

# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№12(184)  
Декабрь 2016



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

В Новгороде сказка открывает свои двери для детей и взрослых. Это время волшебства, которое может прийти в любой дом. Благодаря профсоюзам, которые бережно хранят традиции своих альма-матер, чудеса заглядывают и в организации РАН. Для детей и внуков сотрудников в стенах, где работают их близкие, проводятся прекрасные «домашние» Елки.



Стр. 23

## В номере:

### СТАБИЛЬНАЯ СТАГНАЦИЯ

Совет МРО подвел итоги

Стр. 2

### УГРОЗЫ ОТ ПЗЗ

Что сулят институтам новые правила застройки?

Стр. 3

### БАСНИ СОЛОВЬЕВА

Профсоюз против клеветы

Стр. 20

## С НОВЫМ 2017 ГОДОМ!

Дорогие коллеги!

Поздравляем Вас с Новым годом!

Новый год – особенный праздник: он дарит надежду на счастье и удачу, несет радость новых начинаний.

В наступающем году желаем Вам крепкого здоровья, счастья, душевной стойкости, уверенности в своих силах и оптимизма. Пусть наступающий год принесет много приятных событий и счастливых моментов. Пусть появятся новые перспективы и воплотятся в жизнь поставленные задачи!







Заседание Совета Московской региональной организации Профсоюза РАН началось с приятного события, приема в ряды МРО новой организации - Почвенного института им. В.В. Докучаева. Ранее этот НИИ входил в Академию наук СССР, Минсельхоз РФ, РАСХН, а с 2013 года находится в составе РАН. Коллектив воспринял возвращение в Академию наук с удовлетворением, так как институт всегда занимался в основном фундаментальными работами, сообщила председатель профкома, заведующая отделом НИИ Ольга Борисовна Рогова.

Коллектив насчитывает примерно 200 сотрудников, из них 50 совместителей. Научных сотрудников - 90, включая 4 академиков, 2 членов-корреспондентов РАН, 25 докторов наук, 35 кандидатов наук. По словам О.Б. Роговой, в последнее время в институт пошла молодежь, и он начал более интенсивно развиваться.

Профорганизация Почвенного института ранее состояла в Профсоюзе работников агропромышленного ком-

плекса. После того, как коллектив принял решение перейти в Профсоюз РАН, число членов профорганизации выросло. Однако возникли неожиданные проблемы: Профсоюз агропрома, где профорганизация находилась на финансовом обслуживании, заблокировал ее счет. Видимо, вопрос будет решаться в суде.

О текущей ситуации в академических институтах рассказали В.П. Калинушкин и В.А. Юркин. Была, в частности, затронута тема о бюджете 2017 года (стр. 14). Председатель профсоюза охарактеризовал текущую ситуацию как стабильную стагнацию.

Выступающие не обошли стороной и вопрос о развернутой в государственных СМИ травле Академии наук. В.П. Калинушкин сообщил, что обсуждал эту ситуацию с главным ученым секретарем Президиума РАН М.А. Пальцевым. По словам академика Пальцева, представители академии готовы аргументированно отвечать на нападки, и постоянно дают интервью прессе, но публикуется лишь небольшая часть сказанно-

го. Со своей стороны, Профсоюз РАН намерен противостоять лживым и агрессивным выступлениям, сосредоточив внимание на вопросах финансирования науки и достижениях ученых РАН (развитие темы см. на стр.20).

Р.П. Селитринникова призвала руководителей профорганизаций регулярно проводить сверки в бухгалтериях своих институтов, чтобы контролировать правильность перечисления взносов членами профсоюза. В последнее время в связи с недостаточным финансированием участились случаи временного перевода сотрудников на неполный рабочий день или часть ставки, при этом после восстановления статус кво возникает путаница со взносами.



О.Б. Рогова

Раиса Петровна напомнила, что профкомы, не состоящие на финансовом обслуживании в МРО, должны зарегистрировать новые коды ОКВЭД. Информацию об этом можно прочесть в прошлом номере НС и на сайте профсоюза, а консультацию получить непосредственно в МРО.

Н.Г. Демченко сообщил, что Детский оздоровительный лагерь «Поречье» в новогодние каникулы (со 2 по 8 января) организует семейный отдых. Стоимость путевки 930 рублей/сутки с человека. Дополнительная информация и прием заявок по тел./факс (499)129-59-73 и e-mail c.otduha@mail.ru, 1295973@mail.ru.

Традиционный Рождественский вечер МРО состоится 13 января в Центральном доме ученых. Учеба профактива МРО на «Правде» пройдет 30 января – 2 февраля. Потенциальные участники могут дать свои предложения по программе семинара.





Недавно во всех административных округах Москвы прошли публичные слушания по проекту Правил землепользования и застройки (ПЗЗ). Этот разработанный Москомархитектурой документ устанавливает градостроительные регламенты для каждой территориальной зоны, в том числе вид разрешенного использования (перечень типов объектов, которые можно строить) и отдельные параметры строительства (плотность, высотность, максимальный процент застройки). На основе ПЗЗ будут приниматься решения о планировке территорий, изъятии земли для государственных нужд, выдаче разрешений на строительство. Последняя процедура после вступления ПЗЗ в силу упростится: теперь застройщикам уже не надо будет утверждать градостроительный план участка на отдельных публичных слушаниях.

Опубликованные на сайте Москомархитектуры материалы встревожили москвичей, которые усмотрели в них многочисленные знаки того, что будет открыта «зеленая улица» уплотнительной или точечной застройки.

Заволновались и ученые. Согласно опубликованным данным, только в Юго-Западном округе территории 65 институтов (в их числе ФИАН, ИОФАН, ИОХ, ИНЭОС, ИКИ, МИАН) получили статус «территорий, предусмотренных к развитию».

Что означает этот загадочный статус? Нет ли опасности, что эти территории передадут каким-то инвесторам, а институты выселят?

В разъяснении ФАНО России говорится, что «градостроительные регламенты обязательны для исполнения всеми собственниками земельных участков, землепользователями, землевладельцами и арендаторами земельных участков независимо от форм собственности и иных прав на земельные участки». Получается, что московские власти обоснованно включили занятые подведомственными ФАНО институтами земли в область своих интересов.

Во введении ПЗЗ есть и свои плюсы – они дают землепользователям больше возможностей, сообщают специалисты ФАНО. «В соответствии с пунктом 11 статьи 24 Градостроительного кодекса



Российской Федерации заинтересованные лица вправе представить свои предложения по проекту генерального плана, - говорится в ответе. - В этой связи подведомственная организация может высказать свою позицию о влиянии на уставную деятельность изменения общественно-деловой зоны земельного участка».

Вывод сотрудников агентства следующий: «Возможность изъятия земельного участка у подведомственной ФАНО России организации исключена».

С таким же утверждением выступил на пресс-конференции по итогам года и руководитель ФАНО М.М. Котюков. Он пояснил: земельные участки, которые занимают академические институты – «это объекты федеральной собственности, и решение о распоряжении ими принимаются на уровне федеральных органов исполнительной власти». Глава ФАНО заявил, что степень риска потери зданий он оценивает как минимальную.

Поднимался вопрос о земле и на недавнем заседании Научно-координационного совета при ФАНО. Участвовавший в работе совета помощник Президента РФ А.А. Фурсенко сообщил: «Позиция президента заключается в том, что земля и здания, которые были выданы для научных целей, не должны использоваться ни для чего другого, и эта позиция доведена до правительства».

Несмотря на благодушие чиновников, научному сообществу и администрации столичных институтов вряд ли стоит расслабляться.

Так считают, в частности, активисты из межрегионального объединения профсоюзных организаций научных центров и учреждений РКК-Наука, которые рас-

пространили информацию о слушаниях среди ученых, сопроводив ее тревожными комментариями.

- Если мы хотим сохранить институты от разрушения и переделки в супермаркеты и другие, несомненно коммерчески более привлекательные заведения, то нам надо выступить дружно, массово и громко против утверждения их территорий в качестве «предусмотренных к развитию», и развернуть действия за придание институтам статуса объектов культурного наследия, - написал председатель РКК-Наука Анатолий Миронов.

С введением ПЗЗ накал борьбы за дорогую московскую землю явно возрастет. Об этом свидетельствует характер проведения публичных слушаний по проекту правил застройки. Муниципальные депутаты и горожане высказали в прессе много претензий и к самому документу, и к процедуре его принятия. А вот в ходе очных обсуждений на выделенных для этого площадках выступить с критикой оказалось очень непросто. По сообщениям СМИ, во многих случаях власти явно не были настроены на равноправный диалог с жителями: среди участников встреч вдруг оказывалось множество «сторонников» проекта, которые заглушали криками выступления оппонентов. В итоге противники ПЗЗ запустили на сайте Change.org сбор подписей против предложенного варианта правил землепользования.

Разработчики документа объявили, что он будет скорректирован с учетом мнения жителей и утвержден постановлением правительства столицы. Предполагается, что это произойдет в первом полугодии 2017 года.

**Надежда ВОЛЧКОВА**

# Позиция профсоюза в отношении письма ФАНО и РАН «О проведении внутренней внеплановой аттестации научных сотрудников и подразделений»



Данное письмо за подписью президента РАН В.Е. Фортова и руководителя ФАНО М.М. Котюкова 19 октября появилось на сайте РАН. Директорам научных организаций было рекомендовано совместно с профильными и региональными отделениями РАН провести внеплановую аттестацию научных сотрудников и подразделений, причем в авральном порядке – на разработку документов и процесс аттестации было отведено менее двух месяцев.

Профсоюз РАН направил обращение к подписавшим этот документ руководителям, в котором, ссылаясь на нормативные акты, предупредил о незаконности таких действий. Во-первых, согласно ст.336.1 ТК РФ, "порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда". Поэтому ни РАН, ни ФАНО не имеют права определять порядок аттестации научных работников. Во-вторых, аттестация – это определенная законодательством и нормативными документами процедура, по

итогами которой должно приниматься решение о соответствии или несоответствии сотрудника занимаемой должности, а также переводе его на другую должность. Согласно Приказу Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. №538 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников», сотрудники должны быть ознакомлены с аттестационными требованиями, как минимум за два года до аттестации.

