

# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 4 (80)

апрель 2008



Газета Московской региональной организации профсоюза

работников Российской Академии наук



Не редки ряды участников первомайских демонстраций, проводимых Московской федерацией профсоюзов. Для многих людей и для всех профсоюзов Первомай был и остается Днем международной солидарности, днем борьбы трудящихся за свои права, за лучшую жизнь. В этом году первомайская акция московских профсоюзов, проводившаяся под девизом "Социальной политике - практическую реализацию!", собрала 25 тысяч человек. В их числе прошли по Тверской улице яркой и сплоченной колонной члены Московской региональной организации Профсоюза РАН.

Владимир ЮРКИН

## В номере:

### НОВАЦИЯМ НАВСТРЕЧУ

Итоги работы очередного Совета

*Стр. 2*

### ПИКЕТНЫЙ ДОГОВОР

Минфин согласился с требованиями Профсоюза

*Стр. 4*

### ЗДОРОВОЕ ПАРТНЕРСТВО

Академической медицине - 70 лет!

*Стр. 8*

### С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА

О ситуации с жилищными сертификатами

*Стр. 10*

Апрельское заседание Московского совета профсоюза РАН вылилось в бурное обсуждение проблем, связанных с грядущей аттестацией и сокращениями третьего этапа пилотного проекта.



*Стр. 13*



*Стр. 6*

В Черноголовском научном центре открылся бизнес-инкубатор Российской академии наук, где будут внедряться новейшие разработки ученых РАН.



*Стр. 9*

На традиционной встрече с представителями профобъединений столицы мэр Москвы обозначил наиболее серьезные задачи, в решении которых городское правительство рассчитывает на поддержку профсоюзов.

Николай АНДРЮШОВ



## Новости ОСОТ

Члены рабочей группы профсоюза по ОСОТ рассказали о предлагаемых ими принципах и подходах к формированию новой системы. Речь идет об оплате труда ученых на уровне не ниже третьего этапа пилотного проекта и "ненаучных сотрудников" - на уровне 80% от зарплаты ученых при сохранении численности ставок, обеспеченных бюджетным финансированием на уровне второго этапа пилотного проекта. Рабочая группа внесла также предложения по структуре ОСОТ - соотношениям окладов для разных категорий сотрудников, размерам средств, направляемых на выплату окладов, надбавок, премий, а также правилам расходования премиальных и надбавочных фондов.

Было решено утвердить выработанные подходы к формированию ОСОТ как основу позиции профсоюза для переговоров с Президиумом РАН и официально направить ему подготовленные предложения. Рабочей группе по ОСОТ поручено в рамках переговорного процесса запросить у Президиума информацию о текущей должностной структуре научных и руководящих работников РАН и на основе полученных данных уточнить проект профсоюза по ОСОТ. П.Иванов сообщил, что данные по численному составу разных категорий сотрудников сферы научного обслуживания были представлены профсоюзу совсем недавно. "После получения аналогичной информации по ученым можно будет рассчитать фонд оплаты труда и сказать, во что обойдется "профсоюзный" вариант ОСОТ, - отметил Павел Львович. - Пока же мы не можем говорить о конкретных значениях базовых окладов для различных категорий сотрудников".

Профсоюз принял решение предложить президиуму РАН принять и ввести в действие со второго полугодия 2008 года скорректированный порядок назначения стимулирующих надбавок и показатель результативности научной деятельности (ПРНД) как элемент будущей ОСОТ. Заниматься этим вопросом поручено В.Грязнову, который участвует в подготовке изменений в данные документы в рамках деятельности Совета директоров институтов РАН.

Решено было также настаивать на безотлагательном введении достойных окладов ИТР и специалистам, пользуясь правом академии после принятия нового Устава РАН и поправок в закон науке самостоятельно решать многие внутренние вопросы.

Члены Совета признали, что основным ограничивающим фактором для введения нормальной ОСОТ является дефицит финансирования РАН. Профсоюз намерен продолжать добиваться обеспечения науки и РАН в соответствии с графиком,

# НОВАЦИЯМ НАВСТРЕЧУ



Николай АНДРОШОВ

**8-10 апреля состоялось очередное заседание Совета профсоюза работников РАН, в работе которого приняло участие около 60 членов и кандидатов в члены Совета, а также приглашенных активистов профсоюза из 17 регионов России. Наиболее серьезные дискуссии на Совете развернулись вокруг вопросов, касающихся оплаты труда, сокращений и внеочередной аттестации в 2008 году. Обсуждались также изменения, ожидающие сотрудников РАН в связи с новым статусом академии и переходом на финансирование в виде субсидий. Решено было, учитывая увеличивающуюся самостоятельность РАН, определять направление действий профсоюза по каждой конкретной проблеме только после официальных консультаций с академическим руководством. Совет утвердил исполнение сметы расходов-доходов профсоюза за 2007 год и принял смету на 2008 год.**

**Приводим обзор главных вопросов повестки дня.**

разработанным на совместном заседании Совета Безопасности РФ, Президиума Госсовета РФ и Совета при Президенте РФ по науке и высоким технологиям в процентах от расходной части бюджета.

### Аттестации - легитимизацию

Совет профсоюза рассмотрел новые документы, утвержденные Президиумом РАН - по квалификационным характеристикам и проведению внеочередной аттестации. В институтах подготовка к аттестации уже началась. Однако, по мнению профсоюза, перед тем, как к ней приступить, необходимо решить ряд вопросов.

Так, в профсоюз поступили обращения от первичных профсоюзных организаций, которых выражают сомнения по поводу легитимности использования принятых президиумом квалификационных требований для внеочередной аттестации. Основанием для этого является отказ Минздравсоцразвития согласовывать этот документ, а также его кардинальное отличие от требований, включенных в "Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих", принятого на федеральном уровне.

Кроме того, многие профсоюзные организации высказали мнение, что нельзя ужесточать требования к квалификации, не увеличив существенным образом финансовое обеспечение научного процесса в расчете на каждого ученого.

Совет профсоюза решил обратиться в Президиум РАН с предложением провести правовую экспертизу принятых документов и по ее результатам дать официальные разъяснения вопросов, накопившихся в научных коллективах. Эти вопросы профсоюз включил в свое обращение. Среди них, например, просьба определить порядок применения установленных норм в отношении сотрудников, которые работают не на полную ставку или оплачиваются из внебюджетных источников.

Много пересудов вызвало введение численных показателей публикационной активности ученых "задним числом". Профсоюзу в устной форме было разъяснено, что это действие вполне законно: производится аттестация на новые должности, следовательно, требования могут быть отличными от прежних - однако на Совете было высказано пожелание получить по этому поводу письменный ответ.

Ожидая официального ответа из президиума, председатель Совета ПР РАН В.Вдовин предложил профактиву не терять времени и помогать сотрудникам в подготовке к аттестации. «В квалификационных требованиях в качестве научных трудов учитываются "научные отчеты, зарегистрированные в установленной форме", - отметил Вячеслав Федорович. - Речь идет о процедуре обязательной государственной регистрации открытых научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, необходимость которой прописана в действующем законодательстве. Обратите внимание своих коллег на необходимость своевременного проведения такой регистрации.»

## В третий этап - без сокращений

В тот же день, что и Совет профсоюза, состоялось заседание Президиума РАН, на котором было принято постановление "Об утверждении нормативной численности работников научных учреждений РАН на третий этап пилотного проекта". Этим документом для каждого института определена новая численность сотрудников, а также удельный вес научного персонала к общему числу бюджетных ставок.

