

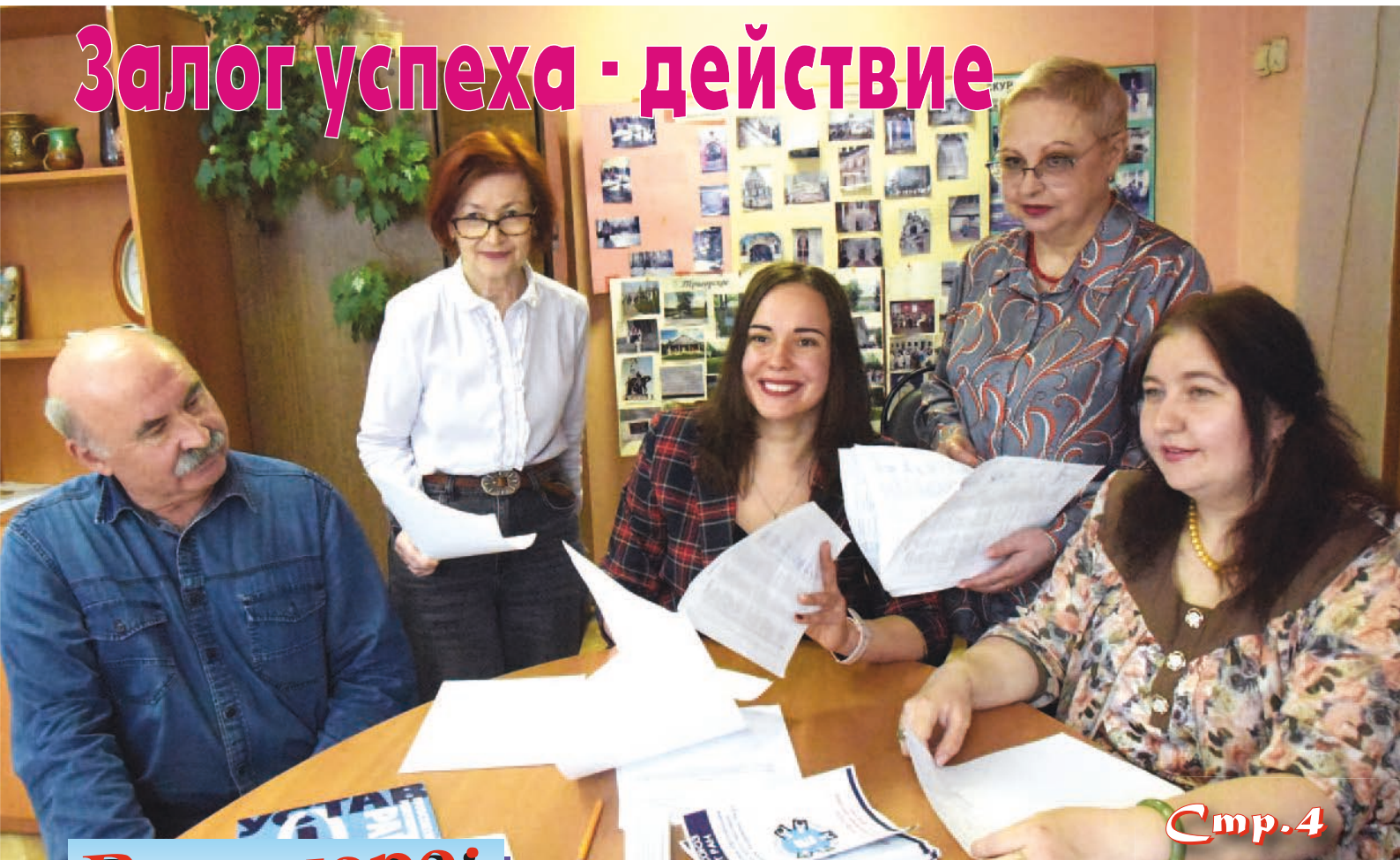
НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№3 (271)
Март 2024



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

Залог успеха - действие



Стр.4

В номере:

Суды да дело

По итогам заседания
президиума ЦС

Стр.8

Во внешнем поле

Профсоюз строит отношения
с партнерами

Стр.15

Познавательно, увлекательно

Весенние вояжи проф-
организаций МРО

Стр.20

Совет Московской региональной организации Профсоюза работников РАН обсудил актуальные текущие проблемы

В новых реалиях



Стр.2



В НОВЫХ РЕАЛИЯХ

В актовом зале Института органической химии им. Н.Д. Зелинского РАН 27 марта состоялось очередное заседание **Совета Московской региональной организации профсоюза**. Совет рассмотрел акт Контрольно-ревизионной комиссии по проверке финансово-хозяйственной деятельности МРО за 2023 г., а также принял отчет об исполнении сметы за прошлый год и смету на текущий.

О ситуации в академических организациях, профсоюзных проблемах и достижениях рассказали председатель профсоюза **Г.В. Чучева** и председатель МРО **В.А. Юркин**.

Хорошая новость - зарегистрирован Устав Всероссийского профсоюза работников РАН в редакции, утвержденной IX внеочередным съездом профсоюза 19 октября 2023 г. Запись внесена в ЕГРЮЛ 22.03.2024 г., государственный регистрационный номер - 2247703058601.

Обсуждался волнующий многих ученых вопрос об оценке результативности научного труда. Г.В. Чучева напомнила, что правительство продлило до конца текущего года мораторий

на требование учета публикаций в международных базах данных при оценке результативности научных программ и проектов. Однако новой целостной системы оценки все еще не создано. При этом во многих нормативных документах сохраняются требования по наличию публикаций в журналах, индексируемых в данных системах. В частности, в отчетах о выполнении государственного задания учитывается комплексный балл публикационной результативности, который рассчитывается с учетом квартилей WoS. А в Федеральной системе мониторинга результативности научной деятельности и в отчетных формах, заполняемых по запросам РАН, необходимо указывать публикации, индексируемые в WoS и Scopus.

В связи с возникшей неопределенностью профсоюз направил Министру науки и высшего образования В.Н. Фалькову письмо с просьбой дать комментарии к нормативной базе по оценке результативности (опубликовано в НС №2). В пришедшем из Минобрнауки ответе (стр. 14) говорится о том, что раз-

работан проект плана мероприятий («дорожная карта») по разработке и внедрению системы оценки результативности НИР. Утверждается, что этот документ был обсужден с экспертным сообществом министерства.

После получения ответа родились новые вопросы. Главный из них: почему в нарушение действующего между Минобрнауки и Профсоюзом РАН Межотрасле-



вого соглашения представители самой массовой общественной организации научного сообщества были исключены из проводившегося обсуждения?

В министерство отправлено письмо с просьбой прояснить ситуацию и представить проект дорожной карты (стр. 16).

В.А. Юркин проинформировал членов совета о том, что профсоюз продолжает **работу, направленную на увеличение бюджетного финансирования науки**. В связи с выходом поручений Президента РФ, одно из которых предписывает прави-

тельству «рассмотреть вопрос о поэтапном увеличении общих затрат на научные исследования и разработки гражданского назначения, предусмотрев выделение на эти цели (начиная с 2024 года) дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета», предлагается поддержать этот важный посыл и дополнить его профсоюзными предложениями. Они изложены в

письме премьер-министру М.В.Мишустину (стр.15).

Членским организациям и профсоюзному активу предлагается подкрепить это обращение своими предложениями, направив их через официальный сайт Правительства РФ. Главное профсоюзное пожелание кабинету министров - разработать график увеличения бюджетного финансирования фундаментальной

науки до 2030 года в процентах от ВВП и увеличить бюджетные расходы на фундаментальные исследования до рекомендованных РАН 0,4% ВВП.

Из зала поступили вопросы о судьбе **нового Примерного положения об оплате труда работников подведомственных Минобрнауки учреждений** с повышенными минимальными размерами окладов по должностям. В.А. Юркин пояснил, что документ подписан и передан в Минюст на регистрацию. Он попадет в институты, видимо, в начале мая.

Участники заседания поинтересовались судьбой **медалей к 300-летию РАН**, в подготовке представлений на которые во многих институтах активно участвовали первичные профорганизации. Как известно, установленный в 2023 году порядок вручения юбилейных медалей в начале текущего года поменялся: от претендентов потребовались особые заслуги. Соответственно, срок подачи ходатайств был продлен. В настоящее время новые дела рассматриваются в отделениях РАН, сообщила Г.В. Чучева.

Надежда Волчкова



Залог успеха - действие

Заключение Коллективного договора - непростая процедура. В условиях, когда первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников, она усложняется еще и тем, что если ППО готова представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, она должна получить такое право. Решение принимается на конференции работников путем тайного голосования.

Даже у искушенных профсоюзных лидеров на этом этапе возникает немало проблем, решить которые не всегда удается, особенно в случае конфликтных отношений с работодателем.

