

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 4 (92)
апрель 2009



Газета московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Ю.М. ПУЖКОВ:
Удержать управление
Стр. 2

В номере:

ТЕРПЕТЬ МОЖНО?

Итоги Совета МРО Профсоюза РАН

Стр. 4

**СЭКОНОМИЛИ
НА НАУКЕ**

Секвестр бюджета ударил по РАН

Стр. 8

ГОРОДУ НЕ ДÓРОГИ?

В Мосгордуме прошло общественное
обсуждение закона о статусе
ветерана труда

Стр. 18

**УЧЕНЫЙ, ВЛЮБЛЕННЫЙ
В СТРУНУ**

Сергей Никитин на сцене ФИАН

Стр. 19

1 МАЯ

МОСКОВСКАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

Сбор участников шествия
1-я Тверская-Ямская ул., 8:30
Проезд до станции
метро «Белорусская»

**ВСЕ НА ШЕСТВИЕ И МИТИНГ
МОСКОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ!**



Николай АНДРОШОВ

УДЕРЖАТЬ УПРАВЛЕНИЕ

Экономический кризис и связанные с ним действия правительства Москвы стали главной темой обсуждения на традиционной, десятой по счету, **встрече представителей отраслевых профсоюзов и членских организаций Московской федерации профсоюзов с мэром столицы.** В мероприятии, состоявшемся 9 апреля в Учебно-исследовательском центре МФП, приняли участие представители Московской региональной организации Профсоюза РАН.

По уверениям **Ю.М. Лужкова**, хотя бюджет города подвергся пересмотру, финансирование социальной сферы сохранится на прежнем уровне.

- В нашем бюджете осталась защищенная часть - относящаяся к Трехстороннему соглашению, - заверил мэр. - Уровень пенсий в Москве за счет госпенсий и городских дотаций должен в 2009 году составить два прожиточных минимума. Это серьезное обязательство, и оно будет выполнено.

Основная задача, стоящая перед Правительством Москвы - это сохранение рабочих мест. Решена она может быть только комплексно, в тесном взаимодействии с работодателями и профсоюзами. Кстати, по мнению мэра, сегодня в городе значительно увеличилось количество работников, изъявивших желание вступить в профсоюзы. В ситуации, когда люди остаются один на один со своими проблемами, защита со стороны

профсоюзов становится очень актуальной.

В Москве официально зарегистрировано 45,1 тыс. нетрудоустроенных граждан, сообщил Ю.М. Лужков. В мэрии утверждают, что этот показатель не превысит 1% населения города, для этого разработаны специальные меры поддержки безработных, программы по обучению и трудоустройству. Также власти Москвы планируют начать платить досрочную пенсию уволенным в предпенсионном возрасте горожанам.

Кроме того, Лужков высказался за освобождение столицы от наплыва нелегальных мигрантов.

- Москве была уменьшена миграционная квота до 250 тысяч человек, - напомнил он. - Однако к нам приезжает гораздо большее количество мигрантов. По моим данным, в столице их сегодня около миллиона! При «рабочей» квоте в 250 тысяч человек чем занимаются остальные 750 тысяч? Эти «гастролеры» совершают 47% преступлений. Надо на федеральном уровне пересматривать систему работы миграционных служб.

Говоря о московских проблемах, мэр не обошел вниманием такую большую тему, как снос старых пятиэтажек.

- Эта программа будет завершена в 2011 году, - сообщил мэр участникам встречи. - В связи с кризисом программа сноса не будет закончена в 2010 году, как это планировалось ранее. Но эти работы не оста-

новятся. После того, как будет завершен снос пятиэтажек, город планирует начать аналогичные работы по блочным домам.

Напомнил мэр Москвы и о проблемах, связанных с развитием метрополитена в столице.

- Московские власти продолжают развитие метрополитена, - подчеркнул Юрий Лужков. - В этом году будут открыты станции «Волоколамская» и «Митино». В девяностые годы мы вообще думали о том, как бы не пришлось консервировать некоторые станции. Сейчас я уверен, что работы в столичной подземке будут выполнены в срок.

Кроме непосредственно городских дел, Юрий Лужков в своем выступлении затронул и общероссийскую ситуацию. Мэр выразил критическое отношение к политике Министерства финансов и ряда других государственных служб.

- Занимаясь только поддержкой банковской сферы, мы не получим необходимого результата, - заявил мэр. - Минфин предлагает влить в банковскую сферу в качестве резервов еще сотни миллиардов рублей. Это абсолютно пустое дело! Такая мера не поможет, если не остановить процесс массового банкротства в реальной сфере экономики. Сначала «повалятся» предприятия, а вслед за ними банки, как их не спасай. Что это если не слепота руководителей финансовых секторов экономики и промышленности! Я уже неоднократно обращался к руководству страны с просьбой внести коррективы в планы, учитывающие только финансовые интересы. Нужно найти те меры и решения, которые поддержат реальный сектор экономики.

Весьма подробно Юрий Лужков говорил и о необходимости возвращения некоторых частных предприятий в федеральную собственность. По мнению мэра, государству

следует отобрать у нерадивых предпринимателей крупные, стратегически важные предприятия и даже отрасли, имеющие ненадлежащий уровень работы и руководства.

- Все эти "эффективные менеджеры", надевшие капитанские фуражки, но ни разу не видевшие моря, так и не поняли, что получили в собственность, - считает мэр. - У них нужно отобрать не только остатки предприятий, но и все, что было приобретено за счет спекуляций этими ресурсами. Полученные таким образом средства позволят скомпенсировать затраты государства на приведение в порядок соответствующих предприятий и отраслей. Это может шокировать, но по-другому решать такие вопросы невозможно.

Причины кризиса лежат не в недостатке бюджета, не в отсутствии ресурсов, главная причина - в нашем новом бизнесе. Люди, завлабавшие в собственность крупные предприятия, распорядились ими безответственно. Они бросились получать кредиты под маленький процент, набрали их на более чем 500 миллиардов долларов и потратили не на расширение и организацию производства, а на закупку непрофильных активов - земли, яхт. Сейчас пришло время отдавать кредиты, и они требуют помощи от государства.

Предприятия и отрасли, относящиеся к разряду стратегически важных, нужно спасти. Государство должно найти для них грамотных управленцев. Я вообще не понимаю, как можно было отдать, например, алюминиевую промышленность какому-то иностранному дяде!

В конце своего выступления Юрий Лужков постарался успокоить присутствующих: "Настроение у нас тревожное, но рабочее. Нет никаких оснований для паники. Мы находимся сегодня в сложной ситуации, но это не должно привести к потере управляемости. Будем рационализировать нашу работу и сокращать расходы", - заявил мэр Москвы.

- Все социальные обязательства московских профсоюзов, несмотря на кризис, будут выполнены, - заверил мэра и членов столичного правительства руководитель Московской федерации профсоюзов **Михаил Нагайцев**. - Профсоюзы ведут активную работу по мониторингу ситуации с задержками выплат заработной платы в столице по разным отраслям и сферам производства. Особая наша забота - сохранение социальных гарантий трудящимся. Московские профсоюзы обеспечат бесперебойную работу детских оздоровительных лагерей: несмотря на кризис, оздоровительные лагеря для наших детей будут открыты.

Собравшийся в зале профактив имел возможность задать мэру многочисленные вопросы и сразу же получить ответы. По ряду актуальных позиций мэр дал поручения членам правительства города, присутствовавшим на встрече.

Надежда ВОЛЧКОВА

Снимите блок!

В соответствии с решением Совета МРО от 9 апреля 2009 года в первичных организациях Профсоюза РАН Московского региона начат сбор подписей под открытым письмом мэру Москвы Ю.М. Лужкову с просьбой поддержать проект закона "О статусе "Ветеран труда города Москвы". Этот документ разработала фракция КПРФ в Мосгордуме, однако вот уже больше года его принятие блокирует Правительство Москвы. Однако депутаты-коммунисты и общественность не сдаются. Недавно в Думе были проведены общественные слушания по проекту закона. Читайте материал об этом мероприятии на стр. 18.

Открытое письмо мэру г. Москвы Ю.М. Лужкову

Глубокоуважаемый Юрий Михайлович!

Сотрудники Российской академии наук, проживающие в Москве, обращаются к Вам с просьбой поддержать проект Закона города Москвы "О статусе "Ветеран труда города Москвы". В настоящее время закон, определяющий порядок присвоения звания "Ветеран труда", в Москве, отсутствует. Порядок и условия присвоения этого звания регламентируются соответствующим постановлением Правительства Москвы, которое фактически дублирует федеральный закон "О ветеранах" в части оснований для присвоения этого звания. Согласно этому постановлению, Российская академия наук не относится к тем организациям, ведомственные награды которых позволяют присваивать звание "Ветеран труда". Указанный выше проект закона расширяет перечень документов (в него включена грамота РАН), которые являются основанием для присвоения звания "Ветеран труда". Однако принятие такого закона уже больше года блокируется отрицательным заключением Правительства Москвы, которое по-видимому считает, что реализация этого закона потребует непосильных для бюджета Москвы затрат. Следует отметить, что до 2007 года наша грамота позволяла присваивать звание "Ветеран труда" в Москве.

В настоящее время в большинстве регионов России "Почетная грамота Президиума РАН и Совета Профсоюза работников РАН" дает право на присвоение звания "Ветеран труда". Одним из немногих исключений является Москва, где работает около 40 тысяч сотрудников РАН и которая, как Вы неоднократно отмечали в своих выступлениях, должна быть не только финансовым, но и научным центром России.

От имени 40 тысяч сотрудников РАН, проживающих в г. Москве, обращаемся к Вам с просьбой предпринять необходимые действия, чтобы заслуженные работники РАН могли официально считаться "Ветеранами труда" не только в Санкт-Петербурге или Новосибирске, но и в нашем замечательном городе.

С уважением,
**Председатель Совета Московской
 региональной организации Профсоюза
 работников РАН В.П. КАЛИНУШКИН**

9 апреля состоялся Совет Московской региональной организации профсоюза РАН. Перед представителями профкомов институтов МРО выступили начальник Финансово-экономического управления РАН **Эвалд Евгеньевич Антипенко** и заместитель начальника ФЭУ **Ольга Николаевна Степанова**.

Э.Е. Антипенко рассказал о ситуации с бюджетом РАН на 2009 год. Он сообщил, что план финансирования научных организаций на период 2009-2011 г.г., утвержденный в декабре 2008 года Президиумом РАН, с начала текущего года начал выполняться. Согласно этому документу, зарплатная статья в базовом финансировании институтов была увеличена примерно на 30%, а "прочие расходы" выросли на 31%. Были утверждены также программа целевых расходов РАН, программы фундаментальных исследований президиума и отделений, модернизации материально-технической базы, выделены средства на выполнение исследований по новым направлениям, необходимость в которых возникнет в течение года.

Общий объем финансирования РАН должен был составить 38,3 млрд рублей, в том числе на науку - 28,7 млрд. Финансирование в намеченных объемах начало доводиться до учреждений РАН, но, в связи с кризисом, Правительство РФ уже в феврале сократило бюджетные обязательства, перед главными распорядителями средств бюджета. На 15% были урезаны все статьи, за исключением так назы-

ТЕРПЕТЬ МОЖНО?

