

**Постановления
Президиума
Центрального совета
Всероссийского профсоюза
работников РАН**

3-4 марта 2023 г.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

21 марта 2023 г.

№ 08-01

**Об утверждении дат проведения
ЦС Профсоюза в апреле 2023 года
и формировании его Повестки**

Заслушав и обсудив предложения председателя Профсоюза М.Ю. Митрофанова, заместителя председателя Профсоюза Г.А. Ивлева, председателя уставной комиссии ЦС Профсоюза А.Н. Зиновьева о проведении в апреле 2023 года заседаний Центрального Совета (далее ЦС) Профсоюза, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить датами проведения ЦС Профсоюза 19-21 апреля 2023 года. Предложить рабочим органам Профсоюза и ЦС Профсоюза провести свои заседания 17-18 апреля
2. Определить Формат проведения ЦС Профсоюза как очный с личным участием членов ЦС Профсоюза.
3. Утвердить проект Повестки ЦС Профсоюза (Приложение).
4. Определить ответственных за подготовку к заседанию ЦС Профсоюза вопроса о созыве Внеочередного съезда Профсоюза (далее – ответственные лица): Богомолова Я.Л., Зиновьева А.Н., Ивлева Г.А. Поручить работникам Профсоюза предоставить в распоряжение ответственных лиц всю необходимую информацию в целях подготовки данного вопроса.
5. Аппарату Профсоюза разместить на информационных ресурсах Профсоюза текст данного постановления.

Отв. М.Ю. Митрофанов

Срок 22 марта 2023 года

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва

ПРОЕКТ

19-21 апреля 2023 г.

№ 06

П О В Е С Т К А

1. О корректировке регламента деятельности Центрального совета, Президиума Центрального совета и комиссий Центрального совета Профсоюза.
Отв. А.Н. Зиновьев.
2. Об исполнении Сметы поступлений и расходов Профсоюза работников РАН за 2022 год.
Отв. Г.А. Ивлев, М.Ю. Митрофанов
3. Об анализе предоставленных организациями Профсоюза статистических и финансовых данных.
Отв. М.Ю. Митрофанов
4. Отчет о деятельности председателя Профсоюза и руководителей территориальных организаций (по согласованию) в 2022 года.
Отв. М.Ю. Митрофанов, руководители территориальных организаций Профсоюза
5. Отчет о деятельности Президиума Центрального совета Профсоюза в 2022 года.
Отв. М.Ю. Митрофанов
6. Отчет комиссий Центрального Совета Профсоюза о деятельности в 2022 году.
Отв. Председатели комиссий Центрального Совета Профсоюза.
7. Выводы и предложения КРК Профсоюза по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов Профсоюза за 2022 год.
Отв. Е.Б. Абашин

8. О Созыве внеочередного съезда Профсоюза.

Отв. Я.Л. Богомолов, А.Н. Зиновьев, Г.А. Ивлев

9. Утверждение планов работы комиссий Центрального совета Профсоюза на 2023 год.

Отв. Председатели комиссий Центрального совета Профсоюза

10. Об утверждении итогов Всероссийского конкурса Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций "Сильная первичка - сильный профсоюз" в 2022 году.

Отв. Г.А. Ивлев

11. О действиях по приоритетным направлениям.

Отв. М.Ю. Митрофанов, Е.А. Онищенко

12. О проведении XXVIII Ассамблеи Профсоюза работников РАН (г. Тобольск).

Отв. С.А. Адамчик

13. О мероприятиях по охране труда.

Отв. Г.А. Ивлев

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

21 марта 2023 г.

№ 08-02-01

Об оказании материальной помощи

Заслушав и обсудив сообщение Заместителя председателя Профсоюза Я.Л. Богомолова о заявлении члена профсоюза Цветковой М.В, поддержанного обращением Первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина Российской академии наук (ППО ИБВВ РАН), состоящей на прямом учете в Профсоюзе работников РАН Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Оказать М.В. Цветковой материальную помощь для получения юридических консультации и помощи. Поручить председателю Профсоюза после полного оформления документов осуществить в целях оказания материальной помощи выплату из средств Профсоюза.

Отв. М.Ю. Митрофанов

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

21 марта 2023 г.

№ 08-02-02

**О выходе Постановления О типовом
Уставе первичной профсоюзной организации**

Заслушав и обсудив сообщение председателя Уставной комиссии ЦС Зиновьева А.Н. Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поручить аппарату профсоюза разослать по организациям Постановление Президиума ЦС от 20-22 декабря 2022 года № 06-07, которым был утвержден Типовой Устав Первичной профсоюзной организации (Типовой Устав) и текст Типового Устава в том виде, каким он будет получен, на следующий день после получения текста Типового Устава от председателя уставной комиссии ЦС

Отв. Митрофанов М.Ю.

Председатель профсоюза

М.Ю. Митрофанов

Данный проект типового устава разработан для помощи ППО с правами юридического лица, желающих иметь свой собственный устав и носит рекомендательный характер.

В частности, при выборе наименования ППО допускается сохранение старого наименования для упрощения процедуры регистрации.