Молодые профсоюзные активисты Объединенного института высоких температур РАН при поддержке бывалых коллег смогли правильно организовать подго-

товку к конференции и успешно ее провести, в том числе благодаря использованию современных информационно-коммуникационных технологий.

Но главное - коллектив поддержал активную наступательную политику избранной год назад новой команды профкома, нацеленной на действенную защиту трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза.

культурно-спортивных мероприятий. Почерпнув полезную информацию во время участия в мероприятиях Московской региональной организации, в том числе в профсоюзной учебе, активисты стали немедленно ее использовать.

С подачи профсоюза сотрудники ОИВТ принимали участие в Академиаде по бегу (проходившей в рамках Московского мара-



Коллектив поддержал активную наступательную политику избранной год назад команды профкома, нацеленной на действенную защиту трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза.

Наряду с подготовкой к заключению коллективного договора профком занялся организацией

фона-2023), Московской лыжне-2024, Спартакиаде трудящихся Москвы, многочисленных шахматных турнирах (Московская спартакиада по шахматам МФП, РОСЛИГА-2023, Первый межклубный шахматный турнир среди команд институтов РАН на онлайн платформе lichess, Турнир по шахматам среди окружных советов МФП). Профком провел и свой институтский Новогодний турнир по шахматам.

Не были забыты, конечно, такие неперемные направления профработы, как выдача материальной помощи, решение жилищных вопросов (помощь в сборе документов для ГЖС и организации участия в кооперативном строительстве), чествование ветеранов и юбиляров - членов профсоюза, организация экскурсий. Социальная жизнь института оживилась.

Представители профсоюза начали работать в комиссиях ОИВТ РАН, участвовать в заседаниях дирекции.

Большое внимание профком уде-

Есть вопрос, как работает профсоюзный взнос?





Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

ляет информационной работе.

Разрабатываются все новые креативные агитационные материалы, отлажено распространения периодических изданий профсоюзных новостей (в том числе газеты «Научное сообщество»), постоянно обновляются информационные стенды профкома в подразделениях. Активно работает Телеграм-канал ППО. Регулярно пополняется новостями страница профсоюза на сайте института.

Появились и новые направления работы. С июня прошлого года для каждого члена профсоюза в возрасте от 18 до 75 лет заключен договор коллективного страхования от несчастных случаев. Срок действия страхового полиса - год, срок обращения по страховому случаю - три года, покрытие расходов - до 100 тысяч рублей. Уже есть страховые случаи с успешной выплатой.

Членов профсоюза приглашают присоединиться и к коллективному страхованию по программам ДМС в сети клиник Поликлиника.Ру и МЕДСИ. Выгода коллективного страхования - более 50%.

В начавших реализовываться планах профкома - принятие про-

граммы творческих и спортивных мероприятий ОИВТ РАН, разработка мер поддержки оздоро-

вательного отдыха сотрудников и их детей, тесное взаимодействие со СМУ.

Редакция НС попросила председателя ППО ОИВТ РАН Марию Алхимову поделиться опытом подготовки Конференции работников по делегированию первичке полномочий представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора и осуществлении контроля за его выполнением. Конференция была успешно проведена 3 апреля. Согласно принятому на ней решению профсоюзная организация также получила права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем. →

Что нового предлагает внести в Колдоговор профсоюзная организация ОИВТ РАН?

- Оплачиваемый выходной 1 сентября для родителей с детьми;
- Возможность компенсировать за счет работодателя до 40% расходов на переобучение (обучение новой профессии или повышение квалификации) с условием сохранения основного рабочего места в ОИВТ РАН в течение трех лет;
- Ежегодная индексация гарантированной части заработной платы не менее чем на 10-15%;
- Повышение нормы суточных расходов и расходов на проживание при командировании сотрудников не менее чем в два раза;
- Возможность посещения научных мероприятий (конференций) и научно-популярных мероприятий (Конгресс молодых ученых, съезды СМУ и т.д.) за счет средств института согласно согласованной квоте;
- Работа столовой, возможность частичной компенсации расходов на обеды;
- Медицинское обслуживание, в том числе возможность оплаты ДМС для сотрудников;
- Частичная оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления, доплата за пребывание детей в детских летних лагерях;
- Доплата сотрудникам, имеющим детей школьного возраста с целью компенсации расходов на сборы в школу;
- Приобретение новогодних подарков детям;
- Премирование юбиляров;
- Вознаграждение при выходе на пенсию;
- Содержание помещения для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий;
- Поддержка спортивно-оздоровительных мероприятий;
- Поддержка мероприятий по повышению квалификации;
- Поддержка творческих вечеров.



Вошли в резонанс

кто слышал, только единицы его читали. Поэтому я заручилась поддержкой дирекции института и приступила к первому, «просветительскому» этапу работы.

В течение двух недель я готовила короткие информационные посты о КД и запускала по одному-два в день в ТГ канал нашей первички. Все просто: яркий баннер, краткий вопрос и краткий ответ. Что такое КД?

Как председатель первичной организации ОИВТ РАН я довольно долго готовилась, прежде чем взяться за организацию Конференции работников по вопросу делегирования полномочий первичной профорганизации ОИВТ РАН представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем. Очень кстати пришлось консультация аппарата Московской региональной организации, на всех этапах оказывавшие нашей команде методическую помощь.

Первое, с чего я начала подготовку конференции - наладила работу в информационном пространстве. Опрос в Телеграм-канале первички показал, что более 60% сотрудников никогда не слышали о КД, а из тех,

Зачем он нужен работнику и работодателю? Кто его заключает? Какие выгоды получают работники? Эти меры заставили людей если не задуматься о КД, то, как минимум, услышать о том, что такой документ есть и он важен.

Кульминацией и завершением первого этапа подготовки стал массированный анонс Конференции трудового коллектива по принятию колддоговора. В ТГ пошли посты о дате конференции, разъяснения про роли участников и делегатов. Был запущен процесс формирования списка делегатов от подразделений института.

На этом уровне информационная работа приобрела мак-

симальный накал. Начались рассылки через IT-отдел по всем сотрудникам института (причем не только с сообщением информации о конференции, но и с памяткой «зачем и почему»). Материалы о конференции были вывешены на всех информационных стендах института. Происходило личное общение с заведующими подразделениями. Публиковались новостные баннеры на официальном сайте института. Ярким маркером стала рассылка о важности участия в конференции от лица дирекции.

В этих условиях невозможно было не узнать о том, что начинается подготовка Коллективного договора.

Приятно, что уже на этом этапе началась волна «отдачи» от работников института. Посыпа-



лись вопросы, предложения, идеи и инициативы, которые мы с членами профкома старательно аккумулировали.

Далее последовал финальный этап информационной работы. В сообщениях и рассылках я просила сотрудников высказать свои предложения и идеи для КД в свободной форме - открыто рассказать «о на-



болевшим». Было обещано, что все идеи и требования будут озвучены на конференции и отражены в проекте колдоговора.

Чтобы максимально раскрыть потенциал профсоюзной работы и «выгоды» от профчленства, я пригласила выступить на конференции руководителей По-

три основные части. Сначала состоялся отчетный доклад председателя профорганизации о работе за год. Я постаралась доходчиво и понятно изложить, что было сделано и что мы могли бы сделать.

Обратила внимание участников конференции на две важные вещи. Первое. Профсоюз не всесилен и просто так денег не дает. Профорганизация - юридическое лицо, действующее в соответствии с нормативными документами, включающими, в частности, регламент выдачи материальной помощи. Но при этом мы готовы расширять свои зоны социальной и правовой деятельности, если на это есть запрос в коллективе! Второе. Инициативы, идеи новых мероприятий, программа развития социальной жизни института должны не диктоваться профкомом, а исходить от работников. С любым вопросом можно прийти в профком или обратиться напрямую к председателю. Моя политика - максимальная открытость и контакт с сотрудниками.

Затем состоялось выступление сотрудников МФП Г.А. Дубровина и Н.А. Слотина с презентацией Программы лояльности

МФП. После этого состоялось рассмотрение проекта коллективного договора ОИВТ РАН на 2024-2026 годы, наконец, началось голосование за делегирование профорганизации права представлять интересы работников при его разработке, проведении коллективных переговоров, заключении и изменении. Итоги - 97 голосов - ЗА и 6 - Против.

Считаю, что мероприятие прошло успешно. Были моменты, вызвавшие и одобрение людей, высказывались и скептические, и критические замечания. Это значит, что нам удалось вызвать резонанс, а следовательно, информационная работа была проведена хорошо, и у работников появились знание/интерес/мнения. Значит, можно переходить к следующему шагу - разработке и заключению КД. На этом этапе я вновь планирую вести открытую информационную политику, выкладывать в ТГ-канал и на сайт профкома информацию о ведении переговоров, сложных ситуациях, вариантах их разрешения, достигнутых договоренностях. Составлена подробная дорожная карта, согласно которой КД планируется подписать в мае.