Председатель Совета ПР РАН В. Вдовин выступил на президиуме с предложением воспользоваться новыми уставными нормами и, если не отменить сокращения, то хотя бы, осуществляя финансирование исходя из запланированного третьим этапом числа бюджетных ставок, не требовать от директоров установить новую численность по факту. Кроме того, В.Вдовин предложил отказаться от жесткого закрепления соотношения научных и "ненаучных" сотрудников, объясняя это тем, что институты - живые организмы, которым должно быть позволено производить такого рода изменения в зависимости от логики их развития, а не по команде сверху.

Однако члены Президиума РАН, в том числе входящие в его состав руководители научных центров и институтов, не поддержали предложения В.Вдовина. "Пока я выступаю на президиумах один, это бессмысленное, почти ритуальное действие, - заявил В.Вдовин, информируя членов Совета профсоюза о ситуации. - Я призываю профсоюзный актив вести работу со своими директорами, председателями президиумов научных центров и отделений, доносить до них мнение профсоюза и всего трудового коллектива".

Высказаться по этому вопросу захотели многие. А.Попков предложил объявить недоверие руководству РАН в связи с продолжением сокращений, которые сегодня не обоснованы требованиями со стороны правительства. Т.Тур и О.Маммаев, П.Мартышко выразили возмущение отсут-

ствием внимания руководства РАН к мнению профсоюза и предложили довести до Президиума РАН решение о поддержке Советом предложений В.Вдовина по вопросу сокращений.

В итоге было решено потребовать отмены решения Президиума РАН о сокращениях по третьему этапу пилотного проекта.

## Финансовые перспективы

По этому вопросу Совет профсоюза заслушал и обсудил сообщение заместителя председателя Совета В.Калинушкина. Он сообщил, что финансирование РАН, определенное Законом о бюджете РФ на 2008-2010 годы не обеспечивает возможности введения нормальной отраслевой системы оплаты труда в РАН и не позволяет ликвидировать образовавшийся в результате проведения пилотного проекта разрыв в зарплате научных и "ненаучных" сотрудников РАН. Замороженные на время реализации пилотного проекта "незарплатные" расходы РАН, в том числе, на оборудование, расходные материалы, командировки, также остаются фактически на прежнем уровне.

- Дальше будет только хуже, - считает В. Калинушкин. Сегодня фонд заработной платы (ФЗП) с начислениями составляет уже 70% бюджета РАН. Увеличивать этот процент дальше невозможно. Нынешний ФЗП обеспечивает 30 тысяч средней бюджетной зарплаты научного сотрудника и 12 тысяч - "ненаучного" при численности на уровне третьего этапа пилотного проекта. Ждать в следующем и 2010 году серьезного увеличения этих цифр при нынешнем уровне инфляции и заложенном для РАН финансировании на трехлетку не приходится.

О профсоюзной программе-максимум - добиваться выполнения процентного графика 2002 года - было сказано выше (в разделе ОСОТ). Чтобы выполнить программу-минимум - вытянуть ИТР на уровень 0,8 от научных сотрудников, доведя их среднюю зарплату до 24 тысяч, академии в 2009 году потребуется дополнительно 8-9 млрд. рублей на зарплату плюс около трех млрд. на незарплатные расходы.

Таким образом, по мнению В.Калинушкина, надо ставить вопрос об увеличении финансирования РАН на 12 млрд. рублей. А.Зиновьев отметил, что добиться этой цели можно только, действуя совместно с Президиумом РАН.

Совет принял решение провести переговоры с руководством РАН и соответствующими федеральными структурами по вопросу реализации предложений профсоюза, а также организовать работу по разъяснению позиции Профсоюза РАН в научных коллективах и подготовке массовых акций в ее поддержку.

Кроме того, решено было направить обращение в Минфин с требованием выде-

лить академии дополнительное финансирование для повышения "сидящим на ЕТС" сотрудникам РАН с 1 февраля заработной платы на 14%, а также для компенсации РАН увеличенных выплат за ученые степени. В случае отсутствия ответа Совет запланировал проведение общероссийской протестной акции, направленной на привлечение внимания руководства РФ к проблеме игнорирования чиновниками поручений Президента страны.

## Устранить перекос

Проанализировав информацию о величинах средней зарплаты в разных институтах за 2007 год, Совет профсоюза отметил недопустимо низкие средние зарплаты в организациях, где велика численность инженерно-технических работников и вспомогательного персонала. ИТР в таких коллективах имеют высокую квалификацию и выполняют одинаковую с учеными работу, но, поскольку доля научных работников сегодня зафиксирована, переход в эту категорию инженеров затруднен.

В качестве примера негативных последствий создавшихся перекосов в оплате труда может служить ситуация, которая сложилась в Петербургском Институте ядерной физики РАН и Институте ядерных исследований РАН, где средняя зарплата оказалась на 5-6 тысяч меньше, чем в других институтах физического отделения. В силу специфики работ доля ИТР и рабочих в этих институтах составляет более 70%. Кроме того, занимаясь строительством новых сложных установок и закладывая базу для новых исследований на мировом уровне, такие организации почти не имеют возможности привлечь дополнительные средства. Из-за низкой зарплаты инженерно-технического персонала и рабочих происходит массовый отток квалифицированных кадров, что ставит под угрозу плановые сроки ввода новых установок и приводит к отставанию в фундаментальных исследованиях.

Совет Профсоюза решил обратиться к Президиуму РАН с требованием изменить модель распределения финансирования учреждений РАН. Чтобы устранить перекос, надо выделять институтам средства на оплату труда ИТР в размере 80% от зарплаты ученых, имеющих такую же квалификацию (без надбавки за степень).

На заседании Совета были заслушаны информационные сообщения: Р.Селитринниковой - о работе Правовой инспекции труда профсоюза, Я.Богомолова - о ситуации с жилищными сертификатами в РАН (стр.10-11), А.Самохина - об исполнении постановлений Совета и президиума ПР РАН об эффективности работы профсоюза.

**Надежда ВОЛЧКОВА**



В соответствии с решением Совета профсоюза в Минфин РФ была направлена телеграмма с требованием выделить академии дополнительное финансирование для компенсации расходов на выплату повышенных степенных надбавок и индексации зарплат сотрудников сферы научного обслуживания. Не получив ответа, профсоюз наметил провести с 23 апреля по 1 мая общероссийскую протестную акцию, направленную на привлечение внимания руководства РФ к проблеме игнорирования чиновниками поручений Президента страны.

Пикет в Москве на Славянской площади 23 апреля должны были организовать Московская и Пушкинская организации профсоюза РАН.

Профсоюз потребовал выделения дополнительного финансирования для РАН из федерального бюджета:

- в сумме примерно 1,2 млрд. рублей - для повышения работникам Академии наук, оплачиваемым в соответствии с ЕТС с 1 февраля 2008 года заработной платы на 14%, как всем работникам бюджетной сферы;

- в сумме 1,8 млрд. руб. для компенсации увеличения выплат за ученые степени.

Однако накануне пикета, 22 апреля, состоялась встреча председателя Совета Профсоюза РАН В.Вдовина и заместителя президента РАН по экономическим вопросам А.Петрова с начальником департамента Минфина РФ В.Шалаевым, на которой была достигнута договоренность о том, что Министерство финансов РФ поддержит эти требования.