В процессе общения с подписавшими рекомендации руководителями ведомств, выяснилось, что под «внутренней внеплановой аттестацией» они понимают процедуру оценки результативности работы научных сотрудников и подразделений. Профсоюзу удалось убедить их, что неправильное использование понятий введет в заблуждение руководителей и научных работников. Могут начаться необоснованные увольнения или переводы на другие должности, и, соответственно, судебные процессы, отмены приказов, штрафные санкции.

В ФАНО и РАН согласились с аргументами Профсоюза РАН и подготовили новый текст письма, в котором понятие «аттестация» заменено на «анализ эффективности работы научных сотрудников и научных подразделений». Первый заместитель руководителя ФАНО А.М. Медведев, в ответе профсоюзу подчеркнул, что внутренний анализ «не является аттестацией научных работников, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации».

Необходимо отметить, что критика Профсоюза РАН относится только к неправильному употреблению терминов. Идеи, заложенные в рекомендации ФАНО и РАН, мы поддерживаем. С нашей точки зрения, мониторинг результативности сотрудников и подразделений необходимо проводить постоянно. Ученые советы должны регулярно заслушивать планы и отчеты лабораторий, а руково-

дители подразделений – вести учет и анализ результатов сотрудников. Эта работа в ряде институтов и до 2013 года проводилась очень формально, но тогда отделения РАН имели полномочия заниматься экспертной оценкой научных результатов, рекомендовать меры, необходимые для улучшения положения. В случае необходимости отделения и Президиум РАН могли принять и жесткие организационные решения.

После перехода академических организаций в ведение ФАНО ситуация ухудшилась. Институты публикуют данные о планах и результатах в официальных базах данных, ФАНО контролирует полноту и своевременность исполнения госзадания в основном по формальным критериям (например, по числу публикаций). Однако содержательного анализа этих материалов чиновники провести не могут. А что включает в себя понятие «научно-методическое руководство РАН», нормативно не определено.

Составители рекомендации, как мы понимаем, сделали попытку исправить ситуацию и прописать механизм этого процесса. По сути, они определили, как на уровне институтов должен работать принцип «двух ключей». Это вполне своевременная мера. Дело в том, что в связи со снижением уровня финансирования во многих институтах процесс оценки сотрудников и лабораторий уже запущен, но он носит неорганизованный, «дикий» характер. Иногда используются недопустимые, по мнению профсоюза, приемы. Например, есть случаи перевода на неполные ставки всех сотрудников старше определенного возраста, что является запрещенной законодательством дискриминацией по возрасту. В ряде случаев вопрос о качестве работы сотрудника или научного подразделения решается лично руководителем по субъективным критериям.

Мы считаем, что процесс мониторинга результативности подразделений и сотрудников должен быть формализо-



ван. Это снизило бы нервность в коллективах и дало возможность руководству ФАНО и РАН отчитаться перед руководством страны о проведении работы по повышению эффективности деятельности научных организаций. Кроме того, институты смогли бы в ходе этой работы подготовиться к официальной аттестации - разработать и обкатать аттестационные требования, выявить проблемные участки и попытаться исправить ситуацию. Например, если какие-то работники демонстрируют невысокую продуктивность, им можно предлагать либо активизировать свою работу, либо добровольно, не дожидаясь аттестации, переходить на должности с другими требованиями (например, с научной ставки на инженерную).

К сожалению, реализация этой разумной идеи оказалось, мягко говоря, далека от идеала. Потенциальным исполнителям не разъяснили суть готовящегося документа, не стали с ними советоваться и договариваться. Сначала запустили один документ, потом заменили его другим, не дав к ним необходимых комментариев. Ни в институтах, ни в отделениях нет ясности, какая сторона процесса за что отвечает, какие у кого полномочия. Не объяснено, как процесс мониторинга соотносится с официальной аттестацией.

Поскольку серьезной организационной и разъяснительной работы не ведется, скорее всего, большинство институтов, скорее всего, просто пришлет формальные отписки. Кроме всего прочего, время для начала такой работы выбрано крайне неудачно - в конце года все заняты отчетами.

И все же мы надеемся, что данный документ подтолкнет институты к активизации ежегодной работы по оценке результатов научных сотрудников и подразделений. Хочется верить, что это будет первым шагом по возврату Отделениям РАН функций по научно-методическому руководству работой институтами.

Профсоюз РАН будет продолжать отслеживать ситуацию с реализацией обсуждаемого документа. В случае использования его для незаконных действий в отношении сотрудников конкретных институтов мы готовы вмешаться в рамках имеющихся у профсоюзов полномочий.

**Председатель профсоюза  
В.П. КАЛИНУШКИН**

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о Почетной грамоте Московской региональной организации профсоюза работников Российской академии наук

**УТВЕРЖДЕНО**

На заседании Президиума  
Совета МРОПР РАН. Протокол №13 от 04.10.2016 г.

Почетная грамота Московской региональной организации (МРО) профсоюза работников РАН (далее Почетная грамота) учреждена МРОПР РАН и является формой поощрения за активное участие и содействие в деятельности Московской региональной организации профсоюза работников РАН.

Почетной грамотой могут быть награждены:

- работники учреждений и организаций РАН, подведомственных ФАНО и другие граждане Российской Федерации, активно способствующие и вносящие большой личный вклад в работу и развитие МРОПР РАН;
- организации, вносящие (внесшие) существенный вклад в развитие МРОПР РАН.

Решение о награждении Почетной грамотой принимается Президиумом Совета МРОПР РАН. Подписывается Почетная грамота председателем МРОПР РАН и заверяется печатью Организации.

Правом выдвижения для награждения Почетной грамотой наделяются: Совет, Президиум МРОПР РАН, первичные профсоюзные организации МРОПР РАН.

В представлении на награждение Почетной грамотой должны быть указаны:

- при награждении работника - причина награждения, сведения с объективной информацией на работника (фамилия, имя, отчество, дата рождения, занимаемая должность, образование, стаж работы общий и в Российской академии наук, профсоюзный стаж) и его личные конкретные заслуги перед МРОПР РАН;
- при награждении организации - её полное наименование по Уставу, историческая справка, достижения. Вручение Почетной грамоты производится на заседаниях Совета, Президиума или на собраниях или заседаниях руководящего органа первичной профсоюзной организации.

Работникам, награжденным Почетной грамотой вручается денежная премия или ценный подарок за счет средств организации, выдвинувшей работника.

Повторное награждение Почетной грамотой работника или организации может быть произведено не ранее чем через 5 лет.





# Непросто Саду цвести

В Главном ботаническом саду (ГБС) имени Н.В. Цицина РАН состоялась Отчетно-выборная профсоюзная конференция, на которой присутствовал председатель МРО В.А. Юркин. На конференцию было избрано 93 делегата, и все приняли участие в заседании.

Председатель профкома ГБС М.Н. Мельникова в своем докладе рассказала о том, как жил Сад и работал профком в отчетный период – с 2013 по 2016 год.

Предыдущая конференция проходила в условиях реформы Российской академии наук, напомнила она. Несмотря на акции протеста, которые проводил профсоюз вместе с другими общественными организациями и в которых активно участвовали и сотрудники ГБС, остановить развал РАН не удалось. Однако сопротивление научного сообщества смягчило последствия этого удара.

Председатель профкома отметила, что нововведения привели к ухудшению условий труда ученых и ситуации в ГБС. Начиная с 2014 года, идет постоянное уменьшение финансирования, на которое наслаивается инфляция и снижение курса рубля. После перехода в ФАНО России резко возросла бюрократическая нагрузка на институты. Рушится академическая медицина.

Зарплаты, которые получают сотрудники Сада, - это позор для государства. По данным профкома средняя зарплата сотрудников составляет: СНС - 26 тысяч рублей, НС - 22 тысячи, МНС со степенью - 19 тысяч, МНС без степени - 16 тысяч, агроном - 14-18 тысяч, садовый рабочий - 11 тысяч.

За отчетный период в целях экономии бюджетных средств и обеспечения прибавки зарплаты научным сотрудникам были сокращены 28 человек. Если бы профсоюз не боролся за работников, потери были бы больше. Среди вспомогательного персонала большая текучесть кадров, что связано с низкой оплатой труда.

В 2015 году был принят новый Коллективный договор, проект которого традиционно обсуждался во всех отделах и подразделениях. КД прошел регистрацию и получил юридическую силу.

На 1 ноября 2016 года численность сотрудников Сада составляла 320 человек, из них 192 - члены профсоюза. На учете в профорганизации ГБС состоят, в том числе, неработающие пенсионеры, которые написали заявления с просьбой сохранить членство в профсоюзе и уплачивают небольшие членские взносы.

По сообщению М.Н. Мельниковой за отчетный период проведено 38 заседаний профкома, в том числе расширенные - с приглашением профторгов и заинтересованных членов профсоюза.

- Обычно расширенные заседания мы проводим в начале года, - пояснила Мария Николаевна. - Объясняем приглашенным как правильно оформлять те или иные документы, заявления. На первых заседаниях года профком также утверждает смету расходов, подотчетных лиц, положение о материальной помощи и премировании активных членов профсоюза, намечает план мероприятий.

Председатель профкома является членом Совета МРО и членом окружного Совета профсоюзов СВАО Москвы.

Информационная работа в ГБС ведется на хорошем уровне. Профком регулярно обновляет свою страницу на сайте ГБС. Журнал «Научное сообщество», доставка которого в Сад организована МРО, вывешивается на стенде в Лабораторном корпусе и передается в другие корпуса.

Команда ГБС активно участвует в мероприятиях, проводимых Московской региональной организацией Профсоюза работников РАН, за что профком неоднократно получал благодарности и даже был премирован вышестоящей организацией. В связи



М.Н. Мельникова

с 70 -летием Сада члены профкома и активные члены профсоюза в количестве 12 человек награждены Почетными грамотами МРО.