ваемых "нормативно обусловленных", или "защищенных". К ним в РАН были отнесены: зарплата и связанные с ней выплаты, коммунальные услуги, программа "Жилище", доплаты за ученые степени.

Однако это был только первый шаг. Сегодня проводится вторая итерация секвестра - еще на 15%, причем в этот раз среди защищенных статей значится только зарплата с начислениями. Госдума приняла поправки в бюджет 2009 года, в которых общая цифра сокращений составляет 30%.

- Второе "урезание" далось академии довольно тяжело, - сообщил Э.Е. Антипенко. - Но самое грустное, что и оно может оказаться не последним. Пока, в результате проведенной нами работы, "кризисные" перипетии не сказались на институтах. Уменьшены только общеакадемические расходы и программа развития материально-технической базы. Сохранили программу фундаментальных исследований, затраты на капремонты, высокопроизводительные вычислительные системы и телекоммуникации, научные экспедиции, поддержку ботанических садов и музеев, обеспечение сотрудников научной литературой, издание научной литературы и информационных материалов, патентование, организацию выставок, междуна-

родные долгосрочные связи, проблемы энергетики и обеспечение безопасности учреждений РАН.

Общее сокращение по центральной части РАН составило 3,3 млрд рублей. Но поскольку бюджет был скорректирован также и в сторону увеличения (по приобретению импортного оборудования - за счет уменьшения стоимости доллара), суммарное урезание составило 2,3 млрд. В итоге финансирование РАН на 2009 год определено в сумме 38,3 млрд рублей. В 2008 году оно составляло 30 млрд. Как видно, даже в условиях сокращения мы живем лучше, чем в прошлом году.

Для сравнения: гражданскую науку обрезают со 189 до 166 млрд рублей. На этом фоне потери РАН выглядят не так трагично. Но мы всех призываем жить экономно и выполнять требования, связанные с рациональным использованием средств, в частности - проведение конкурсных процедур.

В конце прошлого года прошла комплексная проверка РАН, которая показала, что наши организации работают не очень аккуратно. Проверяющие высказали много нареканий, в основном по поводу организации конкурсов по госзакупкам, но также и по проведению капитальных ремонтов и оплате командировок. Академия "налетела" на штрафы, в сумме составившие около 300 млн руб. На эту величину нам могут в следующем году «срезать» финансирование. Прошу профсоюзные организации обратить внимание на эту сторону деятельности своих учреждений и по возможности контролировать соблюдение администрациями институтов нормативных требований.

Отвечая на вопрос, точно ли сокращение финансирования РАН не отразится на зарплатах сотрудников, Э.Е. Антипенко сообщил, что действительно не отразится, но особенного повода для радости здесь он не видит.

- В некоторых институтах зарплата составляет 75% от общего объема финансирования, - ответил Эвалд Евгеньевич. - Как можно работать при таком перекосе? Сейчас наиболее остро в РАН стоит проблема получения средств по статье "прочие расходы", из которых можно оплачивать коммунальные услуги, расходные материалы и т.д. Поэтому я не считаю разумными постоянные требования профсоюза по увеличению зарплаты.

- Поступает ли реально в институты



финансирование в утвержденных объемах?

Э.Е. Антипенко:

- Это не вполне корректный вопрос. Если раньше финансирование осуществлялось ежемесячно, то в последние годы после утверждения сметы институт может в любое время получить в ее рамках столько средств, сколько запросит. Как "выбирать" утвержденные сметой деньги, решает ваше руководство организации.

- **Главный бухгалтер института утверждает, что получаемые институтом средства не обеспечивают выполнение зарплатных показателей, достигнутых на третьем этапе пилотного проекта.**

О.Н. Степанова:

- В декабре и ноябре 2008 года мы "перефинансировали" институты по зарплате. Дело в том, что Минфин вернул Академии наук деньги на доплату за научные степени, которые нам недодавались. Мы вам в течение года степенные деньги перечисляли из внутренних резервов РАН, а в конце года отдали и те, что вернул Минфин. При этом ФЭУ попросил выдавать их не надбавками, а премиями, объясняя людям, что это разовые выплаты. К сожалению, не все институты прислушались к этому призыву.

Есть еще и такой момент. Когда зарплата в РАН были маленькими, администрация институтов по максимуму повышала разряды и должности сотрудникам, особенно «ненаучным». В итоге у нас есть организации, где очень многие работники занимают руководящие должности. Когда совершался переход на Новую систему



статье не выделяет. Поэтому президиум дал институтам право проводить такие доплаты, но средства на это они должны добывать сами.

- Будет ли повышена стипендия аспиранта РАН?

Э.Е. Антипенко:

- Помощник вице-президента РАН А.И. Коношенко подготовил соответствующие предложения в правительство. Но нужно

что это делать?

- Пока статус РАН остается неизменным. Запланированный на этот год уход из казначейства отложен до 2010-го. Сегодня идет речь о том, чтобы, в связи с кризисом банковской системы, еще раз перенести эту дату. Так что о расходовании денег на указанные вами нужды профорганизация должна договариваться с дирекцией, и речь здесь может идти только о средствах, полученных от приносящей доход деятельности.

От имени участников встречи В.П. Калинушкин поблагодарил руководителей ФЭУ РАН за обстоятельный рассказ и выразил надежду, что эта первая встреча профактива МРО с новым начальником ФЭУ не станет последней. Он также с удовлетворением отметил, что вся необходимая профсоюзам для анализа финансового состояния академических учреждений информация по центральной части РАН своевременно выставляется на сайт. Э.Е. Антипенко, в свою очередь, пообещал и далее участвовать во встречах с представителями профсоюза, если последние в них заинтересованы.

Далее на заседании Совета МРО были рассмотрены другие вопросы чрезвычайно насыщенной повестки дня.

Настал момент **принять участие в поддержке проекта московского закона о ветеранах**, расширяющего список наград, которые дают право на статус ветерана труда, сообщил участникам Совета

Финансирование РАН урезали два раза, и эти сокращения могут оказаться не последними. Финансирование гражданской науки уменьшено с 189 до 166 млрд рублей. На этом фоне потери РАН выглядят не так трагично. Но мы всех призываем жить экономно и выполнять требования, связанные с рациональным использованием средств.

оплаты труда, надо было привести штатное расписание в порядок. Естественно, что те, кто этого не сделал, испытывают недостаток средств. Мы, со своей стороны, в этом году доводим до институтов предназначенное им финансирование полностью, только 30% стимулирующих надбавок надо платить из своих средств - программ президиума и отделений, целевых поступлений.

- **В бухгалтерии говорят, что нам не поступают средства на доплату за научное руководство...**

Э.Е. Антипенко:

- Академии наук никто денег по этой

понимать, что нам придется ставить вопрос о повышении стипендий для всех аспирантов - из вузов, отраслевых НИИ, других госакадемий. Можно представить, о каких затратах идет речь. Как решать этот вопрос, нам ясно, но решить его, особенно сегодня, будет очень тяжело.

- **У профсоюза достигнута договоренность с руководством РАН об отчислении средств в размере 0,15% ФОТ на культмассовую и спортивно-оздоровительную работу. Ранее расходованию денег на эти цели препятствовало казначейство. Будет ли теперь, с изменением статуса РАН, про-**

МРО В.П. Калинушкин. Грамота РАН и Профсоюза РАН включена в подготовленный группой депутатов МГД законопроект "О статусе "Ветеран труда города Москвы". Совет принял решение провести до 1 апреля сбор подписей под обращением к Ю.М. Лужкову в поддержку этого документа (его текст опубликован на стр 3).

На заседании Совета был заслушан **отчет финансовой службы и Ревизионной комиссии МРО об исполнении сметы 2008 года**. Совет одобрил финансово-хозяйственную деятельность МРО и принял смету организации на 2009 год. Оба этих документа публикуются ниже.

Председатель исполкома МРО И.В. Виноградова сообщила о том, что все первичные организации должны в течение

мая провести собрания по выборам делегатов на Отчетно-выборную конференцию МРО, которая запланирована на ноябрь текущего года. Выписки из решений конференций первички должны представить в исполком до июня. Совет избрал Оргкомитет для подготовки Отчетно-выборной конференции и проголосовал за квоты делегатов. Решено было сохранить ту же представительство, какой до сих пор придерживалась МРО ПР РАН, а именно - по одному делегату от первичной организации, насчитывающей менее



200 человек, и по одному от каждых 200 человек в крупных организациях.

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА

Исполнение сметы доходов и расходов бюджета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН за 2008 год и план на 2009 год

Наименование статьи	План, %	Факт, %	Факт, руб.	План 2009 г.(%)
Остаток на 01.01.2008 г.	14	14,0	2965278	19
Доходы (членские взносы)	86	86,0	18189971	81
Итого доходы с остатком	100	100,0	21155249	100
Расходы: всего	98,7	73,4	15531789	91,5
В том числе:				
1. Расходы на целевые мероприятия	17,7	10,6	2246303	15,5
В т.ч.: социальная и благотворительная помощь	6,5	2,6	556876	4,2
(в т.ч. матпомощь членам профсоюза - 189786 руб.0,9%)				
- проведение конференций, совещаний, семинаров, митингов, акций и т.п.	1,5	1,5	330462	3,0
- выпуск информационных материалов				
(в т.ч. газеты «Научное сообщество»)	7,2	5,6	1180704	6,5
- обучение профсоюзных кадров	1,0	0,3	55754	0,8
- иные мероприятия (в т.ч. премирование членов проф.)	1,5	0,6	122507	1,0
2. Расходы на содержание аппарата управления	46,5	32,3	6822091	44,0
В т.ч.: - расходы, связанные с оплатой труда	32,0	25,4	5357016	31,0
из них: - ФОТ основных работников и штатных совместителей	24,0	21,7	4583436	30,0
- начисления на ФОТ основных работников и штатных совместителей	6,0	3,3	694648	
- ФОТ по договорам	1,6	0,3	64120	
- начисления на ФОТ по договорам	0,4	0,1	14812	1,0
- выплаты, не связанные с оплатой труда				
(в т.ч. оздоровление сотрудников и их детей)	2,0	1,5	321826	2,0
- расходы на командировки	2,0	0,7	142606	2,0
- коммунальные платежи, а/т обслуживание	7,9	3,7	779987	7,0
- ремонт основных средств и иного имущества	0,1	-	537	
- прочие (прогр. обслуж., сотовая связь, канц., хозтовары и т.п.)	2,5	1,0	220119	2,0
3. Приобретение основных средств, инвентаря и иного имущества	1,5	0,5	112945	1,5
4. Отчисления в вышестоящие организации	32,0	30,0	6346600	30,0
В т.ч. - отчисления в Совет профсоюза РАН	17,0	17,0	3596400	17,0
- отчисления в МФП	15,0	13,0	2750200	13,0
5. Прочие	1,0	-	3850	0,5
Остаток на 01.01.2009 г.	1,3	26,6	5623460	Остаток на 01.01.2010 г. 8,5

Без учета первичных профсоюзных организаций и прочих поступлений

Председатель Исполкома МРО ПР РАН И.В. ВИНОГРАДОВА

Вышедшее в апреле постановление Правительства РФ "Об оценке результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения" ввело в действие очередную новацию от Минобрнауки, к которой научное сообщество с настороженностью отнеслось еще на этапе дискуссий по проекту. В ходе согласовательных процедур документ был несколько улучшен по сравнению с первоначальным вариантом. В частности, решено было, что оценку эффективности подведомственных организаций и выделения из нее организационные преобразования будут проводить сами госакадемии и ведомства.

