

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№2 (126)
Февраль 2012



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



XXI семинар профсоюзного актива Московской региональной организации Российской академии наук

Стр. 4



Одна из главных тем номера - ежегодный семинар профактива Московской региональной организации в учебном центре МФП на станции "Правда". Звуковые файлы выступлений размещены на сайте профсоюза. Продолжение обзора мероприятий семинара читайте в следующем номере.

В номере:

ПОРА МЕНЯТЬСЯ

Встреча с зампредела Госдумы
Л.И. Швецово

Стр. 2

КАНДИДАТАМ В ПРЕЗИДЕНТЫ

Обращение Профсоюза РАН

Стр. 12

ЧУДЕСА В ГГМ

Музей истории Земли преобразуется

Стр. 18

В конце февраля в Карельском научном центре РАН прошла VI Академиада РАН по лыжным гонкам, посвященная 20-летию Профсоюза РАН. В ней приняли участие 15 команд, причем 9 из них - впервые. Среди новичков была и команда Московской региональной организации, занявшая в общем зачете почетное восьмое место. О том, как проходили соревнования, рассказывается в материале руководителя команды Н.Г. Демченко.



Стр. 16

Пора меняться



Николай АНДРУШОВ

Накануне президентских выборов Профсоюзу РАН удалось наладить рабочие контакты с представителями правящей партии. Встреча, в которой приняли участие заместитель председателя Госдумы шестого созыва Л.И. Швецова и депутат Московской городской думы А.Г.Семенников, состоялась в Государственном геологическом музее РАН, куда участников пригласил директор ГГМ академик РАН Ю.Н. Малышев.

Людмила Ивановна Швецова - человек в Москве хорошо известный. Она долгое время курировала социальную сферу столицы, являясь первым заместителем мэра. После отставки Ю.М. Лужкова она, одна из немногих прежних членов московского правительства, осталась в команде нового градоначальника. В декабре 2011 года баллотировалась в Госдуму, по итогам праймериз попала в первую тройку московского списка кандидатов от "Единой России".

К представителям академического профсоюза Л.И. Швецова пришла и как заместитель председателя Госдумы, и как член фракции "Единая Россия", и как руководитель московского предвыборного штаба В.В. Путина. Поэтому о выборах речь, конечно, шла. Однако эта тема была далеко не главной.

Вице-спикер лишь призвала "проявить мудрость в принятии как общих, так и личных решений в момент, когда в стране сложилась непростая ситуация и идет жесткий диктат Запада".

- Хочу, чтобы ученые забыли про обиды и подумали о судьбе страны после 4

марта, - отметила она. - Мы должны выбрать развитие и стабильность. Налицо новая политическая ситуация, поэтому выборы президента России в марте будут иметь заметное отличие от декабрьских думских выборов. Главное, чтобы мы не городили между собой непреодолимые барьеры. Баррикады политической борьбы нужны в период предвыборной агитации, а в повседневной жизни важно не гордиться своей непримиримостью, а конструктивно сотрудничать.

Людмила Ивановна показала хорошее знание особенностей научной сферы и понимание ее проблем - финансовых, организационных и статусных. В свое время она окончила Харьковский авиационный институт по специальности "инженер-механик", работала конструктором в авиационном ОКБ им. Антонова в Киеве, принимала участие в создании самолета Ан-124 "Руслан".

Предлагая представителям профсоюза высказаться, она пояснила, что хочет получить от них конкретные предложения по улучшению ситуации в науке. Эти материалы она планирует передать кандидату в Президенты РФ В.В. Путину, а также спикеру Госдумы С.С. Нарышкину и в правительство Москвы. "Не обещаю, что все будет решено, поскольку это зависит не только от меня, но постараюсь привлечь к вашим вопросам внимание: возобновить обсуждение, обеспечить принятие решений, а где нужно - законов", - заявила вице-спикер.

Председатель Профсоюза РАН В.П. Калинушкин тоже не стал давать "предвыборных обещаний". "Сагитировать

ученых невозможно, - сказал он. - Наша профессия - анализировать и делать выводы, убедить их в чем-то можно только делом". Он напомнил, как проголосовали на недавних выборах в Госдуму наукоградцы. Первое место во многих городах науки заняла КПРФ, партия власти поделила второе-третье места со "Справедливой Россией". Этот результат отличается от среднего по стране.

С чем это связано? Во многом, с ситуацией в науке, отметил В.П. Калинушкин. Еще в начале 2000-х научным сообществом было сформировано видение того, как должны развиваться наука и инновации. Прошло 10 лет, и за это время не была подготовлена должным образом даже институциональная база перемен. А ведь все это время власть имела подавляющее большинство в парламенте, и оппозиция ни на что не могла повлиять.

По словам В.П. Калинушкина, действия правительства в сфере науки были хаотичны, сумбурны, не согласовывались с научным сообществом и не воспринимались им. Это относится к вложению огромных средств в вузовскую науку, которая от этого не усилилась, а просто, как зачастую видно, научилась отчитываться результатами, полученными в РАН. Это касается раздачи мегагрантов, организационно выстроенной очень слабо. Никому не понятно, какова отдача от построенных за последние годы технопарков, бизнес-инкубаторов, свободных экономических зон. В общем, все делалось бездумно, вразнобой, в ряде проектов явно просматривается коррупционная составляющая.

Огромная беда науки - ее забюрократизированность. В.П. Калинушкин рассказал о недавнем выступлении на заседании Президиума РАН нобелевского лауреата академика Ж.И. Алфёрова. "В советское время я занимал те же руководящие посты, что и сегодня, и точно знаю, что такого формализма тогда не было, - говорил он. - Сейчас бумага приходится подписывать на два порядка больше". Пресловутый закон о госзакупках тормозит работу научных коллективов. Вопиющей проблемой остается постыдно низкая стипендия аспирантов, основных "рабочих лошадей" науки: недавно ее «подняли» с 1,5 до 2,5 тысяч.

В.А. Юркин проиллюстрировал конкретными цифрами проблему недостаточного финансирования фундаментальных исследований в стране: вся Академия наук обеспечивается бюджетом как средний американский университет. Н.Г. Демченко рассказал о том, какие чиновничьи барьеры приходится преодолевать РАН, чтобы выполнить решение Президента РФ об обеспечении жильем сотрудников академии, в первую очередь, молодых ученых.

Зная все это, ученые вряд ли могут рассчитывать, что люди, почти ничего полезного не сделавшие для науки за 10 лет, вдруг повернутся к ней лицом. Такое отношение надо менять, резюмировали участники встречи.

Затронул В.П. Калинушкин и вопрос взаимодействия Профсоюза РАН с фракцией "Единая Россия" в Госдуме. "Мы обратились во все фракции с предложением о сотрудничестве и заключили соглашения с КПРФ и "Справедливой Россией". А вот "Единая Россия" не откликнулась на нашу инициативу ни в этом, ни в прошлом созыве Госдумы", - отметил он. - Правда, был единичный контакт с вице-спикером ГД от ЕР О.В. Морозовым по итогам митинга ученых на Пушкинской площади".

Узнав, что у Профсоюза РАН есть ряд законодательных инициатив, Л.И. Швецова пообещала организовать по важным для ученых темам специальную дискуссионную площадку в Госдуме на базе ЕР, открытую для всех фракций. "Такие обсуждения - необходимая процедура перед принятием какого-то вопроса на рассмотрение в Думе", - пояснила она.

Были обозначены на встрече и проблемы, которые требуют решения на го-

родском уровне. Первый из них касался статуса Грамоты РАН и Профсоюза РАН, которую Москва не признала в качестве дающей право на получения звания "Ветеран труда". Р.П. Селитринникова пояснила, что этот вопрос несколько лет назад с федерального уровня был передан на региональный, но субъекты федерации не имели право ухудшать положение людей по сравнению с прежним законом. Во многих других регионах грамоты действуют, а там, где их "выбросили из списка", сотрудники РАН выигрывают суды и возвращают грамотам их законный статус, отметила Раиса Петровна.

Л.И. Швецова отметила, что, работая в столичном правительстве, пыталась положительно решить этот вопрос, поскольку больших средств он не требует, но все уперлось в отрицательное заключение Минздравсоцразвития. Она пообещала еще раз "посмотреть законодательную базу", а профсоюзу порекомендовала параллельно обратиться в суд. Взясась она и разобраться в проблемах академических детских оздоровительных лагерей, в частности, рассмотреть ситуацию, связанную с запретом Минфина институтам РАН заниматься организацией ДОЛ.

Прониклась Л.И. Швецова и горестями иногородних аспирантов РАН, которые из-за гостиничного статуса академических общежитий не имеют в Москве регистрации и живут по "карте гостя". Такое положение формально не противоречит закону, но ребята постоянно сталкиваются с "неформальными моментами", подчеркивающими их бесправие. В.А. Юркин рассказал о недавнем произошедшем вопиющем случае, когда аспирантам по причине отсутствия регистрации не разрешили сдать кровь для своей попавшей в беду подруги. Л.И. Швецова, как и представители профсоюза, считает, что иногородним аспирантам РАН, в виде исключения, необходимо пре-

доставлять регистрацию на время обучения в Москве.

Директор Государственного геологического музея академик Ю.Н. Малышев поднял вопрос о том, как трудно решать социальные вопросы в РАН. "Статус ведомственных социальных объектов и жилья нормально не урегулирован, мы постоянно живем в страхе, что у нас отнимут академические больницы, поликлиники, детские сады, - пояснил он. - Социальный пакет ученых с каждым годом все больше съезживается, а ведь их зарплаты невелики".

Говоря о проблемах своего музея, Ю.Н. Малышев посетовал на то, что в стране нет закона о меценатстве. "Мои друзья помогают восстанавливать музеи, вкладывают деньги в это благое дело, но при отсутствии достаточной законодательной базы они сильно рискуют. А вот на Украине необходимый закон



уже принят", - отметил директор. Законодательство просто пестрит пробелами, и это не позволяет нормально работать, пожаловался директор депутатам. Так, Правительство Москвы, которое заинтересовалось образовательными проектами ГГМ и готово в них участвовать, как выяснилось, не может выделять средства федеральной бюджетной организации.

Р.П. Селитринникова поинтересовалась у бывшего социального министра столицы, как она относится к тому, что Минздравсоцразвития фактически поглотило Минтруд и теперь профсоюзу просто не с кем взаимодействовать в сфере трудовых отношений. "Я уверена, что Минздравсоцразвития надо разделить на три министерства - здравоохранения, социального развития и труда, и буду ставить этот вопрос в Госдуме", - ответила Л.И. Швецова.

Председатель профкома Института проблем нефти и газа А.А. Баренбаум высказал мнение, что в стране накопилось так много проблем из-за того, что власть не прислушивается к мнению научного сообщества. В свое время ученые активно выступали против кандидатуры А.А. Фурсенко на роль Министра образования и науки, и худшие прогнозы, к сожалению, сбылись. К счастью, академической общественности удалось сохранить фундаментальную науку. "Политическую волю надо уметь формировать, а для этого необходимо слышать разные точки зрения и опираться на профессионалов", - согласилась вице-спикер.

Касаясь вопроса о президентских выборах, В.А. Юркин рассказал, что, по словам председателя профкома одного из московских академических институтов, команда сотрудников этого НИИ, давно участвовавшая в работе участковой избирательной комиссии в ЮЗАО, недавно была извещена о закрытии участка. Чиновники объяснили, что во время выборов в Госдуму там были "плохие результаты голосования". Депутат МГД А.Г.Семенников пообещал проверить эту информацию, пояснив, что никаких установок сверху оказывать давление на избирательные комиссии не поступало. "Для нашего кандидата главная проблема не в победе, а в легитимности избрания, - заявили он. - Поэтому со всеми подобными случаями мы намерены разбираться всерьез. Если люди хотят работать на выборах, они будут работать".



Николай Андрушов

Круглый стол "Какой профсоюз нам нужен?" на «Правде» проводил заместитель председателя МРО ПР РАН Н.Г. Демченко и председатель профкома ИОФ РАН А.А. Самохин. Обсуждался широкий круг вопросов, касающихся актуальных направлений деятельности профсоюза.

А.А. Самохин объяснил, для чего "был затеян" такой круглый стол. "Мы не очень хорошо представляем состояние своего профсоюза, - отметил он. - Нам просто необходимо время от времени себя "ощупывать", ведь проходим же мы каждый год профосмотр. Не зная своих возможностей, нельзя работать эффективно".

Опираясь на программы кандидатов на пост председателя МРО, подготовленные к выборной кампании, и нормативные документы профсоюза, Н.Г. Демченко определил "болевые точки" академии. Он сделал вывод о том, что сегодня, как и прежде, для сотрудников РАН наиболее важны три позиции - сохранение рабочих мест, достойная зарплата, нормальные условия труда. По всем этим направлениям профсоюзу работы хватает, заявил Н.Г. Демченко и привел примеры, подтверждающие эту мысль.

Сохранение рабочих мест.

Н.Г. Демченко напомнил, что не за горами рейтингование институтов на основе оценки эффективности их деятельности. Профсоюз не должен оставаться в стороне от этой работы, поскольку есть опасность, что институты, "утратившие научный профиль" и попавшие в третью группу, могут быть закрыты, что будет сопровождаться сокращением штатов. Между тем, даже в слабых институтах работают сильные научные коллективы, и их интересы должны быть защищены. Кроме того, НИИ можно не закрывать, а избавить, например, от балласта или помочь выйти на свободный рынок.

Оплата труда.

Стимулирующие надбавки, являвшиеся на первых порах реальным стимулом для роста научной активности, сегодня этой роли уже не играют. Положения о них претерпели существенные изменения. Кое-где администрации используют их как механизм перераспределения средств отнюдь не в пользу ученых.

Условия труда.

Финансирование из бюджета мероприятий по охране труда практически не производится. Чтобы добиться средств на эти цели, необходимо грамотно использовать коллек-



тивные договора. Профсоюз должен следить за тем, чтобы в них, как и в индивидуальных трудовых договорах, содержались гарантии обеспечения надлежащих условий труда.

Председатель профкома Института микробиологии им. С.М. Виноградова **Т.В. Колюжная** подняла вопрос о том, что нормативная база Профсоюза РАН не дает профактиву возможности успешно отстаивать права работников.

- *Есть ли у нас в Отраслевом соглашении положения, расширяющие права профсоюза по сравнению с Трудовым кодексом? Я внимательно его прочитала, но ничего не нашла, - заявила Татьяна Васильевна. - А мы в своем Коллективном договоре прописали, что увольнение сотрудников проводится не «с учетом мнения профсоюза», а по согласованию с ним. Есть у нас и пункт, разрешающий руководителям подразделений устанавливать трудовой график для подчиненных.*

В ответ были приведены несколько примеров того, что Отраслевое соглашение (ОС) по РАН «выходит за пределы Трудового кодекса». В.А. Юркин отметил, что в ОС закреплена такая важная вещь, как фиксация численности сотрудников на момент окончания пилотного

проекта. Н.Г. Демченко напомнил, что одна из статей ОС регламентирует необходимость распределения жилищных сертификатов с участием представителей СМУ и профсоюза в отделениях РАН.

"Такие слабые формулировки, как "с участием", "с учетом мнения", мало что дают, - поддержал коллегу профорг **А.А. Иванов**, председатель профкома Института энергетических проблем химической физики, являющийся представителем профсоюза в Отделении энергетики, машиностроения, механики и процессов управления РАН. - Мы должны добиться возвращения к советской практике, когда без подписи председателя профкома вопросы по жилью не решались".

В готовящемся новом Отраслевом соглашении участие профсоюза в реализации жилищной политики будет обозначено более четко, ответил Н.Г. Демченко. Жилищная комиссия профсоюза разработала и направила в Президиум РАН целый пакет документов, в которых роль профсоюза подробно прописана.

Сопредседатель Ленинградской региональной организации **А.Н. Зиновьев** согласился с критикой Отраслевого соглашения, хотя тоже отметил, что в нем есть важный раз-

дел, устанавливающий, что минимальная зарплата в РАН должна в 1,2 раза превышать "минималку" по стране.

Возвращаясь к вопросу обеспечения необходимых условий для работы сотрудников РАН, А.Н. Зиновьев заявил, что известная всем ситуация в академии, когда зарплата с начислениями съедает 90% выделяемых институтам бюджетных средств, подобна гнойному нарыву: в конечном итоге все равно прорвется.

- *Добывать средства на оборудование и материалы мы вынуждены, участвуя в различных конкурсах, программах, где далеко не всегда побеждает сильнейший, - пояснил Александр Николаевич. - Государство, по сути, дает нам не зарплату, а социальную пенсию, и при этом предъявляет высокие требования к качеству работы - дескать, догоняйте Запад. А как можно достичь результатов мирового уровня на старых приборах? Это полный абсурд! В советское время треть бюджета шла на оборудование. С переходом на новую систему финансирования в РАН можно будет использовать зарплатные деньги на закупку приборов. И чиновники теперь будут нам говорить: решайте сами, что для вас важнее. Это очень*

сложная ситуация для профсоюза: мы же не можем призывать к сокращениям. Вообще в момент перехода РАН на новые условия финансирования мы должны сосредоточить свои усилия именно на производственной сфере деятельности профсоюза, не забывая, конечно, и о других традиционных направлениях работы.

Председатель профорганизации Новосибирского научного центра (ННЦ) Сибирского отделения РАН **А.Н. Попков** заметил, что особенность Профсоюза РАН состоит в том, что председатели профкомов, как правило, не являются освобожденными, а значит, это зависимые люди. Как они могут вступать в борьбу с администрацией за права сотрудников? Поэтому, заключая региональное Отраслевое соглашение, в Новосибирске постарались по максимуму защитить профактив. Так, председатель профкома, его заместитель, руководитель ревизионной комиссии не могут быть переаттестованы без согласия профсоюза. Отраслевое соглашение по СО РАН, по оценке Новосибирской федерации профсоюзов, является одним из лучших в области.

Бурная дискуссия разгорелась по поводу оплаты работы освобожденных профторгов. Председатель Санкт-Петербургской региональной организации **С.А. Окулов** посетовал: несмотря на то, что Трудовой кодекс разрешает работодателю оплачивать работу освобожденных председателей профкомов из своих средств, Профсоюз РАН не смог реализовать эту возможность. **Р.П. Селитринникова** напомнила, что в свое время в РАН были выделены несколько ставок для председателей

профкомов научных центров и территориальных организаций. Но при проверке налоговые органы признали это нарушением финансовой дисциплины, в связи с тем, что такие расходы разрешено финансировать только из прибыли.

Согласившись с незаконным решением налоговиков, профсоюз проявил беззубость и некомпетентность, считает С.Н. Окулов. Решено было получить консультацию по этому вопросу в правовом центре "Защита", представитель которого принимал участие в семинаре.

С большим интересом участники круглого стола пообщались с членом Совета молодых ученых (СМУ) РАН и кандидатом в члены Совета профсоюза РАН **Николаем Татусем**. Он ответил на неоднократно звучавшее в выступлениях разных участников семинара недоумение по поводу того, что "СМУ не хочет взаимодействовать с профсоюзом". На самом деле, поскольку общих тем много, процесс сближения идет естественным путем, не надо его форсировать, считает Н. Татусь.

- СМУ недавно встречался с президентом РАН Ю.С. Осиповым, который тоже специально подчеркнул, что нам надо работать с профсоюзом, - отметил молодой ученый. - Профсоюз мудрее, поэтому инициативы по поводу совместных действий должны исходить от него, и они наверняка будут поддержаны.

Прозвучал и такой вопрос: почему даже на уровне РАН к СМУ больше прислушиваются, чем к профсоюзу? Видимо, это связано с тем, что СМУ является структурой Президиума РАН и его работу курирует ви-

це-президент В.В. Козлов, ответил Н.Татусь.

Не обошли участники круглого стола и тему массовых акций. Председатель профкома Института востоковедения **И.Ю. Авдаков** заявил, что зарплату сотрудников РАН безжалостно съедает инфляция, поэтому одним из важнейших направлений профсоюзной активности будет митинговая. Чтобы эта деятельность была успешной, профсоюзу надо активно развивать отношения с другими профобъединениями, политическими партиями, фракциями Госдумы, прессой. "Основные угрозы РАН - вовне", - уверен И.Ю. Авдаков.

Заместитель председателя профкома Института проблем передачи информации **А.П. Вайншток** поднял проблему возврата излишне удержанных в 2009-2010 годах налогов по грантам РФФИ. По его сведениям, в РАН этот вопрос централизованно решили только два института, остальные пустили процесс на самотек. Бухгалтерии не хотят этим заниматься, боятся навлечь на себя дополнительные проверки, и советуют нам бороться за свои деньги в индивидуальном порядке. «Как это делать, имеет ли кто-то опыт подобной борьбы», - с таким вопросом обратился к коллегам председатель профкома. Он попросил опубликовать рекомендации на профсоюзном сайте.

Подводя итоги круглого стола, **В.А. Юркин** отметил, что в ходе встречи ответ на поставленный организаторами дискуссии вопрос, "Какой профсоюз нам нужен?", был найден. Профактив должен быть зубастым и авторитетным, чтобы к его



мнению в институте прислушивались. Для этого необходимо владеть информацией о ситуации в Академии наук, законодательных новациях, работе центральных органов Профсоюза РАН.

В связи с этим В.А. Юркин призвал председателей профкомов следить за новостями на сайте профсоюза, читать и распространять в своих коллективах газету и посещать профсоюзную учебу.

Что касается вопросов, поставленных участниками встречи, на них обещано было найти ответы. Следите за публикациями в "НС" и на сайте.

Надежда ВОЛЧКОВА



Семинар "Практика применения норм трудового законодательства Российской Федерации. Вопросы охраны труда" открыла Главный правовой инспектор труда Профсоюза РАН, зампредседателя МРО Р.П. Селитринникова. Вместе с правовым инспектором труда профсоюза А.А. Князевым они ответили на вопросы, которые часто задаются по телефону и в письменном виде направляются в адрес МРО и Правовой инспекции труда профсоюза.

Проценты от степени

Первый вопрос касался надбавок за степень. Многие ученые занимаются совместительством и получают степенную надбавку на основном месте работы не полностью, а в соответствии с тем, на какую часть ставки оформлены. Правильно ли это, спрашивают они. Оказывается, правильно. Доплату за степень могут получать только сотрудники, непосредственно занимающиеся научной деятельностью, причем размер надбавки пропорционален отработанному времени. Занимающие административные должности степенную надбавку не получают, это относится даже к ученым секретарям президиумов научных центров.

Мамины льготы

Находясь в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, мать или другой родственник, фактически осуществляющий уход за ребенком, может выйти на работу на условиях неполного рабочего времени или на дому. В этом случае право на получение "детского" пособия сохраняется.

Кроме того, женщина может выбрать удобный для себя режим рабочего дня. Установить неполный рабочий день работодатель обязан и по заявлению беременной женщины и лиц, ухаживающих за ребенком в возрасте до 14 лет. Эти отношения регулируют статьи 256 и 93 ТК.

За свой счет по своему хотению

Отпуск без сохранения заработной платы не ограничен по продолжительности, но дается он по усмотрению работодателя. Правда, есть случаи, когда работодатель не имеет права отказать работнику. В статьях 128, 174, 286 перечисляются категории сотрудников, которым по их требованиям обязаны предоставить отпуск - пенсионеры, инвалиды, участники и ветераны Великой Отечественной войны, лица, допущенные к вступительным экзаменам, совместители, если по второму месту работы отпуск меньше, чем по основному. Этот перечень можно расширить с помощью Коллективного договора. Прописанным там категориям сотрудников (например, молодоженам, родителям первоклассника) может быть предоставлен отпуск за свой счет продолжительностью до 14 календарных дней. Кстати, находящийся в отпуске без содержания работник может в любое время его прервать и выйти на работу

Пенсия не приговор

В связи с дефицитом свободных ставок в институтах РАН пенсионеров по возрасту иногда вынуждают перевестись на часть ставки или уволиться по собственному желанию. Надо по-

мнить, что пенсионный возраст сам по себе не является основанием для увольнения, в сфере труда не должно быть дискриминации. Если человек может и хочет работать, он должен бороться за свои права. Главное, не писать под давлением заявление «по собственному желанию». В этом случае оспорить решение об увольнении уже будет очень сложно.

Если человека увольняют по сокращению штатов за два года до пенсии, она может быть оформлена досрочно. Для этого в течение двух недель со дня сокращения необходимо встать на учет в Комитете по труду и занятости населения. Если выяснится, что по данной специальности работы нет, человеку в соответствии с ФЗ №1032-1 "О занятости населения" оформляется пенсия по старости.

Вопросы участников семинара

- Может ли работодатель настаивать на том, чтобы работник отгулял дополнительный отпуск и не допускать его в это время на рабочее место?

- Сотрудники с научной степенью имеют право на присоединенные к основному отпуску дополнительные дни, благодаря чему отпуск кандидата наук составляет 42 рабочих дней, а доктора наук - 56 рабочих дней. Но эта "добавка" является не дополнительным отпуском, а основным удлиненным. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Работодатель должен следить за соблюдением гра-

фика отпусков, который на следующий год составляется за две недели до окончания текущего. Поэтому ограничение допуска на рабочее место в период удлиненного отпуска вполне законно.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, может быть заменена денежной компенсацией (Ст. 126 ТК РФ). Но эта замена является правом, а не обязанностью работодателя.

- Из-за реформирования ВАК в последнее время надолго задерживается выдача дипломов и, соответственно, выплата надбавок за степень. Получается, что люди теряют деньги из-за нерасторопности чиновников?

- Деньги не теряются, но получают их действительно с запозданием. Дело в том, что выплаты степенных надбавок начинаются с момента предоставления в организацию удостоверения о присуждении научной степени. После этого должен быть проведен перерасчет и надбавки выплачены, начиная с момента утверждения степени в ВАК.

Колдоговоры на заморозку

В связи с реформированием системы финансирования РАН Р.П. Селитринникова посоветовала тем организациям, в которых истек срок действия коллективных договоров, не заключать новые, а пролонгировать прежние. Какое новое содержание придется вкладывать в колдоговора, станет ясно, когда в полную силу заработает новая финансовая система и станут известны первые результаты оценки эффективности институтов. Раиса Петровна напомнила, что при пролонгации колдоговора к нему заключается дополнительное соглашение, которое регистрируется в органе по труду.

Обсуждался на семинаре и вопрос, поднятый О.Н. Урюпиным, сотрудником ФТИ им. А.Ф. Иоффе, в прошлом номере "НС". У Правовой инспекции труда профсоюза существует своя, отличная от изложенной О.Н. Урюпиным, точка зрения на проблемы, которые возникают при конкурсном замещении научных должностей в РАН. Она будет изложена в ответе на обращение Олега Николаевича и, возможно, опубликована в "Научном сообществе".

В рамках семинара по трудовому законодательству перед участниками учебы на "Правде" выступил замдиректора Городского центра "Защита" Д.В. Водяков. Центр занимается оказанием правовой помощи москвичам по вопросам трудовых правоотношений - от консультирования до подготовки исковых заявлений, жалоб, ходатайств и ведения гражданских дел.

Одним из направлений работы Центра "Защита" является проверка коллективных договоров (КД) на предмет соответствия действующему законодательству. Д.В. Водяков отметил, что КД академических структур в целом производят хорошее впечатление. На примере проходивших экспертизу в 2011 году колдоговоров организаций РАН Д.В. Водяков показал типичные ошибки, которые допускают участники соглашения. В основном ошибки эти, как выяснилось, носят технический характер. Так, очень многие неправильно определяют стороны договора. КД заключается между представителями работника и работодателя, а не между администрацией и профсоюзом, как пишут многие. Хотя администрация и профсоюз действительно чаще всего выступают в роли представителей сторон.

Докладчик уделил много внимания наметившимся в последние годы тенденциям в развитии трудового законодательства. По его словам, с 2006 года Трудовой кодекс принципиально не меняется. Идей по поводу возможных реформ высказывалось много, но начался кризис, и решено было установить мораторий на существенные правки.

Нарушило его Минэкономразвития, которое в августе 2011 года выступило с инициативой об отмене трудовых книжек. Позиция министерства состояла в том, что трудовая книжка устарела, мешает трудовой мобильности и не содержит точных данных о работнике. По мнению министерских чиновников, эти данные в достаточном объеме содержатся в базе Пенсионного фонда. Однако, на самом деле, фонд собирает только сведения о перечислении средств, а не о трудовой биографии работника. В трудовой книжке, например, присутствуют записи





Обращайтесь за защитой



об основаниях для увольнения. Как человек сможет оспорить правомерность увольнения при отсутствии у него официальной информации? Если отменять трудовую книжку, надо заводить взамен новую полноценную базу данных, уверен Д.В. Водяков. Ведение же электронной базы данных предполагает полную компьютеризацию страны, чего пока не наблюдается. Предложение Минэкономразвития, сделанное со ссылкой на мировой опыт, вызвало недовольство в обществе. Многие организации, в частности центр "Защита", выступили с заявлениями о преждевременности этой меры. "Хочется верить, что к нам прислушаются", - отметил докладчик.

Рассказал Д.В. Водяков и о рассмотрении вопросов по труду в Общественной палате (ОП) РФ. Члены ОП отметили, что в последнее время в этой сфере участились однотипные нарушения, которые связаны с выплатой зарплаты и процедурой увольнения. Изучение этих случаев привело экспертов к выводу, что в стране несовершенны правила подсудности: часто работники не понимают, в какой суд обращаться со своими проблемами. При этом если человек в течение месяца с момента увольнения

не оспорил его законность, по данному делу истекает срок исковой давности. Этот срок для трудовых споров необходимо увеличить, уверены члены Общественной палаты.

С середины прошлого года в Российской Федерации вступила в силу Конвенция №132 Международной организации труда "Об оплачиваемых отпусках". Наибольшее число споров и опасений вызвали положения конвенции, касающиеся переноса неиспользованных отпусков. В прессе много говорилось о том, что теперь они пропадут. Лектор успокоил собравшихся, сообщив, что право на компенсацию остается, и отпуска сгорать не будут. Действует правило: если национальным законодательством установлен более льготный порядок, чем в Конвенции МОТ, применяется национальное законодательство.

Д.В. Водяков рассказал о последних интересных случаях из судебной практики, в частности, по поводу задержки выплаты зарплаты. Эта проблема в последнее время обрела актуальность и для РАН. В законодательстве существует норма: если работнику заработная плата не платится более 15 дней, он вправе приостановить работу, известив

об этом работодателя в письменном виде. После этого человек может не выходить на работу. Но раньше ему в это время платили очень мало - 1/200 ставки рефинансирования Центробанка. Теперь по решению Верховного суда за время простоя будет выплачиваться средняя зарплата, поскольку в данном случае приостановка работы - вынужденное действие.

Д.В. Водяков ответил на вопросы участников встречи. Приведем один из ответов, который наверняка будет многим интересен.

- В нашем институте немалую часть внебюджетных доходов составляет арендная плата. Сегодня ее разрешено использовать на любые уставные цели. Можно ли включить пункт об условиях использования аренды для решения социальных проблем в Коллективный договор?

- Прописать в Коллективном договоре порядок использования арендных средств, безусловно, можно, закон этого не запрещает. Но на этот счет необходимо достичь обоюдного согласия представителей работников и работодателей. Если достигнуто общее понимание, на что использовать часть арендной выручки, замечательно: закрепляйте его в КД. Но заставить работодателя выделять эти средства на социальную сферу невозможно.

Прощаясь, докладчик призвал обращаться в Центр "Защита" за правовой поддержкой. Юристы Центра осуществляют прием во всех административных округах города Москвы в помещениях Окружных советов МФП. Координаты представительств Центра можно узнать в основном офисе по телефонам (495)9598940, (495)9599988. Адрес Центра в интернете - <http://www.czaschita.ru>, Skype: jurist_trud



Очередной семинар председателей профкомов МРО ПР РАН на ст. "Правда" 30.01-02.02 с.г. прошел, в основном, как обычно. В то же время, кроме упоминания о морозной погоде, стоит отметить и еще несколько моментов, относящихся к этому мероприятию.

1. В последние годы семинар проводится в несколько укороченном варианте - с понедельника по четверг, а не до пятницы, как бывало ранее. Может быть, по этой причине его участники не вовлекаются теперь в такие странноватые для наших условий "ролевые игры", когда кто-то изображает из себя директора, кто-то предпрофкома, а кто-то еще кого-то. Вряд ли подобные действия "понарошку" кого-то реально в этом плане чему-то реально обучили. Гораздо полезнее было бы провести надлежащее исследование реальных конфликтных ситуаций, случающихся, в том числе и в нашем профсоюзе. Однако на пути достижения такого уровня обсуждения и анализа реального состояния ПР РАН продолжают оставаться определенные препятствия, которые еще предстоит осознать и преодолеть.

2. Как это нередко бывает, технический прогресс опережает интеллектуальный и духовный уровень развития многих вовлеченных в этот процесс участников. Использование скайповой связи, продемонстрированное на заседании в среду 1 февраля, является несомненным техническим достижением. Не менее значим и тот факт, что с материалами профсоюзных заседаний может теперь ознакомиться каждый желающий посетитель профсоюзной части академического сайта gas.ru, где выставлены аудиофайлы этих мероприятий.

3. К сожалению, среди этих файлов отсутствует (не по технической причине) запись интересного доклада доктора экономических наук А.В. Красавина, профессора Академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ. В этом докладе были высказаны заслуживающие внимания соображения, в частности, касающиеся возможности дальнейшего распространения процедуры "монетизации льгот", которая в начале 2005 года вызвала перекрытие Ленинградского шоссе в Химках и другие народные волнения. К подобным возможностям профсоюзу стоит готовиться заранее, чтобы потом не оказаться в хвосте событий, как это слу-

О «Правде-12» и просто правде

чилось сейчас в ситуации с задержками зарплат и других выплат.

4. Материалы круглого стола "Какой профсоюз нам нужен?" целиком представлены в аудиофайле, однако для более полного их восприятия необходимо учесть несколько дополнительных аспектов, частично уже отраженных в некоторых публикациях.

4.1. Предыдущий круглый стол на близкую тему "Проблемы РАН и ПР РАН: анализ и рекомендации по их решению" (по материалам публикаций в "ТрВ" от 11.05.2010 и 20.06.2011, "НС" №5 и №6 2011 г.) проходил в начале сентября 2011 г. в рамках XVI Поволжской ассамблеи ПР РАН в Плесе.

Как уже отмечалось в статье "Упущенные возможности" ("НС" №8-9, 2011), содержательное обсуждение этих проблем фактически было сорвано, потому, в частности, что необходимая информация не была заранее доведена до участников ассамблеи, а также из-за бурных выступлений саратовского коллеги, который, ссылаясь на то, что он не читал указанные публикации или что они ему не нравятся, много и возбужденно говорил о своей неготовности обсуждать обозначенные проблемы, поскольку ему не сказали, что надо обсуждать. Кстати, одной из таких проблем, общих для РАН и ПР РАН, является ослабленная способность своевременно и адекватно анализировать и оценивать собственное состояние, что и было наглядно продемонстрировано на круглом столе во время XVI Поволжской ассамблеи. Каждый желающий может лично в этом убедиться, прослушав выставленную на профсоюзной страничке аудиозапись материалов ассамблеи.

4.2. Возвращаться к предыдущему круглому столу приходится потому, что из этой истории, характеризующей не вполне нормальное состояние ПР РАН, не были своевременно извлечены все надлежащие уроки. В то же время, Роза Горн, позиционирующая себя как "независимый журналист", публикует в Информацион-

ном бюллетене ПР РАН №56/152, сентябрь 2011 г. (ответственный редактор Т.Рослякова) следующий текст: "После абсолютно конкретного обсуждения в этот день социальных проблем проводил "круглый стол" член Совета А.Самохин из Института общей физики (Москва), известный автор "Научного сообщества" и "Троицкого варианта". Тема была заявлена очень широкая - о невосприимчивости профсоюза к действительности (о "слабом восприятии"). Большинство участников недоумевало, почему они по призыву Самохина должны на профсоюзной Ассамблее вспоминать события в Куцевской (тем более что вспомнилась Куцевская А.Самохину, по его словам, потому что накануне на концерте в песне прозвучало название станции Тихорецкая, а Куцевская находится рядом). Когда замдиректора Института радиоэлектроники в Саратове Е.Селезнев попросил А.Самохина сформулировать более конкретные темы для дискуссии, этого долго не удавалось сделать. Ему пришлось несколько раз повторить: "Прежде чем обсуждать проблемы, нужно их сформулировать. Иначе не сможем определить задачи, которые нужно решать". Наконец, руководители профсоюза В.Калинушкин, В.Вдовин и другие сообщили о фактическом обсуждении перед V съездом профсоюза готовящихся документов, которого А.Самохин не заметил. В. Калинушкин сказал также об инициативе Отделения физических наук провести обсуждение внутренних проблем РАН на Общем собрании, что она "захлебнулась", сами члены отделения не смогли ее продвинуть".

Как в этом фрагменте искажаются факты, может убедиться каждый, кто прослушает соответствующие аудиофайлы на профсоюзной страничке сайта gas.ru или хотя бы прочитает уже упомянутую статью "Упущенные возможности".

Изложенный выше материал, представленный в редакцию "НС" 28 ноября 2011 г., мог бы послужить хорошей "затравкой" для обсуждения на "Правде" реального состояния ПР РАН, однако его

публикация была заблокирована с использованием весьма своеобразных аргументов, которые упоминаются в статье "Азбучные истины" ("ТрВ" №1, 2012).

4.3 Трудности восприятия ситуации с Куцевкой, на которые жалуется Роза Горн, причисляющая себя в данном случае к большинству, как раз и свидетельствуют о том самом ослаблении восприятия действительности, по поводу которого Роза Горн тоже недоумевает. Между тем, название этой станицы стало уже почти нарицательным обозначением проблемы, о которой упоминается, в частности, и в интервью губернатора А.Н. Ткачева 22.10.2011, и в трудах "Россия ждет обновления", вып. 4, 2011 г., одним из авторов которых является академик Р.И. Нигматулин, и на сайте председателя правительства РФ В.В. Путина 23.01.2012 г., где можно прочитать следующие слова: "Надо говорить об этом, ведь дело не в том, что этих преступников нашли и изобличили тогда, когда возник вопрос и быстро стал достоянием общественности. Дело ведь не в этом, а дело в том, почему они творили свои преступления в течение длительного времени и никто не обращал внимания! Вот в чём вопрос, вот что людей-то задевает!"

Вот это замечание об ослаблении восприятия ("никто не обращал внимания") прямо касается и нынешнего состояния ПР РАН. Руководство профсоюза старается не обращать внимание на очевидные факты или просто блокирует публикацию критических материалов, пытаясь различными способами дискредитировать авторов этих материалов, лишая их при этом законного права на опровержение не соответствующих действительности утверждений в их адрес.

4.4. Для обсуждения на Правде-12 вместе с упомянутым в п.4.2 материалом был тогда же направлен в "НС" и тогда же заблокирован для публикации текст "О "заслугах" и "нападках""", критически анализирующий статью М.П. Корчагиной "Курс на разрушение" в "НС" № 10, 2011 г. Редакция при этом просто обманула меня, пообещав опубликовать мой ответ в следующем номере "НС". Доверившись этому обещанию, я сообщил о предстоящей публикации печатно на стр. 14 "НС" №10, т.е. меня в итоге тоже сделали обманщиком!

В таком случае при отсутствии каких-либо опубликованных редакционных ком-

ментариев к статье "Курс на разрушение" нет возможности отличить позицию руководства профсоюза от позиции М.П. Корчагиной, в частности выраженной в таких ее словах: "Считаю, что статья Самохина (в "ТрВ" № 15, 2011 - прим. АС) о прошедшем съезде и работе руководящих органов, а также нападки других авторов на Т.А. Рослякову наносят непоправимый вред Профсоюзу работников РАН, более того, способствуют его разрушению. В наше время профсоюзная работа не является престижной, не всегда и не везде оплачивается достойно. Чаще всего люди работают на голом энтузиазме! А тут еще подметные статьи их бичуют. Это наносит ущерб работникам профсоюза, освобожденным от основной работы. Куда смотрит председатель комиссии по этике Т.Н. Тур. А на месте Т.А. Росляковой я бы подала иск в суд по статье "О защите чести и достоинства" и потребовала возмещения морального вреда в размере поездки во Францию вместе с "группой товарищей".

Такая позиция М.П. Корчагиной и руководства ПР РАН, на мой взгляд, является принципиально ошибочной уже хотя бы потому, что в данном случае нет никаких оснований называть конкретные критические материалы "подметными статьями" и считать, что они "наносит непоправимый вред" профсоюзу.

Утверждение о том, что "нападки" на конкретную персону наносят "непоправимый вред" профсоюзу, означает фактически отождествление этой персоны с профсоюзом. С учетом "заслуг" этой персоны, такое отождествление действительно наносит реальный вред профсоюзу, равно как и злостное игнорирование существа критических замечаний, который защитники сложившегося бардака называют "нападками".

По меньшей мере, очень странное впечатление производит и упоминание в связи с Росляковой о "голом энтузиазме", поскольку в проекте штатного расписания ПР РАН записано: "Ввести должность освобожденного заместителя председателя Профсоюза с заработной платой, установленной президенту Профсоюза". Чтобы внести ясность в вопрос о "голом энтузиазме" тех, кого "бичуют" "подметные статьи", надо просто довести до членов профсоюза информацию о доходах аппарата ПР РАН, черпаемых из собираемых членских взносов.

Профсоюз вроде бы добивается какой-то прозрачности в системе РАН, но при этом оказывается не в состоянии реализовать элементарную прозрачность в собственной структуре. И чьей же "заслугой" является эта ненормальная ситуация?!

Этот и другие подобные вопросы, являющиеся составными частями общего вопроса и темы круглого стола "Какой профсоюз нам нужен?" не стали предметом обсуждения на круглом столе по причине, указанной в начале п. 4.4.

4.5. Поскольку основные материалы, подготовленные заранее для круглого стола на Правде-12, вообще не были опубликованы в "НС", то это заседание, в отличие от круглого стола в Плесе, прошло с заметной вялостью и пассивностью, на что обратил внимание и ведущий Н.Г. Демченко. Явным положительным контрастом на этом фоне прозвучало, в частности, выступление представителя Совета молодых ученых Н.Татуса, рассказавшего некоторые подробности об этой организации и ее лидере В.Мысиной. Однако ни это, ни еще несколько других выступлений не смогли превозмочь пассивность значительной части остальных присутствующих.

5. При подведении итогов семинара, на что оставалось слишком мало времени, также была отмечена необходимость иметь для результативного проведения круглых столов хоть какие-нибудь материалы, с которыми можно было бы ознакомиться заранее. Подводящий итоги Председатель МРО ПР РАН не возражал против этого, хотя и принял непосредственное участие в том, чтобы на Правде-12 такие материалы не появились. Подобные ситуации в режимные времена характеризовались просто как "души прекрасные порывы".

В целом же подведение итогов прошло как обычно и без особых последствий. Даже уже явно обрисовавшаяся поддержка зарплаты и других выплат не вызвала заметной реакции у тех участников семинара, которые досидели до его закрытия. Таким образом, в очередной раз было продемонстрировано то самое ослабление восприятия, о котором шла речь выше в п. 4.1 - 4.3.

Способен ли профсоюз в таком состоянии самокритично и результативно оценить это свое состояние - вот в чем вопрос!

Александр САМОХИН

Про зарплаты по скайпу

Предполагалось, что вопрос о выплате январской зарплаты к семинару на "Правде" будет решен, и руководители РАН смогут приехать к профактиву, чтобы рассказать о новой системе финансирования академии и подведомственных ей учреждений. Однако с зарплатой возникли проблемы, поскольку Минфин начал выдвигать все новые и новые требования к РАН. Поэтому начальник Финансово-экономического управления РАН Э.Е. Антипенко смог пообщаться с профактивом МРО только по Скайпу. По сути, участники семинара приняли участие в еженедельном оперативном скайповом совещании руководства Профсоюза РАН. Это был первый такой опыт, и он, как показал опрос, всем понравился.

Начальник ФЭУ напомнил, что с 1 января 2012 года академические структуры стали федеральными государственными бюджетными учреждениями (ФГБУ), финансирующимися уже не по смете, а посредством субсидий - государственных дотаций на обеспечение целевых расходов. Из-за сложностей переходного периода большинство сотрудников РАН почти полтора месяца не получало зарплату, хотя деньги из бюджета на счета академии поступили вовремя.

Объясняя ситуацию, Эвалд Евгеньевич отметил, что основная масса институтов центральной части РАН и все организации региональных отделений академии за короткое время выполнили условия,

необходимые для получения бюджетных денег. К концу января они зарегистрировали изменения в своих уставах, оформили в налоговой инспекции необходимые справки, открыли новые лицевые счета в казначействе. Президиум РАН принял постановление об открытии академическим бюджетным учреждениям финансирования в размере 1/4 установленного годового объема до утверждения планов их финансово-хозяйственной деятельности на 2012 год и заключения с ними Соглашений о порядке и условиях предоставления субсидий.



За всеми этими хлопотами аванс сотрудники РАН не получили, но был шанс вовремя выдать хотя бы сразу всю зарплату за январь. Однако, как говорится, пришла беда, откуда не ждали: в конце месяца Минфин распорядился без указанных выше Соглашений денег институтам не выдавать. Несложная, на первый взгляд, операция по оформлению и пересылке этих документов затормозила отправку средств еще на несколько дней. Соглашения с подписями и печатями обеих сторон - РАН и института - необходимо было отсканировать и в элек-



тронном виде переслать в казначейство, где их принимала, по словам Э.Е. Антипенко, "бездушная машина". Строчная буква вместо прописной, перепутанные знаки препинания, ошибка в несколько рублей - и бумагу нужно полностью переделывать. Начальник ФЭУ РАН привел статистику: на первом этапе из 98 тщательно выверенных сотрудниками его управления соглашений казначейский компьютер принял всего 55.

Начальник ФЭУ РАН попросил представителей профсоюза объяснить в коллективах, что задержка зарплаты - это не чьи-то злые козни, а неизбежные для переходного момента накладки. "За полтора месяца мы проделали путь, который другие организации, получившие с 1 января статус ФГБУ, проходили 1,5 года", - заявил он. Процедура заключения соглашений на получение субсидий теперь будет повторяться ежегодно, но, хочется верить, уже не в авральном режиме. В этот раз в виде исключения институтам разрешено было представить планы финансово-хозяйственной деятельности после заключения Соглашений, в дальнейшем порядок нарушаться не будет.

К кандидатам в Президенты

Стратегическая роль науки в переходе страны на инновационный путь социально-экономического развития, необходимость укрепления государственного сектора науки, поддержки Российской академии наук, привлечения в нее молодежи постоянно декларируются на самом высоком уровне. Тем не менее, из-за недостаточного финансирования науки и задержки в решении ряда организационно-правовых вопросов усугубляется ее кадровый кризис, разрушается инфраструктура, материально-техническая и приборная база учреждений РАН. Сложившееся положение дел является совершенно неприемлемым и не позволяет нормально вести исследовательскую работу. Жизненный уровень многих работников РАН дошел до недопустимо низкого для цивилизованной страны предела.

Просим вас поддержать в ходе предвыборной кампании и дальнейшей деятельности наши конкретные предложения и требова-

ния, нацеленные на кардинальное изменение государственной политики в интересах комплексного развития российской науки, возрождения ее кадрового потенциала:

- в кратчайшие сроки повысить ежегодные расходы на научные исследования и разработки до 3% ВВП, то есть до уровня уже достигнутого в большинстве стран-мировых лидеров. При этом повысить до 40% долю РАН в общем объеме средств, выделяемых на гражданскую науку из средств федерального бюджета Российской Федерации;

- внести изменения в нормативно-правовые акты, которые позволят повысить эффективность труда ученых и устранить излишние бюрократические процедуры (упростить закупки научного оборудования, материалов, препаратов для проведения исследований, в том числе и процедуры таможенного оформления; установить реальные нормативы командировочных расходов;

Двойка за диалог

17 февраля в ИОХ им. Н.Д. Зелинского РАН состоялось Собрание представителей профсоюзных организаций и общественных объединений отраслевой, вузовской, академической, оборонной науки и государственных научных центров. Собрание было приурочено к этапу формирования нового состава органов федеральной власти в связи с состоявшимися в декабре 2011 года выборами в Государственную Думу и предстоящими президентскими выборами. Задачами собрания явились выработка общей оценки результатов государственной политики в отношении науки, подготовка пакета предложений научной общественности к вновь формируемым органам власти, обсуждение путей консолидации научного сообщества.

Вел собрание Председатель Российского координационного комитета профсоюзных организаций и общественных объединений отраслевой, вузовской, академической, оборонной науки и государственных научных центров А.С. Миронов. На собрании выступили известный публицист В.И. Бабкин, проработавший многие годы в ГД в качестве эксперта и помощника депутата; депутат Государственной Думы академик Б.С. Кашин, председатель Центрального совета Общероссийского общественного движения "За возрождение отечественной науки"; А.А. Лебедев, помощник председателя комитета ГД по обороне, а также представители профсоюзных

организаций РАН и государственных научных центров, общественных движений, российских научных обществ, студенты, сотрудники вузов.



В предложенном вниманию собравшихся проекте резолюции было высказано негативное отношение к государственной политике в области образования, науки и наукоемких отраслей промышленности. Также было отмечено отсутствие продуктивного диалога между научной общественностью и властями, указано на абсолютную недопустимость ряда административных решений. В проекте резолюции сформулировано требование о необходимости государственных гарантий занятости для сотрудников научных учреждений, повышения объемов финансирования их деятельности и разработки комплексной программы развития. В текст приложения к проекту резолюции вошли рекоменда-

ции, направленные от лица Профсоюза работников РАН кандидатам в Президенты РФ, а также замечания, поступившие в оргкомитет собрания.

Заведующий лабораторией ИНЭОС им. А.Н. Несмеянова Г.К. Семин, долгие годы входивший в состав Президиума совета Профсоюза работников РАН,

предложил включить в документ мотивировку необходимости развития науки для преодоления существенного отставания российской экономики по показателю производительности труда. В выступлениях участников звучали предложения, адресованные федеральным органам власти, призывы к массовым действиям в поддержку науки, требования активизации и совершенствования экспертной и научно-организационной деятельности.

Подготовленный по итогам этих обсуждений документ решено было разослать в предвыборные штабы зарегистрированных кандидатов на пост Президента Российской Федерации.

Михаил МИТРОФАНОВ

России

Обращение Профсоюза работников Российской академии наук

ввести льготное налогообложение для частного капитала, инвестирующего средства в развитие фундаментальных и прикладных исследований; снять ограничения на использование имущественного комплекса научных организаций для решения социальных проблем сотрудников и т.д.);

- провести необходимые изменения в деятельности государственных научных фондов — Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ) и Российского гуманитарного научного фонда (РГНФ) с учетом предложений научного сообщества. Как минимум, восстановить докризисные нормативы финансирования фондов: для РФФИ — 6% общих расходов федерального бюджета на гражданские исследования и разработки, для РГНФ — 1%;

- оказать РАН необходимое содействие и поддержку по формированию и реализации комплексной социально-кадровой корпоративной политики, охватывающей все слои академического сооб-

щества, созданию в РАН условий, привлекательных для молодежи;

- обеспечить всем категориям работников РАН компенсацию не менее 80% утраченного заработка на момент выхода на пенсию с последующей индексацией, а научным сотрудникам, имеющим ученую степень кандидата и доктора наук — пожизненную выплату соответствующих надбавок;

- обеспечить дополнительное финансирование льгот и преференций работникам РАН, работающим в условиях Крайнего Севера и приравненных регионов;

- обеспечить комплексное решение социально-кадровых проблем и выделение средств на поддержку просветительской и научно-образовательной деятельности РАН, прежде всего, детских оздоровительных лагерей, малых академий наук, школ юных исследователей.

Председатель Профсоюза работников РАН В.П. Калинушкин

Обоюдополезно



Екатеринбург

В Уральском отделении РАН состоялось традиционное ежегодное совещание руководства и Совета профсоюза УрО РАН. Предварительно совет собрался в лагере "Звездный" и сформировал довольно обширный пакет вопросов, волнующих коллективы институтов. Чтобы ответить на них предметно, председатель УрО РАН академик В.Н. Чарушин пригласил к участию в меропри-

ятия всех своих заместителей, руководителей различных служб отделения, директоров учреждений ведомственной социальной сферы.

Выразив готовность воспринять замечания, предложения, критику руководства УрО РАН, В.Н. Чарушин отметил, что такие встречи обоюдно полезны, поскольку на них поднимаются вопросы по объектам социальной сферы, которые порой ускользают от внимания руководства. Со своей стороны председатель Совета профсоюза УрО РАН А.И. Дерягин обратил внимание, что проводить совместные совещания не реже одного раза в год обязывает п. 2.6.3. Регионального отраслевого соглашения.

А.И. Дерягин напомнил собравшимся о пролонгировании Отраслевого соглашения по РАН и рассказал о деятельности Центрального совета профсоюза. В частности речь шла о последних инициативах - направлении обра-

щений претендентам на пост Президента РФ и предложений по введению в Закон о науке положений о статусе научного работника.

В наборе вопросов от профсоюза выделялись два больших блока, касавшиеся финансовой и жилищной сферы. Освещая первый из них, начальник ФЭУ УрО РАН Б.В. Аюбашев отметил, что все учреждения Уральского отделения вовремя открыли счета и представили финансово-хозяйственные планы. Отделение получило финансирование на первый квартал в полном объеме, и за январь всем выплачена заработная плата. Он заверил, что задержек по зарплате не будет, поскольку финансирование до конца года распланировано поквартально.

А.И. Дерягин напомнил, что по постановлению правительства аспирантам и докторантам, обучающимся по приоритетным направлениям модернизации, с 2012 года будет выплачиваться 500 повышенных стипендий по 10 тысяч рублей. Могут ли участвовать в борьбе за них аспиранты академии? Б.В. Аюбашев ответил, что про правительственные стипендии пока не известно. Но даже повышение аспирантских стипендий до 2,5 тысяч рублей не имеет финансового обеспечения.

Голосуем за Заимку



Новосибирск

Февральский Совет профорганизаций Новосибирского научного центра СО РАН начался с обсуждения новостей, прозвучавших на семинаре профактива Московской региональной организации ПР РАН, которые привез участвовавший в "Правде" председатель Совета ПО ННЦ А.Н. Попков. Впрочем, большая часть заседания была посвящена местным проблемам. Дискутировался, в частности, вопрос о строительстве малоэтажного жилья для ученых, преимущественно молодых, в районе поселка Каинская заимка. Этот пилотный проект по созданию ведомственного жилищно-

строительного кооператива (ЖСК) реализуется с помощью фонда РЖС. Вблизи Новосибирского академгородка планируется возвести целый жилой комплекс на 2,5 тысячи семей из коттеджей, таунхаусов и многоквартирных домов. Помощь в создании социальных объектов обещает региональная власть. Фонд РЖС провел проектировочные работы, составлены предварительные списки желающих вступить в ЖСК.

Однако в последнее время вокруг Каинской заимки кипят нешуточные страсти. Инициативная группа жителей академгородка выступила с предложением перенести строительство на соседние земли, находящиеся в ведении СО РАН. С их точки зрения, такое решение поможет сохранить зеленую рекреационную зону и 10-километровую лыжную трассу, на которой проходят многие соревнования, в том числе "Лыжня России". Кроме того, перенос поможет сэкономить средства на выравнивании территории для подготовки к строительству, поскольку переданный фонду РЖС и запланированный им под ЖСК участок имеет сложный ландшафт.

Тем не менее, Совет ПО ННЦ решил поддержать строительство, поскольку переоформление земли займет много времени, и это не только отсрочит вселение молодежи в собственное жилье, но и может негативно сказаться на судьбе аналогичных проектов в других регионах.

Обсудив вопрос о выборной конференции профорганизации ННЦ СО РАН, которая состоится в апреле, Совет рекомендовал на должность председателя ОКП ННЦ СО РАН кандидатуру А.Н. Попкова.

Вести из регионов

На вопрос о судьбе институтов, которые будут зачислены в третью категорию при оценке результативности научных учреждений, ответил главный ученый секретарь УрО РАН Е.В. Попов. Он сказал, что сотрудники таких институтов не пострадают. Наиболее вероятные последствия попадания в третью категорию - снятие директора и частичное изменение тематики исследований.

Открывая блок жилищных проблем, В.Н. Чарушин отметил, что в 2011 году произошли существенные позитивные сдвиги. Уральское отделение РАН получило 46 сертификатов, и все они были реализованы. По программе "Жилье для молодых ученых" закуплено и частично распределено 53 квартиры в Екатеринбурге, Сыктывкаре, Перми и Челябинске. За счет этого улучшили условия проживания 99 молодых семей. В 2012 году будет распределено 48 сертификатов и куплено или построено более 50 служебных квартир. Заместитель Председателя отделения И.Л. Манжуров остановился на вопросах ЖСК и проблемах передачи в УрО РАН жилья, построенного и строящегося по инвести-

ционным проектам (более 200 квартир). Он подчеркнул, что распределение сертификатов и жилья проводится комиссиями с участием профсоюза и Совета молодых ученых. Что касается общежитий, то там многие вопросы решаются совместно с Советом жильцов общежитий, созданным под эгидой профсоюза.

Завершилась реконструкция двух корпусов лагеря "Звездный", которую



инициировал профсоюз, доложил И.Л. Манжуров. Теперь лагерь используется в осенне-зимний период для проведения научных конференций численностью до 100 человек.

При обсуждении проблем поликлиники УрО РАН ее главный врач О.Ф. Казанцева О.Ф. рассказала, что Постановление Министерства здравоохранения предписывает с 1 января 2012 г. для проведения профосмотров расши-



рить список необходимых врачей-специалистов и перечень анализов. Поликлиники УрО РАН не в состоянии своими силами провести медосмотры по новым правилам. А привлечение дополнительных специалистов или проведение профосмотров в специализированных центрах требует значительных финансовых средств, которых нет в бюджете УрО РАН.

Заседание длилось более трех часов. Это был откровенный и обстоятельный разговор, во время которого руководители отделения ничего не скрывая, ответили на все вопросы собравшихся. Когда в заключение А.И. Дерягин поблагодарил руководство отделения за сотрудничество, члены совета поддержали его аплодисментами.

На фото: реконструированный "Звездный"

Удачный пас



Нижний Новгород

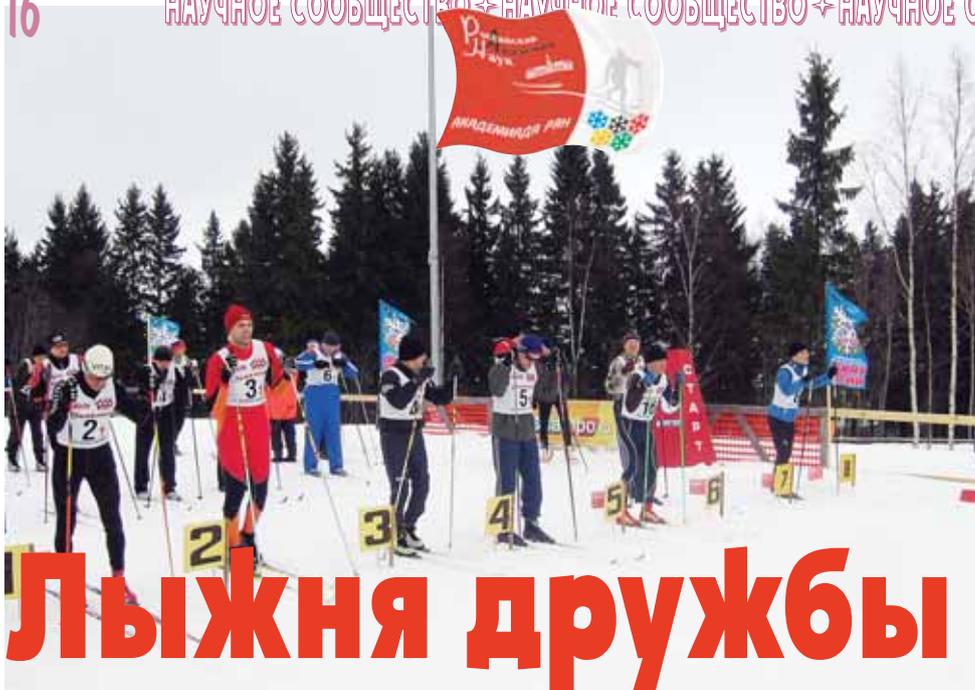
Первый турнир по волейболу на призы Нижегородского научного центра (ННЦ) РАН и Нижегородской региональной организации Профсоюза работников РАН показал, что в институтах центра немало молодых ученых, которые, к тому же, являются поклонниками одного из самых увлекательных массовых видов спорта. Волейбол требует умения концентрироваться, быстро думать и работать в команде. Все эти навыки для ученого совсем не лишние. Недаром игра в летающий мяч в советское время была популярна в научных городках.

Свои команды на соревнования выставили 5 академических НИИ: Институт прикладной физики, Институт физики микроструктур, Институт химии высококичистых веществ имени Г.Г. Девя-тых, Институт металлоорганической химии имени Г.А. Разувае-

ва, Нижегородский филиал Института машиноведения имени А.А. Благонравова. Турнир проводился в один круг в течение двух игровых дней. По итогам напряженных схваток победила команда Института прикладной физики, проигравшая лишь одну партию. Команда ИПФ была награждена переходящим кубком, а игроки - золотыми медалями. Серебряные медали завоевали спортсмены Института физики микроструктур, третье место заняли волейболисты Института металлоорганической химии.

Организаторы турнира отметили, что участники продемонстрировали хороший уровень спортивного мастерства и волю к победе, а игры проходили в бескомпромиссной и честной борьбе. Заместитель председателя ННЦ РАН С.А. Адамчик и председатель Исполкома Нижегородской профорганизации В.Г. Кулешов заявили о готовности проводить такие соревнования ежегодно.





Лыжня дружбы

Подготовка к очередной VI Академиаде, посвященной 20-летию Профсоюза работников Российской академии наук, проходила непросто. Снежный покров в Европейской части России лег основательно только в начале 2012 года, а затем грянули крепкие морозы. Так что для многих наших лыжников сезон оказался скомканным. Местом проведения Академиады-2012 был выбран Петрозаводск, место для многих лыжников значимое. Этот город подарил стране многих спортсменов международного уровня, наиболее известный из которых - олимпийский чемпион 1956 года Федор Терентьев.

Московская региональная организация ПР РАН не могла пропустить такое важное спортивное мероприятие, да и место его проведения оказалось удобным, ехать не очень далеко. Президиум МРО ПР РАН принял решение о делегировании команды лыжников для участия в Академиаде-2012. Во все первички была направлена информация о мероприятии с просьбой довести ее до сотрудников. Ответов пришло мало, и первая поездка команды МРО на Академиаду оказалась под угрозой срыва. И тут очень вовремя подоспело предложение от председателя первичной профсоюзной организации Института проблем химической физики (ИПХФ) М.П. Березина сформировать команду лыжников на базе этого института. Так и было сделано.

В Петрозаводск поехали черноголовцы - Альбина Набатова, Светлана Костенко, Сергей Токарев и Георгий Малков из ИПХФ РАН, Алена Малкова из Института физиологически активных веществ, Владимир Волков из Института проблем технологии микроэлектроники, и москвич

Валерий Меньшов из Института биохимической физики.

В Петрозаводске наша команда, как и все участники, проживала в пансионате "Белые росы". Соревнования проходили на базе республиканского лыжного центра "Курган". Трассы готовились на высоком профессиональном уровне, к их качеству нареканий не было. На Академиаду приехали 16 команд практически из всех регионов России, в которых имеются научные центры РАН.

Команда МРО ПР РАН участвовала в гонках разным стилем по пяти возрастным категориям и в эстафете. В общем зачете наши лыжники заняли восьмое место. Альбина Набатова завоевала две золотые медали, Георгий Малков - две бронзовые, Валерий Меньшов - одну.

Наша команда сделала все, что могла, и за это ей огромное спасибо! Однако надо признать, что уровень подготовки соперников был значительно выше. Чемпионом Академиады-2012 стала команда Иркутского научного центра, второе место занял Институт геологии и минералогии СО РАН, третье - Институт ядерной физики СО РАН.

Очень порадовала нас культурная программа Академиады. В выходной день 23 февраля для гостей была организована обзорная экскурсия по Петрозаводску. Полезным и интересным почином (надемся, он станет традицией), оказались так называемые "Научные посиделки", на

которых участники Академиады поделились информацией о своих научных достижениях. Большой резонанс вызвала презентация результатов исследований Байкала, проведенных с помощью подводных аппаратов "Мир". Интерес к этому докладу оказался настолько велик, что его автору Олегу Хлыстову из Иркутского научного центра пришлось повторить сообщение на следующий день.

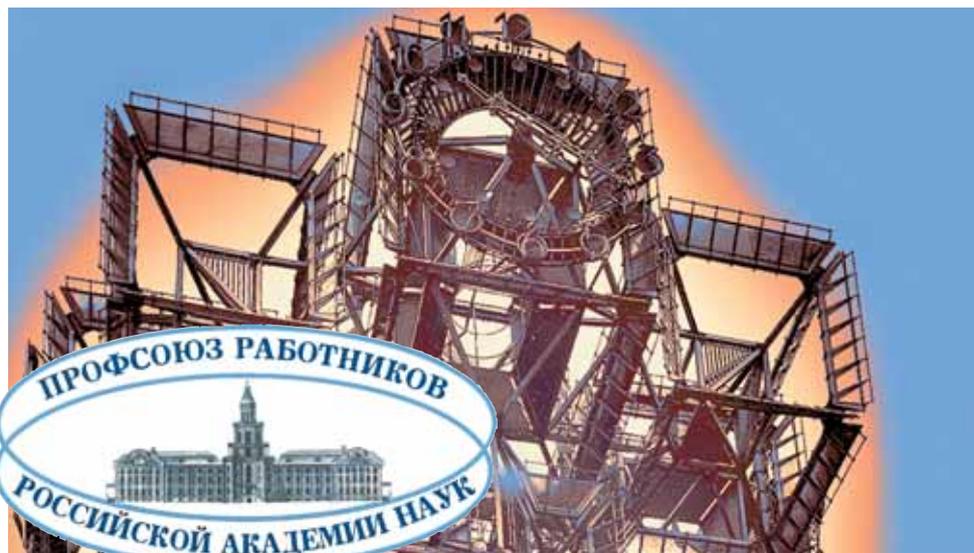
Впечатлило слушателей и выступление Николая Симакова (Институт геологии и минералогии СО РАН). Высокопрофессиональному исследователю земного магнетизма, удалось побывать на двух полюсах Земли, испытал на собственной шкуре все "прелести" экстремальных условий этих областей. Николай сопровождал свой рассказ замечательными стихами, представляющими квинтэссенцию его духовных переживаний.

Наш участник Георгий Малков провел презентацию Научного центра РАН в Черноголовке. Кроме того, супруги Малковы организовали экскурсию на водопада "Кивач" с посещением курорта "Марциальные воды".

Подводя итог, хочу от имени представителей МРО поблагодарить организаторов соревнований за гостеприимство и сделать некоторые выводы. Если мы хотим, чтобы команда МРО ПР РАН претендовала на высокие места в лыжной Академиаде, к ней нужно готовиться, и очень серьезно. Нам необходимо искать участников из различных возрастных категорий, имеющих хорошие спортивные результаты. Наличие в команде МРО-2012 Валерия Меньшова, опытного спортсмена, регулярно участвующего в таких известных гонках, как "Красногорская лыжня", благотворно сказалось на общих результатах. Его рекомендации по подготовке лыж очень помогли нашим участникам.

Николай ДЕМЧЕНКО
Фото автора





НОВОСТИ АКАДЕМИИ

Первое в наступившем году **заседание Совета директоров институтов РАН** состоялось раньше установленного срока. В ходе экстренного сбора шла речь о мерах, которые надо срочно предпринять, что бы выплатить январскую зарплату к середине февраля. "Зарплатной темой" проблемы, связанные с переходом РАН на новую систему финансирования, не ограничиваются. Ценой огромных усилий организации РАН получили только первую субсидию - на выполнение государственного задания по проведению фундаментальных исследований. Она предназначена для реализации планов научно-исследовательской деятельности (включая зарплату работников), выплаты налогов, обеспечения деятельности особо ценных объектов. Примерно таким же образом придется добывать еще два вида субсидий. Первая - на оказание государственных услуг (это относится к учреждениям социальной сферы). Вторая - на "иные цели", а именно: выплату стипендий студентам, аспирантам и докторантам, а также окладов за звания действительного члена и члена-корреспондента, деятельность аппаратов президиумов РАН, региональных отделений и центров, хозяйственное обслуживание специальных объектов, возмещение затрат жилищно-коммунального хозяйства, проведение капитального ремонта недвижимого и особо ценного движимого имущества, ежемесячную денежную компенсацию педагогическим работникам для покупки книг, ежегодное пособие аспирантам и докторантам на научную литературу.

В этом году в порядке исключения средства на работу в первом квартале

институтам были выделены до утверждения их планов научно-исследовательской и финансово-хозяйственной деятельности. Однако уже к началу второго квартала планы должны быть сверстаны, напомнил участникам заседания начальник Научно-организационного управления РАН В.В. Иванов. Порядок разработки этих документов был принят Президиумом РАН в конце прошлого года. Тематика планов должна соответствовать Программе фундаментальных исследований госакадемий на 2008-2012 годы, а также текущим программам Президиума и отделений РАН. В течение года планы могут корректироваться в установленном порядке. Если какой-то научный сотрудник со своей темой не попадет в одну из так называемых тематических карт института, он не сможет получать зарплату из бюджетных источников.

О работе Управления внутреннего финансового контроля, которое год назад было создано в академии, рассказал руководитель этого подразделения Андрей Петров. Он сообщил, что управление занимается не только проведением ревизионных мероприятий, но и совершенствованием методической базы в области финансового контроля, ее адаптацией к новой системе финансирования РАН.

Важным элементом нового контрольного механизма является и образованная в прошлом году Президиумом РАН Комиссия по правомерному, целевому и эффективному использованию финансовых ресурсов, которую возглавил вице-президент РАН академик Александр Некипелов. В ее компетенцию входит рассмотрение итогов проверок, выявивших круп-

ные финансовые нарушения, в том числе те, по которым предусмотрена административная или уголовная ответственность, и подготовка предложений руководству РАН о наказании виновных в этих ошибках или злоупотреблениях должностных лиц. Кроме того, комиссия будет работать с жалобами академических структур, не согласных с актами проверок органов финансового контроля РАН, оценивая обоснованность предъявленных им претензий.



Президиум Российской академии наук принял решение провести 22 мая **весеннюю сессию Общего собрания РАН**. Главный пункт повестки дня форума - обсуждение и утверждение Отчета о деятельности академии за прошедший год. Кроме того, на собрании состоится вручение наград исследователям, удостоенным Большой золотой медали РАН имени М.В. Ломоносова и золотых медалей имени выдающихся ученых 2011 года. Лауреаты ломоносовской медали по традиции выступят с научными докладами. Общие собрания отделений РАН планируется провести 21 мая. На них должны быть рассмотрены отчеты о деятельности отделений в 2011 году.



С 1 февраля по 30 апреля компания Thomson Reuters предоставляет всем институтам Российской Академии Наук **бесплатный тестовый доступ к Web of Knowledge** - ведущей мировой платформе для проведения научных исследований. Такое решение стало результатом встречи руководства РАН с вице-президентом Thomson Reuters Эриком-Йаном Ван-Клифом. Сотрудникам РАН будут доступны следующие информационные ресурсы: Web of Science (более 12 тысяч журналов по естественным, общественным, гуманитарным наукам и искусству, архив с 1975 г.), Conference Proceedings Citation Index (материалы научных конференций, архив с 1990 г.), Book Citation Index (новая база данных по цитированию, индексирующая научные книги, архив - с 2005 г.), BIOSIS Citation Index (расширенная база данных по наукам о жизни), Journal Citation Reports (база данных журналов, предоставляющая, в том числе их импакт-факторы), Essential Science Indicators (инструмент анализа наиболее цитируемых учёных, организаций и "исследовательских фронтов"), MEDLINE (реферативная база данных Национальной медицинской библиотеки США).



Исполнился год с того времени, как в Государственном геологическом музее (ГГМ) им. В.И.Вернадского (его второе название "Музей истории Земли") начались серьезные работы по реконструкции помещений, модернизации и созданию новых экспозиций. Их затеял новый директор музея, видный специалист в области горных наук и разработки месторождений полезных ископаемых Юрий Николаевич Малышев, на декабрьском Общем собрании РАН избранный в академики.

Поначалу коллектив скептически отнесся к нововведениям. До этого в музее за несколько лет сменилось два директора и нестабильность обстановки, конечно, тяготила сотрудников. Газета "Научное сообщество" делала репортаж из института-музея в апреле прошлого года, в канун Дня геолога. Перестройка была в разгаре. Нам, конечно, очень хотелось, чтобы все мечты директора, которыми он поделился в своем интервью, воплотились в жизнь. Но верилось в это с трудом. В холлах и коридорах высились горы мусора, полы на лестнице были разворочены, строительная пыль стояла столбом.

И вот недавно председатель профкома ГГМ Светлана Кирилловна Пухонто пригласила в гости весь аппарат Московской региональной организации профсоюза, чтобы показать, каким стал музей. Увиденное нас просто изумило. Основная часть помещений волшебным образом преобразилась. С учетом того, что произошло это не на телепередаче "Школа ремонта" и не в офисе Газпрома, а в госбюджетном учреждении научного про-

филя, случившееся можно квалифицировать как чудо. Свидетельством того, что было оно рукотворным, стал документальный фильм о том, как менялся музей. Автор идеи запечатлеть на пленку происходящие преобразования Анатолий Павлович Мистрюгов, заместитель директора по музейной работе, является и соавтором перемен: он организует работы по ремонту и реставрации музея.

Практически все, что год назад предполагал сделать директор, воплотилось в жизнь. Вестибюль, который был загроможден киосками, реконструирован. Он приобрел свой первоначальный облик и стал парадным входом, каким его, наверняка, и видел автор проекта этого построенного в начале XX века здания, талантливый архитектор Роман Иванович Клейн, один из самых своеобразных русских зодчих рубежа XIX-XX веков.

Конференц-зал не только отремонтирован, но и оснащен всей необходимой современной техникой. Отреставрирован и прекрасно оформлен так называемый Белый зал, окнами выходящий на Кремль. В его дворцовых интерьерах уже проводятся торжественные мероприятия самого высокого уровня. Сцену преображенного зала украшает белый рояль, подарок Московской консерватории. Отделав залы, музей стал позиционировать себя как культурно-

просветительский центр, и теперь здесь регулярно организуются концерты и акустические вечера. Благодаря расположению в центре Москвы и грамотной рекламно-ценовой политике Концертный зал ГГМ постепенно набирает популярность. На недавнем выступлении здесь известного пианиста Бориса Березовского был ан-

шлаг. С концертной афишей можно ознакомиться на обновленном сайте музея. Анонсы ближайших мероприятий опубликованы в этом номере газеты.

Работа с посетителями требует внимания к деталям. Люди приходят в музей отдохнуть, проводят здесь несколько часов, и не предположить им перекусить было бы попросту негостеприимно. Раньше здесь был буфет, крохотный и неуютный, полуфабрикаты для него привозили из комбинатов общепита. Теперь в ГГМ появилось просторное, со вкусом оформленное кафе. Основная часть блюд готовится на месте. Все очень вкусно - делегация МРО может это подтвердить. Вызывает восхищение тот факт, что в кафе "Геолог" сотрудникам музея предоставляются существенные скидки.

Останавливаться на достигнутом Ю.Н. Малышев не собирается.

- Закончен только первый этап восстановительных работ - рассказал он. - Мы, можно сказать, обновили фасад. Теперь ремонтируются кабинеты для научных сотрудников. В музее работает 10 докторов и 16 кандидатов наук, и мы должны обеспечить им комфортные условия, чтобы они активно занимались наукой, не отвлекаясь на бытовые проблемы. Делаем офисный центр, в котором будет сосредоточена вся необходимая техника. Секретариат нацелен на то, чтобы освободить ученых от технической работы по оформлению многочисленных бумаг. Ремонтируем и обустроиваем библиотеку с тем прицелом, чтобы она выполняла функции уют-компании, где сотрудники могли бы общаться, обсуждать научные проблемы.

Директор отметил, что на повестке дня сегодня - модернизация устаревших экспози-



Выставка коллекции С.М. Миронова



Кафе «Геолог»

ций. На проведенном недавно совещании он поставил перед сотрудниками задачу разработать перспективный план этой деятельности. "Находите через интернет информацию о самых интересных веяниях в музейном деле и поезжайте в командировки за опытом, хоть в Австралию", - заявил он ответственным за выставочную деятельность сотрудникам.

Коллекции ГГМ пополняются новыми интересными экспонатами. Содействие в этом оказывают коллеги из институтов Академии наук. Так, Институт океанологии РАН подарил

Государственному геологическому музею батискаф, который надо, правда, еще перевезти из Геленджика. В музее экспонируется выставка фотографий, составленная из работ сотрудников музея и фотографий, пришедших из геологических институтов РАН.

Профсоюз поверил администрации и помогает во всех её начинаниях.

- Юрий Николаевич - природный музейщик, придумщик, - рассказывает председатель профкома ГМ С.К. Пухонто. - Некоторые идеи, которые он выдает, нам, давно здесь работающим, не приходили в голову. Осмотрел, например, пустующий подвал и собирается сделать в нем "шахту", чтобы посетители, облачившись в шахтерское снаряжение, могли побывать в настоящей горной выработке. Решено сделать и "соляную пещеру". Сеансы галотерапии будут проводиться и для посетителей, и для сотрудников музея.

Радуется, что наш директор уделяет большое внимание социальным вопросам. Так, по его заданию профком составил списки сотрудников, нуждающихся в лечении с учётом их пожеланий, в каких именно санаториях они хотят его получить. В связи с развернувшимся в РАН жилищном строительстве мы начали прорабатывать вопросы обеспечения молодых учёных жильем. Благодаря проводимой реорганизации музея наш коллектив помолодел: средний возраст сотрудников снизился с 57 до 42 лет за счёт привлечения молодых кадров.

Идет работа над созданием филиалов ГМ по всей стране. Интерес здесь обоюдный: небольшим музеям в провинции статус филиала поможет поднять свой престиж, а центр нацелен на обмен экспозициями. Уже есть договоренности о взаимодействии с музеями в Адыгее, Кузбассе, Геленджике, Туапсе, Калининграде.

- Мы понимаем, что предстоит еще много дел по переустройству музейных площадей и привлечению посетителей - рассказал Ю.Н. Малышев. - Наша задача - сделать так, чтобы Москва про Государственный геологический музей говорила и чтоб люди сюда шли, ведь это слава нашей академии.

Первые результаты работы в этом направлении налицо. За прошлый год музей принял 17,5 тысяч посетителей. Раньше их число составляло 10-11 тысяч. "А вот Музей естественной истории в Париже пропускает 25 тысяч человек, но в неделю, - не унимается директор. - Конечно, там есть ботанический сад, палеонтологические коллекции. Всё равно это для нас ориентир: сначала будем стремиться довести число посетителей хотя бы до 100 тысяч в год".

До Ю.Н. Малышева Музей истории Земли

работал три дня в неделю и закрывался на два летних месяца. Теперь он перешел на шестидневную рабочую неделю, и летом не отдыхает. Мечта директора - продлить музейную активность до 22 часов. Уже сегодня в Белом зале часто проводятся музыкальные вечера, и двери центра допоздна не закрываются.

Многое делается для привлечения в музей школьников. В ближайших планах - активизировать работу существующего здесь Клуба юных геологов. Для работы с детьми оборудованы прекрасные помещения. ГМ наладил контакты с представителями правительства Москвы. Вице-мэр по вопросам образования и здравоохранения Ольга Голодец посетила Геологический музей Вернадского, пришла от увиденного в восторг и пообещала поддержку. Правительство Москвы уже помогает ГМ с рекламой, ведется работа по налаживанию регулярных школьных экс-



Зал для занятий геологического кружка

курсий за счет городского бюджета. В начале учебного года на базе ГМ был проведен

ежегодный семинар учителей географии двух округов Москвы. Кроме того, сотрудники музея ездили с презентациями в другие округа столицы.

После экскурсий по залам и просмотра фильма о проводившейся в течение года реконструкции ГМ руководители МРО не удержались от вопроса: на какие средства выполняется вся эта работа. Оказалось, что средства в фонд развития музея жертвуют меценаты. Ю.Н. Малышев всю жизнь проработал в горной промышленности, был генеральным директором крупного объединения "Юж Кузбассуголь", госкомпании "Росс уголь". Сейчас он возглавляет Академию горных наук и организацию "Горнопромышленники России". "Многие из моих товарищей стали владельцами предприятий, состоятельными людьми, к ним

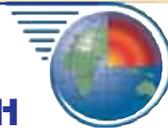
я и обращаюсь за поддержкой. Экономим каждую их копейку, и за все отчитываемся", - отметил Ю.Н. Малышев. Контролирует расходование средств Попечительский совет музея.

Традиция меценатской помощи музею уходит корнями в историю. Среди его преданных друзей были династия Демидовых, княгиня Екатерина Дашкова, император Александр I, граф Н.П. Румянцев, князя Гагарина. Не отстают от них и наши современники - кофейный магнат из Италии Примо Ровис, геолог из Екатеринбурга В.А. Пелепенко, политический деятель С.М. Миронов, предприниматели и бизнесмены В.П. Бухтояров (ЗАО "Сибуглемет"), Г.И. Козовой (ЗАО "Распадская угольная компания"), Ю.К. Шафраник (МГК "Союзнефтегаз"), Л.А. Вайсберг (НПК "Механобр-техника"), А.К. Логинов (ОАО "СУЭК-Кузбасс") и многие другие.

Во время беседы с администрацией ГМ представители Московской организации Профсоюза РАН проконсультировали коллег по разным вопросам. Председатель МРО В.А. Юркин проинформировал о том, как решаются в РАН жилищные проблемы. Зампредседателя МРО Н.Г. Демченко предложил помочь наладить связь со школами Юго-Западного округа Москвы, используя каналы Московской федерации профсоюзов. Зампредседателя МРО Р.П. Селитринникова дала разъяснения по ряду юридических проблем, а главный бухгалтер МРО О.В. Мухина - по финансовым вопросам. Ю.Н. Малышев поблагодарил руководителей МРО за полезную информацию.

Надежда ВОЛЧКОВА

Государственный геологический музей им. В.И. Вернадского РАН



125009, г. Москва, Моховая ул., д. 11, корп. 11
Проезд: ст. метро "Охотный ряд", "Александровский сад"
Тел. (495) 692-09-43 www.sgm.ru

АНОНС МЕРОПРИЯТИЙ НА МАРТ 2012 г.

2-25 марта

- Показ лучших фильмов о дикой природе по итогам конкурса "Золотая Черепаха"
- Выставка лучших фотографий немецких фотографов дикой природы (в рамках года дружбы Германии-России)

КОНЦЕРТЫ

16 марта. Роман Сладкопевец (тенор), Оксана Ланщикова (сопрано)
В программе музыка Ф.Шопена и Ф.Листа
Партия фортепиано - Яна Жукова

Начало в 18.30

17 марта. Вокально-инструментальный ансамбль "Universalia in Re" с программой "Mos d'Artois" (французская музыка второй половины XIII века)
В. Скурат - вокал, А. Миклашевич - вокал, М. Голубева, Л. Васильева, Д. Рябчиков

Начало в 18.00.

Билеты в кассах музея. www.sgm-hall.ru

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ УЧЕНЫХ ПРИГЛАШАЕТ В МАРТЕ 2012

6 ВТОРНИК "ВЕСЕННИЙ ДЖАЗОВЫЙ БУКЕТ"

Участуют:
женский эстрадно-джазовый
оркестр "МИСС ДЖАЗ"
Художественный руководитель и дирижер
АЛЕКСАНДР КАРМАЗИН
В программе популярные зарубежные и
отечественные джазовые композиции
Большой зал - 19 ч.

7 СРЕДА ДЛЯ ВАС, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ! КОНЦЕРТ МАСТЕРОВ ИСКУССТВ

Большой зал - 18 ч.

10 СУББОТА СОЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ заслуженной артистки России КСЕНИИ ГЕОРГИАДИ

В программе эстрадные песни прошлых лет
Партия фортепиано ТАТЬЯНА КОПЕЛЕВИЧ
Большой зал - 17 ч.

13 ВТОРНИК ПОЁТ ЗАСЛУЖЕННЫЙ АРТИСТ УКРАИНЫ РУСЛАН КАДИРОВ - тенор

Большой зал - 18.30

14 СРЕДА КОНЦЕРТ заслуженного артиста России ЛЕОНИДА СЕРЕБРЕННИКОВА

В программе романсы, песни сов. композиторов
Большой зал - 18.30

15 ЧЕТВЕРГ Концерт государственного академического Московского мужского камерного хора под руководством Валерия Рыбина "ПЕСНИ ВЕСНЫ"

Большой зал - 19 ч.

17 СУББОТА "ЗВУЧИ, ЛЮБОВЬ!" В сопровождении Государственного академического концертного оркестра "БОЯН" Поёт солистка Оперного театра Московской консерватории ЛАРИСА МАКАРСКАЯ

Большой зал - 17 ч.

19 ПОНЕДЕЛЬНИК К юбилею ЦДУ РАН Концерт симфонического оркестра им. А.П. Бородина Центрального Дома ученых РАН

Художественный руководитель и дирижер
профессор П.Б. Ландо
Большой зал - 19 ч.

21 СРЕДА Музыкальный спектакль "АЛЕКСАНДР ВЕРТИНСКИЙ. ЖЕЛТОЕ ТАНГО"

СЕРГЕЙ ФЕДОТОВ - актер, певец
ИРИНА СКОСЫРЕВА - фортепиано
ДМИТРИЙ АКИНФИН - скрипка
Большой зал - 18.30

22 ЧЕТВЕРГ В сопровождении оркестра поет лауреат международных конкурсов ДМИТРИЙ ШВЕД

В программе популярные произведения русской и
зарубежной эстрады, русский романс
Большой зал - 18.30

23 ПЯТНИЦА К 20-летию Шаляпинского центра "СВИДАНИЕ С ДРУЗЬЯМИ"

Участники:
народные артисты СССР
АЛЕКСАНДР ВЕДЕРНИКОВ
ВЛАДИМИР ПЬЯВКО и др.
Большой зал - 19ч.

24 СУББОТА Навстречу юбилею ЦДУ РАН "БЫЛА БЫ БОГАТА ДУША!"

Приглашает народная артистка СССР
ЛЮДМИЛА ЛЯДОВА
Большой зал - 17ч.

26 ПОНЕДЕЛЬНИК "ТРИ ТЕНОРА"

Участники лауреаты I Московского конкурса
теноров им.И.Козловского
ВЯЧЕСЛАВ ГРЯЗНОВ, ЮРИЙ РОСТОЦКИЙ,
АНДРЕЙ ПАЛАМАРЧУК
Большой зал - 18.30

27 ВТОРНИК КОНЦЕРТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ДУХОВОГО ОРКЕСТРА РОССИИ Дирижер - заслуженный артист России ВИКТОР ЛУЦЕНКО "ВИВАТ, ОПЕРЕТТА!"

Большой зал - 18.30

28 СРЕДА "ВЕСЕННИЙ РОМАНС"

Поет ДМИТРИЙ РЯХИН
В программе:
популярные русские песни и романсы
Большой зал - 19ч.

30 ПЯТНИЦА "ЭТА ЖЕНЩИНА В ОКНЕ..." КОНЦЕРТ - ПРЕЗЕНТАЦИЯ НОВОГО АЛЬБОМА

Заслуженной артистки России
ЛЮБОВИ ИСАЕВОЙ - вокал
Большой зал - 19 ч.

31 СУББОТА ПРИГЛАШАЕТ АЛЕКСАНДР БИСЕРОВ

Участуют лауреаты международных конкурсов
ВЛАДИМИР ДИЦ - бас
НАТАЛЬЯ ЕРМАКОВА - сопрано
НИНА БИСЕРОВА
артисты московских театров
Ведущая заслуженная артистка России
ЭЛЕОНОРА БЕЛЯЕВА
Большой зал - 17ч.

АНЕКДОТЫ

Новая пенсионная реформа прави-
тельства. Худеют абсолютно все!

Списывание с одного источника -
плагиат, с двух - компиляция, с трёх и
более - диссертация.

Чем дальше смотрят астрономы в
телескопы, чем глубже в тайны Все-
ленной проникают, чем больше зага-
док мироздания разгадывают, тем остр-
ее понимают, что это никому не
нужно.

Хитрые и коварные врачи спраши-
вают, где болит, а потом давят туда.

Только нахождение в чужой пище-
вой цепочке вынуждает быть умерен-
ным в еде.

Смотришь поздним телевизор и
вдруг понимаешь: видимо, пиво "Бал-
тика" - действительно то единствен-
ное, что нас сейчас по-настоящему
объединяет.

Почта России: еще не все потеряно!

Известного политика спросили:
- Что вы думаете о собственном на-
роде?
- Я о плохом стараюсь вообще не
думать.

Когда водитель со стажем вставля-
ет флэшку в компьютер, он по при-
вычке её поворачивает.

Сегодня ночью градусник посту-
чался в окно и попросил впустить его
в дом.

Москвичи - как зубы. С каждым го-
дом всё меньше коренных...

Слабые и некрасивые российские
спутники и межпланетные станции
топят в океане.

На вопрос анкеты "Что вы собирае-
тесь делать после школы?",
большинство выпускников школ дали
ответ: "Если повезет, то ничего..."

<http://www.ras.ru>
в разделе «Профсоюз работников РАН»

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной
организации Профсоюза
работников Российской
Академии наук

Главный редактор Владимир ЮРКИН

119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8499)135-5577, (8499)135-3032

E-mail: ispolkom_mos@gambler.ru

Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru

Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ

Свидетельство о регистрации тер.упр. МПТР России

ПИ-№1-00653 от 30 апреля 2002 г.

Тираж 1000 экз. * Сдано в печать 29.02.2012 г.

При перепечатке ссылка на «НС» обязательна

Отпечатано в типографии «ИД МИСИС»

г. Москва, Ленинский проспект д. 4 * Распространяется бесплатно

Редколлегия

Баренбаум Азарий Александрович

Варнаевский Владимир Гаврилович

Волчкова Надежда Владимировна

Калинушкин Виктор Петрович

Миронов Анатолий Степанович

Прохогина Светлана Викторовна

Рослякова Татьяна Леонидовна

Самохин Александр Александрович

Седитринникова Раиса Петровна

Юркин Владимир Акимович