

# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 7-8 (107-108)  
ИЮЛЬ-АВГУСТ 2010



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Лето - самое напряженное время для профкомов, которые активно занимаются организацией отдыха детей. Мозаику из событий прошедшего сезона по просьбе редакции «НС» сложили руководители и кураторы детских оздоровительных лагерей московского региона.

*Стр. 19*

## В номере:

### ПРИГЛАШЕНИЕ К РАЗГОВОРУ

Об открытости и прозрачности финансирования РАН

*Стр. 2*

### ИЗ ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Читайте, завидуйте

*Стр. 10*

### ЛЮБОВЬ ЕГО - АФРИКА

Памяти М.Л. Вишневого

*Стр. 29*

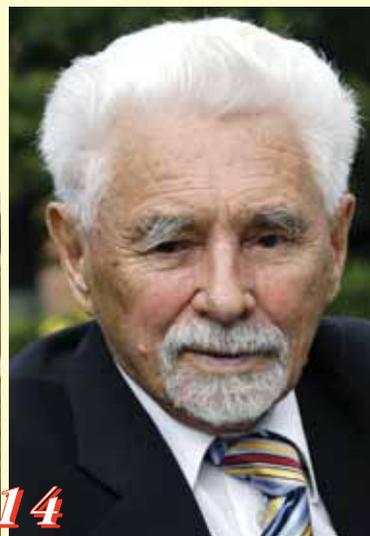


## ТАМ ЧУДЕСА...

Главная достопримечательность академического пансионата "Звенигородский" - вековой дуб. Но чудеса в звенигородском Лукоморье - рукотворные. Дружная команда Виктора Ивановича Подгайного творит их непрерывно. Приезжайте - посмотрите на результат.



*Стр. 14*



В последние годы руководители нашей страны постоянно говорят о необходимости перехода России от сырьевой ориентации на "инновационный путь развития", не забывая упомянуть об огромной роли в этом процессе российской науки. Однако положение отечественной науки и, в частности, Российской академии наук, остается очень сложным. Финансирование науки в России, несмотря на его существенное увеличение после 2002 года, является совершенно недостаточным. А в 2010 году оно было уменьшено даже в абсолютном выражении. Если в 2009 году финансирование "гражданской" науки за счет федерального бюджета составляло 165 млрд. руб., то в 2010 г. оно упало до 159 млрд. руб. Если учесть еще ежегодную инфляцию в размере 8%, можно определить, что финансирование фактически уменьшилось примерно на 12%. И это происходит в то самое время, когда многие страны приняли решение о существенном увеличении расходов на исследования! Понятно, что с таким финансированием российская наука не сможет стать базой для перевода экономики на рельсы высоких технологий.

## Приглашение к разговору

Проблема усугубляется еще и тем, что в России существует множество административных препонов, которые не позволяют достаточно эффективно использовать даже те скудные материальные ресурсы, которые выделяются российской науке. Так, большие нарекания научного сообщества вызывает система "конкурсного" финансирования научных исследований. Особое недовольство связано с использованием при проведении конкурсов в области НИР и НИОКР закона о госзакупках. На работы по организационному обеспечению научных исследований приходится тратить много средств, а для участия в конкурсах - заполнять огромное количество различных документов.

Решение многих насущных проблем Российской академии наук тормозится из-за отсутствия четкого юридического определения ее статуса. Не реализованы и даже не предложены меры по сти-

мулированию финансирования научных исследований частными фирмами. В результате в российской науке усугубляется кадровый кризис, ухудшается ситуация с оснащением институтов, не растет количество научных публикаций.

Действия руководства страны по изменению этой ситуации носят явно несистемный характер и с настороженностью воспринимаются научной общественностью. Одна из причин в том, что решения принимаются без серьезного обсуждения с учеными. Кроме того, в основном эти действия направлены на уменьшение числа ученых и научных институтов в России, что может привести только к дальнейшему регрессу российской науки.

Научная общественность России активно пытается изменить ситуацию. Отдельные ученые и их объединения выступают с идеями о том, как можно решить различные проблемы российской

## Об открытости и прозрачности

Требование открытости и прозрачности финансирования РАН и использования ее имущества занимает, с моей точки зрения, существенное место в предложениях по повышению эффективности работы РАН. Обусловлено это следующими очевидными моментами:

- открытость управления имеющимися материальными ресурсами в любой структуре (в том числе, РАН) позволяет увеличить эффективность их использования

- наличие достаточно полной информации о том, куда и на что расходуются выделяемые средства, снимает вопросы как со стороны государственных структур и средств массовой информации, так и со стороны научной общественности

- высокий уровень открытости в области финансирования РАН даст дополнительные аргументы для обоснования недостаточности финансирования академии и требований к руководству РФ об его увеличении

- и, наконец, открытость и прозрачность в использовании выделяемых государством ресурсов - это обычная практика для любого цивилизованного государства.

Требования большей прозрачности в вопросах финансирования РАН звучат постоянно. Так, в газете "Троицкий вариант" поднимался вопрос об эффективно-

сти расходования средств, выделяемых на приобретение импортных приборов. Аналогичные темы, связанные с затратами на капремонты, целевые программы Президиума РАН, программы фундаментальных исследований Президиума и отделений РАН, постоянно звучат в выступлениях ученых. Сотрудники академических институтов часто поднимают вопросы об эффективности расходования средств в своих НИИ.

Именно этими обстоятельствами и обусловлены предложения об увеличении открытости и прозрачности, которые будут изложены ниже. Перед тем как перейти к этому изложению, хочу отметить ряд обстоятельств.

**Первое.** Эти предложения будут относиться к так называемой Центральной части РАН. Ее ситуация типична для академии в целом, а уровень прозрачности ее финансирования и в настоящее время достаточно высок. Все постановления Президиума РАН по вопросам финансирования публикуются на сайте академии, а наиболее важные перепечатываются в газете "Научное сообщество". Много информации о финансировании имеется в ежегодных отчетных докладах Президиума РАН Общему собранию. В целом ряде институтов практикуются ежегодные отчеты дирекции, в которых, в частности, подроб-

но излагаются вопросы финансирования. Фактически в Центральной части РАН эту работу нужно просто логически завершить.

Ситуация в региональных отделениях (Сибирском, Уральском и Дальневосточном) в этой области несколько хуже. Однако и там в последние годы произошли серьезные подвижки в нужном направлении. Естественно, мои предложения в полной мере относятся и к отделениям РАН по областям наук.

**Второе.** Не надо рассчитывать, что повышение эффективности использования средств РАН, которое может стать, в частности, следствием большей прозрачности, качественно улучшит положение академии. Нынешний достаточно высокий уровень открытости в финансировании РАН позволяет судить об этом с большой достоверностью. Основную часть бюджета РАН составляет фонд заработной платы (в 2010 году - 78%), в котором большая часть (70-75%) - это так называемые "гарантированные" выплаты (оклады и выплаты за ученую степень). Серьезная экономия гарантированных выплат (они составляют примерно 60% от всего бюджетного финансирования) возможна только путем массового увольнения сотрудников.

Возможности более эффективного использования средств, предназначенных

науки. Профсоюз работников РАН, в частности, обратился к руководству страны со своими предложениями, под которыми было собрано более 12 тысяч подписей сотрудников РАН. В мае этого года мы провели первый этап массовых действий в поддержку этого обращения. К сожалению, руководство страны так и не откликнулось, в связи с чем профсоюз планирует участие в октябре второй этап протестных действий.

Совершенно очевидно, что на основе выдвинутых научными коллективами предложений необходимо разработать масштабный и, в то же время, детализированный план преобразований в российской науке. Правительственные структуры, похоже, не собираются этим заниматься. Инициативу по разработке и реализации такого документа могла бы взять на себя Российская академия наук. Однако руководство РАН ведет себя пассивно, с чем связано обращение к Общему собранию РАН Отделения физических наук, оглашенное 17 мая т.г.

Профсоюз РАН считает необходимым принять участие в разработке плана преобразований. Принято решение про-

вести широкую дискуссию среди научной общественности на тему "Что надо делать для исправления ситуации, сложившейся в российской науке и РАН" (см. стр. 7). Было решено ограничить тему дискуссии проблемами РАН, поскольку в распоряжении профсоюза имеется объем информации, достаточный для проведения анализа ситуации. Кроме того, хотя решение большинства проблем российской науки и РАН относится к компетенции руководства России, некоторые задачи Академия наук может и должна решить своими силами.

За основу дискуссии предлагается взять «Перечень предложений Профсоюза работников РАН по повышению эффективности деятельности Президиума РАН» (см. стр. 7), в котором перечислены основные болевые точки академии. Безусловно, в дискуссию могут быть включены и другие вопросы, не вошедшие в указанный документ. Профсоюз определил ответственных лиц, которые должны предложить список вопросов для обсуждения и дать свои варианты их решения. Пример такого рода предложений, подготовленных во исполнение

пункта 3 указанного выше "Перечня", опубликован на стр. 7. Ответственные за каждый из пунктов должны также вести анализ поступающих в профсоюз предложений.

Чтобы дискуссия носила конструктивный характер, предложения должны быть максимально конкретны. Например, давая идею вроде "переведем Академию наук на конкурсное финансирование", необходимо расшифровать, какая часть финансирования РАН будет распределяться по конкурсу (относится ли это, например, к средствам на капремонты), как будут функционировать в этой системе академия и ее институты и т.д.

Дорогие коллеги! Просим вас присоединиться к обсуждению данного вопроса. Присылайте свои соображения на адрес Совета профсоюза profiras@prof.ras.ru или на форум профсоюзного сайта <http://www.ras.ru/tradeunion.aspx>. Все ваши предложения будут рассмотрены, опубликованы в профсоюзных СМИ и использованы при подготовке плана преобразований РАН. Надеемся на Вашу активность!

## финансирования РАН

для выплаты различных стимулирующих надбавок и премий, которые составляют примерно 20% от бюджетного финансирования РАН, по моим оценкам, не превышают тех же 20%. Это, соответственно, может повысить эффективность использования всего бюджета РАН максимум на 4-5%. То же самое можно сказать обо всех остальных частях бюджета РАН, на которые остается 22%. Даже если повысить эффективность использования этой части на 30% (а это практически недостижимый максимум), это даст увеличение эффективности использования всего бюджета на 4-6%.

Таким образом, общая эффективность использования бюджетного финансирования РАН может быть повышена на 8-11%, что эквивалентно увеличению финансирования Центральной части на 3-4 млрд. рублей. Такое увеличение (на самом деле, оно будет еще меньше) не способно решить основных проблем РАН. Тем не менее, и за него надо бороться. Отметим, что при увеличении финансирования РАН, в первую очередь, начнут расти не "гарантированные" выплаты, а затраты на исследования, закупки оборудования и другие разделы статьи "прочие расходы". По этим направлениям повышение эффективности вполне возможно.

Все то же самое можно сказать и о

других источниках финансирования РАН. Доходы от аренды, на самом деле, невелики: в Центральной части в 2009 году они составили 1,5 млрд. руб. (это примерно 5% бюджета РАН). На одном из круглых столов фонда "Открытая экономика" представитель некой структуры, проводившей экспертизу состояния арендных дел в РАН, сообщил, что объем поступлений от аренды может быть увеличен на 30% (т.е. на 450 млн. руб.), если этим займутся профессионалы. При этом на вопрос, сколько будут стоить услуги этих профессионалов, он не ответил. Кроме того, выяснилось, что при анализе не учитывались такие особенности аренды в РАН, как невозможность в институтах "естественного" профиля сдавать в аренду крупные блоки помещений на длительные сроки. Это было еще до нынешних "кризисных" проблем, которые усугубили ситуацию. Как видно, и здесь нет никаких особых резервов.

Если говорить о внебюджетных средствах от контрактов, грантов и т.д., они в основном поступают в распоряжение грантодержателей, которые отчитываются в их расходовании в соответствии с правилами контрактов и договоров. Сумма отчислений на накладные расходы обычно не превышает 20%, что составило в прошлом году примерно 4 млрд руб. Счи-

тая максимальное повышение эффективности при их расходовании равным 30%, получим дополнительные 1-1,2 млрд. руб., которые принципиально ничего не изменят. Хотя бороться за них тоже надо.

**Третье.** Предлагаемые мною меры вряд ли допускают возражения вроде "финансы есть коммерческая тайна", или "нас и так проверяет налоговая инспекция, Счетная палата" и т.д. Все выделяемые государством средства и ресурсы должны использоваться гласно и открыто. Исключением могут быть, в определенной части, средства Министерства обороны, ФСБ, МВД. РАН к подобным структурам не относится. Что касается проверок со стороны указанных выше организаций, то все они, в первую очередь, следят за целевым использованием средств. Проверяется правильность разнесения по всевозможным классификаторам и оформления документов. В наших же предложениях речь идет о контроле по существу: почему закуплены просвечивающие электронные микроскопы, а не конфокальные, почему в институтах ремонтируются помещения АУП, а не исследовательские лаборатории.

Переходя к конкретным предложениям, отмечу, что все написанное в этих документах - это мои соображения, которые являются лишь основой для дискуссии по вопросу открытости и прозрачности финансирования РАН.

**Материалы подготовил  
В.П. КАЛИНУШКИН**

# Предложения по повышению эффективности использования финансов и имущества РАН

(для центральной части РАН)

## 1. Финансирование институтов РАН

Для повышения открытости и прозрачности финансирования институтов РАН предлагается:

**а) В части средств, предназначенных для приобретения импортного оборудования**

**В 2010 году - 1600 млн. руб., покупка велась через ФГУП "Академинторг".**

- опубликовать на сайте РАН порядок подачи и рассмотрения заявок на покупку этого оборудования

- публиковать на сайте РАН план приобретения оборудования на текущий год

- на сайте РАН и в ежегодном отчетном докладе Президиума РАН Общему собранию помещать полный финансовый отчет о закупках и обслуживании импортной техники за отчетный год

- заслушать на Президиуме РАН отчет ФГУП "Академинторг" о его работе за последние 5 лет, принять решение о ежегодном проведении подобных отчетов на Президиуме РАН и публикации их на сайте РАН

- заслушать на Бюро отделений и заседаниях Президиумов научных центров РАН отчеты организаций об использовании приобретенной для них за последние 5 лет импортной техники, принять решение о проведении аналогичных отчетов ежегодно (с публикацией их на сайте РАН).

**Комментарий.** Закупки импортного оборудования в последнее время, подвергаются наибольшей критике. Так, в газете "Троицкий вариант" говорилось, что по одному из видов приобретаемого оборудования авторам статьи удалось получить предложение (неофициальное)

со стоимостью примерно в 1,5 раза меньше, чем заплатил "Академинторг", правда без оплаты "растаможки". Этот вопрос сложно обсуждать без детального ознакомления с условиями контракта. Надеюсь, ситуация прояснится после публикации отчетов ФГУП "Академинторг".

Кстати, первые шаги в этом направлении уже сделаны. В последнем отчетном докладе Президиума РАН опубликован список приборов, приобретенных в 2009 году. Однако их стоимость не была указана.

Хотелось бы еще отметить, что не меньшее значение, чем удешевление стоимости приобретаемого оборудования, имеет контроль за целесообразностью приобретения и эффективностью использования закупленных приборов.

**б) В части средств по статье "модернизация материально-технической базы научных учреждений"**

**В 2010 г. - 400 млн. руб.**

- опубликовать на сайте РАН порядок подачи и рассмотрения заявок на получение средств по этой статье

- публиковать на сайте РАН детальный план выделения этих средств

- на сайте РАН и в ежегодном отчетном докладе Президиума РАН публиковать полную информацию о расходовании средств по этой статье в отчетном году

- принять решение о заслушивании ежегодного отчета по этому вопросу на Президиуме РАН (с публикацией отчетов на сайте РАН)

- опубликовать на сайте РАН информацию о финансировании по этой статье институтов РАН за последние 5 лет

- обсудить эту информацию на Бюро

отделений и на Президиумах научных центров РАН, принять решение проводить обсуждения вопросов расходования средств по этой статье ежегодно (с публикацией результатов обсуждения на сайте РАН).

**Комментарий.** Эта статья расходов вызывает вопросы как в части распределения средств по институтам, так и в части эффективности их использования. Так как общая сумма средств на модернизацию материально-технической базы ничтожна (400 млн для 250 институтов РАН), то вряд ли кто-то получает их в достаточных количествах. Возможно, что есть институты-"любимчики", но даже они, по моим оценкам, не имеют никаких избытков. Так что получение информации о распределении по институтам - это вопрос скорее не эффективности, а "социальной справедливости". За нее надо бороться, но не думаю, что эффективность использования средств по этой статье можно повысить более чем на 20-30%.

