## **Статья 22. Председатель Профсоюзной организации**

Председатель Профорганизации:

22.1. Организует выполнение решений Конференции (Общего собрания) Профорганизации, Профкома, Президиума профкома (при наличии) и вышестоящих органов Профсоюза, несет ответственность за их выполнение.

22.2. Организует работу Профкома, Президиума профкома (при наличии), созывает и ведет их заседания.

22.3. Без доверенности представляет интересы Профорганизации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями, учреждениями и гражданами.

22.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Профорганизации.

22.5. Осуществляет контроль над полнотой и порядком начисления профсоюзных взносов, а также над своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящие Организации в установленных размерах и сроках.

22.6. Организует учет и обеспечивает сохранность документов Профорганизации.

22.7. В случае приобретения Профорганизацией статуса юридического лица:

- в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза, Уставом Профорганизации, постановлениями Профкома, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профорганизации, в том числе денежными средствами, согласно утвержденной смете доходов-расходов, и осуществляет финансовые операции;

- в пределах полномочий, установленных Профкомом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием Профкома;

- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке;

- выдает доверенности от имени Профорганизации;

- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками Профорганизации в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, руководит их работой;

- утверждает учетную политику Профорганизации;

- утверждает статистические и финансовые отчеты Профорганизации.

22.8. Организует учет членов Профорганизации, состоящих на учете в Профорганизации.

22.9. Представляет статистические и финансовые отчеты в вышестоящие органы по установленной форме и в утвержденные сроки.

22.10. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Профорганизации.

22.11. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Профкома.

22.12. Осуществляет другие полномочия по поручению Профкома.

22.13. В отсутствие председателя Профорганизации его функции осуществляет заместитель председателя.

22.14. Председателем Профорганизации может быть избран только член Профсоюза.

22.15. В случае регистрации Профорганизации в качестве юридического лица с председателем Профорганизации может заключаться срочный трудовой договор в соответствии с решением Общего собрания (Конференции) Профорганизации. От имени Профорганизации трудовой договор подписывает уполномоченный Общим собранием (Конференцией) Профорганизации член профсоюзного комитета.

### **Статья 23. Досрочное прекращение полномочий председателя Профорганизации**

23.1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профорганизации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания и возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава Профорганизации, решений органов Профсоюза и Профорганизации, и принимается на внеочередной Конференции Профорганизации большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

Решение о проведении внеочередной Конференции Профорганизации (общего собрания) принимается Профорганизацией в соответствии со статьей 18.9. настоящего Устава.

23.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профорганизации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, независимым от воли сторон, принимается Профкомом.

Исполнение обязанностей председателя Профорганизации в этих случаях возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередной Конференции Профорганизации (Общего собрания). Решение о проведении внеочередной Конференции (Общего собрания) принимает Профком и устанавливает срок проведения не позднее одного месяца с момента возложения исполнения обязанностей.

### **Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия Профорганизации**

24.1. Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) Профорганизации (КРК) осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Профорганизации, соблюдением требований Устава Профорганизации, Устава Профсоюза и Устава региональной

организации, а также решений коллегиальных органов Профсоюза и Профорганизации, ведением делопроизводства и использованием имущества Профорганизации.

24.2. КРК избирается по решению Конференции (Общего собрания) на срок полномочий Профкома и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом. Количественный состав членов КРК устанавливается Конференцией (Общим собранием) Профорганизации и составляет не менее трех человек.

24.3. Члены КРК не могут быть одновременно членами руководящих и исполнительных органов Профорганизации, штатными сотрудниками.

24.4. КРК из своего состава и на срок своих полномочий избирает председателя КРК.

24.5. Заседание КРК созывается ее председателем не реже одного раза в год. Заседания КРК правомочны, если в них участвует более половины ее членов, решение принимается большинством голосов членов КРК при наличии кворума.

24.6. Члены КРК имеют право принимать участие в работе Профкома с правом совещательного голоса.

24.7. КРК не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Профорганизации.

Внеочередная проверка деятельности Профорганизации может быть инициирована обращением 1/5 членов Профсоюза, состоящих на учете в Профорганизации.

