

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 1 (161)
Январь 2015



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Представители Профсоюза РАН активно участвуют в корректировке нормативной базы, используемой для упорядочивания трудовых отношений в сфере науки. Разработчики проектов документов, которые устанавливают перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, а также порядок проведения конкурсных процедур и аттестаций, с пониманием восприняли внесенные профсоюзом предложения.

Стр. 16

В номере:

НА СТАРТЕ ГОДА

Рекомендации по системе оплаты труда

Стр. 2

ЗА ПРОЗРАЧНОСТЬ

Профсоюз РАН призывает ФАНО играть в открытую

Стр. 4

СТРОГО ПО РЕГЛАМЕНТАМ

РАН и ФАНО делят полномочия

Стр. 12



Талантливые артисты, выступившие на концерте "Рождественские встречи" Московской региональной организации Профсоюза РАН в Центральном Доме ученых, заставили зрителей забыть о сложных временах и сдаться в плен великолепной музыке и вокалу.

Стр. 18

На старте года

Начало года в Московской региональной организации - это Рождественский вечер и учеба профактива на курсах Московской федерации профсоюзов (станция "Правда"). К моменту проведения первого в наступившем году заседания Президиума Совета Московской региональной организации Профсоюза РАН праздничный вечер уже прошел, а «Правда» была еще впереди. Председатель МРО В.А. Юркин представил членам Президиума примерное расписание работы семинара, составленное на основе поступивших в МРО предложений. Этот проект был единодушно одобрен.

Работа над зарплатами

Председатель МРО сообщил, что Федеральное агентство научных организаций разработало и утвердило "Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений (ФГБУ) сферы научных исследований и разработок, подведомственных ФАНО" Приказ ФАНО был зарегистрирован Минюстом в конце декабря, а опубликован на сайте агентства 19 января. При этом подведомственным организациям рекомендуется до 1 января привести свои системы оплаты труда (СОТ) в соответствие с "Примерным положением".

Сделать что-то "вчера", конечно, не получится, но и тянуть с этой работой нельзя, отметил В.А. Юркин. Он рассказал, как проходила подготовка документа, в которой активно участвовал профсоюз, и к чему стороны в итоге пришли.

Примерное положение определяет общие принципы новой системы оплаты труда. В подведомственных ФАНО организациях на его основе должны быть приняты локальные нормативные акты, определяющие правила выплат работникам за счет всех источников финансирования - окладов, компенсационных и стимулирующих надбавок. При этом ФГБУ вправе устанавливать в своих положениях иные правила, которые

не противоречат "Примерному положению".

Организациям теперь предоставляется больше самостоятельности в создании своих СОТ (раньше все цифры спускались сверху). При этом в "Примерном положении" подчеркнуто, что локальные нормативные акты по данному вопросу должны приниматься с учетом мнения представительного органа (профсоюза) и быть приложениями к Коллективному договору. Чтобы ускорить процесс и иметь возможность повлиять на содержание этих важных для коллективов документов, профсоюзам необходимо включаться в работу уже на стадии подготовки СОТ.

Профсоюз обращает внимание на два пункта "Примерного положения":

- п.7 "Зарботная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применявшейся системой оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации".

- п. 10 "Оклады (должностные оклады) пересматриваются учреждением в случае, если они установлены в меньшем размере, чем настоящим Положением. Принятие настоящего Положения не является основанием для снижения окладов, если они установлены в большем размере, в том числе в учреждениях, участвовавших в реализации постановления Правительства РФ от 22.04.2006 г. №236 "О реализации в 2006-2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров РАН" (Собрание законодательства РФ, 2006,



№18, ст. 2003; 2007, №16, ст. 1913; №38 ст. 4546) с учетом индексации окладов".

Согласно этим пунктам, приведенные в "Примерном положении" таблицы минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам/уровням в части окладов ученых относятся к учреждениям бывших РАН и РАСХН.

Профсоюз рекомендует для институтов, входивших в РАН, считать минимальными те оклады, которые существуют в настоящее время (см. таблицу). При этом необходимо понимать, что теперь каждый институт может установить такие оклады, какие считает нужным, исходя из своих финансовых возможностей.

В соответствии с п.10, в котором речь идет об окладах вообще, а не окладах работающих в настоящее время сотрудников, нельзя устанавливать более низкие оклады вновь принимаемым на работу.

В положениях должны быть четко расписаны правила выплаты компенсационных надбавок с учетом специфики институтов. Необходимо определить доли бюджетных средств, которые направляются на надбавки для стимулирования сотрудников научных и вспомогательных подразделений, молодых специалистов.

Что касается доплат за ученые степени, в настоящее время они либо включены в оклады, либо выплачиваются в виде постоянных надбавок. Профсоюз считает, что они должны

быть включены в новые оклады. Соответственно, для сотрудников со степенью и без степени, занимающих одну и ту же должность, должны быть предусмотрены разные квалификационные требования и служебные обязанности - в зависимости от категории, в которую они входят.

Президиум МРО решил рекомендовать всем председателям профкомов ознакомиться с "Примерным положением" и принять активное участие в подготовке положений для своих институтов, учитывая изложенные выше рекомендации.

Победной лыжни!

Президиум МРО рассмотрел вопрос об участии московской команды в IX Академиаде РАН по лыжным гонкам, которая будет проходить с 22 по 28 марта в Кольском научном центре РАН (г. Апатиты Мурманской области). Одним из главных организаторов этого мероприятия является Профсоюз РАН. В прошлом году команда МРО заняла третье командное место, опередив многих очень сильных соперников из регионов, которые славятся снежными зимами, дающими возможность полноценно тренироваться.

В этом году вновь решено было направить на Академиаду РАН по лыжным гонкам команду из шести человек и профинансировать ее за счет средств МРО.

На заседании был поднят вопрос о ведомственной грамоте, дающей право на статус ветерана труда. В.А. Юркин сообщил, что профсоюз дал предложение в подготовленное и находящееся сейчас на рассмотрении в ФАНО межотраслевое соглашение о введении совместной грамоты Профсоюза РАН и ФАНО. Но даже если этого удастся добиться, сообщил председатель МРО, даваться такие грамоты будут единицам. Положение о грамоте ФАНО уже выпущено, но дает ли она право получить звание ветерана труда, неизвестно.

Был задан на заседании и вопрос о том, как соотносятся секвестр бюджета институтов и повышение вдвое стипендий членам РАН. В.А. Юркин пояснил, что бюджеты у академии и институтов теперь разные, а на увеличение выплат академикам и членкам РАН, видимо, добавят финансирование.

Минимальные должностные оклады работников учреждений, подведомственных ФАНО, ранее работавших в Российской академии наук

№ п/п	Должность	Ученая степень	Размер должностного оклада в руб.
1.	Директор учреждения, предприятия		33 615
		д/н	40 615
		к/н	36 615
2.	Заместитель директора по научной работе		29 428
		д/н	36 428
		к/н	32 428
		3.	Ученый секретарь
д/н	32 497		
к/н	28 497		
4.	Директор центра, филиала		29 428
		д/н	36 428
		к/н	32 428
5.	Ученый секретарь центра, филиала		22 947
		д/н	29 947
		к/н	25 947
II.			
6.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (отделением, лабораторией)		25 497
		д/н	32 497
		к/н	28 497
7.	Заведующий (начальник) сектором, лабораторией, входящих в состав научно-исследовательского отдела		25 497
		д/н	32 497
		к/н	28 497
8.	Главный научный сотрудник		25 497
		д/н	32 497
		к/н	28 497
9.	Ведущий научный сотрудник		22 199
		д/н	29 199
		к/н	25 199
10.	Старший научный сотрудник		19 282
		д/н	26 282
		к/н	22 282
11.	Научный сотрудник		16 744
		д/н	23 744
		к/н	19 744
12.	Младший научный сотрудник		14 589
		д/н	21 589
		к/н	17 589
13.	Стажер-исследователь		12 686
III			
14.	Заместитель директора по общим и техническим вопросам		29 428
15.	Главный инженер учреждения, предприятия		23 531
16.	Руководитель вспомогательных служб учреждения, предприятия (гл. механик, гл. энергетик, гл. технолог и др. при наличии подчинен, ряд. встпом. подр.)		19 282
17.	Главный бухгалтер		29 428
18.	Зам. гл. бухгалтера		18 013
19.	Руководитель вспомогательного подразделения (в т.ч. АУП), Начальники (планового, кадров, спецотдела, ОМС, ОНТИ, ОВИ, ОИСИМК, ОСИТК)		18 013

20.	Руководитель других вспомогательных подразделений		14 589-16 744
21.	Заведующий архивом, заведующий библиотекой		18 013
22.	Заведующий: архивом, хозяйством, канцелярией, складом и др.		14 589
23.	Начальник хозяйственного отдела		14 589
24.	Начальник цеха		18 013
25.	Начальник участка (смены)		16 744
26.	Прораб		15 857
27.	Старший лаборант (основного подразделения)		12 686
28.	Лаборант, механик, техник, диспетчер библиограф, инспектор и т.п.		10 784
IV.			
29.	Ведущие: инженер, экономист, бухгалтер, переводчик, юристконсульт, библиограф, библиотекарь и др. (вспомогательные подразделения)		15 857
30.	Ведущие: инженер, конструктор, технолог, математик, программист, электроник и др. (основные подразделения)		16 744
31.	Старшие: инженер, экономист, бухгалтер, переводчик, юристконсульт, товаровед и др. (вспомогательные подразделения)		14 589
32.	Старшие: инженер, конструктор, технолог, математик, программист, электроник и др. (основные подразделения)		14 589
33.	Специалист по кадрам, службы охраны труда/инженер,		12 686
34.	экономист, переводчик, юристконсульт, товаровед, бухгалтер, конструктор, технолог, математик, программист, электроник и др. (основные и вспомогательные подразделения)		12 686
V.			
35.	Делопроизводитель, кассир, машинистка		10 784
36.	Помощник руководителя		12 686
37.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов		10 784
38.	Секретарь-машинистка		10 784
39.	Секретарь руководителя		12 686
VI.			
40.	Водитель автомобиля всех типов, грузоподъемностью свыше 3 до 10 тн, автобуса габаритной длиной до 7 метров и подъемными механизмами		7 104
41.	Водитель автомобиля всех типов, грузоподъемностью свыше 10 до 40 тн, автобуса габаритной длиной 7-12 метров		7 739
42.	Гардеробщик, дворник, истопник, курьер, уборщик служебных помещений, уборщик территории, маркировщик		5 494
43.	Грузчик, кладовщик, стеклопиротрищик, лифтер, приемщик заказов, рабочий по благоустройству населенных пунктов, сторож (вахтер)		5 494-5 963
44.	Уборщик производственных помещений, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, комплектовщик		5 963
45.	Переплетчик документов, оператор копировальных и множительных машин, стрелок, обработчик справочного и информационного материала		5 963-6 470
46.	Телефонист, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, телеграфист		5 963 - 7 104

- Виктор Петрович, недавно были опубликованы поручения Президента РФ по итогам заседания Совета по науке и образованию, на котором обсуждались результаты первого года реформы. Оказалось ли в них что-то для вас неожиданное?

- По-моему, в документе вполне адекватно отражены выводы членов совета по всем поднимавшимся вопросам, и с этой точки зрения никаких неожиданностей, к счастью, нет. Хочется отметить ряд положительных для академических организаций моментов. Среди них требования, во-первых, обеспечить сохранность имущества, закрепленного за подведомственными ФАНО научными организациями и, во-вторых, не уменьшать объемы их финансирования. Давно назрела и отраженная в перечне поручений необходимость четко разграничить права и обязанности ФАНО и РАН. Радует возможность выделения дополнительных средств на квартиры для молодых ученых в рамках программы "Жилище" в 2015 году. Своевременным является указание обеспечить участие Академии наук в мониторинге и оценке результативности работы научных учреждений вне зависимости от их ведомственной принадлежности. Правда, в законе о реорганизации РАН говорится об оценке результатов деятельности этих организаций. Результаты и результативность - это одно и то же? Ждем разъяснений.

Одним словом, поручения в основном полезные. Вот только как они будут толковаться и выполняться? Когда на фоне требования сохранить в запланированных объемах финансирование подведомственных ФАНО институтов происходит секвестр их бюджетов, это вызывает вопросы.

- Профсоюз задает кому-то эти вопросы?

- Мы готовим обращение к руководству страны с требованием не урезать бюджет академической науки. Как известно, Президент РФ и ранее неоднократно давал соответствующие публичные обещания. Профсоюз будет добиваться их выполнения.

Это не отменяет нашего участия в переговорах с ФАНО о том, какие именно расходы могут быть сокращены в первую очередь, если экономиче-

ЗА ПРОЗРАЧНОСТЬ!

Конец ушедшего года был насыщен событиями, которые уже в ближайшее время повлияют на жизнь ученых. В предновогодней суете не все новости получили должное освещение. Мы попросили председателя Профсоюза работников РАН Виктора Калинушкина прокомментировать те из них, которые затрагивают интересы академических институтов.

ская ситуация в стране не улучшится. Перед праздниками у меня состоялась встреча с Михаилом Котюковым и его сотрудниками. На ней мы обсуждали накопившиеся проблемы в социально-трудовой сфере подведомственных ФАНО организаций и принципы взаимодействия агентства и профсоюза. Затрагивался, разумеется, и финансовый вопрос. Известно, что Правительство РФ обеспечит бюджетные обязательства перед ФАНО в размере 90% от запланированной на 2015 год суммы. Михаил Михайлович предложил следующий выбор - можно сократить на 10% базовые бюджеты институтов, а можно закрыть программы Президиума и отделений РАН и использовать резерв главы ФАНО на капремонты и закупку оборудования. Мы считаем, что финансирование институтов уменьшать нельзя, сокращать нужно другие статьи расходов ФАНО.

- Какими направлениями, на ваш взгляд, можно пожертвовать?

- Пока на этот вопрос нет ответа. Профсоюз РАН поставил перед ФАНО вопрос об обеспечении прозрачности распределения выделяемых агентству средств. Мы предложили свой вариант регламента представления общественности таких данных. В РАН в последние годы, во многом благодаря активности профсоюза, был достигнут высокий уровень открытости расходования бюджетных средств. Президиум РАН публиковал на сайте и предоставлял нам все необходимые данные. Сложнее было получить информацию о расходовании средств в институтах. Сегодня ситуация обратная. Институты по требованию Минфина публикуют сведения о себе и, в частности, об операциях с

бюджетными средствами на официальном сайте bus.gov.ru. А вот полной информации о расходовании средств ФАНО взять негде. Мы договорились о том, что работа в этом направлении продолжится и необходимые технические моменты в ближайшее время будут отрегулированы.

- По каким еще вопросам проводились консультации?

- Мы говорили, в частности, о том, как будет вводиться новая система оплаты труда (СОТ). "Примерное положение об оплате труда работников подведомственных ФАНО научных организаций", в разработке которого принимали участие представители профсоюза. Этот документ определяет общие правила формирования систем оплаты труда в институтах, стыкуемая две существенно отличающиеся системы: действовавшие в институтах РАН и принятые в РАН и РАСХН. На основе примерного положения организации должны сформировать свои локальные нормативные акты. Мы считаем, что институтам необходимы рекомендации по их составлению: опыта такой работы у НИИ мало. Профсоюз РАН подготовил разъяснения своими силами. Но в итоге была достигнута договоренность, что они будут выпущены соответствующей рабочей группой ФАНО, что придаст им больше веса.

- Профсоюз традиционно участвовал в распределении ведомственного жилья. Сейчас он оказался в стороне. Насколько мне известно, представитель профсоюза даже не включен в сформированную ФАНО Жилищную комиссию. Это связано с тем, что жилищная программа в основном рассчитана на молодых ученых?



- На самом деле, кроме распределения сертификатов для молодежи в рамках жилищной программы осуществляются строительство и покупка служебного жилья для всех категорий сотрудников. Постепенно набирает обороты и ведомственное кооперативное строительство, в котором тоже участвует не только молодежь. Профсоюз по-прежнему активен на этом поле. В течение прошедшего года мы постоянно били тревогу в связи с задержкой поступления в подведомственные ФАНО организации средств по ФЦП "Жилище". К сожалению, финансирование было расконсервировано только в самом конце года. Если жилищные сертификаты для молодых ученых удалось в последний момент распределить, то с освоением средств на строительство (покупку) служебного жилья возникло много проблем. Будем работать над тем, чтобы в наступившем году это не повторилось. Как уверили меня в ФАНО, агентство исправит ошибку, и представитель профсоюза Яков Богомолов войдет в Жилищную комиссию.

- А что ожидает в ближайшее время ведомственную медицину?

- Медучреждения РАН перестанут с 2015 года получать средства на лечебную деятельность через ФАНО и будут финансироваться по линии Фонда обязательного медицинского страхования. Это не связано с реформой РАН, речь идет о перестройке системы здравоохранения страны. Но и в новых условиях ведомственную медицину можно попытаться сохранить. Откликаясь на предложение профсо-

юза, руководитель агентства выразил готовность оказывать административное содействие медучреждениям РАН. Чтобы получить такую поддержку, заинтересованные в ней главы, директора институтов, председатели научных центров должны обращаться в ФАНО и Профсоюз работников РАН с конкретными предложениями по решению возникающих проблем.

- В конце декабря вышли долгожданные проекты ведомственных приказов о порядке проведения аттестаций и конкурсов на научные должности. Не могли бы вы их прокомментировать?

- Ничего особенно нового для нас там нет: в РАН такая или примерно такая система работает давно. Единственная серьезная новация - требование публиковать информацию о конкурсе в Интернете. Его выполнить можно, хотя это приведет к росту бюрократической нагрузки на институты. Правда, есть серьезный вопрос: кто и как будет утверждать "количественные показатели результативности труда и критерии качества результатов"? Эти параметры, похоже, будут сильно различаться для сотрудников научных организаций, принадлежащих разным ведомствам, например, для институтов бывшей РАН, с одной стороны, и бывших РАСХН, РАНХ, ГНЦ - с другой. Боюсь, при распространении привычной для нас системы на все научные организации страны возникнут сложности.

Сейчас проекты приказов находятся в стадии обсуждения, профсоюзы участвуют в дискуссии. Надеюсь, в результате мы получим выверенные, устраивающие все стороны документы.

- Не тревожит ли профсоюз начавшаяся реструктуризация сети находящихся в ведении ФАНО институтов?

- Этот процесс как будто бы вошел в нормальное русло: объединение проводится без административного давления, по предложению институтов, с учетом мнения их коллективов. Руководитель ФАНО заверил меня, что создающиеся структуры не будут получать финансовые преференции за счет бюджетов других организаций. Агентство будет помогать им в получении дополнительных средств

по различным программам.

Реструктуризация институтов принципиально ничего не изменит, это всего лишь смена вывесок в угоду ряду чиновников от науки. Разговоры о том, что кластеризация послужит развитию междисциплинарных исследований, не более чем прикрытие этой странной акции. Наши научные коллективы давно научились успешно взаимодействовать в любых условиях. В общем, если реструктуризация не будет проводиться насильственно, большого вреда она не принесет в отличие от других заявленных в последнее время инициатив.

- Какие нововведения вы считаете особенно опасными?

- Внедрение предложенной Советом по науке при Минобрнауки модели функционирования институтов, в которой предполагается резко ограничить число постоянных позиций для научных сотрудников. Не вписывается в существующие реалии и разработанная тем же Советом по науке схема изменения правил обеспечения госзаданий. Ну, и особенно тревожит нас отсутствие каких-либо планов по увеличению финансирования исследований. Помощник Президента РФ Андрей Александрович Фурсенко заявил в декабрьском интервью, что в науке "деньги, конечно, важная вещь, но все-таки не основополагающая". Если люди, определяющие научную политику страны, действительно не понимают, насколько сложно вести исследования на мировом уровне, конкурируя с коллективами, которые получают финансирование в 5-10 раз больше наших, это очень грустно.

Очевидно, что майский 2012 года Указ Президента РФ о доведении к 2015 году бюджетных ассигнований на науку до 1,77% ВВП выполнен не будет. К сожалению, власть не сумела сделать вложения в науку привлекательными для частного бизнеса. До сих пор на этот счет нет даже разумных мыслей. В итоге большинство научных коллективов России не имеет минимально необходимого финансирования, а с тех, у кого оно есть (например, получателей мегагрантов), спрашивать отдачу вроде не собирается.

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА

ШТОРМИТ



должное, выдержала с честью. Профсоюз возглавил борьбу сотрудников двух сева­стопольских институтов - Института биологии южных морей и Морского гидрофизического института - за свою самостоятельность и целостность.



На недавно вступившую в Профсоюз РАН Крымскую территориальную организацию, обрушились тяжелые испытания, которые она, надо отдать

История вопроса такова. Согласно поручению президента от 3 апреля была принята дорожная карта (см. письмо ПР-702 ниже), которая должна была привести оба этих НИИ в ведение ФАНО. Однако необходимых действий в течение года произведено не было. В итоге ФАНО решило реализовывать другую схему, связанную с ликвидацией институтов. Об этой альтернативной "карте", которая, по мнению сева­стопольских ученых, явно ведет в тупик, рассказывает в обращении к коллегам по профсо­юзу председатель нашей Крымской территориальной организации А.И. Кубряков (см. ниже).

Вкратце план ФАНО выглядит так. Севастопольцы должны срочно уволиться из своих НИИ и перейти в некий ма-

Севастопольцы

ПРЕСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК В.П. КАЛИНУШКИНУ

Уважаемый Виктор Петрович!
Уважаемые коллеги!

Сотрудники двух крупнейших научно-исследовательских институтов г. Севастополя - Института биологии южных морей (ИнБЮМ) и Морского гидрофизического института (МГИ), решили обратиться к вам с надеждой на понимание и возможную помощь.

К сожалению, положение наших институтов критическое: они стоят перед угрозой ликвидации. А ведь это старейшие (ИнБЮМу - 143 года), известные всему миру центры морских исследований. Их имена - настоящие бренды в мировой науке! Они гордость и визитная карточка Севастополя.

Наши институты и их трудовые коллективы стали жертвой аферы. Сначала была организована катастрофическая ситуация с финансированием институтов, за­благовременно подготовлена структура сторонней организации - малозначимого, периферийного Института природно-технических систем (ИПТС, г. Сочи), для принятия туда на работу сотрудников МГИ и ИнБЮМ. А затем коллективам наших институтов был поставлен ультиматум: хотите зарплату - переходите на работу в ИПТС. Любопытно, что ИПТС со штат менее 30 человек рассчитывает не только поглотить крупные исследовательские центры (включая их богатое имущество), но и оказаться получателем и распределителем средств на финансирование наших институтов, которыми располагает ФАНО.

Еще более интересна история учредителей ИПТС и послужной список его руководителя - Марата Масутовича Амирханова. Этот доктор наук является автором лишь нескольких научных публикаций, а его индекс цитирования близок к нулю. Зато он, несомненно, очень предприимчивый человек с большими связями, которыми (в частности - принадлежностью к ФСБ) он открыто бравирует в разговорах с чиновниками Севастополя и руководством институтов. Сфера деятельности наших морских институтов - фундаментальная океанология, в сферу же интересов института Амирханова, как следует из имеющихся у нас документов входят "операции с недвижимостью, аренда, предоставление услуг". Как хороши для этого объекты собственности институтов на побережье Чёрного моря!

По сути, происходит рейдерский захват, замаскированный высокопарными заявлениями о развитии наших институтов, кардинальном улучшении их оснащения и прочих благах, которые на нас обрушатся после вхождения в ИПТС.

Нам не известны внутренние механизмы происходящего и имена высокопоставленных чиновников от науки (или политики, или ФСБ), которые "педалируют" процесс. Но мы пытаемся бороться всеми возможными способами, созывая собрания трудовых коллективов, обращаясь в письмах к Президенту РФ, чиновникам РАН и ФАНО, депутатам Госдумы РФ. Уже поднялся шум в местной прессе и телевидении, но этого пока очень мало. ФАНО по-прежнему продавлирует (пока в форме рекомендаций) решение выплатить зарплаты сотрудникам посредством их приема на работу в ИПТС, однако не спешит с подписанием каких-либо директивных документов, которые бы

ответственно решили нашу судьбу. При этом чиновники ФАНО подтверждают, что, как только любой из нас перейдет на работу ИПТС и уволится из своего института, он автоматически потеряет гарантии, которые получили научные сотрудники Крыма и Севастополя в соответствии с распоряжением, одобренным Президентом России (в частности, мораторий на все кадровые решения после перехода научных учреждений в ФАНО). В условиях давления со стороны дирекций (хуже всего ситуация в ИнБЮМ, который возглавляет академик НАНУ В.Н. Еремеев) и страха потерять зарплату и работу многие уже склоняются к написанию заявлений. Поэтому мы опасаемся за судьбу родных институтов.

Всё, чего мы добиваемся - выполнения поручения Президента РФ о введении в отношении МГИ и ИнБЮМ моратория на принятие имущественных и кадровых решений на период до передачи в ведение ФАНО России и в течение года после передачи, а также закреплении МГИ и ИнБЮМ в региональной собственности с последующей передачей в ведение ФАНО России.

На общем собрании коллективов МГИ и ИнБЮМ создан Координационный Совет, который организует работу с властными, общественными структурами, СМИ по вопросам преодоления кризисной ситуации.

Просим вас поддержать наши коллективы в их стремлении продолжать свою профессиональную деятельность во благо интересов Российской Федерации в составе своих институтов.

По поручению коллективов МГИ и ИнБЮМ председатель Крымской территориальной организации Профсоюза работников РАН А.И. Кубряков

лоизвестный сочинский институт. Познакомившись с его деятельностью, ученые сделали вывод, что готовится рейдерская атака на имущество их организаций - здания в городе и морские базы на побережье. Коллективы НИИ приняли решение - требовать реализации утвержденного президентом сценария и стали стучаться в органы власти Севастополя и России.

21 января состоялось общее собрание трудовых коллективов институтов, в нем приняла участие делегация из Москвы, в составе которой был и председатель Профсоюза РАН В.П. Калинушкин. Он в своем выступлении заявил, что профсоюз будет поддерживать то решение, которое примут сотрудники институтов.

К сожалению, московские гости не привезли никаких альтернативных вариантов. Сотрудники ФАНО упорно пытались продать уже отвергнутый учеными сценарий, называя его единственно возможным и грозя невыплатой зарплат. Севастопольцы не пошли на компромисс и потребовали неукоснительного выполнения программы, одобренной главой государства. Они заявили о готовности продержаться какое-то время без зарплат, чтобы сохранить институты. На днях в адрес инициативной группы пришло обнадеживающее письмо из Администрации президента РФ (стр.8). Надеемся, что коллегам удастся добиться справедливости.



НЕ СДАЮТСЯ

**ПРЕЗИДЕНТУ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В.В.ПУТИНУ**

3.04.2014 г.

Уважаемый Владимир Владимирович!

Обращение Президента Российской академии наук В.Е. Фортова по вопросу создания Крымского научного центра Российской академии наук с включением в его состав научных организаций, расположенных на территории Республики Крым и города федерального назначения Севастополя, рассмотрено совместно с Экспертным управлением Президента Российской Федерации ФАНО России.

На территории Республики Крым и города Севастополя существует обширная сеть научных организаций, имеющих тематику естественных, аграрных, общественно-гуманитарных, медицинских и биологических наук. Это научные организации и организации научного обслуживания, ранее подведомственные Национальной академии наук (НАН) Украины, научные организации и опытные хозяйства Национальной академии аграрных наук (НААН) Украины, а также Крымская астрофизическая обсерватория, которая находилась в ведении Министерства образования и науки Украины.

Предложение В.Е. Фортова о создании Крымского научного центра Российской академии наук не может быть поддержано по следующим причинам.

В настоящее время не урегулированы

вопросы национализации имущества, находящегося на территории Республики Крым, ранее принадлежавшего Украине. Не произведено распределение имущественного комплекса между регионом и Российской Федерацией. Кроме того, нормативно не регламентирован порядок создания региональных научных центров Российской академии наук. Принятие Правительством Российской

заций в Программу фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2013-2020 годы), финансируемую за счет средств федерального бюджета, могут быть решены в рамках выполнения Минобрнауки России совместно с Российской академией наук поручения Правительства Российской Федерации по реализации Федерального закона от 27 сентября 2013 г. № 253-ФЗ.

В целях сохранения потенциала научной деятельности и обеспечения социальной стабильности в научных коллективах на территории Республики Крым и города Севастополя считаю целесообразным:

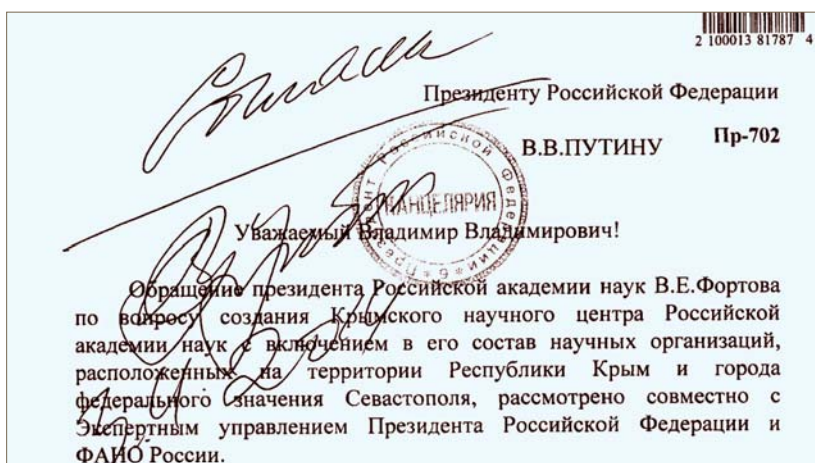
- закрепить все научные организации в региональной собственности с последующей передачей в ведение ФАНО России;

- поручить Российской академии наук совместно с ФАНО России подготовить предложения о развитии научной деятельности в указанных организациях;

- ввести в отношении указанных организаций мораторий на принятие имущественных и кадровых решений на период до передачи в ведение ФАНО России и в течение года после передачи.

Докладываю на Ваше решение. При Вашем согласии В. Е. Фортов будет мною проинформирован.

Помощник Президента Российской Федерации А. Фурсенко



Федерации во исполнение Федерального закона от 27 сентября 2013 г. № 253-ФЗ такого нормативного акта запланировано на август 2014 года.

Что же касается включения в состав предлагаемого к созданию В.Е.Фортовым Крымского научного центра Российской академии наук научных организаций, то данное предложение противоречит российскому законодательству. Региональные научные центры Российской академии наук, подведомственные ФАНО России, являются федеральными государственными бюджетными учреждениями. Какие-либо иные организации в их состав входить не могут.

Вопросы интеграции данных органи-

Владимир Путин подписал перечень поручений по итогам заседания Совета по науке и образованию, состоявшегося 8 декабря 2014 года.

1. Администрации Президента Российской Федерации обеспечить координацию деятельности по разработке и реализации Национальной технологической инициативы с учётом ранее данных поручений.

Доклад - до 15 июля 2015 г., далее - один раз в полгода.

Ответственные: Белоусов А.Р., Фурсенко А.А.

2. Правительству Российской Федерации:

а) разработать совместно с президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и Российской академией наук с учётом ранее данных поручений и издать нормативный правовой акт, предусматривающий определение механизма координации деятельности Федерального агентства научных организаций и Российской академии наук и обеспечение его функционирования при реализации возложенных на них полномочий.

Срок - 30 марта 2015 г.;

б) в целях развития междисциплинарных научных исследований подготовить совместно с президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и Российской академией наук и представить в установленном порядке предложения по определению единых подходов к объединению интеллектуальных ресурсов и научной инфраструк-



Фото пресс-службы Президента России

Перечень поручений по итогам заседания Совета по науке и образованию

руктуры организаций, осуществляющих научные исследования и разработки;

в) в целях формирования эффективно действующих научных коллективов разработать совместно с президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и Российской академией наук (с учётом предложений научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и проектов по актуальным направлениям научно-технологического развития страны, осуществляемых с их участием) и утвердить план реструктуризации этих научных организаций, а также обеспечить его реализацию.


АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
УПРАВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РАБОТЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГРАЖДАН
И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ

СТАНИЧНОМУ С.В.
sstanichny@mail.ru

ул. Ильинка, д. 23, Москва, Российская Федерация, 103132

« 22 » января 20 15 г.

№ А26-16-2229691

22296

Ваше обращение в адрес Администрации Президента Российской Федерации, направленное 12.01.2015 г., полученное 13.01.2015 г. в форме электронного документа и зарегистрированное 13.01.2015 г. за № 22296, рассмотрено.

Ваше обращение в адрес Администрации Президента Российской Федерации, направленное 12.01.2015 г., полученное 13.01.2015 г. в форме электронного документа и зарегистрированное 13.01.2015 г. за № 22296, рассмотрено.

В целях объективного и всестороннего рассмотрения Вашего обращения в Министерстве образования и на-

от 3 апреля 2014 г. №Пр-702 научные организации и организации научного обслуживания Республики Крым и города Севастополя, ранее подведомственные Национальной академии наук Украины (далее - НАН Украины), научные организации и опытные хозяйства Национальной академии аграрных наук Украины (далее - НААН Украины), должны быть закреплены на региональ-

уки Российской Федерации были запрошены необходимые документы и материалы.

В соответствии с поступившей информацией сообщаем следующее.

Согласно поручению Президента Российской Федерации В.В. Путина

ном уровне с последующей передачей в ведение ФАНО России.

В рамках исполнения поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н. Козака от 4 июля 2014 г. № ДК-П8-4989 ФАНО России представило предложения по закреплению перечня научных организаций Крымского федерального округа (далее - научные организации КФО) в свое ведение (Медведев А.М., письмо от 11 июля 2014 г. № 007-18.2-05/АМ-510), в список которых вошли, в том числе Институт биологии южных морей им. А.О. Ковалевского и Морской гидрофизический институт.

На основании предложений ФАНО России, а также анализа научной и хозяйственной деятельности научных организаций КФО Минобрнауки России подготовило список научных организаций, предлагаемых к включению в перечень научных организаций, подве-

Доклад - до 15 мая 2015 г., далее - один раз в полгода;

г) завершить совместно с президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и Российской академией наук работу по формированию приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации с учётом необходимости снятия критической зависимости от зарубежных разработок и технологий;

д) разработать совместно с президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и Российской академией наук и издать нормативные правовые акты о внесении в Программу фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2013-2020 годы) и в Программу фундаментальных научных исследований государственных академий наук на 2013-2020 годы изменений, направленных на обеспечение деятельности научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций.

Срок - 30 мая 2015 г.

Ответственные: Медведев Д.А., Фурсенко А.А., Фортков В.Е.;

е) обеспечить сохранность в составе Федерального агентства научных организаций имущества, закреплённого за подведомственными ему научными организациями, кроме случаев, определённых решениями Президента Российской Федерации, а также сохранение объёма бюджетных ассигнований федерального бюджета, предусмотренных Агентству на финансирование этих научных организаций.

Доклад - до 15 января 2016 г.;

ж) обеспечить осуществление Российской академией наук функций по мониторингу и оценке результативности деятельности научных организаций независимо от их подведомственности.

Доклад - до 30 апреля 2015 г.;

з) по результатам рассмотрения ежегодных докладов государственных заказчиков (заказчиков-координаторов) феде-

ральных целевых программ о ходе работ по их реализации и об эффективности использования бюджетных ассигнований федерального бюджета обеспечить исключение из федеральных целевых программ мероприятий по финансированию фундаментальных и поисковых научных исследований, предусмотрев финансовое обеспечение таких исследований преимущественно путём предоставления грантов.

Срок - 30 апреля 2015 г.;

и) представить в установленном порядке предложения по выделению в 2015 году из федерального бюджета дополнительных бюджетных ассигнований на обеспечение молодых учёных - сотрудников научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, жилыми помещениями в рамках федеральной целевой программы "Жилище" на 2011-2015 годы.

Срок - 30 марта 2015 г.;

к) издать нормативный правовой акт, предусматривающий увеличение размера ежемесячной денежной выплаты членам Российской академии наук за звание академика Российской академии наук - до 100 тыс. рублей в месяц, за звание члена-корреспондента Российской академии наук - до 50 тыс. рублей в месяц.

Срок - 1 июня 2015 г.

Ответственный: Медведев Д.А.

3. Федеральному агентству научных организаций совместно с Российской академией наук сформировать кадровый резерв для замещения должностей руководителей научных организаций, подведомственных этому Агентству, и их структурных подразделений, осуществляющих научные исследования, а также организовать повышение квалификации и профессиональную переподготовку лиц, включённых в этот кадровый резерв.

Доклад - до 30 мая 2015 г., далее - один раз в год

Ответственные: Котюков М.М., Фортков В.Е.

домственных федеральным органам исполнительной власти. Данный список научных организаций был согласован на заседании межведомственной рабочей группы по оценке результативности деятельности научных

организаций Крымского федерального округа, утверждённой приказом Минобрнауки России от 8 августа 2014 г. № 963 (протокол заседания от 4 сентября 2014 г. №ЛО-38/14пр).

Также решением рабочей группы

ФАНО России, Минпромторгу России, Минсельхозу России, Минюсту России, Росрыболовству было предложено проработать и согласовать соответствующие решения о передаче организаций в федеральную собственность с научными организациями КФО, Советом министров Республики Крым и Правительством Севастополя.

Письмом от 25 ноября 2014 г. №3635 Главное управление образования и науки города Севастополя поддержало предложение рабочей группы о закреплении в ведении ФАНО России Института биологии южных морей им. А.О. Ковалевского и Морского гидрофизического института.

Главный советник департамента письменных обращений граждан и организаций А. Ицкович

22 января 2015 г.



Севастополь. Институт биологии южных морей

Московская региона

Профсоюза работников Рос

Russian Academy of Sciences Employees



	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Пн	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Вт	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Ср	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Чт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Пт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Сб	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вс	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 и 9 января — Новогодние каникулы; 7 января — Рождество Христово; 23 февраля — День защитника Отечества; 4 ноября — День народного единства)

Профсоюзная организация Мосcowской Академии наук

Trade Union, Moscow Regional Organization



Николай АНДРОШОВ

Тел: 8(499) 135-55-77 E-mail: ispolkom_mos@rambler.ru

Июль

Август

Сентябрь

Октябрь

Ноябрь

Декабрь

6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27

с 23 апреля 2012 года № 35-ФЗ) 1 нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:
8 марта — Международный женский день; 1 мая — Праздник Весны и Труда; 9 мая — День Победы; 12 июня — День России;
1 июля — День народного единства.

Аспирантура по лицензии

В ФАНО прошло совещание-консультация для подведомственных организаций по вопросам реализации программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре. На встречу были приглашены представители Россобнадзора, которые рассказали о процедуре лицензирования и аккредитации образовательной деятельности научных институтов.

Презентации их докладов опубликованы на сайте ФАНО в разделе «Новости», а полезная нормативная информация по теме - в разделе «Документы».

На 2015 год власти продлили аккредитацию научным институтам, в которых есть аспирантура. Но чтобы продолжить образовательную деятельность они до начала 2016 года должны получить новую лицензию и пройти переаккредитацию. Это довольно длительные и сложные процедуры: лицензия оформляется не менее 30 рабочих дней, аккредитация - в течение пяти месяцев. Организация не получит лицензию, если ее программа обучения аспирантов не будет опираться на недавно принятые федеральные государственные образовательные стандарты.

Контрольные цифры приема в аспирантуру распределяются по результатам публичного конкурса.

По существующим законам научные организации РАН вправе осуществлять не только подготовку аспирантов, но и образовательную деятельность по программам магистратуры, ординатуры, профессионального обучения и дополнительному профессиональному образованию.



Строго по регламентам

Непростое это дело - выстраивать новую систему управления академической наукой. Второй год реформы в разгаре, а ясности с распределением зон ответственности и полномочий между Федеральным агентством научных организаций и Российской академией наук в отношении перешедших в ведение ФАНО институтов РАН до сих пор нет. Правила совместной работы ведомств еще пишутся. Чтобы формализовать такое простое, казалось бы, понятие, как научно-методическое руководство РАН, необходимо продумать, как будут крутиться все задействованные в схеме колесики и винтики.

В первую рабочую неделю наступившего года руководитель ФАНО Михаил Котюков и президент РАН Владимир Фортов подписали шесть новых регламентов по ключевым направлениям взаимодействия, а именно: по созданию, реорганизации и ликвидации подведомственных ФАНО научных организаций, проведению оценки их результативности, международному сотрудничеству, совершенствованию инфраструктуры обеспечения исследовательской деятельности, подготовке и предоставлении НИИ отчетов о выполнении плана НИР, взаимодействию со средствами массовой информации.

О том, что собой представляют эти документы и как они рождались, рассказал вице-президент РАН Сергей Алдошин, курирующий данное направление от РАН.

- Сергей Михайлович, как проходила работа над регламентами?

- С каждым документом пришлось повозиться, но не потому, что РАН или ФАНО были слишком придирчивы друг к другу. Наоборот, обе стороны были нацелены на поиск компромисса, понимая, что по многим направлениям решения нужны срочно: институты должны работать без помех. Проблемы в основном проистекали из того, что ФЗ №253 о реорганизации РАН и постановление правительства, утвердившее положение о ФАНО, по многим позициям не коррелируют друг с другом. Трудно было найти варианты, которые соответствовали бы двум этим нормативным актам одновременно.

- Какова была процедура написания и согласования регламентов? Кто в ней участвовал со стороны РАН и ФАНО?

- Регламенты готовит рабочая группа, созданная ФАНО. Ее возглавляет руководитель агентства Котюков. У него два заместителя: Медведев от ФАНО и я от РАН. Ин-

тересы академии представляют академик Соколов, вице-президент РАН академик Хабриева, член-корреспондент РАН Бухтияров (главный ученый секретарь СО РАН) и член-корреспондент РАН Попов (главный ученый секретарь УрО РАН). Работников ФАНО в комиссии гораздо больше.

Часть регламентов писали мы, часть правовое управление ФАНО. Он рассылался всем членам рабочей группы, которые давали свои правки. В дистанционном режиме обсуждение длилось до тех пор, пока мы не достигали согласия по основным моментам. Полученный вариант выносился на очное заседание группы, где уточнялись пункты, по которым не удалось найти совместного решения. Потом опять шло удаленное обсуждение новой версии. И так до окончательного согласования. Утверждают регламенты президент РАН и глава ФАНО.

В процессе подготовки и редактирования документов мы, конечно, привлекали заинтересованные профильные управления, региональные и тематические подразделения РАН, вице-президентов. Оказывал содействие и аппарат президиума, состав которого, к сожалению, резко сократился. Например, в создании регламента по международной деятельности активное участие принимали вице-президент РАН Лев Зеленый и Управление внешних связей РАН.

- Сколько еще регламентов предстоит выпустить?

- Мы плотно занимаемся этой работой с конца августа прошлого года. В сентябре было подписано два регламента - по формированию и утверждению государственных заданий на проведение научных исследований и по выбору директоров НИИ. Это были просто горячие темы: у многих руководителей закончились контракты, и госзадания на следующий год нужно было срочно утверждать. Недавно вышедшие шесть документов также очень актуальны. Например, порядок предоставления отчетности о выполнении планов научно-исследовательских работ. Уже январь, а в Академии наук отчеты институтов для формирования доклада президенту и правительству собирались в декабре. На подходе еще три-четыре - по издательской и инновационной деятельности, по порядку подписания соглашений с институтами развития, министерствами, регионами.

- Реализуется ли в регламентах принцип двух ключей (когда все решения при-



нимаются только с согласия обеих сторон), о котором в последнее время столько разговоров?

- Мы пытались этот принцип закладывать (такова была договоренность руководителя ФАНО и президента РАН), но это далеко не всегда удавалось сделать: законодательство не позволяет. Надеюсь, что достигнутые на Совете по науке и образованию при президенте страны договоренности по созданию специального постановления правительства по данному вопросу облегчат ситуацию. После его выхода, возможно, в регламентах придется что-то менять: мы к этому готовы. Главное, что они утверждены и дают возможность работать уже сегодня.

- Не возникало ли ситуации, когда кажется, что коса нашла на камень и компромисс невозможен?

- Поначалу такие заторы были, но мы научились их преодолевать. От лица РАН хочу сказать спасибо академику Хабриевой и ее коллегам из Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, которые помогли членам рабочей группы от РАН "расшить" спорные места. Юристы с обеих сторон так четко все раскладывали по полочкам, определяя границы наших возможностей с точки зрения действующего законодательства, что хочешь не хочешь, а сторонам приходилось идти друг другу на уступки, чтобы достичь оптимального результата.

Не могу сказать, что нас удовлетворили все итоговые формулировки, но есть уверенность, что каждый компромиссный вариант - максимум, чего можно достичь на сегодня. Многие, кстати, этого не понимают. Нас упрекают, что в тех или иных регламентах надо было усилить роль академии или ученых советов. К сожалению, попытки это сделать наткнулись на несовершенство существующей нормативной базы.

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА

Диагностика поведения

Обозначенная в заглавии рубрика, представленная в прошлогодних выпусках НС №10 и 12, предназначена для описания некоторых особенностей поведения работников науки и коррекционных предложений, необходимых для обеспечения более осмысленной, понятной и результативной активности. В связи с этим стоит упомянуть о некоторых уже затронутых ранее вопросах.

1. До сих пор остается без содержательного ответа сформулированный в п.1 первой "Диагностики" ("НС" № 10) вопрос о тех причинах, из-за которых было "замотано" предложение майского Общего собрания ОФН РАН о созыве еще в том же 2010 г. внеочередного Общего собрания РАН, посвященного проблемам РАН. Из каких-то соображений ПР РАН не предпринял никаких действий, содействующих реализации предложения ОС ОФН РАН. Подобные уклонения от реального участия в решении важнейших задач, стоящих перед научным сообществом, имеют не только дрящящиеся последствия, но и пополняются новыми примерами.

2. В "Диагностиках" из "НС" № 10 и 12 и в статье "Актуальная задача" ("НС" № 11) обращалось внимание на необходимость организации в научном сообществе содержательных обсуждений острых вопросов современности, имеющих отношение к таким наукам как экономика и история. Отсутствие таких своевременных и всесторонних обсуждений может приводить к тяжелым последствиям, которые наблюдаются сейчас, в частности, в соседнем государстве, где граждане уже просто стреляют друг в друга, попадая при этом в оказавшихся на линии огня немощных и безоружных людей. Между тем руководство профсоюза не проявляет необходимой оперативности и даже видимой заинтересованности в организации таких широких обсуждений в научном сообществе, не обращается к председателям профкомов институтов с этой актуальной задачей, мотивируя это, в частности, тем, что оно не может этого "требовать" в рамках профсоюзной организации. В то же время профсоюзное руководство смело "требует" исполнения своих предложений от М.М. Котюкова и представителей других властных структур, не состоящих в ПР РАН. Подобное расщепление сознания и линии поведения требует внимательного к себе отношения и адекватной коррекции.

3. К числу важных вопросов, непосредственно затрагивающих интересы работников науки и требующих особого внимания, в том числе и со стороны ПР РАН, относятся проблемы оценки деятельности научных работников и организаций. Один из аспектов этих вопросов касается организации обмена информацией между учеными, которая не должна ограничиваться действующей сейчас системой публикаций в различных научных журналах. О недостатках этой системы и связанных с нею наукометрических процедур уже много сказано и написано, однако вопрос об альтернативных и/или дополняющих ее вариантах продолжает оставаться открытым.

Исходной основной целью открытых научных публикаций является обмен информацией между научными работниками. Между тем за последние десятилетия научные журналы взяли на себя множество других функций, зачастую осложняющих свободный обмен открытой научной информацией. Эта проблема фактически относится к условиям работы научных сотрудников и по этой причине не может оставаться за пределами внимания Профсоюза. Однако это внимание остается пока весьма слабым, хотя эта тема, в частности, уже затрагивалась в статьях "Извлечение уроков и новые (старые) задачи научного сообщества" ("НС" № 1) и "Без посредников" ("Поиск" № 7) в 2014 году.