**в) В части целевых программ Президиума РАН и резерва Президента РАН.**

**В 2010 г. эти позиции были объединены в блок "Программы целевых расходов" и ее финансирование составило 1400 млн. руб.**

- опубликовать на сайте РАН перечень целевых программ Президиума РАН с изложением их сути, а также порядка подачи и рассмотрения заявок на получение средств

- публиковать на сайте РАН планы финансирования целевых программ и информацию о принятых решениях по выделению средств

- публиковать на сайте РАН и в еже-



годном отчете Президиума РАН полную информацию о распределении средств по программам и резерва Президента РАН

- ежегодно заслушивать отчеты руководителей программ на Президиуме РАН (с публикацией отчетов на сайте РАН)

- заслушать и опубликовать на сайте РАН отчеты по результатам целевых программ за последние 5 лет (или за весь срок их работы) с публикацией отчетов на сайте РАН.

**Комментарий.** На самом деле, перечень целевых программ в 2008 году публиковался и с тех пор, по имеющейся информации, не менялся (см. например приложение к "Научному сообществу", "Позиция", октябрь, 2009 г.). Эта статья расходов РАН вызывает пока не очень много вопросов. Тем не менее, они есть и касаются как расходования средств, так и целесообразности ряда программ. Значительная часть этих вопросов вызвана недостатком информации. Много сведений по данной теме имеется уже сейчас в ежегодном отчете Президиума РАН, однако они носят несистемный и неполный характер. Отметим, что именно на эту статью приходится последние два года основные удары секвестра, поэтому с формированием планов по

этим программам в данный момент могут быть проблемы. В таком случае можно говорить о публикации предварительных планов или, в виде исключения, конкретных решений о выделении средств.

**г) В части программ фундаментальных исследований Президиума РАН и отделений.**

**В 2010 г. - 1985 млн. руб.**

- опубликовать на сайте РАН порядок подачи заявок и проведения конкурсов на получение средств по всем программам Президиума и отделений

- публиковать на сайте РАН полную информацию о выигравших конкурсы проектов

- публиковать на сайте РАН научные отчеты по выполненным проектам

- принять решение об ежегодных отчетах на научных конференциях (информацию о времени и месте этих конференций размещать на сайте РАН)

- опубликовать на сайте РАН информацию о проектах, получивших финансирование по этим программам за последние 5 лет

- принять решение об ежегодных отчетах по выполнению программ Президиума РАН на заседаниях Президиума РАН, а программ отделений - на Бюро

отделений и заседаниях Президиума РАН (с публикацией отчетов на сайте).

**Комментарий.** Хотя по этой статье финансирования задается много вопросов, с моей точки зрения, добиться какого-то существенного повышения эффективности здесь не удастся, пока финансирование этой статьи не будет качественно увеличено. Создать серьезную систему конкурсов в ситуации, когда из 15 хороших проектов можно профинансировать только 3, да и то не в полном объеме, вряд ли получится.

Однако проведение указанных выше мероприятий необходимо. И не только с точки зрения "социальной справедливости" (есть серьезные основания считать, что в этих программах число "любимчиков", пусть и из разряда активно работающих групп, достаточно велико), но и для построения нормальной системы конкурсного финансирования в РАН. Мы же верим, что данная статья когда-нибудь будет полноценно финансироваться!

Нужно отметить, что многие из указанных выше предложений уже реализуются. Публикуется перечень программ и ответственные лица, в ряде программ оглашается порядок подачи заявок и правила проведения конкурсов, проводятся отчетные конференции и т.д. Поэтому надо просто принять общие обязательные правила и довести дело до логического завершения.

**д) в части строительства объектов социального и производственного комплексов**

**В 2010 г. - 805 млн. руб.**

- опубликовать на сайте РАН порядок подачи и рассмотрения заявок на получение средств по этой статье

- публиковать на сайте РАН план распределения средств по этой статье на текущий год

- на сайте РАН и в ежегодном Отчетном докладе Президиума РАН публиковать полную информацию о фактическом расходовании средств по этой статье в отчетном году

- ежегодно заслушивать отчеты об этой работе на Президиуме РАН (с

публикацией на сайте РАН).

**Комментарий.** В ежегодном Отчетном докладе Президиума РАН приводится много информации по этой статье расходов. Ее надо просто систематизировать и излагать в полном объеме. Повысить же эффективность использования этих средств вряд ли удастся: строительство есть строительство. Денег дается, на самом деле, очень мало, избытка нигде нет.

#### е) В части расходования средств в институтах

- принять решение об ежегодных отчетах директоров на открытых Ученых советах или собраниях (конференциях) трудовых (научных) коллективов с публикацией этих отчетов на сайтах институтов.

Указанные выше отчеты должны включать в себя полную информацию:

- 1) о полученных научных результатах
- 2) о финансовой и хозяйственной деятельности, включая подробную информацию о поступающих в институты бюджетных и внебюджетных средствах, их распределении и расходовании (особое внимание должно уделяться расходованию средств по статье "накладные расходы" и фондам зарплаты вспомогательных подразделений; одним из элементов отчета должна быть не носящая персонифицированный характер информация о распределении зарплат сотрудников института)
- 3) о результатах инновационной и образовательной работы
- 4) о проведенных мероприятиях по технике безопасности
- 5) о мерах по социальной защите сотрудников
- 6) о результатах кадровой политики

- принять решение об ежегодной публикации на сайте РАН информации о поступающих в каждый институт средствах как из бюджетных, так из внебюджетных источников.

**Комментарий.** В институтах расходуется минимум 90% всего финансирования РАН. Это и "базовое финансирование" (в 2010 г. - 20750 млн. руб.), и большая часть доходов от аренды (в

2009 г. - 1175 млн. руб.), и внебюджетные поступления (в 2009 г. - 21296 млн. руб.). Кроме того, в институты поступает и подавляющая часть средств по всем ранее упомянутым статьям (за исключением первой - закупки импортного оборудования).

Именно поэтому, с моей точки зрения, данной позиции должно быть уделено первостепенное внимание. В этом направлении уже многое сделано: распределение базового финансирования по институтам с выделением статьи "фонд зарплаты" ежегодно публикуется на сайте РАН, так же как и все бюджетные поступления по итогам года. Многие директора отчитываются перед коллективами, правда, часто в только в устной форме. Анализ же финансовых документов требует наличия электронного или бумажного носителя.

Отметим, что подавляющая часть финансовой информации, о которой говорится в данном пункте, ежегодно готовится в институтах и сдается в ФЭУ РАН. Таким образом, серьезных технических проблем для выполнения изложенных здесь задач нет. Речь опять-таки идет о том, чтобы довести уже начатый процесс до логического завершения. Реализация этого пункта снимет много вопросов как со стороны сотрудников РАН, так и со стороны различных внешних структур. С точки зрения повышения эффективности расходования средств эффект, возможно, будет и не очень большим, зато моральный выигрыш - огромным.

Указанные выше шаги сделать необходимо. Никакие слова о коммерческой тайне, законе о неразглашении персонифицированных данных аргументами «против» быть не могут. Расходование государственных средств и операции с использованием государственного имущества должны быть прозрачны. Всю необходимую информацию можно изложить, не нарушая ни коммерческую тайну (в тех редких случаях когда она есть), ни закон о неразглашении персонифицированных данных.

## 2. Открытость финансирования и использования имущества в организациях социальной сферы РАН

### а) В части ведомственных медицинских учреждений

**В 2009 г. - 1302 млн. руб.**

- публиковать на сайте РАН план бюджетного финансирования всех учреждений Медицинского объединения РАН

- публиковать на сайте РАН и в ежегодном отчете Президиума РАН полную информацию о финансировании этих учреждений, включая бюджетные поступления, доходы от предпринимательской деятельности и другие доходы

- ежегодно проводить отчеты о финансовой и хозяйственной деятельности в коллективах медучреждений с публикацией на их сайтах

- принять решение о проведении ежегодного отчета о работе медицинских учреждений на Президиуме РАН с последующей публикацией на сайте академии

- ежегодно публиковать на сайте РАН полную информацию о расходовании средств, выделяемых на строительство объектов медицины.

**Комментарий.** Ведомственное медицинское обслуживание сотрудников РАН является в настоящее время исключительно важной социальной мерой. К работе этой сферы у сотрудников РАН существует много претензий, большинство из которых, по моему мнению, вызвано недостатком информации.

Отметим, что план бюджетного финансирования медицинских учреждений в этом году был опубликован на сайте РАН и в газете "Научное сообщество №1-2, 2010 г.

### б) В части учреждений ЖКХ и культуры

**В 2010 г. - 278,5 млн. руб.**

- публиковать на сайте РАН план бюджетного финансирования всех учреждений этого сектора

- публиковать на сайте РАН и в ежегодном отчете Президиума РАН полную информацию о финансировании этих учреждений, включая бюджетное финан-

сирование, доходы от предпринимательской деятельности и другие поступления

- ежегодно проводить отчеты о финансовой и хозяйственной деятельности в коллективах учреждений (в общежитиях аспирантов - с участием представителей проживающих) с публикацией на сайтах учреждений

- заслушивать на Президиуме РАН ежегодный отчет о хозяйственно-предпринимательской деятельности учреждений ЖКХ и культуры и публиковать его на сайте РАН

**Комментарий.** Так получилось, что об этой стороне жизни РАН профсоюз знает меньше всего. По моему мнению, многие вопросы, которые возникают в этой области, могут быть сняты после предоставления указанной выше информации.

### 3. Обеспечение открытости по жилищным вопросам

- систематически давать информацию на сайте РАН обо всех мероприятиях по решению жилищной проблемы, возможности участия сотрудников в распределении жилья, порядке подачи заявок и др.

- опубликовать на сайте РАН подробную информацию о предпринимаемых в настоящий момент действиях руководства РАН по решению этой проблемы

- подготовить проект программы действий по ускорению решения жилищной проблемы, провести его широкое обсуждение и по результатам рекомендовать Президиуму РАН принять "Жилищную программу РАН".

**Комментарий.** По моему мнению, руководство РАН ведет большой объем работы в этом направлении, хотя КПД этой работы невелик, причем не по вине академии. К сожалению, руководство РАН мало информирует сотрудников об этой работе, что приводит к выводам о бездействии академии. Я уверен, что реализация указанных выше предложений не только позволит заполнить информационный вакуум, но и существенно увеличит активность сотрудников и, благодаря этому, повысит эффективность действий в этой области.

**Заместитель председателя Совета  
ПР РАН В.П. КАЛИНУШКИН**

## Об инициативе Отделения физических наук на Общем собрании РАН 17.05.2010

Постановление Президиума Совета профсоюза РАН

Заслушав и обсудив информацию В.П. Калинушкина, Президиум Совета Профсоюза РАН посчитал целесообразным организовать дискуссию на тему "Что надо делать для исправления ситуации, создавшейся в российской науке и РАН". В связи с этим Президиум совета Профсоюза РАН постановляет:

1. За основу для проведения дискуссии принять "Перечень предложений Профсоюза РАН по повышению эффективности деятельности Президиума РАН" (см. ниже).

2. Поручить организацию и проведение дискуссии следующим членам Совета:

- по пункту 1 - Самохину А.А., Вдовину В.Ф.
- по пункту 2 - Волчковой Н.В., Юркину В.А.
- по пункту 3,4 - Калинушкину В.П.
- по пункту 5 - Миронову А.С.
- по пункту 6,7 - Вдовину В.Ф.
- по пункту 8 - Вдовину В.Ф., Калинушкину В.П.
- по пункту 9 - Вдовину В.Ф., Зиновьеву А.Н.
- по пункту 10 - Демченко Н.Г., Богомолу Я.Л.

*Срок исполнения - в течение всей дискуссии*

3. Подготовить обращение к сотрудникам РАН о необходимости и порядке проведения такой дискуссии.

*Отв. Калинушкин В.П., срок - до 01.08.2010 г.*

4. Рекомендовать членам Совета ПР РАН принять активное участие в проводимой дискуссии.

5. Провести на Уральской конференции профсоюза (13-17 сентября) круглый стол на тему "О реформировании РАН".

*Отв. Калинушкин В.П., Зиновьев А.Н., Дерягин А.И.*

5. Информировать Отделение физических наук о данном решении и результатах дискуссии.

*Отв. Вдовин В.Ф., срок - в течение всей дискуссии.*

## Перечень предложений профсоюза по повышению эффективности деятельности Президиума РАН

1. Повышать активность РАН в злободневных общественно-политических вопросах. Более твердо представлять экспертное мнение академического научного сообщества по поводу псевдонаучных или не достаточно обоснованных проектов, ограничивать поток мракобесия и обскурантизма в СМИ. Нарастивать активность просветительской деятельности Академии наук через созданные ею структуры (Общество "Знание", ВАКО "Союз" и т.п.) Добиваться, чтобы голос Академии наук, ее высшего руководства в защиту науки был слышен со всех трибун: это повысит статус РАН в обществе.

2. Резко усилить PR-компоненту в деятельности Президиума РАН. Разработать корпоративную информационную политику, адекватную современному уровню технологий. Имеется в виду не только представление достижений институтов и сотрудников РАН во внешнем мире, но и решение собственных информационных проблем - доступ к электронным библиотекам, корпоративный регламент приобретения Интернет-услуг, компьютерного оборудования, программного обеспечения и т.п.

3. Продолжить работу по повышению прозрачности финансовых потоков и конкурсов в РАН - особенно на уровне региональных центров и институтов.

4. Нарастивать степень вовлеченности РАН в реализацию ведомственных научно-технических программ, в первую очередь - МОН, МЭРТ, оборонных ведомств, госкорпораций.

5. Повышать эффективность лоббистских усилий Академии наук в формировании благоприятных бюджетных показателей и правового поля РАН. Активизировать усилия по приведению норм действующего законодательства в соответствие с задачами эффек-

тивной работы академического сектора. Наладить ритмичность поступления финансовых средств в организации, возможность переноса неизрасходованных остатков средств на следующий год. Добиться освобождения РАН от уплаты налогов на землю и имущество вместо их компенсации.

6. Активизировать обращения в судебные инстанции для отстаивания интересов академического сообщества. Сегодня Академия наук, чаще всего, занимает оборонительную позицию и пребывает в статусе ответчика.

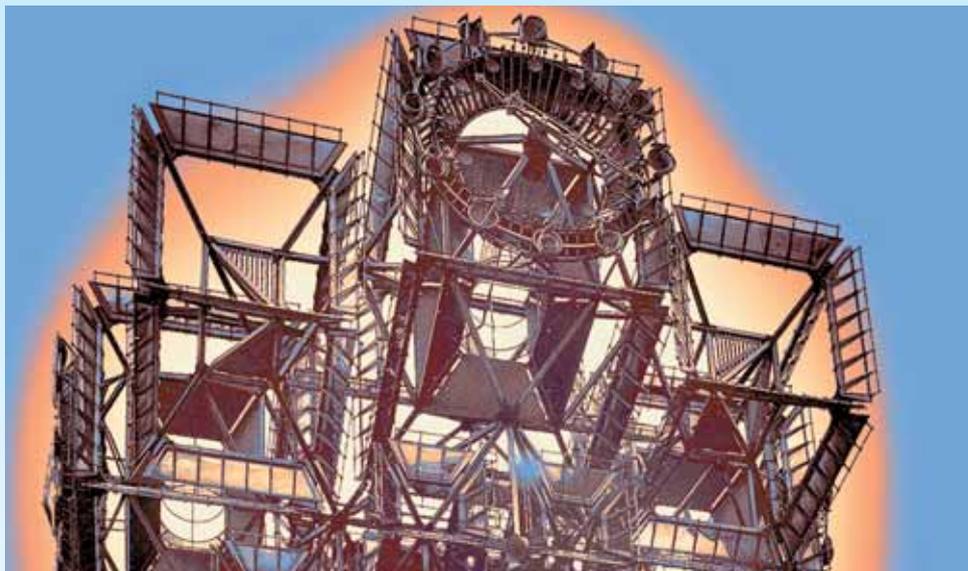
7. Усилить использование мер административного воздействия для предупреждения нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности. Добиваться выполнения постановлений и распоряжений Президиума РАН, соблюдения сроков ответов на обращения профсоюза.

8. Шире использовать меры морального и материального поощрения отличившихся сотрудников. Добиться возвращения статуса Ветерана труда для награжденных академической грамотой москвичей.

9. В рамках решения кадровых проблем разработать и ввести ведомственную пенсионную программу. Добиваться повышения стипендий аспирантам. Обеспечить предоставление дополнительных ставок для приема молодежи в наиболее сильные коллективы. Сокращения проводить с учетом реальной ситуации и успешности работы институтов.

10. Активизировать политику РАН в социальной сфере. Расширить поддержку ведомственной медицины, детских лагерей, детсадов, турбаз и спорткомплексов, предприятий общественного питания и социального обслуживания сотрудников. Обеспечить выполнение норм законодательства о выделении средств на спортивные и культурно-массовые мероприятия в учреждениях РАН.