24.8. КРК представляет Профкому результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии. Профком обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК, принять по ним решение и проинформировать КРК о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения Профкома доводятся до сведения Конференции (Общего собрания) одновременно с отчетом Профкома и утверждаются ею.

## **Статья 25. Гарантии профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы**

25.1. На работников выборных профсоюзных органов и их аппаратов распространяются нормы трудового законодательства Российской Федерации и законодательства о социальном, пенсионном обеспечении и страховании, а также нормы Коллективного договора организации и Межотраслевого соглашения.

25.2. Штатным профсоюзным работникам, после окончания срока действия их трудовых договоров, профсоюзная Организация при увольнении выплачивает выходное пособие в размере двух среднемесячных заработков.

## **Глава 5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

### **Статья 26. Имущественные права Профорганизации, являющейся**

**юридическим лицом.**

26.1. Профорганизация с момента государственной регистрации является юридическим лицом; осуществляет права юридического лица, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, имеет право быть истцом и ответчиком в суде, имеет в собственности обособленное имущество.

26.2. Профорганизация пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности и иных имущественных прав имуществом, в том числе, денежными средствами, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, владеет и пользуется переданным им в установленном порядке иным имуществом, в том числе по договорам безвозвратной ссуды и доверительного управления, имеет право отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в аренду, залог, распоряжаться им иным образом.

26.3. Профорганизация обладает финансовой самостоятельностью, имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

26.4. Профорганизация для осуществления целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, в праве осуществлять в установленном законодательством порядке, в том числе через учрежденные ими организации, имеющие статус юридических лиц, приносящую доход деятельность, заниматься финансово-хозяйственной, внешнеэкономической, благотворительной, типографской, издательской, рекламной деятельностью, создавать и участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, создавать соответствующие уставным целям банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, кассы взаимопомощи, фонды солидарности, страховые, пенсионные, культурно-просветительные и иные необходимые фонды, некоммерческие организации, партнерства, устанавливать льготные тарифы для членов Профсоюза, сдавать в аренду принадлежащее им имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия, заниматься иной деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26.5. Профорганизация является некоммерческой организацией, не имеет своей основной целью извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между членами Профсоюза. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

26.6. Имущество Профорганизация может быть отчуждено только по решению суда.

**Статья 27. Имущество Профорганизации и его формирование**

27.1. Источники, порядок формирования, распоряжения и использования имущества и средств Профорганизация определяются настоящим Уставом.

27.2. Профорганизация может иметь в собственности денежные средства, земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профорганизация в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профорганизация.

27.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профорганизация являются:

- ежемесячные членские взносы, которые являются основой осуществления уставной деятельности;
- поступления денежных средств от работников, не являющихся членами Профсоюза на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- поступления от работодателя, предусмотренные Межотраслевым соглашением, коллективными договорами и иными соглашениями;
- доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, гражданско-правовых сделок, а также иные доходы и поступления имущества по основаниям, допускаемым законодательством;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
- доходы от размещения денежных средств в финансовых организациях;
- поступления от проводимых Профсоюзом мероприятий: лекций, культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- доходы, получаемые от использования собственности Профорганизация;
- доходы, полученные в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов, а в случаях, предусмотренных законодательством, также поступления из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов;
- добровольные пожертвования, благотворительные взносы юридических и физических лиц;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- другие, не запрещенные законом поступления.



## **Статья 28. Членские взносы**

28.1. Члены Профсоюза уплачивают по месту получения доходов ежемесячные членские взносы в размере одного процента от всех доходов, связанных с оплатой труда, и стипендий. (Для пенсионеров какой взнос, которые состоят на учете в профорганизации)

28.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо, в порядке исключения, наличными по ведомости.

28.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профорганизации, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

28.4. Отчисления в Профсоюз устанавливаются Уставом Профсоюза в размере не менее 5% от валового сбора членских профсоюзных взносов Профорганизации и производятся ежемесячно.

28.6. Размер отчислений Профорганизацией в территориальную организацию устанавливается решением соответствующей Конференции территориальной организации.