В этих статьях предлагается вариант, допускающий непосредственное интерактивное взаимодействие авторов научных публикаций, размещаемых на общедоступных сайтах научных организаций, где работают эти авторы. Научные организации тем самым могут взять на себя практически все ("электронные") функции специальных журналов, формируя тем самым свой научный авторитет. При всей своей изначальной простоте, этот вариант требует основательной проработки и обсуждений, организация которых вполне под силу профсоюзным структурам, имеющим в своем составе деятельный актив и соответствующее руководство.

Александр САМОХИН

На смену

На первом в наступившем году заседании Президиума РАН президент академии В.Е. Фортов объявил об уходе академика И.А. Соколова с поста главного ученого секретаря президиума. Как сообщил глава академии, Игорь Анатольевич решил сосредоточиться на создании Федерального исследовательского центра "Информатика и управление", одного из пяти утвержденных ФАНО пилотных проектов реструктуризации академических НИИ. В новый ФИЦ войдут Институт проблем информатики, где И.А. Соколов является директором, а также Вычислительный центр им. А.А.Дородницына и Институт системного анализа.

Исполняющим обязанности главного ученого секретаря Президиума РАН назначен академик Михаил Александрович Пальцев, специалист в области патологической анатомии, избравшийся в президиумы РАН и РАМН, работавший первым вице-президентом РАМН, заместителем



М.А. Пальцев

академика-секретаря Отделения биологических наук. В период 1987-2009 года он являлся ректором Первого Московского государственного медицинского университета им. И.М. Сеченова. В 2009 году был смещен с этой должности в результате

уголовного преследования за якобы нерациональное использование бюджетных средств. Позднее уголовное дело было закрыто из-за отсутствия состава преступления. Есть мнение, что академик Пальцев поплатился за то, что в числе других именитых медиков выступал против проводимых тогдашней главой Минздравсоцразвития Т.А. Голиковой отраслевых реформ, считая их губительными для медицины и пациентов.

Удалят программу?

Утвержден перечень программ фундаментальных исследований РАН по приоритетным направлениям на 2015 год. Определены координаторы программ и распределение финансирования. Все эти данные опубликованы на сайте РАН.

Общая сумма расходов на обеспечение 42 программ президиума, 4 программ по стратегическим направлениям развития науки, 3 комплексных программ региональных отделений и 13 программ отделений по областям и направлениям науки составляет 4,5 млрд рублей.

Планировалось, что средства на реализацию программ будут выделены из бюджета ФАНО организациям, которые выиграли конкурсы, организованные РАН. Однако в связи с секвестром бюджета агентства финансирование намеченных мероприятий в настоящее время находятся под вопросом.

В субъекты!

Определен порядок реализации Российской академией наук полномочий учредителя входящих в ее структуру региональных отделений (РО) - Дальневосточного, Сибирского и Уральского. Согласно постановлению Правительства РФ от 29 декабря 2014 года №1598, академия утверждает уставы региональных отделений и готовит акты правительства по вопросам их создания, реорганизации и ликвидации; утверждает руководителей РО и заключает с ними трудовые договоры; формирует и ут-

верждает отделениям государственные задания. Кроме того, РАН определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности региональных отделений и об использовании закрепленного за ними федерального имущества и самостоятельно или по согласованию с Росимуществом осуществляет полномочия по управлению государственным имуществом РО.

В комментариях к постановлению заместителя председателя Правительства РФ А.В. Дворковича говорится: "Считаем, что для более эффективного выполнения поставленных целей и задач РАН необходимо работать не только в Москве, на федеральном уровне, но и в субъектах федерации. Такая форма работы предполагается законодательством. Установленный постановлением порядок позволит на ней сосредоточиться".

Дело чести

Президиум РАН выпустил информационное сообщение, в котором заявлено о новом витке кампании по дискредитации Академии наук.

- В самом начале этой информационной атаки, учитывая очевидную абсурдность и надуманность предъявленных обвинений, руководство РАН не сочло нужным дать необходимый резкий отпор клеветникам, - говорится в сообщении. - Приходится с сожалением признать, что это была ошибка. Наше молчание команда очернителей приняла за слабость.

О том, какие потоки грязи лились на академию в период продавливания закона о реорганизации РАН, помнят все.

На сей раз речь идет о запущенной недавно новости о том, что экс-президент РАН Ю.С. Осипов оплатил шикарный банкет в московском плавающем ресторане La Barge для подруги своего 17-летнего сына. С подачи бывшей главы Совета молодых ученых РАН В.А. Мысиной интернет-издания и телекомпании растиражировали этот "компромат", присовоку-



пив к нему более серьезные факты - примеры незаконных сделок с государственной землей, благодаря которым отдельные члены и руководители РАН обогатились и стали владельцами дорогой недвижимостью. Этим людям фактически обвинили в совершении тяжких должностных преступлений коррупционной направленности.

На сей раз Президиум РАН не оставил выступления без ответа. Он официально сообщил: "Факты", которыми беззастенчиво манипулируют фальсификаторы, не соответствуют действительности". На сайте РАН были опубликованы обращения от представителя семьи Осиповых к В.А. Мысиной и генеральным директорам телеканалов Пятый канал и РЕН-ТВ с требованием дать опровержения приведенной ими информации и принести извинения всем, на кого возвели напраслину.

В случае невыполнения этих условий было обещано обратиться в органы прокуратуры РФ для восстановления справедливости. Опровержений и извинений, похоже, не последовало - по крайней мере, на сайте РАН таких сведений не появилось. Так что судебных процессов, наверное, не избежать, и их результаты должны стать достоянием научной общности.

ФАНО сообщает

Финансирование подведомственных ФАНО научных учреждений идет с опережением графика. С 12 января агентство начало обеспече-

ние государственных заданий на 2015 год, а к середине месяца из 782 научных организаций средства получили порядка 700.



16 января ФАНО запустило программу государственных жилищных сертификатов для молодых уче-

ных на 2015 год. К этому дню были собраны списки заявителей и их документы для участия в программе. Впервые социальные выплаты на приобретение жилья смогут получить сотрудники институтов, ранее подведомственных РАСХН.

Предполагается, что бюджет программы сертификатов в нынешнем году превысит прошлогодний, составивший 263 млн рублей. Выдачу сертификатов обещано начать в марте или апреле.



Прошли вторые открытые слушания концепций программ развития научных организаций. Новыми направлениями структуризации сети научных организаций ФАНО России стали: "Уголь и углехимия" на базе Кемеровского научного центра СО РАН; "Кристаллография и фотоника" на базе Института кристаллографии им. А.В. Шубникова РАН; "Информационно-вычислительные технологии" на базе Института вычислительных технологий СО РАН; "Агробиотехнологии и продукты питания Сибири" на базе Сибирского регионального отделения Россельхозакадемии; "Катализаторы и каталитические технологии" на базе Института катализа им. Г.К. Борескова СО РАН; "Фундаментальные исследования и прорывные технологии как основа опережающего развития Байкальского региона и его межрегиональных связей" на базе Иркутского научного центра СО РАН.

Ужесточат ответственность

С 1 января 2015 года вступают в силу поправки в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ужесточение мер ответственности за нарушения трудового законодательства. Новые штрафы будут применяться чаще и в больших размерах - в отношении виновных организаций и сотрудников.

1. Допуск к работе нового сотрудника.

Приступить к выполнению должностных обязанностей человек может только после заключения трудового договора. Допуск к работе выдается директором компании, либо уполномоченным сотрудником. При этом непосредственный руководитель таких прав не имеет (без оформленного на него приказа), поэтому не может давать какие-либо задания до официального оформления. За данное нарушение с 2015 года будут привлекать к ответственности по специальной статье. Сотрудника-нарушителя смогут оштрафовать на сумму от 3000 до 5000 рублей, директора - от 10000 до 20000 рублей.

2. Подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, а также отсутствие вообще каких-либо договоров с сотрудниками.

К ответственности будут привлекаться как директора, так и сами организации. Штраф на директора будет составлять от 10000 до 20000 руб., при повторном нарушении последует дисквалификация на срок до 3 лет. Штраф на организацию может быть до 100000 и 200000 руб.

3. Отсутствие обязательного медосмотра (как первичного, так и периодического) и первичного обучения по охране труда при приеме на работу.

Директору грозит штраф до 25000 руб., при повторном нарушении до 40000 руб., либо дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет. Штраф для организации составит от 110000 до 130000 руб., при выявлении аналогичного нарушения в ходе последующих проверок - до 200000 руб.

4. Невыполнение предписания.

Невыполнение предписания трудового инспектора может стать причиной дисквалификации директора на срок до трех лет или штрафа в размере от 30000 до 50000 руб. Штраф на организацию может составить до 200000 руб.



Минобрнауки готовит

Представители Профсоюза РАН активно участвуют в корректировке нормативной базы, используемой для упорядочивания трудовых отношений в сфере науки. Согласно вышедшему в конце 2014 года Федеральному закону №443 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей", Министерству образования и науки предстоит определить перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, а также порядок проведения конкурсных процедур и аттестаций.

Положения о конкурсе и аттестациях будут едиными для всего государственного сектора исследований и разработок, включающего академическую, вузовскую, отраслевую науку. Подготовленные Минобрнауки РФ приказы были опубликованы для общественного обсуждения на сайте regulation.gov.ru. Профсоюз РАН внес предложения по их корректировке и изложил их в ходе недавно организованной министерством встрече с научной общественностью. В обсуждениях, которые проводил заместитель директора Департамента науки и технологий Минобрнауки С.Ю. Матвеев, также приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, ФАНО, Профсоюза работников РАН, Общества научных работников, Ассоциации ведущих университетов России, других профильных общественно-научных структур.

Интересно, что никто из членов этой разномастной группы не высказал сомнений по поводу необходимости унификации норм трудового права для ученых. Наоборот, звучали мнения, что предложенный министерством подход позволит защитить научных работников от админист-

ративного давления и создаст условия для их карьерного роста.

Комментируя подготовленные министерством документы, С.Ю. Матвеев указал на еще одну их важную особенность: в официальных бумагах нашел отражение тот факт, что образовательная и научная системы движутся по разным траекториям. До настоящего времени труд исследователей регулировался нормами, установленными для научно-педагогических работников. Однако в связи с возросшими требованиями к науке, которая должна обеспечивать ускоренное развитие экономики, национальную безопасность, глобальную конкурентоспособность, в Минобрнауки решили установить специальные критерии найма и аттестации для работников, участвующих в исследовательском процессе. Раздельное регулирование не означает, что между учеными и преподавателями высшей школы поставлен барьер, но требования к сотрудникам научных и учебных подразделений теперь будут различаться.

Итак, какие же научные и руководящие должности будут замещаться на конкурсной основе? Практически все, кроме верхней и нижней ступеней - главных научных сотрудников (ГНС) и младших научных сотрудников (МНС). Назначение на выведенные за рамки федерального конкурса должности будет осуществляться в порядке, установленном организациями. Они, кстати, могут и сами конкурсы на них проводить, если сочтут это нужным.

Решение министерства не устраивать жесткий отбор на "стартовую" позицию (МНС) участники встречи единодушно одобрили. А вот по поводу ГНС возникли вопросы. Высказывались мнения, что перевод "главных" на бессрочные контракты превратит их в "свадебных генералов". Од-

нако основная масса присутствующих поддержала позицию министерства: сотрудникам, к научной результативности которых установлены самые высокие требования, которые имеют большой опыт работы и объединяют вокруг себя коллективы, должна быть обеспечена стабильность.

Комментируя приказ о порядке проведения конкурсов, представитель ведомства обозначил ключевые идеи, заложенные в этот документ министерством. Первая из решаемых задач - дать ученому возможность свободно выбирать место работы, наиболее подходящее для реализации его творческого потенциала. Вторая - придание процедуре максимальной открытости и прозрачности. Для этого планируется организовать единую федеральную площадку научных вакансий, на которой должны размещаться все объявления о найме. "Было много споров, что лучше - использовать уже существующие интернет-порталы по трудоустройству или создать отдельный для научных работников, - сообщил Сергей Матвеев. - Остановились на втором варианте. Для новой информационной системы предложено доменное имя "ученые-исследователи.рф".

В планы Минобрнауки входит также обеспечить при приеме на работу равенство прав нанимателя и кандидата на должность. Сегодня работодатель диктует условия, а о своих обязательствах зачастую скромно умалчивает. Чтобы ученый смог объективно оценить свои перспективы, министерство вводит стандартный профиль вакансий. В положении прописано, что конкурсное объявление должно содержать всю необходимую потенциальному работнику информацию, включающую не только требования к нему (в том числе основные показатели эффективности работы), но и описание условий тру-



революцию

да, уровень оплаты, социальные гарантии.

Для улучшения коммуникации работодателя и кандидата предусмотрена возможность подачи электронного резюме. Такая заявка по желанию подавшего ее ученого сохранится и после проведения конкурса, и он сможет автоматически получать уведомления по интересующим его вакансиям, открывающимся во всех научных организациях страны.

Внедрение новой конкурсной схемы - несомненно, революционный шаг. По оценкам министерства, сегодня свыше 80% объявлений о замещении должностей научных сотрудников делаются в ведомственных и региональных СМИ и на сайтах организаций.

Е.Е. Онищенко поинтересовался, будет ли информационная система "ученые-исследователи.рф" строиться с нуля, и какова судьба аналогичного проекта - "Карты российской науки", на которую Минобрнауки потратило немало средств. "В новую систему будут интегрированы логика и технические решения, использованные при создании "Карты", - ответил представитель министерства.

После положения о конкурсе обсуждался порядок проведения аттестаций научных работников. Эту процедуру регулярно (не чаще, чем раз в два года, и не реже одного раза в пять лет) проходят только сотрудники, с которыми заключены бессрочные трудовые договоры. Готовя документы по аттестациям, министерство рассматривало в качестве одной из главных задач создание такого механизма, который не был бы обременительным для научного работника. "Мы хотим, чтобы ученые не ходили на заседания аттестационной комиссии с толстыми пачками дел", - наглядно описал желаемую картину С.Ю. Матвеев.

Согласно положению, максимальное количество сведений должны собирать службы организации. При этом документы, и в частности личные дела сотрудников, будут копиться в электронной базе данных. К началу аттестации сотруднику нужно будет только посмотреть свое досье и исправить неточности. Если окажется, что установленные ему индивидуальные показатели достигнуты, оценка выводится автоматически. Такой подход полностью соответствует нормам Трудового кодекса и законодательству о персональных данных, что подтвердил присутствующий на заседании представитель Минтруда России. Если возникнут проблемы, начнется второй, экспертный, этап аттестации.

Участники встречи критически отнеслись к предложению министерства ориентировать показатели результативности ученого на среднее значение по организациям, входящим в референтную группу. Представитель Ассоциации ведущих университетов России, в частности, заявил: "Это сравнение со средней температурой даже не по своей больнице, а по соседней".

Представитель министерства согласился с коллегами и пообещал убрать требование соответствия "среднему" из основных условий прохождения аттестации.

При этом отказываться от использования количественных показателей министерство не намерено. "Цифровые индикаторы - способ вывести работника из-под административного пресса, - отметил С.Ю. Матвеев. - Если сотрудник достиг поставленных целей, вопросов к нему не

должно быть. Не довольны его работой - ставьте другую цифру". По результатам обсуждения решено было, что индивидуальные показатели для работника будет определять его организация, которая по новым правилам оценки и мониторинга результативности НИИ кровно заинтересована в том, чтобы не отставать от коллег по референтной группе. Так что сопоставление показателей будет происходить на уровне формирования целей и задач сотрудникам, а не на этапе проведения аттестации.

Зампредседателя Профсоюза РАН В.А. Юркин предложил в ходе аттестации определять соответствие работника занимаемой должности не на основе оценки результатов их профессиональной деятельности, а на основе оценки качества выполнения трудового договора, в котором прописаны обязательства работодателя. Это позволит подстраховать сотрудника в том случае, если ему не были созданы условия для нормальной работы.

Представитель министерства пообещал подработать формулировки приказов с учетом прозвучавших соображений. "Возникшие в ходе обсуждения предложения не затрагивают основные принципы, заложенные в документы, а детали мы готовы корректировать, чтобы придать подзаконным актам ясность и обеспечить удобство их применения на практике", - сообщил он. В ближайшее время участники встречи будут ознакомлены с новой редакцией приказов, подготовленной на основе их предложений.

Надежда ВОЛЧКОВА



У МУЗЫКИ В ПЛЕНУ



Николай АНДРОШОВ

Гвоздем программы традиционного вечера "Рождественские встречи" Московской региональной организации Профсоюза РАН в Центральном Доме ученых стал прекрасный концерт, в котором в этом году преобладали вокальные номера. Перед слушателями выступили такие мастера сцены, как заслуженный артист РФ, солист Большого театра тенор Роман Муравецкий, победитель международного конкурса вокалистов им. М.Магомаева, финалист телепроекта канала "Культура" "Большая опера" баритон Сергей Плюсин, солист Музыкального театра "Геликон Опера", солист Большого театра бас Дмитрий Скориков, победитель международного конкурса "Романсиада" Ирина Крутова, солист Большого театра, лауреат международных конкурсов, участница телепередачи "Романтика романса" Лариса Макарская, лауреат международного конкурса "Романсиада" Эмиль Кадыров. Им аккомпанировали и выступали с сольными номерами участники инструментального ансамбля под управлением заслуженного артиста РФ Александра Бисерова и лауреат международных конкурсов балалаечник Иван Шрамков. Слушателей очаровали необыкновенные голоса, разные по тембру и насыщенности, восхитила виртуозность игры и безупречная техника музыкантов. Артисты заставили зрителей забыть о сложных временах и сдаться в плен великолепной музыке и вокалу.



Реформам не подвластен



Евгений Гюсов

Казалось бы, ну какой может быть праздник, когда давно отбили дюжину новогодние куранты, все поздравили друг друга с наступлением 2015-го года, отгуляли одиннадцать долгих выходных и даже проводили звоном бокалов Новый год по старому стилю. Но именно в этот тонкий момент перехода от празднеств к научной работе Институт проблем химической физики РАН в Черноголовке уже два десятилетия подряд отмечает свой Старый Новый год. Он приходится на первую пятницу после 13-го января и служит для сотрудников неформальной точкой отсчета нового года: как его отметишь, так и проживешь. И коллектив свыше 1000 человек в эту примету верит!

Подготовка к празднику начинается задолго до Нового года. Профком ИПХФ проводит мониторинг всех творческих сил института. Черноголовская Химфизика по праву гордится своими талантами. Здесь и поют, и танцуют, и стихи сочиняют, и на разных инструментах играют. Чего стоит только собственный классический Камерный ансамбль им. А. Раевского! Готовятся поздравления от отделов, обсуждается перечень гостей, сценарий, приглашаются артисты, закупаются подарки, сувениры, в деталях продумывается угощение. Командует всем этим парадом заместитель председателя профкома Татьяна Ивановна Кедрова. Если бы не ее

опыт и твердая рука, неизвестно, что рождалось бы каждый год из этого хаоса приятных, но очень ответственных хлопот!

В день праздника привыкший к научным докладам и презентациям актовый зал ИПХФ преобразуется: под звуки настраиваемого рояля расставляются столы и стулья. Сверкает мишура, играют красками воздушные шары... И вот всё готово, все в сборе. Звучат фанфары, ведущие начинают торжество.

