

# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 3 (91)  
март 2009



Газета МРО Профсоюза работников Российской Академии наук

## В номере:

### ЭПИЛОГ ПИЛОТА

Итоги Президиума Совета Профсоюза РАН

*Стр. 4*

### НОВОСТИ АКАДЕМИИ

Правительство РФ урезало бюджет Российской науки!

*Стр. 6*

### КУБОК - МОРОЗОСТОЙКИМ!

Академиада-2009 успешно завершилась

*Стр. 8*

### КАТАЛИЗАТОР АКТИВНОСТИ

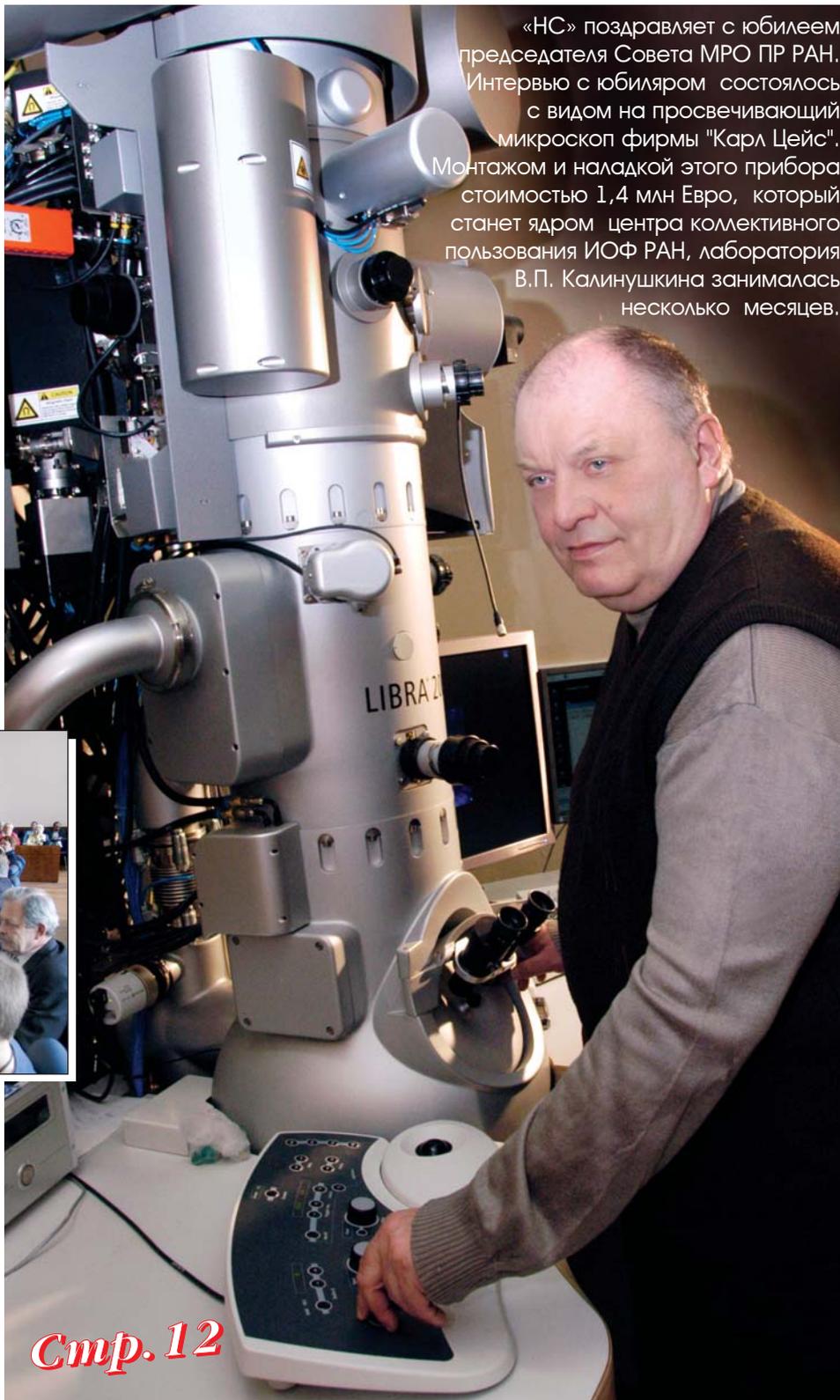
75 лет Институту органической химии им. Н.Д. Зелинского

*Стр. 10*



*Стр. 2*

17 марта Исполком Московской региональной организации Профсоюза РАН вместе с Окружным советом МФП по ЮЗАО провел семинар для представителей работодателей и председателей профсоюзных комитетов организаций, подведомственных Российской Академии наук. На семинаре, состоявшемся в конференц-зале ИМЭМО РАН, были рассмотрены все аспекты работы с коллективными договорами.



«НС» поздравляет с юбилеем председателя Совета МРО ПР РАН. Интервью с юбиляром состоялось с видом на просвечивающий микроскоп фирмы "Карл Цейс". Монтаж и наладкой этого прибора стоимостью 1,4 млн Евро, который станет ядром центра коллективного пользования ИОФ РАН, лаборатория В.П. Калинушкина занималась несколько месяцев.

*Стр. 12*



# ДЕТАЛИ ДОГОВОРА

17 марта Исполком Московской региональной организации Профсоюза РАН вместе с Окружным советом МФП по ЮЗАО провел семинар для представителей работодателей и председателей профсоюзных комитетов организаций, подведомственных Российской Академии наук. На семинаре, состоявшемся в конференц-зале ИМЭМО РАН, были рассмотрены все аспекты работы с коллективными договорами - составление, подписание, реализация.

Заместитель председателя Исполкома МРО ПР РАН **Р.П. Селитринникова** проинформировала об итогах выполнения коллективных договоров в РАН за 2008 год. О том, какие требования предъявляются к коллективному договору с точки зрения налогового законодательства, участникам семинара рассказали сотрудники ИФНС №36 по Москве **Т.Ю. Чугунова** и **Е.С. Теленкова**. Директор Центра занятости населения ЮЗАО **Е.А. Левицкий** дал характеристику ситуации на рынке труда Москвы и пояснил, какие услуги оказывает служба занятости гражданам и юридическим лицам. За необходимой информацией по вопросам занятости он предложил обращаться на сайт префектуры ЮЗАО, а также по телефону горячей линии службы занятости - 938-0037.

- Коллективный договор - визитная карточка любой организации, - начал свое выступление **В.В. Хлопков**, заместитель начальника Управления безопасности, охраны труда и гражданской защиты РАН. - При поступлении на работу человек еще до подписания

трудового договора должен ознакомиться с коллективным договором.

Между тем, в РАН ситуацию с коллективными договорами нельзя назвать удовлетворительной, сообщил **В.В. Хлопков**, постоянно участвующий в проверках академических структур. В некоторых организациях договоры носят формальный характер.

Докладчик выделил наиболее типичные ошибки при составлении коллективных договоров. Часто тексты этих документов не корректируются после внесения существенных замечаний, сделанных при уведомительной регистрации органами по труду. В ряде организаций в договорах указывается, что работникам предоставляются дополнительные отпуска и выходные дни, не предусмотренные трудовым законодательством, но при этом не значится источник финансирования. В таких случаях прописанные нормы не работают, и благие побуждения пропадают втуне.

Как правило, отсутствуют в коллективных договорах институтов РАН и положения, регулирующие порядок и условия предоставления компенсаций за вредные и опасные условия труда. Между тем, трудовое законодательство не дает однозначного толкования вредных условий. Чтобы их определить, организация должна провести аттестацию рабочих мест, поэтому в коллективный договор должна быть внесена запись о необходимости выполнения действий по аттестации. Размер компенсаций за вредность пока только определяется. 20 ноября 2008 года Правительство РФ выпустило Постановление №870 "Об установ-

лении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями и иными особыми условиями труда". В этом документе "вредникам" устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней, повышение оплаты труда - не менее 4% тарифной ставки (оклада).

Минздравсоцразвития в шестимесячный срок должно прописать конкретные размеры компенсаций для каждого класса условий труда и порядок их предоставления. До этого момента компенсации можно предоставлять без аттестации рабочих мест, если это предусмотрено действующим коллективным договором. Как только документ Минздравсоцразвития выйдет в свет, действие колдоговора в этой части будет прекращено. Поэтому организациям РАН необходимо срочно заниматься аттестацией рабочих мест по условиям труда.

Мало где правильно проводится сама процедура заключения коллективного договора, считает **В.В. Хлопков**. Он поделился опытом работы над договором в коллективе аппарата Президиума РАН. Разрабатывает документ заинтересованная сторона - профорганизация. За 4 месяца до окончания срока действия очередного договора она направляет в Президиум РАН предложение вступить в переговорный процесс, указав представителей своей стороны в



колдоговорную комиссию. Работодатель распоряжением устанавливает состав этой комиссии, указав сроки проведения мероприятия и включив своих представителей. Они знакомятся с проектом, предложенным профкомом, а потом начинается поиск компромиссов по конкретным пунктам. Подписанный документ направляется на уведомительную регистрацию. После этого профсоюз постоянно отслеживает его соблюдение. Если какие-то пункты не выполняются, профком пишет обращение Президенту РАН.

- Для того чтобы вступать в конфронтацию с работодателем - а без этого порой обойтись невозможно, требуется определенное мужество, - отметил В.В. Хлопков. - Но мы должны помнить, что стоим на защите интересов всех работников, а не только членов профсоюза.