В жилищной сфере: разработать в РАН единую жилищную программу и создать дирекцию по ее реализации; добиваться пролонгации программы жилищных сертификатов для молодых ученых в РАН на 2011-2015 г.г.; акцентировать в Отраслевом соглашении по РАН роль профсоюза и Советов молодых ученых и специалистов в решении жилищных вопросов; повысить степень информационной открытости по жилищным вопросам.



## НОВОСТИ АКАДЕМИИ

### Пора менять систему

Более 2200 ученых подписали обращение к президенту страны Дмитрию Медведеву, размещенное на сайте Scientific.ru. Эта петиция была 8 июля доставлена в приемную Президента РФ. В числе подписантов - около 1000 докторов наук, 60 членов РАН, лауреаты престижных научных премий, российских и международных. В письме подняты проблемы, решения которых научное сообщество ждет как глотка свежего воздуха. О том, что закон о госзакупках в его нынешнем виде к науке неприменим, не раз говорил даже Министр образования и науки. Необходимость увеличения финансирования основных фондов поддержки фундаментальной науки - РФФИ и РФНФ, тоже не оспаривается ни на каких уровнях. Однако закон №94 по-прежнему торжествует над здравым смыслом, а деньги фондам ежегодно срезаются. И все это под аккомпанемент громких речей о приоритете экономики знаний. Поэтому главный мессидж, который ученые хотят в своем послании донести до президента, таков: в научной области буксует система выработки и принятия решений, и основная причина этого - в безответственности чиновников.

- Действия органов власти в научно-образовательной сфере часто являются скороспелыми и непродуманными,- говорится в письме. - Решения системного характера, сопровождающиеся выделением крупных средств, принимаются без должной проработки. Доказавшие свою эффективность механизмы подменяются временными мерами. О принятых ранее решениях

быстро забывают, не обеспечивая их нормального выполнения.

Пока чиновники не усвоят, что игнорирование неудобных фактов и мнения научной общественности, негодная реализация принятых решений, неумение последовательно решать накопившиеся рутинные вопросы может привести к концу их карьеры, вряд ли что-то изменится к лучшему.

Основной текст обращения снабжен тремя приложениями. В них обозначены те действия в области конкурсного финансирования науки, которые, по мнению авторов письма, нужно предпринять уже сегодня. Эти шаги "не требуют вложения десятков миллиардов рублей, но будут не на словах, а на деле способствовать повышению эффективности научных исследований". Среди них - адаптация закона о госзакупках к конкурсам в области научных исследований и разработок, увеличение минимум в два раза финансирования научных фондов и доведение ежегодных выплат по самым "массовым" грантам РФФИ до 1,5 млн рублей, причем отнюдь не за счет сокращения их числа.

Пока авторы письма получили только ответ из Минфина, в котором говорится, что содержащиеся в письме предложения "заслуживают внимания и будут по возможности учтены при подготовке предложений в установленной сфере деятельности".

### Упакуят по всем правилам

РОСНАНО и Российская академия наук подписали соглашение о создании Центра трансфера технологий (ЦТТ) для коммерци-

ализации научных достижений академических институтов. В формирование некоммерческого партнерства ЦПТ будет вложено 65,4 млн рублей. Центр будет "упаковывать" результаты научно-исследовательских работ, чтобы они стали понятными для бизнеса и инвестиционно привлекательными. Сотрудники центра с помощью внешних экспертов будут проводить научно-техническую экспертизу и определять коммерческую перспективу представленных технологий. Для прошедших отбор проектов специалисты разработают маркетинговые и бизнес-планы.

Проекты, подготовленные в результате деятельности центра, будут направляться в качестве заявок в РОСНАНО и фонды посевных и венчурных инвестиций. В перспективе центр займется анализом возможностей институтов РАН в решении технологических проблем и созданием необходимых продуктов и технологий для удовлетворения потребностей российского и мирового рынка. Стоит отметить, что в США, например, при крупных университетах существуют правительственные офисы, которые отбирают научные проекты для коммерциализации.

## Метр за метром

"Обеспечить жильем ученых не менее важно, чем военнослужащих, если мы хотим, чтобы наша страна имела будущее", - эту истину в очередной раз недавно пытался втолковать чиновникам Дмитрий Медведев. Речь шла о выполнении поручения главы государства по решению квартирных проблем сотрудников РАН, а "всплыл" этот вопрос на заседании Совета по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике, членом которого является Президент РАН.

Ю.С. Осипов сообщил президенту страны, пожелавшему узнать, как идут дела со строительством обещанного ученым жилья, что "продвижение есть, но не очень большое". Академия наук давно уже предоставила списки нуждающейся в жилье научной молодежи и всю необходимую документацию по пригодным для застройки участкам, находящимся в ведении РАН, а ответственные министерства все еще "решают вопросы".

Причем решают отнюдь не так, как было договорено. "На пять тысяч молодых ученых (именно столько квартир значится в президентском поручении) надо 9 миллиардов рублей, но, к сожалению, пока эти деньги не предусмотрены", - поведал министр регионального развития РФ Виктор Басаргин. В бюджет заложено всего около 2,9 миллиарда рублей на три года.

Дмитрий Медведев, который на протяжении всего заседания выражал недовольство

во бессодержательными рапортами министров по итогам выполнения нацпроектов и "отсутствием практических действий по решению проблем", не поспешил на "теплые слова" и в связи с академическими затруднениями.

- Нам сколько нужно ученых обеспечить жильем, чтобы они не разъехались в разные страны? - с сарказмом спросил он. - Я напомню, мы вообще-то модернизацией занимаемся...

Президент поручил лично проследить за выполнением своего поручения зампредам правительства Алексею Кудрину и Александру Жукову. Так что недостающие средства на жилье для молодых ученых РАН - как служебное, так и постоянное (на необходимости предоставления которого президент настаивал особо) все же, возможно, будут изысканы.

Сотрудникам академии, не входящим в категорию "молодые ученые", бесплатных квартир не обещали. Но строгое указание Дмитрия Медведева перейти от разговоров к делу и развернуть, наконец, строительство на тех землях, которые принадлежат Академии наук, с использованием принципов долевого финансирования и других существующих инструментов", касалось именно их. Применение заявленных президентом механизмов позволит им покупать жилье по себестоимости. Хочется верить, что результаты президентского нагоняя не заставят себя долго ждать.

По итогам этого заседания, состоявшегося 13 августа, вышло очередное поручение "доложить на очередном заседании Совета о принятых мерах по обеспечению жильем молодых ученых, сотрудников Российской академии наук, в том числе об использовании для этих категорий граждан специальных ипотечных программ".

## Министру не доложили?

На заседании Совета по нацпроектам состоялся еще один примечательный разговор. Министр сельского хозяйства Елена Скрынник вдруг во всеуслышание заявила, что Российская академия сельхознаук "занимается только фундаментальными исследованиями, а прикладные передает в другие институты, что является неприемлемым". Министр добавила, что Россельхозакадемия не имеет возможности внедрять научные разработки, потому что ей устав не позволяет. Некоторые члены совета выразили на этот счет большие и, надо сказать, обоснованные сомнения. На самом деле, РАСХН не просто имеет право заниматься прикладными разработками, но и делает это - давно и вполне успешно.

Удивился и Дмитрий Медведев, заявив-

ший: "А чем же они там занимаются, вопросами жизни во Вселенной?" Но ставить компетентность министра под сомнение он не стал, а засомневался в академии. Президент поручил первому зампреда правительства Виктору Зубкову разобрататься в ситуации и дать предложения по дальнейшей работе, и, может быть, даже реформированию, РАСХН.

## Заграница нам поможет

Президиум Российской академии наук принял решение усилить взаимодействие с иностранными членами РАН. Вести его планируется в рамках Совета по работе с иностранными членами академии и учеными-соотечественниками, проживающими за рубежом, в который преобразован ранее действовавший в РАН Совет по работе с соотечественниками. Его председателю академику А.Ф. Андрееву поручено подготовить предложения по активизации контактов с иностранными членами Российской академии наук. Их предполагается в качестве экспертов привлечь к работе в российских научных журналах и ученых советах институтов. В перспективе возможно создание ассоциаций, включающих иностранных членов РАН и работающих за рубежом бывших сотрудников академических НИИ.

## Порадуемся за аспирантов?

Правительство РФ одобрило проект закона об увеличении на один год срока обучения в аспирантуре. Проект изменений в ст. 11 федерального закона "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" был внесен Минобрнауки России. Он предусматривает, что срок обучения в аспирантуре увеличивается на один год и не может превышать четыре года в очной форме и пять лет в заочной форме.

В начале августа Министр образования и науки РФ А.А. Фурсенко сообщил еще одну долгожданную новость, касающуюся работы аспирантуры. Он заявил, что к 1 сентября 2011 года предполагается в 1,5 раза увеличить базовую стипендию: аспирантам - до 2,5 тысяч рублей, а докторантам - до 4 тысяч рублей. Кроме того, к 2012 году планируется увеличить до 6 тысяч рублей стипендию аспирантам по пяти приоритетным направлениям развития страны. Министр отметил, что Минфин выступает против увеличения стипендиального фонда, поэтому Минобрнауки приняло решение для увеличения стипендий в те же полтора раза сократить число мест в аспирантуре.

# Из жизни коллективного договора



Представляем вниманию читателей "НС" итоги круглого стола, проходившего в рамках семинара профактива МРО ПР РАН на учебной базе МФП "Правда". Дискуссии, посвященные практике заключения и применения коллективного договора в институтах РАН, организованные заместителем председателя МРО ПР РАН, главным правовым инспектором труда профсоюза Р.П. Селитринниковой, проходили на "Правде" очень оживленно. Почти детективные истории "из жизни" колдоговоров конкретных организаций вызвали у аудитории множество вопросов. Участники встречи отмечали, что ситуация в представленных НИИ, конечно, лучше, чем в среднем по Академии наук. Но поскольку в РАН все организации - особенные, опыт коллег, несомненно, будет принят на вооружение.

## Ура администрации!

Коллективный договор Института океанологии им. П.П. Ширшова (ИО РАН), представленный **председателем профкома, ведущим научным сотрудником ИО РАН Владимиром Владимировичем Матвеенковым**, Р.П. Селитринникова охарактеризовала как образцовый. При регистрации его в Отделе по труду Правительства Москвы к документу не было ни одного замечания. В качестве приложений он содержит грамотно составленные положения о заработной плате, стимулирующих надбавках, охране труда. Как сообщил В.В. Матвеенков, во многом это заслуга главного бухгалтера организации, ответственно и профессионально



подошедшего к отработке данного вопроса. Сам же коллективный договор (КД) разработал профком института, используя в качестве основы Отраслевое соглашение по РАН.

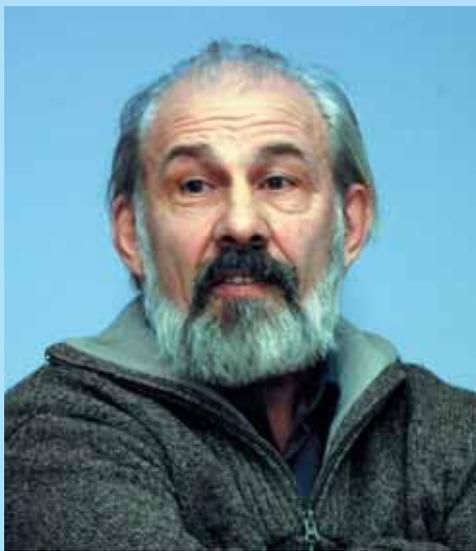
Во взаимодействии с администрацией профком постоянно совершенствует положения договора и активно использует его для защиты трудовых и социальных прав сотрудников. Благодаря этому, 750 из 800 сотрудников ИО РАН являются членами профсоюза. В профком избран представитель от каждого научного и производственного сектора института. В.В. Матвеенков рассказал, что свой профсоюзный бюджет в целом невелик. Поэтому профком договорился с администрацией о том, чтобы она вместе с профсоюзом участвовала в поддержке социальной сферы. Взятые на себя обязательства работодатель выполняет четко и аккуратно. Он, в том числе, оплачивает работу председателя и секретаря профкома ИО РАН.

## Полновесный соцпакет

В Институте проблем безопасного развития атомной энергетики (ИБРАЭ РАН) первый коллективный договор был заключен совсем недавно, в числе по-

следних в МРО. При этом профком работает в этом институте очень активно, а уровню решения социальных вопросов здесь можно только позавидовать. Почему "последние из могикан" дозрели до такого шага, рассказал **Сергей Владимирович Панченко, председатель профкома, старший научный сотрудник ИБРАЭ РАН.**

Для начала С.В. Панченко познакомил участников семинара с историей создания своего института. ИБРАЭ РАН был образован в 1988 году в связи с катастрофой в Чернобыле. Кроме этой "внешней" причины, толчком к созданию института послужили и "внутренние" условия. Как известно, в конце 80-х в нашей стране началась перестройка, и крупные научные организации начали разваливаться. Сантехник был нужнее ученого, и платили ему больше. Исследователи начали искать выход: переходили на востребованные заказчиками тематики, образовывали временные коллективы.



- Я работал в Институте биофизики Минздрава, занимавшемся закрытыми темами и потерявшим в те годы госзаказ, - вспоминает С.В. Панченко. - Чтобы производительно трудиться и хорошо зарабатывать некоторые группы нашего института объединились с ТРИНИТИ (филиал Курчатовского института). Костяк ИБРАЭ составили сравнительно молодые люди - 30-45 лет, имевшие за плечами научный и организационный опыт уровня не ниже старшего научного сотрудника и заведующего лабораторией. Между ними сложились хорошие друже-

ские отношения, которые также способствовали эффективной реализации научных идей с целью получения прибыли. Поначалу работать приходилось на Францию и США, поскольку в России в то время не были востребованы комплексные подходы к анализу безопасности объектов атомной энергетики. Но уже в конце 90-х институт стал получать заказы от встававшей на ноги отечественной атомной промышленности.

По мере развития ИБРАЭ РАН вокруг него формировались дочерние организации. К 2000 году от большого "иннова-

**В ИБРАЭ РАН реализуется программа "Здоровое зрение", в рамках которой прямо "на рабочее место" приглашается бригада офтальмологов. Они проверяют зрение сотрудников, назначают лечение, выписывают и продают очки. Профком помогает в оплате этого заказа, компенсируя часть его стоимости - до 5 тысяч рублей.**

ционного пояса" остались, помимо филиалов, две крупные структуры: Автономная некоммерческая организация "Центр анализа безопасности энергетики при ИБРАЭ РАН" и Некоммерческая организация "Фонд экологической безопасности энергетики" общей численностью около 200 человек. Вместе с институтом они входят в единую профсоюзную организацию ИБРАЭ РАН. Однако в институте заключен коллективный договор, а в его дочерних структурах нет. Поэтому минимальная зарплата в ИБРАЭ РАН, в соответствии с колдоговором и трехсторонним соглашением, с 2010 года составила 9550 рублей, а в его "сателлитах" ставка завлаба остается на уровне 5 тысяч рублей, и нет никаких твердых гарантий по надбавкам.



- Меня избрали председателем профкома в 2001 году, до этого я был председателем ревизионной комиссии, - рассказывает С.В. Панченко. - Тогда же мы начали вести учет численности своих членов, до этого профорганизация

была "полуживой". До настоящего момента мы не предпринимали специальных усилий по увеличению членства, хотя 80% было и так. Но теперь поставили перед собой эту задачу и выделили человека, который будет ею заниматься.

По словам Сергея Владимировича, пришедшие в институт при его основании сотрудники были членами профсоюза, и основная масса в нем осталась. Хотя в первые годы несколько десятков человек вышли, считая, что в современных условиях профсоюз не нужен. Профком в то время в основном выполнял две функции: выдача материальной помощи из профсоюзных денег и распределение соцстраховских путевок. Администрация также оказывала матпомощь из своих средств и решала некоторые социаль-



ные вопросы. Так они и жили - фактически автономно, до 2004 года. Однако постепенно к обеим сторонам приходило понимание, что они нужны, друг другу, поскольку делают общее дело. Поэтому с 2004 года администрация и профсоюз стали заключать соглашения о партнерстве и утверждать бюджет на отдельные социальные услуги.

До коллективного договора дозрели не сразу. Только в 2007 году администрация сама предложила профкому его заключить. Работа над документом шла больше года: помимо самого КД были разработаны 16 приложений к нему.

Вот некоторые "изюминки" коллективного договора ИБРАЭ РАН:

- Льготные категории - многодетные матери, ветераны труда и инвалиды - имеют один дополнительный выходной день в месяц с сохранением средней зарплаты.

- Члены профкома и его комиссий имеют право на ежегодные персональные надбавки, размер которых устанавливается директором с учетом мнения комиссии по начислению надбавок.

- Сотрудники ежегодно получают доплату за стаж работы в институте в размере 5-40% от оклада.

Бюджет профкома ИБРАЭ РАН в 2009 году составил 2,6 млн рублей, в 2010

зуюется программа "Здоровое зрение", в рамках которой прямо "на рабочее место" приглашается бригада офтальмологов. Они проверяют зрение сотрудников, назначают лечение, выписывают и продают очки. Профком помогает в оплате этого заказа, компенсируя часть его стоимости - до 5 тысяч рублей.