М.Н. Мельникова отметила активную работу комиссий профкома Главного ботанического сада. **Организационно-массовая комиссия** (Л.С.Олехнович, Г.Ф.Бидюкова) оформляет протоколы собраний, выписки из них, ведет учет членов профсоюза, оформляет профсоюзные билеты, карточки, вывешивает на стенд необходимую информацию. Важное направление работы комиссии – содействие улучшению качества жизни сотрудников. Так, профком поддерживает контакты с мясокомбинатом «Бобровский» Воронежской области, который привозит на реализацию мясо фермерских хозяйств, рыбную продукцию, ягоды, грибы. Организовано сотрудничество с ООО «Русская Европа» по проверке зрения. В ГБС приезжает врач-офтальмолог с профессиональным оборудованием,



бесплатно проверяет зрение, консультирует, принимает заказы на очки и аксессуары, которые потом доставляются в течение 7 дней на рабочие места.

**Жилищная комиссия** (А.К. Мамонтов) выявляет нуждающихся в улучшении жилищных условий. В рамках федеральной целевой программы «Жилище» за отчетный период молодая сотрудница получила жилищный сертификат.

**Комиссия по работе с ветеранами** (Г.И. Комарова) держит связь с ушедшими на пенсию сотрудниками. На учете состоят 3 участника войны и 9 тружеников тыла, которых профком поздравляет с праздниками и приглашает на ежегодно проводимые торжества, посвященные Дню Победы. В связи с 70-летием Победы в 2015 году был особенно торжественный вечер с концертом и оформлен стенд с фотографиями участников войны, работавших в Саду со дня его основания (макет стенда вывешен на странице профкома в интернете).

**Культмассовый и детский сектор** (А.Е. Рысина) за отчетный период провел много экскурсий. Дальние автобусные - Торжок-Осташков-Селигер, Смоленск-Хмелита-Новоспасское-Талашкино, Дятлово-Брянск-Овстуг-Красный Рог, Рязань-Константиново-Мещеры, и ближние - в Третьяковскую галерею, в подмосковные усадьбы Абрамцево, Шахматово и Тараканово, Мураново. (Некоторые из этих поездок были освещены в «НС»).

В ГБС ежегодно проводятся Новогодние праздники для детей и внуков сотрудников с участием артистов, сладкими подарками, сувенирами от Деда Мороза. Организуются конкурсы новогодних костюмов и детских рисунков.

Часть денежных средств на культурно-массовые мероприятия в соответствии с Коллективным договором выделяет администрация Сада.

М.Н. Мельникова поблагодарила членов профкома, которые трудятся не за страх, а за совесть, совмещая основную работу с общественной. Она выразила благодарность и Московской региональной организации профсоюза за постоянную поддержку.

## Добро пожаловать в "Романтик"!

С 27 февраля по 2 марта 2017 года в загородном клубе Романтик (<http://www.sssromantik.ru>) Солнечногорского района Московской области состоится XI Всероссийская Академиада РАН по лыжным гонкам. В этот раз мероприятие посвящено 25-летию юбилею Профсоюза РАН.



Ровно десять лет назад энтузиасты лыжных гонок из Сибирского отделения РАН возродили популярное в советское время спортивное соревнование. За прошедшие годы Академиада выросла - как по количеству участников, так и по уровню мастерства спортсменов, представляющих практически все академические регионы страны от Дальнего Востока до Мурманска. География соревнований очень широка - Новосибирск, Петрозаводск, Томск, Сыктывкар, Апатиты, Уфа.

Теперь эстафету приняла Москва. Организаторы Академиады (как правило, это профсоюзы совместно с региональными научными центрами) из года в год прикладывают титанические усилия, чтоб устроить настоящий праздник лыжного спорта.

В рамках Академиады спортсмены не только соревнуются друг с другом на лыжне, но и получают уникальную возможность познакомиться с культурой региона, где проводятся соревнования. Незабываемые впечатления оставила культурная программа в Апатитах, Томске, Сыктывкаре. По вечерам после трудных и азартных спортивных состязаний их участники собираются на «научные посиделки», где слушают и обсуждают интересные доклады. Популярность Академиады связана во многом с тем, что это не только спортивное, но и культурное, а также научно-образовательное мероприятие.

Нельзя забывать и о легендарном лыжном братстве, благодаря которому участники соревнований, где бы они ни проводились, всегда находят новых друзей и поддержку в любых вопросах. Лыжные гонки это в нашей стране такой же всенародно любимый вид спорта как, например, футбол.

По сравнению с предыдущими Академиадами участников московских стартов ждет много нового. Изменилась программа и формат соревнований, система подсчета очков, категории победителей. В программе соревнований индивидуальные и командные гонки - классический и свободный стиль на средних дистанциях, спринт-дуатлон. Добавится и много разных призов!

Добро пожаловать в Москву! Добро пожаловать в "Романтик"!

Лыжная Академиада существует благодаря Профсоюзу работников РАН, его региональным и первичным профорганизациям. Однако очевидно, что ее дальнейшее развитие невозможно без финансовой поддержки Президиума РАН и ФАНО. Все любители лыжного спорта в РАН обращаются к потенциальным спонсорам с просьбой поддержать уникальный, поистине народный проект под названием Академиада.

В планах организаторов вывести Академиаду на международный уровень. Для этого ведется работа по взаимодействию с профсоюзными организациями бывших советских республик и стран дальнего зарубежья, где есть аналоги нашей Академии наук. Такое взаимодействие несомненно повысит мотивацию участников и интерес к мероприятию, однако и потребует совсем иного уровня финансирования и организации. Но лыжники тем и отличаются, что, невзирая на усталость, погоду и иные обстоятельства, всегда идут вперед к поставленной цели - и на лыжне, и в науке, и в других сферах жизни.

**Координатор Академиады-2017 СНС Института биохимической физики им. Н.М.Эмануэля Валерий МЕНЬШОВ**





# Первый прошел

Недавно стороны **Межотраслевого соглашения (МОС) по подведомственным ФАНО организациям** подвели итоги первого года действия документа и наметили планы на ближайший период. От работников в мероприятии приняли участие представители Профсоюза работников РАН, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и ФАНО России.

Со стороны работодателя переговоры вел заместитель руководителя ФАНО **С.В. Кузьмин**. О том, как ФАНО оценивает результаты совместной годичной

работы, рассказал заместитель начальника Планово-экономического управления ФАНО **С.В. Пименов**. Он сообщил, что сотрудничество в основном велось по вопросам оплаты труда. Обсуждения, консультации, обмен материалами проводились в рамках созданной ФАНО Рабочей группы по вопросам оплаты труда в подведомственных организациях, в состав которой входят представители всех профсоюзов, ФАНО и Минтруда (Профсоюз РАН в комиссии представляют В.П. Калинушкин, В.А. Юркин). При активном участии профсоюзной стороны были разрабо-

таны и приняты 12 примерных положений по оплате труда разных категорий работников.

Началась совместная деятельность и по внедрению эффективного контракта, добавил С.В. Пименов. Собрано достаточно материалов, чтобы серьезно развернуть эту работу в 2017 году. Для начала предполагается сформировать для организаций рекомендации. Еще один участок взаимодействия профсоюзов и ФАНО – разработка профстандартов для научных работников.

В уходящем году представители ФАНО приняли участие в Поволжской ассамблее Профсоюза РАН: сотрудники агентства рассказали профактиву о работе своих подразделений и ответили на вопросы профактива.

В ближайшее время при реализации МОС С.В. Пименов предложил сконцентрировать усилия обеих сторон на решении таких вопросов, как внедрение эффективного контракта, проведение аттестации ученых, разработка профстандартов для научных работников, мониторинг применения уже внедренных профстандартов (для АВП, технического персонала). По всем этим темам стороны должны разработать рекомендации и консультировать организации.

Представитель ФАНО рассказал, как институты выполняют показатели дорож-







ных карт по повышению зарплат ученых в соответствии с известным указом президента. В 2016 году средняя зарплата (СЗП) научных сотрудников должна была составить 145,8% СЗП по региону. Дотянули до этой цифры 170 учреждений из примерно 800. В 28 субъектах федерации организации не могут достичь и 100%. Это в первую очередь, Москва, Санкт-Петербург, столичные области, где СЗП достаточно высоки.

Председатель Профсоюза РАН **В.П. Калинушкин** в своем выступлении остановился на проведенных профсоюзом мероприятиях по контролю выполнения

МОС и планах дальнейшей работы, вытекающих из полученных результатов.

Так, Профсоюз РАН провел анализ принятых институтами локальных нормативных актов об оплате труда, которые были переданы ему ФАНО. Оказалось, что более 100 из около 700 положений не содержат отметок, указывающих, что документы проходили процедуру учета мнения профсоюза. Такие локальные акты могут быть оспорены в суде, подчеркнул В.П. Калинушкин. Он предложил от имени ФАНО разослать в институты письма с рекомендацией выполнить требуемые законом и МОС процедуры.

В.П. Калинушкин призвал коллег из других профсоюзов в следующем году вместе проанализировать содержательную часть локальных положений об оплате труда и обменяться информацией о результатах этой работы.

Еще один вопрос, по которому требуется обращение ФАНО в институты, по мнению Профсоюза РАН, связан с Коллективными договорами (КД). Предлагается запросить организации, заключены ли в них КД и учтены ли в имеющихся договорах положения МОС. Нередки случаи, когда директора НИИ вопреки законодательным нормам отказывают профорганизациям в требовании заключать КД. Запрос, подписанный главой ФАНО, будет стимулировать администрации вести колдоговорную деятельность, подчеркнул В.П. Калинушкин. Профсоюзы готовы обработать полученные ответы, а в перспективе провести содержательный анализ КД на соответствие правовым нормам, выявить существующие проблемы и дать рекомендации по корректировке документов.

В.П. Калинушкин обратился к представителям ФАНО с предложением – представить данные по зарплатам на уровне институтов.

- От РАН профсоюз такую информацию получал, - отметил он. - И это давало нам возможность адекватно оценивать ситуацию в организациях – какие рас-



ходы удается покрыть бюджетными поступлениями, а на что не хватает даже при добавлении внебюджетки.