Обращаем Ваше внимание, что ППО может зарегистрироваться на основании Устава Профсоюза или принять собственный устав, не противоречащий Уставу Профсоюза.

Проект типового устава ППО

Утвержден на профсоюзной Конференции
работников (Общем собрании) _____

« ____ » 20 ____ года

УСТАВ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(название учреждения) _____
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

год

Место пребывания

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение первичной профсоюзной организации

1.1. Первичная профсоюзная организация) (название учреждения) (далее - Профорганизация) является добровольной некоммерческой общественной организацией, объединяющей работающих и обучающихся в _____ (далее Работодатель), служащей для представительства и защиты профессиональных, трудовых и социально экономических прав и интересов членов профсоюза, для организации коллективных действий по их защите.

Полное наименование Профорганизации – Первичная профсоюзная организация работников (название учреждения) Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук.

Сокращенное наименование – Профорганизация _____.

1.2. Профорганизация добровольно входит во Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук (далее Профсоюз) и в Общественную организацию (наименование территориальной или региональной организации при ее наличии) для представительства и защиты прав и интересов своих членов на всероссийском и региональном уровнях. В случае отсутствия в субъекте Российской Федерации территориальной организации Профсоюза - ставится на учет в Профсоюз решением Президиума Центрального совета Профсоюза.

1.3. Профорганизация в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними Профорганизация строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективных договоров, соглашений в интересах своих членов.

1.4. Профорганизация самостоятельно определяет свою структуру, образует свои выборные органы и устанавливает их компетенцию. Профорганизация действует на основании Устава Профсоюза, либо на основании собственного устава, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.5. Решение о необходимости государственной регистрации Профорганизации в качестве юридического лица принимается на Конференции (Общем собрании) Профорганизации. Профорганизация создается в организационно-правовой форме некоммерческой общественной организации. Решение о внесении Профорганизации в реестр Организаций Профсоюза принимается вышестоящим руководящим органом Профсоюза.

1.6. Профорганизация действует через свой руководящий выборный орган - Профсоюзный комитет (далее Профком), который осуществляет от ее имени права юридического лица и исполняет ее обязанности. Профорганизация имеет печать, штамп, бланк; может иметь счета в банках кредитно-финансовых учреждениях, символику, почетные грамоты и другие знаки отличия.

Юридический адрес (местоположение выборного органа):

Глава 2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Статья 2. Предмет деятельности Профорганизации.

2.1. Предметом деятельности Профорганизации (наименование) является реализация прав **членов Профсоюза, которые состоят на учёте в Профорганизации (далее члены Профорганизации)**, а также организационное обеспечение и координация действий в достижении целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, и настоящим уставом.

2.2. Профорганизация (наименование) в случаях наделения ее полномочиями на представительство в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами, представляет права и интересы всех работников Работодателя (наименование), независимо от того являются ли они членами Профсоюза.

Статья 3. Цель и задачи деятельности Профорганизации

3.1. Цель Профорганизации – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профорганизации.

Профорганизация добивается повышения жизненного уровня и благосостояния членов Профорганизации.

3.2. Задачи Профорганизации:

- добиваться повышения уровня оплаты труда, стипендий, контролировать систему оплаты и нормирования труда;
- создавать благоприятные и безопасные условия труда, повышать социальную защищенность работников;
- контролировать соблюдение социальных гарантий;
- обеспечивать членов Профорганизации правовой и материальной помощью.

Статья 4. Направления и виды деятельности Профорганизации

Для достижения уставных целей Профорганизация осуществляет свою деятельность в следующих направлениях

4.1. Добивается повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов Профорганизации, защищает права своих членов на труд.

4.2. Ведет переговоры с работодателем в интересах и от имени работников, заключает коллективный договор и соглашения, содействует их реализации и осуществляет контроль за их выполнением.

4.3. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты работников, включая вопросы занятости, охраны труда и здоровья, социального страхования и обеспечения улучшения жилищных условий.

4.4. Обращается на основании заявлений членов Профорганизации в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров, выступают истцом и ответчиком в суде.

4.5. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых и профессиональных прав членов Профорганизации.

Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия.

4.6. При принятии работодателем решения, нарушающего условия Межотраслевого соглашения, коллективного договора и иных соглашений между Профорганизацией и работодателем вносит представление об устранении этого нарушения.

4.7. Предоставляет членам Профорганизации материальную помощь, оказывает материальную и иную помощь членам семьи в случае смерти, тяжелой болезни члена Профорганизации и других чрезвычайных ситуациях, оказывают членам Профорганизации консультационную, методическую, правовую и юридическую помощь.

4.8. Гарантирует защиту членам Профорганизации, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах (в том числе, после истечения срока их полномочий), а также увольняемым или уволенным по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, до разрешения конфликтной ситуации или их трудоустройства.

4.9. Заботится об укреплении здоровья членов Профорганизации и их семей, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, туризма, содействует организации культурно-просветительской работы. Организует спортивно-оздоровительную работу с членами Профорганизации и их семьями

4.10. Осуществляет подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза, проводят семинары, симпозиумы, конференции.