## **Статья 29. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

29.1. Финансовые средства Профорганизации расходуются на основании смет, утверждаемых Профкомом или Общим собранием (Конференцией) Профорганизации.

29.2. Профорганизация вправе перечислять денежные средства и передавать имущество другим профсоюзным организациям Профсоюза при проведении уставных мероприятий (конференций, совещаний, семинаров, профсоюзной учебы, организации массовых акций и др.), а также иным организациям в установленном законом порядке.

29.3. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное ими в собственность Профорганизации имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы..

29.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профорганизации, а Профорганизация не отвечает по обязательствам своих членов.

29.5. Профорганизация не отвечает по обязательствам организации-работодателя, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

29.6. Профорганизация не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих профсоюзных Организаций.

29.7. Вышестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам Профорганизации.

## **Статья 30. Участие Профорганизации в других организациях**

30.1. Уставы и иные учредительные документы организаций, создаваемых с участием Профорганизации, подлежат рассмотрению Профкомом с последующим утверждением Конференцией Профорганизации.

30.2. Договоры, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий Профкома подлежат утверждению Конференцией (Общим собранием) Профорганизации.

## **Глава 6. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

### **Статья 31. Изменение структуры Организаций Профсоюза при реорганизации организаций-работодателей**

31.1. При реструктуризации (разделении) организации-работодателя, в которой действует Профорганизация, с созданием учредителем новых юридических лиц решением Общего собрания (Конференции) членов Профорганизации может сохраняться единая первичная профсоюзная организация или создаются Профорганизации во вновь образованных организациях.

Реорганизация организации-работодателя не является основанием для соответствующих изменений организационной структуры Профсоюза и его Организаций.

31.2. При слиянии (присоединении, реформировании) организаций-работодателей, по решению Общего собрания членов Профорганизации, состоящих на учете в объединяющихся Профорганизациях или Конференции, делегаты которой избраны на Общих собраниях (Конференциях) Профорганизаций, может быть создана объединенная первичная профсоюзная организация Профсоюза и избраны ее выборные органы. Профорганизации могут в зависимости от территориальной обособленности, статуса филиала сохранять свои полномочия.

31.3. Полномочия выборных органов Профорганизации не прерываются при передаче организации-работодателя в подчинение другого административного или хозяйственного органа, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности и (или) реорганизации организации-работодателя. В данном случае при необходимости меняется наименование Профорганизации, и решение доводится до сведения вышестоящего органа Профсоюза. Если Профорганизация является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**Статья 32. Реорганизация или ликвидация Профорганизации.**

32.1 Решение о ликвидации Профорганизации принимается Конференцией (Общим собранием) Профорганизации, если за данное решение проголосовало  $2/3$  зарегистрированных участников Общего собрания (делегатов Конференции) Профорганизации при наличии кворума.)

32.2. Решение о ликвидации Профорганизации при наличии менее 3 членов Профсоюза принимается вышестоящей организацией

32.3. Имущество Профорганизации, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом порядке и определяемые решением Конференции (Общего собрания) Профорганизации.

32.4. Документы Профорганизации передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

28 – 30 июня 2022 г.

№ 04-07

**О 30-летию проведения I Съезда Профсоюза**

Заслушав и обсудив доклад председателя Профсоюза М.Ю. Митрофанова и заместителя председателя В.Ф. Вдовина о 30-летию проведения I Съезда Профсоюза, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в рамках заседания Центрального совета 22 – 24 ноября 2022 года, торжественное празднование 30-летия со дня основания Профсоюза работников РАН 23 ноября 2022г., совместно с Московской региональной организацией.
2. Поручить аппарату ЦС изготовить значки «30 лет Профсоюзу работников РАН», тираж 200 штук.
3. Поручить аппарату ЦС закупить футболки с надписью 30 лет Профсоюза.

Исполняющий обязанности  
председателя Профсоюза

Заместитель председателя Профсоюза

Заместитель председателя Профсоюза

Секретарь заседания ЦС Профсоюза



Я.Л. Богомолов

Г.А. Ивлев

Е.Е. Онищенко

И.В. Карапетян

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

**28 – 30 июня 2022 г.**

**№ 04-08**

**Об участии представителей Профсоюза  
в Общероссийских мероприятиях**

**ПРОТОКОЛЬНО**

Принято решение перенести рассмотрение вопроса на очередное заседание Президиума ЦС.