Профсоюз РАН проанализировал ситуацию с занятостью в подведомственных ФАНО организациях. Опрос, проведенный в более чем 100 институтах, показал, что в 2016 году начались скрытые сокращения - переводы на неполный рабочий день, принуждения к увольнениям по собственному желанию. Причем все это касалось не только ветеранов, но и молодежи, так что проблем омоложения такие мероприятия явно не приводили. Профсоюз РАН продолжит отслеживать проблемы занятости в режиме мониторинга, отметил В.П. Калинушкин.

Председатель Московской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса **А.Ю. Пшеничникова** поддержала все высказанные В.П. Калинушкиным предложения по планам реализации МОС. В своем докладе она обратила внимание присутствующих на проблемы работников сельскохозяйственной науки.

В институтах бывшей РАСХН активно идут процессы реструктуризации, отметила профлидер. При этом прекращают действовать прежние Коллективные договоры, и администрации не торопятся заключать новые КД, понимая, что в нынешних условиях не могут гарантировать соблюдения социально-трудовых обязательств, которые брали на себя раньше. Чтобы защищать интересы работников сливаемых организаций, мы должны быть заранее проинформированы о проведении реорганизационных мероприятий, заявила А.Ю. Пшеничникова. Представители ФАНО пообещали давать такую информацию профсоюзам.

Еще одна болезненная для аграриев тема. Технические сотрудники многих организаций получают зарплаты ниже регионального минимума, который в Москве, например, составляет 17500 рублей. Резервов для выполнения этой нормы у структур просто нет, все силы брошены на то, чтобы повысить зарплаты ученых в соответствии с дорожными картами.

Волнуют аграриев и вопросы специальной оценки условий труда. Многие сотрудники отрасли работают во вредных условиях, но у организаций нет

средств для проведения оценки рабочих мест. Они должны закладываться в бюджет, считает профлидер. Коллегу поддержала секретарь ЦК Профсоюза работников здравоохранения, заведующая Отделом правовой и социальной защиты **М.В. Краснорудская**. В ответ на комментарий представителя ФАНО о том, что у агентства нет полномочий и средств на мероприятия по охране труда, да и институты могут финансировать их только из внебюджетки, она проинформировала, что Профсоюз работников здравоохранения получил разъяснения Фонда ОМС, в котором говорится о возможности оплаты таких мероприятий из средств госзадания.

Представители профсоюзов медиков и аграриев предложили в рамках выполнения МОС провести мониторинг организации спецценки условий труда в учреждениях и попросили ФАНО дать соответствующие рекомендации руководителям подведомственных учреждений.

М.В. Краснорудская сообщила, что в Профсоюзе работников здравоохранения состоит 31 подведомственная ФАНО организация, включающая 12 ты-

сяч членов. В профсоюзе проводится экспертиза всех Коллективных договоров, и практически везде они выполняются.

Председатель молодежной комиссии Центрального совета Профсоюза РАН **Н.Г. Тюрнина** рассказала о проведенном ею опросе, есть ли в организациях дополнительные соглашения к Коллективным договорам с представителями молодых ученых и специалистов. Такой вид соглашений значится в МОС, но, как оказалось эту возможность вовлечения молодежи в профсоюзные ряды мало кто использует. Н.Г. Тюрнина предложила разработать рекомендации для профорганизаций по этому вопросу.

Подводя итоги встречи, стороны договорились, что в соответствии с МОС подготовят и опубликуют на своих сайтах совместный отчет по результатам подведения итогов выполнения Межотраслевого соглашения в 2017 году. В ближайшее время должны быть утверждены также планы на следующий год и проекты писем ФАНО, о которых шла речь на заседании.

## Ответственность на руководителе

ФАНО выпустило Информационное письмо от 10.10.2016 № 007-18.2-11/МК-1208 «Об основных вопросах организации работы по охране труда в организациях, подведомственных ФАНО». В документе, подписанном руководителем ФАНО М.М. Котюковым, в сжатом виде приводится информация по основным моментам, касающимся организации работы по охране труда, а также даются ссылки на необходимую нормативную базу.

В частности, в письме говорится, что ответственность за деятельность по охране труда несет руководитель организации. Если численность работников превышает 50 человек и организация осуществляет производственную деятельность, в ней должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, который обязан иметь соответствующую подготовку и опыт работы.

Для проверки знаний по охране труда должна быть создана комиссия, в состав которой могут включаться представители выборного профсоюзного органа. Инструктаж работников и проверку знаний по охране труда необходимо проводить регулярно.

Работодатель должен обеспечивать работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты. На него возложена также обязанность по обеспечению проведения специальной оценки условий труда.

В своем письме глава ФАНО напоминает руководителям организаций, что за нарушения в деятельности по охране труда они могут быть привлечены к административной ответственности. Единственное, о чем не говорится в документе, где организациям в условиях постоянно уменьшающегося финансирования брать средства на такую важную работу.





Николай Андриуцков

# Основателям – основательно

Недавно в Научном центре РАН в Черноголовке был торжественно открыт крупнейший в новейшей истории России памятник ученым. Монумент изображает Нобелевского лауреата, активного участника советского атомного проекта академика Н.Н. Семенова и

Черноголовка стартовало строительство экспериментальной базы (филиала) Института химической физики (ФИХФ) АН СССР. С инициативой организации в отдалении от Москвы полигона для взрывных испытаний выступил лауреат Нобелевской премии академик Н.Н.

учным центром, имеющим мировую известность.

Памятник решено было построить в ознаменование праздновавшихся в нынешнем году знаменательных дат - 120-летия со дня рождения Н.Н. Семенова, 60-летия с момента получения им Нобелевской премии и 60-летия со дня основания ФИХФ. Средства на создание комплекса пожертвовали черногловские бизнесмены, многие из которых являются выходцами из научной среды.

Автор композиции – скульптор, художник-монументалист Артемий Родионов, который живет в Черноголовке. Его мастерская работала, в том числе, над оформлением таких станций Московского метрополитена, как "Сретенский бульвар", "Маяковская", "Славянский бульвар".



члена-корреспондента РАН Ф.И. Дубовицкого, основателей Научного центра. Академик изображен в позе человека, предлагающего идею, а его молодой коллега, видимо, готовясь ее реализовать, засучивает рукава. Кроме размещенных на постаменте бронзовых фигур ученых (каждая высотой более четырех метров), в комплекс входит подиум с "кабинетом ученого" – огромные стулья и стол, на котором среди книг и чертежей «расстелена» карта-макет Черноголовки с домами и улицами.

История подмосковного научного городка началась в 1956 году, когда в лесном краю рядом с деревней Чер-

Семенов. Первым уполномоченным Академии наук по научному центру стал Ф.И. Дубовицкий. Под его началом строительство института и жилья для ученых шло столь высокими темпами, что наряду с ФИХФ (позже ИПХФ - Институт проблем химической физики РАН) здесь возник еще десяток академических институтов, в основном физико-химического профиля. К 80-м годам прошлого века Черноголовка стала на-







**ПРОФСОЮЗ РА**

**МОСКОВ**

региональная



**РОССИЙСКОЙ АК**



**Тел: 8(499) 135-55-77 E-mail: [ispolkom\\_mos@](mailto:ispolkom_mos@)**

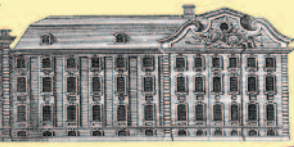
	<b>Январь</b>	<b>Февраль</b>	<b>Март</b>	<b>Апрель</b>	<b>Май</b>	<b>Июнь</b>
Пн	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Вт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Ср	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Чт	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Пт	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Сб	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Вс	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25

По статье 112 Трудового кодекса РФ нерабочими п  
 — 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитн  
 12 июня – День России; 4 ноя  
 При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходно





**РАБОТНИКОВ**  
**ВСКАЯ**  
организация  
**АДЕМИИ НАУК**



<http://www.ras.ru/tradeunion.aspx>

**Июль**

**Август**

**Сентябрь**

**Октябрь**

**Ноябрь**

**Декабрь**

3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25 Пн
4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26 Вт
5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27 Ср
6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28 Чт
7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29 Пт
1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30 Сб
2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31 Вс

различными (выходными) днями в России считаются:  
 ика Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы;  
 бря – День народного единства.  
 ий день переносится на следующий после праздничного рабочий день.



## Бюджет науки тает

Государственная Дума приняла бюджет России на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов. В прессе его именуют "консервативным", "антисоциальным" и просто "никаким". В любом случае, это не бюджет развития, и ничего хорошего науке он явно не сулит.

В своем заключении на проект бюджета Комитет Государственной Думы по образованию и науке отметил, что Минфин проигнорировал Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года №599, согласно которому уже к 2015 году затраты на исследования и разработки должны были составить 1,77% ВВП. "Налицо отрицательная тенденция сокращения бюджетных ассигнований на гражданскую науку как в стоимостном, так и в относительном выражении", - констатировал комитет. В процессе рассмотрения документа в нижней палате парламента показатели по науке практически не менялись, так что данная оценка в полной мере отражает особенности принятого бюджета.

Вот некоторые цифры. Финансирование Федерального агентства научных организаций сократится с 82,5 млрд рублей в 2016 году (в секвестрированной версии бюджета) до 74,6 млрд. На статью "Фундаментальные исследования", по которой в основном финансируются подведомственные ФАНО институты, агентству будет выделено почти на 2 млрд рублей меньше.

Российский фонд фундаментальных исследований, в состав которого вошел Российский гуманитарный научный фонд, в 2017 году получит примерно столько же, сколько на оба фонда было выделено в текущем периоде - около 11,6 млрд рублей. А ведь, как мы помним, в марте нынешнего года, когда фонды объединяли, представители правительства едва ли не клялись, что их общий бюджет в 2017 году будет увеличен до 20 млрд.