Как пояснил вице-президент РАН В.В. Козлов, Академия наук собирается начать работу по выполнению постановления уже в этом году, а к концу следующего надеется получить полный срез по своим научным организациям, включая региональные отделения. Примерный перечень показателей, на основании которых будут оцениваться НИИ, должна разработать Минобрнаука. Комиссия



НОВОСТИ АКАДЕМИИ

РАН на основе этого типового документа сформулирует общие требования и методику оценки, которые отделения адаптируют под специфику своих сфер деятельности. Второй этап оценки - сравнение внутри референтных групп с целью выявления "лидеров, стабильных структур и организаций, утративших научный профиль" - также будет проводиться внутри отделений по отраслям наук.

Президиум Российской академии наук на апрельском заседании принял постановление, в котором говорится о нецелесообразности создания новых научных учреждений академии, а также научных центров РАН и ее региональных отделений до принятия Правительством России решения о порядке финансирования Академии наук.



В апреле в Новосибирске состоялась отчетная конференция Объединенной профорганизации Новосибирского научного центра СО РАН, в которой приняли участие председатель Совета профсоюза В.Ф. Вдовин и его заместитель, председатель МРО Профсоюза РАН В.П. Калинушкин.

На мероприятии были заслушаны и одобрены отчеты Совета и Исполкома организации, а также прошла традиционная учеба профактива. Слово было предоставлено и гостям из Москвы, которые изложили текущую ситуацию в академии, охарактеризовали основные

Московская региональная организация Профсоюза РАН поздравляет **Галину Викторовну Чучеву**, члена Совета профсоюза, ученого секретаря Фрязинского филиала Института радиотехники и электроники РАН, авторитетного профсоюзного лидера, с успешной защитой докторской диссертации! Желаем не останавливаться на достигнутом - гендерную ситуацию в рядах действительных членов Академии наук пора менять.

ПРОФСОЮЗ ПРИРАСТЕТ ГАЗЕТОЙ

проблемы, рассказали участникам мероприятия о деятельности, планах и проблемах Профсоюза РАН. Разговор получился острый и полезный: были сняты многие вопросы, в последнее время осложнявшие взаимоотношения центра и крупной региональной организации. В свою очередь, представители руководства профсоюза получили обширную информацию о жизни в Новосибирском академгородке, наказы от коллег

и пакет отчетных документов от новосибирской организации в общий отчет о деятельности Профсоюза РАН за 2008 год.

Были намечены новые пути сотрудничества, в первую очередь - в информационной сфере. Новосибирская региональная организация по примеру Московской собирается создавать специализированное профсоюзное печатное издание.



СЭКОНОМИЛИ НА НАУКЕ

После обнаружения 20 марта Антикризисной программы Правительства РФ Профсоюз провел детальный анализ предлагаемых мер и направил председателю правительства В.В. Путину открытое письмо с предложениями в программу в рамках ее общественного обсуждения. Одновременно предложения профсоюза были переданы депутатам Госдумы Ж.И. Алферову, Б.С. Кашину, А.Ю. Русских (фракция КПРФ) и В.А. Черешневу (фракция "Справедливая Россия"), которые использовали их при подготовке поправок к проекту скорректированного бюджета РФ на 2009 год. Совет Московской организации Профсоюза РАН в поддержку этой инициативы направил обращения руководителям четырех фракций Госдумы.

Как проходило голосование в Думе по предложенной профсоюзом поправке, видно из приведенного здесь материала.

Выдержка из стенограммы второго чтения законопроекта о бюджете-2009 - обсуждение поправки №127

Кашин Б.С.: Это межфракционная поправка. Авторы - Алферов, Кашин, Русских и Черешнев. Речь идет об увеличении на 3 миллиарда рублей бюджета Российской академии наук. В основе этой поправки лежат предложения, выработанные Профсоюзом работников РАН. Всем уже ясно, что единственный путь выхода из кризиса у России - это развивать науку и высокие технологии.

Рост (+) и сокращение (-) относительно росписи 2008 г. средств федерального бюджета, выделяемых РАН в 2009 г., по итогам принятия изменений в закон «О федеральном бюджете на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов»

Наименование	РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК (центр. часть)		
	Роспись 2008 г. на 01.01.09 тыс.руб.	Рост(+) и сокращ.(-) %	2009 г. с учетом изменений, тыс.руб.
	31745115	9%	34 663 081
Закупка за рубежом приборов и оборудования	1003630	152%	2 526 589
Взносы в международные организации	45229	61%	72 826
Фундаментальные исследования	26676537	5%	28 127 250
в т.ч. обеспечение деятельности подведомственных учреждений	23926850	10%	26 337 322
Прикладные научные исследования в области общегосударственных вопросов	1731501	-36%	1 106 655
Национальная оборона, национальная безопасность и правоохранительная деятельность	81730	-37%	51 840
Федеральные целевые программы	57000	-100%	
Детские сады, школы и вузы	36480	27%	46 177
Строительство объектов культурного назначения и содержание учреждений культуры	103925	1%	105 431
Здравоохранение	2009085	11%	2 228 636
Мероприятия по обеспечению жильем молодых ученых и строительство общежитий	0		397 678

22 апреля Совет Федерации РФ утвердил скорректированный бюджет РФ на 2009 год. Скорее всего, он в ближайшее время будет подписан Президентом РФ и получит силу закона. Позволю себе высказать первые впечатления по поводу этого документа, которые, безусловно, не могут претендовать на полный анализ ситуации.

Начнем с зарплаты. Нынешнее финансирование РАН обеспечивает выделение средств на зарплату научным сотрудникам (НС) в размере 30 тысяч рублей в месяц, а "ненаучным" в размере 15,6 тысяч. Численность РАН после проведения пилотного проекта - 89 тысяч сотрудников. В институты в качестве "базового" бюджетного финансирования приходит фонд зарплаты из расчета примерно 26 тысяч на научного сотрудника (эта цифра может немного меняться для разных институтов в зависимости от количества на начало пилотного проекта докторов и кандидатов наук, главных и ведущих НС и т.д.) и 13,7 тысяч - на "ненаучного" сотрудника. Еще одна часть зарплаты поступает по соответствующей статье программ Президиума и отделений РАН.

Никакого увеличения зарплат (в том числе, индексации) бюджет РАН не предусматривает. Имеющаяся информация позволяет предполагать: если Правительство РФ и будет вести дальнейшую корректировку бюджета российской науки, то с целью его уменьшения. Бюджет РАН полностью открыт: видно, что никаких резервов у академии нет. Ситуация осложняется тем, что бюджет российской науки в целом урезан существенно сильнее, чем бюджет РАН. Региональные бюджеты тоже секвестрируются. Это означает существенное уменьшение внебюджетного финансирования РАН. Вероятно, не возрастут и поступления от аренды.

Поэтому ситуация в институтах сейчас следующая. В результате введения Новой системы оплаты труда, характеризующейся высокой долей окладов в структуре зарплаты и большим процентом руководителей, главных и ведущих специалистов среди "ненаучных" сотрудников, выделяемых на них средств в ряде институтов не хватает даже на выплату окладов и компенсационных надбавок. Дополнительная нагрузка на бюджет связана с необходимостью платить совместителям и другим сотрудникам, которые ранее были

Но этот тезис пока лишь декларируется. Сейчас у правительства есть реальная возможность показать, что оно понимает остроту и важность вопроса. О чем конкретно идет речь? Профсоюз (и мы вместе с ним) предлагаем поднять стипендию аспирантам с полутора тысяч рублей до 8-10 тысяч рублей в месяц. Я хотел бы, чтобы министр Алексей Леонидович Кудрин ответил, можно ли жить на полторы тысячи рублей в месяц и при этом работать в науке? Изучите опыт - хоть советский, хоть западный - такого позора нигде нет. Хочется, чтобы вы осознали важность вопроса и приняли правильное решение.

Председательствующий. Мнение правительства, пожалуйста.

Кудрин А.Л.: Для справки. После всех оптимизаций поддержка российской науки гражданского назначения по сравнению с прошлым годом вырастет на 28%, и это в кризисный год (если бы не кризис, то могло быть и больше). Причем финансирование центральной части РАН вырастет на 14,5%, а ряда отделений (Сибирское, Уральское) - более чем на 40%. Так что мы не поддерживаем поправку.

Председательствующий. Мнение комитета.

Васильев Ю.В.: Комитет тоже не поддерживает поправку. Есть вопрос по источнику дополнительных средств на ее реализацию. Это Резервный фонд, что означает возврат к первому чтению.

Результаты голосования

За - 93 чел., 20,7%

Против - 0 чел., 0,0%

Воздержалось - 0 чел., 0,0%

Голосовало - 93 чел.

Не голосовало - 357 чел., 79,3%

Результат: поправка не принята

15 апреля Дума приняла закон о бюджете в трех чтениях. Ни одно из предложений профсоюза не было принято. Расходы на науку и обеспечение РАН секвестированы. Размер бедствия наглядно представлен в опубликованной ниже таблице, подготовленной А.С. Мироновым.

СИБИРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ РАН			УРАЛЬСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ РАН			ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ РАН			РАН с региональными отделениями - ВСЕГО		
Роспись 2008 г. на 01.01.09 тыс.руб.	Рост(+) и сокращ.(-) %	2009 г. с учетом изменений, тыс.руб.	Роспись 2008 г. на 01.01.09 тыс.руб.	Рост(+) и сокращ.(-) %	2009 г. с учетом изменений, тыс.руб.	Роспись 2008 г. на 01.01.09 тыс.руб.	Рост(+) и сокращ.(-) %	2009 г. с учетом изменений, тыс.руб.	Роспись 2008 г. на 01.01.09 тыс.руб.	Рост(+) и сокращ.(-) %	2009 г. с учетом изменений, тыс.руб.
12527675	12%	13 975 594	3419577	10%	3 750 210	4053828	18%	4 797 685	51746195	11%	57 186 569
900230	144%	2 195 153	209190	56%	326 880	350390	141%	844 033	2463440	139%	5 892 656
									45229	61%	72 826
10951280	0%	10 968 801	3134819	6%	3 319 049	3388820	7%	3 635 875	44151456	4%	46 050 975
8830555	25%	11 032 005	2807464	13%	3 183 468	3193125	11%	3 540 688	38757993	14%	44 093 482
221136	-23%	170 855	30000	0%	30 000	197500	-15%	167 875	2180137	-32%	1 475 385
35500	41%	50 000							117230	-13%	101 840
38000	-21%	30 125							95000	-68%	30 125
50959	34%	68 247	20135	14%	22 961	17456	57%	27 369	125030	32%	164 754
18258	8%	19 740							122182	2%	125 171
312313	39%	433 114	25433	14%	28 905	99662	8%	108 023	2446492	14%	2 798 678
0		39 559	0		22 414	0		14 510	0		474 161

обеспечены внебюджетными средствами. (Первое полугодие по внебюджетным поступлениям провалено). Это приводит к резкому сокращению фонда стимулирующих надбавок. Нависает угроза увольнения совместителей и сотрудников, находящихся на внебюджетных ставках (их порядка 8 тысяч человек). Значительная часть этих людей переводилась на такие формы оплаты в расчете на то, что по окончании пилотного проекта их статус удастся изменить. Однако, по моему мнению, в рамках нынешнего бюджета мы не сможем даже сохранить достигнутый в прошлом году размер зарплаты. Ясно также, что рушатся надежды на увеличение стипендий аспирантам, получение ставок для приема молодежи и т.д.

Теперь о создании нормальных условий труда для ученых. Хотя статья "прочие расходы" в финансировании институтов увеличилась по сравнению с 2008 годом примерно на 25%, ясно, что инфляция съест это увеличение. Как и в прошлые годы, эта статья обеспечит расходы на содержание институтов примерно на 40-50%, а недостаток будет восполняться за счет отчислений от целевых средств, которых ожидается существенно меньше, чем в про-

шлом году.

Сильно пострадали программы Президиума и отделений РАН. Обеспечение некоторых из них осталось на прежнем уровне (что означает реальное уменьшение), а целый ряд программ оказался фактически свернут. Увеличение финансирования программы закупки импортного оборудования связано исключительно с девальвацией рубля. Ясно, что денег на проведение исследований станет даже меньше, чем в 2008 году. Таким образом, надеждам на то, что после окончания пилотного проекта удастся решить задачу по созданию условий для нормальной работы ученым, в рамках нынешнего бюджета сбыться не суждено. Реальность расходится с заявлениями руководства РФ о необходимости выхода из кризиса на пути создания в России экономики знаний.

Надеюсь, что научное сообщество не захочет примириться с этой ситуацией. Московская региональная организация свою позицию высказала. Надеюсь, что другие регионы ее поддержат. Только тогда можно будет пытаться изменить положение дел.

В.П. КАЛИНУШКИН

Проект устава Московской региональной организации профессионального союза работников Российской академии наук

Москва 2009г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Региональное общественное объединение - Московская региональная организация профессионального союза (профсоюза) работников Российской академии наук (далее - МРОПР РАН), объединяет на добровольной основе первичные профсоюзные организации, территориальные профсоюзные организации учреждений, подведомственных Российской академии наук, членов профсоюза учреждений Российской академии наук, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях и находящихся в Московском регионе. Полное английское название организации - Science Employees` Union of Russia, Moscow Regional Organization. Сокращённое английское название - SEUR MRO (другой вариант - MROPR РАН).

1.2 МРОПР РАН осуществляет свою деятельность в рамках конституции Российской Федерации, законодательства РФ, Устава Профсоюза РАН и настоящего Устава.

1.3 МРОПР РАН независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политической партий и общественных объединений, кроме Профсоюза РАН и Московской федерации профсоюзов (МФП), им не подотчётна и не подконтрольна.

1.4 МРОПР РАН является некоммерческим региональным общественным объединением, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности как юридическое лицо с момента государственной регистрации, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, текущий и другие банковские счета, печать со своим наименованием, бланки, штампы, установленного образца, свою символику, учреждает свои собственные награды и иные знаки отличия. Имеет право быть истцом и ответчиком в судах общей юрисдикции и арбитражном суде. МРОПР РАН не несёт ответственности по обязательствам государства и своих членов. Права и обязанности МРОПР РАН как юридического лица реализуются конференцией, Советом Московской региональной организации профсоюза работников Российской академии наук (далее - Совет), Президиумом Совета (далее - Президиум), Председателем МРОПР РАН.

1.5 Требования настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами и организациями МРОПР РАН.

1.6 МРОПР РАН осуществляет свою деятельность в городе Москве, а также там, где находятся её членские организации.

1.7 Адрес (место нахождения) постоянно действующего выборного органа МРОПР РАН - Президиума: 119334, Москва, ул. Бардина, д.6/30.

2. ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРОПР РАН

2.1 Основными целями и задачами МРОПР РАН являются:

2.1.1 объединение усилий и координация действий первичных профсоюзных организаций для реализации и защиты профес-

сиональных, трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

2.1.2 участие в разработке государственных программ в области науки;

2.1.3 обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой;

2.1.4 разработка и осуществление мероприятий по обеспечению деятельности организаций, входящих в МРОПР РАН;

2.1.5 оказание методической помощи первичным организациям в разработке и заключении коллективных договоров с работодателями, осуществлении контроля за их выполнением, а также реализации обязательств по отраслевому соглашению РАН;

2.1.6 организация и координация коллективных акций в рамках действующего законодательства;

2.1.7 осуществление взаимодействия между первичными профсоюзными организациями, обмен информацией, опытом практической работы, оказание методической, организационной, консультативной, правовой и материальной помощи профсоюзным организациям и членам профсоюза;

2.1.8 предоставление членам профсоюза помощи в обучении, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива;

2.1.9 организация воспитательной, культурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы с членами профсоюза и их семьями.

2.1.10 проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей широкую гласность деятельности профсоюза и его выборных органов, учреждение собственных средств массовой информации, осуществление издательской деятельности;

2.1.11 информирование членов профсоюза о своей работе и принятых решениях;

2.1.12 участие в соответствии с законодательством в контроле за использованием средств Фонда социального страхования и других государственных внебюджетных фондов;

2.1.13 изучение и распространение опыта работы первичных профсоюзных организаций, входящих в состав МРОПР РАН;

2.1.14 подготовка и проведение, в т.ч. совместно с другими организациями научных, научно-практических и иных конференций, тематика, цели и задачи которых соответствуют уставной деятельности МРОПР РАН;

2.1.15 установление и развитие контактов с зарубежными профсоюзными и общественными организациями, а также с профсоюзными и общественными организациями регионов Российской Федерации, проведение совместных мероприятий, в т.ч. обмен делегациями;

2.1.16 осуществление общественного контроля за своевременностью и правильностью выплат всех видов пособий и предоставлением льгот работающим, предусмотренных действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями;

2.1.17 организация работы с молодёжью и детьми;

2.1.18 осуществление финансовой политики, направленной на укрепление профсоюзных организаций, реализацию уставных задач;

2.1.19 разработка и реализация программы социальной защиты и обеспечения гарантий для членов выборных профорганов и штатных профсоюзных работников, в т.ч. после истечения срока их полномочий.

2.1.20 осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих законодательству, Уставу Профсоюза РАН и настоящему Уставу;

2.2 МРОПР РАН осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

2.2.1 самостоятельность организаций, входящих в МРОПР РАН в рамках Устава Профсоюза РАН и настоящего Устава;

2.2.2 выборность и периодическая сменяемость в профсоюзных органах;

2.2.3 гласность в работе профсоюзных органов;

2.2.4 отчетность профсоюзных органов перед избравшими их организациями и членами профсоюза;

2.2.5 коллегиальность в работе всех профсоюзных органов и личная ответственность руководителей и выборного актива за выполнение своих обязанностей и принятых решений;

2.2.6 решения вышестоящих профсоюзных органов являются обязательными для исполнения нижестоящими профсоюзными органами и членами профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРОПР РАН

3.1. В организационную структуру МРОПР РАН входят первичные и территориальные профсоюзные организации, которые действуют в соответствии с Уставом Профсоюза РАН и настоящим Уставом.

3.2 Первичная профсоюзная организация.

3.2.1. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одном учреждении и предприятиях РАН Московского региона. Первичная профсоюзная организация, входящая в МРОПР РАН, действует в соответствии с Уставом профсоюза работников РАН и Уставом МРОПР РАН.

Первичная профсоюзная организация создается на добровольной основе по решению общего собрания (конференции) работников учреждения или предприятия.

3.2.2. Первичная профсоюзная организация подлежит регистрации в МРОПР РАН, если в ее состав входит не менее трех членов профсоюза.

3.2.3. Первичная профсоюзная организация может иметь свое Положение, принятое на общем собрании (конференции) организации. Положение первичной профсоюзной организации подлежит регистрации в МРОПР РАН. Отказом в регистрации может служить только противоречие этого Положения настоящему Уставу. Первичная организация имеет право в случае отказа в регистрации обжаловать решение в Совете МРОПР РАН.

3.2.4. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее регистрации в Управлении юстиции.

Первичная профсоюзная организация, не зарегистрированная в органах юстиции, не является юридическим лицом, но осуществляет свою деятельность свободно и независимо на основе принятого Положения со всеми правами и обязанностями, предоставленными ей Законами РФ, за исключением прав и обязанностей, предусмотренных действующим законодательством для юридических лиц.

Первичная профсоюзная организация осуществляет регистрацию самостоятельно или через МРОПР РАН.

Первичная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, финансовую деятельность для нормального функционирования своей организации может осуществлять через МРОПР РАН по согласованию с ним. Разногласия по этому вопросу в случае необходимости должны быть рассмотрены в Совете МРОПР РАН.

3.2.5. Первичная профсоюзная организация действует на основании Положения и делегирует избранному профкомом свои права и обязанности.

3.2.6. В целях выполнения уставных задач первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, может осуществлять предпринимательскую деятельность через организации, учрежденные ею в соответствии с действующим законодательством, и образовывать различные фонды. В своей деятельности созданные структуры подотчетны первичной профсоюзной организации.

3.2.7. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция).

Профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

- утверждает Положение о профсоюзной организации;

- определяет основные направления деятельности профсоюзной организации и ее профкома по защите прав и интересов членов профсоюза;

- утверждает организационную структуру и основные принципы расходования средств организации;

- избирает персональный состав профкома первичной организации, определяет его функции и полномочия;

- определяет процедуру избрания председателя первичной профсоюзной организации (председателя профкома) и его заместителя;

- определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в организации;

- заслушивает отчеты профкома, ревизионной комиссии и дает оценку их деятельности;

- определяет порядок и форму отчетности профкома в период между собраниями (конференциями);

- принимает решение о досрочном прекращении полномочий профкома, его председателя и заместителей;

- избирает делегатов на конференцию МРОПР РАН;

- в случае необходимости делегирует часть своих полномочий профсоюзному комитету;

- решает другие вопросы, относящиеся к компетенции первичной организации.

3.2.8. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации созывается:

- по решению профкома профсоюзной организации;

- по требованию профбюро, объединяющих не менее 1/3 общего числа членов профсоюза, или по требованию не менее 1/3 членов данной профсоюзной организации.

3.2.9. Решения профсоюзного собрания (конференции) первичной организации, принятые в рамках Устава профсоюза работников РАН и действующего законодательства РФ, являются обязательными для всех членов профсоюза данной организации.

3.2.10. Профком первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями) является руководящим органом данной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет избирается на срок 2-3 года. Численный состав, структура, порядок избрания и полномочия профкома устанавливаются конференцией. Досрочные отчеты и выборы профкома проводятся по инициативе профкома или по требованию профбюро, объединяющих не менее 1/3 общего числа членов профсоюза, или по требованию не менее 1/3 членов данной профсоюзной организации.

3.2.11. Профком:

- организует и контролирует выполнение решений профсоюзного собрания (конференции);
- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов членами профсоюза и профсоюзной организацией в пределах их прав;
- защищает трудовые и социальные интересы членов профсоюза перед администрацией, вышестоящими организациями и органами государственного управления;
- самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования штатов освобожденных работников, размер и систему оплаты их труда;
- утверждает смету профсоюзного бюджета на год;
- осуществляет разработку проекта коллективного договора, его обсуждение и ведет переговоры с представителями администрации. По поручению конференции заключает коллективный договор на установленный срок;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений, проводит независимую экспертизу состояния условий и обеспечения безопасности работников;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев на работе и профессиональных заболеваний, а также осуществляет самостоятельное их расследование;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров;
- организует и проводит в установленном законодательством порядке коллективные действия работников в поддержку их требований;
- для членов профсоюза организует бесплатные консультации и юридическую помощь по трудовому законодательству, оказывает материальную помощь из средств профсоюзного бюджета,

3.2.12. Председатель первичной профсоюзной организации (профкома):

- от имени профорганизации взаимодействует с администрацией, государственными, академическими, хозяйственными, общественными и иными организациями по вопросам, относящимся к компетенции профорганизации;
- представляет и защищает интересы профорганизации и членов профсоюза;
- руководит работой профкома;
- несет персональную ответственность перед своей организацией, Советом МРОПР РАН и Советом профсоюза работников РАН за исполнение принятых ими решений и настоящего Устава;
- по поручению конференции подписывает коллективный договор от имени работников организации;
- определяет обязанности членов профкома.

3.2.13. Профком и его председатель подотчетны профсоюзному собранию (конференции) данной организации.

3.2.14. По решению Совета МРОПР РАН первичная профорганизация в месячный срок обязана рассмотреть вопрос о нарушении профкомом этой организации Устава МРОПР РАН. В случае невыполнения первичной организацией Устава МРОПР РАН вопрос о взаимоотношениях с ней решается Советом МРОПР РАН.

3.2.15. В случае несогласия первичной организации с решением Совета МРОПР РАН вопрос может быть вынесен на Конференцию МРОПР РАН. Конференция МРОПР РАН обязана рассмотреть и принять решение при обращении к ней первичной профорганизации.

3.2.16. Имущество первичной организации, являющейся юридическим лицом, формируется за счет денежных средств, полу-

чаемых в установленном порядке, основных фондов и материальных ценностей, находящихся на ее балансе, и принадлежит ей на правах собственности.

3.2.17. Денежные средства первичной организации образуются из членских взносов, а также других поступлений в рамках действующего законодательства.

3.2.18. Первичная организация представляет в Президиум МРОПР РАН отчетность, установленную Советом МРОПР РАН.

3.2.19. Денежные средства первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, аккумулируются в МРОПР РАН на субсчете данной первичной организации. Денежные средства с этого субсчета и приобретенное на них имущество не могут быть изъяты у данной первичной организации и используются ею только на осуществление уставной деятельности.

3.2.20. Проверку финансово-хозяйственной и уставной деятельности первичной организации осуществляют ее контрольные и ревизионные органы, порядок образования и работы которых определяется собранием (конференцией); при необходимости в проверке может участвовать Ревизионная комиссия МРОПР РАН.

3.2.21. Первичная организация не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам МРОПР РАН.

3.2.22. Реорганизация первичной организации может быть осуществлена путем слияния, разделения или присоединения. При слиянии и разделении профсоюзных организаций имущество (права и обязанности) переходят к вновь возникшим организациям. При присоединении профсоюзной организации к другой ее имущество (права и обязанности) переходят к последней.

3.2.23. Реорганизация первичной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) организации, если за нее проголосовало не менее 2/3 присутствующих при наличии кворума.

4. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ МРОПР РАН

4.1. Выборными руководящими органами МРОПР РАН являются: Конференция, Совет, Президиум Совета, Ревизионная комиссия.

4.2. Высшим выборным руководящим органом МРОПР РАН является Конференция.

Конференция МРОПР РАН:

- утверждает Устав МРОПР РАН, изменения и дополнения к нему;
- избирает председателя МРОПР РАН, Ревизионную комиссию сроком на 5 лет;
- заслушивает отчёты Председателя МРОПР РАН, Ревизионной комиссии и принимает по ним решения;
- избирает состав Совета МРОПР РАН на основе кандидатур, предложенных первичными организациями; в случае выбытия или отзыва члена Совета по предложению первичной организации делегирует Совету МРОПР РАН кооптацию членов Совета;
- определяет приоритетные направления деятельности МРОПР РАН и стратегию их реализации;
- избирает делегатов на Съезд Профсоюза РАН и Конференцию МФП по нормам и в порядке, установленном Уставами Профсоюза РАН и МФП;
- при необходимости выбора делегатов на конференции и съезды вышестоящих организаций в период между конференциями МРОПР РАН передаёт свои права Совету МРОПР РАН;
- принимает решения о реорганизации, ликвидации, прекращении деятельности МРОПР РАН.

4.3 Конференция проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Решение о созыве и повестке дня Конференции, нормه представительства и порядке избрания деле-

готов на Конференцию, устанавливается Советом, о чём объявляется не позже, чем за месяц до её проведения. Внеочередная конференция может быть созвана по инициативе Совета, либо по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций, либо по требованию Ревизионной комиссии. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют две трети избранных делегатов. Решения Конференции принимаются большинством голосов делегатов, участвующих в её работе. Решение Конференции оформляется Постановлением.

4.4 Руководящим органом МРОПР РАН в период между Конференциями является Совет МРОПР РАН.

4.5 Совет организует свою работу в форме заседаний, проводимых по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Совет считается правомочным, если в его заседании участвует более половины членов Совета. Решение Совета принимается простым большинством голосов от числа зарегистрировавшихся членов Совета. По отдельным вопросам, определяемым Советом, решения принимаются большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

4.6 Совет МРОПР РАН

- организует и контролирует выполнение решений Конференции;

- определяет тактику и координирует действия первичных профсоюзных организаций во взаимоотношениях с Президиумом РАН, отделениями РАН, органами государственной власти, работодателями и общественными организациями;

- вырабатывает тактику действий профсоюзных организаций по защите трудовых и социальных прав и интересов работников, в соответствии с которыми вносит предложения в нормативные акты и решения, принимаемые Президиумом РАН, управлениями научных и хозяйственных структур, региональными органами государственной власти;

- утверждает размер ежемесячных членских взносов первичных организаций на уставную деятельность;

- утверждает смету профсоюзного бюджета МРОПР РАН на год;

- принимает решения о приёме в состав региональной организации и исключение из неё первичных организаций;

- в установленном порядке принимает решения об организации и формах проведения коллективных акций протеста;

- по представлению Председателя МРОПР РАН избирает из своего состава заместителей Председателя МРОПР РАН сроком на 5 лет;

- избирает Президиум Совета сроком на 5 лет из числа членов Совета;

- в случае необходимости делегирует часть полномочий Президиуму.

В период между заседаниями Совета постоянно действующим руководящим органом МРОПР РАН является Президиум.

4.7. Президиум:

- организует выполнение решений Совета, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций МРОПР РАН;

- подготавливает проект сметы доходов и расходов МРОПР РАН для утверждения ее на заседании Совета МРОПР РАН;

- осуществляет корректировку сметы доходов и расходов МРОПР РАН;

- осуществляет контроль за соблюдением профсоюзными организациями Устава Профсоюза РАН и Устава МРОПР РАН, действующего законодательства, отменяет решения, противоречащие им, а также интересам МРОПР РАН;

- принимает решения о награждении и поощрении профсоюзных организаций и активистов;

- определяет сроки и порядок представления профсоюзными организациями статистической отчётности, направляет её в установленные сроки в вышестоящие профсоюзные органы;

- координирует работу постоянных комиссий Совета;

- обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов МРОПР РАН;

- проводит работу по укреплению МРОПР РАН, росту её численности, восстановлению и созданию новых организаций;

- организует проведение отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях;

- определяет дату проведения и предлагает повестку заседания Совета;

- осуществляет другие функции, возложенные на него Советом МРОПР РАН.

Президиум подотчётен Совету МРОПР РАН, регулярно информирует его о своей деятельности. Заседание Президиума проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Президиум созывается Председателем МРОПР РАН, а в его отсутствие - заместителями Председателя МРОПР РАН. Президиум может быть создан также по инициативе не менее одной трети членов Президиума или по решению ревизионной комиссии МРОПР РАН. Заседание Президиума считается правомочным, если на нём присутствует более половины членов Президиума. Решения принимаются большинством голосов членов Президиума, участвующих в заседании.

Решения Президиума оформляются в виде Постановлений.

4.8 Председатель МРОПР РАН

- руководит работой МРОПР РАН и представляет её в государственных, судебных, хозяйственных, профсоюзных и иных органах Московского региона, а также, в Президиуме и других учреждениях РАН, без доверенности действует от имени МРОПР РАН в этих органах;

- возглавляет Совет и Президиум, руководит их работой, председательствует на заседаниях этих органов и обеспечивает регулярность заседаний;

- распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении МРОПР РАН в рамках утверждённой сметы, осуществляет руководство финансово-хозяйственной деятельностью, утверждает учётную политику МРОПР РАН, обладает правом подписи финансовых и других документов;

- обращается в органы власти и управления, в Президиум и другие учреждения РАН с поддержкой справедливых и законных требований, выдвигаемых профсоюзными организациями;

- формирует и руководит работой, осуществляет приём и увольнение работников аппарата МРОПР РАН, утверждает Положения об оплате труда и штатное расписание аппарата, обеспечивает для них необходимые условия труда;

- разрабатывает проект плана работы Совета и другие документы, вносит их на утверждение руководящих органов МРОПР РАН;

- выдаёт доверенности и заверяет копии документов;

- осуществляет личный приём членов профсоюза или организует их приём членами Президиума, а также работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений;

- обеспечивает организационную подготовку, информационное и материально-техническое обслуживание Конференций, Советов, заседаний Президиума, постоянных комиссий, совещаний, семинаров и других мероприятий;

- распределяет обязанности между своими заместителями и делегирует им отдельные полномочия;

- несёт персональную ответственность за работу Совета, Президиума Совета и аппарата МРОПР РАН;

- имеет право без доверенности представлять МРОПР РАН;

- выполняет иные обязанности, порученные либо делегированные ему Советом или Президиумом Совета МРОПР РАН;

- оформляет свои решения Распоряжением;

- состоит в трудовых отношениях с МРОПР РАН. С Председателем заключается срочный трудовой договор сроком на пять лет.

Председатель МРОПР РАН, его заместители являются членами Совета и его Президиума, а также делегатами Конференций всех уровней по должности.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия МРОПР РАН избирается Конференцией. Ревизионная комиссия является независимым органом, руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза РАН, Уставом МРОПР РАН и подотчёта Конференции. Численный состав Ревизионной комиссии определяется Конференцией. Председатель комиссии избирается на заседании комиссии. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Председатель комиссии принимает участие в работе Президиума с правом совещательного голоса.

Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью, соблюдением требований Устава МРОПР РАН, ведением делопроизводства и использованием имущества МРОПР РАН; проводит ревизии и проверки финансовой деятельности. Эта работа проводится либо по собственной инициативе комиссии, либо по решению Совета или Председателя МРОПР РАН;

- даёт заключение при утверждении показателей сметы;

- осуществляет контроль за достоверностью бухгалтерского учёта, состоянием финансовой и статистической отчётности в МРОПР РАН, прохождением дел, рассмотрением писем, заявлений и предложений. Соответствующие проверки проводятся не реже одного раза в год;

- совместно с ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации проводит анализ финансово-хозяйственной деятельности этой организации при невыполнении решений Совета МРОПР РАН об отчислении членских взносов в бюджет МРОПР РАН в течение более трёх месяцев;

- оказывает методическую и практическую помощь ревизионным комиссиям первичных профсоюзных организаций и объединений.