*- Ученых трудно заставить быть здоровыми, - говорит С.В. Панченко. - Они не хотят ни обследоваться, ни лечиться. Но профсоюз не сдается. Мы оплачиваем услуги кардиолога. Долгое время в спортивном комплексе института, который включает тренажерный зал и баню с бассейном, работал массажист. С приходившими в "тренажерку" сотрудниками занимается инструктор.*

Профсоюзный (социальный) бюджет ИБРАЭ РАН 2009 года не включал затрат на улучшение условий труда, которые, согласно КД, регламентируются отдельным ежегодным соглашением. В 2009 году на эти цели было выделено примерно 1,5 млн. рублей. Контролером и заказчиком большей части работ по улучшению условий труда (совершенствование освещения и вентиляции помещений, мойка окон и др.) являются отдел техники безопасности и профком. Администрация оплачивает также затраты на переподготовку и повышение квалификации сотрудников.

Профком настоятельно рекомендует сотрудникам ездить отдыхать и лечиться за счет профсоюза и института, но пользуются этой возможностью далеко не все. В последние два года максимальная стоимость компенсации за путевку в ИБРАЭ составляла 1200 рублей в день. Профком разработал список критериев, по которым определяется доля от этой суммы, выплачиваемая конкретному сотруднику. Перечень критериев оказался довольно длинным: учитываются стаж, членство в профсоюзе, наличие медицинских показаний, состав семьи и др. В итоге для большинства работников эта доля составляет 70-80%.

При определении размера дотации на путевки в ДОЛ принцип другой: установлено, что родительский взнос составляет 1500 рублей, остаток покрывался за счет дотаций от соцстраха, Правительства Москвы и института.

Коснулся С.В. Панченко взаимоотношений профкома и администрации. Он подчеркнул, что противостояния между ними никогда не было, все вопросы решаются в пользу работника. Девиз партнерства - труд должен быть производительным, а сотрудники здоровыми и счастливыми. Но до полной идиллии, конечно, далеко. Конфликты между администрацией и профкомом возникли, в частности, в связи с аттестацией сотрудников в последний год пилотного проекта. Председатель профкома, будучи уверен, что разработанные в академии критерии не достаточно объективны, не подписал от имени профкома аттестационные листы. Так что не прошедших аттестацию пока никуда не переводят: они продолжают работать на прежних должностях.

Причина еще одного конфликта в ИБРАЭ удивила многих профлидеров МРО: администрацию не устраивает низкая эффективность работы профкома по удовлетворению социальных запросов работников. Профком бы и рад увеличить свою активность, но мешает кадровый голод. Желающих работать в профсоюзе очень мало. Однако, по словам С.В. Панченко, сейчас за работу с молодым пополнением профком взялся всерьез.

**Профком настоятельно рекомендует сотрудникам отдыхать и лечиться за счет средств профсоюза и института, но пользуются этой возможностью далеко не все. В последние два года максимальная стоимость компенсации за путевку в ИБРАЭ составляла 1200 рублей в день.**

он увеличен до 3,6 млн. Он складывается из отчислений от прибыли института, собственно профбюджета и дотаций на путевки в детские оздоровительные лагеря. С 2010 года отчисления из прибыли в фонд социальных услуг будут производить все входящие в профсоюз организации.

Расходуется бюджет на материальную помощь, лечение сотрудников, премии к юбилеям, путевки в санатории и ДОЛ, развитие спортивно-оздоровительного комплекса института, организацию праздников. В ИБРАЭ РАН реали-

Недавно в ИБРАЭ РАН был создан Совет молодых ученых. В институте более 100 молодых сотрудников. Молодежь проводит свои выездные сессии, по выходным с ней работает психолог - так идет подготовкой кадрового резерва института.

До 2009 года, отметил С.В. Панченко, профком не мог полностью израсходовать социальный бюджет. Теперь наметилась отчетливая тенденция, связанная с ростом заболеваемости, поэтому данную статью приходится резко увеличивать.

## Все профессии важны

**Александр Николаевич Зиновьев, ведущий научный сотрудник Физико-технического института им. А.Ф. Иоффе РАН, председатель профкома института и сопредседатель Ленинградской региональной организации ПР РАН** рассказал, что в Физтехе финансовая ситуация существенно отличается от положения в ИБРАЭ. На прибыль профсоюзу рассчитывать не приходится: вся она идет на покрытие убытков ведомственного жилого фонда.



В ФТИ работает около 2000 человек, при этом в институте всего 1600 ставок. Много совместителей, 120 работников получают зарплату из внебюджетных средств. При ФТИ действуют также Центр микроэлектроники и 120 малых предприятий. Внебюджетные поступления составляют 80% доходов института. Благодаря такому большому объему внебюджетки средняя зарплата в ФТИ в 2009 году составляла около 30 тысяч рублей, хотя 50% сотрудников относятся к разряду вспомогательного персонала.

Первый коллективный договор, вспоминает А.Н. Зиновьев, появился в институте в конце 90-х годов. Готовили его два года, опираясь на опыт ФИАН и ИФТТ. Важным приложением к коллективному договору сегодня является Положение об оплате труда, разработанное при активном участии профкома. Этот подробно и тщательно составленный документ включает положения о премировании как научных сотрудников, так и рабочих. Чтобы закрепить в институте рабочих и высококвалифицированных специалистов, в приложении к их трудовым договорам указывается размер стимулирующих надбавок. На-

пример, сантехник может получать оклад 6 тысяч рублей и 15 тысяч рублей надбавки.

Из бюджета в виде ежегодных премий платятся вознаграждения ветеранам, имеющим большой стаж работы.

Отличные от других правила внутреннего распорядка - еще одна "фишка" ФТИ. Права и обязанности научных сотрудников здесь серьезно расширены. Например, ученые в ранге не ниже НСов имеют право работать вне планов своего научного подразделения, включаться во временные творческие коллективы, вести работу по гранту на территории института.

Чтобы не терять квалифицированных рабочих, которые знают свои установки до винтика, в ФТИ придумали, как удерживать их от летних "уходов с концами". Раньше пенсионеры в мае увольнялись, чтобы летом спокойно отдыхать на дачах, а осенью приходили обратно, но не всегда в полном составе. Поэтому в колдоговоре для них предусмотрели пункт, дающий возможность брать отпуск за свой счет до 4 месяцев.

Имеет свои особенности и работа профкома ФТИ. В нем есть президиум, который состоит из председателей комиссий. Они часто собираются вместе, обсуждают свои проекты, борются за средства, решают текущие вопросы. У профорганизации ФТИ серьезная материальная база - хорошо оформленные помещения профкома. Здесь регулярно проводятся открытые профсоюзные мероприятия, посвященные трудовым и социальным вопросам. В этих встречах участвует довольно много людей - профорги подразделений, представители дирекции, члены профсоюза, поэтому сообщенная здесь информация мгновенно расходится по всему институту. Кстати, такой же способ ведения работы среди своих членов - через дискуссии в организациях, активно применяют французские коллеги, отметил А.Н. Зиновьев.

Профком ФТИ расходует на материальную помощь всего 18% бюджета - это принципиальная позиция. Приоритетное направление - досуг сотрудников. Профсоюз организует поездки на экскурсии, детский отдых, содержит



библиотеку, помогает народному хору. Другая важная статья, на которую средств не жалеют - поощрение профактива за хорошую работу: на премии тратится около 15% профбюджета.

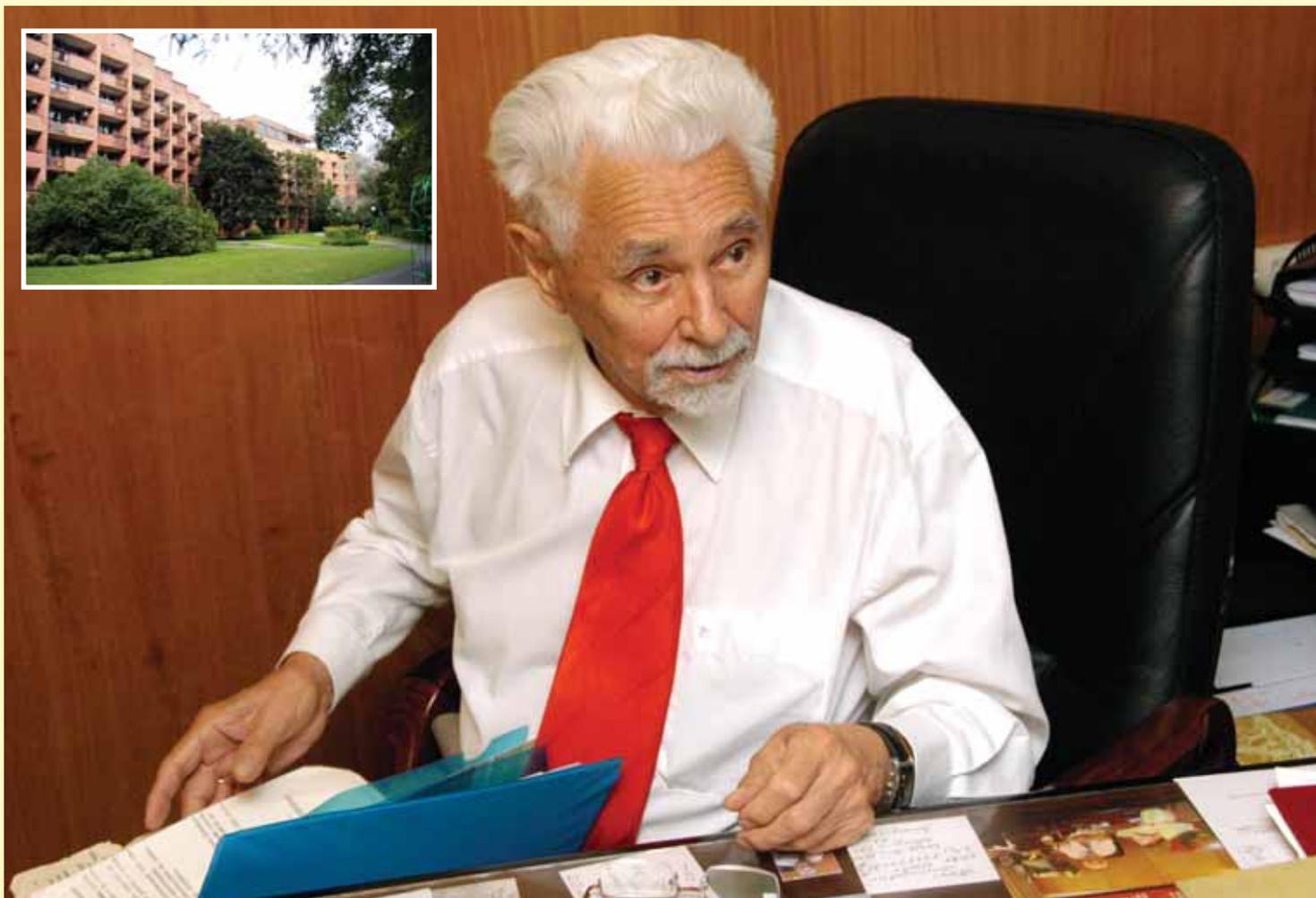
При активном участии профкома в институте реализуется программа помощи молодым сотрудникам, имеющим детей. Серьезных вложений требует оздоровительная база для семейного отдыха. В ФТИ сохранился свой медпункт. В нем часто ведут прием специалисты, потребность в которых возникает у коллектива института.

На территории мастерских оборудован спорткомплекс, где женщины в обеденное время занимаются аэробикой, а мужчины "качаются" на тренажерах. Работают здесь также секции настольного тенниса, единоборств, проводятся занятия с детьми.

В ФТИ введено звание "Ветеран труда института", которое получают работники, имеющие 20-летний стаж. Институтские ветераны имеют преимущества при получении матпомощи, путевок. При увольнении из института им сохраняется пропуск, человек может прийти в свою лабораторию, пользоваться интернетом.

Еще одна красивая традиция - выбор "Человека года" из числа ученых и вспомогательного персонала. Победителям конкурса дирекция дарит ценные подарки.

*Подводя итоги круглого стола по коллективному договору, Р.П. Селитринникова отметила: выступления участников в очередной раз подтвердили, что КД играет большую роль в регулировании взаимоотношений работников и работодателей. Не менее важное значение, впрочем, имеет и такой субъективный фактор, как умение председателя профкома и руководителя института наладить конструктивный диалог.*



## ТАМ ЧУДЕСА...

19 августа в пансионате "Звенигородский" Российской академии наук праздновали Яблочный Спас и провожали лето. Небывалая жара вкупе со смогом так всех измучила, что дождик, то и дело вмешивавшийся в ход праздничных гуляний, не воспринимался как досадная помеха. Он был полноправным участником действия, подтверждавшим, что лето со всеми его проблемами и радостями, в самом деле, подошло к концу.

Напоминали о надвигающейся осени и блюда с яблоками, украшавшие столы, которые были привольно расставлены по площади перед входом в пансионат. Плоды нового урожая освятил приглашенный на праздник благочинный Звенигородского округа протоиерей Александр Карлюк. Как известно, по народной традиции Яблочным Спасом называют православный праздник Преображения Господня. Отец Александр рассказал о библейских преданиях, связанных с этим церковным праздником, прочел молитву и даже небольшую проповедь. Батюшка пожелал собравшимся, чтобы их жизнь не была бесплодна, а своими духовными

преображениями они несли бы радость ближним.

Среди собравшихся был человек, в полной мере отвечающий этому определению - **директор пансионата "Звенигородский" Виктор Иванович Подгайный**, которому 26 июля исполнилось 80 лет. Более 20 из них В.И. Подгайный отдал пансионату. А до этого 33 года трудился на ударных комсомольских стройках страны: возводил Братск, Усть-Илимск, строил в Сибири гидроэлектростанции. Начинал машинистом турбин, дорос до секретаря комсомольской организации, а потом начальника одного из управлений строительством "Братскгэстроя".

С таким-то серьезным управленческим опытом и приехал В.И. Подгайный в подмосковный Звенигород, когда в конце 80-х его жене срочно потребовалось серьезное лечение и смена климата. Сначала работал в "Звенигородском" заместителем директора по строительству, а с 1994 года занял руководящий пост. Приняв пансионат, которому через 2 года исполнится 40 лет, в "лихие 90-е", Виктор Иванович сумел его "удержать" и вывести

на новый уровень, а сегодня вместе со своим дружным коллективом активно развивает успех.

Очередное свидетельство отличных результатов этой работы - недавно полученная грамота Губернатора Подмоскovie области за призовое место в номинации «Лучшая организации туристической индустрии Московской области среди домов отдыха и пансионатов». Соперники у "Звенигородского" были серьезные, а конкурсная комиссия - дотошной, рассказывает В.И. Подгайный. Так что такое признание заслуг коллектива академического пансионата на уровне столичной области, далеко не последней в сфере организации отдыха населения, дорогого стоит.

Ну а в дни своего личного юбилея В.И. Подгайный получил многочисленные свидетельства уважения, признания и любви со стороны коллег и друзей. Мэр Усть-Илимска прислал ему благодарственное письмо, пришли поздравления от организации-преемника Братскгэстроя и, конечно, от руководства Академии наук. Юбилея чествовали в пансионате и в Звенигороде, почетным гражданином которого является Виктор Иванович. Хочется процитировать слова, сказанные в адрес В.И. Подгайного главой Звенигорода

Леонидом Ставицким и напечатанные в местной газете.

- В Звенигороде я работаю 8 лет, и все это время не просто общаюсь, а дружу с Виктором Ивановичем и люблю его детищем, - отметил мэр города. - Я вижу, какой великий труд вкладывает он в пансионат. Не хотелось бы говорить пафосно, но о человеке с такой судьбой простыми словами не скажешь, потому что это наша гордость и наша честь. Жизнь его - это жизнь строителя и созидателя, отданная людям и стране.

Мэр поблагодарил В.И. Подгайного за помощь, которую он оказывает Звенигороду. Дело в том, что пансионат не заслонился от горожан высоким забором: вход на его огромную и живописную территорию открыт для всех. Мамы с детишками ходят гулять в прекрасный парк "Звенигородского", все жители могут использовать удобный пляж и горнолыжный спуск, участвовать в праздниках, организуемых для отдыхающих. На территории пансионата проходит множество городских и областных мероприятий. Доброжелательность и радушие директора и всего персонала "Звенигородского" - пример, которому стараются следовать и другие организации, работающие в Звенигороде.

Редакция "Научного сообщества" попросила В.И. Подгайного рассказать о сегодняшнем житье-бытье пансионата и заботах директора.