Финансирование Российского научного фонда подрастет, но не на 3,5 млрд рублей, как было обещано Президентом РФ на совещании по вопросам финансирования фундаментальной

науки 17 октября, а только на 2,6 млрд. Всего РФ получит 17,8 млрд, причем основную часть - 12,6 млрд - от ОАО "Роснефтегаз" (внебюджетный источник) и еще 5,2 млрд из федерального бюджета. Напомним, что в текущем году РФ было выделено 15,2 млрд, из них 14,9 млрд - от "Роснефтегаза" и 0,3 млрд из бюджета.

## На позитиве



Последнее в нынешнем году заседание Научно-координационного совета (НКС) при ФАНО России наряду с регулярно участвующим в работе НКС руководителем агентства М.М. Котюковым посетил и особый гость - помощник Президента РФ А.А. Фурсенко. Речь на мероприятии шла преимущественно о достигнутых в уходящем году успехах и, разумеется, планах на будущее.

Об итогах работы ФАНО и перспективах на 2017 год рассказал М.М. Котюков. Он сообщил, что агентство традиционно уделяло много внимания вопросам регистрации имущества подведомственных структур. По учреждениям эта работа уже завершается, а вот с предприятиями ситуация сложнее, так как правовая сторона имущественного вопроса для них отрегулирована хуже.

Ситуацию с повышением зарплат ученых в соответствии с известным указом Президента РФ глава ФАНО охарактеризовал как непростую. По итогам года прирост, несомненно, будет, но не все институты смогут достичь показателей, которые заложены в их "дорожных картах". По данным ФАНО, средняя заработная плата научных сотрудников в 2016 году составила 46,2 тысячи рублей.

В уходящем году продолжалось обновление директорского корпуса: было вновь избрано более трети руководителей организаций. В итоге средний

возраст директоров снизился с 63,5 до 58 лет.

М.М. Котюков привел некоторые данные по результатам трех лет работы ФАНО. Он обратил внимание присутствующих на прирост доли молодых ученых и увеличение числа публикаций исследователей из подведомственных ФАНО институтов в изданиях, индексируемых в базах Web of Science и Scopus. Кроме того, собранные агентством данные позволяют говорить, что сотрудники академических НИИ стали публиковаться в более авторитетных изданиях. Намечалась положительная динамика и в инновационной деятельности, отметил глава ФАНО. Проведенный агентством анализ показал взаимосвязь между долей молодых ученых и результативностью институтов по различным направлениям - публикационной активностью, внедренческим потенциалом.

Что готовит ФАНО и подведомственным ему организациям грядущий год? Бюджет сократится примерно на 10 миллиардов рублей по сравнению с показателями 2016-го. М.М. Котюков пояснил, что это связано как с новациями в бюджетировании (деньги на высокотехнологичную медицинскую помощь учреждения здравоохранения теперь будут получать из Фонда ОМС), так и с прямым уменьшением финансирования.

- Будем активно работать над тем, чтобы номинальный объем расходов не снижался, - пообещал глава ФАНО.

Положительный опыт на этот счет у агентства имеется. В текущем году ему удалось "восстановить" уменьшенный в результате секвестра бюджет благодаря привлечению средств на целевые программы.

Главе ФАНО задали традиционный вопрос - об оптимизации документооборота. Он признал, что по некоторым направлениям перегрузка сохраняется. Однако отметил и успехи в деле дебиюрократизации. Большая часть отчетности переведена в электронную форму. В институты, регулярно вносящие необходимые данные в информационные системы, поступает гораздо меньше, чем раньше, внесистемных запросов.

Принял участие в дискуссии и А.А.



Фурсенко. Помощник президента упрекнул ФАНО в том, что оно затянуло с оценкой результативности академических организаций.

Нет ли данных, какова в последние годы динамика процесса "утечки мозгов", поинтересовались у Андрея Александровича члены Совета.

- Мы в основном рассматриваем эту проблему в контексте 1990-х и нулевых годов, но положение поменялось, - отметил он. - Не хочу сказать, что все идеально, но по тем материалам, которые я имею, ситуация уже не такая острая. Возможно, сегодня надо говорить не об "утечке мозгов", а об активной мобильности научных сотрудников. Вопрос - насколько она для нас приемлема. Как известно, в наших институтах не приветствуется не только отъезд - приезд тоже не приветствуется. Я не раз сталкивался с тем, что возвращающихся мегагрантников не встречали аплодисментами: дескать, живите там, где живете.

## Стратегию - в практику



Приступил к работе Экспертный совет по научно-технологическому развитию и интеллектуальной собственности при Комитете Государственной Думы по образованию и науке. Его председателем стал главный ученый секретарь Президиума Российской академии наук М.А. Пальцев, куратором назначен депутат В.М. Кононов.

Первое заседание Совета прошло в рамках IV ежегодной национальной выставки-форума ВУЗПРОМЭКСПО-2016. Председатель Комитета по образованию и науке В.А. Никонов подчеркнул, что Совет станет площадкой для обсуждения ключевых вопросов научно-технологического развития страны. Прежде всего, речь идет, разумеется, о законодательном обеспечении. Среди документов, в

разработке и рассмотрении которых эксперты примут участие в ближайшее время, он назвал план реализации Стратегии научно-технологического развития РФ на долгосрочный период (на его составление и согласование отведено три месяца с момента утверждения Стратегии указом Президента РФ от 1 декабря текущего года) и законопроект "О научной, научно-технической и инновационной деятельности в Российской Федерации", который должен быть внесен в Госдуму в 2017 году.

Основной темой первого заседания стало обсуждение Стратегии научно-технологического развития и плана ее реализации. Большинство выступавших оценили ее как документ, открывающий новые возможности для развития науки и технологий, и внесли конкретные предложения по реализации заложенных в документ идей.

Инициативы профильного сообщества будут рассмотрены и учтены при составлении плана первого этапа реализации Стратегии, пообещал исполняющий обязанности директора Департамента науки и технологий Минобрнауки России С.Ю. Матвеев, также являющийся членом Совета. Он рассказал о том, как будет организован процесс подготовки и принятия плана, подчеркнув, что министерство не держится за черновой вариант, который был сформирован еще в июле.

- Считайте, что перед нами чистое поле, - отметил представитель Минобрнауки. - Мы можем и должны включить в план амбициозные задачи. Ждем предложений от научного, инженерного, предпринимательского сообществ. Единственная просьба - делать привязку предложений к Стратегии, указывать, реализации какого из обозначенных там приоритетов они могут послужить.

По словам С.Ю. Матвеева, план будет состоять из трех крупных разделов. Первый - общесистемные мероприятия. К их числу относится, например, принятие Закона о науке и научно-технической и инновационной деятельности, который призван регулировать полный инновационный цикл - от получения новых знаний до производства наукоемкой продукции.

В общесистемные мероприятия войдут также прогнозы и мониторинг индикативных показателей выполнения документа, отметил С.Матвеев. Перечень показателей, динамика которых подлежит оценке, определит правительство. В самой Стратегии цифр немного: в нее включены только положения о том, что затраты на исследования и разработки должны поэтапно увеличиваться, включая пропорциональный рост частных инвестиций, и к 2035 году достичь 2% от ВВП.

Второй раздел плана - институциональные изменения. С.Ю. Матвеев сообщил, что речь идет о новых инструментах и механизмах, которых не хватает для внедрения научных результатов в практику, развития кадрового потенциала, интенсификации оборота прав на интеллектуальную собственность, эффективного налогового стимулирования активности высокотехнологического бизнеса.

Наконец, в третьем разделе будут фигурировать мероприятия по обеспечению развития обозначенных в Стратегии приоритетных направлений.

- Должен быть предложен набор поправок в законодательное и техническое регулирование, позволяющих "вскрывать" новые рынки, устранять барьеры на пути инноваций, стимулировать спрос на результаты исследований и разработок, - пояснил С.Ю. Матвеев. - Решено не мельчить: включать в план только прорывные направления. Поэтому второй и третий блоки должны содержать не более 70-80 мероприятий каждый.

Представитель Минобрнауки предупредил: времени на внесение предложений отведено немного - дать их необходимо до конца декабря. В январе министерство проанализирует поступившие материалы, чтобы к концу месяца сформировать проект плана и направить его на согласование в заинтересованные федеральные органы. Таковых набирается более трех десятков, так как Стратегия затрагивает многие сферы деятельности. В соответствии с поручением президента, в феврале согласованный вариант плана должен быть внесен в правительство.



В самом центре Москвы на Пятницкой-48 расположился один из институтов Российской академии наук – Институт астрономии РАН (ИНАСАН). В этом чудесном старинном особняке трудится уважаемый в коллективе человек – Татьяна Александровна Рябчикова. В ноябре она отметила юбилей – 70-летие со дня рождения, который счастливым образом совпал с 80-летием создания Астрономического совета АН СССР, впоследствии преобразованного в Институт астрономии РАН. Это глубоко символично, поскольку вся трудовая биография Татьяны Александровны связана с коллективом этого института.

После окончания Физического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова Татьяна Александровна поступила в аспирантуру ИНАСАН, защитила кандидатскую, а затем докторскую диссертации. Вот уже в течение 46 лет она работает в институте. В настоящее время занимает должность ведущего научного сотрудника.

Сфера научных интересов Тат-

# Цветы и звезды

Поздравляем Институт астрономии РАН - один из главных центров астрономической науки в России - с 80-летним юбилеем!

Пусть вам легко покоряются самые высокие вершины, а любые смелые замыслы находят успешное воплощение!

Желаем институту успехов, процветания, интересных перспективных проектов, а всем сотрудникам - высоких профессиональных достижений, крепкого здоровья, счастья и благополучия!



Коллеги из Московской региональной организации Профсоюза РАН

яны Александровны – изучение химического состава звезд. Т.А. Рябчикова – автор более 200 научных статей, 154 из которых включены в международную базу данных Web of Science. Она входит в списки «Астрономия: Топ-100 самых цитируемых российских учёных» (более 4000 цитирований) и «Астрономия: Топ-100 самых продуктивных российских учёных».

Является членом Международного астрономического союза.