4.11. Проводит активную работу с молодежью, сотрудничает с советом научной молодежи, молодых ученых и специалистов (далее – СНМ, СМУиС) с целью вовлечения в члены Профорганизации и передачи опыта.

4.12. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профорганизации.

4.13. Ведет работу по вовлечению работников в члены Профорганизации

4.14. Может заниматься благотворительной деятельностью.

4.15. Может осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению уставных целей и соответствует указанным целям.

4.16. Может принимать участие в формировании общественных организаций и движений, взаимодействовать с партиями, международными организациями, общественными организациями и движениями.

Статья 5. Права Профорганизации

Профорганизация имеет право

5.1. Представлять интересы членов Профорганизации, а также других работников в порядке, предусмотренном законодательством, при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

5.2. Избирать (делегировать) своих представителей в органы Профсоюза, региональной организации в установленном порядке.

5.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

5.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза всех уровней, получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.5. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профорганизации в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

5.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

5.7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Профорганизации, с защитой прав и интересов членов Профсоюза.

5.8. Вносить предложения в комиссию по подготовке Межотраслевого (отраслевого) соглашения и участвовать в деятельности территориальной организации по разработке и заключению регионального соглашения, других соглашений.

5.9. Вносить предложения по изменению Устава Профсоюза и других нормативных документов Профсоюза.

5.10. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Профорганизацией.

5.11. Обращаться в территориальное объединение для получения консультаций, помощи и поддержки, и использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

5.12. Пользоваться имуществом Профорганизации в установленном порядке.

5.13. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

5.14. Вносить предложения о награждении членов Профорганизации знаками отличия Профсоюза, территориальной организации, а также объединений, в которые входит Профорганизация.

5.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены Профорганизации, и требовать устранения выявленных нарушений.

5.16. Осуществлять профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организовывать и проводить общественную экологическую экспертизу, участвовать в принятии решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан

5.17. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Профорганизации, с защитой прав и интересов членов Профорганизации.

5.18. В качестве юридического лица принимать решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом профорганизации, в том числе, денежными средствами.

Статья 6. Обязанности Профорганизации

Профорганизация обязана

6.1. Иметь собственное наименование в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, выполнять настоящий Устав, Устав региональной организации (в случае вхождения в таковую), Устав Профсоюза и решения коллегиальных органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом, выполнять нормы Межотраслевого (отраслевого) соглашения, законодательство РФ.

6.2. Поддерживать деятельность Профорганизации и принимать активное участие в реализации ее целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профорганизации .

6.3. Вступать в установленном законодательством порядке в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением Межотраслевого (отраслевого и иных действующих соглашений).

6.4. Проводить работу по укреплению Профорганизации и вовлечению в нее новых членов.

6.5. Осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными Организациями и Профсоюзом в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6.6. Информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных Конференций (Общих собраний), о повестке и дате их проведения, о принятых решениях не позднее недели после проведения.

6.7. Представлять в установленные сроки вышестоящим органам Профсоюза отчет о деятельности, данные о численности членов Профорганизации, другие статистические сведения, план-смету, финансовую отчетность по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза.

6.8. Вносить на рассмотрение Конференции (Общего собрания), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

6.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

6.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и Профорганизации.

Статья 7. Основные принципы деятельности Профорганизации

Профорганизация строит свою работу на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия и гласности, реализующихся на основе:

7.1. Равенства прав всех членов Профорганизации, добровольности вступления в Профорганизацию, уважения мнения каждого члена Профорганизации, уважения мнения меньшинства, предоставления ему возможности разъяснения и защиты своих позиций.

7.2. Коллегиальности в работе Профорганизации и выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

7.3. Взаимопомощи, солидарности и единства действий в реализации целей и задач Профорганизации, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам в их борьбе за права и интересы своих членов.

7.4. Выборности всех профсоюзных органов, делегировании им полномочий Профорганизацией и членами Профорганизации, периодической отчетности выборных органов всех уровней.

7.5. Профорганизация самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов и штатного расписания.

7.6. Соблюдения внутри профсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности выполнения решений профсоюзных органов в сфере их

полномочий в соответствии с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза, Уставом региональной организации и законодательством Российской Федерации.

7.7. Возможности досрочного прекращения полномочий и проведения выборов любого профсоюзного органа, избрания отдельных его членов.

7.8. Информирования членов Профорганизации и широкой общественности о деятельности его руководящих органов.

Глава 3. ЧЛЕНЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Статья 8. Члены Профорганизации

8.1. Членами Профорганизации могут быть лица не моложе 14 лет, являющиеся членами Профсоюза и работающие или обучающиеся у Работодателя, а также в других организациях и состоящие на учёте в Профорганизации. Члены Профорганизации соблюдают Устав Профсоюза, настоящий Устав, платят профсоюзные взносы .

8.2. Члены Профорганизации, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя без учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе, в связи со службой в рядах вооружённых сил РФ, с воспитанием детей или зарубежной командировкой) могут сохранять свое членство в Профорганизации.

8.3. Члены Профорганизации имеют равные права и обязанности.

Статья 9. Прием в члены Профорганизации и выход из неё.