Результаты проверок Ревизионная комиссия оформляет актами, предоставляемыми в проверяемый орган Президиум, которые обязаны в месячный срок информировать комиссию о принятых мерах. Решения работы комиссии доводятся до сведения инициаторов проверки и Совета МРОПР РАН.

Расходы, связанные с деятельностью Ревизионной комиссии, осуществляются за счёт средств профсоюзного бюджета.

6. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО МРОПР РАН

Президиум МРОПР РАН пользуется и распоряжается принадлежащим МРОПР РАН по праву собственности имуществом и денежными средствами.

Имущество МРОПР РАН формируется за счет денежных средств, получаемых в установленном порядке, основных фондов и материальных ценностей, находящихся на ее балансе, и принадлежит ей на правах собственности.

Денежные средства МРОПР РАН формируются:

- из отчислений членских взносов первичных организаций и объединений в порядке и размерах, установленных Советом МРОПР РАН;

- доходов от капитализации свободных средств (депозитных вкладов и т.д.);

- доходов от коммерческой и иной деятельности хозяйственных товариществ и обществ, созданных МРОПР РАН, либо с его участием. МРОПР РАН не отвечает по обязательствам создан-

ных им коммерческих структур, равно как последние не отвечают по обязательствам МРОПР РАН;

- добровольных взносов, отчислений, пожертвований юридических и физических лиц.

Средства МРОПР РАН расходуются на основании смет, утверждённых Советом:

- на издание газеты "Научное сообщество" и обеспечение её электронной версией;

- на проведение массовых профсоюзных мероприятий;

- на организацию и проведение обучения профсоюзного актива, приобретение необходимой справочной и методической литературы и подписки на периодические издания;

- на оплату услуг привлекаемых специалистов и экспертов в целях оказания правовой, экономической помощи для защиты прав членов профсоюза;

- на заработную плату работников штатного аппарата МРОПР РАН, хозяйственные нужды МРОПР РАН;

- на оказание материальной помощи членам профсоюза и премирование профактива;

- на создание страховых и иных фондов, долевое участие в расходах на содержание объектов культурно-оздоровительного и спортивного назначения, на другие цели, предусмотренные Уставом Профсоюза РАН и настоящим Уставом.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

- члены профсоюза, имеющие месячный заработок, стипендию выше законодательно установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают 1% месячного заработка, стипендии;

Первичные профсоюзные организации могут устанавливать размер членских взносов свыше установленного минимума. Вся дополнительная сумма взносов остаётся в распоряжении первичной организации.

Порядок уплаты членских взносов - безналичный (на основании личного заявления).

Порядок перечисления членских взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов определяется положением о членских профсоюзных взносах, утверждаемым Советом профсоюза.

Член профсоюза не имеет право собственности на имущество, принадлежащее профсоюзу и его организациям. При выходе члена профсоюза из профсоюза имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ МРОПР РАН

Прекращение деятельности МРОПР РАН или её реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может иметь место только при принятии Конференцией соответствующего решения или в случаях, предусмотренных законодательством. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 делегатов Конференции, представляющих не менее 2/3 членских организаций.

Ликвидация и реорганизация МРОПР РАН осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

При ликвидации средства и имущество МРОПР РАН распределяются в порядке и на условиях, определённых Конференцией после удовлетворения требований кредиторов.

Документы МРОПР РАН по личному составу штатного аппарата при ликвидации передаются на хранение в Государственный архив Москвы.

ОТ РЕГРЕССА К ПРОГРЕССУ?

Правительство России после долгих и жарких дебатов определило-таки основные контуры реформы пенсионной системы и единого социального налога. Об этом сообщил премьер-министр России В.В. Путин, выступивший 6 апреля в Государственной Думе с отчетом о проделанной за год работе.

Решено отменить действующую регрессивную шкалу Единого социального налога - ЕСН (чем больше зарплата, тем меньше социальный налог). Сегодня, если заработная плата работника составляет до 280 тысяч рублей в год, работодатель платит 26% налога. При зарплате от 280 тысяч до 600 тысяч ЕСН составляет 72 тысячи 800 рублей плюс 10% от суммы, превышающей 280 тысяч. Наконец, если работник в год получает более 600 тысяч рублей, уплачивается 104

тысячи 800 рублей плюс 2% от суммы, превышающей 600 тысяч. Целью введения такой шкалы был вывод из тени крупных заработков. Но данная система не оправдала себя, поэтому возникла идея плоской шкалы ЕСН, по сути, означающая увеличение ставки налога.

Теперь предприятия будут отчислять 26% с годового дохода работника, не превышающего 415 тысяч рублей. На все, что выше, страховые взносы начисляться не будут. "Но и пенсионные права на эти суммы тоже не будут формироваться, - пояснил Владимир Путин. - Мы специально пошли на это, чтобы люди с небольшими и средними доходами не оплачивали будущие пенсии тех, кто получает большой заработок". Фактически слова премьера означают, что правительство предлагает обеспеченным гражданам самостоятельно копить на пенсии и мягко

удаляет их из системы государственного пенсионного обеспечения. До сих пор пенсионные права накапливались на сколь угодно большие зарплаты. Теперь же зарабатывать больше 18 тыс. руб. в месяц с точки зрения накопления будущей пенсии бессмысленно. Такой подход позволит правительству выполнить задачу повышения коэффициента замещения (отношение пенсии к бывшему заработку). Коэффициент будут считать не к заработку вообще, а лишь к вводимому порогу. "Размер пенсии граждан при страховом стаже 30 лет должен составлять не менее 40% заработка, с которого уплачивались страховые взносы", - заявил премьер.

В.В. Путин сообщил, что правительство приняло решение сохранить ставку страховых взносов, которые придут на смену единому социальному налогу в 2010 году (еще одна новация), в размере 26%,

а не увеличивать до 34%, как предполагалось ранее. Однако данная ставка останется неизменной только до 1 января 2011 года, потом она, видимо, будет увеличена.

Дефицит пенсионной системы будет покрываться за счет федерального бюджета и Фонда национального благосостояния. В результате, по словам премьер-министра, среднегодовой размер пенсии в 2020 году увеличится на 30%. Для тех граждан, которые получают пенсию ниже прожиточного минимума, будет предусмотрена социальная доплата.

Кроме того, напомним, с 2009 года действует программа государственного финансирования добровольных пенсионных накоплений. Начиная с двух тысяч рублей, добровольно уплачиваемых работником, государство перечислит в ПФР такую же сумму (но не более 12 тысяч рублей в год).

РУДИМЕНТАРНЫЙ ОРГАН

Я считаю, что изменения в Уставе МРО категорически назрели. К примеру, деятельность Исполкома МРО пришла, похоже, к финалу. В последнее время исполком не собирает кворума для обеспечения результативной работы. Это раз. Поскольку в деле фиксации прежних решений (не говоря уже про их исполнение) царит неразбериха, то получение информации о существовании обсуждаемого вопроса сводится к формуле - "вдруг кто-нибудь что-нибудь вспомнит". Это два. Поскольку процесс воспоминаний дает сбои, а практики предварительного представления вопроса нет вовсе - решения превращаются в пародию. Это три.

Вдруг на заседании исполкома принимается решение по взаимодействию с Советом Профсоюза РАН в информационной политике, упустив из виду, что мы уже взаимодействуем (а забыли и все!)

Да, получается смешно. Собраться вновь - нереально, итог - пустое место. Обсуждаем, обсуждаем, а затем документ (решение) даже не под сукно ложится - он словно бы дематериализуется. А потом и вовсе, едва набрав треть численного состава исполкома на рабочее заседание, пытаемся отменить ранее установленный, давно действующий порядок по рассмотрению обращений первичек за финансовой помощью в исполком. Но ведь такое распоряжение профсоюзными деньгами абсолютно неправомочно!

На этом фоне как-то даже не кажется вопиющим тот факт, что решения по матпомощи принимаются экспромтом, безо всякого уведомления, без информации (хотя бы из бухгалтерии), без представления первичных документов.

Вся работа оказалась сконцентрирована в аппарате и у штатных сотрудников

Исполкома МРО. Получается, что выборный орган вроде бы есть, но он не выполняет никаких функций. Насколько я знаю, в анатомии такой орган называется рудиментом. Обязательно нужно сказать, что никакой корысти я в такой безалаберности не вижу. Это - чистый хаос. Распад и деградация. Хотелось бы, конечно, узнать, что думаем о нашем исполкоме коллеги. Пренебрежение этим вопросом - это симптом общей разочарованности или признание неудачности структуры МРО? Свою деятельность (ну не работой же это назвать!?) в исполкоме я считаю завершённой. Заявление об этом я подал председателям Совета и Исполкома МРО. Остается надеяться, что новый устав, который мы собираемся принимать, внесет большую организационную стройность в "руководящие органы" нашей региональной структуры профсоюза. А это, в свою очередь, послужит основой для их хоть какой-то отличной от нуля деятельности.

Михаил МИТРОФАНОВ



ФИЗИЧЕСКОМУ ИНСТИТУТУ ИМ. П.Н. ЛЕБЕДЕВА – 75 ЛЕТ!

Свой 75-й день рождения, дату не круглую, но крупную, заметную, Физический институт им. П.Н. Лебедева встретил торжественно, достойно и, что немаловажно, в кругу любящих людей. Поздравить коллектив ФИАН пришли руководители РАН, Роснауки, различных ведомств и родственных структур. Причем степень этого родства каждый из выступавших разъяснял подробно, гордясь и старшим братом - так многие, не сговариваясь, называли Физический институт, и общими корнями.

О глубине и мощности этих корней, подпитывающих ученых творческой энергией, подробно рассказал в своем докладе директор ФИАН вице-президент РАН Геннадий Месяц. Институт ведет свое происхождение от созданного 285 лет назад Физического кабинета Кунсткамеры Петра I. Ну а лучшие годы ФИАН, по словам его директора, пришлись на советское время, когда он и стал тем, чем является теперь - лидером во многих направлениях физики, крупнейшим образовательным комплексом, центром притяжения здоровых сил в науке и обществе.

- Вы гордость Академии наук, и мы это

понимаем, - подчеркнул Президент РАН Юрий Осипов, обращаясь к собравшимся в актовом зале сотрудникам Физического института. - В тяжелые 90-е годы вы сумели сберечь традиционную для ФИАН атмосферу увлеченности наукой, взаимного доброжелательства и корректной требовательности.

Президент РАН особо отметил, что Физический институт сыграл и до сих пор играет ключевую роль не только в развитии физики и Академии наук, но и в жизни страны. Эту мысль все поздравители иллюстрировали примерами своих организаций и даже личных судеб, на которые харизматичный юбилар оказал решающее влияние.

Так, заместитель руководителя Федерального агентства по науке и инновациям член-корреспондент РАН Александр Клименко рассказал, что его знакомство с ФИАН началось много лет назад - с замечательной институтской стеклодувной мастерской, где молодому аспиранту помогли сделать экспериментальную установку, без которой не состоялась бы его кандидатская диссертация.

- Я говорю об этом, чтобы лишний раз напомнить, что ФИАН славен не только своими выдающимися умами, - заметил Александр Викторович. - Его бесценный фонд - золотые руки техников, лаборантов, рабочих.