граммы лояльности Московской федерации профсоюзов. Была ли польза от такого решения, точно не знаю, но эксперимент - есть эксперимент!

Ко дню конференции мы работали и напечатали агитационную листовку профсоюза, материалы про Программу лояльности МФП, оформили зал. В программе конференции было



Суды да дело

На заседании президиума Центрального совета Профсоюза работников РАН 9 апреля обсуждались актуальные текущие задачи организации. Председатель профсоюза Г.В.Чучева сообщила о решении отреагировать на уменьшение в 2024 году поддержанных Российским научным фондом проектов, поданных на конкурс отдельных научных групп. В РНФ было направлено два письма, одно с поздравлением вновь назначенному на должность генерального директора Фонда ректору НИУ "Московский институт электронной техники" В.А. Беспалову, другое – с выражением тревоги в связи с сокращением числа победителей самого массового конкурса РНФ и вопросами по поводу перспектив других конкурсов.

Г.В. Чучева проинформировала также о ходе подготовки Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Минобрнауки России, на 2024–2026 годы. Министерство отреагировало на письмо профсоюза с предложением подвести итоги реализации про-

шлого МОС и начать коллективные переговоры по разработке и заключению МОС формальным письмом, уведомив, что ответственным за этот вопрос определен Департамент кадровой политики. О дате, времени и месте проведения заседания Межотраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также о повестке чиновники пообещали сообщить дополнительно. Такая неспешность объяснима в свете грядущих возможных кадровых перестановок в сфере госуправления.

А вот медлительность партнеров профсоюзов здравоохранения и агропромышленного комплекса, которые, несмотря на постоянные напоминания, до сих пор не дали свои замечания и предложения по направленному им проекту МОС, вызывает недоумение.

Членам ЦС была представлена выписка из акта проверки деятельности профсоюза в 2023 году. Акт предполагается обсудить на ближайшем заседании Центрального совета.

О завершении третьего эта-

па мероприятий профсоюза по приоритетному направлению «Финансирование» доложил заместитель председателя профсоюза Е.Е. Онищенко. Одним из основных профсоюзных требований была разработка графика увеличения бюджетного финансирования фундаментальной науки в процентах от ВВП.

В опубликованном 25 марта Перечне поручений Президента РФ по итогам заседания Совета при Президенте РФ по науке и образованию, состоявшегося 8 февраля, есть пункт, созвучный нашим целям. Правительству России предписывается «рассмотреть вопрос о поэтапном увеличении общих затрат на научные исследования и разработки гражданского назначения, предусмотрев выделение (начиная с 2024 года) дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета на эти цели, в том числе для предоставления в качестве имущественного взноса Российской Федерации Российскому научному фонду на организационную и финансовую поддержку фундаментальных и

поисковых научных исследований».

Президиум ЦС принял решение провести кампанию, направленную на поддержку этого поручения. Решено было также премировать членов профсоюза, активно работавших по приоритетному направлению «Действия, направленные на увеличение бюджетного финансирования науки».

По предложению зампреда профсоюза **Г.А. Ивлева** профсоюз начал **работу по приведению в соответствие с уставом организации и действующим законодательством нормативной базы, связанной с деятельностью правовой и технической инспекции профсоюза**. Для этого создана рабочая группа из представителей Комиссии по охране труда, Правовой комиссии и аппарата профсоюза.

Президиум ЦС поддержал изложенную **В.И. Нефедкиным** позицию первичной профорганизации Института математики (ИМ) им. С.Л. Соболева СО РАН и Новосибирской региональной организации профсоюза о том, что **новые выборы директора ИМ СО РАН независимо от их результата не могут считаться законными**.

Напомним, что два года назад Минобрнауки не стало утверждать в должности выбранного коллективом директора **Ю.С. Волкова**, а назначило вместо него и.о. директора **А.Е. Миронова**, проигравшего Волкову на выборах. Несогласные с политикой Миронова сотрудники подвергались преследованиям: одни уходили из института сами, других увольняли. Конфликт не утихал и постоянно выплескивался за стены института.

Вместо того, чтобы положить этому конец, министерство недавно назначило новые выборы,

на которых **Миронов** вновь выставил свою кандидатуру. Вторым претендентом стал один из членов его команды.

ППО ИМ СО РАН и Профсоюзе СО РАН заявили, что проведение выборов с двумя кандидатами, один из которых несет ответственность за подтвержденные судебными решениями нарушения трудовых прав работников в 2021-2023 гг., и никто не имеет поддержки большинства членов коллектива, приведет к дальнейшему обострению ситуации.

Поддерживая их решение, Профсоюз работников РАН выразил намерение обратиться в Комиссию по кадровым вопросам Совета по науке и образованию при Президенте РФ и полномочному представителю президента по СФО с просьбой не огласовывать кандидатуру директора по результатам выборов.

Профсоюз готов помочь **в отстаивании своих прав и сотруднику Института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина РАН в Борке А.И. Цветкову**. Об этом деле мы неоднократно писали. Ученый был обвинен в преступлениях 20-летней давности. Он больше полугода отсидел в СИЗО, прежде чем удалось доказать его невиновность. Следственные органы закрывали глаза на стопроцентное алиби и многочисленные положительные характеристики с места работы **А.И. Цветкова**.

Родные и друзья **Александра**, в том числе профсоюзные коллеги, делали все, чтобы вернуть ему свободу.

Общественный резонанс имел значение. Следственный комитет РФ снял с **А.Цветкова** все обвинения. Недавно прокуратура Москвы официально перед ним извинилась. Профсоюз поддержит действия коллеги по возмещению ущерба, вызванного безосновательным судебным пре-

следованием.

Рассматривалось на заседании и другое из ряда вон выходящее событие - начавшийся в марте **суд над заведующим лабораторией Института теплофизики (ИТ) Сибирского отделения РАН членом-корреспондентом РАН О.А. Кабовым**. Ученого обвиняют в ненадлежащем выполнении научного проекта в области теплофизики.

О.А. Кабов был арестован по обвинению в мошенничестве еще в декабре 2022 года, находился под стражей, а затем был освобожден с ограничением определенных действий. Ученому вменяется в вину хищение надбавки к зарплате в размере 7,2 млн рублей.

Защита настаивает на его невиновности, ссылаясь на принятые отчеты о проведенных исследованиях и наличие среди результатов работы по проекту пяти научных изобретений, включая одно открытие.

Институт теплофизики СО РАН не признал себя потерпевшей стороной по данному делу, в этой роли выступает Минобрнауки. Обвинение основано на экспертном заключении сотрудников РИНКЦЭ, которые не являются специалистами в данном вопросе и выдвинули формальные претензии: например, о нарушении ГОСТ при оформлении отчетности.

Судебный процесс над **О.А. Кабовым** грозит вылиться в опасный прецедент, который даст основание для преследования других ученых. Отсутствие в стране научно обоснованных методик проведения судебных научно-технических экспертиз открывает возможности для произвола. Поскольку ИТ СО РАН не входит в наш профсоюз, пока решено ограничиться отслеживанием ситуации.

Надежда Волčkова

Поздравляем!



Коллеги и друзья из Профсоюза работников РАН поздравляют с 75-летием признанного профсоюзного лидера, заведующего отделом инфракрасной техники ИОФ РАН, руководителя Центра коллективного пользования Института общей физики им. А.М. Прохорова РАН **Виктора Петровича Калинушкина!**

В течение двадцати лет он возглавлял Московскую региональную организацию профсоюза и в течение десяти лет - Профсоюз работников РАН.

Виктор Петрович сыграл большую роль в становлении и развитии нашего профсоюза, укреплении его авторитета, в отстаивании прав сотрудников академических организаций. Огромен его личный вклад в сохранение академии в период ее разрушительного «реформирования».

И сегодня, покинув высший профсоюзный пост, он остается одним из самых авторитетных членов команды, которая высоко ценит его организаторский талант, великолепное чувство юмора, острый ум, разностороннюю образованность, способность трезво и точно оценить ситуацию и найти достойный выход из самого сложного положения.

Виктор Петрович, спасибо за все, что вы сделали и делаете для профсоюза!

Желаем здоровья, новых ярких результатов в любимой науке, семейного счастья!

29 марта 2024 г.

Контрольно-ревизионная комиссия профсоюза (КРК) в состав которой входят Абашин Е.Б. (председатель), Аверьянова Л.И., Дорофеева И.Н., Проць В.И., Симоненков Д.В., Степаненко О.Н., Тюленева Н.Г., провела документальную проверку уставной, финансово-хозяйственной и организационной деятельности Профсоюза работников РАН за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

Согласно данным, приведенным в акте КРК, на 1 января 2023 г. численность членов профсоюза составляла 60 064 человека. На 1 января 2024 г. численность установить не удалось, так как не все региональные и отдельные первичные организации предоставили эти необходимые сведения. Если численность членов профсоюза в не предоставивших полную отчетность организациях осталась прежней, то оценка общей численности членов профсоюза работни-

В марте вышло несколько важных документов, определяющих политику в научно-технической сфере на ближайшие годы.