9.1. Прием в члены **Профсоюза** постановка на профсоюзный учет и снятие с учета **в Профорганизации** производятся по личному заявлению работника в Профорганизацию. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган Профорганизации. Принятому в Профорганизацию выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профорганизации. Профсоюзный стаж исчисляется с момента приёма в Профорганизацию. Все граждане, относительно которых выборный руководящий орган Профорганизации принял решение о их принятии в Профсоюз и постановке на учёт в Профорганизации становятся членами Профорганизации.

Статья 10. Права члена Профорганизации

Член Профорганизации имеет право:

10.1. На защиту Профорганизацией его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

10.2. Обращаться в органы Профсоюза для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

10.3. Участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов.

10.4. Участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к настоящему Уставу и проектов любых документов Профсоюза, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза.

10.5. Получать информацию о деятельности Профорганизации, Профсоюза, территориальной организации и их выборных органов, критиковать их деятельность, знакомиться с решениями этих органов и отчетностью об исполнении смет, обращаясь при необходимости с запросами в органы Профсоюза.

10.6. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд Профсоюза, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания.

10.7. Участвовать в заседаниях выборного органа Профорганизации при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

10.8. В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом или с его участием

10.9. Пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза и Профорганизации.

10.10. Поощряться за активное участие в деятельности Профорганизации и Профсоюза.

10.11. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

10.12. При прекращении членства в Профсоюзе полномочия членов Профсоюза, избранных в выборные органы Профсоюза и его организаций, прекращаются.

Статья 11. Обязанности члена Профорганизации

Член Профорганизации обязан

11.1. Соблюдать Устав Профсоюза, Устав региональной организации (при наличии), Устав Профорганизации, выполнять решения и поручения профсоюзных органов.

11.2. Состоять на учете в Профорганизации и уплачивать ежемесячно членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

11.3. Проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза и Профорганизации, способствовать росту численности членов Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза; не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз и Профорганизация.

11.4. Проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом.

11.5. В случае избрания делегатом лично участвовать в работе Конференций профсоюзных организаций соответствующего уровня и Съезда Профсоюза.

11.6. Члены Профорганизации могут иметь другие права и иметь другие обязанности, предусмотренные законодательством.

Статья 12. Поощрения членов Профорганизации

12.1. За активное участие в деятельности Профорганизации и Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетными грамотами, иными знаками отличия Профсоюза.

Решение о поощрении члена Профорганизации принимается выборным органом организации или Конференцией.

12.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профорганизации Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и его территориальные организации, а также государственными и ведомственными наградами. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о присвоении почетных званий.

Статья 13. Взыскания к членам Профорганизации

13.1. За неисполнение членом Профорганизации обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, Уставом Профсоюза, Уставом региональной организации (**при наличии**), также за совершение действий, наносящих вред Профорганизации, могут применяться следующие взыскания:

замечание;

выговор;

исключение из Профсоюза.

13.2. Решение о наложении взыскания, кроме исключения из членов Профорганизации, может быть принято Профкомом простым большинством голосов. Решение об исключении из членов Профорганизации принимается Профкомом, большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

13.3. Исключение из членов Профорганизации применяется в следующих случаях:

- неуплаты без уважительной причины членских взносов в течение трех месяцев в порядке, установленном Профорганизацией;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профорганизации.

13.4. Решение о наложении взыскания на члена Профорганизации принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профорганизации присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствии.

13.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профорганизации в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления. Обжалование рассматривается на заседании выборного органа профорганизации при участии представителей вышестоящей организации.

13.6. Исключение может быть обжаловано на Конференции Профорганизации. Решение об исключении члена Профорганизации принимается большинством в 2/3 голосов от числа зарегистрированных делегатов Конференции.

Статья 14. Прекращение членства в Профорганизации

14.1. Членство в Профорганизации прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза;
- выбытия из Профсоюза.

14.2. Выход из Профсоюза осуществляется путем подачи заявления в Профорганизацию и исчисляется со дня подачи заявления.

14.3. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профорганизацией, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза может вступить в Профсоюз не ранее чем, через один год.

14.4. Выбытие из членов Профсоюза происходит в связи со смертью члена Профорганизации.

Статья 15. Учет членов Профорганизации

15.1. Постановка на профсоюзный учет в Профорганизации осуществляется при поступлении гражданина на работу (учебу) у Работодателя, а также в случае принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

15.2. Персональный учет членов Профорганизации осуществляется Профкомом в соответствии с Положением об учете членов Профорганизации, утвержденным Центральным советом Профсоюза.

Статья 16. Членство в других профсоюзах и организациях

16.1. Члены Профсоюза могут одновременно быть членами других профсоюзов.

16.2. Кандидаты в члены и члены выборных органов Профорганизации о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган.

Глава 4. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЕЙ

Статья 17. Органы управления Профорганизации

17.1. Органами управления Профорганизации являются:
Конференция (Общее собрание) Профорганизации - высший руководящий орган управления Профорганизации;
профсоюзный комитет (Профком) - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профорганизации;

- председатель Профорганизации - единоличный исполнительный орган. При необходимости решением Конференции (Общего собрания) создается и избирается коллегиальный исполнительный орган Профорганизации - президиум профсоюзного комитета (далее - Президиум профкома), действующий в периоды между заседаниями профсоюзного комитета.

17.2. На Конференции (Общем собрании) избирается Контрольно-ревизионная комиссия Профорганизации (далее – КРК) - контрольно-ревизионный орган.

17.3. В структурных подразделениях Профорганизации могут быть созданы профгруппы, а в них избраны профорги и их заместители, а в крупных структурных подразделениях — профбюро и председатели профбюро.

17.4. Срок полномочий органов Профорганизации - 5 лет.

Статья 18. Созыв Конференции (Общего собрания) Профорганизации

18.1. Очередное Конференция (Общее собрание) Профорганизации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости в сроки, установленные Уставом Профсоюза, Уставом региональной организации (при наличии), настоящим Уставом, но не реже одного раза в год.

18.2. Порядок избрания делегатов на Конференцию Профорганизации и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель Профорганизации, его заместитель (заместители), председатель КРК Профорганизации имеют статус делегата Конференции Профорганизации.

18.3. О повестке дня, дате и месте проведения Конференции (Общего собрания) Профорганизации объявляется не менее чем за неделю до дня проведения.

18.4. Общее собрание Профорганизации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профорганизации, состоящих на учете

в Профорганизации. Конференция Профорганизации считается правомочной при участии в ней избранных делегатов, представляющих более половины структурных подразделений Профорганизации в соответствии с нормой делегирования, установленной профсоюзным комитетом.

18.5. Внеочередная Конференция (Общее собрание) Профорганизации проводится по решению профсоюзного комитета, по решению вышестоящих руководящих коллегиальных органов Профсоюза, а также по требованию КРК Профорганизации или не менее 1/3 членов Профорганизации, состоящих на учете в Профорганизации.

18.6. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Конференции (Общего собрания) ППО либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие органы Профсоюза.

Статья 19. Конференция (Общее собрание) Профорганизации.

Конференция (Общее собрание) Профорганизации

19.1. Определяет приоритетные направления деятельности Профорганизации, принципы образования и использования ее имущества. Утверждает смету доходов и расходов Профорганизации.

19.2. Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и КРК Профорганизации по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений Конференций (Общих собраний), принимает решения об оценке их деятельности.

19.3. Утверждает устав Профорганизации, вносит изменения и дополнения в него, или принимает решение о деятельности Профорганизации на основе Устава Профсоюза, Устава региональной организации **(при условии...)**.

19.4. Утверждает наименование Профорганизации, принимает решение о необходимости действовать в качестве юридического лица.

19.5. Избирает членов профсоюзного комитета и КРК Профорганизации, принимает решение о необходимости создания и избирает из числа членов профсоюзного комитета Президиум профкома, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

19.6. Избирает председателя Профорганизации, принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя Профорганизации, либо делегирует такие полномочия профсоюзному комитету.

19.7. Принимает решение о прекращении деятельности, реорганизации или ликвидации Профорганизации. Принимает решение о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), об утверждении ликвидационного баланса.

19.8. Принимает решения по организационной структуре Профорганизации.

19.9. Избирает делегатов на Конференцию территориальной организации Профсоюза, в которую входит Профорганизация (в случае отсутствия территориальной Организации – на Съезд Профсоюза) **тот самый случай**, на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, а также своих представителей (кандидатов) в состав вышестоящих выборных профсоюзных органов согласно норме

представительства, установленной решениями вышестоящих коллегиальных выборных органов. Принимает решение об отзыве и замене своего представителя в профсоюзном органе вышестоящей организации из состава резерва, утвержденного вышестоящей организацией.

19.10. Вправе делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Конференции (Общего собрания), решает иные вопросы, предусмотренные настоящим Уставом, уставом Профорганизации.

19.11. Вопросы, предусмотренные пунктами 1-5 и 7-9 данной статьи Устава, относятся к исключительной компетенции Конференции (Общего собрания) Профорганизации. Решения по ним принимаются большинством в 2/3 голосов делегатов Конференции, (участников в Общем собрании членов Профорганизации, состоящих на учете в Профорганизации), при наличии кворума; решения по остальным вопросам считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов Конференции Профорганизации, (участвующих в Общем собрании членов Профсоюза), состоящих на учете в Профорганизации **иначе чужь получается**) при наличии кворума. По требованию делегатов Конференции (участников Общего собрания) голосование может проводиться в форме тайного голосования.

19.12. Решения Конференции (Общего собрания) Профорганизации принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов и решений Конференции (Общего собрания) Профорганизации определяется в соответствии с требованиями законодательства.

Статья 20. Профсоюзный комитет

Постоянно действующим руководящим органом Профорганизации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

20.1. Представляет интересы членов Профорганизации, а также – на условиях и в порядке предусмотренных законодательством и Коллективным договором – других работников при заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, при реализации права на участие в управлении организацией-работодателем и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем,

20.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

20.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

20.4. Выражает и отстаивает мнение членов Профорганизации, а также – на условиях и в порядке предусмотренных законодательством и Коллективным договором – других работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

20.5. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства, локальных нормативных актов организации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

20.6. Организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда, инициирует создание комиссии по охране труда.