**- Виктор Иванович, много ли среди отдыхающих в пансионате сотрудников академии?**

- В советские годы в пансионате поправляли здоровье в основном академики и доктора наук с семьями. Сегодня же сре-

ди наших клиентов академиков мало, в основном у нас отдыхают сотрудники РАН среднего возраста с домочадцами. Многие ездят к нам из года в год, таких я знаю лично. Есть дети, которые, можно сказать, выросли в пансионате - их привозили сюда с младенческого возраста.

**- Имеют ли работники РАН скидки на путевку в "Звенигородский"?**

- Нет, все покупают путевки на общих основаниях. Пансионат живет на полном хозрасчете, академия нас не финансирует. Наоборот, мы отчисляем в ее бюджет процент от прибыли. Но у нас к РАН претензий нет. Хотелось бы, конечно, получать средства хотя бы на ремонты. Но с другой стороны, мы понимаем, что раз ФГУП, то должны крутиться сами, что и делаем... Пансионат - прибыльная организация. Свободные средства направляем на развитие. За 5 лет только мебели закупили на 40 миллионов. Недавно обновили все постельное белье. Купили автобус. Организовали компьютерный зал. Переоформили вход в корпус: теперь он выглядит красиво и современно. Одна дверь самодвижущаяся, вторая обычная - на тот случай, если с механизмом что-то случится.

На ремонты мы тратим ежегодно по 7-10 миллионов. В 2008 году построили новую котельную, которая обошлась нам в 8 миллионов. Прежнюю обслуживали 18 человек, а сейчас полная автоматика, информация с пульта поступает главному

администратору и энергетик. В общем, каждый год что-то новое покупаем, ремонтируем, вкладываться в хозяйство надо постоянно. Вот недавно потекла кровля, сейчас ищем средства на починку.

**- А как вы привлекаете в пансионат отдыхающих?**

- Помогает академия. Организации РАН проводят на базе "Звенигородского" конференции, симпозиумы, съезды. У нас есть план академических мероприятий, держим связь с институтами, предлагаем им свои услуги, предоставляем скидки. В свое время "Звенигородский" строился как пансионат гостиничного типа, то есть большую часть времени должен был функционировать как гостиница. Страна была





большая, институтов много, конференции в академии следовала одна за другой. Только летом ученые здесь отдыхали, в остальное время работали.

Теперь ситуация изменилась: академические мероприятия, конечно, являются хорошим подспорьем для пансионата в межсезонье, но при этом мы активно работаем и с другими клиентами.

**- А почему они выбирают именно "Звенигородский"?**

- У нашего пансионата репутация академической здравницы - достойного места отдыха для интеллигентных людей. У нас не поощряются крики под окнами, ночные загулы. Бар закрывается в 11.30. Персонал доброжелательный и сердечный. В общем стараемся поддерживать спокойную, можно сказать, семейную обстановку.

Что немаловажно, отдыхающие в восторге от нашего питания. Мы не пошли на авантюру со шведским столом, когда утром кормят вечерними котлетами. У нас заказное меню. Повара готовят сытно и вкусно, отдыхающие постоянно пишут им благодарности.

Уровень сервиса у нас тоже приличный. В номерах сделаны ремонты, стоит новая мебель, холодильники. В парке оборудованы теннисные корты, игровые площадки. В помещении пансионата работает тренажерный зал. Зимой можно

покататься на горных лыжах. Желающих поплавать возим в городской бассейн. Ну а летом наши гости с удовольствием купаются в Москве-реке. Скажу без хвастовства: у пансионата лучший пляж в городе и даже районе. В излучине реки сделан настил на понтонах, оборудованы навесы, есть зонтики, шезлонги, буфет, детская песочница.

Мы постоянно организуем для отдыхающих праздники, на которые приходят звенигородцы, а иногда люди даже из Москвы приезжают. Часто проводим чаепития с угощением на свежем воздухе. На Рождество устраиваем большой костер и фейерверк. На Масленицу наряжаем огромное чучело. В "Звенигородском" никому не бывает скучно.

**- Многие гости пансионата, с которыми мы беседовали, очень тепло отзывались о ваших сотрудниках. Как вам удалось собрать такую успешную команду?**

- Коллектив у нас большой (около 120 человек) и действительно прекрасный. Люди работают с полной отдачей, нет никакой текучки. Мы ценим своих сотрудников. И зарплата у них хорошая, и соцпакет, который дает пансионат, не каждая организация сегодня предоставляет. Бесплатно кормим людей и доставляем на работу из Звенигорода. Уходящим в отпуск и на пенсию сверх обязательных выплат выдаем по окладу. Оплачиваем летний отдых детей. Проводим вечера отдыха для сотрудников: накрываем столы, устраиваем концерты, танцы. Женщины к этим праздникам долго готовятся, шьют платья.

**- Как пансионат пережил жару, смог и пожары нынешнего лета?**

- Смога у нас практически не было, по крайней мере, в тех масштабах, что в других районах Подмосковья. Поэтому люди приезжали к нам переждать это тяжелое время. Многие продлили срок пребывания

в пансионате. Несколько недель у нас был полный аншлаг, ни одного свободного места. В жаркие дни, конечно, было тяжело, как и всем. Мы открыли для свободного доступа комнату с кондиционером, поставили там воду, и люди приходили туда отдыхать и охладиться - многие подолгу сидели, читали, слушали музыку, даже ночью не уходили.

В пожароопасное время мы выставляли в парке круглосуточные посты и все время были начеку. Поэтому никаких возгораний на территории не произошло.

**- Виктор Иванович, вы руководите хорошо отлаженным хозяйством, в котором, казалось бы, все есть. И, тем не менее, о чем мечтает директор образцового пансионата?**

- Сплю и вижу собственный бассейн. Хотя понимаю, что эта мечта, моя и постоянных гостей пансионата, вряд ли осуществима. В принципе есть инвесторы, готовые построить бассейн и сдавать его в аренду, но академия никого не пускает на свою территорию. Видимо, это правильно: сейчас такое время, что надо иметь все свое. Но нам бассейн не по средствам.

Еще одна даже не мечта, а сверхзадача - кондиционирование обеденного зала и кухни. Пока только присматриваемся к ее решению. А на площади перед входом в пансионат я прямо вижу большой фонтан.

Все это требует больших затрат, но я романтик и оптимист, поэтому в глубине души надеюсь, что хотя бы часть пожеланий нам удастся воплотить. Ведь раньше-то удавалось. Скажи мне кто-то, когда я пришел работать в пансионат, что он будет таким, как сейчас, ни за что бы не поверил. Бедность была страшная: старые кровати, байковые одеяла, тряпочные занавеси, голые лампочки, рассыхающийся паркет, разнокалиберная плитка в ванной. Много труда мы вложили, чтобы привести пансионат к нынешнему состоянию.



Помню, поначалу, чтобы хоть как-то улучшить обстановку, ничем не пренебрегал. Мои друзья, работавшие в гостиницах "Россия" и "Спутник", отдавали пансионату списанную мебель - тумбочки, шкафы, стулья, зеркала, лампы. Они богатели и меняли хорошее на лучшее. Между прочим, среди этих предметов интерьера встречались настоящие раритеты. Настольные лампы с абажурами мы отреставрировали и используем до сих пор. Отдыхающие восхищаются их красотой и необычностью. А вот когда гостиницу "Россия" сносили, я не стал оттуда ничего брать, хотя предлагали. Сработало какое-то суеверное предчувствие: нельзя брать из разрушаемого здания.

Напоследок мы спросили у директора, сколько лет дубу, который является символом пансионата и украшает площадь перед входом в главный корпус. Виктор Иванович рассказал, что, по его подсчетам, дубу лет двести. Пытаясь установить возраст дерева, он расспрашивал о нем у местных жителей. На их памяти дуб рос здесь вечно, а на поляне около него собиралось на праздники не одно поколение звенигородцев.

В пансионате своей достопримечательностью дорожат. Несколько лет назад случилась теплая весна, и дерево зацвело. А потом ударили морозы, и у дуба стала чернеть и опадать листва. Сотрудники забили тревогу и связались с биологами, которые посоветовали набурить вокруг ствола дырок и заливать в них горячую воду. Дуб отливали 4 дня, и он все-таки ожил.

Нынешнее засушливое лето дуб, кстати, перенес замечательно: на ветках появились молодые побеги, завязалось много желудей. Так что древний хранитель звенигородского Лукоморья пребывает в добром здравии, и люди очень этому рады.

Надежда ВОЛЧКОВА



## Поздравляем!

**П**оздравляем с юбилеем председателя профкома Института элементоорганических соединений им. А.Н. Несмеянова, члена Советов МРО ПР РАН и Профсоюза РАН доктора химических наук **Гранита Константиновича Семина!** Идеолог многих профсоюзных побед, активный переговорщик, он стоял у истоков академического профсоюза и всегда с огромным упорством отстаивал необходимость полноценного обеспечения фундаментально-научного потенциала страны и Академии наук как центра этих исследований. Желаем юбиляру здоровья и успешного осуществления обширных творческих планов.



**П**оздравляем с юбилеем **Александра Мироновича Ушакова**, члена Советов профсоюза и МРО, председателя профкома и заведующего отделом Института мировой литературы им. А.М. Горького, доктора филологических наук, широко известного исследователя творчества М.А. Шолохова и, главное - замечательного товарища! Коллеги и друзья из профсоюза желают юбиляру крепкого здоровья и неиссякаемой энергии! Пусть удача и вдохновение всегда сопутствуют ему на творческом пути!



**В** конце июля свой юбилей отметила **Людмила Павловна Архипова**, бессменный руководитель ревизионной комиссии Профсоюза работников РАН, председатель профкома Института научной и технической информации (ВИНИТИ), член Совета МРО. Людмила Павловна посвятила профсоюзу немалую часть своей жизни. Отвечая в руководстве профсоюза за сложный и ответственный участок работы - ревизию финансово-хозяйственной деятельности, Л.П. Архипова борется за то, чтобы исполнительные органы профсоюза работали максимально эффективно. В своем институтском коллективе она с помощью верных соратников поддерживает дух цеховой солидарности и товарищества.

Здоровья, счастья и нескончаемого запаса оптимизма!



# Приметы ответа

С сентября протестные действия сотрудников академических институтов возобновятся, и одним из первых мероприятий станет марш докторов наук в Петербурге. Заявление о том, что они "выходят на тропу войны", ученые недавно сделали в региональных СМИ, пояснив при этом, что ситуация в их НИИ близка к критической. В результате секвестра бюджета РАН 2009 и 2010 года доля зарплаты в расходах академических организаций составляет около 80%, нет денег на проведение научных исследований, обновление приборного парка, оплаты коммунальных расходов. Эти и другие вопросы поставил перед руководством страны Профсоюз работников РАН в своем обращении, подписанном более чем 12 тысячами сотрудников академии. Письмо было направлено высокие инстанции еще в начале лета. Какова его судьба, поинтересовались мы у председателя совета профсоюза В.Ф. Вдовина.

**- Вячеслав Федорович, получил ли профсоюз ответы на свое обращение?**

- Формально говоря, отклик от правительства получен. Он подписан руководителем профильного департамента Хлуновым, который извещает нас, что ответ по существу готовит Минобрнауки. И уже в силу этого есть большие сомнения, что ответ нас устроит. Дело в том, что из 8 наших требований лишь одно (восьмое - отставка А.А. Фурсенко) лежит в единоличной компетенции министерства. Для решения остальных вопросов нужна совместная работа целого ряда правительственных структур, включая Минфин, МЭР, Минрегион и даже участие Федерального собрания.

Однако в установленное время официальных откликов профсоюз не получил. В связи с этим мы обратились с жалобой в адрес помощника Президента РФ, начальника Контрольного управления президента Константина Чуйченко. Пока ничего не пришло и из контрольного управления.

**- А нет ли каких-то сдвигов к лучшему в обозначенных Профсоюзом РАН направлениях, которые можно было бы рассматривать как неформальную реакцию на его обращение?**

- Ситуация радикально не меняется. Хотя идет определенная деятельность как по корректировке бюджета РАН, так и по другим поднятым нами вопросам - жилью



грамме": президент обещал 5000 квартир и в самое ближайшее время, а Минрегион запланировал средства на втрое меньшее количество жилья и расписал их на три года. Уже по итогам этого заседания, состоявшегося 13 августа, вышло очередное поручение - отчитаться о выполнении предыдущего. Посмотрим, что из этого выйдет. Если к сентябрю перемен не произойдет, то профсоюз высказывать свой протест много громче и решительнее, чем весной.

**- Помнится, одним из требований профсоюза было выполнение поручения президента о повышении аспирантских стипендий. Недавно министр образования и науки заявил об увеличении стипендий до 2,5 тысяч рублей. Как вы к этому относитесь?**

- Отношение к заявлению Фурсенко касательно стипендий аспирантам у меня неоднозначное. С одной стороны, всем понятно, что 2500 рублей не решают никаких проблем. Хочется спросить министра: а в Сколково планируются такие же выплаты молодежи? Подобное исполнение поручения Президента страны (к тому же с опозданием) наверняка вызовет негативную реакцию научного сообщества.

Вместе с тем, у нас еще сохраняются надежды, что 2500 рублей не окончательная цифра. В заявлении есть намек, что это лишь базовая компонента стипендии. Возможно, выплаты аспирантам будут формироваться подобно зарплате вузовского профессора из скромной "базы" и дополнительных "накруток", дающих в разы больший результат. Давайте подождем выхода официального документа и посмотрим, что намудрили чиновники, и на-

Содержательного ответа на свое обращение профсоюз не получил. Однако есть косвенные свидетельства того, что наши обращения доходят до властей.

Профсоюз сформулировал конкретные предложения по улучшению ситуации в отечественной науке, которую мы считаем неудовлетворительной. Обращения, направленные в адрес президента и премьер-министра страны, были подготовлены по итогам прошедших в мае акций научного сообщества в поддержку наших требований.

Наряду с собственными довольно обширными требованиями, профсоюз поддержал размещенное на сайте Scientific.ru обращение двух тысяч ученых к Дмитрию Медведеву по поводу финансирования научных фондов и закона о госзакупках. Пауза в наших протестных акциях вызвана не летней жарой и пожарами, а ожиданием ответов, на которые чиновникам отводятся определенные сроки.

и ставки для молодежи, аспирантские стипендии, оборудование. Мы считаем это косвенными свидетельствами того, что наши обращения доходят до властей. После нашего письма в Контрольное управление президента гарант вдруг вспомнил на заседании по нацпроектам про свое декабрьское поручение по квартирам для молодых сотрудников РАН.

Жаль, что присутствовавший на этой встрече Президент РАН "понизил градус" сурового вопроса Дмитрия Анатольевича, обращенного к ответственным лицам. Президент попросил Мирегион отчитаться, почему его поручение до сих пор не выполнено, а Юрий Сергеевич сообщил, что вопрос решается, тем самым смягчив ситуацию. Хотя вообще-то недовольство можно было высказать "по полной про-

сколько отличается их вариант от предложенной профсоюзом цифры - 8-10 тысяч рублей.

**- Так когда и в какой форме ожидать очередного выступления профсоюза, если он не будет удовлетворен ответами властей?**

- Как отмечалось выше, впереди у нас питерцы: они уже заявили о своей акции. Детали определяют и обнародуют в ходе своей традиционной встречи на Нарове в начале сентября. Далее следуют еще два мероприятия сентября. В Екатеринбурге состоится международная уральская конференция профсоюза, на которой мы, выполняя поручение Совета профсоюза, проработаем детали продолжения массовой акции.

Одновременно на Северном Кавказе будет проводиться Всероссийская астрономическая конференция "От эпохи Галилея до наших дней" - сугубо научный форум всех российских астрономов. В рамках этой обычной научной конференции уже не "профсоюзники", а просто ученые намерены обсудить складывающуюся ситуацию с финансированием российской науки, с работой фондов. Свое мнение по этим и другим вопросам из перечня требований профсоюза они внесут в решение форума. Об этом мы договорились с оргкомитетом и председателем программного комитета форума академиком Н.С. Кардашевым. Понимание остроты ситуации в астрономическом сообществе особенно сильно, поскольку занятия настоящей астрономией - это очень затратное дело. Если нет денег на поддержку и разработку новых инструментов, то астрономия рискует быстро превратиться в астрологию, активно замещающую сегодня настоящую науку в массовых СМИ и сознании граждан.

Возвращаясь к акции, хочу отметить, что территориальные организации профсоюза продолжают свои акции в регионах - чрезвычайные собрания в залах и выходы на улицу, митинги и пикетирования представительств Президента. В частности, именно так - через представителя президента в Поволжье - планируют довести требования профсоюза до руководителя страны ученые в Нижнем Новгороде.

Завершение акции, разумеется, состоится в Москве. Если не пригласят к переговорам, попытаемся выйти на более видное место, чем в прошлый раз. Подведет черту под осенней акцией Совет профсоюза, который запланирован на середину октября.