Как любой праздник, Старый новый год в Химфизике имеет свои традиции. Первый тост по праву принадлежит директору института Сергею Михайловичу Алдошину, а второй тост уже несколько лет подряд перехватывает у заместителей директора Глава Ногинского муниципального района Владимир Николаевич Лаптев. Ну, и главная традиция - свой Дед Мороз, который всегда весел и научно подкован. Эту роль исполняет старший научный сотрудник ИПХФ, увлеченный кинетикой полимеризации, председатель профкома Михаил Петрович Березин. Он раздает всем сестрам по серьгам - кому тост, кому фант, кому подарок.

В этом году за сувениры пришлось побороться! Правда, причиной тому были не кризис с санкциями и даже не ФАНО, а конкурсы с викторинами. Главный приз - много-

функциональный музыкальный проигрыватель - достался Отделу полимеров и композиционных материалов. Уж больно приглянулась зрителям в их сценке о превратностях научной работы очаровательная и остроумная коза! Молодежь (кандидаты наук М.Горбунова, А.Джамуханова, С.Карпов, А.Тарасов и Г.Малков) шутила от души, темпераментный И.В. Пучковский пел в сопровождении супруги Ирины - пианистки, лауреата международных конкурсов.

Калейдоскоп номеров самодеятельности и розыгрышей дополняла концертная программа. Гостями вечера стали замечательные молодые артисты, выпускники РАМ им. Гнесиных гитарист Роман Зорькин, аккордеонистка Татьяна Клименко, певица Татьяна Милашкина.

"Свободный микрофон" для тостов переходил из рук в руки: кто-то вспоминал непростой год, кто-то успешный проект, кто-то благодарил коллег, а кто-то просто пел песню под гитару или рассказывал притчу-анекдот. В конце концов, все поколения химфизиков не закружились на танцполе! Гулять закончили около трех часов ночи. И вновь подтвердилась старая истина: все мы одна семья, и каждый влюблен в свое дело, в родной институт. А значит, каким бы ни был новый год - жить будем!

Елена ПЫЛАЕВА

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ УЧЕНЫХ ПРИГЛАШАЕТ В ФЕВРАЛЕ 2015

2 ПОНЕДЕЛЬНИК

Имре Кальман

Оперетта «МИСТЕР ИКС»

Участвуют солисты Московского театра оперетты.
Режиссер - Дмитрий Шумейко
Большой зал - 19 ч.

3 ВТОРНИК

«С ЛЮБИМЫМИ НЕ РАССТАВАЙТЕСЬ»
Творческий вечер народной артистки России
ИРИНЫ АЛФЕВОВОЙ

Участвует народный артист России ЮРИЙ ЧЕРНОВ
Большой зал - 19 ч.

4 СРЕДА

Концерт «ТРИ РОССИЙСКИХ БАСА»

Участвуют:

ФЕДОР ТАРАСОВ - солист ГАБТа
ВАЛЕРИЙ ГИЛЬМАНОВ - солист ГАБТа
АНДРЕЙ АНТОНОВ - засл. артист России
В программе вокальная классика, русские народные песни
Большой зал - 19 ч.

5 ЧЕТВЕРГ

К юбилею Великой Победы

Концерт-посвящение!

«ГДЕ ЖЕ ВЫ ТЕПЕРЬ, ДРУЗЬЯ-ОДНОПОЛЧАНЕ...»

Большой зал - 19 ч.

6 ПЯТНИЦА

**Концерт ансамбля испанского
народного танца
«АПРЕЛЬСКАЯ ЛУНА»**

под руководством МАРИИ МОЙЯ
Большой зал - 19 ч.

7 СУББОТА

«ВОЗРАСТ ЛЮБИ»

В концерте участвуют: СЕРГЕЙ ПОЛЯНСКИЙ, СВЕТЛАНА
ПОЛЯНСКАЯ, МАРИ КАРНЕ, ИГОРЬ ПОРТНОЙ.
В программе популярные произведения зарубежной эстрады
Большой зал - 17 ч.

10 ВТОРНИК

**Концерт инструментальной музыки
«NEW LIFE BRASS» им.Т. Доккшицера**

классический квинтет медных духовых инструментов
Прозвучат популярные классические произведения и
эстрадные мелодии в переложении для духового квинтета
Большой зал - 19 ч.

11 СРЕДА

**Концерт-посвящение звезде
русского романса ГАЛИНЕ КАРЕВОЙ**

Участвуют: народная артистка России ЛАРИСА КУРДИОМОВА,
заслуженная артистка России НАТАЛЬЯ ВАСИЛЬЕВА,
солистка мировой оперной сцены МАРИЯ РЯДЧИКОВА,
лауреат международных конкурсов ИРИНА СОКОЛОВА,
Большой зал - 19 ч.

12 ЧЕТВЕРГ

**Дню влюбленных посвящается
«ДУЭТЫ ЛЮБИ»**

В программе прозвучат популярные дуэты от классики до эстрады
Участвует ансамбль АЛЕКСАНДРА БИСЕРОВА
Большой зал - 19 ч.

13 ПЯТНИЦА

Концерт вокальной музыки
«ЛЮБИМЫЕ ПЕСНИ И РОМАНСЫ»
Поет народный артист России
СЕРГЕЙ ЗАХАРОВ-баритон

В программе популярные русские романсы и лирические песни
Большой зал - 19 ч.

14 СУББОТА

Концерт, посвященный польской певице
АННЕ GERMAN

"БЕЛЫЙ АНГЕЛ ПЕСНИ"

Участвуют ведущие московские эстрадные
и академические исполнители
Большой зал - 17 ч.

16 ПОНЕДЕЛЬНИК

**Концерт симфонического оркестра
им. А.П.Бородина ЦДУ РАН**

Художественный руководитель и дирижер проф. П.Б.Ландо
Большой зал - 19 ч.

18 СРЕДА

«ОТ ХИТОВ КЛАССИКИ ДО ХИТОВ ЭСТРАДЫ»

Поёт солист Большого театра России, театра
Новая Опера ДМИТРИЙ СКОРИКОВ - бас
Участвует инструментальный ансамбль
под руководством АЛЕКСАНДРА БИСЕРОВА
Большой зал - 19 ч.

20 ПЯТНИЦА

«В ПЫЛАЮЩИЙ АДРЕС ВОЙНЫ»

Музыкально-поэтическое представление
ИННА РАЗУМИХИНА - певица,
БОРИС ГАЛКИН - советский и российский актер,
Прозвучат лучшие песни военных и послевоенных лет, стихи поэтов - фронтовиков,
письма с передовой, кинохроника событий Великой Отечественной войны
Большой зал - 19ч.

21 СУББОТА

Ко дню Защитника Отечества

**КОНЦЕРТ ВОКАЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА
"ТРИ БОГАТЫРЯ"**

В сопровождении инструментального ансамбля
поют: солист Кубанского казачьего хора
ИЛЬЯ МЕЛЕЩЕНКО - бас-профундо
Участвуют солисты балета ансамбля песни и пляски им. Александрова
Большой зал - 17 ч.

24 ВТОРНИК

«ОТ РОМАНСА ДО ТАНГО»

Концерт лауреата международных конкурсов
АННЫ АВЕРИНОЙ

В программе прозвучат романсы, танго, лирические песни.
Участвует инструментальный ансамбль "Мистериозо"
Большой зал - 19 ч.

25 СРЕДА

**Концерт Московского квинтета
саксофонов под руководством
заслуженного артиста России
ВЛАДИМИРА ЗАРЕМБЫ**

Большой зал - 19 ч.

АНЕКДОТЫ

Не спрашивай, что твоя страна
может сделать для тебя. Ты ведь
не чиновник и не депутат!



Сберегательный банк сберегает
свои деньги. А не ваши.



Что бы ни происходило, цена на
бензин и квартплата повышаются
у нас постоянно, а с 1 января воз-
растают цены на проезд. Поэтому
можно не покрывив душой ска-
зать: Россия самая стабильная
страна.



Довели страну до ручки, а дальше
пусть уже сама.



Самое неприхотливое растение -
это доллар США: на территории
России он растет везде.



Еще один такой кризис - и россияне
не в панике купят Европу.



Женщине нужно звонить два раза
- чтобы она нашла телефон и что-
бы ответила.



Умный смартфон, взятый семьей
за границу, за полчаса потратил
все деньги с карточки, закачав об-
новления.



Народ, как правило, хранит свои
сбережения в дензнаках той стра-
ны, президенту которой больше
доверяет.



В этом году многие россияне мах-
нут на море. Ручкой.



Придя за ребёнком в детский сад,
мама обнаруживает, что детишки
сидят в песочнице со своими гад-
жетами, а воспитательница спит
на скамейке.

- Как вы можете?! У вас все дети
разбегутся...

- Да куда они денутся? У нас Wi-Fi
только в пределах песочницы.

<http://www.ras.ru>
в разделе «Профсоюз работников РАН»

**НАУЧНОЕ
СООБЩЕСТВО**

Газета Московской региональной
организации Профсоюза
работников Российской
Академии наук

Главный редактор Владимир ЮРКИН

119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8499)135-5577, (8499)135-3032

E-mail: ispolkom_mos@rambler.ru

Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru

Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ

Свидетельство о регистрации тер. упр. МПТР России

ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.

Тираж 1000 экз. * Сдано в печать 29.01.2015 г.

При перепечатке ссылка на «НС» обязательна

Отпечатано в ППП "Типография "Наука" РАН. 121099, Москва,

Шубинский переулоч, д. 6 * Распространяется бесплатно

Редколлегия

Баренбаум Азарий Александрович

Волчкова Надежда Владимировна

Демченко Николай Григорьевич

Калинушкин Виктор Петрович

Миронов Анатолий Степанович

Прохогина Светлана Викторовна

Соловьев Эдуард Геннадьевич

Селитринникова Раиса Петровна

Юркин Владимир Акимович