Созданная с ее участием в 1995 г. астрофизиками Австрии, России и Швеции Венская база атомных параметров спектральных линий (VALD) широко используется астрономами всего мира при анализе спектров звезд. С 2010 г. VALD вошел в состав Виртуального центра атомных и мо-



Жизнерадостные и активные (команда профкома)



лекулярных данных (VAMDC), в котором Т.А. Рябчикова является официальным представителем от ИНАСАН.

Член-корреспондент РАН Борис Михайлович Шустов, бывший директор Института астрономии РАН, ныне научный руководитель НИИ, высоко оценивая научную деятельность коллеги, особо подчеркнул ее организаторские способности, твердый и принципиальный характер. Во многом благодаря этим своим чертам Татьяна Александровна в течение многих лет избиралась в профсоюзный комитет, а последние 8 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию ИНАСАН.



Серьезные вопросы к руководству

Профком многое делает для поддержания творческой атмосферы в коллективе. Он работает в тесном контакте с Советом молодых ученых. В ИНАСАН много научной молодежи. Два раза в год на базе Звенигородской обсерватории Института астрономии РАН по инициативе СМУ и при поддержке профкома проводится День открытых дверей. Интерес у молодых сотрудников вызывает и ежегодный институтский конкурс научных работ молодых ученых. Профком поддерживает все молодежные инициативы: например, начинание Татьяны Ситновой, которую в институте уважительно называют «защитницей деревьев», по сбору макулатуры. Сотрудники собрали и сдали в приемный пункт более 2,5 тонн бумаги, полученные средства потрачены на нужды коллектива.

Члены профсоюза принимают активное участие во всех акциях Профсоюза РАН, проводимых в защиту интересов ученых.

Профком и руководитель первички считают своей важной задачей помощь руководству института в контроле состояния здания и в обустройстве прилегающей к нему территории. Дело в том, что ИНАСАН находится в историческом центре Москвы и является памятником архитектуры. Он входит в Список истори-

ческих зданий столицы и ежегодно 18 мая, в День музеев Москвы, открывается для посещения. К сожалению, денег на поддержание здания в хорошем состоянии выделяется недостаточно. Чтобы как-то сгладить ситуацию, весной и осенью профком организует субботники. Активные сотрудники ремонтируют дорожки, наводят везде порядок, обрезают деревья. Двор ИНАСАН украшает розарий. Около института цветут сирень, яблони, и даже каштаны, выращенные из орехов, привезенных сотрудниками аж с Елисейских полей. Все это добрые дела команды Татьяны Александровны.

Профком не теряет связь с ветеранами института. По решению профсоюзной организации 18 ушедших на заслуженный отдых сотрудников состоят на профсоюзном учете и получают моральную и материальную поддержку коллег.

Татьяна Александровна готовит себе смену. Ей очень хочется, чтобы добрые традиции, которые она заложила, продолжали жить. Если все сложится так, как она задумала, то и после ее ухода с поста председателя профорганизация будет в надежных руках.

Дорогая Татьяна Александровна! Сердечно поздравляем Вас с юбилеем!

Желаем успехов в непростой, но очень важной профсоюзной работе! Крепкого Вам здоровья и благополучия!

**Раиса СЕЛИТРИННИКОВА**



Украшим Родину цветами (кстати, трубы со двора института уже убрали)

На профсоюзной Татьяны Александровны ипостаси хочется остановиться подробнее. Раскрывая секрет ее умения сплотить вокруг себя людей, председатель ревизионной комиссии профкома старший научный сотрудник Юрий Васильевич Пахомов отметил лидерские качества юбиляра и ее любовь к альма-матер: «Она готова сделать все, чтобы её второй дом держал высокую марку академического учреждения».





## Зеленая улица для ЖСК

Сотрудникам академических организаций, и не только молодым ученым, станет легче решать жилищные проблемы. Недавно принятые изменения в закон о содействии развитию жилищного строительства устраняют многие административные барьеры, мешавшие работе ведомственных жилищно-строительных кооперативов (ЖСК). В нынешних условиях, когда роста бюджетных ассигнований на обеспечение ученых жильем ждать не приходится, эта мера призвана дать новый импульс строительству жилья за деньги самих граждан по доступным ценам. Тем более что в ближайшее время ожидается выход еще одного пакета полезных поправок.

О том, как меняется нормативное поле для ведомственных ЖСК и что это может дать на практике, рассказывает активный участник процесса, председатель Территориальной профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН, один из основателей и учредителей ЖСК "Дом ученых", научный сотрудник Института оптики атмосферы им. В.Е.Зуева СО РАН Георгий Ивлев.

- Давайте освежим историю жилищно-кооперативного движения в РАН.

- Напомню: с 2008 года Академия наук наряду с другими федеральными ведомствами потеряла право строить на находящихся в ее ведении землях жилье для своих сотрудников с использованием средств частных инвесторов. (Разрешалось лишь завершить строительство в рамках ранее заключенных инвестиционных договоров.) Тогда же был образован Федеральный фонд содействия развитию жилищного строительства (Фонд РЖС), получивший полномочия вовлекать в оборот свободные федеральные земельные участки, изымаемые у различных федеральных ведомств и учреждений, с целью ведения на них жилищного строительства крупными инвесторами.

Когда ведомственное строительство прекратилось, начали накапливаться проблемы с обеспечением жильем сотрудников академических институтов. При этом Фонд РЖС начал "покушаться" на земли Академии наук. Наконец, решено было искать взаимоприемлемые решения. Результатом достаточно плодотворного сотрудничества стало принятие целого блока нормативных актов: в 2011 году - изменений в ФЗ №161 о содействии развитию жилищного строительства (ФЗ №244 от 18 июля 2011 года), а в 2012 году - постановлений Правительства РФ №108 от 9 февраля 2012 года и №558 от 6 июня 2012 года. В процессе подготовки этих документов удалось снять изначально

заложенные в них ограничения, которые могли на корню зарубить будущее кооперативного движения. Большую роль в отстаивании прав работников академических учреждений сыграли Сибирское отделение РАН, Профсоюз работников РАН и советы молодых ученых РАН и научной молодежи СО РАН.

С июня 2012 года часть сотрудников институтов РАН и ряда других госструктур обрела право создавать жилищно-строительные кооперативы и получать на безвозмездной основе от Фонда РЖС земельные участки под строительство. Благодаря бесплатной земле и инфраструктурной подготовке объектов, которую обещал взять на себя Фонд РЖС, ученые, по идее, должны были иметь возможность строить квартиры по приемлемым ценам.

Увы, создававшиеся ЖСК не могли нормально развиваться из-за значительного количества административных препон и нормативных ограничений. Сначала очень узким был круг потенциальных участников процесса. Членами ЖСК могли стать только научные и инженерно-технические сотрудники организаций, работающие по официально утвержденным приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники.

Непонятно было, из кого формиро-

вать органы управления кооперативами. В большинстве институтов РАН административно-управленческому персоналу путь в ЖСК был закрыт, а ученые не хотели этим заниматься. При переходе академических организаций в ведение ФАНО эта проблема отошла на второй план, так как возможность вступать в ЖСК получили практически все категории сотрудников научных институтов.

Организовывать кооперативы стало легче, однако осталась огромная проблема - необходимость строить жилье именно эконом-класса, причем по ценам не выше установленных Минстроем РФ, что в ряде регионов открывало слишком узкие "окна возможностей".

**- А что, ученые готовы были платить за жилье более высокого класса?**

- Эконом-класс - это вовсе не синоним дешевизны и простоты, как может показаться из названия. Квартиры и дома этого класса должны иметь отделку "под ключ", быть оснащены индивидуальными приборами учета, обладать высокой энергоэффективностью.

Так что набор требований как раз был довольно высок. При этом стоимость квадратного метра законодательно ограничивалась: она не должна была превышать среднюю региональ-



ную цену, определенную Минстроем РФ. Учитывая тот факт, что при выборе проектов пайщики зачастую останавливали свое внимание на вариантах жилья, которые с трудом вписывались в предлагаемую Минстроем ценовую категорию, а Фонд РЖС не спешил с подведением к границам участков всех необходимых коммуникаций, в эту сумму не мог уложиться ни один из академических ЖСК. Ведь "минстроевская цена" рассчитывается по региону в целом, включая сельскую местность, где строить дешевле. Кроме того, предельная стоимость квадратного метра устанавливалась на момент подачи ходатайства о выделении ЖСК земельного участка, а строительство начиналось через два-три года, так как Фонд РЖС нередко затягивал передачу участков под строительство. За это время цены на стройматериалы успевали вырасти.

ЖСК становилось все труднее работать, и активисты кооперативного движения стали просить органы власти упростить условия строительства. В ноябре 2015 года в Минстрое прошло совещание, на котором подводились итоги трехлетнего применения нормативной базы по специализированным ЖСК. Из более чем 150 созданных на тот момент в стране жилищных кооперативов строительство не закончил ни один. И проблемы у всех были схожие: в условиях роста стоимости стройматериалов и подключения к коммунальным сетям не удавалось строить жилье по установленным ценам. В связи с этим многие представители ЖСК, в числе которых был и я, выступили со своими предложениями по внесению изменений в нормативную базу.

Наша активность дала плоды. Сыграло свою роль и ухудшение ситуации в строительной отрасли. В общем, нам пошли навстречу. Более того, мы даже и не мечтали о тех возможностях, которые открылись благодаря изменениям, внесенным в ФЗ №161 и вступившим в силу 1 сентября 2016 года.

**- На что же теперь имеют право ЖСК и их члены?**

- Главное, снято требование по классу жилья. Это касается и цены квадратного метра, и необходимости отделки "под ключ", о чем я говорил раньше, и площадей квартир. Теперь единственный ограничитель - платежеспособ-

ность членов ЖСК. Появилась возможность строить жилье с "черновой" отделкой, что для многих пайщиков очень удобно: они меньше тратятся на этапе строительства и потом могут отделать квартиру так, как им хочется.

Еще одно существенное изменение - упрощение бюрократических процедур при вступлении в кооператив новых членов. Если раньше необходимо было направлять в Фонд РЖС ходатайство и ждать ответа, то теперь достаточно простого уведомления. Для пайщиков важно и то, что право на приобретение квартиры или жилого дома теперь сохраняется у них даже после увольнения из академической организации.