Представители министерства согласились вынести вопрос о дополнительных ассигнованиях для академии на Правитель-



Николай АНДРИУШОВ

## ПИКЕТНЫЙ ДОГОВОР

венную комиссию, которая будет рассматривать бюджетные проектировки на очередной финансовый год и плановый период. От РАН потребовали срочно представить уточненные сведения о том, какой объем средств необходим для обеспечения соответствующих статей расходов".

Выписки из протокола встречи приведены ниже, а весь документ размещен на сайте профсоюза.

В соответствии с достигнутыми договоренностями, Профсоюз работников РАН решил приостановить общероссийские массовые действия. Законопроект, содержащий поправки в бюджет, будут рассматривать и утверждать Правительство и Федеральное собрание РФ. Поэтому профсоюз не отменил, а пока только приостановил акцию. Если предложенные Минфином коррективы, касающиеся Академии наук, не будут приняты, решено возобновить коллективные протестные дей-

ствия, но со сменой адресата. Совет Профсоюза РАН поблагодарил всех сотрудников РАН, которые были готовы принять участие в акции, и представителей СМИ, которые помогли донести позицию профсоюза до широких слоев общественности.

Изменится ли что-то для рядовых сотрудников академии, если пакет поправок по РАН все же пройдет? Стоит отметить, что деньги на доплаты за научные степени и на 14%-ную индексацию зарплат ИТР и вспомогательного персонала институты уже получают - правда, из резерва РАН. Последний сформирован за счет задержки введения третьего этапа пилотного проекта. Компенсация этих затрат из федерального бюджета позволит запустить, наконец, третий этап и увеличить фонд оплаты труда в РАН.

Очень важно, что выделенные академии дополнительные средства войдут в ее финансовую "базу" на 2009-й и последующие годы.

## Из протокола рассмотрения вопросов по выделению Академии наук дополнительных ассигнований в 2008 году

В связи с обращением Совета Профсоюза работников РАН к заместителю председателя Правительства РФ, Министру финансов РФ А.А. Кудрину по вопросу выделения в 2008 году дополнительных бюджетных ассигнований Российской академии наук приняты решения:

1. Вопрос о выделении в 2008 году РАН дополнительных бюджетных ассигнований в объеме 2,1 млрд. рублей на ежемесячные доплаты научным работникам, занимающим штатные должности в учреждениях РАН, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, будет рассмотрен по представлении РАН расчетов и обоснований заявленной дополнительной потребности (данных о фактической численности докторов наук и кандидатов наук в системе РАН на 1 апреля 2008 года). Соответствующие предложения будут вынесены на рассмотрение Правительственной комиссии по бюджетным проектировкам на очередной финансовый год и плановый период для принятия окончательного решения.

2. Вопрос о выделении в 2008 году РАН дополнительных ассигнований в сумме 1,1 млрд. рублей на увеличение с 1 февраля 2008 года на 14% фонда оплаты труда работников, оплачивавшихся до 1 сентября 2007 года по ЕТС, будет рассмотрен Минфином России по представлении РАН уточненных сведений об объеме заявляемой дополнительной потребности на данные цели. Соответствующие предложения будут вынесены на рассмотрение Правительственной комиссии по бюджетным проектировкам на очередной финансовый год и плановый период для принятия окончательного решения.

Директор Департамента бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки Министерства финансов Российской Федерации В.А. Шалаев

3. Вопросы, касающиеся порядка финансового обеспечения деятельности РАН с 1 января 2009 года.

Российской академии наук надлежит разработать и согласовать в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 19 ноября 2007 г. № 785 "О Российской академии наук", предложения по порядку индексации объема ассигнований, выделяемых академии в форме субсидий на реализацию программы фундаментальных научных исследований, финансовое обеспечение выполнения государственного задания по оказанию государственных услуг физическим и юридическим лицам, а также на осуществление инвестиций в целях поддержки научной, производственной и социальной инфраструктуры.

Субъекту бюджетного планирования и заинтересованным федеральным органам исполнительной власти при согласовании порядка индексации бюджетных ассигнований следует сохранить уровень роста ассигнований из федерального бюджета, исходя из установленного уровня финансового обеспечения деятельности РАН в размере 34,88% от объема ассигнований, предусматриваемых на науку гражданского назначения на очередной финансовый год и плановый период.

С учетом изложенного, профсоюзная сторона приняла решение об отмене пикетирования Минфина России 23 апреля 2008 года, которое было намечено провести в связи с ростом напряженности в научных коллективах Академии наук по указанным выше причинам.

Стороны договорились о проведении взаимных консультаций и переговоров по наиболее острым проблемам финансирования РАН.

Председатель Совета профсоюза работников РАН В.Ф. Вдовин

Основная информация о заседании Совета профсоюза РАН 8-10 апреля изложена в тексте Н.Волчковой на стр.2-3. Здесь мы остановимся кратко на некоторых нюансах этого мероприятия - на деталях, в которых, как известно, порой много чего кроется.

На заседании Совета было принято решение выразить поддержку известному социологу Карин Клеман в связи с судебными претензиями ФНПР к ее публикациям. К.Клеман изучает формы самоорганизации различных человеческих коллективов, степень распространенности в обществе таких форм самоорганизации и их сравнительную эффективность с официальными структурами. В статье, послужившей причиной судебного конфликта, обращалось внимание на несоответствие уставного положения федеральных профсоюзных объединений о "защите прав членов профсоюза" реальным оценкам деятельности профсоюза работниками на местах, что приводит порой к поиску работниками иных видов коллективных действий в рамках "больших" профсоюзных структур. Именно это обстоятельство является как раз одной из "болевых точек" и нашего профсоюза. Хотелось бы верить, что Совет профсоюза будет стремиться учитывать максимально широкий спектр мнений работников РАН и не будет давать дополнительных поводов к упрекам в сращивании с администрацией.

Хотелось бы также отметить, что принятое на заседании 10 апреля постановление, включающее пункт об обязательных консультациях Совета с Президиумом РАН, очевидно, не должно восприниматься как добровольно принятые на себя Советом ограничения в свободе действий. Такая позиция было бы чрезмерно соглашательской даже на фоне весьма осторожных действий Совета в период принятия Устава РАН и введения пилотного проекта по оплате труда ученых.

Благодаря изменениям в том же Уставе РАН и в Законе о науке и научно-технической политике у Профсоюза работников РАН появился ответственный за свои действия и самостоятельный в своих решениях партнер - руководство РАН. Этому партнеру важно будет вовремя и грамотно скорректировать общие с профсоюзом позиции (остается надеяться, что таковые отыщутся) и снабдить профсоюз документальными подтверждениями взаимодействия в русле "социального партнерства". Иначе все требования профсоюза будут выдвигаться непосредственно руководству РАН без всяких скидок "на ситуацию" - в режиме не "официальных консультаций", а трудового спора. И тут, вполне естественно, что в противовес трудовому спору, статус которого закреплен в законах РФ, проф-

# ШТРИХИ К АПРЕЛЬСКОМУ ЗАСЕДАНИЮ СОВЕТА

союз и Президиум РАН вроде бы должны закрепить статус более мягкого, "академического" взаимодействия в форме переговоров и консультаций в совместно принятом регламентирующем документе. Таковым является, как известно, Отраслевое соглашение. Странно, что необходимость консультаций при этом сомнений не вызывает, а их легитимизация через Отраслевое соглашение становится причиной внутреничного спора.

При обсуждении вопроса о взаимодействии профсоюза с политическими партиями присутствующего на заседании представителя КПРФ члена-корреспондента РАН Б.С. Кашина спросили, почему его партия не обратилась в Конституционный Суд по поводу пресловутого закона №122 "О монетизации" (который отменил, в частности, указанную в Законе о науке, но игнорируемую властями как "популистскую" норму финансирования науки - 4% ) и Закона об индексации доходов и сбережений граждан. Ответ был настолько неотчетлив, что В.П. Калинушкин постарался прийти на помощь представителю оппозиции с обещаниями будущих совместных действий. Нюанс здесь заключается в том, что и наш профсоюз не проявлял до сих пор необходимой активности в защите интересов работников по этим направлениям. А ведь речь в данном случае идет о зарплатах, стипендиях и пенсиях!

Нюансы возникали и при рассмотрении представленного Совету акта документальной проверки организационной и финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза РАН за 2007 год. В качестве положительных моментов деятельности Совета и исполнительного органа профсоюза в этом акте Контрольно-ревизионной комиссии (КРК) было, в частности, отмечено:

- (п.2) Проведена юридическая экспертиза ПРНД в связи с многочисленными обращениями членов профсоюза.

- (п.5) Удалось добиться положительного решения по индексации доплат за ученые степени.

Вопрос о том, где сейчас эта "юридическая экспертиза", вызвал у Президента профсоюза РАН Т.Л. Росляковой странное замешательство: "Ну, это не экспертиза была, а просто... юридический анализ." Следующий очевидный вопрос: "А где же этот "анализ"? - почему-то поверг президента в состояние глубокой задумчивости, из которого ей помог выйти В.П. Кали-

нушкин, заявивший, что он видел эту бумагу. Никого из членов Совета эта бумага больше не заинтересовала.

Не вызвал особой реакции у Совета и п.5, явно искажающий действительность в приписочную сторону. Даже если допустить ненулевую роль профсоюза в этой "индексации", то случилась она все-таки на год раньше данного отчетного периода. Похоже, что члены Совета либо совсем уж слабо воспринимают действительность, либо, подобно известному персонажу из "Золотого теленка", уже давно все поняли и «пилят» только для вида.

В туманной неотчетливости остался вопрос о динамике изменения численности членов профсоюза, хотя при этом и звучали некоторые суждения на недостаточность взносов.

В акте КРК были и вполне содержательные критические замечания по работе ПР РАН, но при этом полностью замалчивались вопиющие факты игнорирования руководством ПР РАН адресованных ему обращений как региональных, так и первичных организаций. Получается, что если руководство ПР РАН не желает замечать чего-то, то и КРК, на организацию работ которой затрачено без малого 83 тысячи рублей, этого тоже не замечает. Такие вот нюансы нашего профсоюзного бытия...

Но это еще не все. На заседании Совета продолжилась история с обсуждением эффективности работы ПР РАН. Сначала этот вопрос вроде бы вовсе не собирались включать в повестку, хотя в Постановлении предыдущего заседания Совета было записано поручение - "представить результаты работы комиссии к очередному Совету профсоюза". Тем не менее, после настоятельного напоминания, вопрос в повестку куда-то все-таки включили. Потом один член комиссии стал выяснять у других причины своего (!) неучастия в работе комиссии (через месяц этот же член заявил, что комиссия вообще не нужна, а нужно просто ежедневно работать). В процессе выяснения этих причин пришло осознание того факта, что за работу комиссии никто не несет персональной ответственности. В связи с этим решили избрать председателя комиссии и продолжить обсуждение этого вопроса на следующем заседании. Продолжение следует...

**Николай Демченко,  
Михаил Митрофанов,  
Александр Самохин**



24 апреля состоялся Совет Московской региональной организации Профсоюза РАН. Председатель Совета В.Калинушкин проинформировал руководителей профорганизаций институтов МРО об итогах прошедшего в апреле Совета профсоюза.

Он подробно рассказал **об участии профсоюза в подготовке новой отраслевой системы оплаты труда (ОСОТ)**, поскольку входит в соответствующую рабочую группу. Основные принципы, предлагаемые профсоюзом и не отвергаемые финансовыми службами РАН, изложены на стр. 3. Воплотить эти принципы в жизнь, по словам Виктора Петровича, будет непросто: и финансированием они пока не обеспечены, и базовые правила, в которые предстоит "уложить" 2000 специальностей академии наук, Минздравсоцразвития до сих пор не обозначило.

- Рекомендации министерства еще не вышли, а до 1 июня академия уже должна подать в федеральные структуры предложения по корректировке финансирования в связи с введением ОСОТ, - сообщил В. Калинушкин. - Опять гонка, сумасшедший дом, в итоге важные решения по оплате труда будут приниматься в спешке".

Профсоюз намерен отслеживать ситуацию как с ОСОТ, так и с начавшейся разработкой законодательства, детализирующего особенности нового статуса РАН. "Мы непременно должны участвовать в этом процессе, поскольку он затрагивает социально-трудовую сферу, - отметил В. Калинушкин. - От того, как будет прописан статус РАН, зависит, к примеру, потеряют ли наши организации часть дотации на детский отдых".

Участникам заседания была доложена информация **о несостоявшемся пикете и результатах переговоров с руководством Минфина** (стр. 4). Председатель Совета МРО отметил, что в этой ситуации

# ОТСТАВИТЬ АТТЕСТАЦИЮ?

профсоюз действовал по схеме, которую признано необходимым реализовывать и в дальнейшем. Решив выразить протест против неисполнения решения президента по индексации зарплат сотрудникам академии, чей труд оплачивается по ЕТС, профсоюз для начала обратился в Президиум РАН. Представители профсоюза по их просьбе были ознакомлены с письмами, которые руководство РАН направляло по этим вопросам в правительство и президенту РФ, и ответами на них. Только после того, как профсоюзу стало ясно, что документы по индексации академических ЕТСников "тормозит" именно Минфин, было принято решение об организации протестной акции.

ражали недоумение тем, что профсоюзу не выполнил свои обязательства. Однако не исключено, что в следующий раз к нам будут относиться как к ненадежному партнеру со всеми вытекающими последствиями.

Членов Московского совета особенно волновал вопрос с надвигающейся **внеочередной аттестацией в РАН**. В.Калинушкин рассказал, что ситуация здесь сложная и запутанная. Профсоюз обеспокоен законностью использования при аттестации принятых президиумом новых «Квалификационных требований» (стр.2). В Президиум РАН было направлено официальное письмо с просьбой провести правовую экспертизу этого документа. Это же предложение было изложено на встрече с

## Позиция профсоюза однозначна: если легитимность «Квалификационных требований» не будет доказана, профсоюз в спорных вопросах встанет на сторону работников

После достижения договоренности между представителями Минфина и Профсоюза РАН было принято решение приостановить акцию. Московская региональная организация сняла пикет, предупредив об этом своих членов. А вот Пущинская, которая также была организацией-заявителем, проигнорировала решение руководства профсоюза. "Пущинцы приехали на Славянскую площадь целым автобусом, развернули плакаты и позировали СМИ, - сообщил В.Калинушкин. - Представители министерства подписали протокол, хотя и вы-

вице-президентом РАН А.Некипеловым. Позиция профсоюза однозначна: если легитимность «Квалификационных требований» не будет доказана, профсоюз в спорных вопросах встанет на сторону работников.

В.Калинушкин пообещал разослать в первички заключение юриста профсоюза по поводу невозможности проводить аттестацию по новым требованиям. Он предложил руководителям первичных организаций разъяснить директорам своих институтов двусмысленность ситуации, в которую они попадут, поскольку всю ответственность за происходящее в институте несет именно директор. Кроме того, данную информацию, считает председатель Совета МРО, необходимо довести и до руководителей аттестационных комиссий институтов. Больше ничего на данном этапе профсоюз сделать не может.

Совет МРО принял решение продублировать от имени Московской региональной организации вышеупомянутое письмо профсоюза в Президиум РАН о проверке легитимности новых квалификационных характеристик. Высказывалось и еще одно предложение - обратиться к руководству РАН с требованием проводить аттестацию по старым документам, однако оно не было поддержано большинством членов Совета МРО.

Председатель исполкома МРО И.Виноградова рассказала **о ходе подготовки к**





Николай АНДРОШОВ

**летней детской оздоровительной кампании.** Московская региональная организация прошла собеседование по открытию детских оздоровительных лагерей в Фонде социального страхования и Московской федерации профсоюзов. В этом году дотация Соцстраха составит не менее пяти тысяч на одного ребенка, а правительство Москвы выделит 1400 рублей. Кроме того, Исполком МРО обратился в МФП с просьбой предоставить дополнительные средства на подготовку стационарных лагерей к началу сезона и надеется на положительный ответ. В 2008 году в лагерях системы МРО планируется оздоровить около пяти тысяч детей.

Ирина Владимировна предложила профсоюзам принимать пожелания сотрудников московских институтов по поводу отдыха их детей на курортах черноморского побережья. Помощь в предоставлении льготных путевок пообещали оказать Объединенная профорганизация Черноголовского научного центра РАН и Института проблем химической физики в Черноголовке.

Через полтора года состоится отчетно-выборная конференция МРО, напомнили собравшимся В.Калинушкин и В.Юркин. Только этот орган вправе вносить изменения в устав (положение) о деятельности МРО. Чтобы изменения отражали потребности организации и соответствовали действующему законодательству, их надо подготовить и обсудить заранее. Участникам заседания было предложено подумать над вопросом о проведении отдельной конференции по уставу - за полгода до отчетно-выборной. Внесенные на "уставном" форуме изменения можно было бы отправить на юридическую экспертизу, что существенно облегчило бы работу отчетно-выборной конференции и сделало ее более эффективной. Было решено, что первичные организации пришлют в испол-

ком МРО свои соображения по изменению действующего устава (положения) в течении 6 месяцев.

Заместитель председателя исполкома МРО В.Юркин доложил ситуацию по перечислению первичными организациями профсоюзных взносов. Она, как выяснилось, вполне благополучная - практически все первички переводят средства в региональную структуру в полном объеме (20%

юридические лица и 28% - состоящие на бухгалтерском обслуживании в Исполкоме МРО). На основе данных по профвзносам Владимир Акимович посчитал среднюю зарплату членов профсоюза, которая оказалась близка к той цифре, которую называет Финансово-экономическое управление (ФЭУ) РАН.

В.Юркин сообщил, что в соответствии с решением Совета МРО, принятым в январе на "Правде", одиннадцать первичек провели обследование распределения сотрудников своих организаций по заработной плате. Полученные данные также показывают верность приводимых ФЭУ расчетов средней заработной платы - 21 тысяча рублей в 2007 году со смещением зарплаты ученых к большим показателям, а остальных сотрудников - к меньшим.

Председателям профкомов, которые в очередной раз выразили сомнение в том, что "такие зарплаты где-то существуют", было предложено ознакомиться с данными по финансированию организаций на сайте Академии наук и цифрами средних зарплат их институтов в 2007 году - в Исполкоме МРО.

Здесь мы приводим соответствующие данные для Отделений РАН по отраслям наук.

**Надежда ВОЛЧКОВА**

## Средняя зарплата сотрудников РАН в 2007 году

Название	Средняя заработная плата (руб.)
Отделение математических наук	35612
Отделение физических наук	18157
Отделение энергетики, машиностроения, механики и процессов управления	27623
Отделение информационных технологий и вычислительных систем	30234
Отделение химии и наук о материалах	21032
Отделение биологических наук	20266
Отделение наук о Земле	20321
Отделение общественных наук	23022
Отделение историко-филологических наук	23868
Научные центры	19697
Научные учреждения при Президиуме РАН	14522
Президиумы дирекций научных центров	20589
Дома ученых	11900
Президиум РАН	15686
Итого: РАН (центральная часть)	21145
в том числе	
Петербургский институт ядерной физики им. Б.П.Константинова	13101
Институт ядерных исследований	12734
<i>Таблица составлена Советом профсоюза РАН по данным ФЭУ РАН. Средняя зарплата рассчитывалась следующим образом: все зарплатные средства, прошедшие в 2007 году по кассе учреждения, делились на нормативную численность его сотрудников и на 12 месяцев.</i>	





Николай АНДРЕЙШОВ

## Здоровое партнерство

9 апреля в Академии наук отмечался 70-летний юбилей академической медицины. На торжественный прием по этому случаю в Центральном Доме ученых собрались представители руководства РАН, гости, руководители лечебных учреждений РАН со всей страны. Напомним: Медицинский центр Управления делами РАН объединяет восемь стационаров, 4 санатория, 6 поликлиник, 4 амбулатории, лабораторию Центральной клинической больницы (ЦКБ), а также медицинские учреждения в различных институтах РАН, являющиеся филиалами ЦКБ.

Открывший встречу начальник Медцентра РАН Николай Гончаров поздравил коллег с праздником и поблагодарил их за самоотверженный труд, профессионализм и оптимизм. В зале Дома ученых собрались люди, большинство из которых посвятило становлению и развитию академической медицины всю жизнь. Свою непростую и ответственную работу врача и руководителя медицинского учреждения многие из них выполняли и в советское время, и в условиях постперестроечного обнищания страны, и на фоне постоянно ведущейся в последние годы борьбы ведомственной медицины за право существования.

Известно, что в 2002 году Правительство РФ выпустило постановление о ликвидации сети ведомственного здравоохранения РАН. Огромную роль в том, что медучреждения Академии наук в конечном итоге были включены в состав "специализированных учреждений здравоохранения", которые финансируются из федерального бюджета, сыграли руководители Академии наук и Медцентра РАН.

В отстаивании прав сотрудников РАН на ведомственное медобслуживание участвовал и Профсоюз работников РАН. Н.Гончаров упомянул об этом в своем выступлении. Сегодня практически



нет сомнений в том, что на ближайшую перспективу академическая медицина сохранится, чем могут похвалиться лишь немногие ведомства.

Рассказывая о планах Медцентра РАН на ближайшее будущее, его руководитель Николай Гончаров особо отметил широкие перспективы, которые откроет развитие грандиозного медицинского комплекса на улице Фотиевой. Ввод его в действие заметно улучшит диагностические возможности Медцентра РАН и повысится уровень поликлинического амбулаторного звена, наиболее слабого на сегодняшний день. С этим комплексом руководство медцентра связывают надежды на разворачивание широкомасштабной диспансеризации сотрудников РАН.

Н.Гончаров отметил, что Медцентра РАН укомплектован сегодня квалифицированными кадрами.

Он подробно остановился также на научной составляющей работы академической медицины, которая является ее важной особенностью. Научная деятельность Медцентра РАН включает в себя участие его сотрудников в программах фундаментальных исследований Академии наук (в рамках программы "Фунда-

ментальные науки - медицине", грантов РФФИ). Учреждения медцентра используются для апробации новых академических разработок в области медицины.