Надежда ВОЛЧКОВА



**Детский оздоровительный лагерь "Поречье" ФГУП "ЖКУ РАН" действует круглогодично. Но летний период для него, конечно, самый напряженный и ответственный. Мы попросили директора лагеря А.И. Кивелевича подвести его итоги.**

**- Александр Ильич вам запомнился нынешний лагерный сезон? Какие наиболее серьезные проблемы хотелось бы отметить?**

- Сезон был сложный. Начались проблемы с изменения механизма финансирования. Причем плохо не то, что его поменяли, а то, что все сопутствующие мероприятия проводились с опозданием. Постановление Правительства Москвы по лагерям датируется 6 апреля, а общественности оно было представлено в конце мая. Только после об-

народования этого документа Московская федерация профсоюзов объявила размер дотации. А значит, мы не могли реализовывать путевки с учетом дотации.

Но это было только начало. Дальше стало еще хуже. В июне президент побывал в лагере "Левково" и обратил внимание глав регионов на организацию летнего отдыха детей. Задумка была хорошая, а вышло "как всегда". Разные структуры то ли получили команду, то ли сами решили поучаствовать в жизни ла-



герей. Нам называли из разных инстанций, приезжали, требовали какие-то сведения, отчеты. Все это отнимало кучу времени. Отрываешься от лагерного процесса, кого-то встречаешь, что-то рассказываешь, а результат нулевой. Люди не понимают, зачем приехали, помочь ничем не могут, ссылаются на санитарные правила, а сами при этом их нарушают: ходят по детскому лагерю, даже не имея медицинской книжки ...

По-хорошему, если появилось желание что-то изменить в организации летнего детского отдыха, надо было провести семинары для руководителей и хозяйственников. А для начала обсудить проблемы, касающиеся организации отдыха в лагерях с теми, кто давно занимается этой работой.

**- После известных печальных событий в лагерях "Азов" и "Дон", наверное, стало еще хуже?**

- После этих ЧП началась "вторая волна" проверок. Истоки трагедии в "Азове" мне понятны. Проблемы эти существуют давно, и организаторы лагерей постоянно о них говорят. Но кто же нас слушает! Группы детей, приезжающие в лагерь, как профильные отряды (спортсмены, участники творческих коллективов) оформляют свой выезд по приказам от организаций и ведомств. При этом руководители групп режимные моменты и правила выполняют по своему усмотрению, с администрацией лагеря не согласовывают. Это очень опасная ситуация.

У нас она тоже возникала, когда мы организовывали смешанные смены с участием профильных групп. Поэтому мы с некоторых пор для спортсменов и творческих коллективов организуем специальные профильные выезды. Вот, например, сейчас, по окончании третьей смены, у нас лагерь работает как пансионат для родителей с детьми, и одновременно здесь занимается футбольный клуб и танцевальная школа.

**- Как вы пережили пожары, смог, жару нынешнего лета?**

- Вместе с этими природными катаклизмами на нас накатилась третья волна проверок. Вместо помощи и полезных рекомендаций мы получали указания о составлении планов и методически разработанных таблиц с различными данными. Нам звонили и задавали два вопроса: первый - есть ли задымление, второй - когда будем эвакуировать детей. Управление здравоохранения округа требовало ежедневные статистические отчеты. В том числе, их интересовало, сколько детей в лагере, сколько детей привито, кто и какими инфекционными заболеваниями ранее переболел и т. д. Я задавал встречный вопрос: как помочь детям перенести жару - чем поить, как охлаждать, какой режим дня установить. Он оставался без ответа.

К лагерям можно предъявлять много претензий. Но надо же им и помогать. Если вы профессионалы, дайте консультацию по актуальным вопросам или, например, привезите переносной кондиционер. Мы бы его поставили в клуб, чтобы дети хоть где-то могли отдышаться. Но ни советов, ни помощи

мы ни от кого так и не дождались. Со стихийными бедствиями боролись своими силами...

**- Тяжело приходилось?**

- Задымление у нас было всего несколько дней, а вот жара египетская, конечно, испортила кровь. Дети были не активными. Мы сократили количество мероприятий. По несколько раз в день купали их в бассейне, усилили питьевой режим. И как-то все это пережили, по крайней мере, массово детей не забивали.

**- А с чем еще, кроме природных катаклизмов и чиновников приходилось бороться начальнику лагеря?**

- Очень остро стоит, например, проблема адаптации детей во временных коллективах. Серьезным барьером для налаживания общения являются мобильные телефоны. Родители ставят детей в такие рамки, что отдых превращается в издевательство. Ребенок в шортиках и майке должен таскать с собой трубку, чтобы родители могли с ним в любой момент связаться. Он положил телефон и забыл куда - вот уже слезы, нервозность. Или заигрался и не ответил на звонок. Родитель отзванивает на горячую линию (была такая при Правительстве Москвы), оттуда сообщают нам, мы вызываем ребенка, дергаем водителя. Мы, конечно, при заезде просили родителей установить определенный день для общения, но договориться получалось не со всеми. Или еще одна частая ситуация: у ребенка плохое настроение, он звонит маме и требует его забрать. Через час он обо всем забыл, а мама уже у ворот. Скандал, отдых насмарку, во всем винят лагерь. А виноваты в такой ситуации роди-





тели, которые и себя, и своего ребенка не могут настроить на позитивный отдых.

**- Давайте больше не будем о грустном! Расскажите об интересных и важных моментах из жизни лагеря.**

- На канале ТВЦ в августе в программе "События" было показано интервью с руководителем Департамента семейной и молодежной политики Москвы Людмилы Ивановны Гусевой. В этой же передаче дали телерепортаж о "Поречье": показали наши кружки и праздник, на который телевизионщики попали, кстати, совершенно случайно.

- Какие из событий лагерного лета были новыми, запоминающимися?

- При поддержке Департамента семейной и молодежной политики Москвы 150 наших детей выезжало в Лужники на праздник "Россия - спортивная держава".

В его программу были включены соревнования профессиональных спортсменов по бит-боксу, ролевному спорту на рампе, паркуру, уличному баскетболу. Наряду с этим проходили мастер-классы по армрестлингу, пейнтболу, картингу, национальным видам спорта.

Мероприятие "Московский спорт в Лужниках" было посвящено 30-летию московской Олимпиады. Поэтому многие площадки праздника были стилизованы в духе 80-х годов прошлого века. Там были выставлены фотографии, макеты и атрибуты из недавнего прошлого, которые стали символом той эпохи. Духовой оркестр, "ожившие" статуи мальчиков с горном и девушек с веслом, гаишники на желтой Волге, продажа газированных напитков с сиропом из стеклянных конусов. В общем, все было организовано с выдумкой. На память ребятам подарили футболки, рюкзаки, напульсники и значки.

**- А сколько всего детей отдохнуло в лагере за лето?**

- За три летние смены в "Поречье" отдохнуло 1060 детей. Вообще же наш лагерь работает круглый год как пансионат, выделяя время для летних и зимних смен. В остальное время здесь отдыхают родители с детьми и профильные отряды. Очень интересное мероприятие у нас состоялось в мае. На базе "Поречья" совместно с Международным союзом детских общественных объединений "Союз пионерских организаций - Федерация детских организаций" был организован международный фестиваль "Детство без границ".

Участников фестиваля было более 250 человек. Представители гостивших у нас творческих коллективов посадили Алею памяти из хвойных саженцев.

**- Усложнила ли вам жизнь новая система финансирования?**

- Кроме задержки с дотацией, о которой я говорил, никаких проблем не было. Для людей из академических организаций было даже удобнее приобретать путевки уже с учетом дотации, не оформляя ее, как раньше, в отделениях Фонда социального страхования.

Хочется предупредить первичные профсоюзные организации институтов, что если их сотрудники собираются отправлять детей в "Поречье", они должны заранее об этом сообщать. В этом году мы заблаговременно разослали информацию во все учреждения РАН, что ждем заявки до 10 мая. Гарантированные заявки нам необходимы для подготовки лагеря и набора персонала к оздоровительной кампании. Так что институты и профсоюз сегодня должны быть более активны. Из профкомов академических НИИ с нами постоянно взаимодействуют очень немногие. Только Институт химической физики, Институт физики Земли, черноголовские НИИ и Объединенный профком проводят для своих сотрудников в "Поречье" дни здоровья в течение года. Зимой у нас тоже очень приятно отдохнуть: природа под Звенигородом великолепная, мы заливаем каток, организуем интересную развлекательную программу.



# По коням!

**На наши вопросы по поводу итогов работы детского лагеря «Старт» Фрязинского филиала института радиотехники и электроники РАН ответили председатель профкома ФИРЭ РАН А.В. Хомич, член профкома К.П. Журавлев, директор лагеря И.Н. Жукова.**

**- В этом году функции Фонда социального страхования по организации летнего отдыха были переданы регионам. Как это сказалось на летней кампании, какие новые проблемы поставило перед организаторами? Как вам удалось с ними справиться?**

- После передачи функции финансирования региональным органам долгое время оставались неясными вопросы по срокам поступления платежей. От Московской области мы денег вообще не получили. Фрязинские организации до сих пор не полностью рассчитались с нами за выкупленные для детей их работников путевки, хотя размер этого "бедствия" значительно меньше прошлогоднего.

Что касается детей сотрудников ФИРЭ РАН, то для них даже с учетом помощи института и профкома стоимость путевки возросла с 1,5 до 6-8 тысяч рублей. В том числе, из-за того, что размер дотации от Москвы стал меньше.

Мы заметили, что в Московской области в целом ощутимо снизилась покупательская способность родителей школьников. Чтобы сделать рекламу лагерю, пришлось на свой страх и риск оклеить объявления заборы и столбы нескольких соседних городов.

Не перестаем удивляться, как нам удалось справиться со всеми этими проблемами. Что интересно, Президент РФ и Губернатор Московской области говорили о том, что количество отдохнувших в загородных лагерях детей должно быть не меньше, чем в 2009 году. Но не подкрепили это пожелание ни финансами, ни ресурсами, ни льготами (на тарифы за электричество, вывоз мусора и отходов, транспорт и пр.) Если бы не мэр (имеется в виду, естественно, не глава Фрязино), то половина лагерей Подмоскovie не открылась бы. И "Старт" из их числа...

**- Чем вам запомнился нынешний лагерный сезон? Какие особенно яркие страницы жизни лагеря хотелось бы отметить?**

- В этом году было проведено два новых мероприятия, которые очень понравились детям: выступление конноспортивного клуба и лекция работников

Госпожнадзора с демонстрацией пожарной техники и показательным тушением огня. У нас сложилось ощущение, что отдел, занимающийся лекциями, существенно более профессионален, чем сами огнеборцы.

**- Гибель детей в лагере "Азов", массовая драка в лагере "Дон", сообщения о массовых отравлениях в детских лагерях. Почему, на ваш взгляд, в этом году было так много печальных инцидентов? Проводились ли у вас проверки в связи с этими ЧП?**

- В этом сезоне лагерь «Старт» проверяла комиссия от Правительства Москвы. Видимо, это было связано с печальными событиями в лагерях страны. Кроме того, теперь проверки пожарной инспекции проводятся только с разрешения прокуратуры, соответственно, предписание по устранению недостатков поступает в прокуратуру. И уже прокуратура требует от нас отчета о проведенных мероприятиях.

Возможными причинами ЧП в лагерях мы считаем:

1) недостаточно ответственное отношение государства к учебе работников лагерей, отсутствие общей координации проведения детского отдыха, из-за чего в ряде лагерей процветает откровенная самодельность и головотяпство

2) отсутствие целевого финансирования при устаревшей материальной базе: лагеря вынуждены экономить, на всем, включая набор квалифицированных работников

3) в целях наполняемости детьми лагеря вынуждены соглашаться на прием больших групп трудных подростков или детей из неблагополучных семей со всеми вытекающими отсюда последствиями.

**- Какие наиболее серьезные пробле-**





**мы организации детского отдыха выявил сезон-2010? Каковы ваши планы по работе лагеря на будущий год?**

- Проблема в том, что, к сожалению, за организацию детского летнего отдыха без некоторой доли авантюризма даже браться не стоит. Сегодня это задача под силу только группе единомышленников, способной работать в экстремальных условиях. В этой сфере экстрим присутствует всегда, и жара 2010 года не в счет.

Что касается планов на будущее, есть хорошая поговорка: хочешь насмешить Бога - займись краткосрочным планированием.

Тем не менее, по организации лагерей на будущее у нас есть пожелания: хотелось бы иметь полный пакет типовых документов по работе ДОЛ.

Хотим отметить, что работа лагеря "Старт" в 2010 году не было бы возможна без содействия заместителя председателя Московской федерации профсоюзов Т.В. Черняковой и председателя МРО ПР РАН В.П. Калинушкина, за что мы выражаем им огромную признательность.

### Из отчета ДОЛ «Старт»

Детский оздоровительный лагерь "Старт" пользуется большой известностью в районе. В этом сезоне к нам приезжали сотрудники Фрязинского телевидения и снимали репортаж "Один день из жизни "Старта". Передача транслировалась по Фрязинскому и Щелковскому телевидению.

В лагере работало много интересных и познавательных кружков: рисунок на стекле, вышивка, поделки из природного материала, выжигание, рисование, макраме и мягкая игрушка. Был открыт компьютерный класс, постоянно рабо-

тала игротека, стимулирующая интеллектуальное развитие детей - логические и экономические игры, лабиринты, твистер, конструкторы.

Большое внимание в "Старте" уделяется физическому развитию детей. Два раза наша сборная выезжала на городскую спартакиаду среди летних оздоровительных лагерей Фрязино и неизменно привозила награды за первые места в турнирах по футболу.

В лагере проводился день туризма и отдыха, проходили веселые старты между вожатыми и сборной лагеря. Детям прививались навыки спортивного ориентирования.

Одной из важнейших задач коллектив ДОЛ "Старт" считает патриотическое воспитание. В этом году страна отмечала торжественную дату - 65-летие Великой Победы над фашистской Германией. 22 июня была проведена торжественная линейка под девизом "Никто не забыт и ничто не забыто", посвященная памяти воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны. На Линейке Памяти звучали стихи и песни военных лет в исполнении детей и вожатых. Память погибших почтили минутой молчания. Под руководством воспитателей ребята изготовили венки и возложили их к обелиску погибшим в деревне Протасово.

В этом году мы пригласили в гости к детям юных наездников конно-спортивного клуба "Прорыв". Участники программы показали свое мастерство, после чего разрешили стартовцам погладить и покормить лошадей и даже их покатали.

Горячей темой нынешнего лета стала



борьба с огненной стихией. Поэтому в «Старте» был проведен "День пожарной безопасности". Перед детьми выступил инспектор отдела ГПН по Щелковскому району ГУ МЧС России И.О. Князев. Он рассказал об истории образования пожарной охраны в России, о тяжелых буднях пожарников. Шла речь и о том, как нужно себя вести, чтобы не вызвать возгорания в доме и в лесу. Дети узнали, как устроена пожарная машина, примерили форму пожарников и самостоятельно потушили огонь с помощью гидрантов.

Большое воспитательное значение для ребят имела организованная инспектором по делам несовершеннолетних Кирсановой Т.П. и врачом наркологом Зотовой Л.А. лекция "О вреде курения и алкоголя". Беседа сопровождалась показом документального фильма, который был снят сотрудниками Щелковского телевидения.

В конце смены в лагере состоялся прощальный костер. Дружеские посиделки с песнями под гитару и аккордеон - неотъемлемая часть отдыха в "Старте". Так ребята прощаются друг с другом и с лагерем до следующего лета.

**Директор ДОЛ "Старт" И.Н. ЖУКОВА**

# Прошли огонь и воду

Все три смены в этом сезоне детский оздоровительный лагерь "Луч" Физического института им.П.Н. Лебедева РАН был заполнен "под завязку" - 171 человек в первую смену, 170 - во вторую и 138 в третью. Коллективу ДОЛ пришлось нелегко еще и потому, что "Луч" оказался в кольце пожаров, бушевавших в юго-восточном Подмоскowie. На наши вопросы об итогах лагерного сезона ответили курировавшие лагерь члены профкома ФИАН Светлана Сергеевна Леонова и Андрей Николаевич Панферов.

**- Как вы можете охарактеризовать прошедший сезон?**

- Лето выдалось на редкость тяжелое. Началось с того, что Минфин не дал разрешение институтам РАН на такой вид деятельности, как организация отдыха детей. Выяснилось это довольно поздно, и нам не оставалось ничего другого, как взять все организационные хлопоты на профком. Объем работы пришлось проделывать огромный. Правда, в процессе были и некоторые радости. Московская федерация профсоюзов по просьбе руководства МРО выделила лагерю средства на сооружение локального очистного

сооружения. Очень нужный для лагеря объект, давно мы о нем мечтали.