20.7. Организует профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество работников.

20.8. Направляет представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по специальной оценке условий труда, в аттестационной, конкурсной комиссии, в других комиссиях, образуемых работодателем.

20.9. Формирует комиссии Профкома и избирает их руководителей.

20.10. Созывает Конференции Профорганизации (Общее собрание), организует и осуществляет контроль над выполнением их решений, информирует членов Профорганизации об их выполнении.

20.11. Утверждает структуру Профорганизации.

20.12. Устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в Профорганизации.

20.13. Избирает по предложению председателя Профорганизации заместителя (заместителей) председателя из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий (досрочное прекращение полномочий председателя регулируется ст. 23).

20.14. Утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников Профорганизации в соответствии с финансовыми возможностями Профорганизации и с учетом рекомендаций Центрального совета Профсоюза по оплате труда.

20.15. По предложению председателя Профорганизации корректирует смету доходов и расходов, утверждает статистические и финансовые отчеты Профорганизации.

20.16. Утверждает учетную политику Профорганизации

20.17. Ежегодно отчитывается перед членами Профорганизации, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Профорганизации.

20.18. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза в Профорганизации.

20.19. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профорганизации.

20.20. Принимает решение о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

20.21. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии Профорганизации в других юридических лицах, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профорганизации.

20.22. Осуществляет толкование настоящего Устава

20.23. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу, Уставу Профсоюза, Уставу региональной организации (при наличии).

20.24. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму Профкома (при наличии), председателю Профорганизации.

20.25. Председатель Профорганизации входит в состав Профкома.

20.26. Заседания Профкома созываются Президиумом профкома (при его наличии) или председателем Профорганизации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

20.27. Внеочередное заседание Профкома созывается Президиумом профкома (при наличии) или председателем Профорганизации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, или по предложению вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

20.28. Заседание Профкома ведет председатель Профорганизации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

20.29. Решения Профкома принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом и Уставом Профсоюза. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов заседаний профсоюзного комитета определяется в соответствии с требованиями законодательства, но составляет не менее пяти лет.

Статья 21. Президиум профсоюзного комитета (Статья убирается при отсутствии Президиума).

21.1. Для ведения текущей работы, при необходимости, решением Конференции (Общего собрания) Профорганизации создается и избирается из числа членов профсоюзного комитета Президиум профкома. В состав Президиума профкома входят председатель Профорганизации и его заместители.

21.2. Президиум профкома между заседаниями Профкома организует и контролирует выполнение решений Конференции (Общего собрания) Профорганизации, Профкома, осуществляет иные права и обязанности в рамках полномочий, определенных Профкомом.

21.3. По поручению Профкома осуществляет координацию деятельности структурных подразделений Профорганизации и их выборных органов, в том числе, по выполнению решений собраний и конференций, Профкома, решений вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза.

21.4. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение Конференции (Общего собрания). Осуществляет корректировку сметы доходов и расходов.

21.5. Осуществляет иные права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

21.6. Заседания Президиума профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца.

21.7. Президиум профкома правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов Президиума.

21.8. Заседания Президиума профкома ведет председатель Профорганизации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

21.9. Решения Президиума профкома принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума. Решения Президиума профкома принимаются в форме постановлений.

Статья 22. Председатель Профсоюзной организации

Председатель Профорганизации:

22.1. Организует выполнение решений Конференции (Общего собрания) Профорганизации, Профкома, Президиума профкома (при наличии) и вышестоящих органов Профсоюза, несет ответственность за их выполнение.

22.2. Организует работу Профкома, Президиума профкома (при наличии), созывает и ведет их заседания.

22.3. Без доверенности представляет интересы Профорганизации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями, учреждениями и гражданами.

22.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Профорганизации.

22.5. Осуществляет контроль над полнотой и порядком начисления профсоюзных взносов, а также над своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящие Организации и Профсоюз в установленных размерах и сроках.

22.6. Организует учет и обеспечивает сохранность документов Профорганизации.

22.7. В случае приобретения Профорганизацией статуса юридического лица:

- в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза, Уставом Профорганизации, постановлениями Профкома, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профорганизации, в том числе денежными средствами, согласно утвержденной смете доходов-расходов, и осуществляет финансовые операции;

- в пределах полномочий, установленных Профкомом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием Профкома;

- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке;

- выдает доверенности от имени Профорганизации;

- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками Профорганизации в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, руководит их работой;

- утверждает учетную политику Профорганизации;

- утверждает статистические и финансовые отчеты Профорганизации.

22.8. Организует учет членов Профсоюза, состоящих на учете в Профорганизации.

22.9. Представляет статистические и финансовые отчеты в вышестоящие органы по установленной форме и в утвержденные сроки.

22.10. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Профорганизации.

22.11. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Профкома.

22.12. Осуществляет другие полномочия по поручению Профкома.

22.13. В отсутствие председателя Профорганизации его функции осуществляет заместитель председателя.

22.14. Председателем Профорганизации может быть избран только член Профсоюза.