Отменено условие о передаче земельного участка кооперативу только после оплаты 20% паевых взносов. Собирается с людей большие суммы на этапе проведения изысканий на земельном участке и проектирования, когда еще нет полного понимания, что будет строиться, довольно сложно. При этом на первом этапе денег нужно не так много.

В общем, наблюдая за происходящими изменениями законодательной базы по ЖСК, могу сказать, что нормативная база постоянно улучшается. Сейчас она стала вполне приемлемой. Складывается ощущение, что в случае отсутствия новых негативных сдвигов в экономике в рамках ЖСК можно будет эффективно строить жилье по всей стране. Кстати, со дня на день мы ждем полезных поправок в Постановление Правительства РФ №108 от 9 февраля 2012 года об утверждении перечня категорий граждан, которые могут быть приняты в члены жилищно-строительных кооперативов. Круг потенциальных участников специализированных ЖСК станет еще шире.

**- Расскажите о вашем кооперативе "Дом ученых", созданном в Томском научном центре. На какой стадии строительство? Пойдет ли оно быстрее, благодаря новым правилам?**

- Наш ЖСК был создан в конце 2013 года. Из-за реформы РАН выделение нам земельного участка затянулось. Мы получили его только в июле 2015 года: РАН уже не могла, а ФАНО еще не могло согласовать изъятие территории в интересах ЖСК. И нам еще повезло: коллеги из Красноярска, с которыми мы

одновременно подавали ходатайство, получили землю только в этом году.

Обсужденные нами изменения в законодательстве, регламентирующие деятельность специализированных ЖСК, касаются в основном подготовительной и организационной работы, которую мы уже провели. Но дома начали "появляться из-под земли", и сотрудики, изначально не планировавшие участвовать в ЖСК, теперь выражают желание в него вступить. Таких желающих набралось уже вдвое больше, чем свободных квартир. В конце декабря мы планируем на общем собрании пайщиков распределить остатки.

Кооператив "Дом ученых" строит два многоэтажных дома - всего более чем на 200 квартир. Земельный участок под строительство мы получили в той части Томского академгородка, которая изначально была предназначена для жилищного строительства. Наш участок находится на возвышенности, но местные жители называют ее "гнилая гора", так как в районе застройки очень близко к поверхности расположены грунтовые воды. В процессе забивки свай многотонные сваебойные машины, несмотря на сухое лето, периодически тонули в котлованах. Вытеснявшаяся из грунта вода превращала все вокруг в трясины. Поэтому строителям пришлось забивать нестандартные 19-метровые сваи, а сверху еще и заливать бетон толщиной чуть меньше метра. Сейчас завершается заливка цокольной части зданий, скоро начнут возводиться первые этажи.

Если по мере того, как дома будут тянуться ввысь, в кооператив захотят вступить еще 100-150 сотрудников, правление ЖСК "Дом ученых" будет пытаться получить новый участок для строительства. И вот тут-то мы в полной мере сможем использовать положительные изменения в нормативной базе.

**- Какой будет цена вашего жилья?**

- Пока сказать трудно. Попробуем уложиться в заявленные примерно 34 тысячи рублей за квадратный метр, но может и не получится. Возникают незапланированные траты. Например, город ужесточил требования по обеспечению жильцов машино-местами. В любом случае квартиры обойдутся нашим пайщикам значительно дешевле рыночной стоимости.

**Надежда ВОЛЧКОВА**



- Ученые из Академии за 4 года пишут полторы статьи, у китайского коллегии - 3 публикации, у немецкого - 9, абсолютный рекорд у французов - 10. При этом с каждым годом сотрудников РАН становится все больше.

- Можно увеличивать (и за последние пять лет увеличивали) поддержку РАН, а ситуация все равно остается не-при-емле-мой! Даже в расчете на рубль затрат РАН производит меньше научных статей, чем иностранные конкуренты.

- Какая же высокая эффективность РАН? Пожалуйста. По количеству на 2012 год публикаций в наиболее престижных научных журналах, входящих в Nature Publishing Group, РАН находится на 193 месте из 200 возможных - между провинциальными французскими университетами. При этом финансирование Академии вдвое превышает бюджет условного германского аналога - Общества Макса Планка, занимающего в этом рейтинге третье место. В обществе Макса Планка на 1 миллион затрат 925,8 ссылки на произведенные статьи, в РАН — 194,4. То есть, академик — он фантастически неэффективный. Незаурядные успехи только на одном фронте - с конца 80-х годов количество академиков на душу населения выросло в четыре раза.

- Часто приходится слышать, что РАН, являясь неконкурентоспособной в мире в силу недофинансирования, остается вне конкуренции по результатам внутри страны. Но, оказывается, в последние годы российские вузы резко сократили отставание от РАН по абсолютным показателям. А с точки зрения количества



Сотрудники Института биохимической физики РАН призвали руководство Профсоюза работников РАН не оставлять без опровержения безобразное выступление Владимира Соловьева в передаче «Полный контакт» (Вести FM, 2 ноября). [http://radiovesti.ru/episode/show/episode\\_id/42162](http://radiovesti.ru/episode/show/episode_id/42162)

В письме из ИБХФ РАН говорится, что, обсуждая ситуацию в науке и РАН, журналист постоянно извращал и передергивал факты, в результате чего нарисованная им картина совершенно не отражает истинного положения дел в академической науке.

Вот некоторые выдержки из выступления известного теле- и радиоведушего.

научных публикаций на рубль затрат динамика развития кадрового потенциала российских вузов существенно опережает Российскую академию наук. Ну и как это все понимать?

- Слушайте, я не могу не согласиться с фразой господина Ковальчука, что Академия должна неминуемо погибнуть как Римская империя. Потому, что в таком виде как есть, я очень уважаю всех этих людей, они все замечательные, но они все осколки предыдущего технологического уклада.

- Не могут вот такие обломки империи существовать и просто

содержаться ради фана.

- Поймите просто и ясно: нельзя консервировать умершее, будет просто разлагаться и дурно пахнуть.

Надо отдать должное старшему научному сотруднику Института космических исследований РАН Родиону Буренину, который позвонил в студию и вполне достойно противостоял провластному «журналисту», который постоянно его перебивал, перекрикивал, пытался оскорбить.

Профсоюз РАН на заседании Центрального совета принял решение откликнуться на выступление Соловьева.



Еще один «Полный контакт» В. Соловьева от 20 декабря «С такими академиками никаких врагов не надо» был посвящен открытию представительства РАН в Ницце.

- Какие после этого нужны санкции против России? Какие нужны внешние враги? Что говорить о деньгах, которые должны выделяться на науку! Это позор Академии наук, - кипятился в радиозэфире Владимир Соловьев.

И большая часть слушателей согласилась с ведущим: этот факт говорит о корыстности академиков, и государство должно жестоко покарать РАН.

На этот выпад в интервью «Российской газете» ответил заместитель Президента РАН **В.В. Иванов**. По его словам, решение о создании в Ницце представительства академии было принято в декабре 2015 года на Общем собрании РАН. Са-

мо представительство - одна комната и небольшой зал для совещаний в одном из административных зданий Ниццы. Этот город был выбран из-за того, что здесь работает Международный клуб "Энергетика и геополитика", в деятельности которого активно участвует РАН.

- Франция исторически наш крупнейший и давний партнер, - отметил В.В. Иванов. - У нас много совместных крупных проектов. Там сейчас сооружается первый в мире экспериментальный термоядерный реактор (ИТЭР), в этой работе активно участвует Россия. Кроме того, на территории Франции расположено представительство Европейского центра ядерных исследований ЦЕРН,

где работают сотни наших ученых.

Никаких претензий по поводу открытия представительства РАН высказано не было, сообщил заместитель президента академии. Это совершенно законное действие, необходимое для представления интересов академической науки в программах международного сотрудничества.

В.В. Иванов высказал предположение по поводу причин развернувшейся СМИ травли Академии наук.

- Весной будущего года состоятся выборы президента РАН, - напомнил он. - Нельзя исключить, что у какой-то группы людей есть свои предпочтения. Очень похоже, что нынешние атаки - это элемент предвыборной борьбы.

## Никаких врагов не надо

### План представления общественности позиции профсоюза по ситуации в российской науке

**1. Подготовка информационных материалов о реальном состоянии исследований академических институтов и уровне их финансирования.**

Ответственные: Производственная комиссия

Срок - до 15.01.17 г., далее по ситуации.

**2. Анализ дезинформации об уровне финансирования российской науки, ситуации в институтах РАН и самой РАН.**

Ответственные: Аналитический центр

Срок - до 15.01.17 г., далее по ситуации.

**3. Подготовка информационных материалов, опровергающих дезинформацию по указанным выше вопросам.**

Ответственные: Производственная комиссия, Аналитический центр. Срок - до 15.01.17 г., далее по ситуации.

**4. Размещение информации на собственных информационных ресурсах - сайтах профсоюза и региональных организаций, газетах научного сообщества, в профильных социальных сетях**

Ответственные - Информационная комиссия, руководители региональных и территориальных организаций

Срок - до 10.02.17 г., далее по ситуации.

**5. Рассылка СМИ, организация интервью в прессе.**

Ответственные - Производственная комиссия, Анали-

тический центр, Информационная комиссия, руководители региональных и территориальных организаций.

Срок - до 10.02.17 г., далее по ситуации.

**6. Обсуждение материалов в коллективах институтов, научном сообществе, общественных организациях, депутатском корпусе, правительственных и президентских структурах.**

Ответственные - Информационная, Производственная, Комиссия по работе с органами власти, руководители региональных организаций. В течение всего срока.

**7. Проведение в центре и регионах пресс-конференций и круглых столов с участием ведущих ученых, политиков.**

Ответственные: Информационная комиссия, руководители региональных и территориальных организаций.

В течение всего срока

**8. Совместные акции с партнерами - ОНР, Комиссия по мониторингу, профессора РАН, СМУ, дружественные партии.**

Ответственные: В.П. Калинушкин, В.Ф. Вдовин, Е.Е. Онищенко, Г.В. Чучева, Комиссия по работе с органами власти, Молодежная комиссия. В течение всего срока.