Московский правовой центр (МПЦ) "Защита", представитель которого **Д.В. Водяков** выступил на семинаре в числе докладчиков, проводит проверку коллективных договоров на соответствие действующему законодательству. Д.В. Водяков подробно рассказал, какие документы и в каком виде нужно предоставлять для уведомительной регистрации коллективных договоров.

Докладчик указал на ошибки, которые часто допускаются при составлении коллективных договоров. В частности, неправильно определяется срок действия самого договора. Указывается, что по истечении трехлетнего периода (максимальный срок действия) он остается действительным до заключения нового. На самом деле, стороны должны принять

решение о продлении колдоговора, пролонгация - не автоматическая процедура.

Большой интерес собравшихся вызвало и другое направление деятельности МПЦ "Защита" - бесплатная консультация граждан и работодателей по вопросам трудового законодательства. Консультационные центры "Защиты" работают во всех округах Москвы, и обратиться в них может каждый желающий. Письменный ответ на свой вопрос он получит в месячный срок. Правда этот ответ не считается официальным комментарием по трудовому законодательству (это уполномочен делать только Роструд).

Юрисконсульты МПЦ "Защита", сообщил Д.В. Водяков, представляют интересы граждан по трудовым спорам в судах общей юрисдикции. Кроме того, Центр занимается профилактикой нарушений трудового законодательства. Им выпущена целая серия брошюр по различным разделам трудового права, и эту литературу можно в центре получить.

Не откладывая в долгий ящик, Д.В. Водяков тут же на месте ответил на вопросы из этой области. Так, его спросили: "Что делать, если организация проводит сокращения, но администрация заставляет работников увольняться по собственному желанию. Можно ли доказать в суде факт принуждения?"

- Правильное действие работника - не подписывать заявление по собственному желанию, - считает Д.В. Водяков. - В суде 80% таких дел проигрывается. Судьи, как правило, относятся формально - проверяют наличие подписи под за-

явлением и ее подлинность, а доводы работников воспринимают критически. Кроме того, практика показывает, что, уволившись, люди уже не могут найти свидетелей. Оставшиеся сотрудники завясят от работодателя, поэтому дают показания в его пользу.

Надо понимать: работник не имеет права требовать, чтобы его уволили по сокращению штатов, поскольку эта инициатива может исходить только от работодателя. Так что даже суд не может добиться увольнения именно по этой статье. Если работодатель твердо стоит на своем и сокращать вас не хочет, попробуйте уговорить его расторгнуть трудовой договор не по собственному желанию, а по соглашению сторон. При этом составляется документ, где прописываются условия, на которых работник готов уйти. Как правило, работодатели на это соглашаются и даже готовы заплатить заработную плату за три месяца, как при увольнении по сокращению. Такой вариант выгоден ему тем, что при увольнении по этому основанию (как и по собственному желанию), в отличие от сокращения, работник уже не сможет восстановиться.

В заключение Д.В. Водяков сообщил участникам семинара телефон консультативного пункта, действующего на базе окружного совета МФП в ЮЗАО, по которому можно узнать о приемных часах - 129-3260. А телефонную консультацию по трудовым вопросам можно получить по горячей линии МПЦ "Защита" - 959-9988.

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА



10 марта состоялось заседание Президиума Совета профсоюза РАН, на котором рассматривалась текущая ситуация в РАН и науке, а также внутрипрофсоюзные проблемы. Первый блок вопросов включал выступление помощника вице-президента по финансированию подведомственных организаций **А.И. Коношенко**. Александр Иванович рассказал о результатах пилотного проекта по совершенствованию системы оплаты труда ученых РАН. Главным из них, несомненно, стали заметно выросшие оклады научных работников. Еще одним продуктом проходившего в РАН три года эксперимента стал отчет по его итогам, который руководство Академии наук представило Правительству РФ.

А.И. Коношенко изложил профсоюзному активу основное содержание этого документа. Кроме рапорта о выполнении формальных показателей, в отчете содержится целый пакет "выросших" из проекта организационных инициатив, которые Академия предполагает в дальнейшем претворить в жизнь.

- Если говорить об установленных для РАН численных показателях - по окладам и сокращениям, то мы их выполнили, о чем и сообщаем Правительству, - отметил Александр Иванович. - Однако, собирая информацию по завершении последнего этапа проекта, мы просили ответственных лиц в институтах и региональных отделениях дать не только статистику, но и свою оценку положительных и

# ЭПИЛОГ ПИЛОТА

## Итоги Президиума Совета профсоюза РАН

*отрицательных моментов проведенных мероприятий. Анализ полученных материалов и лег в основу отчета.*

По словам А.И. Коношенко, к плюсам пилотного проекта все респонденты отнесли не только возросшие оклады научных работников, но и связанное с этим повышение престижа Академии наук на фоне других бюджетных научных организаций. Заметно выросло число желающих, в том числе - среди молодежи, поступить на работу в РАН. Довольно единодушно опрошенные отметили также полезность введения количественных показателей оценки труда ученых, хотя и дружно критиковали применявшуюся до конца 2008 года схему.

- Как аккуратно написал нам один из участников опроса, применение численных критериев "позволило повысить заинтересованность научных работников в публичном представлении результатов своего труда", - прокомментировал А.И. Коношенко. - Кстати, субъективные мнения в данном случае поддержаны цифрами: число публикаций ученых РАН в журналах из списка ВАК, в среднем выросло в 1,5 раза.

Некоторые руководители институтов положительно оценили результаты последовательно проведенной процедуры сокращения бюджетных ставок, которая, по их признанию, позволила освободиться от кадрового балласта. Поскольку за три года серьезные проблемы в этой сфере были решены, аттестация в 2008 году прошла без серьезных конфликтов, отмечалось в отчетах. Говоря о сокращениях, все подчеркивали положительную роль проводившейся в центральной части РАН программы предоставления сначала временных, а потом постоянных позиций успешно окончившим аспирантуру молодым ученым. "Буквально на днях определились дальнейшие перспективы "программы поддержки постдоков": президент РАН Юрий Осипов принял решение, что в этом году она будет профинансирована примерно в тех же объемах, что и в 2008-м", - сообщил А.И. Коношенко.

Какие моменты пилотного проекта вызвали критику среди опрошенного контингента? Многие отметили, что активно работающие институты в связи с сокращениями практически не смогли принять на работу молодежь, которая, как

уже говорилось, готова идти работать в РАН при существующем уровне зарплат. Уменьшился прием в аспирантуру, поскольку аспирантская стипендия стала абсолютно неконкурентоспособной на фоне возросших окладов младших научных сотрудников и стажеров-исследователей.

Пилотный проект, изначально предусматривавший повышение окладов только научным работникам, вбил клин между ними и другими категориями сотрудников РАН, подчеркивали все респонденты. Правда, введенная в конце 2008 года Новая система оплаты труда (НСОТ) в бюджетной сфере, которая была распространена на академических инженеров, техников и вспомогательный персонал, практически сгладила остроту ситуации.



У профсоюза в этой части немного претензий, заявили члены президиума Совета ПР РАН. Наши предложения - дать возможность инженерно-техническим работникам, непосредственно участвующим в научных разработках, получать стимулирующие надбавки за свои статьи, патенты и другую научную продукцию, которую они создают совместно с учеными.

Сильно "обижены" НСОТ работники академической медицины, считает профсоюз. Оклады этой категории остались на уровне самых низкоквалифицированных работников РАН. А труженики детских оздоровительно-образовательных лагерей, видимо, в силу своей мало-



численности, вообще пока остались без своей системы оплаты труда. Однако, профсоюз получил заверение, что это упущение будет исправлено, что особо актуально в свете приближающегося оздоровительного сезона, на подготовку к которому Академия наук в очередной раз, несмотря на финансовые трудности, смогла изыскать средства. Профсоюз высказал за это благодарность руководству РАН.

Принимая во внимание высказанные замечания, руководство РАН, по словам А.И. Коношенко, сделало вывод о необходимости установления в Академии на-

ладам, по сути, означающую введение "вилки" окладов внутри должностей.

Составной частью нового порядка оплаты труда в Академии наук станет положение о стимулирующих выплатах, основывающееся на принятом в декабре 2008 года постановлении Президиума РАН, которое определило порядок подсчета рейтинга научных работников. Примерный перечень индивидуальных показателей результативности ученых решено устанавливать "сверху", а систему их оценки оставлять на усмотрение институтов. Такой подход получил одобрение в научных коллективах.

**Составной частью нового порядка оплаты труда в Академии наук станет положение о стимулирующих выплатах, основывающееся на принятом в декабре 2008 года постановлении Президиума РАН, которое определило порядок подсчета рейтинга научных работников.**

ук единой системы оплаты труда, которая консолидировала бы коллектив Академии, а не разбивала его на касты. Он отметил, что при разработке такой системы будут использованы положительные моменты, содержащиеся в постановлении Правительства №583 о НСОТ. Так, на научных сотрудников предполагается распространить предложенную правительством схему персональных повышающих коэффициентов к должностным ок-

ладам. При подготовке отчета обсуждался вопрос о численности сотрудников РАН. В ближайшие годы она не будет меняться, сообщил А.И. Коношенко. Чтобы обеспечить приток в Академию научной молодежи, РАН планирует ежегодно проводить общее плановое сокращение определенного незначительного процента ставок, после чего их предполагается возвращать в институты для приема молодых сотрудников.

## Орехи гамбургского счета

Участники встречи обсудили информацию Г.К. Семина о парламентских слушаниях в Госдуме РФ и сообщении В.Ф. Вдовина о заседании комиссии РАН по оценке эффективности и совершенствованию структуры РАН. Речь на этих мероприятиях шла о готовящемся постановлении Правительства РФ по оценке эффективности учреждений госсектора науки. Представители профсоюза сообщили, что руководство РАН выразило согласие с данным проектом при условии, что Академия наук самостоятельно на основании сформулированных Правительством критериев и в рамках установленной процедуры будет осуществлять оценку эффективности подведомственных организаций. Право делать выводы и принимать меры на основании полученных данных также остается за академией.

К сожалению, на заседание президиума Совета профсоюза не пришли специалисты Минобрнауки, которые были приглашены, чтобы ответить на вопросы профсоюза по поводу готовящегося постановления. Было указано, что Профсоюз РАН считает несвоевременным введение данного документа в ситуации разворачивающегося финансового кризиса. Прежде чем начать по "гамбургскому счету" оценивать эффективность учреждений госсектора науки, необходимо довести их финансирование до мирового уровня, заявил Г.К. Семин. Ему

было поручено подготовить обращение в Минобрнауки и РАН по данному вопросу.

## Как поменять систему

Заслушав и обсудив сообщение В.П. Калинушкина об анализе ситуации с оплатой труда в Российской академии наук, президиум Совета профсоюза постановил обратиться к руководству РАН с предложением - поставить перед руководством страны вопрос об увеличении бюджета РАН с тем, чтобы в 2009 году появилась возможность довести среднюю зарплату научных сотрудников до 40 тысяч рублей, а других категорий работников - до 32 тысяч без сокращения штатной численности РАН.

При корректировке системы оплаты труда в Академии наук профсоюз предложил Президиуму РАН учесть следующие позиции:

- включить в нормативные документы РАН размеры минимальной оплаты труда и ее индексации, указанные в Отраслевом соглашении по Российской академии наук на 2009 -2011 г.г.

- принять единый документ по оплате труда всех категорий работников организаций и учреждений РАН

- сохранить для научных сотрудников структуру и соотношения должностных окладов по результатам пилотного проекта, дополнив эту систему введением повышающих коэффициентов

- увеличить стипендии аспирантам РАН до 85% от должностных окладов стажеров-исследователей с выделением учреждениям средств на эти цели

- скорректировать систему оплаты труда работников медицинских учреждений РАН путем увеличения доли должностных окладов в структуре зарплаты

- ввести повышающие коэффициенты для рабочих и служащих низших разрядов, позволяющие организациям при наличии средств увеличивать оклады этих категорий сотрудников в 3-5 раза

- предусмотреть в положениях, регламентирующих систему оплаты труда, стимулирующие рейтинговые надбавки для ИТР, которые являются участниками научно-исследовательских работ и соавторами научных результатов.

Кроме того, решено было предложить Президиуму РАН срочно сформировать новую отраслевую систему оплаты труда для работников академических детских оздоровительных (образовательных) лагерей.

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА

## Президент РАН:

### «Люди пошли в науку»

В марте состоялась встреча Председателя Правительства РФ В.В. Путина с Президентом РАН Ю.С. Осиповым. Из стенограммы этой встречи, которая опубликована на официальном сайте председателя правительства, следует, что разговор начался с "Национальной энциклопедии", идею выпуска которой силами РАН В.В. Путин одобрил в бытность президентом страны. Издано уже 13 томов, всего же к 2013 году предполагается выпустить 30. Одновременно академия трудится над выпуском электронного варианта "Национальной энциклопедии", который в итоге должен вырасти в рассчитанный на широкую аудиторию интернет-портал "Знание", сообщил Ю.С. Осипов председателю правительства.

Если планы по выпуску энциклопедии кризис не нарушил, то решение очень важной для РАН проблемы - с жильем для молодых ученых - всерьез застопорилось, посетовал Ю.С. Осипов. Академия определилась с земельными участками, которые она готова выделить под строительство, но на этом все и остановилось. По словам Президента РАН, выход из тупика академия ищет при поддержке Минрегиона.

Отвечая на вопрос премьерера о ситуации с оборудованием, Ю.С. Осипов рассказал, что проблемы есть, и в основном они связаны с уменьшением финансирования, в том числе внебюджетного - из-за недополучения арендных денег по вине Росимущества. Рассказывая о положительных моментах в жизни РАН, Ю.С. Осипов отметил, что благодаря пилотному проекту по совершенствованию системы оплаты труда ученых РАН к 2009 году бюджетная составляющая зарплаты научного сотрудника достигла в среднем 30 тысяч рублей. Успешно осуществляется и программа подготовки научной молодежи: каждый год в академии остаются более тысячи молодых специалистов. "Произошел качественный перелом - люди пошли в науку", - заявил Ю.С. Осипов.

### Цело к отчету

Стала известна программа работы Общего собрания Российской академии наук, которое состоится 26 мая. На нем будет утверждаться отчет о деятельности РАН за 2008 год, предварительно, 25 мая, рассмотренный на Общих собраниях отделений. Участники собра-

ния выберут председателя Комиссии по Уставу Российской академии наук (длгое время возглавлявший эту комиссию академик Ю.А. Осипьян скончался в сентябре прошлого года). На вечернем заседании будут заслушаны научные доклады лауреатов Большой золотой медали РАН имени М.В. Ломоносова 2008 года. Торжественная часть собрания по традиции включит в себя награждение авторов работ, удостоенных Большой золотой медали РАН М.В. Ломоносова, а также золотых медалей имени выдающихся ученых 2008 года.

### Инновации в законе

Механизм участия научных организаций Российской академии наук в доведении результатов законченных научных исследований и разработок до состояния нового или усовершенствованного рыночного продукта определяет недавно принятое Президиумом РАН "Положение о принципах инновационной деятельности академии наук".

Представляя положение членам президиума, вице-президент РАН С.М. Алдошин отметил, что существующее законодательство, по сути, блокирует внедренческую деятельность государственных академий и вузов. Поэтому, выстраивая инновационную инфраструктуру академии, руководству РАН придется действовать по прецеденту: сначала создавать очередной необходимый элемент, а потом вписывать его в нормативную базу. В последнее время в решении этих вопросов академии очень помогают профильные комитеты Федерального собрания РФ.

Разработчики документа исходили из того, что РАН является ядром отечественного сектора исследований. Отсюда, по их мнению, вытекает необходимость ее активного участия в совершенствовании инновационной политики. В положении определены наиболее актуальные вопросы, которые академии наук в сотрудничестве с государственными органами необходимо решить, чтобы обеспечить такое участие. Это, в частности, разграничение полномочий между академией и другими организациями, выполняющими функции государственного управления в сфере науки и инноваций. Для осуществления межведомственной координации между РАН и федеральными агентствами, службами должны заключаться соглашения, определяющие порядок взаимодействия и зоны ответственности, говорится в положении.

Другая идея, закрепленная в доку-



# НОВОСТИ АКАДЕМИИ

менте - предоставить Академии наук те же возможности по развитию инновационной сферы, которые имеют субъекты Российской Федерации, например, право поддерживать малый наукоемкий бизнес. Возможно, эти и другие не менее важные предложения академии будут включены в федеральный закон о государственной инновационной политике, который пишет рабочая группа из администрации Президента России, сообщил С.М. Алдошин. Новый законопроект должен пройти первые чтения в весеннюю сессию. Кроме того, уже в ближайшее время будет принят закон, разрешающий научным и образовательным бюджетным учреждениям создавать малые и средние предприятия для внедрения результатов интеллектуальной деятельности.

## Решение о разрушении

Руководство Профсоюза РАН выразило обеспокоенность новой серьезной проблемой Академии наук - состоянием дел с академическим имуществом. Недавно приказом Росимущества было ликвидировано Межрегиональное территориальное управление этого агентства, занимавшееся делами РАН. Возникла опасность, что при передаче прав Межрегионального управления на места будет потеряна целостность управления крупным имущественным комплексом. Вряд ли академия сможет эффективно взаимодействовать сразу с 69 организациями Росимущества.

До последнего времени Президиум РАН сообщал, что есть надежда урегулировать вопрос с правительственными структурами. Говорилось, что Минэкономразвития обещает академии реализовать приемлемый вариант: функции Межрегионального управления возьмет

на себя центральный аппарат Росимущества во главе с одним из заместителей председателя, а функции филиалов управления в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Новосибирске и Владивостоке - соответствующие территориальные структуры Росимущества.

Однако, несмотря на достигнутые договоренности, началась передача документов Межрегионального управления всем (а не четырем) региональным

структурам Росимущества. С мест пошли тревожные сигналы. В одном из регионов известие о предстоящей ликвидации межрегионального органа было интерпретировано как сигнал к изъятию имущества у академических институтов. Уже три месяца ни одна из организаций академии не получает платежи от арендаторов. Дело в том, что после ликвидации Межрегионального управления некому стало утверждать сметы по расходованию арендных денег, а без этого казначейство не может переводить платежи академическим структурам.

По сути, начинается разрушение сложившейся системы управления академическим имущественным комплексом, грозящее его частичной утратой. Профсоюз не может оставить без внимания очередную попытку разрушить Академию наук, лишив ее материальной основы для деятельности. В настоящее время началась работа по подготовке массовой акции протеста против непродуманного решения Росимущества. Совет профсоюза собирает информацию о состоянии дел в регионах и предложения от профорганизаций о возможных формах проведения акции.

Постановление Совета Московской организации Профсоюза РАН

## О ситуации с финансированием российской науки и Российской Академии наук в 2009 году

Заслушав и обсудив информацию о предложениях Правительства РФ о корректировке Федерального бюджета 2009 года, внесенных в Государственную Думу РФ, Совет МРО ПР РАН заявляет о своем категорическом несогласии с решениями Правительства РФ, направленными на сокращение бюджета российской науки и Российской академии наук. Совет поддерживает позицию, изложенную в открытом письме Председателя Совета ПР РАН В.В. Вдовина Главе Правительства РФ Путину В.В. и поручает руководству МРО ПР РАН предпринять все необходимые для их реализации действия, включая организацию массовых акций.

Совет МРО ПР РАН благодарит депутатов Государственной Думы Ж.И. Алферова, Б.С. Кашина, А.Ю. Русских (фракция КПРФ) и В.А. Черешнева (фракция «Справедливая Россия») за внесение поправок к проекту Федерального закона №181653-5 "О внесении изменений в Федеральный закон "О федеральном бюджете на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов"", во многом отражающих позицию Профсоюза работников РАН, и предлагает депутатам Государственной Думы РФ поддержать эти поправки.

Председатель Совета МРО ПР РАН В.П. Калинушкин

09 апреля 2009 г.

# Кубок – морозостойким!

В конце февраля новосибирский Академгородок в очередной раз собрал сильнейших лыжников Академии наук на традиционные соревнования в зачет Академиады РАН по лыжным гонкам. Этот национальный академический спортивный форум был возрожден два года назад благодаря активности одного из профсоюзных лидеров Новосибирского научного центра Сергея Таскаева. В этом году, несмотря на мировой финансовый кризис и крепкий сибирский мороз, в Академиаде приняло участие рекордное количество команд из трех региональных Отделений РАН и четырех региональных научных центров СО РАН.

Академиада РАН проводится в третий раз, и каждый год программа соревнований несколько меняется, подстраивалась под пожелания и предпочтения участников. В этом году, после предварительных консультаций с ними, решено было включить в программу две независимые дистанционные гонки - классическим и свободным стилем.

В начале декабря «Положение об Академиаде РАН-2009 по лыжным гонкам» было окончательно согласовано, утверждено и направлено по всем доступным информационным каналам в региональные отделения и научные центры РАН. Заместитель председателя Совета директоров ННЦ СО РАН Сергей Алексеенко лично связался с руководителями всех близлежащих сибирских научных центров и пригласил их команды принять участие в предстоящих соревнованиях. Традиционно большую работу по подготовке Академиады провело Управление Делами СО РАН в лице заместителя председателя Геннадия Денисенко и начальника спортивно-оздоровительного отдела Петра Дрожжина. Для приезжих участников были забронированы комфортабельные номера в академической гостинице СО РАН "Золотая Долина" по академическим тарифам, выделены средства для формирования призового фонда соревнований, автотранспорт для встречи участников форума в аэропорту.

Заметный и давно обещанный вклад внес в этом году и Профсоюз работников РАН, который выделил средства на приобретение Кубка Академиады РАН по лыжным гонкам. Внешний вид Кубка соответствует национальному масштабу спортивного форума, а на его обширном постаменте достаточно места, чтобы не один десяток лет увековечивать имена победителей главных зимних баталий Академии наук.

Предпринятые усилия принесли свои

плоды: удалось установить контакты с лыжниками почти десятка научных центров РАН, большинство из которых планировали участие своих команд в лыжной Академиаде. К сожалению, в эти планы вмешалась погода: долгосрочный прогноз - минус 30 градусов по Цельсию на оба дня соревнований - насторожил наших потенциальных гостей и заставил некоторых из них отказаться от участия в форуме. Рискнувшие приехать не пожалели: погода преподнесла им прекрасный подарок. Мороз оказался не таким уж сильным - 20 градусов. А яркое, почти весеннее солнце, прозрачное голубое небо, обилие снега и живописные окрестности Ботанического сада СО РАН, по которым пролегает лыжня, с лихвой компенсировали капризы климата.

Как и в прошлые годы, тон в гонках классическим стилем на дистанциях 7,5 км у мужчин и 5 км у женщин и ветеранов задавали новосибирские спортсмены. Достойную конкуренцию им составили иркутяне, уральцы и красноярцы. Всего же в первый день соревнований зачетные дистанции преодолели 57 участников РАН из семи научных центров и региональных отделений Академии наук. Это очередной рекорд массовости в новейшей истории Академиады!

Во второй день соревнований прошли гонки свободным стилем и подведение итогов. Первой в командном зачете, как и в прошлом году, стала команда Института ядерной физики им. Г.И. Будкера СО РАН (ей и был вручен кубок - см. фото внизу). Второе место заняла команда Иркутского научного центра СО РАН, третье - объединенная команда геологических институтов Новосибирского научного центра.



Завершающим мероприятием Академиады-2009 стала встреча со спортивным руководством СО РАН. Оценивая прошедшие соревнования, все отметили постоянный рост числа участников Академиады, в том числе - молодежи, расширение охвата регионов. Возрождающийся академический обмен принес и другие плоды. Так, иркутские лыжники после «Вечерней гонки ИЯФ», в которой они приняли участие в ходе Академиады-2007, нашли возможность восстановить вблизи своего академгородка пятикилометровую лыжную трассу, полтора километра которой сделали освещаемыми!

**Алексей ВАСИЛЬЕВ,**  
член Общественного совета ННЦ  
СО РАН по физической культуре и  
спорту, председатель спортивно-  
оздоровительной комиссии  
профсоюзного комитета ИЯФ им.  
Г.И. Будкера СО РАН



# Как дела ЛОРАН?

На ежегодную конференцию Ленинградской региональной организации ПР РАН (ЛОРАН) были приглашены представители МРО ПР РАН В.П. Калинушкин, Н.Г. Демченко и В.А. Юркин, а от центрального Совета профсоюза - А.В. Кузнецов и Я.Л. Богомолов. Конференция состоялась 12-13 марта на базе ДОЛ "Адмиралтеец". С отчетом за 2008 год выступили сопредседатели ЛОРАН - А.Н. Зиновьев, председатель профкома Физико-технического института им. А. Иоффе, и В.И. Медведев, председатель профкома Санкт-Петербургского института ядерной физики. Первый отчитался о деятельности ЛОРАН, а второй осветил взаимодействие организации с Ленинградской федерацией профсоюзов (ЛФП).

В повестке дня конференции, наряду с обычными для таких мероприятий организационными вопросами, значилась также дискуссия по проблемам профсоюзного движения и актуальным задачам профсоюза. С большим интересом участники конференции восприняли сообщение А.Н. Зиновьева о работе комиссии по заключению Отраслевого соглашения. В частности, он отметил, что у профсоюза возникли разногласия с представителями работодателя более чем по десяти пунктам проекта Отраслевого соглашения. Некоторые из поправок работодателя носят редакционный характер, другие принципиально важны для профсоюза. Если по ним не удастся достичь договоренности, они будут вынесены в протокол разногласий.

В качестве одного из достижений профсоюза А.Н. Зиновьев отметил включение в соглашение положения о минимальном размере оплаты труда в РАН - эта цифра на 20% больше официально установленного размера МРОТ, который на данный момент составляет 4330 рублей.

В.И. Медведев, как член комиссии по правозащитной деятельности Ленинградской федерации профсоюзов, представил информацию о подготовке Трехстороннего соглашения в регионе на 2009 год. Он отметил, что минимальный размер оплаты труда на 01.01.09 в Санкт-Петербурге установлен в размере 6200 рублей (без учета компенсационных и стимулирующих надбавок). По заверениям ответственных работников ЛФП такой записи в Трехстороннем соглашении нет больше ни в одном из регионов России. К сожалению, данное положение не распространяется на ра-

ботников федеральной бюджетной сферы. Другим важным направлением работы ЛФП является мониторинг состояния экономики региона и анализ ситуации на основе статистических данных. Благодаря активности представителя ЛРО в информационной комиссии ЛФП И.Пронина Ленинградская региональная организация академического профсоюза установила рабочие контакты с профсоюзной газетой "Площадь труда".

В дискуссионной части конференции приняли участие представители Московской организации ПР РАН. В.П. Калинушкин рассказал участникам встречи о ситуации с финансированием в РАН в прошедшем и наступившем году. Он призвал поддержать инициативу Совета МРО ПР РАН об увеличении бюджетной составляющей зарплаты в 2009 году для научных сотрудников до 40 тысяч рублей и для ИТР и вспомогательного персонала до 32 тысяч. Это предложение было единогласно одобрено. В.А. Юркин рассказал о деятельности комиссии по международной деятельности Совета ПР РАН. Н.Г. Демченко обсудил с участниками конференции проблему статуса научного сотрудника. В завершение встречи представители МРО поблагодарили актив ЛРО за теплый прием.

Восприняв опыт проведения семинаров для профсоюзного актива Московской региональной организации на Цен-

тральных профсоюзных курсах на станции "Правда", организаторы конференции ЛРО в этом году впервые пригласили на свое мероприятие высококвалифицированных специалистов из Ленинградской федерации профсоюзов. М.М. Артюхина, заведующая экономическим отделом ЛФП, представила информацию об основных тенденциях взаимодействия между работодателями, исполнительной властью и профсоюзами в регионе. Е.Я. Сухорукова, заведующая юридическим управлением ЛФП, подробно рассказала о последних изменениях в ТК РФ, касающихся трудового договора, и ответила на вопросы аудитории по применению трудового законодательства.

По итогам конференции было принято решение предложить Совету профсоюза выработать позицию по оценке деятельности институтов РАН, а также подвести итоги пилотного проекта и введения НСОТ. Совету поручено добиваться увеличения окладов рабочих специальностей и стипендий аспирантов. Наиболее важными вопросами для РАН, которые профсоюз должен постоянно держать под контролем, признаны: определение правового положения академии, решение проблем с имущественным комплексом и внебюджетными счетами, разработка положения о статусе научного сотрудника.

По традиции конференция завершилась интересной экскурсией, на этот раз - в усадьбу Рерихов.

**Николай ДЕМЧЕНКО**  
**Владимир ЮРКИН**



# ИНСТИТУТУ ОРГАНИЧЕСКОЙ ХИМИИ им. Н.Д.ЗЕЛИНСКОГО РАН-75



**В** марте свое 75-летие торжественно отметил Институт органической химии им. Н.Д. Зелинского РАН (ИОХ РАН). Институт был создан в сложное время - в 1934 году. В период между двумя мировыми войнами: в стране строилось много химических предприятий, и растущая промышленность должна была опираться на современные научные разработки. Остро нуждались в них и оборонные отрасли. В 1934 году из Ленинграда в Москву вместе с Президиумом Академии наук переехали несколько химических лабораторий, которые и составили костяк института. В него влились научные школы академиков А.Е. Фаворского, Н.Д. Зелинского, В.Н. Ипатьева, А.Е. Чичибабина. В ИОХ изначально был собран цвет российской органической химии, что предопределило потенциал развития института. Директорами ИОХ в разное время были выдающиеся ученые - академики А.Е. Фаворский, А.Н. Несмеянов, Б.А. Казанский, Н.К. Кочетков, В.А. Тартаковский. Сегодня институт возглавляет молодой академик М.П. Егоров.

В годы Великой Отечественной войны Институт органической химии им. Н.Д. Зелинского внес значительный вклад в обеспечение обороноспособности страны. Ученые ИОХ значительно повысили качество авиационных бензинов. Огромную роль сыграло создание академиком Назаровым карбинольного клея для ремонта боевой техники в полевых условиях. К достижениям института относится также синтез различных лекарственных средств: здесь, например, был разработан ранозаживляющий препарат винилин, известный как бальзам Шостаковского. Институт и сегодня придает первостепенное зна-

чение работам, направленным на нужды оборонной промышленности.

Главная цель проводимых в Институте органической химии фундаментальных исследований - получение новых данных о превращениях и структуре органических соединений, механизме химических реакций, синтез органических веществ различных классов, открытие новых реакций, разработка катализаторов с ценными техническими свойствами и изучение взаимосвязи их структуры с каталитической активностью, разработка новых, технологически перспективных методов синтеза практически важных органических соединений.

Институт органической химии как один из крупных центров мировой науки эффективно развивает международные связи по основным направлениям своих научных исследований. Кроме того, ИОХ имеет широкие контакты с различными научно-производственными компаниями. Ежегодно институт заключает около 100 контрактов с отечественными фирмами и около 10 - с крупными зарубежными структурами.

В настоящее время в ИОХ работают около 100 докторов наук, 6 академиков, 5 членов-корреспондентов РАН) и 250 кандидатов наук. Более 30 ныне работающих сотрудников являются лауреатами Ленинской, Государственных премий, премии Совмина СССР, именных премий РАН, Демидовской премии, международных премий.

В ИОХ РАН всегда уделяли большое внимание работе с молодежью. Уже через год после создания института в нем была открыта аспирантура, в которой защитили кандидатские диссертации более тыся-

чи аспирантов. Многие из них стали потом академиками и руководителями крупных институтов, лабораторий и кафедр в университетах. В последние годы ученые ИОХ активно ищут школьников, которые интересуются химией и имеют тягу к научной работе. При участии ИОХ РАН создана система непрерывного химического образования, которая включает в себя Московский химический лицей, где учатся школьники 9-11 классов (в основном - победители химических олимпиад), и высший химический колледж (ВХК), организованный 15 лет назад академиком О.М. Нефедовым. Учащиеся и студенты с самого начала своей научной карьеры работают в исследовательских лабораториях. Выпускники колледжа, как правило, уже имеют по несколько публикаций в ведущих российских и международных научных журналах. По окончании вуза часть талантливых выпускников остается в стенах ИОХ РАН, в том числе - в аспирантуре. Многие проходят здесь путь от школьников до докторов наук.

В институте созданы Центр компьютерного обеспечения химических исследований Отделения общей и технической химии АН СССР и первая в нашей стране научно-образовательная сеть FREEnet, обслуживающая научные и образовательные организации многих регионов России. Центр поддерживает специализированные информационные и вычислительные ресурсы для химиков, в том числе - Национальный сервер по химии. Созданная институтом инфокоммуникационная инфраструктура используется многими учреждениями науки и высшей школы.

В настоящее время ИОХ имеет самую многочисленную аспирантуру среди хи-

мических институтов РАН - около 60 аспирантов и 3 докторанта. Для поощрения молодых ученых и аспирантов ежегодно проводятся научные конкурсы, а лучшие аспиранты, работающие в соответствующих областях химии, кроме того, награждаются именными стипендиями, учрежденными в ИОХ в память выдающихся ученых института.

## Катализатор активности

О работе профсоюзной организации ИОХ РАН нам рассказал его председатель доктор химических наук В.П. Гулятья, активный член Совета Профсоюза РАН, представитель профсоюза в Бюро Отделения химических наук. В институте очень авторитетный профком: в него входят 3 доктора и 5 кандидатов наук.

*- Собрав такую представительную команду, мы в свое время смогли отстоять имущество института от намечавшейся распродажи, - рассказывает Вадим Павлович. - Я пришел в профсоюз в 1995 году, и думал, что это на 3-5 лет, но жизнь распорядилась по-своему...*

В ИОХ довольно высокий процент профсоюзного членства - из 550 сотрудников около 400 входят в профсоюз. Очень активен в профкоме культурно-массовый сектор, который вот уже четверть века возглавляет кандидат химических наук Тамара Акимовна Сладкова. Она организует



Профком Института органической химии РАН

Алексей Алексеевич Жаров и кандидат химических наук Валерий Павлович Калинин. Производственный сектор, по словам В.П. Гулятья, находится в постоянном контакте с руководством института, хотя, конечно, не все вопросы решаются просто и однозначно. Когда проводились сокращения, профсоюз защищал активно работающих сотрудников. Представитель профкома всегда участвует в заседания

школьных каникул, обеспечивает ребят новогодними подарками и билетами на городские мероприятия, проводит новогодние елки в институте.

*- Елки у нас из года в год проходят замечательно, - отмечает В.П. Гулятья. - Когда собирается заинтересованная команда, ставим представления своими силами, а иногда приглашаем артистов. Вырастая, наши дети и внуки хранят воспоминания об этих елках в институте как яркие впечатления детства.*

По случаю юбилея профком одарил активистов-общественников, работающих в ИОХ РАН более 50 лет, замечательными сувенирами - кружками с изображением родного института.

Первый этап празднования юбилея Института органической химии состоялся 18 марта. Но ключевым мероприятием торжества должна стать Всероссийская конференция по органической химии с международным участием, которая пройдет в октябре. На нее в ИОХ съедутся коллеги-химики со всей России, из стран СНГ и дальнего зарубежья, с которыми институт поддерживает творческие связи. От ИОХ отпочковались такие известные НИИ химического профиля, как Институт элементоорганических соединений им. А.Н. Несмеянова РАН, Институт биоорганической химии им. М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова РАН, Институт физики высоких давлений им. Л.Ф. Верещагина РАН. Много "дочек" у ИОХ РАН и в других странах: практически все институты органической химии стран бывших советских республик были созданы или на базе ИОХ, или при его поддержке.

**Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА**

## В ИОХ высокий процент профсоюзного членства: из 550 сотрудников около 400 входят в Профсоюз работников РАН.

ет посещение музеев, приглашает выступить в институт артистов филармонии, проводит автобусные и пешеходные экскурсии по Москве и Подмосковию. Путешествуют сотрудники и в другие города: не так давно плавали на теплоходе в Нижний Новгород и Санкт-Петербург. Профсоюз представляет на экскурсионные поездки 50%-ную дотацию.

*- Спорт в институте в последнее время как-то затух, нет энтузиастов, - с сожалением сообщил В.П. Гулятья. - Правда, наш Совет молодых ученых ежегодно проводит шахматный турнир. СМУ в институте работает довольно активно, его возглавляет самый молодой в РАН член-корреспондент В.П. Анаников. Среди членов Совета наш профком, в массе своей уже немолодой, надеется найти преемников.*

Важные сектора комиссии - производственную и организационную - возглавляют заместители председателя профкома, профессор, доктор химических наук

дирекции, и к его мнению прислушиваются.

Комиссию по технике безопасности - а это очень важное для химического института направление - возглавляет кандидат химических наук Игорь Викторович Заварзин. Представители профсоюза работают в контакте с институтской службой охраны труда и техники безопасности, участвуют в работах комиссий, контролирующей состояние дел на складах и в лабораторных помещениях, стимулируют приобретение институтом средств индивидуальной защиты. Самый больной вопрос - выплаты за вредные и опасные условия труда, поскольку вредников в ИОХ РАН много. Доплачивают за вредность сегодня копейки (250-300 рублей в месяц), так как средств на эти цели выделяется недостаточно.