22.15. В случае регистрации Профорганизации в качестве юридического лица с председателем Профорганизации может заключаться срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции (Общего собрания) Профорганизации. От имени Профорганизации трудовой договор подписывает уполномоченный Конференцией (Общим собранием) Профорганизации член профсоюзного комитета.

Статья 23. Досрочное прекращение полномочий председателя Профорганизации

23.1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профорганизации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания и возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава Профорганизации, решений органов Профсоюза и Профорганизации, и принимается на внеочередной Конференции Профорганизации большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

Решение о проведении внеочередной Конференции Профорганизации (Общего собрания) принимается Профорганизацией в соответствии со статьей 18.9. настоящего Устава.

23.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профорганизации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, независимым от воли сторон, принимается Профкомом.

Исполнение обязанностей председателя Профорганизации в этих случаях возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередной Конференции Профорганизации (Общего собрания). Решение о проведении внеочередной Конференции (Общего

собрания) принимает Профком и устанавливает срок проведения не позднее одного месяца с момента возложения исполнения обязанностей.

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия Профорганизации

24.1. Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) Профорганизации (КРК) осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Профорганизации, соблюдением требований Устава Профорганизации, Устава Профсоюза и Устава региональной организации, а также решений коллегиальных органов Профсоюза и Профорганизации, ведением делопроизводства и использованием имущества Профорганизации.

24.2. КРК избирается по решению Конференции (Общего собрания) на срок полномочий Профкома и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом. Количественный состав членов КРК устанавливается Конференцией (Общим собранием) Профорганизации и составляет не менее трех человек.

24.3. Члены КРК не могут быть одновременно членами руководящих и исполнительных органов, штатными сотрудниками Профорганизации.

24.4. КРК из своего состава и на срок своих полномочий избирает председателя КРК.

24.5. Заседание КРК созывается ее председателем не реже одного раза в год. Заседания КРК правомочны, если в них участвует более половины ее членов, решение принимается большинством голосов членов КРК при наличии кворума.

24.6. Члены КРК имеют право принимать участие в работе Профкома с правом совещательного голоса.

24.7. КРК не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Профорганизации.

Внеочередная проверка деятельности Профорганизации может быть инициирована обращением 1/5 членов Профсоюза, состоящих на учете в Профорганизации.

24.8. КРК представляет Профкому результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии. Профком обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК, принять по ним решение и проинформировать КРК о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения Профкома доводятся до сведения Конференции (Общего собрания) одновременно с отчетом Профкома и утверждаются ею.

Статья 25. Гарантии профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы

25.1. На работников выборных профсоюзных органов и их аппаратов распространяются нормы трудового законодательства Российской Федерации и законодательства о социальном, пенсионном обеспечении и страховании, а также нормы Коллективного договора организации и Межотраслевого соглашения.

25.2. Освобожденным выборным профсоюзным работникам, после окончания срока действия их трудовых договоров, Профорганизация при увольнении выплачивает выходное пособие в размере двух среднемесячных заработков.

Глава 5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Статья 26. Имущественные права Профорганизации, являющейся юридическим лицом.

26.1. Профорганизация с момента государственной регистрации является юридическим лицом; осуществляет права юридического лица, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, имеет право быть истцом и ответчиком в суде, имеет в собственности обособленное имущество.

26.2. Профорганизация пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности и иных имущественных прав имуществом, в том числе, денежными средствами, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, владеет и пользуется переданным им в установленном порядке иным имуществом, в том числе по договорам безвозвратной ссуды и доверительного управления, имеет право отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в аренду, залог, распоряжаться им иным образом.

26.3. Профорганизация обладает финансовой самостоятельностью, имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

26.4. Профорганизация для осуществления целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, в праве осуществлять в установленном законодательством порядке, в том числе через учрежденные ими организации, имеющие статус юридических лиц, приносящую доход деятельность, заниматься финансово-хозяйственной, внешнеэкономической, благотворительной, типографской, издательской, рекламной деятельностью, создавать и участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, создавать соответствующие уставным целям банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, кассы взаимопомощи, фонды солидарности, страховые, пенсионные, культурно-просветительные и иные необходимые фонды, некоммерческие организации, партнерства, устанавливать льготные тарифы для членов Профсоюза, сдавать в аренду принадлежащее им имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия, заниматься иной деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26.5. Профорганизация является некоммерческой организацией, не имеет своей основной целью извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между членами Профсоюза. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

26.6. Имущество Профорганизация может быть отчуждено только по решению суда.

Статья 27. Имущество Профорганизации и его формирование

27.1. Источники, порядок формирования, распоряжения и использования имущества и средств Профорганизация определяются настоящим Уставом.

27.2. Профорганизация может иметь в собственности денежные средства, земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профорганизация в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профорганизация.

27.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профорганизация являются:

- ежемесячные членские взносы, которые являются основой осуществления уставной деятельности;
- поступления денежных средств от работников, не являющихся членами Профсоюза на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- поступления от работодателя, предусмотренные Межотраслевым соглашением, коллективными договорами и иными соглашениями;
- доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, гражданско-правовых сделок, а также иные доходы и поступления имущества по основаниям, допускаемым законодательством;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
- доходы от размещения денежных средств в финансовых организациях;
- поступления от проводимых Профорганизацией мероприятий: лекций, культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- доходы, получаемые от использования собственности Профорганизации;

- доходы, полученные в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов, а в случаях, предусмотренных законодательством, также поступления из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов;
- добровольные пожертвования, благотворительные взносы юридических и физических лиц;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- другие, не запрещенные законом поступления.