- Знаменательная дата ФИАН - праздник всех физиков и ученых, - заявил вице-президент РАН А.Ф. Андреев, директор Института физических проблем им. П.Л. Капицы. - Хочу напомнить, что близкий по задачам ИФП родился в том же

году, что и ФИАН, но несколькими месяцами позже. Хорошее название "Физический институт" было уже занято, пришлось выдумывать другое. Имя получилось не совсем удачным - многие отмечают, что оно лучше подошло бы медицинскому учреждению.

После этой шутки вице-президент вполне серьезно призвал: "Давайте вместе отстаивать корпоративные научные интересы, требовать к себе почтения и внимания властей! Поздравляю ФИАН и всех ученых нашей страны с тем, что мы живы, и, я уверен, еще покажем себя!"

"Все мы дети ФИАНа, мы вышли из его стен", - этот лейтмотив звучал в речах большинства выступавших. Кстати, реальным стенам альма-матер, чудесно преобразившимся к юбилею, гости тоже воздавали должное. Построенные в дворцовом стиле здания учреждений академии в районе Ленинского проспекта за годы недофинансирования заметно обветшали. Физический институт в своем нынешнем обличье демонстрирует, сколь величественными были замыслы архитекторов, проектировавших эти храмы науки. Фасады всего здания ФИАН и внутренние интерьеры его центральной части не отремонтированы, нет - отреставрированы (а это совсем другой уровень и другие расходы). На хорах - широком балконе над парадным входом - теперь размещается музей ФИАН (он на фото внизу).

Фотографии на стендах изображают людей, прославивших Физический институт. Участники торжественной встречи много говорили об их научном подвиге





ге и гражданской активности.

Писатель и научный журналист Владимир Губарев выразил восхищение честностью, бескомпромиссностью, гражданским мужеством великих фиановцев - И.Е. Тамма, А.Д. Сахарова, С.И. Вавилова.

- История ФИАН - это путь борьбы за свободомыслие, нормальное общество, - отметил В.Губарев. - Для всех знающих институт такая его ипостась не менее важна, чем достижения в области физики. В ближайшее время нам предстоит не менее острая политическая борьба. Как мы видим, творческая интеллигенция от искусства в последние годы «растворилась», продалась власти. Остается надеяться только на ученых: если вы не займете принципиальные позиции - больше некому.

Поток физиков и лириков, торопящихся выразить свое восхищение уникальным явлением, имя которому ФИАН, казалось, никогда не иссякнет. Между прочим, в ряду поздравителей был и Президент страны Дмитрий Медведев, приславший институту приветственную телеграмму. За торжественным заседанием последовала научная часть программы и продолжение праздника в лабораториях.

Надежда ВОЛЧКОВА

6 апреля Физическому институту им. П.Н.Лебедева РАН исполнилось 75 лет. В некоторой степени это юбилей и профсоюзной организации, которая в ФИАН была создана при рождении института, практически одновременно с партийной и комсомольской организациями, отделениями ДОСААФ, ОСВОД, Красный крест и пр. И только профсоюзная организация в настоящее время действует, как и 75 лет назад. К сегодняшнему дню профсоюзная организация немало изменила свое название, теперь оно весьма длинное и вычурное - в духе нынешнего времени: Местная общественная организация - первичная профсоюзная организация Физического института им. П.Н.Лебедева РАН. Но мы, как и раньше, именуем себя: профорганизация ФИАН, ведь сотрудники нашего института с гордостью называют себя фиановцами.

Большие достижения института и его славное имя возлагают на профсоюзную организацию большую ответственность. Восхвалять деятельность профорганизации института не является целью автора. Скажу только, что среди работников академических институтов деятельность профкома ФИАН достаточно известна. И приведу несколько примеров наших достижений.

По предложению профсоюзной организации ФИАН Московской региональной организацией профсоюза была проведена работа по учреждению Почетной грамоты РАН и Профсоюза работников РАН. Деятельность детского оздоровительного лагеря "Луч" ФИАН замечена на уровне Академии наук, Юго-Западного административного округа и Москвы в целом. Сайт лагеря в Юго-Западном округе и Московской федерации профсоюзов ставится в пример другим организациям по части информирования родителей, отправляющих своих детей в лагерь.

Традиционные детские новогодние праздники - яркие, красочные, интересные, собирают более трехсот детей и внуков сотрудников ФИАН. С просьбой об участии в них своих детей к нам обращаются сотрудники других академических институтов. Известна среди наших коллег деятельность Клуба любителей поэтической песни и театра-студии ФИОФАН. Одним словом, профком института старается быть достойным словного имени ФИАН.

Андрей ПАНФЕРОВ, заместитель председателя профкома ФИАН



Городу не дороги?



Николай АНДРОШОВ

Круглый стол в Московской городской думе на тему "Звание "Ветеран труда города Москвы", состоявшийся 23 апреля, собрал представителей общественных организаций и профсоюзов города. Организовавший это мероприятие депутат МГД от фракции КПРФ **С.В. Никитин** пригласил на обсуждение вопросов по новому статусу также представителей московской исполнительной власти, муниципальных депутатов, экспертов.

На круглом столе был представлен проект городского закона о ветеранах, разработанный фракцией КПРФ. В нем, в частности, определен круг лиц, которым в Москве присваивается статус "Ветеран труда" в дополнение к Федеральному закону "О ветеранах". В перечень оснований включены ведомственные знаки отличия в труде, в том числе - Почетная грамота РАН и Профсоюза за РАН. Кроме того, законопроект предлагает присваивать звание ветерана труда всем имеющим трудовой стаж на предприятиях Москвы - не менее 40 лет для мужчин и 35 для женщин.

- Ко мне постоянно обращаются пенсионеры, внесшие значительный вклад в развитие города и страны, удостоенные различных наград за трудовые заслуги и считающие, что они должны иметь статус ветерана труда, - сообщил С.В. Никитин, поясняя, почему фракция считает нужным принять этот законопроект. - Однако федеральный закон содержит очень узкий список оснований для награждения. Многие регионы сочли возможным его расширить. Мы считаем, что Москва должна последовать их примеру, и выходим с этой инициативой уже не в первый раз, однако пока безрезультатно.

Представитель департамента социальной защиты **Е.В. Орлова** согласилась с тем, что данной проблеме уже много лет, и она достаточно серьезна. Основная сложность с ведомственными знаками отличия в том, что государственные органы власти, которые их присваивали, сегодня или исчезли, или таковыми больше не являются. Кроме того, много вопросов по "молодым" пенсионе-



С.В. Никитин

рам, пик трудовой активности которых пришелся на постперестроечные годы, когда система моральных поощрений была разрушена. Кстати, сегодня министерства и ведомства вновь стали придавать большое значение награждению за успехи в труде. Так что через несколько лет острота проблемы должна схлынуть, считает Е.В. Орлова. Она предложила оставить за скобками закона ведомственные знаки отличия и присваивать ветеранское звание только имеющим необходимый стаж, при этом заметила, что не стоит ограничиваться рамками предприятий Москвы.

Другие представители исполнительной власти - департаментов финансов и экономической политики, не высказывались по сути законопроекта. Они сообщили только, что поддержать его в нынешних сложных экономических условиях не могут - дескать, суметь бы обеспечить уже взятые расходные обязательства в социальной сфере. Ссылались они и на то, что разработчики закона не подготовили финансово-экономического обоснования на расходы по его выполнению. Хотя, понятно, что представить такие цифры могут только исполнительные органы. Кстати, одним из пунктов резолюции круглого стола стало обращение к городским властям с этой просьбой.

Что же касается "неподходящего времени" для принятия закона о ветеранах Москвы, представитель Московской федерации профсоюзов **О.П. Балашов** напомнил присутствующим, что МФП выходила в Мосгордуму с таким предложением два раза во вполне благополучные годы. Но успеха эти акции не имели.

Председатель Совета МРО **В.П. Кали-**

нушкин поддержал закон от имени Московской региональной организации академического профсоюза. Он объяснил, что Академия наук в советские годы имела статус федерального ведомства и сегодня, по сути таковым является. Сотрудники РАН не виноваты в том, что академическая грамота не вписывается в узкие рамки федерального закона о ветеранах.

- Мы подсчитали затраты на выплаты для сотрудников академии, если городской закон будет принят: они не превысят 8 млн. рублей в год, - сообщил В.П. Калинушкин. - При этом РАН является самым многочисленным из упомянутых в законе ведомств. На фоне триллионного московского бюджета эти расходы будут исчезающе малы. Сотрудники Академии наук собирают подписи в поддержку закона. Мы положим их на стол перед Московским правительством, и пусть там думают, как к этому относиться.

Председатель профкома Института востоковедения РАН **С.В. Прожогина** высказала соображение, что исключать из перечня оснований для присуждения ветеранского статуса ведомственные знаки отличия - значит, выбросить обладателей этих наград из списка граждан Москвы.

- Мы просим этот статус для своих сотрудников, потому что речь идет о поддержке людей, получающих самые низкие пенсии в мире и при этом живущих в одном из самых дорогих мегаполисов, - негодовала С.В. Прожогина. - Ветеранские льготы для многих людей, в том числе ученых - вопрос выживания. А ведь именно эти люди сохранили в стране науку в тяжелые перестроечные годы.

Участники встречи подсказали городской власти, где найти денег на выплаты ветеранам: сократить расходы на жирующих чиновников, эффективно бороться с коррупцией. Все выступавшие на круглом столе высказались за принятие закона. Решено было его доработать с учетом высказанных замечаний и разослать в заинтересованные организации и ведомства.

Надежда ВОЛЧКОВА

Ученый, влюбленный в струну

Концерт Сергея Никитина на сцене ФИАН, организованный энтузиастами авторской песни при поддержке профкома института, собрал более сотни поклонников замечательного барда. Сергей Яковлевич выступил в ФИАНе бесплатно, по старой памяти. Во время концерта он рассказал, что впервые исполнял здесь свои песни в 70-х годах, во времена триумфального шествия по стране российского феномена под названием "авторская песня".

Приверженцы этого жанра знают, что по образованию Сергей Никитин физик. Он закончил физфак МГУ, был сотрудником академических НИИ - Института органической химии (1971-1980), лаборатории химии белка) и Института биологической физики в Пущино (1980-1987, лаборатория физической биохимии). Именно естественнонаучное образование и профессия ученого сыграли очень важную роль в формировании не просто Никитина-композитора, а композитора-барда, работающего с высокой поэзией на глубочайшем уровне взаимопроникновения двух стихий: музыки и слова, когда музыка не просто достойна стихов, но способна открывать в них новые грани, обогащать свежими, скрытыми до поры смыслами. Барды-композиторы, пишущие музыку на стихи других, сделали для жанра самостоятельной песни ничуть не меньше, нежели "полные" авторы, поющие собственную поэзию. И здесь вклад Сергея Никитина, являвшегося лидером "композиторского" направления авторской песни, трудно переоценить.

В советское время Сергей Никитин вместе с женой Татьяной, тоже биофизиком, совмещали активное концертное выступление с научной работой (оба закончили аспирантуру и защитили кандидатские диссертации). В 1990-х годах Сергей расстался с физикой и полностью переключился на композиторскую деятельность. Некоторое время он заведовал музыкальной частью в театре-студии Олега Табакова, занимался музыкальным оформлением спектаклей. Потом стал свободным художником. Сегодня Сергей Никитин сочиняет музыку для театра и кино, записывает диски со своими произведениями, выступает с концертами, много работает с детьми и талантливой песенной молодежью.