**- Кто в этом году отдыхал в "Луче"?**

- Детей и внуков сотрудников Физического института в последние годы выезжает в лагерь немного, поэтому доукомплектование его состава производится, в первую очередь, детьми сотрудников других институтов и организаций Российской академии наук. Детский оздоровительный лагерь "Луч" хорошо известен в Орехово-Зуевском районе Московской области, поэтому местные организации обращаются с просьбами о предоставлении путевок. С каждым годом отноше-

ние у жителей Орехово-Зуево к "Лучу" становится все более теплым. Достаточно сказать, что в этом году у нас отдыхал сын мэра этого города. ООО "Ликинский автобусный завод" уже не первый год отправляет к нам в лагерь детей своих работников.

Кроме того, в этом сезоне у нас отдыхали спорототряды, приехавшие по линии Московского центра детского, семейного отдыха и оздоровления (МЦДСО), который по заказу Департамент семейной и молодежной политики Москвы организует отдых детей столицы. Налаживание тесного взаимодействия с МЦДСО - заслуга директора лагеря Ольги Олеговны Бровкиной.

**- Со спортсменами, наверное, меньше забот, ведь они приучены к дисциплине...**

- Проблем хватало. Ребята приехали со своими тренерами и поначалу не особенно считались с нашим лагерным распорядком. Коллективу "Луча" стоило немалых усилий "привести их к общему знаменателю". У нас ведь отдыхали и тренировались серьезные ребята - из секций кик-боксинга, айкидо, хоккея, курсов выживания. Но налаживание взаимодействия с профильными группами и обеспечение функционирования лагеря - это



вполне штатная ситуация. А вот пожары, которые пришлось на третью смену, уже относятся к исключительным обстоятельствам. С одной стороны, "Лучу" не повезло: в Подмоскowie горела больше всего наше юго-восточная зона. С другой стороны, лагерь уцелел, и это само по себе счастье. Потому что огонь бушевал в 10 километрах от нас, в деревне Смелово. Персонал постоянно находился в боевой готовности, у нас дежурили и милиционеры, и пожарники. И днем, и ночью ждали из МЧС приказа на эвакуацию. Лес к тому времени стоял сухой, кругом сосны, а в лагере деревянные строения. Хорошо, что ветер дул не в нашу сторону.

**- А как переносили дым вкупе с жарой?**

- Бывали дни, когда дым стоял плотной завесой. Спасались водой. Пожарные стволы играли роль фонтанов: они "били" весь день, и дети бегали-прыгали под этим "дождем". А вечером из этих же брандспойтов поливали крыши домиков и дорожки, распыляли воду под окнами, чтобы легче было дышать. В душевых помещениях соляриев тоже постоянно плескались ребята. Надо сказать, детей из лагеря не забирали. Да и какой смысл - в задымленной Москве им вряд ли было бы лучше.

В общем, мужественные женщины директор лагеря Ольга Олеговна Бровкина, старший воспитатель Наталья Ивановна Болотина, врач Оксана Анатольевна Кончук и медсестра Валентина Михайловна Ильина со всей дружной командой сотрудников "Луча" выстояли в борьбе и с природными аномалиями, и с "рукотворными" проблемами.

К последним, к примеру, можно отнести необходимость вывозить ребят-спортсменов в Лужники на мероприятие "Россия - спортивная держава" в самое жуткое августовское пекло. А до этого наши дети должны были еще три дня провести на "сборах": на турбазе "Боровое" проводился спортивный праздник с участием трех тысяч ребят. Мы съездили туда, посмотрели на подготовленные для детей синтетические палатки и отпросили своих "пионеров". Но в Лужники везти их пришлось, согласно договору. Очень тяжелая дорога, на стадионе - жара, скопление народу. С одним нашим мальчиком случился тепловой удар...

**- А какие светлые моменты сезона вспоминаются?**

- Самое приятное, конечно, когда смена заканчивается, а дети не хотят уезжать и спрашивают, можно ли будет приехать в следующем году. Многие ро-

дители тоже благодарят воспитателей. В этом году у нас был сильный вожатский коллектив. А руководители кружков и секций у нас всегда на высоте. Как у них получается за две недели с нуля научить ребенка танцевать, петь, рисовать или раскрыть какие-то другие его таланты? Это чудо происходит каждую смену, и все равно в него трудно поверить.

**- Как вы оцениваете новый механизм предоставления дотаций?**

- С одной стороны, хорошо, что родители или бабушки-дедушки могут пойти в управу и взять там ребенку путевку со скидкой. Но, с другой стороны, они ведь в любой лагерь могут его отправить - так, по крайней мере, было в этом году. Если теперь институт и профком не будут иметь никакого отношения к распространению путевок, может получиться, что мы всех своих академических детей "растеряем". Наши сотрудники просто не будут никакой информации о своих лагерях иметь. А нам бы хотелось работать именно для своих детей. Если нынешняя система устоится, надо продумать способ оповещения академического контингента о ведомственных лагерях или упрощенную систему оплаты через профкомы институтов.





## Летние путешествия: Дорогою добра

Объединенный летний детский лагерь "Черноголовка" - постоянный лидер среди академических ДОЛ Московского региона по охвату детей. Не имея своей базы, Объединенная профсоюзная организация научного центра в Черноголовке (ОПО НЦ РАН), тем не менее, умудряется предоставить всем детям города возможность участия в организованном отдыхе в соответствии с их склонностями и пожеланиями. Мы попросили зампреда ОПО НЦ РАН Людмилу Васильевну Ковалеву рассказать о том, как проходил нынешний летний сезон в ДОЛ "Черноголовка" и поделиться планами на будущее.

- Людмила Васильевна, сегодня, в конце лета, особенно приятно в мыслях вернуться к его началу. Вспомните, как это было?

- Мы открыли летнюю кампанию эстафе-

той в честь Дня Победы, которую провели 7 мая. Свои команды выставили все школы города. Вместе с болельщиками в этом спортивном празднике участвовало более тысячи человек. Мы постарались сделать

мероприятие максимально патриотичным и зрелищным. Оно началось с факельного шествия и возложения венков к обелиску. У бегунов и болельщиков на груди красовались георгиевские ленточки. Дети были в восторге: одни яростно соревновались, другие с упоением болели. Было видно, что они соскучились по таким мероприятиям. В мае в рамках летней кампании у нас прошел также традиционный конкурс гимнасток "Ласточки Победы". А 1 июня, как всегда, весело и ярко открылся городской лагерь отдыха с дневным пребыванием для младших школьников "Искорка".

- "Искорка" - это целая огромная программа: и городской лагерь для младших школьников, и выездные отряды по своим творческим и учебным программам для старших. Для начала давайте поговорим о том, что интересного было в городе...

- Программу летнего отдыха для наших малышей разработал Институт научной информации и мониторинга Российской академии образования. Она называлась "Летние путешествия. Добром наполним мир". Каждый лагерный день малышей школьников был насыщен интересными и полезными делами. В программу входило посещение бассейна, киносеансы в Доме ученых, многочисленные конкурсы, игровые программы, спортивные соревнования и эстафеты, поездки в Третьяковскую галерею, Театр им. Рубена Симонова, театр "Сопричастность", цирк на проспекте Вернадского. Первый день "Искорки" выпал на время сдачи ЕГЭ, нам надо было вывезти из го-



рода как можно больше детей. Решили отправить все отряды по очереди на Фабрику мороженого в нашем районном центре Ногинске и не прогадали. Какой там был замечательный экскурсовод, как много интересного узнали ребята о таком, казалось бы, известном продукте!

Очень трогательно и торжественно прошел День памяти 22 июня. Не перестаю удивляться креативности наших педагогов. Придумали сделать вместе с детьми Древо Памяти, каждый листочек которого был заполнен рассказом о черноголовце, участвовавшем в войне. А еще ребята подготовили подарки ветеранам, театрализованное представление у обелиска павшим.

Огромное внимание, как всегда, мы уделяли спорту, подвижным играм. Первая смеяна плавала в бассейне (за его аренду мы заплатили 600 тысяч). А уже со второй смеяны дети постоянно купались в озере.

Очень понравились малышам соревнования по спортивному ориентированию: в них приняли участие более 400 человек.

Когда началась жара, в гости к нашим искровцам на пожарной машине приехали местные огнеборцы. Рассказывали о противопожарной безопасности, о своей работе, о средствах пожаротушения.

Хочу отметить, что в этом году у нас работало, как никогда, много молодых воспитателей. Некоторые из них сами в свое время были воспитанниками "Искорки", а теперь вот выбрали педагогическую стезю.

**- Интересно, в соседних городах детский отдых организован так же масштабно и полноценно?**

- В день, когда проводились "Веселые старты", к нам случайно попал проверяющий из Московской области. Он был в шоке от огромного количества участников и признался, что больше нигде такого не видел. Более тысячи детей в смену, три тысячи за сезон! В Ногинском районе ничего похожего точно нигде нет. Многие дети коренных черноголовцев, работающих в системе Академии наук, которые перебрались в Москву и другие города Подмосковья, на лето привозят уже своих детей в Черноголовку к бабушкам-дедушкам, чтобы они попали в "Искорку". Наплыв детей летом у нас огромный.

**- Расскажите немного о выездных лагерях...**

- Профильная "Искорка"-2010 включала в себя различные направления Малой академии наук (МАН) - многочисленные выездные экспедиции спортивные отряды. Дети из Воскресной православной школы, многие вместе с родителями, провели две недели в Валдайском Иверском Святоозерском Богородицком монастыре. Занимались краеведческой работой, ходили на экскурсии, совершили байдарочный поход по местным озерам.

Ребята, выезжавшие в полевой эколого-этнографический лагерь "Родники", находящийся в охраняемом природном парке Вепский лет, тоже жили в палатках вдали от цивилизации. Они знакомились с уникальными природными объектами Карелии и занимались научно-практической работой по шести направлениям - от фольклора до генетики, под руководством сотрудников

Санкт-Петербургских НИИ и вузов. К концу смены юные экологи написали научные работы и выступили с ними на отчетной конференции. Кстати, сотрудники лагеря прислали нам благодарность за то, что воспитали таких хороших ребят, а черноголовским преподавателям, которые сопровождали группы, пригласили постоянно работать в экспедициях.

Вообще наши дети везде, куда бы ни поехали, обращают на себя внимание. Они очень развитые, умеют работать в команде, хорошо общаются в любой аудитории. После Всероссийской выставки научнотехнического творчества молодежи "НТТМ-2010" у наших участников появились друзья во многих странах. Стенды Малой академии наук Черноголовки и клуба "Эврика" посетили министр спорта, туризма и молодежной политики В.А. Мутко, академик С.П. Капица. Они познакомились с проектами наших участников и дали им высокую оценку.

**- Черноголовка, как всегда, на высоте. Поделитесь, как вам удается достигнуть такого успеха...**

- Подчеркну: все, что нами достигнуто - результат многолетней кропотливой работы. Это не сиюминутный успех. Мы занимаемся созданием своей системы внешкольной работы с детьми более 20 лет. За это время возникли традиции, сложился замечательный коллектив учителей, который постоянно пополняется. У нас налажены рабочие отношения со всеми службами - муниципалитетом, школами, отделом соцзащиты, СЭС, милицией.



И совершенно точно, что никаких достижений не было бы без постоянного и серьезного участия профсоюза - Московской федерации (МФП), Профсоюза РАН, МРО. Они проводят учебы, обеспечивают дотации, помогают во всех вопросах.

Вообще в нашем городе все располагает к тому, чтобы работа по организации внешкольного досуга детей велась на высшем уровне: дети активные, родители неравнодушные, много талантливых педагогов. Но иногда возникает чувство, что голова по поводу организации внешкольного досуга болит только у профсоюза. Наш опыт никто не хочет перенимать и развивать. Поругана система организации детского отдыха на уровне страны. Плохая или хорошая - но раньше она была. А сегодня добивают то, что от нее осталось.

Вот в начале лета, посещая ДОЛ "Левково", президент сказал, что лагеря дневного пребывания - вчерашний день, нужно развивать загородный отдых. Но разве это правильный посыл?! Почему обязательно надо противопоставлять одно другому? Возможно, из мегаполиса детей надо на лето вывозить. Но ведь на все три месяца это вряд ли получится сделать. А зачем массово эвакуировать детей из таких прекрасных мест, как Черноголовка? Да и вообще, это совсем не просто - отлучить 6-7-летнего ребенка от родителей. Поэтому во многих случаях организовывать лагеря с дневным пребыванием и проще, и дешевле, и для детей удобнее.

#### **- Как в этом году финансировался детский отдых?**

- Благодаря изменению схемы финансирования дотацию по линии Московского правительства через МФП в этом году было получить проще. Кроме того, мы победили в конкурсе на муниципальные средства, хотя он по времени и серьезно отшвырнул нас назад. Мы с февраля напоминаем, что пора проводить конкурс, но деньги получаем только к июню. Очень сложно в таких условиях обустроить лагерь, начинать работу.

А Московская область вообще изобрела такой механизм выдачи дотаций на путевки, что он в принципе не мог быть реа-

лизован. Они предложили организациям, которые уже спланировали свой бюджет, заложить в него средства на путевки, выкупить их, а дотацию получить только в конце сезона. Кроме того, по поводу получения этой дотации было множество вопросов, оставшихся без ответа. Отдел соцзащиты Московской области вел себя очень странно: с организаторами детского отдыха общаться они не желали, дескать, все контакты через местное отделение соцзащиты. Но даже там или не отвечали, или не подтверждали слова документами. В общем, связываться с их средствами никто не захотел. На наш взгляд, летнюю кампанию область провалила.

В этом году нас выручили московские власти и профсоюз, без них ничего бы не было. К сожалению, государство дотирует путевки исходя из стоимости в 12,6 тысяч рублей, а реальная цена составляет более 20 тысяч. Дотация вышла небольшой - 5 тысяч рублей на путевку, и, соответственно, родительский взнос вырос. Поэтому в лагеря санаторного типа на юг у нас захотели поехать немногие.

#### **- Чего вы ждете в следующем году?**

- Ничего хорошего не ждем. Нам не понятны ни система финансирования, ни степень важности для государства вопросов детского отдыха. Будто его организаторы только и делают, что создают кучу никому не нужных проблем. Нам не то что не помогают, а, наоборот, стараются соорудить все новые преграды.

Один только пример. Доставить сегодня детей в Москву в театр или музей невероятно сложно и дорого. В автобус надо посадить врача с оборудованием, получить милицейское сопровождение. Автобусы столичной турфирмы могут получить отметку о выезде на маршрут только в местном отделении ГАИ, московская печать, видите ли, не годится. И таких почти невыполнимых задач в день приходится решать великое множество.

**- Если бы ситуация вдруг волшебным образом изменилась, и люди, которые уполномочены принимать решения на государственном уровне, к вам прислу-**

**шались. Какие пожелания вы бы им высказали?**

- На самом деле, пожеланий не так много. Хотелось бы каждый год знать, что будет в следующем, иначе невозможно планировать, осуществлять преемственность программ. Вот сейчас мы едем по линии академического профсоюза договариваться о сотрудничестве в деле организации детского отдыха с коллегами из дружественного профсоюза Национальной академии наук Украины. Но я ведь не могу им ничего определенного пообещать, поскольку не знаю условий финансирования будущего года. Надоела такая ситуация безумно. Хочется все бросить и уйти...

И все же мы надеемся, что на наш опыт, наконец, всерьез обратят внимание, начнут его использовать. Мы договорились с руководством Черноголовского научного центра, что выступим на заседании президиума и расскажем, чего достигли. А сделано не так уж мало - не только в масштабах города, но и всей страны. Некоторые считают Малую академию наук игрой. Пусть будет так. Но ведь это полезная игра! Неужели плохо, что наши дети не забывают, что живут в необычной среде, в академгородке. Даже если они не станут учеными, то будут уважать эту сферу деятельности.

#### **- А каких решений вы ждете от Президиума НЦЧ РАН?**

- Нам хочется, чтобы в городе сложилось понимание, что работа с детьми - это важно и нужно, чтобы общий настрой стал положительным. Сегодня эти идеи внедряет профсоюз, что, как мне кажется, многих раздражает.

#### **- Не хочется завершать интервью на грустной ноте...**

- Если отвлекся от деталей, все не так уж плохо. В нашем научном центре семейный отдых организуют еще и институты. Администрация города прилагает много усилий, чтобы летняя кампания состоялась. Председатель президиума НЦЧ РАН В.Ф. Разумов нашел время принять организаторов летней кампании, вник в суть вопросов и выразил готовность поддержать. Так что будем работать дальше.



# Вишневский Михаил Леонидович



Закончил МГИМО МИД СССР в 1968 г. Защитил кандидатскую диссертацию по теме "Новые явления в политике США в Африке (1969-1972)" в 1974 г. Защитил докторскую диссертацию "Актуальные проблемы современной политики США в Африке" в 2004 г. Сфера научных интересов:

- Американская модель нового мирового порядка,
- политика США в Африке,
- проблемы реформирования ООН

2 монографии и более 100 научных публикаций

Московская региональная организация ПР РАН с прискорбием сообщает о безвременной кончине члена Совета МРО, председателя профсоюзной организации Института Африки, ведущего научного сотрудника Центра оценок политики ИА РАН, доктора исторических наук Михаила Леонидовича Вишневского.