Первый из них - **перечень поручений от 25 марта по итогам заседания Совета при Президенте по науке и образованию 8 февраля 2024 года.**

Согласно этому документу, Правительство РФ должно:

- «рассмотреть вопрос о поэтапном увеличении общих затрат на научные исследования и разработки гражданского назначения.

- «принять меры, необходимые для обеспечения производства и проката полнометражных художественных фильмов, направленных на популяризацию достижений российской науки и повышение престижа профессии ученого»

- «представить предложения по созданию дополнительных механизмов поддержки производителей научных приборов, оборудо-



По данным КРК

ков РАН - 59 254 человека.

Замечания о несвоевременном предоставлении отчетности и не-

регулярном перечислении профсоюзных взносов рядом региональных и первичных организа-

ций вошли в число выявленных КРК нарушений. Еще одно отмеченное комиссией нарушение состоит в том, что фактическое исполнение сметы профсоюза в части фонда оплаты труда сотрудников аппарата за 2023 год существенно вышло за принятую планку 70% от реальной доходной части, что связано с непродуманными расходами бюджета со стороны исполнявшего обязанности председателя профсоюза Я.Л. Богомолова, работавшего с момента ухода со своего поста М.Ю. Митрофанова и до внеочередного съезда. Переходящий остаток в связи с этим оказался уменьшен более чем в два раза от обычного из-за необходимости в конце года закрыть срочные плановые расходы по ФОТ.

Других существенных нарушений в деятельности профсоюза Контрольно-ревизионная комиссия не обнаружила.

Мартовские тезисы

вания, комплектующих и расходных материалов к ним».

- при участии Комиссии по научно-технологическому развитию РФ должны «определить меры организационного, нормативно-правового и методического характера, необходимые для реализации Стратегии научно-технологического развития (НТР) РФ, и обеспечить их выполнение».

Комиссии по НТР с учетом положений Стратегии НТР поручено представить на рассмотрение Совета при Президенте РФ по науке и образованию проекты перечней приоритетных направлений научно-технологического развития и важнейших наукоемких технологий.

В опубликованный 30 марта перечень поручений по реализации послания президента Фе-

деральному собранию также вошли пункты, относящиеся к сфере науки и инноваций.

Правительству РФ поручено в целях обеспечения технологического суверенитета разработать с учетом новой версии Стратегии НТР национальные проекты технологического суверенитета (НПТС) по ключевым направлениям: сбережение здоровья граждан, продовольственная безопасность, беспилотные авиационные системы, средства производства и автоматизации, экономика данных, новые материалы и химия, перспективные космические технологии и сервисы, новые энергетические технологии. НПТС должны учитываться при формировании бюджета. Для них будут установлены такие целевые показатели, как объем выпуска и продажи отечествен-

ной продукции, локализация производства, глобальная конкурентоспособность, обеспеченность кадрами.

Затраты на исследования и разработки к 2030 г. должны увеличиться до 2% ВВП.

Правительство и РАН сформируют Федеральный проект по развитию научно-технических библиотек в научных организациях, вузах, организациях ДПО (до 2030 г. - не менее 9 млрд рублей).

Будет установлен повышающий коэффициент два при исчислении налога на прибыль при тратах на приобретение отечественного высокотехнологичного оборудования и проведение НИОКР, перечни которых утвердит правительство.

К 2030 году доля отечественной высокотехнологичной продукции на основе собственных линий разработки должна вырасти в 1,5 раза относительно 2023 года.

Результативность исследований и разработок

Удельный вес страны в общем мировом числе публикаций в научных изданиях, индексируемых в Scopus, %	Число публикаций в научных изданиях, индексируемых в Scopus, ед.	Позиция	Страна	Число патентных заявок на изобретения, ед.*	Удельный вес страны в общем мировом числе патентных заявок, %
27.7	1 003 604	1	Китай	1 586 339	45.9
17.2	624 960	2	США	515 281	14.9
6.9	248 457	3	Индия	56 396	1.6
5.6	204 297	4	Великобритания	54 620	1.6
5.1	185 149	5	Германия	157 652	4.6
3.8	138 329	6	Италия	32 021	0.9
3.6	131 477	7	Япония	406 374	11.8
3.2	117 334	8	Канада	25 562	0.7
3.1	113 698	9	Франция	66 446	1.9
3.1	111 347	10	Испания	10 518	0.3
3.0	110 470	11	Россия	24 744	0.7
3.0	109 298	12	Австралия	11 707	0.3
2.7	98 806	13	Республика Корея	272 675	7.9
2.4	87 641	14	Бразилия	6 984	0.2
2.0	74 037	15	Иран	8 391	0.2

Данные приводятся за 2022 г. по топ-15 странам по числу публикаций в научных изданиях, индексируемых в Scopus.
* Учитываются заявки, поданные национальными заявителями в стране и за рубежом.

Цитируемость и каче

Страна	Удельный вес страны в общем мировом числе цитирований, %
1 Китай	36.1
2 США	21.8
3 Великобритания	8.7
4 Индия	7.2
5 Германия	6.7
6 Италия	5.3
7 Австралия	5.1
8 Канада	4.6
9 Франция	4.0
10 Испания	3.9
...	
23 Россия	1.7

Данные приводятся по России и топ-10 странам по числу цитирований, полученным в 2022 г.

Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) ВШЭ в партнерстве с Минобрнауки России и Росстатом выпустил в серии «Индикаторы науки» новый сборник «НАГЛЯДНО О НАУКЕ И ТЕХНОЛОГИЯХ: 2022». В нем представлены статистические данные о составе и результативности организаций, выполнявших исследования и разработки, кадрах, финансировании науки, ее материально-технической базе.

Приводим наиболее интересные данные по разделам, которые находятся в зоне внимания нашего профсоюза.

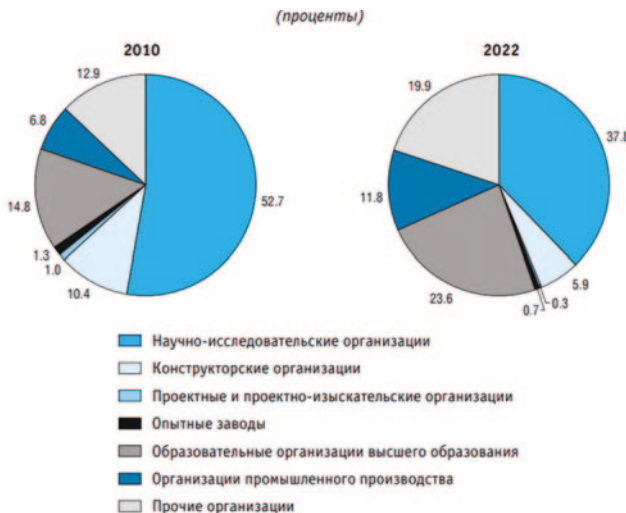
Материалы сборника подготовлены на основе данных ИСИЭЗ ВШЭ, Федеральной службы государственной статистики, Минобрнауки России, Федеральной службы по интеллектуальной собственности, Межгосударственного статистического комитета СНГ, Организации экономического сотрудничества и развития, Европейской комиссии, Евростата, ЮНЕСКО, Всемирной организации интеллектуальной собственности.

<https://issek.hse.ru/news/906819199.html>

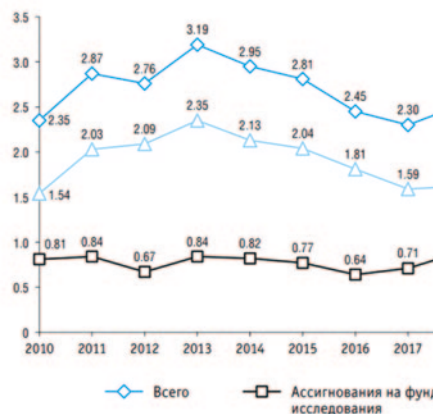


Индикаторы

Структура организаций, выполнявших исследования и разработки, по типам



Ассигнования на гражданский бюджет в процентах к рас

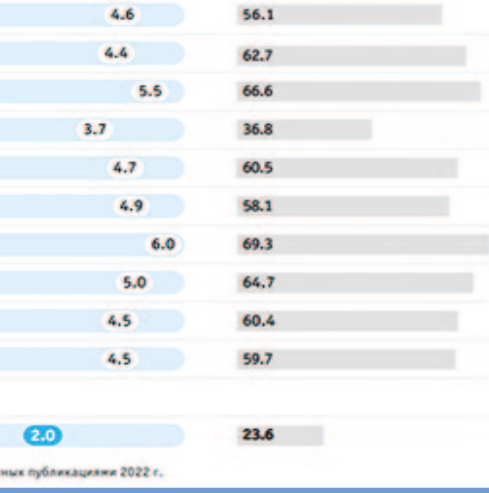


Источники: 2010–2021 гг. – годовые отчеты об исполнении консолидированного бюджета; 2022 г. – годовой отчет об исполнении федерального бюджета (budget.gov.ru) коном от 5 декабря 2022 г. № 466-ФЗ «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 года»; 2023 г. – проект федерального бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 года (№ 540-ФЗ «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 года»).

ство публикаций

днее число цитирований
асчете на одну публикацию
аны, ед.

Удельный вес публикаций в научных
изданиях первого квартала (Q1)
в общем числе публикаций страны, %



науки

**о науку из средств федерального
кодам федерального бюджета**



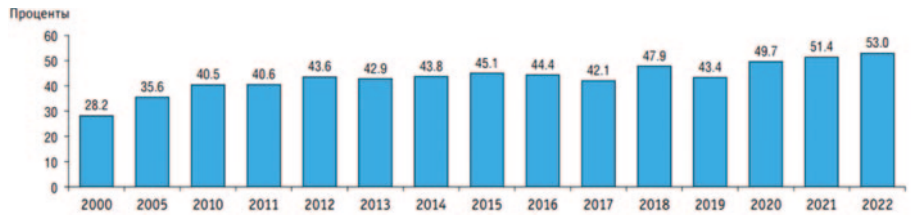
бюджета Российской Федерации и бюджетов государственных внебюджетных фондов; (по данным Федерального казначейства); 2023 г. – в соответствии с Федеральным за- в плановый период 2024 и 2025 годов; 2024–2026 гг. – в соответствии с Федеральным на плановый период 2025 и 2026 годов.

Динамика стоимости основных средств исследований и разработок



* Рассчитано по дефлятору валового накопления основного капитала по состоянию на 07.04.2023.

Удельный вес машин и оборудования в общей стоимости основных средств исследований и разработок



Средний возраст исследователей в государственном секторе



Исследователи с учеными степенями в госсекторе

(человек)

	2000	2005	2010	2015	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Исследователи с учеными степенями	58901	60066	61194	63906	59138	56387	53505	55109	53019	53787
Доктора наук	14987	16511	17646	18264	16948	15934	15074	15373	14838	14921
Кандидаты наук	43914	43555	43548	45642	42190	40453	38431	39736	38181	38866

Удельный вес исследователей с учеными степенями в численности исследователей в государственном секторе



Во внешнем поле

Президиум РАН утвердил рекомендации Комиссии РАН по разработке рекомендаций об объеме средств, предусматриваемых в федеральном бюджете на очередной финансовый год на финансирование фундаментальных и поисковых научных исследований, проводимых научными организациями и вузами, в работе которой принимали участие представители Профсоюза работников РАН - председатель профсоюза Г.В. Чучева, зампреда Е.Е. Онищенко, член Центрального совета профсоюза В.П. Калинушкин. На 2025 год предлагается выделить 496 млрд. рублей (0,26% ВВП). Рекомендации планируется утвердить на майском Общем собрании РАН, а после этого направить в Правительство РФ.

В 2023 году на эти цели было израсходовано 247,2 млрд руб., в текущем году планируется потратить 261,4 млрд.

Профсоюз работников РАН начал акцию с требованием исполнить поручение В.В.Путина по итогам встречи с участниками III Конгресса молодых ученых (Пр-131, п.1 а)) о доведении до Российского научного фонда дополнительных ассигнований до 1 мая текущего года.

Часть обещанных средств Фонд предполагает направить на обеспечение проектов в рамках конкурса отдельных научных групп, которые были рекомендованы к финансированию, но остались без поддержки из-за нехватки денег, а также на гранты победителям конкурсов для молодых исследователей и под руководством молодых исследователей, заявки на которые еще можно подать.

Если средства не будут получены в мае, РФ не сможет по техническим причинам поддержать дополнительные проекты, получившие высокие оценки на конкурсе ОНГ.

Важно отправить обращения главе государства как можно скорее, срок выполнения его поручений истекает.

Примерный текст письма и инструкция по отправке электронных обращений президенту разосланы в территориальные организации, членам Центрального совета и опубликованы в Телеграм-канале профсоюза.



Представители Профсоюза работников РАН 12 марта приняли участие в проводившейся в рамках предвыборной кампании встрече кандидата на должность Президента РФ Н.М. Харитонов со студенческими профсоюзами. Обсуждались проблемы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профорганизаций России. Руководство КПРФ выразило готовность взаимодействовать с профсоюзами в отстаивании этих позиций.

Экс-председатель нашего профсоюза В.П. Калинушкин в своем выступлении поднял вопрос о недофинансировании науки, обозначив эту проблему как серьезно тормозящую развитие страны.

Президентом Н.М. Харитонов не стал, но депутатом, более того - председателем комитета Госдумы остался. Рассчитываем на поддержку им и всей фракцией КПРФ требований профсоюза по увеличению бюджета исследовательской сферы.



Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину

Уважаемый Михаил Владимирович!

Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук (далее - Профсоюз) обращается к Вам по вопросу исполнения поручения Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте по науке и образованию 08.02.2024 Пр-564, п.2 б). Президентом поставлена задача «рассмотреть вопрос о поэтапном увеличении общих затрат на научные исследования и разработки гражданского назначения, предусмотрев выделение (начиная с 2024 года) дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета на эти цели, в том числе для предоставления в качестве имущественного взноса Российской Федерации Российскому научному фонду на организационную и финансовую поддержку фундаментальных и поисковых научных исследований».

Наиболее простым и естественным способом выполнения данного поручения, по мнению Профсоюза, является разработка графика повышения финансирования гражданской науки. Принятие такого графика позволит обеспечить планомерный рост бюджетного финансирования исследований и разработок и, таким образом, создать условия для устойчивого научно-технологического развития нашей страны и достижения технологического суверенитета.

Положительный российский опыт имеется. По итогам совместного заседания Совета Безопасности, президиума Госсовета и Совета по науке и высоким технологиям при Президенте России 20 марта 2002 года был утвержден график увеличения финансирования гражданской науки до 2010 года, рост ассигнований был зафиксирован в процентах от расходной ча-



сти бюджета. В результате этого в 2009 году внутренние затраты на исследования и разработки достигли 1,25 % ВВП, а финансирование фундаментальных исследований - 0,21 % ВВП. Это максимальные значения данных показателей за последние 30 лет.

Увеличение финансирования прикладных исследований и разработок гражданского назначения естественно проводить за счет, в первую очередь, стимулирования вложений в науку государственных корпораций и бизнеса, безусловно, в сочетании с определен-

ным ростом государственных расходов на эти цели.

Не так дело обстоит с фундаментальной наукой, которая во всем мире в силу объективных причин является зоной ответственности государства. Соответственно, выполнение вышеуказанного поручения Президента Российской Федерации в этой части требует составления графика повышения бюджетного финансирования фундаментальных исследований. Российская академия наук на Общем собрании 23 мая 2023 года рекомендовала Правительству Российской Федерации в среднесрочной перспективе вывести бюджетные расходы на фундаментальные исследования на уровень, типичный для экономически развитых стран - 0,4 % ВВП. Исходя из этого и основываясь на поставленной Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию задаче довести совокупные вложения государства и бизнеса в исследования и разработки до 2 % ВВП к 2030 году, Профсоюз предлагает Вам дать указание разработать график повышения бюджетных расходов на фундаментальные исследования в процентах от ВВП с целью выйти на уровень 0,4 % ВВП к 2030 году.

В части дополнительных бюджетных ассигнований на 2024 год Профсоюз предлагает дополнительно выделить научным организациям 15 миллиардов рублей на внедрение новой системы оплаты труда (вопрос о выделении бюджетных средств на эти цели не решается уже несколько лет), а также 5 миллиардов рублей Российскому научному фонду для увеличения числа грантополучателей в рамках основных конкурсов Фонда уже в 2024 году.

Председатель профсоюза Г.В. Чучева

Председателю Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук Г.В. Чучевой

Уважаемая
Галина Викторовна!

Департамент государственной политики в сфере научно-технологического развития Минобрнауки России в соответствии с Вашим письмом по вопросу публикационной активности в рамках своей компетенции сообщает.

Во исполнение поручений Правительства Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2023 г. № 1884, а также по итогам обсуждения с экспертным сообществом Минобрнауки России разработан проект плана мероприятий («дорожной карты») «Разработка и внедрение системы оценки результативности научных исследований и разработок» (далее -

проект дорожной карты).

Письмом от 29 декабря 2023г. №МН-13/3601-ДС проект дорожной карты был направлен в адрес Минэкономразвития России, Минфина России, Российской академии наук, НИЦ «Курчатовский институт», Санкт-Петербургского государственного университета и Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

На проект дорожной карты получены предложения Минфина России, Минэкономразвития России, РАН, НИЦ «Курчатовский институт», СПбГУ и НИУ ВШЭ, которые в целом учтены при ее доработке.

Проект дорожной карты предусматривает следующие направления его реализации:

обновление системы оценки организаций, занимающихся

исследованиями и разработками;

формирование нового механизма оценки научных исследований и разработок;

корректировка системы наукометрических показателей в части замены Web of Science и Scopus на «Белый список», а также нормативное закрепление статуса «Белого списка».

Реализация дорожной карты будет способствовать сбалансированному сочетанию подходов к количественной и качественной (экспертной) оценке разных типов и результатов научных исследований и разработок.

В настоящее время проект дорожной карты готовится к внесению в Правительство Российской Федерации в установленном порядке.

**Врио директора
Департамента
государственной политики
в сфере научно-технологического развития
А.П. Шашкин**

Генеральному директору Российского научного фонда В.А. Беспалову

Уважаемый Владимир Александрович!

Во Всероссийский профсоюз работников Российской академии наук (далее Профсоюз), его организации и в Комиссию по работе с молодежью Центрального совета Профсоюза после объявления 1 апреля победителей конкурса отдельных научных групп (ОНГ) 2024 года стали массово поступать тревожные обращения. Молодых ученых и их старших коллег беспокоит уменьшение на 13,5% проектов РНФ, реализуемых в 2024-м году в сравнении с 2023-м, а также уменьшение на 35% по сравнению с 2023-м годом одобренных к финансированию проектов ОНГ (с 791 до 515). Падение связано с отменой в октябре 2023 г. конкурсов на продление ранее поддержанных грантами РНФ проектов ОНГ.

Заместитель генерального директора РНФ Андрей Блинов сообщил, что «по оценкам экспертов число достойных проектов превышает утвержденные 515, в связи с чем экспертный совет отобрал большее количество про-

ектов» и «в случае соответствующего увеличения объема бюджетных ассигнований правление Фонда может воспользоваться этим решением». Это кос-

венно подтверждает нехватку у Фонда бюджетных ассигнований.

Из обращений, поступивших в Профсоюз, известно, что не одобрены к финансированию проекты ОНГ, не имеющие «троек», со средней оценкой трех экспертов не ниже 4,6 баллов.

Конкурс ОНГ является основным для Фонда, в выполняющие проекты группы должны входить не менее 50% ученых в возрасте до 39 лет. Много лет ОНГ давал научной молодежи возможность реализовывать прорывные разработки и вести исследования на высоком уровне, а не искать более денежную работу, чтобы обеспечить семью. Серьезное падение числа одобренных к финансированию проектов ОНГ в апреле 2024 года при сохранении негативной тенденции на протяжении всего года может привести к оттоку молодежи из науки. Ни для кого не секрет, что система оплаты труда в НИИ сегодня устроена так, что работа только по государственному заданию ставит

Заместителю Министра образования и науки Д.С. Секиринскому

Уважаемый Денис Сергеевич!

Профсоюз работников РАН приветствует новые инициативы главы государства в научно-технической сфере, представленные в перечне поручений по итогам заседания Совета при президенте по науке и образованию и в послании Федеральному собранию, в частности новую установку на увеличение затрат на исследования и разработки до 2% ВВП уже к 2030 году.

Нас порадовали положения новой редакции Стратегии научно-технологического развития России, из которых следует, что ключевую роль в подготовке научно-технологического сектора страны к новым вызовам должна сыграть российская фундаментальная наука, а обеспечение проведения научной экспертизы на различных стадиях подготовки и реализации научных, научно-технических программ Правительство РФ будет осуществлять при участии РАН.

Недавно Профсоюз получил ответ на свое обращение из Минобрнауки России, в котором сообщается, что к внесению в Правительство РФ готовится проект дорожной карты «Разработка и внедрение системы оценки результативности научных исследований и разработок», который был обсужден с экспертным сообществом министерства.

Профсоюз работников РАН выражает интересы 60 тысяч работников академического сектора науки. Представители профсоюза всегда активно участвовали в обсуждении важных для научного сообщества вопросов на самых авторитетных площадках, в частности в рамках комиссий и рабочих групп своих социальных партнеров - РАН и Минобрнауки.

Представители Профсоюза являются членами комиссий под руководством акад. С.М. Алдошина по оценке результатов научных ис-

следований РАН и действующей на базе Минобрнауки Межведомственной комиссии по оценке результативности. К сожалению, последняя не собиралась министерством уже более двух лет.

Просьба проинформировать нас о статусе Межведомственной комиссии и ее участии в работе над новой системой оценки научной результативности.

Нам хотелось бы знать, на каких площадках и при участии каких представителей научного сообщества обсуждался проект упомянутой выше дорожной карты. Почему в нарушение действующего между Минобрнауки и Профсоюзом РАН Межотраслевого соглашения представители самой массовой общественной организации научного сообщества были исключены из этого обсуждения?

Также прошу направить в наш адрес актуальную версию проекта дорожной карты.

С уважением и надеждой на продуктивное сотрудничество,

**Председатель Профсоюза
Г.В. Чучева**

ученых на грань выживания.

Сейчас многих исследователей волнует вопрос о возможности Фонда профинансировать поданные в 2024 году «молодежные проекты», результаты конкурса по которым будут известны 10 июля, а также гранты на «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований международными научными коллективами» (совместно с Государственным фондом естественных наук Китая - NSFC), заявки на который принимаются до 26 апреля. Есть опасения, что и там уменьшится число одобренных к финансированию проектов.

Что касается конкурса РНФ-NSFC, ученые отмечают выросшую в последние годы активность китайских партнеров, публикующихся в ведущих научных изданиях и имеющих высокую цитируемость. Снижение числа поддержанных проектов может нанести удар по научной кооперации и международной репутации РНФ в сложный для отечественной науки период.

Как известно, в опубликованном 25 марта перечне поручений Президента России В.В. Путина по итогам заседания Совета при Президенте по науке и образованию

8 февраля 2024 года, говорится о том, что до 1 июля органы власти должны рассмотреть вопрос «о поэтапном увеличении общих затрат на научные исследования и разработки гражданского назначения, предусмотрев выделение (начиная с 2024 года) дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета на эти цели, в том числе для предоставления в качестве имущественного взноса Российской Федерации Российскому научному фонду на организационную и финансовую поддержку фундаментальных и поисковых научных исследований».

Профсоюз давно является союзником РНФ. Он представляет интересы 60 тысяч сотрудников академических организаций, в том числе молодых ученых, которые заинтересованы в повышении эффективности грантовой поддержки отечественной науки, что сегодня как никогда важно.

Предлагаем руководству РНФ встретиться с представителями Профсоюза, чтобы обсудить сложившуюся ситуацию, в частности координацию действий, направленных на скорейшее получение Фондом дополнительных бюджетных ассигнований, и увеличение прозрачности экспертизы.

Председатель Профсоюза Г.В. Чучева



Научный совет РАН обсудил биомедицинские аспекты продления активного периода жизни

Рецепты долголетия

Российская академия наук ввела в практику проведение открытых заседаний своих научных советов. Это позволяет знакомить широкую общественность со всем спектром проблем, которые решают ученые, и получать полезную информацию о новейших достижениях науки, которую можно использовать в повседневной жизни. Прекрасным примером таких коммуникаций стало состоявшееся в марте обсуждение современных методов лечения и профилактики возраст-ассоциированных заболеваний, проведенное в открытом режиме на площадке ТАСС.

Председатель совета РАН «Науки о жизни» вице-президент Академии Владимир Чехонин напомнил, что в Указе президента РФ от 21.07.2020 года «О национальных целях развития страны на период до 2030 года» была поставлена задача за десять лет повысить ожидаемую продолжительность жизни до 78 лет. (Сегодня она составляет 73 года). Если не принимать специальных мер по оздоровлению людей старшего поколения, реализация заявленных планов приведет к серьезным социально-экономическим проблемам из-за сопутствующего увеличения возрастных заболеваний, подчеркнул он.

- Наша цель - добиваться не просто продления жизни граждан, а увеличения ее активного здорового периода. А для этого необходимо разрабатывать и внедрять новые лечебные подходы, основанные на

понимании процессов старения, - подчеркнул В.Чехонин.

В дискуссии приняли участие ведущие отечественные специалисты, занимающиеся изучением фундаментальных основ долголетия и возглавляющие профильные медицинские и научные кластеры страны.

Директор Российского геронтологического научно-клинического центра Национального исследовательского медицинского университета им. Н.И.Пирогова член-корреспондент РАН Ольга Ткачева сообщила, что благодаря использованию высокотехнологичной медицинской помощи медики добились определенных успехов в диагностике и лечении многих распространенных возраст-ассоциированных заболеваний, и теперь стоит задача научиться влиять не на болезни, а на факторы риска.