Детская комиссия под руководством Татьяны Ильиничны Егоровой организует отдых детей сотрудников института во время

Юбилейное интервью с председателем Совета Московской региональной организации Профсоюза РАН, заместителем председателя центрального Совета профсоюза В.П. Калинушкиным мы начали с традиционного вопроса...

**- Виктор Петрович, расскажите, как Вы пришли в науку, и как складывалась Ваша научная биография.**

- В науку я пришел вполне стандартным путем. Окончил хорошую московскую школу (№128, директор Татьяна Викторовна Ковылова). В нашем классе (это был один из первых классов, где ввели профессиональную ориентацию программист-вычислитель, а шефом был нынешний Институт прикладной математики имени М.В. Келдыша) из 32 человек 14 стали медалистами (в том числе, и я). Учился я хорошо, пожалуй, единственный предмет, с которым были проблемы - черчение. Я совершенно не умею рисовать, хотя прекрасно рисовал мой отец, а дочь профессиональный художник-дизайнер. Поэтому я принял решение поступать на физфак МГУ, где этого предмета практически не было. После окончания школы поступил в него и с удовольствием там учился. Диплом делал в ФИАНе у Бориса Викторовича Зубова. Он, кстати, тоже в свое время заканчивал физфак МГУ и был спортивной гордостью университета: входил в олимпийскую сборную по легкой атлетике.

По распределению я попал в Лабораторию колебаний ФИАН, которой руководил А.М. Прохоров и которая стала основой выделившегося впоследствии из ФИАНа Института общей физики. Всю свою жизнь я работал и продолжаю работать в этой структуре. Начинать я в группе Т.М. Муриной, замечательного ученого и прекрасного человека. Ее "команда" (сначала лаборатория, потом лабора-



1970 г.



1956 г.



1966 г.

# В гуще людей и событий

тория) с моей точки зрения, даже в славленном своими демократическими и научными традициями ФИАНе выделялась особенно доброжелательной и творческой атмосферой. Мне вообще, надо сказать, везло в жизни на хорошие коллективы и хороших руководителей.

"Команда" Муриной вела большой объем договорных работ по лазерной тематике (занималась разработкой и применением на практике мощных твердотельных лазеров ИК-диапазона), наверное, поэтому наше подразделение пользовалось большим вниманием Александра Михайловича Прохорова. Я же скоро начал заниматься исследованием дефектов в полупроводниковых материалах с использованием тех же лазеров ИК-диапазона. Долгое время я был одним из немногих в нашем "лазерном" институте, кто занимался изучением кремния и германия - полупроводниковых материалов, широко используемых в микроэлектронике. А.М. Прохоров считал это направление исключительно важным, поддерживал и инициировал работы по этой теме. Я имел возможность часто с ним общаться и обсуждать свои результаты и развитие работ в этой области.

В 1979 году я защитил кандидатскую диссертацию. Примерно в 1983 году на базе сформировавшейся вокруг меня группы была образована Лаборатория лазерной дефектоскопии полупроводниковых материалов, и я стал ее заведующим. Мы выделились из лаборатории Т.М. Муриной, но фактически оставались единственным коллективом.

**- Вы в ту пору занимались общественной работой?**

- Работая в ФИАН, совсем не занимался. Когда я должен был первый раз ехать в командировку за границу, выяснилось, что даже в анкету нечего написать. Меня срочно привлекли к работе в Добровольной народной дружине (ДНД). И надо сказать, эта деятельность

мне понравилась: стал командиром звена ДНД. На нашем счету было даже задержание преступника, находившегося во всеобщем розыске, правда, это произошло случайно.

**- А как Вы попали в профсоюз?**

- В профком меня попросил войти Вадим Борисович Федоров, очень авторитетный в нашем институте ученый и замечательный человек. Собираясь стать председателем профкома ИОФ РАН, он формировал свою команду, в том числе пригласил и меня. Отказать ему было невозможно: я стал руководителем производственной комиссии, а потом его заместителем. А когда В.Б. Федоров ушел с поста председателя, на его место выбрали меня. Насколько я знаю, А.М. Прохоров был этим недоволен, считал, что общественная нагрузка мешает моей научной деятельности. Но Александр Михайлович был очень тактичным человеком, и на наших взаимоотношениях это никак не отразилось.

Настали 90-е годы, очень сложные для науки. Я не раз выступал инициатором акций протеста против разрушительной политики властей, и, как мне кажется, именно на этой волне меня избрали председателем Совета Московской региональной организации Профсоюза РАН.

**- Но научную работу Вы не оставили?**

- Да, и научной, и организационной работой в своем институте я занимался по-прежнему. Руководил лабораторией и, как председатель профкома, вникал в производственные вопросы жизни ИОФАна. Заместитель директора института Юрий Васильевич Рогов со мной постоянно советовался. Когда он умер, меня пригласили занять эту должность. Я понимал, что А.М. Прохорову надо помогать: он был слишком занят научными проблемами, чтобы вникать во все детали организационных проблем института. Однако сочетать работу замдиректора с наукой очень трудно. Да и вообще отвечать за бухгалтерию, плановый отдел, отдел кадров и т.д. отнюдь не такое интересное дело, как это может кому-то показаться. Я поработал в этой должности не так долго, нашел преемника, помог ему войти в курс дела и с удовольствием вернулся в родной коллектив.

**- Понятно, что трудно успевать руководить и крупнейшей региональной организацией Профсоюза РАН, и научным подразделением ведущего института. Но для профсоюза, конечно, важно, что в**

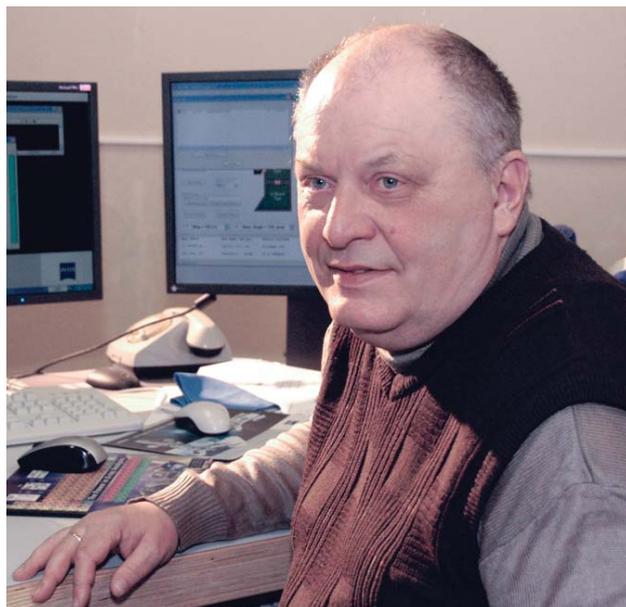
Поздравляем с юбилеем

**Виктора Петровича Калинушкина, председателя Совета Московской региональной организации профсоюза!**

Руководить самой крупной, составляющей почти половину профсоюза, Московской организацией, быть заместителем председателя российского Совета профсоюза и при этом продолжать исследовательскую работу в ранге заведующего лабораторией одной из ведущих структур Академии наук - Института общей физики им. А.М. Прохорова - задача почти невыполнимая! Однако сил и энергии у Виктора Петровича хватает на всё! Почти все свежие инициативы академического профсоюза рождены с его подачи и при его непосредственном участии!

Хочется пожелать, чтобы у Виктора Петровича нашлось время и на выполнение одного из поручений бывшего шефа, нобелевского лауреата, академика А.М. Прохорова - защитить докторскую диссертацию! И, самое главное - чтобы на фоне перемен в академии, стране и мире неизменными остались уважение коллег и любовь близких! Здоровья, счастья, удач!

Вячеслав Вловин, Татьяна Рослякова, Андрей Кузнецов  
от имени всех членов Профсоюза работников РАН



его руководство входит действующий ученый...

- Как мне кажется, необходимое условие для эффективной работы нашего профсоюза - чтобы его руководители видели ситуацию изнутри, находились в гуще людей и событий. И международный опыт это подтверждает: во Франции во главе научных профсоюзов стоят не функционеры, а серьезные исследователи. Хотя, безусловно, и профессиональные профсоюзные работники необходимы.

**- Какими Вы видите перспективы Профсоюза работников РАН? Есть ли у него будущее?**

- Я твердо убежден, что Академии наук нужна общественная организация, которая являлась бы оппонентом руководства РАН и могла легитимно выражать интересы всех сотрудников академии. На сегодня такие возможности имеются только у профсоюза. Можно, конечно, создать другую аналогичную структуру, но только вложив серьезные средства. Будет ли такая организация действенной? Так что повторю: профсоюз сегодня необходим, но как он будет разви-

ваться - вопрос непростой. У нас огромная проблема с кадровой преемственностью: среди руководителей профкомов, а именно от них зависят перспективы организации, очень мало молодежи. Другая, может быть, еще более важная проблема - пассивность членов профсоюза. Сегодня Профсоюз РАН как структура добивается довольно серьезных результатов при минимальной поддержке на местах, а если бы она была. Если бы в защиту своих сегодняшних требований - "Вливать деньги в науку, инновации, реальный сектор экономики!", "Никакого секвестра бюджету РАН!", мы вывели на улицу хотя бы несколько тысяч человек, эффект наверняка был бы значительный.