Председатель профсоюза В.П. Калинушкин





Накануне нового года в Объединенном институте высоких температур (ОИВТ) РАН прошел новогодний утренник для детей сотрудников, организованный профкомом при поддержке руководства института. Елка в институте давно стала традиционной, однако каждый раз удивляет и радует как наших



маленьких гостей, так и их родителей. На этот раз на праздник собрались более 50 малышей.

В этот раз с новогодней программой в ОИВТ

РАН заглянул волшебный цирк! Выступление собачек, свинок и даже петухов, символизирующих наступающий год, если верить восточному календарю, произвели настоящий фурор. Пение, пляски и смех ещё долго не утихали даже после окончания основной программы представления.

Всю работу по организации и проведению праздника уже который год ведет очаровательная и отзывчивая заместитель председателя профкома Юлия Викторовна Тринеева.

С Новым годом и Рождеством, дорогие читатели!

**Назар ВОРОНА**

Фоторепортаж Людмилы Кузнецовой







В Новый год сказка открывает свои двери для детей и взрослых. Это время волшебства, которое может прийти в любой дом. Благодаря профсоюзам, которые бережно хранят традиции своих альма-матер, чудеса заглядывают и в организации РАН. Для детей и внуков сотрудников в стенах, где работают их близкие, проводятся прекрасные «домашние» Елки. Организаторы изо всех сил стараются, чтобы ребята запомнили эти визиты надолго, и превращают их в непрерывную череду радостных приключений, которыми заполнена буквально каждая минута елочных торжеств.

В Физическом институте им. П.Н. Лебедева РАН для гостей праздника ставятся и нарядно украшаются целых две елки. Первая встречает их у входа, вторая ждет на втором этаже в Колонном зале. Детишки успевают воздать должное обеим лесным красавицам. В программе мероприятия - игры и хороводы с Дедом Морозом, Снегурочкой и другими сказочными персонажами, мультфильмы, подарки.



Николай АНДРЮШОВ



# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ УЧЕНЫХ ПРИГЛАШАЕТ В ЯНВАРЕ 2017

Москва, 19034, Пречистенка, д. 16. Справки по тел. (8-495) 637-45-55



**3 ВТОРНИК**

## ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ «НОВОГОДНИЙ ДЖАЗ»

В сопровождении ансамбля мастеров Московской джазовой сцены выступают лауреаты международных джазовых фестивалей  
АННА КЛЕСУН – вокал  
ВАЛЕНТИН ЛАКОДИН – вокал, контрабас  
МАРАТ ГАЛЕЕВ – кларнет и саксофон  
В программе популярное зарубежное и отечественное джазовое ретро

*Большой зал - 17 ч.*

**4 СРЕДА**

## НОВОГОДНЯЯ ЁЛКА ДЛЯ ДЕТЕЙ «ПОДВОДНАЯ ТАЙНА ЗМЕЯ ГОРЫНЫЧА»

Музыкальная сказка Московского государственного музыкального театра  
под руководством Геннадия Чихачёва

*Овальная зал - 14.30 - Начало интермедии  
Большой зал - 15 ч. - Начало спектакля*

**5 ЧЕТВЕРГ**

## КОНЦЕРТНАЯ ПРОГРАММА «ПО СТРАНИЦАМ ТЕЛЕФЕСТИВАЛЯ ПЕСНЯ ГОДА»

*Большой зал - 17 ч.*

**6 ПЯТНИЦА**

## ВЕЧЕР ПЕРЕД РОЖДЕСТВОМ

В сопровождении инструментального трио «Марлен» поют лауреаты международных конкурсов, солисты «Вивальди-оркестра» Светлана Безродной СВЕТЛАНА И СЕРГЕЙ ПОЛЯНСКИЕ

*Большой зал - 17 ч.*

**9 ПОНЕДЕЛЬНИК**

Кинолекторий  
Новогодняя ретроспектива  
Демонстрация  
художественного фильма  
«ПРИХОДИ НА МЕНЯ ПОСМОТРЕТЬ»  
Выпуск 2000 г.

*Большой зал - 19 ч.*

**11 СРЕДА**

## КОНЦЕРТНАЯ ПРОГРАММА,

посвященная творчеству  
ЛЕОНИДА УТЁСОВА И ФРЕНКА СИНАТРЫ  
В сопровождении ансамбля «Синатра-Бенд»  
поёт лауреат международных конкурсов  
артист театра и кино АНДРЕЙ КРАСНОВОСОВ

*Большой зал - 19 ч.*

**12 ЧЕТВЕРГ**

Вечер, посвященный юбилею  
директора ЦДУ РАН, профессора  
ВИКТОРА ШКАРОВОСКОГО

*Большой зал - 18.30*

**ПЯТНИЦА 13 ЯНВАРЯ**

## РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ВСТРЕЧИ

Новогодний вечер



Московской  
региональной  
организации  
профсоюза  
работников РАН

*Свезд - 17 ч.*

*Большой зал - 18 ч.*

*Вход по приглашениям и билетам*

**14 СУББОТА**

## «СТАРЫЙ НОВЫЙ ГОД» с оркестром «БОЯН»

В программе музыка из отечественных и зарубежных кинофильмов

*Большой зал - 17 ч.*

**16 ПОНЕДЕЛЬНИК**

Киносекция им. проф. Н.И. Преображенского  
Демонстрация и обсуждение  
художественного фильма  
«МОНАХ И БЕС»

*Большой зал - 19 ч.*

**17 ВТОРНИК**

Содружество актеров и музыкантов  
«ЗОЛОТОЙ ЛЕВ» представляет музыкальный спектакль  
Александр Вертинский «ЖЕЛТОЕ ТАНГО»

*Большой зал - 19 ч.*

**18 СРЕДА**

## Концерт солистов театра «НОВАЯ ОПЕРА»

*Большой зал - 19 ч.*

**19 ЧЕТВЕРГ**

## Концерт солистов музыкального театра им. Бориса Покровского

Солист и режиссер программы, победитель международного конкурса молодых оперных режиссеров «НАНО ОПЕРА» АНДРЕЙ ЦВЕТКОВ – баритон

*Большой зал - 19 ч.*

**21 СУББОТА**

## «ТАТЬЯНА ПЛЮС СЕРГЕЙ...»

Концерт легендарного дуэта  
ТАТЬЯНЫ РУЗАВИНОЙ и СЕРГЕЯ ТАЮШЕВА

*Большой зал 17 ч.*

**20 ПЯТНИЦА**

## От Штрауса до Дунавского Концерт солистов театра оперетты

*Большой зал - 19 ч.*

**23 ПОНЕДЕЛЬНИК**

## Концерт академического хора Центрального Дома ученых РАН

Художественный руководитель и дирижер  
МАРИЯ ПРОСВИРИНА

*Большой зал - 19 ч.*

**24 ВТОРНИК**

## ВЕЧЕР ДЖАЗОВОЙ МУЗЫКИ «АНТонио Вивальди – ВРЕМЕНА ГОДА, ВРЕМЕНА ДЖАЗА»

Джазовый квартет (ударник, рояль, саксофон, контрабас)  
Руководитель и солист – лауреат международных конкурсов АНАР ЮСИФОВ - фортепиано

*Большой зал - 19 ч.*

**25 СРЕДА**

## Поёт лауреат международного конкурса, участник программы «Голос» АЛЕКСАНДР БИЧЁВ

В программе песни Арно Бабаджаняна

*Большой зал - 19 ч.*

**26 ЧЕТВЕРГ**

## «ЗИМНЯЯ ПЕСНЯ О ЛЮБИ»

Участуют:  
победители международного конкурса Романсиада, солист музыкального театра им. Н. Сац  
СЕРГЕЙ ПЕТРИЩЕВ – тенор  
Участница телепроекта «Голос-2016»  
НАТАЛЬЯ КИРИЛОВА – сопрано

*Большой зал - 19 ч.*

**28 СУББОТА**

## «МЫ ДОЛГОЕ ЭХО ДРУГ ДРУГА...» ВЕЧЕР СЕМЕЙНЫХ ДУЭТОВ

Вечер ведет ДМИТРИЙ ШВЕД

*Большой зал - 17 ч.*

**30 ПОНЕДЕЛЬНИК**

## МОЗГ СОВРЕМЕННОГО ЧЕЛОВЕКА

Встреча с доктором биологических наук, профессором СЕРГЕЕМ ВЯЧЕСЛАВОВИЧЕМ САВЕЛЬЕВЫМ  
Научно-исследовательский институт  
Морфологии человека (ФГБУ НИИМЧ)

*Большой зал - 18.30*

**31 ВТОРНИК**

## «О ЛЮБИ, И НЕ ТОЛЬКО...»

## Концерт заслуженного артиста Украины РУСЛАНА КАДИРОВА

Участуют:  
Moscov Jazz Band под управлением заслуженного артиста РФ ВЛАДИМИРА ЛЕБЕДЕВА

*Большой зал - 19 ч.*

<http://www.ras.ru>  
в разделе «Профсоюз работников РАН»

## НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной  
организации Профсоюза работников  
Российской Академии наук

Главный редактор Владимир ЮРКИН

119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8499) 135-5577, (8499) 135-3032

E-mail: ispolkom\_mos@gambler.ru

Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru

Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ

Свидетельство о регистрации тер. упр. МПТР России

ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.

Тираж 1000 экз. \* Сдано в печать 28.12.2016 г.

При перепечатке ссылка на «НС» обязательна

Отпечатано в ППП "Типография "Наука" РАН. 121099, Москва,

Шубинский переулок, д. 6 \* Распространяется бесплатно

Редколлегия

Баренбаум Азарий Александрович  
Волчкова Надежда Владимировна  
Демченко Николай Григорьевич  
Калинушкин Виктор Петрович  
Миронов Анатолий Степанович  
Прохогина Светлана Викторовна  
Соловьев Эдуард Геннадьевич  
Селитринникова Раиса Петровна  
Юркин Владимир Акимович