В РГНКЦ ведется поиск геропротекторов и разработка нейпропротективных технологий. К наиболее эффективным протекторам относят препараты класса сенолитиков. Это своеобразные «пылесосы», освобождающие ткани от сенесцентных («состарившихся») клеток, которые нарушают функционирование организма.

Центр поддерживает и информационно-просветительский ресурс «Возраст онлайн» (<https://vozrast-online.ru>) о современных медицинских и социальных подходах к продлению активной и полноценной жизни.

Особое место среди недугов пожилых людей занимают когнитивные нарушения, в частности, болезнь Альцгеймера, на долю которой приходится до 70% деменций пожилого возраста. О природе этого заболевания и других нейрокогнитивных расстройств, а также о возможностях их ранней диагностики и эффективного лечения рассказал заместитель директора НИИ «Научный центр неврологии» академик Сергей Иллариошкин.

Он привел пугающие цифры: каждые 33 секунды в мире кто-то заболевает болезнью Альцгеймера, и предложил посчитать, сколько людей угодило в эту беду во время заседания совета. Вышло, что около 160 человек.

Механизм повреждений, приводящих к развитию этой формы слабоумия таков. Белок бета-амилоид в силу разных причин меняет свою структуру и начинает образовывать бляшки, которые уничтожают клетки головного мозга. Кроме того, перестает нормально работать тау-белок, отвечающий за транспортировку питательных веществ к мозговым клеткам. В итоге они постепенно отмирают, вызывая прогрессирующее ухудшение памяти, мышления и других психических функций.

Проблема в том, что латентный период проходит практически бессимптомно и может растянуться на десятилетия. Первые минимальные признаки появляются, когда 50% нейронов уже погибли и бить тревогу поздно. Поэтому главная задача сегодня - разработка биомаркеров болезни. При ранней диагностике реабилитация и лечение дают лучшие результаты.

Действующих способов раннего обнаружения всего два: позитронно-эмиссионная томография со специальными радиофармпрепаратами и данные анализа цереброспинальной жидкости. Первый метод дорог и малодоступен, второй представляет собой болезненную, инвазивную, трудную по исполнению процедуру. Российские исследователи выделили и испытали биомаркеры, позволяющие выявлять болезнь на ранних стадиях по анализу крови. Некоторые из этих разработок уже показали свою эффективность, необходимо как можно скорее внедрять их в клиническую практику.

О том, как механизмы старения вовлечены в зарождение и развитие сердечно-сосудистых заболеваний, рассказал генеральный директор Национального медицинского исследовательского центра кардиологии им. академика Е.И.Чазова Минздрава России академик Сергей Бойцов.

По его словам, спектр кардиологических заболеваний пожилых людей за несколько последних десятилетий сильно изменился. В 1970-1980-е годы в фокусе были ревматизм, сердечная недостаточность, крупноочаговые инфаркты миокарда, в 2000-х годах

- сердечная недостаточность, связанная с последствиями перенесенных инфарктов, а в 2020-х преобладают болезни, связанные с функциональными последствиями старения сердца, - дегенеративные изменения клапанов и аорты, дисфункция миокарда.

Отвечая на вопрос о том, что лучше всего профилактирует нарушения сердечной деятельности, С.Бойцов выделил физические нагрузки, которые улучшают микроциркуляцию, увеличивают число функционирующих капилляров, расширяют сосуды. Он напомнил также о важности своевременной диагностики заболеваний и последующего диспансерного наблюдения.

Директор Национального медицинского исследовательского центра эндокринологии Минздрава член-корреспондент РАН Наталья Мокрышева обратила внимание слушателей на важные моменты, связанные с функционированием эндокринной системы пожилых пациентов. Она отметила, что с возрастом люди оказываются более зависимыми от содержания в организме йода, который отвечает за нормальную работу щитовидной железы и метаболические процессы. Дефицит йода чреват рисками онкопатологий, отрицательно сказывается он и на когнитивных функциях. Поэтому в питании необходимо использовать только йодированную соль.

Улучшению перспектив организма в старшем возрасте способствует и грамотно подобранная заместительная гормональная терапия, компенсирующая нарастающую нехватку гормонов.

Очень опасны и возрастные минеральные дисбалансы. Каждая третья женщина и пятый мужчина имеют риск получить остеопоротический перелом, связанный с возрастной хрупкостью костей. После переломов бедра 20-25% пожилых пациентов умирают в течение года, 40% не могут самостоятельно передвигаться, 33% полностью зависят от посторонней помощи.

Профилактика остеопороза несложна: поддерживать нормальный индекс массы тела, заниматься физкультурой, корректировать дефицит витамина D и раз в год проверять уровень кальция в крови.

Все участники заседания подчеркивали: главные компоненты счастливой и долгой жизни - физическая, когнитивная и социальная активность, правильное питание, отказ от вредных привычек.

По прикидкам ученых, здоровье и долголетие современного человека лишь на 10% зависят от здравоохранения. Около 20% приходится на наследственные факторы, примерно столько же на экологию и состояние окружающей среды, а главные 50% определяет образ жизни.

Надежда Волčkова

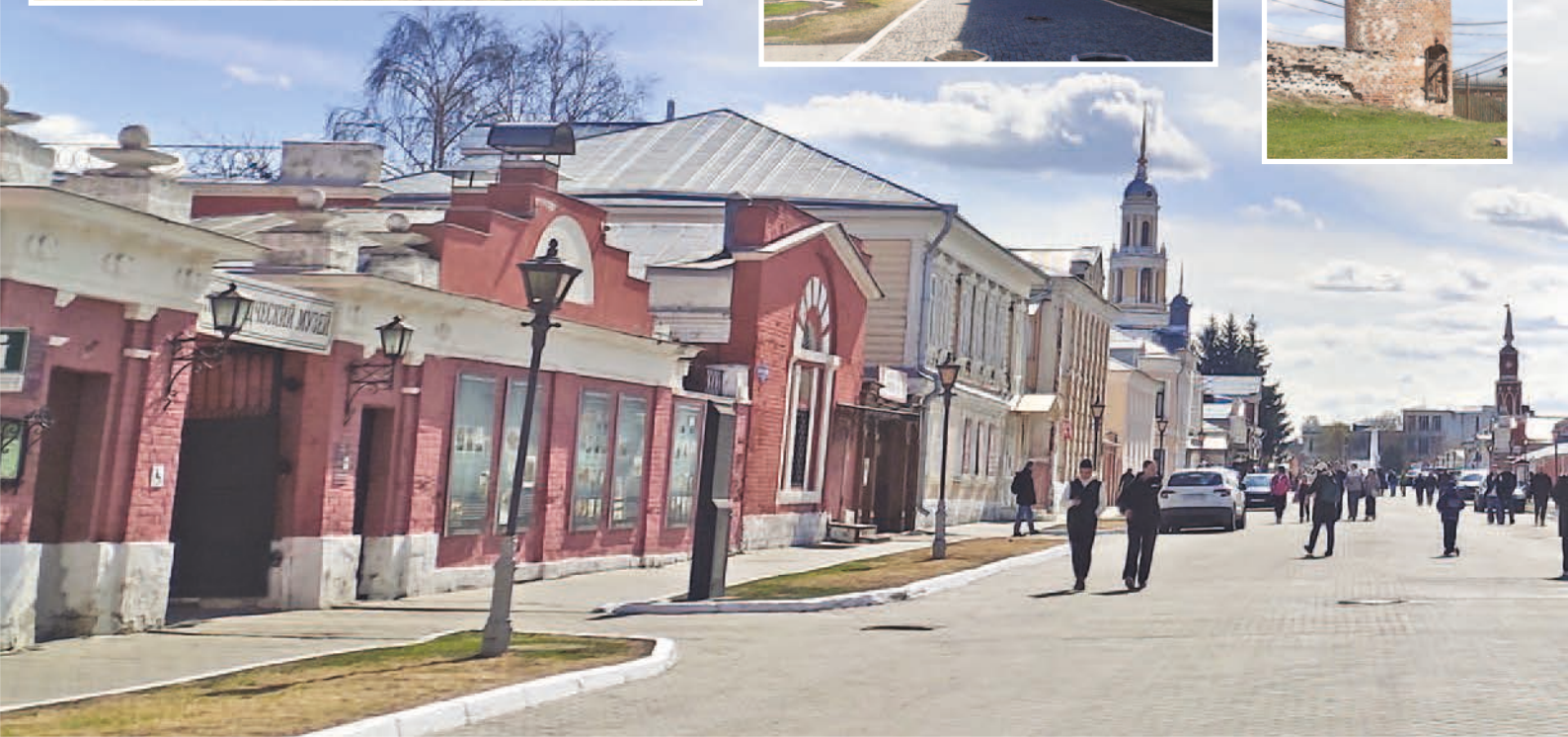
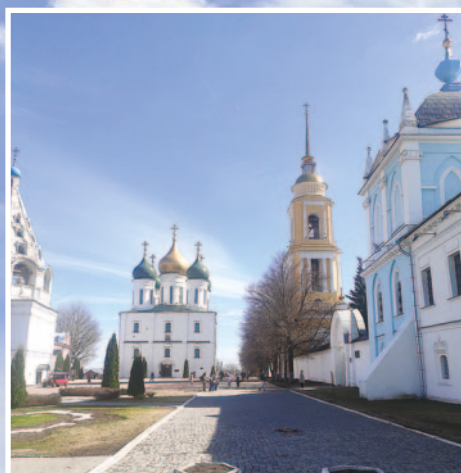
Познавательно,



В апреле коллектив Института физиологии растений им. К.А. Тимирязева посетил замечательный древний город Коломну.