Статья 28. Членские взносы

28.1. Члены Профорганизации уплачивают по месту постановки на профсоюзный учёт в Профорганизации ежемесячные членские взносы в размере одного процента от всех доходов, связанных с оплатой труда, и стипендий, получаемых у Работодателя. Размер членских взносов для членов Профсоюза стоящих на членском учёте в Профорганизации, но не получающих в настоящий момент доходов, связанных с оплатой труда или в связи с обучением у Работодателя, устанавливается Профкомом.

28.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо, в порядке исключения, наличными по ведомости.

28.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников (стипендий обучающихся) работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профорганизации, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

28.4. Отчисления в Профсоюз устанавливаются Уставом Профсоюза в размере не менее 5% от валового сбора членских профсоюзных взносов Профорганизации и производятся ежемесячно напрямую в Профсоюз либо в вышестоящую Организацию для последующего перечисления в Профсоюз.

28.6. Размер отчислений Профорганизацией в территориальную организацию устанавливается решением соответствующей Конференции территориальной организации.

Статья 29. Владение, пользование и распоряжение имуществом

29.1. Финансовые средства Профорганизации расходуются на основании смет, утверждаемых Профкомом или Конференцией (Общим собранием) Профорганизации.

29.2. Профорганизация вправе перечислять денежные средства и передавать имущество другим профсоюзным организациям Профсоюза при проведении уставных мероприятий (конференций, совещаний, семинаров,

профсоюзной учебы, организации массовых акций и др.), а также иным организациям в установленном законом порядке.

29.3. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное ими в собственность Профорганизации имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

29.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профорганизации, а Профорганизация не отвечает по обязательствам своих членов.

29.5. Профорганизация не отвечает по обязательствам **Работодателя**, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

29.6. Профорганизация не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих профсоюзных Организаций.

29.7. Вышестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам Профорганизации.

Статья 30. Участие Профорганизации в других организациях

30.1. Уставы и иные учредительные документы организаций, создаваемых с участием Профорганизации, подлежат рассмотрению Профкомом с последующим утверждением Конференцией Профорганизации.

30.2. Договоры, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий Профкома подлежат утверждению Конференцией (Общим собранием) Профорганизации.

Глава 6. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Статья 31. Создание первичной профсоюзной организации

31.1. Профорганизация создается по решению не менее трех членов Профсоюза на учредительном Конференции (Общем собрании).

31.2. С момента включения Профорганизации в реестр Организаций Профсоюза ее представитель получает право совещательного голоса на заседаниях выборных руководящих органов соответствующей вышестоящей Организации или Профсоюза.

31.3. В Профорганизации при необходимости могут создаваться структурные подразделения, действующие в рамках полномочий, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящим Уставом и решениями профсоюзного комитета, их деятельность регулируются Положением о работе Структурных подразделений первичных профсоюзных организаций, утверждаемым Центральным советом Профсоюза.

Статья 32. Изменение структуры Организаций Профсоюза при реорганизации организаций-работодателей

32.1. При реструктуризации (разделении) Работодателя, в которой действует Профорганизация, с созданием учредителем новых юридических лиц решением Конференции (Общего собрания) членов Профорганизации может сохраняться единая первичная профсоюзная организация или создаются Профорганизации во вновь образованных организациях.

Реорганизация Работодателя не является основанием для соответствующих изменений организационной структуры Профсоюза и его Организаций.

32.2. При слиянии (присоединении, реформировании) Работодателя, по решению Общего собрания членов Профорганизации, состоящих на учете в объединяющихся Профорганизациях или Конференции, делегаты которой избраны на Конференциях (Общих собраниях) Профорганизаций, может быть создана объединенная первичная профсоюзная организация Профсоюза и избраны ее выборные органы. Профорганизации могут в зависимости от территориальной обособленности, статуса филиала сохранять свои полномочия.

32.3. Полномочия выборных органов Профорганизации не прерываются при передаче Работодателя в подчинение другого административного или хозяйственного органа, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности и (или) реорганизации Работодателя. В данном случае при необходимости меняется наименование Профорганизации, и решение доводится до сведения вышестоящего органа Профсоюза. Если Профорганизация является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 33. Реорганизация или ликвидация Профорганизации.

33.1. Решение о ликвидации Профорганизации принимается Конференцией (Общим собранием) Профорганизации, если за данное решение проголосовало 2/3 зарегистрированных участников Общего собрания (делегатов Конференции) Профорганизации при наличии кворума.)

33.2. Решение о ликвидации Профорганизации при наличии менее 3 членов Профсоюза принимается вышестоящей организацией

33.3. Имущество Профорганизации, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом порядке и определяемые решением Конференции (Общего собрания) Профорганизации.

33.4. Документы Профорганизации передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.