Кроме того, Центральная клиническая больница РАН сотрудничает с пятнадцатью кафедрами Российской медицинской академии последипломного образования, Московской медицинской академии им. И.М. Сеченова, Российским государственным медицинским университетом. "Пока академическая медицина в научной области является младшим партнером РАН, но мы не намерены останавливаться в своем развитии", - заявил Н. Гончаров.

Однако большинство работников РАН оценивает свою медицину с точки зрения оснащенности медучреждения, отзывчивости и профессионализма врачей. И оценки эти весьма высоки. Именно это выступавшие с поздравлениями гости ставили в заслугу Николаю Гавриловичу Гончарову и его предшественникам на посту начальника медцентра, а также руководителям медучреждений РАН.

Поздравляли юбиляров и руководители Профсоюза РАН - Т.Рослякова и А.Кузнецов, председатель исполкома Московской региональной организации профсоюза И.Виноградова, председатель Санкт-Петербургской организации С.Окулов. Представители профсоюза отметили: в том, что средняя продолжительность жизни и творческая активность сотрудников Академии наук намного выше, чем у среднестатистических российских граждан, "виновата" академическая медицина. Они пожелали медицинским работникам академии дальнейших успехов в их важном деле, стойкости, оптимизма, и, конечно же, здоровья.

**Надежда ВОЛЧКОВА**



**Т**радиционная ежегодная встреча мэра Москвы и членов правительства города с представителями отраслевых профсоюзов и членскими организациями Московской федерации профсоюзов по вопросам социально-экономического положения в столице состоялась 10 апреля в Октябрьском зале Дома союзов.

- В ходе подготовки к этой встрече поступило более тысячи вопросов в адрес мэра и Правительства Москвы. На ряд из них уже получены ответы, остальные будут обсуждаться, - отметил во вступительном слове председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Нагайцев.

Выступление мэра Москвы Юрия Лужкова было посвящено важнейшим вопросам жизни столицы, среди которых - проблемы развития городской экономики, привлечение на рынок труда высококвалифицированных кадров, создание рабочих мест для инвалидов, рост заработной платы. Он подчеркнул **важность Московского трехстороннего соглашения и взаимодействия городских властей с профсоюзами столицы**. "Это взаимодействие во многом является фактором стабильности для нашего города, - отметил Ю.Лужков

уникальный бюджет - 1 триллион 100 млрд рублей. Сегодня Москва занимает по этому показателю третье место в мире после Токио и Нью-Йорка. Думаю, через пару лет столицу Америки мы "обштопаем".

Ю.Лужков отметил, что для дальнейшего развития столичной промышленности необходимы дополнительные вложения. Для повышения производительности труда нужно закупать современное технологическое оборудование и поднимать прикладную науку. И для этого требуется государственная поддержка.

специализированных организаций.

В Москве, рассказал мэр, ведется также **работа по поддержке семьи**: на эти цели в текущем году выделяется 46 млрд. рублей, которые будут направлены на решение вопросов жилья, опеки, помощи молодым семьям.

Немало внимания Ю.Лужков уделил **проблеме мигрантов**, чрезвычайно актуальной для столицы. Он привел данные статистики: оказывается, 0,6 % мигрантов, работающих в данной отрасли, снижают уровень зарплаты коренного насе-



Николай АНДРЕЙШОВ

## Столичный расклад



Мэр столицы напомнил, что городской минимум оплаты труда, согласно Трехстороннему соглашению между профсоюзами, работодателями и правительством города, с 1 мая составит 6800 рублей, а с 1 сентября - 7500 рублей. Рост средней заработной платы в промышленности в прошлом году составил 30%, и этот процесс будет продолжаться. Это дает возможность решать все задачи, поставленные Московским трехсторонним соглашением.

- Бюджет города постоянно увеличивается, благодаря тому, что мы "раскрутили" реальный сектор экономики, - подчеркнул Юрий Михайлович. - Рост промышленного производства составляет примерно 18% в год. На 2008 год Мосгордума по предложению столичного правительства утвердила

Другая тема, поднятая на заседании - **поддержка инвалидов в вопросах труда и занятости**. Сегодня перед городом стоит задача формирования дополнительных рабочих мест, в том числе, для домашнего труда, для людей с ограниченными физическими возможностями.

- В Москве проживают 1,2 млн. инвалидов, - сообщил мэр. - Эти люди хотят трудиться, быть полезными, жить насыщенно и интересно, и мы должны им в этом помочь. **Власти Москвы поставили вопрос перед Правительством и Госдумой РФ о необходимости вернуться к принципам квотирования рабочих мест, действовавшим до принятия 122-го закона. А именно: предприятие должно на 30 "обычных" работающих создавать одно место для инвалидов или отчислять средства в фонд**

ления на 1%. Московские власти призывают ввести квот на привлечение мигрантов. Это необходимо для того, чтобы поддержать пропорцию между мигрантами и коренным населением. С помощью таких ограничений можно поставить заслон на "завоз" работников тех профессий, которые в избытке имеются в Москве.

Пока эти предложения прорабатываются на федеральном уровне, московские власти борются со спонтанным, неорганизованным прибытием в страну "гастарбайтеров", возрождая "систему организованного набора". Принято довольно жесткое решение - строго "завязать" квоту мигрантов на количество заявок от предприятий всех форм собственности. В соответствие с действующими с 2007 года законодательными нормами квота на следующий год определяется исходя из того количества заявок, которое поступило от работодателей к маю текущего года, т.е. на 2008 год - к маю 2007 года. Поскольку многие работодатели к новой системе отнеслись несерьезно, и заявок не писали, на нынешний год Правительство Москвы сократило квоту почти в 3 раза!

В заключение встречи мэр ответил на ряд вопросов, поступивших из зала. А потом Юрий Лужков лично вручил награды неоднократным победителям городского конкурса профессионального мастерства "Московские мастера".



В ворота гостиницы губернского города NN въехала довольно красивая рессорная небольшая бричка... "Вишь ты, - сказал один другому, - вон какое колесо! Что ты думаешь, доедет то колесо, если б случилось, в Москву или не доедет?"

- "Доедет", - отвечал другой.

- "А в Казань-то, я думаю, не доедет?"

- "В Казань не доедет", - отвечал другой.

*Н.В. Гоголь, "Мертвые души"*

## 1. Подготовка

"Сани" готовились загодя, летом. Рассказать о старте программы предоставления молодым ученым субсидий на приобретение жилых помещений на Поволжской ассамблее был приглашен заместитель Управляющего делами РАН по вопросам социальной сферы центрального региона С.В.Карелов. "Плохая" ему "досталась доля": пленарное выступление, поток вопросов, комментариев и даже обид, более 30-ти индивидуальных бесед (далеко не кратковременных). Зато появилась резолюция форума, в которой шла речь о совместном подведении первых итогов реализации программы представителями профсоюза и Президиума РАН.

Идеальным по срокам проведения встречи представлялся период после получения итогов программ по 2007 году, но до отправки новых списков молодых ученых на 2008 год в Федеральное агентство по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству (уполномоченный государством на выдачу жилищных сертификатов орган). К сожалению, реалии внесли свои коррективы, и мероприятие в указанный интервал времени "не вписалось". Впоследствии, на совещании, выяснилось, что отдельные недостатки кампании по выдаче сертификатов можно было бы устранить "на входе".

## 2. Встреча

Итак, 18 марта рабочее совещание состоялось. Со стороны Президиума

# С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА

**Недавно в Президиуме РАН состоялось рабочее совещание по итогам первого года реализации проекта по обеспечению жилищными сертификатами молодых ученых.**

РАН в нем приняли участие заместитель Президента-управляющий делами РАН академик К.А.Солнцев и его зам С.В.Карелов. Профсоюзную команду представляли Председатель Совета профсоюза В.Ф. Вдовин, вице-президент А.В. Кузнецов, председатель исполкома МРО И.В. Виноградова, заместитель председателя Совета профсоюза Я.Л. Богомолов.

Открывший совещание академик К.А. Солнцев кратко остановился на истории вопроса и сравнительной оценке нововведения. До 2007 года в РАН существовал простой механизм реализации программы улучшения жилищных условий молодых ученых: денежные средства, выделяемые из федерального бюджета, распределялись Президиумом РАН между подведомственными организациями. Последние самостоятельно определяли форму их освоения: приобретение квартир на первичном или вторичном рынках жилья, участие в долевом строительстве, возведение общежитий и т.п.

помещений..." определило, что формой государственной финансовой поддержки молодых ученых для приобретения ими жилых помещений будут являться индивидуальные субсидии за счет средств федерального бюджета. Таким образом, все целевые "жилищные" средства перешли в личные руки молодых ученых. Казалось бы, как хорошо: простой механизм объединения личных и государственных денежных средств, непосредственное (без приватизации) обретение права собственности и, венец творчества - ни рубля в кармане чиновника. Однако минусов оказалось гораздо больше.

Первым поводом для критики новой программы является "цена" сертификата, которая явно "недооценивает" рыночную стоимость во всех регионах. Размер субсидии определяется умножением средней рыночной стоимости квадратного метра жилья в данном субъекте РФ (определяемая Министерством регионального развития РФ) на 33 квадратных метра, которые готово оплатить молодому ученому

**В целом на начало 2008 года было оплачено 179 сертификатов для приобретения жилья молодыми учеными. Общая сумма выделенных средств составила 195,84 млн. рублей. Участниками программы стали 107 сотрудников Центральной части РАН, 35 - Сибирского отделения РАН, 21 - Уральского, 11 - Дальневосточного, 5 - РАН.**

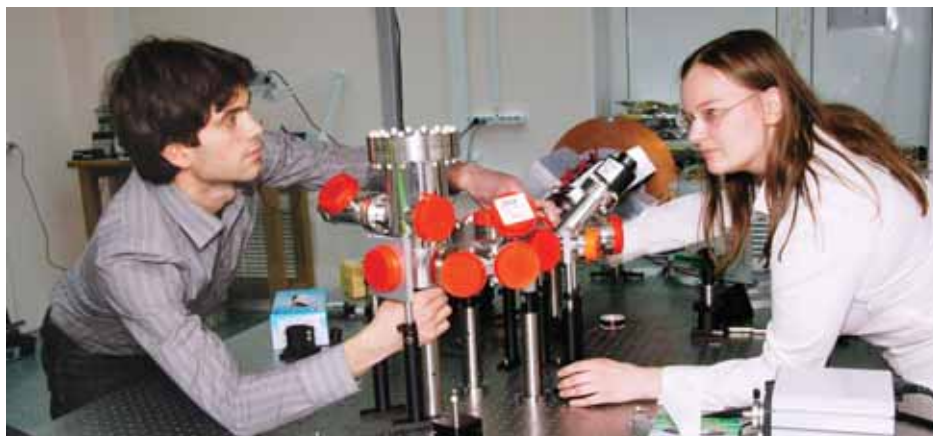
Свобода выбора позволяла каждой организации "оптимизировать" свои интересы: где-то предпочтение отдавалось социальному найму с последующей приватизацией; в других ситуациях (например, с целью "удержания" сотрудников на невысоких зарплатах) приоритеты отдавались общежитиям (домам молодых ученых) или коммерческому найму. Несомненным достоинством вышеописанной системы являлось 100%-ное освоение федеральных денежных средств. А возможность вкладывать целевые деньги в долевое строительство позволяла получать жилье по ценам существенно ниже рыночных.

С 2007 года, вопреки желанию академического сообщества, был установлен новый порядок. Постановление Правительства РФ от 14.12.2006 г. №765 "О порядке предоставления молодым ученым субсидий на приобретение жилых

государство. В III квартале 2007 года, когда в академии была выдана первая партия сертификатов, "средняя рыночная" стоимость квадратного метра составила: в Москве 53600 рублей, Московской области - 31950, Санкт-Петербурге - 30200, Ленинградской области - 20500, Нижнем Новгороде - 25800. Эти цифры очень далеки от реальных цен на жилье в данных городах.

Второй минус: поскольку все выделенные "жилищные" деньги ушли сертификатам, РАН потеряла возможность за счет бюджетных средств осуществлять собственное строительство, которое, по мнению К.А.Солнцева, способно удешевить квадратный метр в 3-4 раза! Организации, которые начали возводить новые жилые объекты, остались у разбитого корыта. Светом в конце тоннеля может стать юридическая и финансовая самостоятельность РАН с 2009 года, которая поз-





волит вести строительство, "состыковывая" его с сертификатами.

Многие проблемы были порождены бюрократизмом и волокитством чиновников различных ведомств, задействованных в программе. В результате сертификаты молодым ученым были выданы только в конце III - начале IV кварталов. При этом официальное письмо из Министерства финансов от 9 июля 2007 г. предписывало РАН "освоить" все выданные сертификаты до конца года, невзирая на 9-месячный срок их действия, предусмотренный постановлением правительства.

Удивляет факт, что письмо, пусть и из уважаемого ведомства, может отменять какую-либо часть правительственного постановления.

Около 15% участников программы в силу разных причин не успели приобрести недвижимость до конца года. "Неосвоенные" деньги ушли в бюджет, скорее всего, безвозвратно.

Непосредственный организатор практической реализации программы в РАН заместитель управляющего делами по вопросам социальной сферы центрального региона С.В. Карелов кратко рассказал об итогах первого года и о начале кампании 2008 года. Первоначально (в рыночных ценах II квартала 2007 г.) по представлениям Отделений и научных центров РАН в 160 миллионов рублей, выделенных из федерального бюджета, "вписались" 134 претендента (всего в 2007 г. было подано 740 заявлений). Однако, в силу разного рода причин, выдача сертификатов была отложена на III квартал, и изменившиеся цены на жилье "урезали" список участников программы до 125. В итоге сертификаты реализовали 107 человек. Остальные 18 участников (некоторые из них - не по своей вине) оказались в подвешенном состоянии: обозначенный в постановлении правительства срок действия их сертификатов (9 месяцев) не истек, но необходимые для их обеспечения средства вернулись в бюджет. Что будет дальше, пока не известно. Академия ждет разъяснений из Минфина.

В целом по состоянию на начало 2008 года было оплачено 179 сертификатов для приобретения жилья молодыми учеными. Общая сумма выделенных средств составила 195,84 млн. рублей (84,8% от плана). Участниками программы стали 107 сотрудников Центральной части РАН, 35 - Сибирского отделения РАН, 21 - Уральского отделения РАН, 11 - Дальневосточного отделения РАН и 5 сотрудников РАН.

В 2008 году на центральную часть РАН выделено 174 миллиона рублей. Прирост средств составил 8,75%, но количество сертификатов не увеличилось: удорожание квадратных метров обгоняет увеличение финансирования программы. Распоряжением РАН от 22 февраля 2008 года сформирован новый список претендентов, состоящий из 128 человек. Однако поскольку сертификаты начали выдавать во II квартале из-за изменения рыночной цены жилья этот список опять «усох».