За один день мы успели побывать в Коломенском кремле, Музеях калача и пастилы, полюбоваться на разлив Москвы-реки и погулять по уютным старым улочкам.

Представляя нам Кремль - уникальный памятник архитектуры и фортификации, одну из самых мощных крепостей своего времени (XVI век) - экскурсовод показала все знаковые места и рассказала о происходивших здесь в разные годы событиях, являющихся частью истории России. Порадовало ее отличное знание материала, грамотная речь. Экскурсия прошла на одном дыхании, и, что не менее важно, сопровождалась душевным, интересным общением.



увлекательно



В Музеях калача и пастилы нас впечатлил интерактивный подход. Было познавательно и увлекательно, нескучно и динамично. Ведущие в исторических костюмах непринужденно общались с аудиторией. Действо скорее напоминало театрализованное представление, чем экскурсию.

Во время экскурсии мы много узнали и увидели, почувствовали дух купеческого города, отведали коломенской пастилы, горячих калачей с чаем и насладились незабываемой атмосферой красивого старинного русского города.

Елена Пименова





Живое наследие

Члены профсоюза Института Европы РАН в начале весны посетили с экскурсией Павловский Посад - старинный центр народных промыслов, небольшой подмосковный городок с самобытной архитектурой, дорожащий памятью о родившихся здесь знаменитых соотечественниках. В который раз мы убедились: российская глубинка хранит богатое культурное и историческое наследие.

В рамках однодневной поездки мы побывали в трех музеях: Музее истории русского платка и шали, Доме-музее Вячеслава Тихонова и Музее павловопосадской платочной мануфактуры. Каждый из них нас по-своему удивил и очаровал.

Набивное чудо - павловопосадский платок – знают все. Эти цветастые шали в разные времена украшали плечи первых российских красавиц. Экспозиция Музея истории платка наряду с изделиями местных мастеров включает в себя огромное

число платков всех форм и стилей. Экскурсовод Екатерина Меркулова поведала нам об истоках традиции ношения платков в России и мире, об истории платочного производства на павловопосадской земле, объяснила тонкие детали процесса набойки - метода нанесения краски на ткань для создания узоров. Очень интересно было сравнить дизайны платков дворян и простых людей, а также до-

революционные изделия и модели советской эпохи.

Мы получили возможность принять участие в мастер-классе по набойке по ткани. После обстоятельных объяснений мастер Владимир Шишенин предоставил нам полную свободу в выборе дизайна рисунков и составляющих их цветочных композиций.

Кроме всего прочего набойка требует серьезных физических



усилий, так что мастер-класс оказался приятным перерывом между информационно насыщенными экскурсиями. Кстати, основу коллекции музея составляет личная коллекция В. Шишенина.

На этом экскурсия не закончилась. В музее нас ждала еще театрализованная интерактивная экскурсия в трех действиях - «Торговая лавка», «Трактир», «Чаепитие». Рассказ о традициях посещения подобных заведений завершился викториной, проверившей и закрепившей наши знания о предназначении предметов быта XIX - начала XX в., которые сегодня сложно встретить.

Следующим пунктом программы был Дом-музей знаменитого советского и российского актера Вячеслава Тихонова. Самые известные фильмы, в которых он сыграл главные роли - «Война и мир», «Молодая гвардия», «Семнадцать мгновений весны». Дом, в котором вырос актер, не сохранился до нашего времени, но его реконструкция (на том же месте) бережно сохраняет дух прошлого. Просмотр экспозиции не занял много времени, за ним последовал



увлекательный рассказ Лидии Ивановны Добрицкой о детстве Тихонова и его становлении как актера кино, сопровождаемый видеофрагментами из фильмов.

Во время прогулки до финальной точки нашего путешествия мы насладились прекрасной погодой и чудесными видами уютного городка.

А путь наш лежал в платочную мануфактуру. Изготовление платков, выросшее из традиций кустарного текстильного производства, в XIX в. стало ключевым занятием для всего района. Здание фабрики сохранилось до сих пор, хотя общая территория завода значительно разрослась.

К сожалению, нам не удалось видеть мастеров за работой (не-

посредственно на производстве экскурсии не проводятся), но обстоятельный рассказ Елены Строковой снял вопросы о процессе современной набойки платков. Особое внимание она обратила на персоналии художников и дизайнеров платков, предложив нам ретроспективу самых популярных моделей за последние двадцать лет.

Экскурсия по достопримечательностям и музеям Павловского Посада подарила нам массу свежих впечатлений. Многие выразили желание посетить город вновь и просили чаще проводить экскурсии для членов профсоюза.

**Елена Дрожжина
Александр Рогожин**



ДЦО «Жемчужный берег»

работает с субсидией

Общество с ограниченной ответственностью
«Детский центр отдыха «Жемчужный берег» /ООО
«ДЦО «Жемчужный берег»

ООО «МТО Российского профсоюза работников
радиоэлектронной промышленности»

Крым, г. Ялта, Гурзуф, ул. Санаторная, д. 1

8 (495) 229-71-35

zakaz@jbereg.ru

<https://jbereg.ru/>

https://vk.com/dco_ibereg

ДОЛ «ВОСТОЧНЫЙ» ДОЛ «ОРЛЕНОК» ДОЦ «СТАРАЯ РУЗА» «ДЕТСКАЯ ЗДРАВНИЦА ИМЕНИ ГАГАРИНА» ДОЛ «ИСКРА»

ПАНСИОНАТ «ЯНТАРЬ» ДОЛ «СИНЕЗЕРКИ» ДОЛ «ИСКОРКА» ДОЛ «УНИВЕРСИТЕТСКИЙ»

ДОЛ «ЮНЫЙ МЕТРОСТРОЕВЕЦ» ДОЛ «ФАКЕЛ» ДОЛ «МАГИСТРАЛЬ» ДОЛ «ДРУЖБА» ДЦО «ЖЕМЧУЖНЫЙ БЕРЕГ»

ДОЛ «ОРГРЭС» ДОЛ «БАУМАНЕЦ» ДЕТСКАЯ РЕСПУБЛИКА «ПОЛЕНОВО» ДОЛ «БЕРЕЗКА» ДОЛ «БУГОРОК»

ДОЛ «ДУБКИ» ДОЛ «РУСИЧИ» ДОЛ «ПОЛЮС»

Московская федерация профсоюзов совместно с городскими организациями отраслевых профсоюзов сформировали на период детской летней оздоровительной кампании (с 26 мая по 31 августа 2024 года) «Сеть МФП». Приобрести путевки в них можно с использованием субсидии из бюджета Москвы, которая станет частичной компенсацией расходов родителей (законных представителей), живущих или работающих на территории Москвы. Смотрите описание входящих в сеть ДОЛ и ссылки на их информационные ресурсы «страница МФП, раздел «Детский отдых». Перечень ДОЛ, в которые могут приобрести путевки наши сотрудники, разослан аппаратом МРО по всем членским организациям.

Уважаемые руководители первичных организаций МРО!
Чтобы члены профсоюза ваших организаций могли участвовать в спортивных, культурно-досуговых мероприятиях, конкурсах, семинарах, проводимых Московской федерации профсоюзов, подпишитесь на Телеграм-канал МФП - <https://t.me/mtufrus>.



Соревнования «Всей семьей за здоровьем!» в Олимпийском центре им. братьев Знаменских, март 2024 г.

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации Профсоюза работников Российской Академии наук
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир Акимович ЮРКИН
Адрес редакции - 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30,
тел. (8-499)135-55-77 E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru
Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ
Свидетельство о регистрации ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.
Регистрирующий орган: Министерство РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовой информации
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 * Распространяется бесплатно
Тираж 1000 экз. * Дата выхода в свет 13.05.2024 г.

При перепечатке ссылка
на "НС" обязательна



НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Редаколегия

Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Калинушкин Виктор Петрович
Кулева Анна Сергеевна
Мамедов Рамин Закирович
Соловьев Эдуард Геннадьевич
Федорова Татьяна Михайловна
Юркин Владимир Акимович