В памяти профсоюзных коллег Михаил Леонидович навсегда останется как активный, неравнодушный, человек, компетентный профлидер, увлеченный исследователь. Его продуманные взвешенные суждения по многим вопросам профсоюзной жизни часто становились основой для решений совета МРО, он дважды избирался членом редколлегии газеты "Научное сообщество".

Приносим соболезнования родным и близким М.Л. Вишневского.

## Любовь его - Африка

В августе 2010 года на 66-м году жизни скоропостижно скончался ведущий научный сотрудник Института Африки РАН, председатель профсоюзного комитета Института МИХАИЛ ЛЕОНИДОВИЧ ВИШНЕВСКИЙ.

М.Л.Вишневский в 1968 году окончил Московский Государственный институт международных отношений, а затем два года служил в качестве военного переводчика в Южной группе советских войск за рубежом. В МГИМО он изучал английский язык и язык одного из народов Западной Африки - хауса, историю, культуру, социально-экономическое и политическое развитие стран этого региона, что и определило его дальнейшую профессиональную деятельность.

В 1970-1973 гг. М.Л.Вишневский обучался в аспирантуре Института Африки АН СССР, которую успешно закончил, защитив в 1974 г. кандидатскую диссертацию на тему "Новые тенденции в политике США в Африке". Тогда же он был принят на работу в Сектор международных отношений института, в котором прошел путь от младшего до ведущего

научного сотрудника. В 2004 г. он защитил докторскую диссертацию на тему "Актуальные проблемы современной политики США в Африке".

Занимаясь 40 лет изучением африканской политики США, он стал уникальным специалистом в этой области. Его перу принадлежит большое количество научных трудов общим объемом свыше 150 печатных листов, в том числе три индивидуальные монографии: "Африка: взгляд с Капитолийского холма" (1991 г.), "Pax Americana и страны Африки" (2003 г.) и "Американская империя в Африке" (2007 г.). М.Л. Вишневский постоянно находился в творческом поиске, совершенствуясь от одной публикации к другой. И если первые его работы - это "проба пера" молодого исследователя, пытавшегося найти свой почерк и место в науке, то последние - труды зрелого мастера, твердо определившего свои приоритеты и позиции и принципиально их отстаивавшего.

Именно принципиальность была одной из главных черт М.Л.Вишневского и как ученого, и как человека. В трудное вре-

мя начала 1990-х годов он ни на йоту не изменил своему призванию, не пытался уйти из науки в более прибыльные сферы деятельности, хотя, как и многие другие, испытывал серьезные материальные трудности. У него даже не возникало мысли покинуть институт. Напротив, он убеждал своих коллег не оставлять профессию, твердо веря, что никакие материальные блага не заменят удовлетворения исследователя, сумевшего достичь поставленных целей. Преданность науке он сохранял на протяжении всей своей жизни, не помышляя ни о каком другом поприще.

И такая, можно сказать, "лебединая верность" своему делу была вознаграждена. Труды М.Л. Вишневского получили известность и в нашей стране, и за рубежом. В них он досконально исследовал все аспекты политики США в Африке, проследил ее эволюцию на протяжении нескольких десятилетий, подробно изучил ее составляющие, провел сравнительный анализ африканской политики США и других ведущих стран мира. Особое внимание Михаил Леонидович уделял сопоставлению политики США и России на "Черном континенте", выделяя те аспекты, по которым наши страны могли бы сотрудничать, и критикуя ➔

приемлемые, с точки зрения российского ученого, действия США в различных регионах Африки.

Несмотря на наличие в работах Вишневого серьезной критики в адрес американских властей, а, может быть, как раз благодаря аргументированному характеру этой критики, его труды были признаны и оценены в Соединенных Штатах, а его имя стало известно американской научной общественности. Он был приглашенным лектором ряда американских университетов, неоднократно принимал участие в конференциях Ассоциации африканских исследований США, где выступал с докладами и вел секционные заседания.

Дополнительные возможности развивать свое научное направление и расширять международные связи М.Л. Вишневого получил благодаря по грантам Российского гуманитарного научного фонда. В одном из грантов РГНФ он был руководителем, что также является свидетельством его научного авторитета. При этом он стремился привлечь к участию в проекте многих своих коллег, гораздо больше думая о пользе дела, нежели о получении личной материальной выгоды. К сожалению, последний грант, полученный М.Л. Вишневым, его коллегам придется завершать уже без него.

М.Л. Вишневого всегда находился в центре общественной жизни, вел большую научно-организационную работу. Он был председателем Совета, созданного по инициативе члена-корреспондента РАН Анатолия Громыко Общественного движения "За укрепление демократического мирового порядка и в поддержку ООН". При его непосредственном участии под эгидой Движения было проведено около двадцати научно-практических мероприятий по вопросам безопасности, роли ООН в современном мире, взаимоотношениям США и России в ООН по африканским проблемам и другим актуальным международным темам. Опубликовано 17 выпусков Бюлетеня Движения и почти в каждом из них содержатся выступления и доклады М.Л. Вишневого.

Он был постоянным автором журналов "Азия и Африка сегодня" и "США и Канада: экономика, политика, культура". На страницах этих изданий которых высказывал свое мнение о тех или иных аспектах африканской политики США. Мало кто знает, что он имел контакты с некоторыми видными американскими политиками, направил письмо нынешнему госсекретарю США Хилари Клинтон во время ее избирательной компании и получил ответ с благодар-

ностью за высказанную точку зрения.

Нельзя сказать, что М.Л. Вишневого принадлежал к немногочисленной плеяде ученых, "хватающих звезды с неба". Однако упорство, трудолюбие, пылкий ум, восприимчивость к критике, научная любознательность и необыкновенный интерес к исследуемой теме сделали его одним из наиболее знающих и квалифицированных специалистов в своей области, к экспертным оценкам которого прислушивались представители органов государственной власти.

Про трудоголиков, к которым, безусловно, принадлежал и М.Л. Вишневого, говорят, что работа стала для них вторым домом. Для Михаила Леонидовича, отдавшего работе в Институте Африки почти всю свою сознательную жизнь, институт был, пожалуй, "первым домом", куда он нес свои горести и переживания и где получал поддержку и сочувствие. Не очень счастливый в личной жизни, он, тем не менее, с большой искренностью и теплотой относился к людям, всегда был готов прийти на помощь и разделить с другим человеком его радость или беду. Не случайно в течение последних нескольких лет профсоюзная организация института неизменно выбирала М.Л. Вишневого своим лидером. На посту председателя профкома от твердо отстаивал интересы трудового коллектива, принимал участие во всех мероприятиях, проводимых Советом Профсоюза работников РАН, доводил до сведения сотрудников его решения.

И еще хочется отметить такое качество Михаила Леонидовича, характеризующее его как глубоко порядочного и сердечного человека, как его уважительное и теплое отношение к Женщине. Не будучи Дон Жуаном, он имел много друзей именно среди женщин, к которым относился с любовью и пониманием. Многие из них еще долго будут помнить организованные им вечера и трогательные подарки к праздникам, которые он неизменно вручал им не только как профорг, но и как мужчина и джентльмен.

Жизнь М.Л. Вишневого оборвалась на подъеме. Он уже успел сделать себе имя в науке, но, конечно, же, хотел достичь большего, осуществить многочисленные планы. Его образ настолько тесно связан с Институтом Африки, что трудно представить себе наш институт без Михаила Леонидовича. Он еще долго будет жить в своих трудах, в памяти друзей и коллег.

**Марина АМВРОСОВА**

В начале 2003 года 22 видных ученых, дипломата и общественных деятеля опубликовали обращение, в котором отмечалось, что наступило время решительных действий по защите демократического мирового порядка, международного права и ООН, по обеспечению реальной безопасности всех без исключения регионов мира. Этот документ стал манифестом Движения "За укрепление демократического мирового правопорядка и в поддержку ООН". Одним из главных учредителей и президентом этой общественной организации стал сын известного советского государственного деятеля А.А. Громыко доктор исторических наук, член-корреспондент РАН Анатолий Андреевич Громыко. В совет Движения вошли такие известные в России люди, как лауреат Нобелевской премии Ж.И. Алферов, заместитель председателя комитета Госдумы по международным делам Н.А. Нарочницкая, бывший заместитель Генерального секретаря ООН В.Ф.Петровский, президент Российской ассоциации международного права А.Л. Колодкин, чрезвычайные и полномочные послы, крупные ученые.

Председателем Совета был избран доктор исторических наук, руководитель профсоюзного комитета Института Африки РАН Михаил Леонидович Вишневого. Именно ему и А.А. Громыко Движение обязано тем, что оно "стало на крыло". В Центре оценок политики Института Африки нашлось место для рабочей группы Совета. Михаил Леонидович купил за счет своего гранта компьютерную технику, без которой в современных условиях немаловажна продуктивная деятельность. И если А.А. Громыко привлек к поддержке Движения крупных общественных деятелей, дипломатов, законодателей, то М.Л. Вишневого создал замечательный коллектив из ученых-африканистов. Симбиоз ученых и практиков оказался более чем удачным.

Уже на первой международной научной конференции, организованной в РУДН Движением и Центром оценок политики, Михаил Леонидович выступил с докладом "США и реформы ООН". Основной своего сообщения он сформулировал следующим образом: "США активно стремятся к реформе ООН. Это стало очевидно с момента развала СССР и социалистического содружества и провозглашения доктри-

# Не изменил призванию

ны "нового мирового порядка" во времена администрации Дж. Буша-старшего. ...Основополагающие материалы по современной американской внешней политике ("Глобальные тенденции 2015", "Карта мира 2020" и введенная в действие в сентябре 2002 г. "Концепция национальной безопасности США") убеждают в том, что стоящие у власти в США круги стремятся создать некую "американскую империю". В ней нет места содружеству наций, объединенных в ООН, а есть подобие "мирового правительств".

Этот доклад был включен в изданную по итогам конференции книгу "ООН: история и вызовы современности". В последующих мероприятиях Движения - конференциях в МГИМО, Дипломатической академии МИД РФ, "круглых столах" в Институте Африки РАН, Информационном центре ООН в Москве - Михаил Леонидович принимал самое непосредственное участие. Он лично организовал и провел "круглые столы" на такие актуальные темы, как "Африканские страны и ООН", "Особенности политики США, Китая и Европейского



Союза в Африке", "Международные аспекты конфликтных ситуаций в Африке", "США и планы реформирования ООН. Возможные последствия для России". По итогам этих и других мероприятий публиковались добротные бюлетени, мало чем отличавшиеся от научных сборников, а затем и сами сборники. Почти во всех них есть статьи Вишневого со смелыми выводами и прогнозами. Некоторые из них хочется процитировать.

- Реальность современных международных отношений состоит в том, что отдельные круги стоящих у власти политических элит по-разному воспринимают существующую действительность, основываясь на своих конкретных интересах, - пишет автор в сборнике "Настоящее и будущее архитектуры международных отношений". - Зачастую эти интересы в своей сути корпо-

ративны и основаны на взглядах и позициях деловых кругов, которые нередко финансируют и подпитывают мероприятия властей, в том числе - избирательный процесс. В настоящее время в мире существует только одна военно-политическая группировка - НАТО, которая благодаря внутри-блоковой корпоративности и подчинению интересов ее отдельных участников стратегическим интересам США, реально способна навязать свою волю не только странам, входящим в зону ответственности НАТО, но и многим другим государствам ми-

ра. В числе редких исключений - КНР и, возможно, Россия. Сегодня "клиентские отношения означают, что слабая страна в основном подчиняет свои национальные интересы политике крупной державы или группировки держав.

Интересны рассуждения Вишневого в сборнике "Международные аспекты конфликтных ситуаций в Африке" (выпуск №15) относительно Объединенного боевого командования для Африки (АФРИКОМ), решение о создании которого было принято Дж. Бушем.

- АФРИКОМ - своеобразная вершина военной и военно-политической активности Пентагона на Африканском континенте, - пишет ученый. - АФРИКОМ взял под свое крыло все программы Пентагона, касающиеся военного сотрудничества со странами Африки. Однако создание стратеги-

ческого командования вне территории США предполагает применение крупных воинских формирований для достижения крупномасштабных целей. Ничего подобного в Африке нет. На континенте для США просто не существуют крупного потенциального противника, конфликт с которым предполагал бы стратегическое развертывание американских вооруженных сил.

Хочется привести еще одно важное суждение из сборника "Россия-Африка: международное сотрудничество по установлению демократического мирового порядка" (выпуск №17): "Анализ высказываний президента Б.Обамы в Гане, а также государственного секретаря США Х.Клинтон во время ее поездки по странам Африки в августе 2009 года позволяет предположить, что термином "новое партнерство" с африканскими государствами американская администрация обозначает стремление приспособить свою политику к реалиям современного экономического положения США. В частности, речь идет о возможном изменении приоритетов в предоставлении "помощи развития" по линии Управления международного развития США - когда те ее получатели, которые строго следуют американскому требованию обеспечить "хорошее управле-

ние" государством и продвижение демократии (по западным лекалам), получают дополнительные средства для своего развития. А не согласные с этим условием получают меньше либо вообще не получают ничего из американского федерального казначейства".

Поминая М.Л. Вишневого, я хочу особо отметить его порядочность, доброжелательность, честность, трудолюбие, инициативность. Эти качества он приобрел в начале своей трудовой карьеры, в конце 60-х - начале 70-х годов и постоянно их развивал. В те годы сотрудничество с Африкой стояло на одном из первых мест в советской внешней политике, что, по всей видимости, определило научные интересы Михаила Леонидовича, которым он остался верен до конца.

**Лев АТАМАНЕНКО**

Фрязинский филиал Института радиотехники  
и электроники им. В.А. Котельникова РАН  
при поддержке профкома и дирекции

# ФЕСТИВАЛЬ БАРДОВСКОЙ ПЕСНИ И ПОЭЗИИ СОБИРАЕТ ДРУЗЕЙ В "СТАРТЕ"

**11-12  
СЕНТЯБРЯ  
2010 г.**



**В программе:**

- Мастер-классы известных исполнителей авторской песни (Виктор и Людмила Дурицыны, Виктор Попов, Борис Подберезин и др.) и искусства поэтического перевода (З.А. Мартынова)
- Выступление поэтов и бардов
- Выставка картин "Книжная иллюстрация"

**РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ В 14-00.**

**Всех гостей мы угощаем  
блинчиками с чаем!**

Проезд: метро Щелковское, автовокзал,  
автобус №335 Москва-Фряново,  
остановка «Лагерь "Старт"»

Контактные телефоны:  
89165888024 (Галя), (8496)56 52457 (профком)



# АНЕКДОТЫ

Уважающая себя кошка никогда первой не зайдет в квартиру, купленную по ипотеке.

Вслед за сообщениями о неурожаях гречихи и подорожанием гречневой крупы наверняка последуют публикации о вреде данного продукта.

Лето удалось, не когда фото выложены «Вконтакте», а когда они далеко-далеко спрятаны в скрытых папках.

Благодаря лету-2010 в русском языке появилось новое словосочетание - "похолодало до +30".

Первые в мире нанотехнологии придумали в России для подковывания блох. С тех пор они успешно у нас развиваются примерно в том же направлении.

Если бабушки перед подъездом сидят тихо, проверьте у них пульс.

За неоценимый вклад, внесенный в тушение пожаров орденом "За заслуги перед Отечеством" I степени награждается холодный атмосферный циклон.

Минздрав предупреждает: денег нет!

- Как дела?
- Как обычно: сейчас пожары потушим, перекурим и пойдём тепловозы из-под снега выкапывать.

Как говорит наш инженер по технике безопасности: ничто так не радует глаз, как второй глаз.

2017 год. Первый выпускной вечер в Сколково. С торжественной речью выступает ректор:

- Дорогие выпускники! Мы гордимся питомцами нашей лучшей в России бизнес-школы! В первую очередь, я хочу поздравить тех из вас, кто купил красные дипломы.

Устами зануды гундосит истина.

## НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной  
организации Профсоюза работников  
Российской Академии наук

Главный редактор Виктор КАЛИНУШКИН \* 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8 499)135-5577, (8 499)135-3032  
E-mail: ispolkom\_mos@rambler.ru \* <http://www.ras.ru> в разделе «Профсоюз работников РАН»  
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, [nadv@inbox.ru](mailto:nadv@inbox.ru) \* Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ  
Свидетельство о регистрации тер.упр. МПТР России ПИ-№1-00653 от 30 апреля 2002 г.  
Тираж 1000 экз. \* Сдано в печать 2.09.2010 г. \* При перепечатке ссылка на «НС» обязательна  
Отпечатано в типографии ИД МИСИС г. Москва, Ленинский проспект д. 4 \* Распространяется бесплатно