Во Дворце детского и юношеского творчества на Воробьевых горах вот уже много лет ежемесячно проходят так называемые "Никитинские встречи". Это клуб, где собирается детвора со своими мамами и папами - послушать хорошую музыку, подпеть талантливым исполнителям на сцене. С молодыми музыкантами, студентами и выпуск-

никами "Гнесинки" и консерваторий, Сергей Никитин организует совместные концерты в рамках "Классического проекта", который композитор запустил сравнительно недавно. Он мечтает о развитии жанра - о том, чтобы звучание классических инструментов в произведениях авторской песни, до сих пор преимущественно "гитарной", стало обычным делом.

В 1995 году знаменитый бард был удостоен звания «Заслуженный деятель искусств России». Но своей главной наградой Сергей Никитин считает посвященное ему стихотворение Булата Окуджавы:

*Знаком он по песенке старой,
и все-таки он не артист.
Он всем нам привычен с гитарой,
и все же он не гитарист.
Немало нам песен пропевший,
споющий еще не одну,
Он физик, к стиху прикипевший,
ученый, влюбленный в струну.*

Как впору ему этот свитер!

Как точен аккомпанемент!..

Он, прежде всего - композитор,

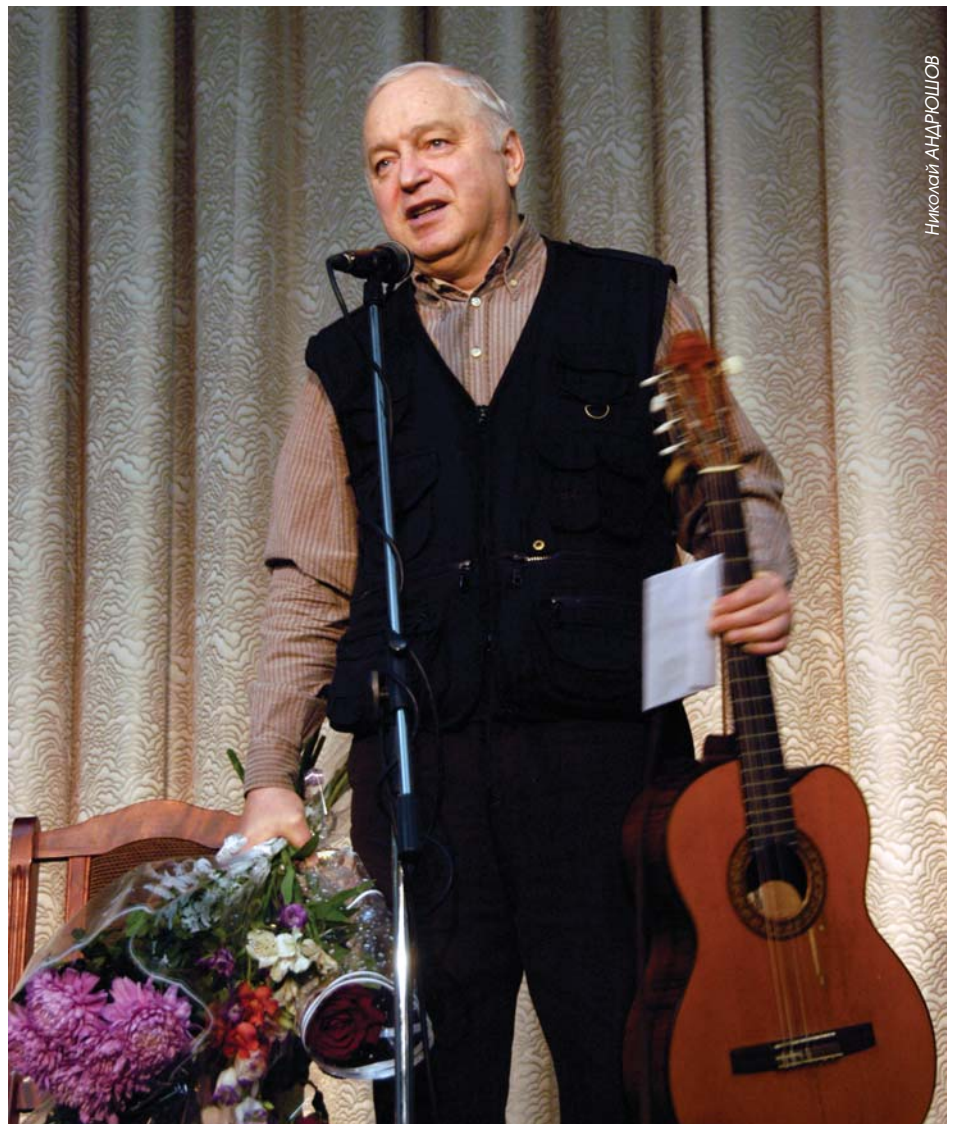
но главное - интеллигент.

Во время выступления в ФИАН Сергей Никитин исполнил любимые слушателями хиты и новые песни, рассказал о том, чем сейчас живет, а после концерта остался на дружеское чаепитие.

Научный сотрудник ФИАН Светлана Чернок, главный организатор концерта, призналась, что позвонила барду, с которым лично не была знакома, наудачу.

- Мы редко устраиваем такие вечера - проблема со средствами, да и поклонников авторской песни становится все меньше, - рассказала Светлана Георгиевна. - Но все равно хочется, чтобы эта нить не обрывалась. Хочется праздника! И вот недавно я случайно узнала номер Сергея Яковлевича, набрала его, пригласила в ФИАН, и, к моему удивлению, он сразу согласился. Конечно, жаль, что не много было молодежи, именно их хочется приобщить "к умной песне для умных людей", так называл этот жанр Булат Окуджава.

Надежда ВОЛЧКОВА



Николай АНДРИУШОВ

ЛЕТО-2009



31 марта состоялось собеседование МРО ПР РАН с руководством Московской Федерации профсоюзов о ходе подготовки к открытию летнего оздоровительного сезона 2009 года. При обсуждении вопроса о стоимости путевок в ДОЛ было заявлено, что дотация Правительства Москвы на путевку в этом году будет не ниже прошлогодней (1400 руб.)

Для справки: В 2008 году в лагерях РАН отдохнуло 6788 детей. На дотацию было израсходовано 8379,7 тыс. руб.

Премировано 357 медицинских и педагогических работников лагерей (сумма премии составила 433233 тыс. рублей). В сезон-2009 предполагается оздоровить в ДОЛ РАН 7860 детей. Ориентировочная стоимость путевки 16500 рублей, но эта цифра еще будет уточняться. Ниже опубликована планируемая сеть ДОЛ-2009.

Сеть детских загородных оздоровительных лагерей

Московской региональной организации Профсоюза Российской академии наук (лето 2009 г.)

Наименование лагеря, организации	Место нахождения	Директор	Председатель профкома	Руководитель предприятия
"Поречье" ЖКУ УД РАН	Московская обл. Одинцовский р-н д. Сальково	Кивелевич Александр Ильич 8-495-992-54-64	Слуцкая Татьяна Николаевна 8-495-124-73-12	Коверин Юрий Николаевич 8-495-124-77-07
"Старт" ФИРЭ РАН	Щелковский р-он д. Протасово	Жукова Ирина Николаевна 8-496-565-26-02	Журавлев Константин Петрович 8-496-56-524-57	Панас Андрей Иванович 8-495-526-92-17
"Луч" ФИАН	Московская обл. д. Усад	Бровкина Ольга Олеговна 8-905-777-95-70	Савинов Александр Иванович 8-499-135-85-80	Месяц Геннадий Андреевич 8-499-135-24-30
ДОЛ "Лазурный берег"	Краснодарский край ст. Южная	Сурков Валерий Иванович 8-495-926-80-51	Сурков Валерий Иванович 8-495-926-80-51	Бородин Владимир Алексеевич 8-495-913-21-08
ДОЛ "Южный"	Краснодарский край п. Лоо	Кедрова Татьяна Ивановна 8-496-52-226-45	Березин Михаил Петрович 8-496-522-11-78	Алдошин Сергей Михайлович 8-495-785-70-48
ДОЛ "Геленджик"	Краснодарский край пос. Кабардинка	Крючков Сергей Трофимович 2-496-52-495-57	Колесников Николай Николаевич 8-496-522-20-74	Романов Юрий Михайлович 8-496-522-19-84
ДОЛ "Черноголовка-2009"	Московская обл. г. Черноголовка	Гужва Александр Иванович 8-496-522-31-68	Ковалева Людмила Васильевна 8-903-111-60-27	Филиппов Юрий Александрович 8-496-522-13-88
ДОЛ МКШ "Летний университет -2009" ИММ РАН	Московская обл. Пос. Ратмино	Ширков Петр Дмитриевич 8-903-737-21-72	Шильников Евгений Владимирович 8-495-973-25-80	Четверушкин Борис Николаевич 8-495-973-25-80
ДОЛ "Искорка" НЦЧ РАН	Московская обл. г. Черноголовка	Удалова Татьяна Казимировна	Ковалева Людмила Васильевна 8-496-52-49-557	Алдошин Сергей Михайлович 8-495-785-70-48

АНЕКДОТЫ

Что такое - благо для всех? Это гарантированные неприятности для каждого!

- Что выгоднее всего разводить в российском народном хозяйстве?
- Спирт водой.

Демократические свободы - это когда оковы не жмут.

Возмущенные автомобилисты:
- Юрий Михайлович, когда же будет покончено с московскими пробками?
Мэр:

- Да, вопрос конечно наболелший...
Моя следующая - 14-я по счету книга будет как раз на эту тему.

Вы тоже начинаете жать на кнопки пульта сильнее, когда в нём заканчиваются батарейки?

Вчера было рано, завтра будет поздно, а сегодня некогда.

Непьющий сотрудник - кошмар для работодателя. Как припрет - даже выгнать не за что...

В целях снижения социальной напряженности во время кризиса правительство предложило вместо неприемлемых для многих обращений - "господин" и "товарищ" ввести компромиссное - "больной".

В некоторых странах, чтобы стать следующим президентом, необходимо выиграть тендер по предоставлению гарантий безопасности и безнаказанности для предыдущего.

Самый страшный фильм ужасов транслирует утром зеркало.

Домашний телефон нужен хотя бы для того, чтобы можно было найти мобильный...

- Как будет Prima donna по-русски?
- Баба Алла.

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации Профсоюза работников Российской Академии наук

Редактор Ирина ВИНОГРАДОВА * 119334, Москва, ул. Бардина, 6/3, тел. (8 499)135-5577, (8 499)135-3032.
E-mail: ispolkott_mos@rambler.ru * <http://www.ras.ru> в разделе «Профсоюз работников РАН» *
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru * Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ. *
Свид-во о регистрации тер.упр. МПТР России ПИ-№1-00653 от 30 апреля 2002 г. * Тираж 1000 экз. *
Распространяется бесплатно. * Сдано в печать 27.04.2009 г. * При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.
Отпечатано в ГУП ППП «Типография «Наука» РАН. 121099, г. Москва, Шубинский пер. д. 6 * Распространяется бесплатно