**- Какими научными проблемами Вы сейчас занимаетесь?**

- Моя нынешняя деятельность связана с тремя направлениями исследований и разработок. Первое - традиционное для Института общей физики им. А.М. Прохорова и моего коллектива, связано с твердотельными лазерами ИК-диапазона. Предложенная нами схема на основе легированного железом селенида цинка при "накач-

ке" другим, эрбиевым, лазером дает возможность снимать с нескольких квадратных миллиметров лазерного элемента десятки ватт мощности с возможностью перестройки длины волны излучения в диапазоне 4-5 мкм. Такие лазерные установки перспективны для использования в оборонной технике, медицине, информационно-коммуникационной сфере.

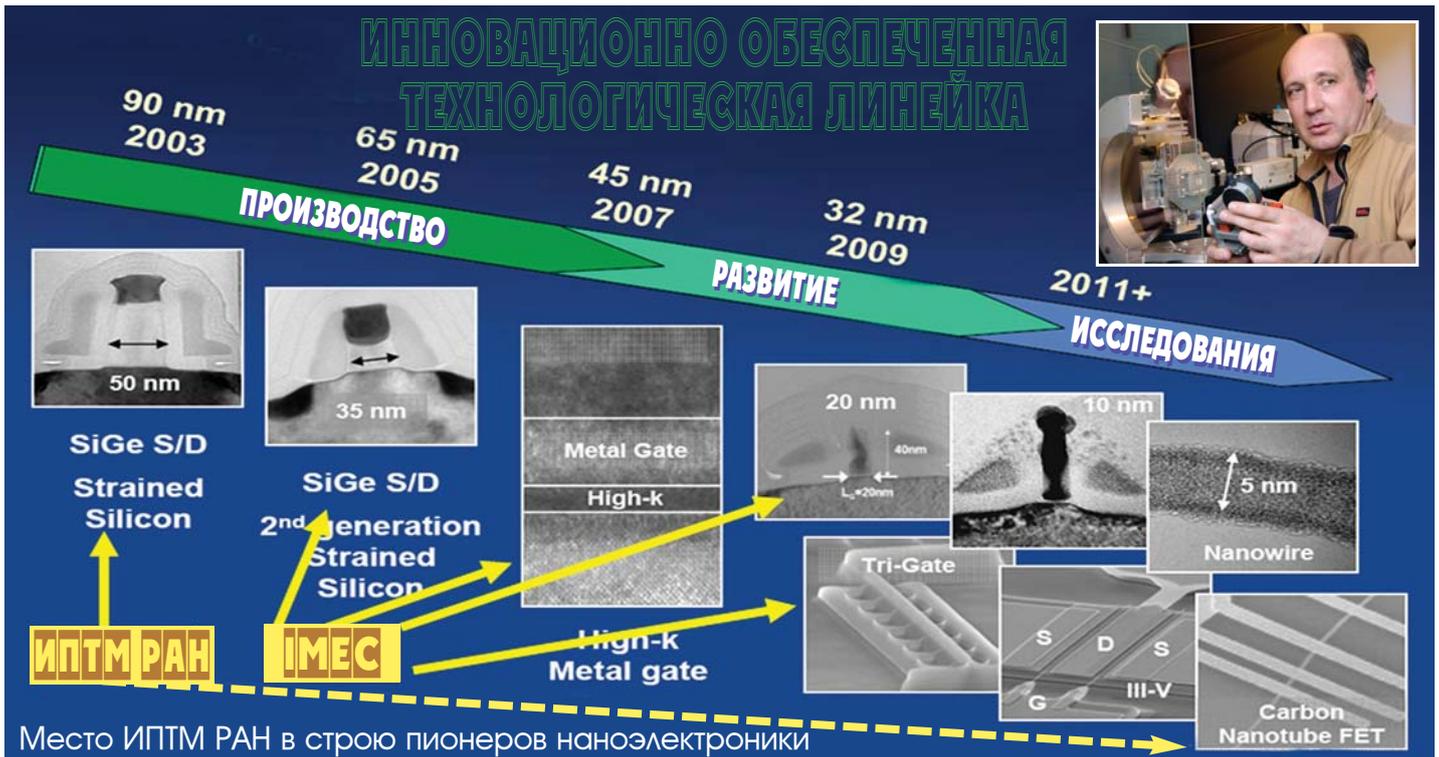
Второе направление - наноэлектроника. Мы исследуем квантовые точки и ямы на основе кремний-германия, которые позволяют существенно расширить возможности применения этих полупроводниковых материалов в электронике. В настоящее время 90% схем делается на основе кремния, но его возможности подошли к физическому пределу. Идет поиск более разнообразных по свойствам материалов, с которыми можно было бы работать по "кремниевым технологиям". Квантовые наноструктуры на основе кремний-германия открывают здесь новые горизонты. У нас в этой области создан большой задел: есть установка для роста квантовых точек со встроенным туннельным микроскопом, сделанным в ИОФ РАН (единственная в России), запускается просвечивающий электронный микроскоп с разрешением 0,24 нм, накоплен большой опыт работы с наноразмерными объектами.

Кроме того, мы занимаемся внедрением тепловизионной техники, созданной на основе разработанных в ИОФ РАН фоточувствительных элементов, в медицине, научных исследованиях и других областях деятельности. Все эти направления у нас вполне логично увязаны, несмотря на их кажущуюся самостоятельность. Так, лазеры ИК-диапазона - необходимый элемент подсветки тепловизоров, разработанных с участием ИОФ РАН, а работа по созданию мощных твердотельных лазеров с ЛД-накачкой требует использования микроэлектронных технологий.

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА



Внучка Рада дарит радость всей семье



Свой 25-летний юбилей Институт проблем технологии микроэлектроники и особочистых материалов (ИПТМ) РАН в Черноголовке отметил без помпы, камерно, по-домашнему. В кризис пышные празднества в академии не приветствуются, пояснила дирекция сотрудникам. Впрочем, все необходимые к случаю мероприятия были проведены на высоком уровне: прозвучал подробный отчет о достижениях института, обсуждались проблемы и задачи на будущее, сотрудники тепло вспомнили коллег, без которых ИПТМ не состоялся бы, в том числе - безвременно ушедших. Не обошлось и без дружеского застолья, на котором звучали тосты во славу института и успехов всех членов его дружного коллектива.

На официальной части торжеств выступил директор ИПТМ РАН доктор физико-математических наук **В.А. Тулин**. Он напомнил о наиболее значимых научных результатах, полученных за последние годы небольшими (средняя численность в структурном подразделении - 6 человек), но активными лабораториями и группами.

Вячеслав Александрович рассказал о том, что финансирование института с 2005 года выросло в два раза, но в основном - за счет повышения фонда оплаты труда. Он остановился и на проблемах, связанных с улучшением условий труда работников, отметив последние достижения: заменена система отопления, утеплены оконные проемы, поставлены энергосберегающие светильники, усовершенствована система воздухообмена.

Кстати, опыт института в области энергосбережения заслуживает пристального

внимания. В результате участия в академической программе ИПТМ в 2005 году запустил собственную котельную. В итоге, несмотря на то, что тарифы на коммунальные услуги в течение последних лет непрерывно росли, расходы института оставались на одном уровне, а в последнее время даже наметилась тенденция их падения. Сегодня тепло обходится ИПТМ в два раза дешевле, чем жителям города.

Очень интересно построена и система хозяйствования института. В суровые 90-е годы ненаучные подразделения - транспорт, техническое обслуживание систем жизнеобеспечения, механический цех - были переведены в статус производственных кооперативов (тогда такая форма деятельности получила легальный статус). Эти малые предприятия получили возможность зарабатывать деньги, встали на ноги и не только смогли в трудное время выжить сами, но и укрепили материальную базу института. Они по сей день качественно и недорого обслуживают ИПТМ. Одна из фирм - РЭМЭКС - развилась в крупного отечественного разработчика и производителя теплоэнергетического оборудования.

Благодаря такому грамотному подходу, который и сегодня приносит свои плоды, институту в перестроечный период удалось сохранить сотрудников, в том числе - научных, поскольку появилась возможность экономить фонд заработной платы за счет уменьшения числа обслуживающего персонала.

Директор ИПТМ сообщил, что средняя зарплата в институте за последние четыре года выросла в четыре раза и состав-

ляет в настоящее время 22 тысячи рублей, у научных сотрудников - около 30 тысяч. Правда, эти рубежи «взяты» буквально в последние два месяца 2008 года. Зарплата вспомогательного персонала тоже выросла, но не так значительно. К сожалению, сегодня и на такую зарплату молодых ученых не привлечешь, отметил В.А. Тулин. Тем не менее, свою речь он закончил на оптимистичной ноте: "Существует мнение, что среди многочисленных угроз человечеству в будущем одной из основных станет угроза исчезновения человека как вида при потере у него интереса к науке. Пожелаем себе сохранить этот интерес и двигать науку в меру наших возможностей и сил!"

Заместитель директора института **А.Ф. Вяткин** представил наглядные материалы, позволившие сравнить ИПТМ с Центром микроэлектроники IMEC (Interuniversity MicroElectronics Center) в бельгийском университетском городке Левене. Обе эти структуры родились почти день в день двадцать пять лет назад. Они были созданы по решению государственных органов своих стран для проведения фундаментальных исследований в области физических основ микроэлектроники.

Как прошли торжества в Бельгии, мы не знаем. Данные для своей презентации А.Ф. Вяткин получил с сайта IMEC. Но, судя по этим цифрам и перспективным планам, у зарубежных коллег черноголовцев мало поводов для грусти.