Срок – октябрь 2022г.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

**28 – 30 июня 2022 г.**

**№ 04-09**

**О Генеральной Ассамблее Всемирной  
федерации научных работников**

Заслушав и обсудив сообщение зам. председателя профсоюза, вице-президента ВФНР В.Ф. Вдовина о Генеральной Ассамблее Всемирной федерации научных работников, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить и поддержать работу международной комиссии и делегации профсоюза работников РАН на 23 Генеральной ассамблее ВФНР, состоявшейся в мае 2022 года в г.Марракеш, Марокко по работе в ВФНР.
2. Принять к сведению и довести до членских организаций информацию о деятельности ВФНР, итогах Генеральной Ассамблеи и выборах в руководящие органы организации В.Ф. Вдовина (вице-президент), Е.В. Харитоновой (член исполнительного комитета) и Б.С. Кашина (член финансового комитета).
3. Отметить продуктивную работу по сохранению членства и сохранения представительства в руководящих органах ВФНР.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

**28 – 30 июня 2022 г.**

**№ 04-10**

**Об итогах молодежных мероприятий Профсоюза**

**ПРОТОКОЛЬНО**

Принято решение перенести рассмотрение вопроса на очередное заседание Президиума ЦС.

Срок – октябрь 2022г.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

28 – 30 июня 2022 г.

№ 04-11

**О международном сотрудничестве Профсоюза**

Заслушав и обсудив сообщение зам. председателя профсоюза, вице-президента ВФНР В.Ф. Вдовина о международном сотрудничестве профсоюза РАН, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Активизировать усилия Профсоюза и его Международной комиссии в развитии международного сотрудничества с партнерскими общественными организациями и профсоюзами, как эффективного инструмента народной дипломатии.
2. Продолжить рабочие контакты с партнерами из Азербайджанской Республики. Одобрить работу над проектом нового договора профсоюза работников РАН и объединенного профкома НАН Азербайджана, разрабатываемого на основе действующего до февраля 2023 года договора и положения о его пролонгации. Приложение 1. Поручить М.Ю. Митрофанову после актуализации сведений об организациях и по согласованию с другой стороной подписать договор.
3. Одобрить усилия профсоюза по налаживанию сотрудничества и поддержке работников научных учреждений академического сектора, находящихся на территории ДНР.
4. Расширять географию сотрудничества и перечень направлений сотрудничества.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

28 – 30 июня 2022 г.

№ 04-12

**О создании страницы о Профсоюзе  
работников РАН на сайте Википедии**

ПРОТОКОЛЬНО

Принято решение перенести рассмотрение вопроса на очередное заседание Президиума ЦС.

Срок – октябрь 2022г.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

**28 – 30 июня 2022 г.**

**№ 04-12-02-01**

**О награждении Почетной грамотой  
Профсоюза работников РАН**

Рассмотрев представление (протокол), Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В связи с 30-летием создания Профсоюза работников Российской академии наук за долголетнюю общественную деятельность на благо членов профсоюза наградить Почетной грамотой Профсоюза РАН Маммаева Омара Ахмедовича

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

**28 – 30 июня 2022 г.**

**№ 04-12-02-02**

**О награждении Почетной грамотой  
Профсоюза работников РАН**

Рассмотрев представление (протокол от 17.06.2022г. №2) ППО ИГИ КБНЦ РАН, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В связи с 65-летием, за успехи в профессиональной и общественной деятельности наградить Почетной грамотой Профсоюза РАН Мусукова Бориса Абдулкеримовича

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Махачкала

28 – 30 июня 2022 г.

№ 04-12-03

**Об оказании материальной помощи**

**ПРОТОКОЛЬНО**

Принято решение по обращению Первичной профсоюзной организации Специальной астрофизической обсерватории оказать М.М. Габдееву материальную помощь в связи с тяжелым заболеванием близкого родственника. Поручить председателю Профсоюза после полного оформления документов осуществить в целях оказания материальной помощи выплату из средств Профсоюза.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов