

# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 7-8 (83-84)

июль-август 2008



Газета Московской региональной организации профсоюза

работников Российской Академии наук



*Стр. 2*



Фоторепортаж Николая АНАРЮШОВА

Традиционная тринадцатая по счету, Поволжская ассамблея Профсоюза работников Российской академии наук в этом году проходила в Саратове. Обзор обсуждавшихся на форуме проблем и принятых решений - в этом номере "НС".

В летнем сезоне 2008 года в системе детских оздоровительных лагерей, проводимых под эгидой Московской организации ПР РАН, отдохнуло около семи тысяч ребят. На страницах «НС» о своих достижениях и проблемах рассказывают организаторы академических детских здравниц.



*Стр. 16*

**В номере:**

**ХЛЕБА И ЗНАНИЙ!**

Как французские коллеги отстаивают нерыночный статус науки

*Стр. 8*

**ВСТРЕЧА В ИСПОЛКОМЕ МРО**

Депутат МГД С.Никитин о грамоте профсоюза и отмене льгот по налогу на землю

*Стр. 12*

**НОВОСТИ АКАДЕМИИ**

Вспомогательный персонал получит доплаты

*Стр. 14*



# XIII Поволжская ассамблея Профсоюза РАН



Традиционная тринадцатая по счету, Поволжская ассамблея Профсоюза работников Российской академии наук в этом году проходила в Саратове. Хозяева - профсоюз и администрация Саратовского научного центра РАН - постарались в полной мере раскрыть перед гостями специфику своего небольшого, но эффективного подразделения академии наук, интенсивно взаимодействующего с региональной властью. На открытии ассамблеи перед ее участниками, представлявшими академические организации из разных регионов России, выступили руководители Саратовского научного центра, администрации и профсоюзов области.

## На родине великих



О научном потенциале, истории, структуре своего научного центра участником Поволжской ассамблеи рассказал член-корреспондент РАН **Александр Резчиков**, уполномоченный Президиума РАН по Саратовскому НЦ, директор Института точной механики и управления РАН.

- Исторически сложилось так, что многие знаменитые члены Академии наук (Н.И. Вавилов, Г.И. Марчук, Н.Н. Семенов) являлись выходцами из Саратовской области, - сообщил Александр Федорович. - Поэтому научная общественность Саратова всегда стремилась создать здесь

научный центр. Важной особенностью данной территории было наличие мощного промышленного комплекса, использующего высокие технологии. Так, в Саратове создавались системы управления и радиолокации для авиации и космоса.

В 70-х годах при поддержке тогдашнего первого секретаря областного комитета партии Владимира Гусева были сделаны первые шаги по созданию Центра. Надо сказать, что Владимир Кузьмич был нестандартным первым секретарем: он имел степень кандидата наук, получил два высших образования и считал, что только фундаментальная наука может сформировать из заурядной страны великое государство. Позже он стал заместителем Н.Рыжкова в последнем советском правительстве, а сегодня является членом Совета Федерации РФ. В.Гусев по согласованию с ЦК КПСС организовал при отделе науки обкома партии специальное подразделение, занимавшееся созданием Саратовского научного центра.

Эту структуру возглавил А.Резчиков. Из Москвы была приглашена представительная делегация академии во главе с В.А. Котельниковым, которая оценила научный потенциал Саратовского региона, в том числе - вузовской науки, которая тогда была довольно сильной. Первыми в рамках нового НЦ были открыты филиалы институтов радиотехники и электроники, машиноведения, Институт биохимии и физиологии растений и микроорганизмов.

## Люди Центра

Сегодня Саратовский НЦ возглавляет академик Юрий Гуляев, член Президиума РАН, немало способствовавший становлению и развитию Центра. В СНЦ РАН входит 9 академических учреждений различного профиля - физические, биологические, технические, гуманитарные НИИ. В этих институтах работает 355 человек (раньше в СНЦ было более тысячи сотрудников), из них 219 являются научными сотрудниками. В Центре трудятся 2 академика, 3 члена-корреспондента, 53 доктора наук и 114 кандидатов.

Членов профсоюза в СНЦ 250 человек, это около 70% работающих. Профкомы учреждений РАН Саратовского НЦ входят в Объединенный профсоюзный комитет Центра, председателем которого является Анатолий Егоров, работающий главным инженером Института проблем точной механики и управления РАН. Все председатели профкомов институтов - имеют степени кандидатов или докторов наук. Самую большую (состоящую из 78 человек) профорганизацию - Саратовского филиала Института радиотехники и электроники им. В.А. Котельникова, возглавляет Евгений Селезнев.

## Наука в деле

Рассказывая о СНЦ, А.Резчиков отметил, что у научного центра налажен тесный контакт с региональными властями, которые заказывают институтам не-





обходимые области разработки. Руководители академических структур участвуют в выстраивании научной политики региона. Когда эстафета перешла к **Ольге Лутьяновой**, начальнику управления науки и инноваций Правительства Саратовской области, она более подробно доложила о развитии научно-образовательной сферы региона и роли организаций Академии наук в деятельности реальных отраслей экономики.

Интеллектуальное богатство области - 12 высших учебных заведений, 21 научно-исследовательский институт, 19 проектных институтов, 6 институтов Российской Академии наук. Общее количество научных работников - 6,5 тысяч человек. Однако раньше эта цифра была почти вдвое больше. Правительство региона делает все возможное, чтобы вернуться к советским показателям. Область занимает пятое место в России по "остепенности" - количеству кандидатов и докторов наук на 100 тысяч жителей.

Руководство Саратовского научного центра активно участвует в работе областного Совета по науке, который возглавляет губернатор области Павел Ипатов, в прошлом директор находящейся в регионе Балаковской АЭС. Благодаря такому конструктивному взаимодействию, организации РАН являются важным звеном регионального научно-инноваци-

онного комплекса.

В области создан венчурный фонд, в него из областного бюджета направлено 280 млн. рублей, идет отбор проектов на финансирование. При крупнейших вузах организованы научно-технологические парки, готовится к вводу в строй бизнес-инкубатор. В качестве приоритетных направлений область рассматривает электронику, нано-, био-, лазерные и информационные технологии. При развитии всех этих направлений используются разработки, выполненные в академических НИИ. Так, с участием институтов РАН местными ФГУпами выпускаются новые типы дисплеев, лазеров, приборов СВЧ и акустоэлектроники, автоэмиссионный катод для ламп бегущей волны, бортовые твердотельные калибраторы и радиовысотомеры для авиации.

### Дружить профсоюзами!

От всего профсоюзного содружества Саратовской области и, конечно, от своего профсоюза гостей приветствовал **Николай Тимофеев**, председатель областного комитета Профсоюза работников образования и науки. Заметив, что Волга настраивает на рабочий лад и полезное общение, он пожелал форуму успешной работы. Н.Тимофеев выразил сожаление, что академический профсоюз в свое время откололся от "большого брата".



*- Нам вас недостает: многие проблемы мы значительно эффективнее решали бы вместе, - заявил Николай Николаевич. - Так, потенциал ИРЭ можно использовать для аттестации рабочих мест в вузовской науке. Хотелось бы развивать сотрудничество в рамках Федерации независимых профсоюзов России, но вы, к сожалению, в нее не входите. Странно, что, выйдя из Профсоюза образования и науки, академический профсоюз не вошел в единое профдвижение. Остается надеяться, что это еще впереди...*

Н.Тимофеев с удовольствием вспомнил былое: оказывается, благодаря чрезвычайной активности профсоюзов научно-исследовательских институтов области социальное партнерство, и, в частности, колдоговорной процесс, на Саратовской земле начало развиваться на десять лет раньше, чем во всей стране.

### Что было, что будет...

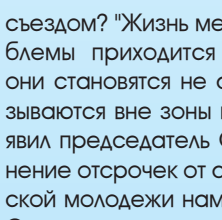
Характеризуя в своем выступлении специфику очередной Поволжской ассамблеи, Председатель Совета Профсоюза РАН **Вячеслав Вдовин** отметил, что наряду с традиционными заседаниями Совета профсоюза и учебной проффактива Поволжского региона саратовское мероприятие включило в себя также международную компоненту и элемент взаимодействия с Президиумом РАН. В ассамблее приняли участие сотрудники аппарата президиума - начальник отдела Медицинского управления





РАН Е.Мухина и главврач Санатория им. А.М. Горького РАН Т.Журавлева, с которыми профлидеры могли обсудить интересующие их вопросы.

В.Вдовин проанализировал, как выполняются решения IV съезда профсоюза, состоявшегося два года назад. В какой стадии находится решение стратегических задач, поставленных



съездом? "Жизнь меняется: какие-то проблемы приходится снимать, поскольку они становятся не актуальными или оказываются вне зоны нашего влияния, - заявил председатель Совета. - Так, сохранение отсрочек от армии для академической молодежи нам отстоять не удалось. Отсрочки отменили в масштабе страны, поэтому профсоюз не в силах решить этот вопрос".

Ситуация с финансированием РАН (а от него зависят все остальные проблемы, над которыми бьется профсоюз), к сожалению, в лучшую сторону почти не меняется, указал В.Вдовин. Публичная риторика власти об "огромных деньгах, пошедших в науку", всего лишь слова.

- Было много разговоров о выделенных академии из бюджета 250 миллиардах рублей. При ближайшем рассмотрении оказалось, что эти деньги рассчитаны на пять лет и на всю гражданскую науку. Доля РАН при таком раскладе получается

даже меньше, чем она есть сейчас, - сообщил В.Вдовин. - Стратегические параметры, которые мы наметили много лет назад и неустанно стараемся внедрять в умы научного сообщества и власть держащих - 4% от ВВП на науку. Сегодня по самым оптимистичным подсчетам (вместе с налогами и нанотехнологиями) выделяется всего 1%. Этих средств явно недостаточно для нормального обеспечения исследований.

Что ждет академию в следующем году? Поводов для оптимизма немного, считает В.Вдовин. До сих пор не разработана новая система финансирования РАН. Когда институты успеют переучить бухгалтеров и управленцев, подготовиться к работе в новых условиях?

- В январе казначейство скажет нам: идите в банк, а у нас там даже счетов не открыто. Готовьте сотрудников к мысли, что большую декабрьскую зарплату, им, возможно, придется растягивать не на один месяц, - обратился председатель Совета к коллегам по профсоюзу.

Следующая по значимости тема, находившаяся в поле зрения профсоюза и волновавшая всех сотрудников РАН в течение последних двух лет - пилотный проект по совершенствованию системы оплаты труда ученых. С 1 июля академия перешла к третьему этапу проекта. Научные сотрудники стали получать больше, а ИТР остались все в том же ущербном положении, разница в окладах между ними еще больше возросла. Призывы

профсоюза - ввести в РАН с 1 июля новую систему оплаты труда (НСОТ) для ученых и ИТР (академия имела право это сделать), не были восприняты. Руководство РАН посчитало, что разумнее установить НСОТ для всех категорий сотрудников академии с 1 декабря - в крайний срок, определенный правительством для бюджетников.

Несомненной победой профсоюза стало выделение академией средств на увеличение степенных надбавок и 10%-ную прибавку для ИТР, отметил В. Вдовин. Напомним, профсоюз наметил провести в поддержку этого требования акцию протеста, и только тогда Минфин согласился его выполнить.

Председатель Совета сообщил, что Академии наук выделены обещанные правительством для всех бюджетников, переходящих на НСОТ, дополнительные 30% фонда оплаты труда - правда, только в расчете на категории работников, оплачивавшихся по ЕТС (ИТР, управленцы, рабочие и т.д.).

Что касается сокращений - второй части пакета пилотного проекта, у профсоюза пока нет данных по третьему этапу, проинформировал В.Вдовин. Ответ на письмо в Президиум РАН с просьбой предоставить профсоюзу эти цифры еще не получен. В предыдущие годы численность сокращенных в среднем составляла около 1,5% от количества работающих (многие сотрудники переводились на часть ставки и внебюджет). Так





что записанная в Отраслевом соглашении норма, запрещающая увольнять по сокращению штатов более 5% сотрудников, до сего момента выполнялась. Для ряда институтов, которые обращались за поддержкой в профсоюз и предоставляли документы, подтверждающие сложность их положения, руководство РАН по просьбе профсоюза находило возможность снизить процент сокращений. В ближайшем будущем, сообщил В.Вдовин, планируется возвращение институтам сокращенных ставок для целевого приема молодых сотрудников.

## Равнение на право!

Информацию о деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза РАН участникам встречи дала И.О. главного правового инспектора **Раиса Селитринникова**.



Боевым крещением для этой не так давно организованной службы профсоюза стало участие в реализации третьего этапа пилотного проекта по совершенствованию системы оплаты труда ученых. Как известно, одновременно с введением в РАН третьего этапа, составной частью которого, является сокращение примерно на 7% числа бюджетных ставок, в академии была объявлена внеочередная аттестация научных сотрудников. В некоторых

институтах этот процесс проходил параллельно, что привело к негативным последствиям. Случалось, что человека успешно аттестовали, а потом увольняли по сокращению штатов.

За период с 10 апреля по 14 августа в Правовую инспекцию труда профсоюза поступило около 50 заявлений членов профсоюза о нарушениях Трудового кодекса при проведении аттестации научных работников и увольнении по сокращению штата. Большинство конфликтов удалось решить в досудебном порядке. Однако два иска, поданные научными сотрудниками Институтом биологии Коми НЦ Уральского отделения РАН В.Мартыновым и И.Хмелиным в суд в Сыктывкара, были удовлетворены: результаты их аттестации признаны недействительными. Суд посчитал, что Квалификационные характеристики были утверждены Президиумом РАН в нарушение Постановления Правительства РФ №236 от 22.04.2006 года.

Проведенная Правовой инспекцией профсоюза проверка показала, что оба серьезнейших мероприятия - аттестация и сокращение штатов - были проведены без достаточной подготовки. Не было организовано ни одного инструктивного совещания для работников кадровых служб, которые непосредственно занимались осуществлением данных мероприятий. Профкомы в большинстве случаев от этой работы отстранились. Почти нигде не проводился предписанный законом

учет мнения первичной профсоюзной организации, дирекция не направляла в профсоюз официальное уведомление о начале сокращений.

Р.Селитринникова рассказала о первых шагах Правовой инспекции по обновлению внутренней нормативной базы профсоюза. Подготовлено типовое Положение о первичной профсоюзной организации, в котором отражены все нюансы ее финансовой деятельности. Разработаны документы, регламентирующие деятельность самой правовой инспекции, в котором содержатся рекомендации по проверке организаций. Участники ассамблеи выразили горячее желание поскорей получить находящиеся в стадии подготовки макет Коллективного договора и типового контракта научного сотрудника.

Выслушав благодарности со стороны коллег, Р.Селитринникова заметила, что самые совершенные нормативные документы - это еще не все. "Дальше нам не продвигаться без вашего активного участия. Сегодня пришла пора создавать правовые инспекции на территориях, - сказала она. - Мы готовы передать в регионы наработанную базу".

## Рабочие моменты

В XIII Поволжской ассамблее приняли участие зарубежные представители - председатель профсоюза Национальной академии наук Беларуси **Наталья Александрова** и член секретариата





французского Профсоюза преподавателей университетов, член бюро Всемирной федерации научных работников (ВФНР) **Жан-Поль Лене**. Они рассказали о политике своих государств в научно-образовательной сфере, а также о тех ценностях и принципах, за которые ведут борьбу их профобъединения. Принято решение в феврале будущего года направить делегацию Профсоюза РАН для участия в работе XX Генеральной ассамблеи ВФНР.

Важным пунктом повестки дня ассамблеи была выработка позиции профсоюза по актуальным вопросам жизни РАН - введению с 1 декабря новой системы оплаты труда (НСОТ) и изменению со следующего года механизма финансирования академии наук и ее организаций. В связи с тем, что Президиум РАН до сих пор не представил профсоюзу проект НСОТ для обсуждения, решено было довести до руководства академии обеспокоенность срывом графика разработки и введения новой системы, предусмотренного Постановлением Правительства РФ №583. Со-

гование этого документа с Президиумом РАН было поручено провести Президиуму Совета профсоюза. Предполагается, что новая система оплаты труда будет являться тарифным приложением к новому Отраслевому соглашению (ОС) по РАН.

Информацию о подготовке проекта Отраслевого соглашения на 2009-2011 гг. дала Президент Профсоюза РАН **Татьяна Рослякова**. Она отметила, что при подготовке текста нового соглашения решено было взять за основу действующий вариант, дополнить его тарифным приложением (НСОТ) и новыми положениями, сформированными на основе предложений, поступивших от членов профсоюза и профорганизаций. Основная часть предлагаемых изменений относится к разделам оплата труда, охрана труда, социальное партнерство, социальные гарантии. Участники заседания попросили комиссию, готовящую новый вариант Отраслевого соглашения, поместить проект в внесенными в него правками на сайте профсоюза.

В.Вдовин отметил, что прием предложений заканчивается в сентябре, после этого текст нового соглашения будет передан на доработку юристам, а затем последуют согласительные процедуры. Для ведения коллективных переговоров с Президиумом РАН по заключению Отраслевого соглашения решено было образовать специальную комиссию Совета профсоюза.

Главврач Санатория им. Горького РАН **Татьяна Журавлева**

рассказала участникам форума, что в последние годы ее лечебно-оздоровительное учреждение вышло на новый уровень, всерьез обновив лечебную базу и хозяйственное оборудование. Санаторий функционирует круглогодично, в межсезонье отдохнуть и поправить здоровье в Кисловодске, где всегда хорошая погода, можно ничуть не хуже, чем летом. Т.Журавлева попросила профсоюз принять участие в решении проблем с постоянным заполнением здравницы, что поможет академии не потерять этот прекрасный оздоровительный центр.

Характерной особенностью Поволжских ассамблей является проведение наряду с заседаниями обширной экскурсионной программы. Нынешний год не стал исключением. Участники ассамблеи, которые в ходе предыдущих форумов посетили научные центры РАН в Борке, Казани, Нижнем Новгороде, получили возможность познакомиться и с достопримечательностями Саратовской земли. Они вдоволь нагулялись по музеям и улицам старинного волжского города-крепости Саратова, который был возведен в XVI веке для охраны юго-восточных границ Руси от кочевников.

**Надежда ВОЛЧКОВА**







## Тринадцатая - счастливая!

Вот уже в тринадцатый раз в конце лета Профсоюз РАН собирается на свою Поволжскую ассамблею! В последние годы это мероприятие проводится в международном формате, как правило, не укладываясь по численности в сотню участников. Нынешний "саратовский этап" выдержал обозначенный рубеж, остановившись на отметке 104 участника! Кстати, абсолютный рекорд установила предыдущая ассамблея, собравшая на борту теплохода "А.С. Попов", следовавшего по маршруту Нижний Новгород - Санкт-Петербург, почти 180 профсоюзных активистов

А начинались "Поволжские сессии" более чем скромно! Местом их проведения в первые 8 лет был Нижний Новгород. Как следствие, основной костяк участников образовывал нижегородский профактив, укрепленный немногочисленным поволжским десантом из Борка, Казани и Саратова с постепенным прибавлением коллег из Иваново, Переславля-Залесского, Тольятти, Ульяновска, Уфы, Ярославля и даже Элисты. С некоторых пор постоянную "поволжскую прописку" приобрели москвичи и петербуржцы, Подмоскovie и др. Пусть не все, но белорусские, украинские и французские флаги тоже "в гости стали к нам"!

Так незаметно произошло чудесное превращение "не очень понятной затеи" в "очень продуктивный полигон обмена профсоюзными идеями". В традициях Поволжских ассамблей помимо выработки решений Совета ПР РАН по назревшим проблемам, всегда было широкое обсуждение актуальных вопросов профсоюзной жизни. Вот и проведенный в Саратове круглый стол "О мониторинге и эффективности деятельности профсоюза" собрал рекордное число участников - около половины. Он прошел весьма активно: были предложены различные критерии эффективности профсоюзной деятельности, прозвучал призыв учредить печатный орган Российского профсоюза, приводились примеры успешного межрегионального взаимодействия. Впрочем, эффективность этого круглого стола была бы большей, если бы он вынес свою резолюцию.

Нынешняя ассамблея прошла в переходный для РАН период. Академическое сообщество в ходе своего "пилотного реформирования" выходит из-под "бюджетной опеки" в самостоятельную плаванию. Переизбрано руководство РАН, идет процесс изменения организационно-правового статуса академии, грядет новая система оплаты труда, формируется

новый механизм финансирования Академии. Все это влечет за собой изменение взаимоотношений между работодателями и работниками, что должно найти отражение в новом Отраслевом соглашении. В ближайшее время Профсоюз работников РАН вступит в официальные переговоры с Президиумом РАН по данному вопросу. Мы призываем всех коллег, активно обсуждавших в Поволжье острые проблемы академического сообщества, внести свою лепту в этот переговорный процесс, прислав свои предложения по дополнению Отраслевого соглашения.

В заключение хочется отметить, что выбор Саратова в качестве места проведения очередной Поволжской ассамблеи был более чем закономерен. Одним из главных соучредителей и душой всех поволжских мероприятий был и остается председатель Объединенного профсоюзного комитета Саратовского научного центра РАН А.Егоров. Он и его команда вновь оказались на высоте, и не только с организационной точки зрения. От имени всех участников выражаем всем саратовцам огромную благодарность за успешную организацию XIII Поволжской ассамблеи Профсоюза работников РАН.

**Председатель Программного комитета Вячеслав ВДОВИН**  
**Председатель Организационного комитета Яков БОГОМОЛОВ**



В 2007 году были восстановлены - после многолетнего перерыва - контакты между научным сообществом России и Всемирной федерацией научных работников (ВФНР), в деятельности кото-

## МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАН

рой ученые нашей страны принимали активное участие на протяжении 45 лет, с момента её создания в 1946 году вплоть до распада СССР.

В марте прошлого года в Париже состоялась встреча председателя Совета Профсоюза В.Вдовина с президентом ВФНР Андре Жегле. В мае А.Жегле прибыл в Москву, где принял участие в праздновании 15-летия Профсоюза работников РАН. Затем он посетил Нижний Новгород и выступил там перед участниками 12-й Поволжской ассамблеи. В октябре Профсоюз РАН заявил о намерении вступить в ВФНР. Согласно Уставу ВФНР, решение по этому вопросу - несомненно положительное - должна

принять Генеральная ассамблея федерации, которая состоится в феврале 2009 года в Париже.

В ходе подготовки очередной 13-й Поволжской ассамблеи в Саратове в адрес ВФНР было послано приглашение принять в ней участие. На этот раз в качестве представителя международной организации ученых к нам приехал профессор Руанского университета химик-полимерщик Жан-Поль Лене, занимающийся наряду с научной работой также общественной деятельностью вот уже 40 лет, с 1968 года, который остается в исторической памяти французов как время беспрецедентных по масштабам массовых выступлений тру-

Свое выступление на Поволжской ассамблее Жан-Поль Лене начал с того, что ему интересна не только профсоюзная, но и политическая составляющая жизни в России. "Я прибыл в Россию 25 августа, в тот день, когда ваш парламент признал независимость Южной Осетии и Абхазии, и считаю, что мне очень повезло, - заявил Жан-Поль. - Это важное событие в истории XXI века, которое касается граждан всех европейских стран. Положен конец односторонним уступкам США, которые в последние годы следовали одна за другой. Хочется верить, что это начало конца однополярного проамериканского мира. Профсоюзы наряду с политическими партиями должны осмыслить это событие, поскольку оно чрезвычайно важно для людей, интересы которых мы представляем".

Профессор Лене рассказал о реформах в области науки и образования, производимых во Франции, а также о деятельности ВФНР и своего профсоюза.

- Наш университетский профсоюз возник раньше ВФНР и с самого начала участвовал в работе федерации. Мы выступаем за демократический подход к вопросам высшего образования. Это означает, что доступ к его получению должен быть свободным, без экономических, этнических и прочих ограничений. В управлении университе-

## ХЛЕБА И ЗНАНИЙ!

тами должны принимать реальное участие основные работники этой сферы - преподаватели.

В последние годы нам приходится оказывать сопротивление линии на приватизацию и усиление господства в этой сфере частного капитала и транснациональных компаний. Увы, большая часть инициатив французского правительства направлены к одной цели - сокращению роли государства в поддержке высшей школы. Другие тенденции сегодняшнего дня - перекладывание финансового бремени по поддержке университетов на частный капитал и семьи студентов, а также сокращение в составе руководящих органов вузов доли избираемых членов по отношению к назначаемым сверху.

В итоге управление университетами становится все менее демократичным, снижается авторитет высшей школы в обществе. Кроме того, происходит подмена изначального смысла автономии университетов: под прикрытием этого лозунга вузы превращаются в предприятия частного сектора экономики, среди которых устанавливаются характерные для этого сектора конкурентные от-

ношения. Таким образом, во Франции, как и во всей Европе, насаждается американская модель образования. Понятно, что в таких условиях доступ к высшему образованию сокращается, и главный удар наносится молодежи из небогатых семей.

Не увеличивается в последние годы и численность научных работников, занимающих штатные должности и по своему статусу приравненных к госслужащим. Сегодня ученых в основном принимают по срочным трудовым соглашениям как работников частного сектора. Научные сотрудники затрачивают все больше времени на поиск источников финансирования. Не только прикладную, но и фундаментальную науку госчиновники и представители частного бизнеса рассматривают как инструмент для извлечения прибылей. Особое беспокойство вызывает принижение значимости общественных наук, многие направления исследований в которых свертываются.

Как мы сопротивляемся этим инициативам, которые считаем крайне отрицательными? Участвуем в организации международных социальных форумов,



дящихся и учащейся молодежи. Будучи секретарем по международным связям Профсоюза работников высших учебных заведений, входящего в Унитарную федерацию профсоюзов (один из семи профцентров Франции, который существует с 1993 года), Ж.-П. Лене является членом бюро ВФНР, поскольку его профсоюз состоит в этой международной организации. (В нее входит и Наци-

ли университетов издавна совмещают обучение студентов с научной работой, а сотрудники научно-исследовательских институтов, как правило, по совместительству работают в университетах, наш профсоюз будет теперь во Франции сотрудничать с двумя родственными организациями, которым приходится решать во многом сходные с нашими проблемы. Для научного сообщества

жадных до наживы торгашей и коррумпированных чинуш. Наши французские коллеги уверены: фундаментальная наука и образование, так же как и здравоохранение, обеспечение населения водой, необходимыми продуктами питания, электроэнергией являются не отраслями рыночной экономики, в которых главная цель - прибыль, а жизненно важными общественными службами. В качестве таковых эти сферы человеческого деятельности существуют вне рыночной экономики, за их развитие несет ответственность государство, которое обязано при активном участии гражданского общества четко регламентировать и контролировать любые проявления здесь частной инициативы. Такой подход должен, очевидно, стать общепризнанным и в России. Совместными действиями трудящиеся и их общественные организации могут и должны добиться этого.

**Наши французские коллеги уверены: фундаментальная наука и образование, так же как и здравоохранение, обеспечение населения водой, необходимыми продуктами питания, электроэнергией являются не отраслями рыночной экономики, в которых главная цель - прибыль, а жизненно важными общественными службами.**

ональный профсоюз работников научных учреждений Всеобщей конфедерации труда Франции, с которым мы поддерживаем дружеские связи с 2006 года).

Поскольку во Франции преподавате-

России, для нашего Профсоюза и для всего российского мира труда особенно актуальна и важна та линия, которую упорно отстаивают профсоюзы работников образования и науки Франции - борьба против ультралиберализма,

**Евгений Новоселов, к.и.н.,  
консултант Профсоюза  
работников РАН**



являющиеся противвесом "Большой восьмерке" и Давосу. Международные объединения работников образования и науки выработывают предложения и программы, позволяющие противостоять навязываемой политике. В разных странах проходят выступления, и часть

из них уже увенчалась успехом. В прошлом году наши коллеги из Греции благодаря решительным массовым действиям воспрепятствовали подготовленным правительством этой страны изменениям конституции, которые разрешили бы создание частных университетов. В Италии в последние годы часто проходили демонстрации протеста против стремления власти приравнять научных сотрудников по статусу к работ-

никам частного сектора. Во многих странах профсоюзы при активной поддержке преподавателей университетов выступают против увеличения платы за обучение и в защиту некоммерческого статуса национальных вузов. Два года назад во Франции благодаря массовым выступлениям трудящихся нам уда-

лось добиться отмены уже одобренного парламентом закона о первом найме, который позволял работодателям увольнять молодежь в течение первые двух лет работы без каких-либо формальных обоснований такого решения.

Подводя итог рассказу о тех ценностях и принципах, за которые ведет борьбу его профсоюз и ВФНР, Жан-Поль Лене отметил, что высшее образование и занятия наукой открывают людям пути к познанию, учат анализировать и критически воспринимать все происходящее в мире. Эти способности необходимы гражданам, занятым в любой сфере деятельности, поэтому гарантировать бесплатность и доступность высшего образования, высокий уровень научных исследований в стране обязано государство. Французский профсоюзный лидер предложил российским коллегам сотрудничать в этом направлении - обмениваться информацией, проводить совместные выступления.

"Нам предстоит многое сделать, чтобы дать надлежащий отпор накрывающей мир неолиберальной волне, - завершил свое выступление Жан-Поль Лене. - Наша общая задача - подключить к обсуждению этих проблем не только профсоюзное сообщество, но и широкие слои населения".

**Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА**



В прошлом году впервые за последние 15 лет Федеральный бюджет РФ был принят на три года (2008-2010 гг.). В соответствии с этим документом РАН выделено: на 2008 г. - 44,5 млрд. руб., на 2009 г. - 47 млрд. руб., на 2010 г. - 8,7 млрд. руб. При принятии трехлетнего бюджета были предусмотрены возможности его корректировки. Они проводилась дважды - в конце 2007 года и начале 2008 года. Сейчас идет новая корректировка бюджета, в рамках которой планируется несколько увеличить финансирование академии. Профсоюз работников РАН считает, что финансирование РАН (и в целом российской науки) совершенно недостаточно.

В данном тексте документе представлена позиция профсоюза по этому вопросу и дано ее обоснование. Первоначально рассмотрим, на что хватает выделяемых РАН средств.

В 2008 году основную часть финансирования РАН составил фонд зарплаты с начислениями. Эти средства должны обеспечить среднюю зарплату научного сотрудника за счет бюджетного финансирования во второй половине 2008 года в размере ~30 т.р., а среднюю зарплату других категорий сотрудников в размере ~12 т.р. Отметим при этом, что ~40% этой суммы будут составлять стимулирующие надбавки. Кроме того, такие зарплаты могут быть установлены только после третьего этапа сокращений.

С точки зрения профсоюза, приведенный уровень зарплат недостаточен для ученых и абсолютно неприемлем для "ненаучных" сотрудников РАН. Найти квалифицированного инженера, программиста, техника, бухгалтера, экономиста, рабочего и т.д. на 12 тысяч рублей невозможно. Сейчас эта проблема решается либо путем перекачки денег от ученых (с соответствующим уменьшением их зарплат), либо с помощью внебюджетных средств (которые, вообще говоря, предназначены для других целей), либо путем использования мало-квалифицированных специалистов (со всеми вытекающими последствиями).

Оставшиеся после выплаты зарплат в бюджете РАН средства расходуются на оплату коммунальных платежей и эксплуатационных расходов институтов, закупку научного оборудования, финансирование научных и целевых программ Президиума и Отделений РАН.

Перечень программ и размеры средств, выделяемых на их финансирование, а также на содержание институтов и закупку научного оборудования даны в Постановлениях Президиума РАН

## О ситуации с финансированием РАН в 2008-2010 гг. и позиции Профсоюза работников РАН по этому вопросу

### Информационное сообщение

№31 от 29.01.2008 г., №47 и 49 от 12.02. 2008 г. и №236 от 08.04.2008 г., которые опубликованы на сайте Академии наук. Анализ этих документов показывает, что, во-первых, программ, без которых можно было бы обойтись, нет, а, во-вторых, финансирование практически всех поставленных задач совершенно недостаточно.

Так, расходы на оплату коммунальных услуг и обеспечение жизнедеятельности институтов оплачиваются примерно на 40-50% от необходимого объема. На программу "Приобретение научных приборов и оборудования" (фактически на развитие приборостроения в Академии наук) выделяется всего 250 млн. руб., на программу "Поддержка инноваций" - 75 млрд. руб. (на 200 институтов Центральной части РАН), на закупку импортной техники - 1 млрд. руб. (при устаревшей приборной базе и научной инфраструктуре институтов РАН) и т.д.

На программы фундаментальных исследований Президиума РАН и Отделений выделено всего 2403 млн. руб., и это фактически единственные средства на проведение собственно научных работ, имеющиеся в РАН. В результате практически ни одна программа не обеспечена достаточным финансированием.

Только три программы Президиума РАН имеют размеры более 100 млн. руб. Это "Фемтосекундная оптика и новые оптические материалы" - 109 млн. руб., состоящая из 5 разделов программа "Молекулярная и клеточная биология" - 242 млн. руб. и "Исследования вещества в экстремальных условиях" - 102 млн. руб.

Размеры финансирования программ отделений приведены в Распоряжении Президиума РАН №10104-293 от 19.05.2008 г., опубликованном на сайте РАН. Из него видно, что программы с

объемом финансирования порядка 15 млн. руб. (например, "Когерентное оптическое излучение полупроводниковых соединений и структур") можно считать хорошо финансируемыми.

Таким образом, финансирование научных работ в РАН совершенно недостаточное. Каких-либо ресурсов экономии или перераспределения средств в Академии наук практически нет. Сейчас удается получать важные научные результаты за счет использования внебюджетных средств, накопленного в Советское время огромного потенциала и энтузиазма наших ученых. Зарубежные ученые в таких условиях работать бы просто не смогли.

При этом необходимо отметить, что финансирование РАН за последние годы действительно существенно увеличилось. Ранее ситуация была просто катастрофической, что привело к старению экспериментальной базы и научной инфраструктуры, кадровому кризису, резкому упадку престижа ученого и т.д. По мнению Профсоюза РАН, руководство России в большом долгу перед российской наукой и отечественными учеными.

Очевидно, что для нормального функционирования науки и РАН, их финансирование в ближайшие годы должно быть выше, чем это необходимо в случае нормального развития. Руководство России еще не обеспечило финансирование науки в объемах, необходимых для простого воспроизводства. Говорить же о возврате долгов науке пока не приходится.

По мнению Профсоюза работников РАН, финансирование гражданской науки должно составлять ~2% от ВВП России вместо выделяемых в настоящее время 0,3-0,4%, т.е. должно быть увеличено примерно в 5-6 раз. Своей ближайшей целью на 2009 год Профсоюз



считает увеличение финансирования РАН на ~24 млрд. руб. (до 71 млрд. руб.) с пропорциональным увеличением финансирования всей науки в России. Это обеспечит увеличение средней зарплаты за счет бюджетного финансирования научным сотрудникам РАН до ~ 40 тысяч руб. в месяц, а другим категориям сотрудников - до 32 т. руб. в месяц, а также увеличение "бюджетной" численности сотрудников РАН примерно на 5-6 тыс. человек и увеличение всех остальных статей расходов примерно на 50%. Профсоюз рассматривает эти требования как минимальные и будет бороться за их реализацию.

Отметим, что эти требования даже меньше того, что РАН должна получить в соответствии с графиком финансирования науки, разработанным на совме-

жета РАН в 2008 году примерно на 3 млрд. руб. (компенсация на увеличение выплат за надбавки за степень и увеличение зарплаты "ненаучным" сотрудникам РАН на 14% с 1 февраля 2008 г.) На эту же сумму будет увеличено финансирование РАН в 2009 году. Можно также рассчитывать еще на 3.9 млрд. руб. за счет переброски средств из Министерства образования и науки. Возможно, кроме того, увеличение финансирования РАН примерно на 5 млрд. руб. за счет общей индексации бюджета РФ. Таким образом, общее возможное увеличение бюджета РАН в 2009 году составляет примерно 11 млрд. руб.

Можно еще рассчитывать на поступление дополнительных несколько млрд. руб. на развитие приборной базы РАН (о такой возможности говорили на Общем собрании РАН в мае с.г. Председатель Правительства РФ В.В. Путин и Президент РАН Ю.С. Осипов).

Таким образом, для реализации требований профсоюза необходимы дополнительно 10-11 млрд. руб. Профсоюз будет ставить вопрос об увеличении финансирования РАН в 2009 году, как минимум, на эту сум-

му перед Президиумом РАН и руководством страны, настаивая также на соответствующем увеличении финансирования всей науки России.

Наиболее реальным механизмом получения этих средств является реализация в отношении РАН постановления Правительства РФ о 30%-ном увеличении фонда оплаты труда бюджетным организациям, которые с 1 декабря 2008 г. переходят на новую систему оплаты труда.

Если финансирование науки не будет доведено хотя бы до минимально разумных размеров, то все слова о переходе России на инновационный путь развития и превращении ее в страну высоких технологий останутся пустым звуком. Надеемся, что нас поддержат не только сотрудники РАН, но и все, кто думает о будущем России.

**Председатель Совета профсоюза работников РАН Вячеслав ВДОВИН**

## Вспомогательный персонал РАН получит доплаты

В институты РАН поступили средства на увеличение зарплаты "ненаучным" сотрудникам академии. По имеющейся в профсоюзе информации, это деньги выделены на увеличение зарплаты этой категории работников РАН в среднем до 12 тысяч рублей в месяц в соответствии с третьим этапом пилотного проекта. Средства на это увеличение в бюджете РАН были запланированы с 1 декабря и перечислены в институты в полном объеме. Таким образом, деньги за 12 месяцев будут выплачены в течение 6 месяцев. Эти средства будут выплачиваться в виде надбавок, а не увеличения окладной части зарплаты. Так как размеры поступившего финансирования немалые, первичные профсоюзные организации должны обратить внимание на правильность их использования. В ближайшее время в профсоюзе можно будет получить информацию о размерах финансирования каждого конкретного института.

## Финансирование РАН в 2009 году

В профсоюз поступила информация о размерах финансового обеспечения РАН в 2009-2011 годах в соответствии с проектом бюджета РФ, переданным Правительством в Госдуму РФ. Предварительный анализ полученных цифр позволяет предположить, что такое финансирование без увеличения доли фонда зарплаты в бюджете РАН вряд ли позволит реализовать даже план-минимум профсоюза - увеличение средней зарплаты "ненаучным" сотрудникам РАН до 24 тысяч рублей в месяц. Поэтому в будущем году нам, видимо, не раз придется прибегнуть к массовым протестным действиям.

**Председатель Совета МРО ПР РАН Виктор КАЛИНУШКИН**

**Если финансирование науки не будет доведено до минимально разумного, то все слова о переходе России на инновационный путь развития и превращение ее в страну высоких технологий останутся пустым звуком.**

стном заседании Совета Безопасности РФ, Президиума Государственного Совета РФ и Совета при Президенте РФ по науке и высоким технологиям и утвержденном Президентом РФ в процентах от расходной части бюджета, и установления объема финансирования РАН в размере примерно 30-35% от общего финансирования гражданской науки. Отметим, что этот график демонстрировался Президентом РАН Ю.С. Осиповым на Общем Собрании РАН в мае этого года.

В рамках выполнения этого документа финансирование гражданской науки России в 2009 году должно составлять 270 млрд. руб., а РАН - около 85 млрд. руб. (Профсоюз будет настаивать на реализации этого графика в полном объеме, начиная с 2010 года).

Ситуация же с возможностями корректировки финансирования РАН на 2009 год такова.

Насколько нам известно, Правительством РФ и Государственной Думой РФ принято решение об увеличении бюд-



Федеральная служба по труду и занятости (далее Роструд) в лице руководителя Службы - Главного государственного инспектора труда Российской Федерации Топилина М.А., действующая на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года №324, с одной стороны, и Профсоюз работников Российской академии наук (далее Профсоюз РАН) в лице Президента Профсоюза РАН Росляковой Т.Л., действующий на основании Устава Профсоюза РАН, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о взаимном сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

В целях совместного осуществления контроля стороны договорились о нижеследующем.

#### Статья 1

##### Предмет настоящего соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав работников Российской академии наук, совершенствовании социально-трудовых отношений, контроле за выполнением Отраслевого соглашения по Российской академии наук, коллективных договоров, с использованием информационных, организационных и правовых ресурсов.

#### Статья 2

##### Формы взаимодействия по настоящему соглашению

Стороны в соответствии с настоящим Со-

## Соглашение о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости Министерства здравоохранения и социального развития РФ и Профсоюза работников Российской академии наук в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников

Важным достижением нашего профсоюза стало недавно заключенное соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о взаимном сотрудничестве по контролю за соблюдением трудового законодательства. 20 февраля в адрес бывшего руководителя Федеральной службы по труду и занятости, а ныне заместителя министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации М.Топилина был направлен проект Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Профсоюза работников РАН в сфере обеспечения трудовых прав работников РАН. Предварительные переговоры и работа по согласованию текста документа велись почти полгода. И вот 25 июля соглашение подписано. Главная цель этого документа - контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях, входящих в состав Профсоюза работников РАН. При поддержке Роструда профсоюз сможет намного эффективней защищать права сотрудников академии.

Соглашением используются следующие формы взаимодействия:

- регулярный обмен информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проведение консультативных семинаров и круглых столов по вопросам соблюдения трудового законодательства;
- совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров в организациях Российской академии наук;

- сотрудничество в рамках Отраслевого соглашения по Российской академии наук;

- оказание правовой помощи работникам по защите трудовых прав в судебных органах;
- подготовка и реализация целевых программ по вопросам охраны труда и других актов, регламентирующих выполнение требований трудового законодательства.

#### Статья 3

##### Обмен информацией о нарушении трудовых прав работников

1. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает вза-

Как мы сообщали в прошлом номере "НС", депутаты Мосгордумы одобрили предложенные мэрией поправки в городской закон "О земельном налоге", предусматривающие лишение льгот по налогу на землю федеральных учреждений социально-культурной сферы, науки и образования. Эти льготы на местном уровне законодатели предоставили перечисленным организациям четыре года назад, после принятия закона об отмене соответствующих федеральных преференций.

Руководители МРО попросили прокомментировать это событие депутата Московской городской Думы от фракции КПРФ Сергея Никитина. Сергей Викторович помогает Профсоюзу РАН на уровне Москвы добиться признания нашей ведомственной грамоты (которая не входит в федеральный перечень) наградой, дающей право на присвоение ветеранского статуса. Поэтому мы попросили его дать пояснения и по ситуации с грамотой.

- Сергей Викторович, расскажите о том, как проходило принятие закона, отменяющего льготы науке по налогу на землю?

- В ходе обсуждения закона "О земельном налоге" представители фракций КПРФ и "Ябло-



## Встреча в Исполкоме МРО

ко - Объединенные демократы" пытались донести до коллег проблемы государственных научных организаций, которые, несомненно, понесут потери в связи с отменой налоговых льгот. Мы пояснили, что федеральный бюджет выделяет исследовательским организациям средства на уплату земельного налога только с учетом территорий, которые используются для основной деятельности. За объекты инфраструктуры и ведомственной социальной сферы платить приходится самим. Кроме того, федеральные дотации на налоги приходят

в государственные НИИ с большой задержкой. Несвоевременные платежи оборачиваются пенями. Организации Подмоскovie, где наука и образование льгот не имеют, уже в полной мере прочувствовали сложность положения. Аресты валютных счетов НИИ стали обычным делом.

Мы отдаем себе отчет, что все эти годы Москва, по сути, выполняла функции федерального правительства. Однако столичный бюджет без особых трудностей нес это бремя. Поэтому мы призвали коллег-депутатов не



На фотографии: заместитель начальника Управления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости Юрий Николаевич Лугинов и начальник отдела по вопросам социального партнерства Сергей Павлович Кузнецов вручают соглашение вице-президенту Профсоюза работников РАН Андрею Васильевичу Кузнецову и И.О. Главного правового инспектора труда профсоюза Раисе Петровне Селитринниковой.

имное предоставление Сторонами сведений:

- о результатах надзора и контроля за соблюдением трудовых прав работников;
- о причинах возникновения коллективных трудовых споров;
- о результатах анализа обращений работников по вопросам регулирования индивидуальных и коллективных трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

2. Стороны обмениваются и иной, в том числе статистической и правовой, информацией или предоставляют ее по письменному запросу одной из Сторон.

#### Статья 4

##### Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников предусматривает:

- совместное проведение совещаний и семинаров по повышению квалификации представителей Сторон;
- подготовку информационных и методических материалов по защите трудовых прав работников и обмен этими материалами.

#### Статья 5

##### Вступление в силу и прекращение действия настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на 3 года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

По истечении этого срока Соглашение продлевается на следующие 3 года, если ни одна из Сторон за три месяца до его окон-

чания письменно не уведомит другую сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону.

Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

#### Статья 6

##### Внесение изменений и дополнений в Соглашение

По согласованию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые могут быть приняты в виде приложений к Соглашению и являться его неотъемлемой частью.

Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

В соответствии с настоящим Соглашением Стороны рекомендуют заключать региональные (территориальные) соглашения о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости и региональных (территориальных) организаций Профсоюза РАН по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях Российской академии наук.

**Руководитель Федеральной службы по труду и занятости М.А. Топилин  
Президент Профсоюза работников РАН  
Т.Л. Рослякова**

спешить с отменой льгот. Переходный период, на который они вводились, еще не завершен: Минфин так и не научился выполнять обязательства перед федеральными бюджетниками своевременно и в полном объеме. К сожалению, наши действия не дали желаемого результата: в Мосгордуме оппозиционные фракции в явном меньшинстве.

**- Как обстоят дела со статусом грамоты Профсоюза РАН и Академии наук на уровне Москвы?**

- Наша фракция довольно плотно занимается этим вопросом. Увы, выход с законодательной инициативой по внесению изменений в федеральный закон "О ветеранах" торпедируется правительством Москвы, которое требует указать источник финансирования. Мы предложили в качестве такого источника Стабилизационный фонд, но эта идея была отвергнута: для решения социальных проблем фонд якобы использоваться не может. Пробовали мы и добиться создания в Москве своего списка наград, дающих право на присвоение статуса "Ветеран труда", аналогичного федеральному. Эти попытки наталкиваются на сопротивление столичного правительства. Исполнительная власть стремится не допустить существенного расширения круга лиц, пользующихся льготами.

Вместе с Департаментом социальной защиты Москвы мы решили действовать по-другому. А именно: подготовить законопроект, вносящий поправки в 70-й закон Москвы, в соответствии с которыми награжденные ведомственной грамотой РАН будут иметь право на дополнительные льготы из московского бюджета в части оплаты жилья и телефона.

**- А нельзя ли заслуженным сотрудникам Академии наук присваивать звание "Ветеран труда" на региональном уровне? Разве субъектам федерации не дано такое право?**

- Звание "Ветеран труда" присваивают региональные структуры, но на основании федерального закона, в котором приведен полный перечень необходимых для этого оснований. Региональные же законы прописывают только механизм реализации ФЗ "О ветеранах" - процедуры оформления статуса, получения федеральных средств и т.д.

**- Перед выборами в Госдуму представитель партии "Единая Россия" в ЮЗАО заявила на заседании Московского совета профсоюза, что ее фракция в Мосгордуме добьется "ветеранского" статуса нашей грамоты...**

- "Единая Россия" действительно накануне

выборов перехватила нашу инициативу и попыталась «пробить» соответствующие изменения в федеральный закон. Однако, не получив поддержки от московского правительства, они оставили свои попытки.

**- Почему депутаты "Единая Россия" не смогли решить этот вопрос, обладая большинством в МГД?**

- Практически все законы, принимаемые Мосгордумой, инициируются Московским правительством. Депутаты "Единой России" никогда не вступают с ним в конфронтацию, у них нет такой практики.

**- На обеспечение льготами ветеранов Академии наук требуется не так много средств. Неужели московские власти боятся, что городской бюджет не потянет такую ношу?**

- Властям не средств жалко, они не хотят создавать прецедент...

**- Как Вы оцениваете шансы внести поправки по ведомственной грамоте РАН в 70-й закон Москвы?**

- Шансы есть. Если "Единая Россия" возьмет на себя продвижение этой поправки, мы проделаем всю подготовительную работу. Помогло бы и обращение Президента РАН к мэру Москвы...



## Согласовали позиции

24 июля состоялась рабочая встреча председателя Совета профсоюза работников РАН В.Вдовина и зампреда В.Калинушкина с исполняющим обязанности Президента РАН академиком А.Некипеловым. Беседа касалась ряда актуальных для академического сообщества вопросов.

Вице-президент РАН предоставил профсоюзу информацию по базовым показателям финансирования РАН, исходя из которых будут сформированы основные параметры отраслевой системы оплаты труда. Подходы к ОСОТ профсоюза и руководства РАН оказались во многом совпадающими. Общее мнение сторон: действующая окладная сетка научных и руководящих работников, сформированная в ходе реализации пилотного проекта, содержит приемлемые соотношения окладов основных категорий научных и руководящих работников. Требуется лишь продолжение индексации окладов и более детальная разбивка (возможно, ведение вилки) для отдельных категорий руководящих работников. Например, не вполне оправданно приравнивать оклад руководителя небольшого сектора к окладу руководителя крупного отдела.

Подход к будущей тарифной сетке для ИТР, специалистов и прочих сотрудников РАН у профсоюза и руководства РАН также в принципе совпадает: техники должны выйти по окладам на уровень лаборантов, инженеры - приблизиться к инженерам-исследователям, старшие инженеры - к МНС (без степени), ведущие инженеры - к научным сотрудникам (без степени), главные специалисты (главные инженеры, главные бухгалтеры, заместители директоров по "ненаучным" вопросам) - к 0,7-0,9 оклада заместителя директора по науке. При этом надо понимать, что статус и, соответственно, оклады гл. бухгалтеров, гл. инженеров и т.д. в разных институтах в зависимости от масштаба деятельности и уровня ответственности могут довольно сильно различаться.

Для рабочих специальностей должны быть введены особые категории - "рабочие золотые руки", зарплата которых должна соответствовать зарплате квалифицированных научных сотрудников и существенно превышать среднюю зарплату рабочих в промышленности.

Понятно, что возможность реализации



## НОВОСТИ АКАДЕМИИ

такой системы оплаты труда в основном определяется объемом финансирования РАН. Если из-за недостатка средств указанные соотношения не удастся достичь с 1 декабря 2008 года, необходимо вводить их поэтапно - в 2009 и 2010 годах (по аналогии с осуществлением пилотного проекта).

Стороны также обсудили ход реализации объявленной на Общем собрании РАН президентской инициативы по обеспечению жильем молодых ученых и других категорий сотрудников РАН. Представители профсоюза высказали опасения, что эта программа не будет реализована в связи с принятием ряда опасных законодательных актов (в частности, ФЗ "О содействии развитию жилищного строительства", против которого протестовал профсоюз). А.Некипелов полагает, что Академии наук предусмотрено этим законом изъятие земель не угрожает, поскольку достигнуты принципиальные договоренности о том, что свободные территории, принадлежащие РАН, будут использоваться для жилищного строительства самой академией. В настоящее время академические специалисты в контакте с полномочными представителями правительственных структур ведут работу по нормативному оформлению этих договоренностей.

## Добавили, как обещали

Правительство выполняет договоренности, достигнутые во время переговоров 22 апреля накануне планировавшегося пикета профсоюза работников РАН. 4 июля Госдума приняла Федеральный закон "О внесении изменений в Федеральный закон "О федеральном бюджете на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов"". В соответст-

вии с ним «увеличены ассигнования на оплату труда работников бюджетной сферы, в том числе, на повышение с 1 июня 2008 года в соответствии с постановлением Правительства РФ № 386 окладов за звания действительных членов (по РАН с 20 до 50 тыс. рублей в месяц, а по отраслевым академиям с 14 до 30 тыс. рублей в месяц) и членов-корреспондентов государственных академий наук (по РАН с 10 до 25 тыс. рублей в месяц, а по отраслевым академиям с 7 до 15 тыс. рублей в месяц), а также научным работникам РАН за ученые степени доктора наук (с 1,5 до 7 тыс. рублей в месяц) и кандидата наук (с 0,9 до 3,0 тыс. рублей в месяц) и на увеличение на 14% с 1 февраля 2008 года расходов на оплату труда работников РАН, оплачиваемых по ЕТС, с общим увеличением бюджетных ассигнований на эти цели на сумму 3 495,5 млн. рублей».

## Заживем по-новому

В основном согласован с ответственными министерствами новый механизм финансирования Российской академии наук, который, согласно постановлению Правительства РФ, должен быть введен с 2009 года. Как известно, РАН теперь будет получать средства из федерального бюджета не по статьям сметы, а в виде субсидий на выполнение конкретных государственных заданий, программ и уставных функций. На академию и подведомственные ей учреждения перестанут распространяться положения Бюджетного кодекса РФ, применяемые для бюджетных учреждений. В связи с этим академические организации получат более широкие права: смогут, например, выступать в качестве учредителей других структур, что облегчит их участие

в инновационном процессе.

В начале года академия подготовила и разослала свои предложения по проекту постановления правительства о механизме финансирования РАН, включающие Положение о порядке выплаты субсидий и Положение по определению государственных заданий. Минобрнауки России согласовал эти документы, а вот Минэкономразвития и Минфин РФ прислали свои замечания. Поскольку в ряде вопросов позиции этих министерств противоречили друг другу, были проведены согласительные процедуры, итогом которых стал новый, "усредненный", вариант указанного пакета документов, который теперь должен быть внесен в Правительство РФ.

Механизм распределения субсидий внутри РАН и контроля за их расходованием также определен. Средства будут выделяться учреждениям на основе соглашений. Организация берет на себя обязательства по выполнению части программы фундаментальных исследований или государственного задания по оказанию услуг, а академия перечисляет ей необходимую для этого сумму, обозначенную в смете расходов. Смету как приложение к договору будет утверждать Президиум РАН. Кроме того, руководящие органы РАН будут осуществлять экспертную оценку заявок контролировать выполнение программы и иных обязательств, взятых по соглашению. Для этого вводится соответствующая система отчетности и ее мониторинга. Институты будут самостоятельно определять, какими силами и средствами выполнять свои программы. Поэтому понятие нормативной численности в новых условиях применяться перестанет. При этом органы управления РАН будут осуществлять контроль за общей направленностью расходования средств, чтобы не допустить перекоса, в частности, раздувания одних статей расходов в ущерб другим, а также прямого нецелевого использования федеральных средств.

## РАН отвергает новую систему контроля над наукой

Министерством образования и науки РФ разработан проект постановления Правительства РФ "О проведении оцен-

ки результативности научных организаций государственного сектора". Оценить деятельность государственных НИИ планируется по таким формальным показателям, как объем финансирования по проектам, число публикаций с определенным индексом цитирования за отчетный период, количество патентов, защита диссертаций сотрудников, коммерциализацию результатов научной деятельности, число признанных в стране и мире ученых, материально-техническая база. В общем, планируется ввести что-то вроде ПРНД для института. Подсчитав показатели, специально созданная министерством и академией комиссия будет на их основе решать - закрыть научную организацию, реорганизовать ее или, наоборот, увеличить ей финансирование. Минобрнаука предложила лишь набор критериев. Как применять их в той или иной отрасли должны будут решать сами ученые.

Такая инвентаризация на основе экспертных оценок и типовых методик будет проводиться раз в три года. Аналогичные системы работают в ведущих странах мира, например, в германском Обществе Макса Планка. Давно рассчитываются рейтинги институтов и в Сибирском отделении РАН, где, руководствуясь ими, между лидерами и аутсайдерами перераспределяют часть финансирования.

В руководстве РАН считают, что в отношении организаций Академии наук данные принципы оценки применять некорректно, поскольку главной целью их использования провозглашено "увеличение вклада науки в рост экономики и общественного благосостояния". А такая задача может ставиться только для прикладной части исследовательского сектора. Академия наук дала отрицательное заключение на проект постановления и приложения к нему - методики проведения оценки результативности научных организаций и порядок деятельности соответствующих комиссий.

Институт Проблем развития науки РАН и Центральный экономико-математический институт РАН в подготовленных ими замечаниях отметили несоответствие ряда положений документа существующей нормативно-правовой базе, отсутствие в нем определения ключевых понятий, нерешенность проблем с нахождением обозначенных в методике показателей. Все это позволило экспертам РАН сделать вывод о невозможности использования этого документа для достижения заявленных целей. В заключении ЦЭМИ РАН,

например, сказано: "Авторы проекта постарались упомянуть как можно большее количество основных понятий и факторов, связанных с решением поставленной задачи, но не сумели связать их в единую картину. В результате документ оказался нерабочим".

Вице-президент РАН академик Геннадий Месяц заявил, что предложенная система не пригодна к использованию, поскольку критерии оценки НИИ сырые и непродуманные, методы работы комиссии вызывают много вопросов, а выводы она будет делать глобальные.

*- Любая, даже самая лучшая система показателей (а подготовленная министерством методика таковой очевидно не является) при оценке научного института может выполнять только вспомогательную роль, - отметил Г. Месяц. - Главное слово должно оставаться за квалифицированными экспертами. Кто придет проверять Академию наук? У нас существуют десятки направлений, суть которых в России понимают несколько человек. Присланные к нам контролеры из вузов - а это единственно возможный вариант - вряд ли смогут во всем разобраться. В вузовской науке, в целом, ситуация сегодня очень плохая, что, кстати, неоднократно отмечал в своих выступлениях министр Андрей Фурсенко.*

Академии не нужна подобная система, считает Г. Месяц, поскольку у нее есть своя хорошо отработанная система внутреннего контроля: раз в пять лет проводится комплексная проверка научной, организационной, финансовой деятельности института. В комиссию входят ведущие ученые по всем представленным в НИИ научным направлениям, а результаты ее работы обсуждаются на ученом совете и заседании соответствующего отделения, а часто и на Президиуме РАН. В своем заключении на министерский проект академия не только дала замечания, но и внесла предложения по совершенствованию документов.

Проект постановления "О проведении оценки результативности научных организаций госсектора" пока не согласован на межведомственном уровне. В сентябре он будет обсуждаться на правительственной комиссии у зампреда правительства. Министерство заявило о готовности принять все конструктивные замечания с тем, чтобы документ вышел в свет как можно скорее.

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА



# МКШ: двадцать лет спустя...

Международная компьютерная школа Института прикладной математики им. М.В. Келдыша РАН отметила юбилей



**Д**вадцатилетие Школы - много это или мало? С одной стороны, мгновение: казалось бы, только вчера при открытии первой смены ее участники прошли торжественным маршем по Дубне, а спустя три недели на закрытии рекой текли слезы расставания. С другой стороны, за это время подросло уже целое поколение. Сегодня организаторы школ не особенно задумываются о значимости временных вех. Проведение очередной Школы (которая для многих превратилась в привычную форму летнего отдыха) обозначено в их календаре как обязательное действие, вроде смены времен года...

Если начать вспоминать, приходит осознание: за эти два десятилетия многое изменилось. Взять хотя бы официальное название Школы. Если в начале пути оно звучало как "Международная компьютерная школа" (МКШ), то теперь в официальных документах написано "Детский оздоровительный лагерь "Летний Университет" Межрегиональной компьютерной школы" при Институте математического моделирования РАН.

Менялись спонсоры и организаторы программы - вклад каждого из них неоценим: ведь именно благодаря их финансовой и организационной поддержке Школа продолжает жить. Хочется перечислить всех поименно: Международный компьютерный клуб, Институт прикладной математики им. М.В. Келдыша РАН, Институт математического моделирования РАН, Московский авиационный институт им. Серго Орджоникидзе, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Соросовская образовательная программа, Комитет по делам молодежи РФ, Администрация города Пушкино, Российские научные фонды РФФИ и РГНФ, Московская региональная организация Профсоюза работников РАН, Правительство Москвы, Объединенный институт ядерных исследований в Дубне, Международный Университет природы, общества и человека "Дубна", Фонд некоммерческих программ "Династия".

МКШ пережила смену формы государственного устройства и его политических основ, путч и денежные реформы, демографический и

образовательный кризисы в стране и многое-многое другое.

Менялись и места проведения: Дубна (1989 и 1990), Пушкино (1991-1994), Протвино (1995), снова Пушкино (1996), Дубна (1997-2005), Гудаута (2006) и снова Дубна...

Рядом с МКШ выросли ее младшие братья и сестры - школа юных исследователей "Диалог", Летняя физико-математическая школа "Слон" Института прикладной математики им. М.В. Келдыша РАН, школа-семинар для студентов, молодых ученых и педагогов "Моделирование и образование".

С самого начала наша Школа задумывалась как экспериментальная площадка по обкатке новых подходов в образовании, направленных на обучение школьников исследовательской деятельности. За основу учебной деятельности было выбрано моделирование, которое одновременно является и средством познания, и основой формирования мышления. Основная форма организации образовательной программы - учебно-исследовательский проект, понимаемый как совместная деятельность наставника, его ассистентов и слушателей, которая направлена на решение значимой проблемы.

В различные годы на Школах были реализованы проекты, связанные с масштабными задачами, решаемыми Человечеством и фундаментальными научными проблемами. Это, в частности, проекты, связанные с освоением воздушного и космического пространства ("Шар", "Марсолет", "Космический штурман", "Хамелеон"); исследования, направленные на проверку гипотез формирования Солнечной системы ("Метеорит", "Гравитационный захват Луны", "Земля", "Плавающие материки"); изучение явлений природы и поведения животных ("Катастрофы", "Молния", "Радуга", "Галло", "Глобальное потепление", "Химическая грелка", "Амфибия", "Восприятие лягушки"); применение методов точных наук в гуманитарных областях и экономике ("Пробки на дорогах", "Туземцы Карибского моря", "Мы строим город", "Перспектива") и другие.

Компьютер в нашем понимании - это инструмент, который нарав-



не с другими вспомогательными средствами (например, математическим аппаратом), необходим для решения различных задач. А так как к концу 80-х годов прошлого века компьютеры только входили в моду, было решено использовать соответствующий термин в названии школы. Тем более что в Москве в 1988 году создавался Международный компьютерный клуб, который согласился стать спонсором первой МКШ.

Международный статус школы в начале её истории определялся участием детей из стран социалистического лагеря, входящих в состав учредителей Объединенного института ядерных исследований в Дубне. В дальнейшем в разные годы в работе Школы также участвовали и представители Швеции. Постепенно, год за годом, интерес к Школе стали проявлять представители различных регионов России, так что в отсутствие участников из других стран МКШ стала именоваться Межрегиональной школой. Впрочем, в 2008-м юбилейном году Школа вновь стала международной: к нам приехали представители Ужгородского района Украины.

В середине 90-х годов Школу посетил руководитель Московской организации Профсоюза работников РАН - В.П. Калинушкин, который предложил включить нас в систему детских оздоровительных лагерей МРО. Так что с тех пор мы работаем, в том числе, под эгидой МРО.

С 1992 года Школа начала проводиться совместно с летней химико-математической школой МГУ "Химера" (она на один год старше МКШ). Тогда же один из первых преподавателей Школы Влад Волокитин предложил проводить летнюю сессию в форме Университета. Эта организационная модель используется до сих пор. Ее основная особенность состоит в том, что школьники оказываются вовлеченными в виды деятельности, традиционные для обучения в вузе.

Результатом исследований, в ходе которых слушатели решают серию задач в некоторой области знания, является завершённый проект - аналог курсовой или дипломной работы, защищаемый командой разработчиков на итоговой конференции. На проектную

работу отводится до четырех академических часов ежедневно. Прослушав спецкурс по выбору, продолжительность которого - два академических часа ежедневно, участники Школы сдают зачет. Для расширения кругозора слушателей Школы к ним приезжают читать лекции ведущие российские ученые и их молодые коллеги, работающие в области актуальных приложений науки и высоких технологий.

Для того чтобы выдержать такую учебную нагрузку (до 7-8 уроков в день!) слушатели в перерывах между занятиями участвуют в интенсивной спортивно-развлекательной программе. Там они отрабатывают слаженные командные действия и режим работы в духе интеллектуального штурма. Участие в подобных баталиях способствует вовлечению детей в социум, формирует гражданскую и нравственную позицию, приучает их к активности и толерантности. Ну а энергетические потери ребят компенсируются шестиразовым питанием.

Летняя Школа имеет свои традиции. К ним, в частности, относятся командные спартакиады, интеллектуальные бои, выборы Человека дня и Человека года, вечера делегаций, акция "Фонарики Памяти", посвященная жертвам Великой Отечественной войны.

Особой традицией является эстафета поколений наставников. В этом году руководителем проекта "Амфибия" стала выпускница биофака МГУ Анастасия Вабищевиц, которая, будучи школьницей, осваивала азы исследовательской деятельности в МКШ под руководством наставницы, которая, в свою очередь, была слушательницей первой МКШ. Таким образом, участники Школы этого года относятся уже к третьему поколению слушателей МКШ.

Такой отдых-наставничество, конечно, привычен не каждому взрослому. И далеко не всякий ребенок согласится на такой способ проведения каникул. Тем не менее, без какой-либо рекламной компании мы год за годом имеем конкурс на летние программы МКШ не менее двух человек на место. Независимо от количества мест...

**Научный руководитель МКШ Павел Ширков**



# Объединенный летний детский оздоровительный лагерь "Черноголовка-2008"



В рамках Объединенного детского оздоровительного лагеря "Черноголовка-2008" и выездных лагерей институтов РАН в нынешнем сезоне отдохнуло и оздоровилось около 4500 детей из Черноголовки и близлежащих населенных пунктов. Детский оздоровительный лагерь "Черноголовка-2008" объединил городской ДОЛ "Искорка" и ряд выездных лагерей: ДОЛ "Кировец" (п. Кабардинка, Краснодарский край), ДОЛ "Золотой берег" (г. Анапа, Краснодарский край), ДОЛ "Заря" (г. Туапсе, п. Джубга, Краснодарский край), ДОЛ "Старт" (Щёлковский район).

Летняя оздоровительная кампания в 2008 году проводилась под знаком реализации целевых программ по повышению духовно-нравственного воспитания, интеллектуального и физического развития детей, посвященных Году Семьи.

Основной акцент делался на органичное внедрение в программы всех групп, отрядов, объединений, участвовавших в работе ДОЛ "Черноголовка-2008", образовательной, научно-исследовательской компоненты. Необходимая база для углубленной исследовательской деятельности была заложена при организации летних оздоровительных кампаний последних лет. По итогам всех познавательных смен Объединенная профсоюзная организация НЦЧ РАН планирует проведение в начале октября научно-практической конференции, на которой ребята и их наставники расскажут о своих летних исследованиях и наметят планы дополнительной образовательной деятельности на предстоящий учебный год.

## Летний городской лагерь для младших школьников

Традиционная "Искорка" была организована на базе школы города и в основном объединяла детей 7-12 лет. День здесь начинался с 8.30 и продолжался до 15.00. Работала группа "удлиненного дня" - с 8.30 до 17.30. В них для детишек был организован дневной сон.

Каждый лагерный день маленьких школьников был наполнен интересными и полезными делами. В программу входило посещение бассейна, киносеансы в Доме ученых, многочисленные конкурсы, игровые программы, спортивные игры и эстафеты, поездки в Дельфинарий, Авиационный музей, экскурсии в Сергиев-Посадский "Музей игрушки", по родному краю и историческим местам Ногинска.

Предложенные в рамках летнего оздоровительного лагеря "Искорка" фольклорные, театральные, изобразительные, декоративно-прикладные и спортивные виды деятельности, сопровождались общелагерными праздниками, встречами, спортивными играми и состязаниями, направленными на активизацию и реализацию творческой деятельности каждого ребенка.

Активное участие детей в жизни лагеря дает возможность получить много ярких впечатлений, представлений и радостных эмоциональных переживаний, способствующих развитию доброты к окружающему миру. Каждая тема занятий предполагала организацию познавательно-творческой и оздоровительно-игровой деятельности детей: беседы, экскурсии, чтение, рисование, изготовление поделок из природного материала, поделки. В отрядных альбомах, плакатах, рисунках, поделках, стихах, песнях и танцах, дети рассказывают о своих впечатлениях, о жизни лагеря и сделанной им эколого-эстетической работе.

Итогом творческой деятельности ребят явились общие лагерные мероприятия "Праздник лета", "Наши добрые дела", "Поделись искоркой счастья", конкурс поделок из природного материала "Чудеса природы", конкурс рисунка на асфальте "Как прекрасен этот мир", музыкальные праздники "Веселая нотка", "Угадай мелодию".

## Профильная "Искорка"

С каждым годом число вливающихся в профильную "Искорку"





направлений детского дополнительного образования и спорта увеличивается. В этом сезоне работа профильной "Искорки" была организована на базе школ, Детского центра "Импульс", Спорткомплекса, Культурно-досугового центра "Гамма", спортивного городка возле озера Южного.

Профильная "Искорка"-2008 включала в себя направления МАН (Малая Академия наук), многочисленные выездные экспедиции, спортивные отряды.

### МАН (Малая Академия наук)

#### Историко-археологическое направление

В этом году 28 ребят (от 8 до 14 лет) воскресной православной школы при храме святителя Николая в с. Макарово провели две недели школьных каникул в выездном лагере на Валдае, в Валдайском Иверском Святоозерском Богородицком монастыре.

Край Валдайский красивый, древний. Ребята помогли в восстановлении храма, отводилось в лагере время и краеведческой работе. Были экскурсии: по монастырю, в Валдай - в "Музей уездного города" и в "Музей колоколов", в Великий Новгород, по святым источникам и родникам. Участники смены проводили игры-викторины на темы экскурсий, сделали макеты монастыря.

Закончился лагерь трехдневным байдарочным походом по озерам Валдайскому и Ужину, который, по общему мнению, стал самым интересным лагерным мероприятием.

#### Летняя математическая школа

Учиться летом для увлеченных любимым предметом ребят не тяжкий труд, а удовольствие. Юные математики принимали участие в XIII Турнире математических боев им. А.П. Савина, организованном при участии журнала "Квант", Фонда математического образования и просвещения, образовательной програм-

мы "Большая перемена", Федерации профсоюзов Костромской области.

Турнир проходил в лагере "Берендеевы поляны", расположенном в живописном лесистом месте на берегу речки в районе города Судиславль Костромской области. В турнире принимали участие команды 6-9 классов из Москвы, Санкт-Петербурга, Харькова, Костромы, Иванова, Ленинградской области, Новгорода, Магнитогорска, Перми и других городов. Черноголовские ребята показали высокий уровень знаний, что подтверждают полученные ими дипломы и грамоты. Кроме математических соревнований участники турнира купались в речке, играли в футбол и бадминтон, слушали популярные лекции по математике, общались со сверстниками из других городов.

#### Научно-исследовательский лагерь "Равновесие"

Научно-исследовательский лагерь "Равновесие" объединил детей в возрасте 12-15 лет. Работа ребят была организована по секциям: биология - экология, культурология, история, математика, музыкальное творчество и краеведение, астрономия, информационный центр, немецкий язык, физика.

Каждый день, проведенный в лагере, запомнился ребятам чем-то новым, об этих открытиях они сообщали в ежедневном выпуске листовок-"молний".

Работа по секциям сменялась лекциями научных сотрудников черноголовских институтов. Доктор физико-математических наук Станиловский А.И. рассказал об испытании первой атомной бомбы в СССР, доктор биологических наук Горелов Ю.К. познакомил мановцев с проблемами глобальной экологии, кандидат химических наук Богданов Г.Н, раскрыл школьникам химию чувств, учитель биологии Нефедова И.В. выступила с интереснейшей лекцией "Удивительное в камне".

В рамках детских научных объединений мановцы определялись с тематикой своих проектных и научно-исследовательских





работ, собирали для них теоретический и практический материал. Итоги этой деятельности будут подведены на городской научно-практической конференции школьников Черноголовки.

Мановцы с успехом приняли участие в VIII Всероссийской выставке научно-технического творчества молодежи, мероприятии ярком и запоминающемся.

В рамках "Искорки" была проведена учебно-экскурсионная программа для детей, занимающихся в кружке «Юный гид-переводчик». Сочиняя и переводя рассказы друг друга о самых известных памятниках Москвы с русского языка на английский и обратно, ребята на практике познакомились с профессией гида-переводчика. Они сняли прекрасный фильм о достопримечательностях столицы. И это только начало... Начинающим гидам предстоит изучить историю Москвы, разобраться в архитектурных стилях знаменитых навесов мир сооружений, посетить многие музеи города. Знание столицы необходимо каждому уважающему себя гражданину. "Кто был в Москве, знает Россию", писал Николай Карамзин. Один из участников кружка признался, что после близкого знакомства, состоявшегося этим летом, Москва понравилась ему больше, чем Париж. И многие из ребят, успевшие посетить Рим, Варшаву, Анталию, были с ним солидарны.

### Учебно-тренировочные спортивные сборы

В городском лагере "Искорка" было создано 12 спортивных отрядов (теннис, аэробика, плавание, художественная гимнастика, атлетическая гимнастика, футбол и др.), где юные спортсмены шлифовали свое мастерство.

Отделение биатлона тренировалось в центрах спортивной подготовки "Врево", "Торопец", "Свистуха". Отделения дзюдо и тхэквондо выезжали в ДОЛ "Старт" ФИРЭ РАН.

Члены горнолыжной секции Детского центра "Импульс", участвуя в работе летнего спортивно-оздоровительного лагеря "Арк-

тик велотрофи", совершили путешествие по дорогам за полярным кругом.

Одаренная солистка детской хоровой студии Валерия Мулянова, обучающаяся в КДЦ "Гамма", и юная художница Юлия Николаева, учащаяся Чернооголовской школы искусств, за счет средств летней оздоровительной кампании побывали в Суздале, где в рамках творческой школы "Новые имена" традиционно проводят мастер-классы именитые певицы и ведущие преподаватели московских музыкальных вузов.

### Выездные санаторно-оздоровительные лагеря

В ДОЛ "Знамя" отдыхали дети из семей, стоящих на учете в органах опеки и социальной защиты.

В рамках летней оздоровительной кампании-2008 были изысканы возможности для обеспечения полноценного отдыха и оздоровления детей-инвалидов. Для питомцев общества "Милосердие" были организованы экскурсии в Суздаль и Коломну, они участвовали в мероприятиях, проводимых в рамках городской "Искорки".

В большинстве выездных лагерей были созданы профильные отряды: оздоровительная аэробика, плавание, дзюдо, художественная гимнастика, тхэквондо, краеведение.

Итоги работы Объединенного детского оздоровительного лагеря "Черноголовка-2008" свидетельствуют: внешкольная дополнительная деятельность в условиях летнего лагеря - исключительно удачный способ выявления и развития интересов и способностей детей, расширения их кругозора, повышения мотивации к учебе. Полноценный летний отдых способствует всестороннему развитию детей, их личностному становлению, выработке активной жизненной позиции.



# Детский оздоровительный лагерь "Луч" Физического института РАН им. П.Н. Лебедева



**В** 2008 году в Детском оздоровительном лагере "Луч" Физического института им. П.Н. Лебедева РАН в первую смену отдохнуло 110 детей, во вторую - 107. В этом сезоне лагерь отметил свое 49-летие. Почти полвека здесь, на живописном берегу реки Киржач, с удовольствием отдыхают дети и внуки сотрудников института. Руководство ФИАН находит возможность содержать лагерь на хорошем уровне, ежегодно производя не только косметический, но и выборочный капитальный ремонт. Лагерная комиссия, которую на протяжении многих лет возглавляет заместитель директора Института Ю.М. Александров, перед началом каждой оздоровительной кампании определяет объемы ремонтных работ, организует их, готовит автотранспорт и решает много других важных для нормального функционирования лагеря вопросов.

Большое внимание уделяет "Лучу" и профком института. Деятельность лагеря осуществляется в соответствии с Положением о загородном детском оздоровительном лагере "Луч" Физического института им. П.Н. Лебедева, согласованным с Профкомом и утвержденным директором Института. Дирекция и профком стремятся довести родительский взнос за путевку до минимально возможного: размер взноса утверждается их совместным решением и устанавливается в пределах 10-15% стоимости. Сотрудникам ФИАН, решившим отправить в лагерь своих внуков, оказывается существенная материальная помощь из средств профбюджета.

В связи с тем, что детей и внуков сотрудников института в последние годы выезжает в лагерь не так много, как раньше, его доукомплектование производится детьми работников других организаций Российской академии наук. Кроме того, ДОЛ "Луч" хорошо известен в Орехово-Зуевском районе Московской области, где он базируется. Поэтому расположенные в районе организации обращаются с просьбами о предоставлении путевок. Так, ООО "Ликийский автобусный завод" уже второй год отправляет детей своих работников в ДОЛ "Луч" - около 70 ребят в смену. Руководство завода заин-

тересовано в продолжении сотрудничества. К сожалению, в 2008 году в лагерь не смогли поехать дети Юго-Западного округа Москвы, хотя поступало очень много обращений от родителей, чьи дети отдыхали в "Луче" в прежние годы. Причиной тому явилась необходимость участвовать в конкурсе на право получения возможности принять у себя детей округа. Исходя из цены путевки и программы отдыха и оздоровления детей, ФИАН мог рассчитывать на положительное решение конкурсной комиссии. Однако необходимость дополнительного выделения средств на конкурсную процедуру и немалый объем документации, которую надо было заполнить, привели к тому, что руководители института и лагеря приняли решение в конкурсе не участвовать.

Педагогическим коллективом "Луча" руководят опытные сотрудники с многолетним стажем работы с детьми. Педагоги и руководители кружков также имеют высокую квалификацию. Руководство лагеря, воспитатели, вожатые, руководители кружков и художественных коллективов очень любят детей и отдают много сил созданию в лагере обстановки творчества.

В системе МРО "Луч" славится своими традициями проведения торжественных линеек, а также числится как танцующий и поющий лагерь. Здесь работает большое число разнообразных кружков и творческих коллективов, группы в которых комплектуются в соответствии с возрастными особенностями детей. Литературно-музыкальные занятия с детьми включают подготовку концертов, конкурсов, отрядных мероприятий. Руководители кружка выявляют детей с хорошими вокальными данными для подготовки сольных номеров. В кружке готовятся музыкальные сопровождения к лагерным праздникам и отчетным концертам творческих коллективов. Наряду с этим проводится работа по художественной и речевой подготовке детей.

Занятия в творческом коллективе "Бальные танцы" пользуются большим успехом как у девочек, так и у мальчиков. В начале лагеря-





ной смены проводится просмотр детей для определения их хореографической подготовки и способностей, участники кружка распределяются на группы с учетом возраста и подготовки. Для каждой группы подбирается свой танцевальный репертуар. За время лагерной смены в каждой группе, в основном с нулевого уровня, подготавливаются три-пять танцев и танцевально-спортивных композиций. В конце смены обязательно проводится конкурс бального танца, устраиваются показательные выступления.

В кружке "Прикладное искусство" ребята занимаются изготовлением изделий из меха, конструированием, созданием объемных композиций в технике оригами. Сложность и трудоемкость работ определяется, в основном, возрастом детей. Выполненные работы по желанию изготовивших их юных мастеров становятся призами для награждения победителей соревнований и конкурсов, направляются на различные выставки или отдаются ребятам в качестве сувениров после окончания лагерной смены.

Компьютерный кружок обеспечивает подготовку детей от начального до достаточно высокого уровня - в зависимости от исходных навыков. Имеется литература по компьютерной технике и операционным системам, учебные стенды и различные программы, в том

числе обучающие. Вычислительная техника оснащена принтерами, сканерами и акустическими устройствами. Есть несколько комплектов игровых программ разной сложности. Вызывают интерес научно-познавательные программы, посвященные России, Подмосковию, экологии. Члены кружка оказывают постоянную помощь в работе лагеря, изготавливают различные эмблемы по тематике мероприятий, дипломы и грамоты для награждения победителей в соревнованиях и конкурсах, поздравления ко дню рождения и многое другое.

Благодаря руководителю компьютерного кружка ДОЛ "Луч" имеет свой сайт ([www.lagerluch.narod.ru](http://www.lagerluch.narod.ru)), который содержит максимум информации о лагере. Посетители сайта даже могут совершить виртуальную экскурсию по территории "Луча". В течение летнего оздоровительного сезона для родителей на сайте вывешивается оперативная информация о мероприятиях каждого дня. В нынешнем году каждый ребенок мог получить CD-диск с фотографиями и видеороликами о лагерной жизни.

Спортивная работа в загородном оздоровительном лагере является одним из основных факторов укрепления здоровья детей. Она направлена на пропаганду здорового образа жизни, воспитание и развитие любви к занятиям физкультурой. Для этого в лагере созданы все условия. На территории лагеря на открытом воздухе обустроены баскетбольная, волейбольная, бадминтонная площадки, футбольное поле, под навесом находятся столы для игры в настольный теннис. На реке имеется специально оборудованный участок с песчаным пляжем для купания. Спортивная работа построена на игровой, соревновательной основе в соответствии с возрастными особенностями детей, что позволяет вовлекать в мероприятия практически всех. Дети, имеющие ограничения по медицинским показаниям, участвуют в спортивных мероприятиях в меру своих возможностей.

Говоря о финансовых вопросах работы лагеря, необходимо от-





метить, что он содержится на средства ФИАН. Материальную поддержку дает лагерю дотация, направляемая через Московскую федерацию профсоюзов и Московскую региональную организацию Профсоюза РАН из средств бюджета города Москвы, размер которой в 2008 году составил 1400 рублей на каждую детскую путевку. Для родителей, сотрудников института, заметным источником снижения стоимости путевки являются средства Фонда социального страхования. В этом году дотация фонда составила 5900 рублей на путевку. А полная стоимость путевки в ДОЛ "Луч" была 14525 рублей.

Проблем, которые мешают нормальной работе лагеря, с каждым годом, к сожалению, становится все больше. Оплата труда, установленная для работников загородных оздоровительных лагерей, крайне низка и неадекватна тем требованиям, которые предъявляются к сотрудникам. Из средств ФСС не предоставляются дотации на путевки для внуков сотрудников предприятия. При этом средства на социальное страхование в организациях расходуются не полностью. Профсоюз должен, наконец, добиться выделения неизрасходованных средств на детский отдых - по аналогии с тем, как это происходит при обязательном страховании от травматизма и профзаболеваний.

Положение о работе детских загородных лагерей, основной документ, регламентирующий работу лагеря, был принят постановлением ВЦСПС № 7-21 от 11.05.1990г. Он безнадежно устарел и противоречит действующему законодательству.

Ежегодно выпуская постановления по дотациям на путевки в детские оздоровительные лагеря, Московское региональное отделение ФСС лукавит, определяя стоимость путевки. Так, в 2008 году, согласно постановлению МРО ФСС, средняя стоимость путевки в ДОЛ на 21-24 дня составляет 11800 рублей. Однако на примере ЮЗАО видно: ни в одном из восьми лагерей округа стоимость путевки на 21 день не опускалась ниже 13 тысяч рублей.



Московская федерация профсоюзов ежегодно проводит мероприятие по подведению итогов смотра-конкурса и учебу начальников ДОЛ. Однако МФП ни разу не предприняла попыток выяснить, с какими проблемами приходится сталкиваться при подготовке и проведении оздоровительной кампании, какие предложения по их устранению имеются у организаторов. В нынешнем сезоне, к примеру, перед началом смены все загородные лагеря пребывали в неведении по поводу бланков и правил продажи путевок. МФП при этом хранила молчание...

Серьезной проблемой является обязательность проведения тендеров на поставку продуктов питания для детских лагерей. Обычно ДОЛ имеют налаженные связи с поставщиками продуктов. Эти взаимоотношения носят доверительный характер, поскольку они проверены временем. Однако на объявления о конкурсе откликаются несколько десятков компаний, среди них - неизвестные в кругу поставщиков продуктов или имеющие плохую репутацию. Именно они, как правило, предлагают самые низкие цены. Однако иметь дело с ними опасно, цена вопроса - здоровье и даже жизнь детей. Поэтому правила проведения конкурсов необходимо изменить.

**Из справки-отчета о работе ДОЛ "Луч"**



# Детский оздоровительный лагерь "Поречье" ФГУП "ЖКУ РАН"



Лето! Какое это прекрасное слово - мягкое, ласковое... А если зажмуришь глаза и произнесешь его по слогам ЛЕ - ТО, то сразу же возникает картина: яркое солнце, желтый песок, голубая даль реки, сочная зелень, ощущение свободы и счастья. Если взрослому это магическое слово так ласкает слух, что может быть желаннее и радостнее летних каникул для школьника?!

Среди материков и океанов Планеты Детство есть огромный остров, названный "Лагерь". Лето в лагере иногда равняется году в жизни ребенка. Лето в лагере - это значительный фактор социально-творческого развития детей, место, где признается самоценность личности, уважаются их интересы. Одним словом, лагерь - это прекрасный летний мир Детства, мир чудесный и радостный, таинственный и талантливый, щедрый на вдохновения и открытия, полный игры и романтики. От него ребята всегда ждут чего-то неожиданного, яркого, праздничного. Солнечные дни, долгие теплые вечера словно растягивают сутки, в которые, кажется, поместится все на свете...

В летнюю оздоровительную кампанию 2008 года более 650 мальчишек и девчонок стали хозяевами Детского оздоровительного лагеря "Поречье" ФГУП "ЖКУ РАН". Для большинства из них лагерь стал одной из самых ярких страниц детских воспоминаний. Что же так привлекает детей в "Поречье"? В чем особая сила нашего лагеря?

А.С. Макаренко отмечал, что воспитание ребят идет на каждом квадратном метре их жизнедеятельности. Вглядимся пристально в эти квадратные метры ДОЛ "Поречье".

"Поречье" - это семь двухэтажных спальных корпусов; уютная, светлая столовая, где всегда вкусно пахнет щами и булочками; киноконцертный зал, каждый вечер распахивающий двери в мир красоты, очарования, фантазии, улыбок; пять кружковых павильонов, которые больше похожи на мастерские волшебни-

ков и магов; библиотека, где всегда царит творческая и деловая атмосфера; дом Айболита с приветливыми медицинскими работниками; многофункциональный спортивный комплекс - стадион, баскетбольная и волейбольная площадки, бассейн, тренажерный зал, теннисный корт.

А еще "Поречье" - это здание "Городской Думы", где каждый ребенок может стать участником готовящихся творческих проектов; разумно, по-деловому оформленная линейка, костюмовые места для отрядов... А еще можно вспомнить чудесную природу и интересные дела, которых за лето бывает множества. Одним словом, среда обитания детей в ДОЛ "Поречье" - каждый ее квадратный метр и даже сантиметр - подстроена под ребят.

Но жизнь в лагере была бы скучна и неинтересна, если бы рядом с ребятами не было людей, называющихся ко многому обязывающим словом - вожатый. Педагогический коллектив, вставший летом 2008 года у истоков детской самостоятельности, открывавший в премудростях простых дел необъятность мира, несли в детские коллективы тепло своего сердца, ум, талант, волю - это студенты Костромского государственного университета им. Н.А. Некрасова, педагогического колледжа № 1 им. К.Д. Ушинского, преподаватели школ, педагоги дополнительного образования из Москвы и Саранска.

Воспитательный потенциал "Поречья" огромен. Это хорошая школа становления, школа педагогического мастерства. Многие из тех, кто в разные годы работал в лагере, сегодня, являясь преподавателями педагогических колледжей и вузов, передают свой вожатский опыт, готовят студентов для работы в "Поречье". Это для лагеря очень важно и ценно - так сохраняются его традиции, дух, атмосфера, стиль взаимоотношений детей и взрослых.

Вот уже более двадцати лет ДОЛ "Поречье" возглавляет Алек-





сандр Кивелевич, кандидат педагогических наук, человек талантливый, умеющий не уставать, искренне любить детей, радоваться сложностям и совершать педагогические открытия. Под руководством А.И. Кивелевича Детский оздоровительный лагерь "Поречье" на протяжении ряда лет играет роль своеобразной стартовой площадки для апробации новых педагогических программ, проектов различных форм организации летнего отдыха школьников. Не стал исключением и нынешний год - в лагере была разработана и успешно реализована комплексная программа "Лето наших надежд".

Целевые установки и задачи программы "Лето наших Надежд" соответствуют основным педагогическим ценностям - творчество и совместность, заложенным в реализуемые Поречьем комплексно-целевые программы - "Дети и Мы" (2000 год), "Звонкое лето" (2005 год), "Импульс" (2007 год) и положениям смотра-конкурса "Вместе с Москвой - дружной семьей", посвященного Году семьи.

Стремление покорить высоту свойственно самой природе человеческого духа. "Лето наших Надежд" - это осуществление "своих собственных надежд и мечтаний", движение по восходящей личностного развития. Иными словами, проект связан с формированием успешности каждого ребенка как основы положительной социализации и направлен на решение проблемы построения воспитательного пространства, ориентированного на потенциальные возможности и потребности каждой личности стать субъектом социальной и культурной жизни, проявить свои организаторские, творческие, спортивные, интеллектуальные возможности, добиться реальных успехов в различных сферах деятельности, ощутить личную успешность, повысить самооценку.

Комплексная программа "Лето наших Надежд" - это совокупность игровых подпрограмм, в ходе реализации которых ребе-

нок реализует право на отдых, дополнительное образование, общение.

Содержание воспитательного процесса каждой смены выстраивается по тематическому принципу, что позволяет повысить заинтересованность детей в получении новых знаний, жизненного и творческого опыта.

Основу деятельности педагогического коллектива ДОЛ "Поречье" по реализации проекта "Лето наших Надежд" составляет игровое моделирование. Включая мальчишек и девчонок в различные продуманные игровые ситуации, мы успешно, на наш взгляд, решаем самые разные воспитательные задачи:

- помогаем обрести уверенность в своих силах, веру в людей, оптимизм
- обеспечиваем самонастрой на жизнерадостность, на развитие и возвышение себя, на реализацию своего человеческого предназначения, выработку привычки к самосовершенствованию
- включаем ребенка в процесс самопознания и самовоспитания
- воспитываем ответственность, аккуратность, рачительность, что развивает способность ребенка к самоорганизации.

Содержание дел всех смен Лета-2008 было для детей полезно, ребята проявляли активность, инициативу, творчество, с увлечением занимались в кружках, студиях, спортивных секциях. Каждый ребенок был включен в дело, проявил себя, пережил успех, собственную значимость, ощутил интерес окружающих, наслаждался радостью побед.

Лето-2008 оказалось щедрым на детскую фантазию, яркие идеи и оригинальное их воплощение. Праздник танца "Кадрильные затеи", фестиваль фитнеса "Быть здоровым - это стильно", спортивно-приключенческий десант "Лего приключений", эко-ринг "Хранители природы - 2008", шоу на воде "Веселая Руса-





лия", творческо-развлекательная мозаика "Летние радости", марафон познавательно-игровых состязаний "Горе без ума", час веселых испытаний "Пыль столбом, или Шумиха-2008", семейная музыкально-развлекательная программа "Пусть вечно детство звонкое смеется" стали настоящими праздниками творчества.

Быстрокрылой птицей пролетело лето. Жаркие солнечные лучи зарядили энергией всех от мала до велика, чтобы не хандрить в зимнюю стужу. Мальчишки и девчонки возвращаются к учебникам и тетрадкам. Мы уверены: долго еще не стихнут в школьных классах, во дворах разговоры о весело проведенных каникулах в Детском оздоровительном лагере "Поречье" ФГУП "ЖКУ РАН", о которых хочется рассказывать друзьям, писать стихи:

Хорошо мы отдыхаем,  
Очень любим лагерь свой,  
Никогда в нем не скучаем  
И не просимся домой.

Здесь не смотрят на погоду  
И без дела не сидят:  
Ходят с песнями в походы  
Или что-то мастерят.

Даже тот, кто только смену  
В этом лагере провел,  
Стал танцором или спортсменом,  
Опыт ценный приобрел.

"Как там вам жилось в "Поречье"?" -  
Будут спрашивать друзья,  
Мы ответим им на это:  
"Лучше, кажется, нельзя!"

**Старший педагог ДОЛ "Поречье" Ольга Марисова**





# Детский оздоровительный лагерь "Старт" Фрязинского филиала института радиотехники и электроники РАН



Удивительная природа, сказочный запах леса, цветов, ягод, грибов - этот чудесный уголок под названием лагерь "Старт" расположен недалеко от деревни Протасово в Щёлковском районе. В лагере Филиала института радиотехники и электроники РАН отдыхают ребята в возрасте от 7 до 15 лет. В этом году в лагере работали две смены. Воспитательский состав - квалифицированные учителя, в основном из Фрязино. Некоторые из педагогов работают в лагере со времени его основания - с 1975 года.

Прибывших на отдых детей в "Старте" активно вовлекают во множество интересных мероприятий, заставляют проявить себя в чём-то новом, учат дружить, чувствовать себя важной частичкой большой сплочённой команды единомышленников. Благодаря замечательному коллективу сотрудников, которые любят детей и вкладывают душу в свою работу, летний сезон 2008 года состоялся!

В лагере, как обычно, работало много интересных кружков: тестопластика, бисероплетение, вышивка, рисунок на стекле, театральная студия. К этим традиционным, давно полюбившимся детям занятиям добавились новые - у нас появились кружок выжигания и игротека. Игротека включает в себя комплект развивающих игр: твистер, пространственные крестики-нолики, лабиринты, "еж в клетке", бильярд, меткий стрелок, морской бой. Комплект игр, способствующий интеллектуальному развитию детей, пользовался огромной популярностью.

Большое значение в "Старте" уделяется военно-патриотическому воспитанию мальчишек и девчонок. Вот уже несколько лет наш кружок "Военное дело" возглавляет руководитель фрязинского центра патриотического воспитания и специальной подготовки

"Маяк - спецназ" В.Пирогов. На своих занятиях он обучает ребят сборке и разборке автомата Калашникова, увлекательно рассказывает о военной жизни. В этом году его подопечные ездили на экскурсию в расположение ОМОН "Зубр", который находится

в Щёлкове. В этот день там проходили показательные выступления. Ребята имели уникальную возможность не только посмотреть, как воины-профессионалы преодолевают полосу препятствий, но и прокатиться на настоящей военной технике, под руководством омонцев пострелять. Под занавес они даже попробовали настоящей солдатской пищи.

22 июня была проведена торжественная линейка, посвященная памяти погибших в годы Великой Отечественной войны. На Линейке памяти звучали стихи, песни и, конечно, прошла минута молчания. Затем все отправились на возложение венков к памятнику погибшим в деревне Протасово. "Никто не забыт и ничто не забыто" - надеемся эта истина навсегда останется в душах наших детей.

Впервые в лагере прошла новая для многих игра "Пейнтбол". Все ребята получили бронежилеты, маски, пистолеты, заряженные цветными шариками. Участники, почувствовавшие себя настоящими Рэмбо, должны были на бегу поразить расставленные повсюду мишени. Восторгу детей не было конца!

Большое внимание уделяется в лагере "Старт" физическому развитию детей. Проводятся соревнования по футболу, баскетболу, армрестлингу. Наши дети играют в старинную русскую лапту, сегодня уже почти забытую, но от этого не ставшую менее интересной. Лучшие спортсмены каждой из смен выезжали на летнюю спартакиаду оздоровительных лагерей во Фрязино. Обе команды "Старта" заняли на этих соревнованиях почётное второе место.

В хорошую погоду отдыхающие в "Старте" дети после спортивных игр обычно бегут в бассейн. Небольшая разминка, под руководством плаврука В.Забродина В и физрука О.Алексенко, звонкий визг - и вот уже весь отряд плещется в бассейне, перебрасывая мячи и играя с кругами.

Погода в том году стояла чудесная, и мы всем лагерем ходили в поход на Голубое озеро. Там ребята после долгого перехода с удовольствием отдохнули - загорали, играли, фотографировались.





Очень повеселили стартовцев в этом сезоне приехавшие из Москвы клоуны. Они привезли с собой батуты, которые находились в распоряжении ребят в течение двух дней. Столичные артисты разыграли перед детьми выступление с ростовыми куклами "Крокодил Гена", "Чебурашка", "Доктор", особенно впечатлившее маленьких участников смены. Более старшим ребятам пришлось по душе развивающие игры, расставленные по всей площадке, где шло представление. А кульминационным моментом этого чудесного дня было угощение всех участников праздника сахарной ватой!

В этом сезоне в лагере проводилось много запоминающихся мероприятий: "Конкурс сказок", "КВН", "Конкурс любителей караоке", "Конкурс видеоклипов", "Комический футбол", "Алло, мы ищем таланты", "Конкурс поделок из природных материалов", "Ночное ориентирование", "Ярмарка талантов", "Конкурс на лучший танец", "Рисунок на асфальте".

Во второй смене один отряд лагеря полностью состоял из черноголовских ребят-спортсменов в возрасте от 7 до 13 лет. Во главе со своими тренерами-воспитателями В.Бирюковым, А.Зининым, Е.Новосельцевым, тоже приехавшими в "Старт", эти ребята занимаются боевыми видами спорта - тэквондо и дзюдо. На традиционном и любимом всеми стартовцами "Дне Нептуна" спортсмены из Черноголовки продемонстрировали, что они умеют. Это показательное выступление так впечатлило родителей, которые обычно во множестве приезжают на праздник, что некоторые из них тут же решили записать своих детей в подобные спортивные секции во Фрязино. Дети не возражали...

Лагерная столовая - одно из любимых мест в "Старте". Это не удивительно, так вкусно готовит работающая в лагере много лет шеф-повар Е.Заболева Е.Г. со своей мастерской командой. За смену общий вес ребят увеличивается: но они не поправляются, не толстеют, а растут! Особый упор в питании делается на ово-



щи, фрукты, мясные продукты.

В этом сезоне мы гордимся тем, что обеспечили детям комфортный питьевой режим. В каждом корпусе и в столовой были поставлены кулеры, из которых в любой момент можно было напиться вкусной "Мытищинской" водой.

Закончился лагерный сезон, но в памяти остался незабываемый праздник, главным участником которого были Дети! Спасибо всем сотрудникам лагеря "Старт", дирекции ФИРЭ РАН во главе с А.Панасом, ученому секретарю института Г.Чучева, профкому ФИРЭ РАН в лице председателя К.Журавлёва. Огромную роль в том, что лагерь состоялся, сыграла поддержка президента Профсоюза работников РАН Т.Росляковой и председателя исполкома МРО ПР РАН И.Виноградовой.

**Наталья Корчагина, директор ДОЛ "СТАРТ"**



# Детский оздоровительно-образовательный лагерь им. Н.С. Талалушкина (Нижний Новгород)



"... Должна быть Гимназия, без которой Университет, как пашня без семян".  
М.В. Ломоносов

## Образовательное странствие в мире науки

Закончилось лето, а вместе с ним подошла к концу очередная шестая Летняя школа юного исследователя Института прикладной физики РАН (г. Нижний Новгород). Школа, работающая на базе Детского оздоровительно-образовательного лагеря им. Н.С. Талалушкина, является одной из составляющих единого цикла организации научного образования школьников.

Постижение основ современного научного образования необходимо начинать со школьных лет, иначе молодые люди не успевают получить достаточного стартового объема знаний и навыков, необходимых молодому учёному. Создание системы научного образования школьников на базе научно-исследовательских учреждений - это попытка решить задачу подготовки нового поколения кадров, воспитания молодых интеллектуальных лидеров, способных обеспечить реализацию исследовательских и инновационных проектов национального масштаба. Такой опыт ориентации молодежи на занятия научной, творческой и исследовательской деятельностью накоплен в Институте прикладной физики РАН.

Одной из особенностей организации научного образования школьников ИПФ РАН является привлечение в исследовательскую деятельность учащихся среднего звена школы (5-8 класс). Именно в этом возрасте познавательная активность детей является максимальной. Другая особенность - серьезная проработанность подготовительного этапа, включающего не только отбор, но и специальную подготовку участников к исследователь-

ской деятельности. Ведущее место в данной педагогической модели занимает практика самостоятельного исследования.

Образовательная деятельность организуется в три этапа:

1. Отборочный этап - Летняя школа (июнь-июль). Ежегодно участие в ней принимают около 200 школьников 5-10 классов. Задача данного этапа - привлечение в исследовательскую деятельность большого круга школьников, выявление и поддержка детей, имеющих склонность к научному творчеству. Как показывает опрос, желание продолжить занятия в выбранной научной области после летнего лагеря высказывает большинство участников программы.

2. Основной этап - Школа юного исследователя (октябрь-март). Его задача - овладение специальными знаниями, а также общими навыками исследовательского поиска. Кроме занятий по предмету и консультаций, ребятам читается общий курс "История науки" и проводится психологический тренинг общих исследовательских способностей и навыков публичного выступления.

3. Итоговая ступень - конференция исследовательских работ школьников "В мире знаний".

В этом году в научно-образовательной программе приняли участие 260 школьников. Из отраслей знаний первенство по количеству обучающихся уверенно удерживают астрономия, физика, химия и информатика. Успешно развивается открытая в прошлом году секция "Психология научного творчества". В новом сезоне эту секцию посещали 56 детей, 32 из которых делали по данной тематике самостоятельные учебно-исследовательские работы.

Летний лагерь предоставляет детям широкие возможности для поиска интересующей области науки. Для многих школьников научные лекции, занятия в предметных лабораториях и посещение факультативов стали первым знакомством с выбранной наукой.





Предметные лаборатории, факультативы, творческие кружки и спортивные секции предоставляют ребятам возможность выбора в многообразии творческой деятельности, обучают самоопределению, позволяют осуществить включение детей в новую для них деятельность, отработать уже имеющиеся навыки, приобрести новые знания и умения, удовлетворить информационную потребность.

В ходе реализации программы возросла оценка школьниками своих успехов: в 2004 году личные достижения за смену отметил 121 участник программы (58%), в 2005 г. - 106 чел. (65%), в 2006 г. - 112 чел. (67%), в 2007 г. - 124 чел. (71%), в 2008 г. - 112 чел. (67%). В оценке достижений преобладают спортивные победы. На втором месте - интеллектуальные достижения: победы в конференции, интеллектуальных играх и конкурсах, приобретение навыков исследования, создания презентаций и стендовых докладов. Третье место в рейтинге достижений принадлежит творческим победам.

Результаты своей исследовательской работы, выполненной в течение летней смены детского оздоровительно-образовательного лагеря, ребята представляют на конференции "В мире знаний". В ходе защиты они учатся излагать наработанную информацию, сталкиваются с другими взглядами на проблему, доказывают свою точку зрения, осваивают культуру ведения дискуссии.

С каждым годом расширяется тематика секций, улучшается качество докладов. В этом году на летней конференции "В мире знаний" было представлено 122 учебно-исследовательские работы: 60 работ по физике, 24 - по астрономии, 23 - по психологии научного творчества и 15 - по химии.

Самыми интересными были признаны проекты: "Идентификация катионов тяжёлых металлов в водных растворах" Варьякиты Кристины, "Исследование процессов кристаллизации из водных

растворов" Ухановой Анны, "Исследование запылённости помещений" Корюкиной Татьяны, "Чёрные, белые, серые дыры во Вселенной. Сравнительный анализ" Маринова Родиона, "Изучение газовых состояний" Корюкиной Валерии, "Движение тела в струе жидкости" Громова Дмитрия, "Исследование действия магнитного поля на проводник с током" Медведевой Анастасии, "Исследование линз" Рассадовского Валентина, "Влияние особенностей нервной системы на профессиональный выбор" Ахмеджанова Дмитрия, "Определение уровня групповой мотивации" Муромцевой Александры.

В младшей группе победителями стали Сироткин Дмитрий с работой "Искривление луча плоскопараллельной пластиной", Ермилин Елисей "Такой известный неизвестный песок", Качаровская Милита "Тайны и загадки Тунгусского метеорита", Пименов Владимир "Сравнительный анализ свойств серной и азотной кислот", Сорокин Василий "Изменение уровня креативности с возрастом". Оценивая результаты учебно-исследовательской деятельности, школьники выделяют как основные свои достижения приобретение новых знаний, возможность проявить свои способности, укрепление интереса к учебному предмету.

Оздоровительно-образовательные смены в детских лагерях предоставляют школьникам возможность совмещать отдых и обучение. Спортивные секции, соревнования и турниры, творческие студии, конкурсы, игры и походы - дополняют жизнь лагеря, делают ее яркой и насыщенной. Многообразие дел различ-





ной направленности даёт ребятам возможность найти занятие по душе, проявить свои таланты.

На двадцать дней смены лагерь становится городом Талалушкинградом. Все ребята и взрослые - его жители. В наукограде выпускается газета "Талалушкинский экспресс", уровню и смелости которой может позавидовать любая городская газета. Ежедневно выходит в эфир городская радиостанция "Талалушкин Плюс", функционирует своя валюта - талалушка, работают научная библиотека, видеосалон, биржа труда, даёт концерты Талалушкинская филармония.

Возглавляет наукоград избранный народным собранием мэр Талалушкинграда. Местное детское самоуправление решает многие реальные проблемы жизнеобеспечения лагеря и организации досуга. Поэтому ребята довольно серьезно относятся и к выборам городской администрации, и к контролю над ее деятельностью. Такие ролевые игры не только дают возможность для полета фантазии педагогов и детей, но и позволяют воспитывать у детей активную гражданскую позицию, которая, будем надеяться, поможет им во взрослой жизни.

Победители летних смен оздоровительно-образовательного лагеря ИПФ РАН получают возможность дальнейшего "образовательного странствия" в мире науки. Они принимают участие в осенней образовательной поездке и продолжают обучение в научном обществе учащихся "Школа юного исследователя" ИПФ РАН.



Средства на обеспечение образовательного трэвел-гранта предоставляет фонд «Поиск», созданный и пополняемый Профкомом Института прикладной физики РАН.

За шесть лет реализации этой программы ребята предприняли "образовательное путешествие" в Президиум РАН в Москве, ядерный центр (ВНИИЭФ) г.Сарова, Центр управления полётом (ЦУП) и научно-производственное объединение "Энергия" г.Королёва, Государственный космический научно-производственный центр им. М.В. Хруничева, Государственный астрономический институт им. П.К. Штернберга (МГУ им. М.В. Ломоносова), Минералогический музей им. А.Е. Ферсмана РАН, Дарвиновский музей в Москве, Кунсткамеру, Санкт-Петербургский государственный университет и Библиотеку Академии наук, научные институты Крыма.

В этом году 36 победителей летних смен отправятся на Кавказ в Специальную астрофизическую обсерваторию РАН, где познакомятся с уникальным оборудованием и исследованиями, которые проводят сотрудники Академии наук, работающие в CAO.

Детские оздоровительно-образовательные лагеря - это хороший тренинг интеллектуальных, творческих, физических и организаторских способностей школьников. Интеллектуально-насыщенная программа погружает участников в атмосферу творческого научного поиска и даёт возможность соприкоснуться с мировыми проблемами науки, познакомиться с методами их решения. Поездки, профильные школы дают возможность школьникам выйти на время за пределы своей школы. Это повышает мобильность, расширяет круг знакомств, обогащает личность. Летние школы как активная форма образовательного странствия расширяет социальное пространство науки в восприятии учащихся.

**Руководители лагеря Елена и Александр Ермилины**





Московская региональная организация ПР РАН поздравляет с юбилеем сопредседателя дружественной Ленинградской организации, активного члена Совета профсоюза **Александра Зиновьева!**

17 сентября состоится расширенное заседание Исполкома МРО, в повестке дня которого обсуждение итогов Поволжской ассамблеи, проходившей в конце августа в Саратове, и выработка позиции МРО в связи с поступившей информацией по финансированию РАН в 2009 году.

Заинтересованный разговор о достижениях и проблемах летнего оздоровительного сезона 2008 года поведут руководители детских оздоровительных лагерей системы МРО в ходе путешествия на теплоходе по маршруту Москва-Тверь-Москва. Во время плаваний 12-14 сентября пройдет награждение лучших лагерей и их организаторов, а также дискуссия о необходимости внедрения в деятельность всех академических ДОЛ образовательной компоненты.



## АНЕКДОТЫ

Кадры решают все, особенно снятые скрытой камерой.

Создана очередная госкорпорация "Коррупция". Своей целью она ставит недопущение во власть не замазанных в воровстве лиц, имеющих благие намерения.

- Ты говоришь, что я красивый?  
- Да, красивый.  
- А так красивый?  
- И так красивый.  
- А вот здесь, отойду, здесь красивый?  
- И там тоже красивый. Товарищ лейтенант, отдайте права, мне ехать надо!

Обоюдное согласие сторон есть следствие обоюдной уверенности, что каждая из них обманула другую.

Чиновниками Министерства обороны отклонен проект нового безоткатного орудия - название не понравилось.

Если правы психологи, утверждающие, что лучший отдых - это смена работы, то получается, что лучше всех отдыхает лошадь: то воду возит, то дрова...

Мальчику Васе подарили набор "Юный слесарь", и он спился за две недели...

Неуверенность в себе происходит от незнания своих сил, а уверенность в себе - от незнания чужих.

А сейчас прозвучит любимая песня нашего участкового "Come together", что означает "Пройдемте..."

Наслушавшись вечером новостей, россияне долго не могут заснуть от ужаса, представляя себя окруженными злым блоком НАТО. И только самые храбрые и удачливые из них спокойно спят со счастливой улыбкой на собственных виллах в Швейцарии в окружении стран НАТО.

Стать интеллигентом очень просто - надо выкинуть из машины бейсбольную биты и вместо нее положить красивую металлическую клюшку для гольфа.

## НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации профсоюза работников Российской Академии наук

Редактор Ирина ВИНОГРАДОВА \* 117334, Москва, ул. Вавилова, 30/6, тел. 8-499-135-55-77, 135-30-32.

E-mail: ispolkom\_mos@rambler.ru \* <http://www.ras.ru> в разделе «Профсоюз работников РАН» \*

Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, [nadv@inbox.ru](mailto:nadv@inbox.ru) \* Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ. \*

Свид-во о регистрации тер.упр. МПТР России ПИ-№1-00653 от 30 апреля 2002 г. \* Тираж 1000 экз. \*

Распространяется бесплатно. \* Сдано в печать 5.09.2008 г. \* При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.

Отпечатано в ГУП ППП «Типография «Наука» РАН. 121099, г. Москва, Шубинский пер. д. 6 \* Распространяется бесплатно