Так к чему же пришли IMEC и ИПТМ, стартовавшие с примерно одинаковых позиций? Сегодня число сотрудников в бельгийском исследовательском центре



## Институту проблем технологии микроэлектроники и особых материалов РАН - 25 лет!

составляет 1700 человек, в российском - 302, аспирантов - 214 и 6 соответственно, средний возраст сотрудников ИМЕС - 35,6 лет, ИПТМ - 50. А вот количество публикаций в расчете на одного человека примерно равны - одна-две в год. В ИМЕС ревностно подсчитывают упоминания о себе в прессе: ведь размер гранта от правительства во многом зависит от имиджа института. И не только подсчитывают, но явно работают над этим "индексом цитируемости": иначе вряд ли ИМЕС упоминался бы в СМИ 2577 раз. В ИПТМ этой проблемой специально не занимаются, и особого интереса СМИ к себе не ощущают.

Финансирование в расчете на одного сотрудника в ИМЕС в пересчете на рубли составляет из госбюджета - 1 млн рублей, всего - 6,5 млн, в ИПТМ - 333 тысячи и 566 тысяч соответственно. Как видно, разница впечатляющая - более чем в десять раз.

Анатолий Федорович проследил и за динамикой роста финансирования: размер государственных вливаний в обоих институтах за 25 лет вырос незначительно, а вот поступления из других источников у ИМЕС с конца 90-х постоянно увеличиваются на 20-30% в год. У ИПТМ этот рост был не столь стабилен и не так значителен. В итоге бельгийский институт к своему четвертьвековому юбилею стал самым крупным и авторитетным в Европе независимым исследовательским центром в нанозлектронике и нанотехнологиях. Он имеет дочерние компании в Нидерландах и на Тайване, офисы - в Китае, США, Японии.

ИПТМ РАН динамично и устойчиво развивался только в первые годы. Государст-

во поставило перед институтом задачу проводить для микроэлектронной промышленности страны фундаментальные исследования свойств микро- и нанообъектов, создавать методы контроля и диагностики микроструктур, разрабатывать новые технологические процессы, получать материалы для микроэлектроники. Выполнение этой работы обеспечивалось необходимым объемом средств и заказами предприятий. На старте численность сотрудников ИПТМ росла (на пике она составила 800 человек), закупалось современное оборудование, в том числе - импортное. Было создано несколько специализированных лабораторий совместно с заводами и отраслевыми институтами. Но с 1991 года пошел резкий обвал: отечественная микроэлектронная промышленность "упала", государство перестало ставить перед научными организациями масштабные задачи. И хотя исследования в ИПТМ РАН велись и ведутся на высоком уровне, сегодня его возможности не достаточно востребованы.

Поэтому два юбиляра - бельгийский и российский видят свои перспективы совершенно по-разному. Чего ждут от будущего в ИМЕС? Предсказать что-либо в такой динамично развивающейся сфере, как нанозлектроника, невозможно, говорится в пресс-релизе центра. Ученые намерены работать на уровне передовых вызовов нанозлектронной эры, будут продолжать масштабировать интегральные схемы, расширять исследования по экспериментальным на сегодня направлениям - солнечная энергетика, биомедицинская электроника, фотоника.



Как оценивает свои перспективы ИПТМ? В условиях на порядок меньшего финансирования и отсутствия в стране развитой микроэлектронной промышленности особых надежд на лучшее здесь не питают. "Будем стареть, преодолевать трудности в период экономического спада, продолжим искать промышленных партнеров из числа выживших после кризиса", - сформулировал общее настроение А.Ф. Вяткин.

Мы не могли не поинтересоваться у руководства института отношениями с профсоюзной организацией. В.А. Тулин и А.Ф. Вяткин сообщили, что администрация и профком на партнерской основе взаимодействуют в рамках коллективного договора и по линии социальной комиссии. Председатель профкома, заведующий лабораторией локальной диагностики полупроводниковых материалов Е.Б. Якимов, входит в состав финансовой комиссии при ученом совете и активно участвует в решении всех производственных и социально-трудовых вопросов. И сокращения пилотного проекта, и переход на НСОТ проводились при участии профсоюза и к конфликтам в коллективе не привели. "Боевой профсоюз нужен, когда есть противоречия между администрацией и работниками, - отметили руководители ИПТМ. - А мы случаев серьезного противостояния в практике ИПТМ не припомним. Так что работаем в контакте, всегда поддерживаем полезные инициативы профсоюза".

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА

# Конкурс научной фотографии "Наука - это красиво!"

## Мир увидит ваши открытия!

Электронный пучок, оставивший "автограф" в виде оранжевой герберы или дольки апельсина; кристаллы терефталевой кислоты, похожие на причудливые кораллы; клетка, очертаниями напоминающая гитару; кристаллы брома, сверкающие как настоящие рубины, - все эти образы воплощены в работах участников прошлого года конкурса научной фотографии, проведенного изданием "Наука и технологии России - STRF.ru".

И в этом году организаторы конкурса научной фотографии "Наука - это красиво!" приглашают к участию творческих, неординарно мыслящих людей, которые занимаются, увлекаются и просто интересуются наукой и хотели бы представить миру её многообразие и красоту.

Фотографии на конкурс принимаются с 2 марта по 1 мая по адресу: [photo@strf.ru](mailto:photo@strf.ru).

### Основные номинации:

#### "Мир, скрытый от наших глаз"

Фотографии призваны показать мир таким, каким его невозможно увидеть невооруженным глазом. Работы должны быть выполнены с использованием макрообъективов или специальной техники.

#### "Наука - значит развитие"

Фотографии, призваны представить исследования и разработки на различных этапах их создания - от зарождения идеи до воплощения ее в жизнь. Для создания работ может быть использована обычная техника и специальные фото-технологии.

Специальная номинация от компании "Нанотехнология - МДТ": "Эстетика в "железе"". Для участия в этой номинации принимаются работы, где в композиции присутствует оборудование компании или элементы её фирменного стиля. Победитель получит специальный приз от компании.

#### Призы:

- 1 место - 15 000 рублей.
- 2 место - 9 000 рублей.
- 3 место - 5 000 рублей.

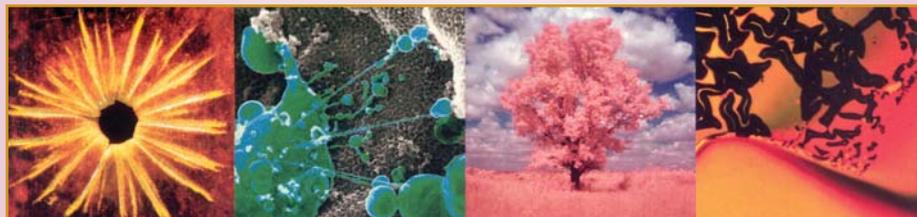
Все победители получат памятные дипломы.

Кроме того, автор, чья работа соберёт наибольшее количество откликов по итогам зрительского голосования, получит специальный "Приз зрительских симпатий" от партнёров конкурса.

Лучшие работы будут отобраны для участия в выставке "Наука - это красиво!", которая пройдёт в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске и других гостеприимных городах России.

#### Контактная информация:

E-mail: [photo@strf.ru](mailto:photo@strf.ru)  
Тел.: +7 (495) 930 8850, 930 8707  
[www.strf.ru](http://www.strf.ru)



# АНЕКДОТЫ

Минэкономразвития РФ объявило о срочном тендере на поставку кофейной гущи в отдел финансового прогнозирования.



В городе N прошла забастовка врачей. Власти так и не смогли разобраться, что было написано на транспарантах.



В результате кризиса Россия теряет самое дорогое - своих долларовых миллиардеров: в прошлом году их было 74, а сейчас 27.



Сомалийские пираты захватили российский корабль. Правительство России ведёт переговоры об откате.



До мая рождаются дети, зачатые до кризиса, после мая - вопреки.



Если молитвы не помогают, значит, вы живёте нелегальную версию жизни.



На Западе правительство относится к бизнесу как овчарка к своему стаду. В России - как волк к чужому. Именно поэтому на московских лугах пасутся в основном горные бараны, а молоко и сыр мы покупаем у соседей.



При таких темпах загрязнения окружающей среды скоро птицы по утрам будут не петь, а кашлять.



Из выступления руководителя страны: - Теперь каждый чиновник обязан предъявить не только то, что лежит в левом кармане его брюк, но и в правом! Многие подумают: но он же может положить взятку в карман пиджака. Да, может! Но согласитесь, все равно это важный шаг в сторону борьбы с коррупцией!



Разговор в понедельник:  
- Я сегодня попал в такую пробку!  
- А я даже в пробку не смог попасть!



## НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации Профсоюза работников Российской Академии наук

Редактор Ирина ВИНОГРАДОВА \* 119334, Москва, ул. Бардина, 6/3, тел. (8 499)135-5577, (8 499)135-3032.  
E-mail: [ispolkom\\_mos@rambler.ru](mailto:ispolkom_mos@rambler.ru) \* <http://www.ras.ru> в разделе «Профсоюз работников РАН» \*  
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, [nadv@inbox.ru](mailto:nadv@inbox.ru) \* Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ. \*  
Свид-во о регистрации тер.упр. МПТР России ПИ-№1-00653 от 30 апреля 2002 г. \* Тираж 1000 экз. \*  
Распространяется бесплатно. \* Сдано в печать 13.04.2009 г. \* При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.  
Отпечатано в ГУП ППП «Типография «Наука» РАН. 121099, г. Москва, Шубинский пер. д. 6 \* Распространяется бесплатно