Участники совещания от Профсоюза выставили на обсуждение основные вопросы, связанные с рассматриваемой программой, которые постоянно возникают в трудовых коллективах, на профсоюзных мероприятиях, в личных обращениях членов профсоюза. Одним из основных был вопрос об участии в программе профсоюза. Порядок формирования списков претендентов на сертификаты был установлен постановлением Президиума РАН от 27 февраля 2007 г. №44. Согласно данному постановлению, Управление делами РАН пропорционально численности молодых ученых определяет квоту каждому отделению (региональному научному центру) РАН, а те, в свою очередь, самостоятельно устанавливают доли своим институтам. При этом в научных коллективах принципы и итоги распределения сертификатов не известны, что вызывает недовольство потенциальных участников программы.

В ряде отделений к подготовке списков молодых ученых подходят небрежно: известны случаи, когда очередь формировалась по алфавитному принципу или

без консультаций с институтами.

Реакция управляющего делами РАН академика К.А. Солнцева была мгновенной: "Надо просить Президиум РАН включить в текст постановления участие представителей профсоюза..." (это обстоятельство и определило заголовок данной публикации). Теперь профсоюзу предстоит продумать практический механизм такого участия. Впрочем, даже право на информацию дорогого стоит.

Кроме того, профсоюзная сторона призвала срочно устранить неопределенности в трактовке ряда положений постановления Правительства РФ о жилищных сертификатах. В первую очередь, это касается возраста молодого ученого, который может быть признан участником мероприятий. Фраза "не превышает 35 лет (для кандидатов наук) или 45 лет (для докторов наук) на день принятия решения" очевидно неоднозначна и нуждается в расшифровке. Другим не четко определенным понятием является "стаж работы в должности научного работника". Включается ли в него время обучения в аспирантуре или работа лаборантом-исследователем? Решено было написать от имени РАН запрос в правительство с просьбой дать трактовку спорных положений. Кстати, некоторые претенденты, попавшие в перечисленные "правовые заторы", уже посчитали себя ущемленными и оспаривают принятые решения в прокуратуре.

Следует отметить, что обсуждение достоинств и недостатков новой для РАН жилищной программы носило свободный характер, и хотя дискуссии были жаркими, но польза от встречи для обеих сторон очевидна.

### 3. Постфактум

Итак, встреча состоялась! Теперь необходимо добиваться воплощения в жизнь достигнутых договоренностей. Одним словом: "Встреча закончилась - не забудьте!"

### 4. Постскрипtum

В конце сентября 2007 года я присутствовал при выдаче жилищных сертификатов первым участникам новой для РАН программы. В жилищном отделе УД РАН молодым ученым вместе с сертификатом вручали письменную памятку о том, какие шаги надо сделать, чтобы до конца года "доехать" до финишной точки. Радуясь за первых счастливиц, я думал: "Вот этот, наверняка, доберется, а вот тот, пожалуй, нет!" В итоге 15% не доехало! Каково-то будет в году нынешнем!?

**Яков БОГОМОЛОВ,**  
зам. председателя Совета  
профсоюза работников РАН

**П**рофсоюз РАН обратился к кандидатам в президенты РАН с предложением изложить свой взгляд на проблемы - и "внешние", и внутриакадемические, которые серьезно осложняют работу институтов РАН. В своем открытом письме претендентам на высший пост в РАН профсоюз попросил их выразить свое отношение к перечисленным проблемам и предложить способы их решения. Среди указанных в письме тем - недостаточное финансирование гражданской науки, низкий уровень оплаты труда сотрудников НИИ, расслоение по доходам в академии, неоправданные сокращения, отсутствие прописанного статуса основной действующей единицы академии - научного сотрудника и др. Со своей стороны, профсоюз пообещал максимально широко представить точку зрения кандидатов в президенты среди сотрудников Академии, в том числе среди членов Общего собрания, чтобы облегчить им проблему выбора. Обращение профсоюза разослано адресатам и размещено на сайте.

**П**рофсоюз работников РАН вступил во Всемирную федерацию научных работников (ВФНР). После многолетнего перерыва восстановлены связи российского научного сообщества с влиятельной международной организацией, в создании и деятельность которой старшее поколение ученых нашей страны внесло весомый вклад.

Председатель Совета профсоюза В.Вдовин примет участие в заседании Исполкома ВФНР, которое пройдет в Париже 30-31 мая. Он выступит на этом форуме с сообщением о проблемах научного сообщества России и о деятельности Профсоюза РАН.

**Н**а основании п. 2.3 Отраслевого соглашения, который предусматривает проведение взаимных консультаций профсоюза и руководства РАН по вопросам регулирования трудовых отношений и обеспечения гарантий трудовых прав работников организаций, представители Совета профсоюза РАН В.П. Калинушкин и А.С. Миронов включены в состав рабочей группы, готовящей проекты "Положения об отделении РАН" и "Основных принципов организации и деятельности научно-исследовательского института РАН". Рабочая группа приступила к подготовке документов, и представители профсоюза принимают в ее деятельности самое активное участие.

**У**тверждены планы финансирования научных учреждений РАН на 2008 год. На сайте Российской академии наук размещены сведения об общем объеме финансирования и зарплатном фонде всех академических институтов, научных



## НОВОСТИ АКАДЕМИИ

центров, их президиумов, учреждений социальной сферы, а также организаций, при Президиуме РАН (<http://www.ras.ru/presidium/documents/directions.aspx?ID=f4035de2-2ad1-430a-a463-0f843095d8cc>).

Фонд заработной платы работников учреждений РАН на 2008 год рассчитан на нормативную численность, определенную для второго этапа пилотного проекта с учетом увеличения фонда заработной платы работников, не относящихся к категории научных, на 15% в 2007 году и на 14% с 1 февраля 2008 года. При расчетах имелось в виду, что выплата стимулирующих надбавок за выполнение особо важных работ предусмотрена программами фундаментальных исследований Президиума РАН. При переходе к третьему этапу пилотного проекта фонд заработной платы учреждения будет рассчитываться с учетом показателей по сокращению численности работников в соответствии с требованиями данного этапа.

**П**резидиум РАН принял решение о проведении во втором квартале текущего года внеочередной аттестации научных работников организаций, подведомственных РАН. Она будет проводиться на основании Положения о порядке аттестации, утвержденного совместным приказом Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России и РАН №144/352/33. Деятельность научных работников будет оцениваться, исходя из квалификационных характеристик, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к их уровню знаний и квалификации. Этот документ принят постановлением Президиума РАН и размещен на сайте академии (<http://www.ras.ru/presidium/documents/directions.aspx?ID=1dc87e3a-9c2d-404c-bbf2-419abdafa7aa>).

Внеочередной аттестации подлежат следующие должности научных работников, состоящих в штате научного учреждения РАН на дату проведения аттестации (включая совместителей): заместители директора по научной работе, ученые секретари, руководители структурных научных подразделе-

ний (отделов, отделений, лабораторий, секторов), главные, старшие, ведущие, младшие, научные сотрудники, стажеры-исследователи, инженеры-исследователи, старшие лаборанты с высшим образованием.

Члены РАН и руководители научных организаций, подведомственных РАН, внеочередной аттестации не подлежат.

**К**ак известно, постановлением Правительства РФ №785, которым был утвержден новый устав РАН, содержало поручения федеральным органам власти и академии наук определить ряд моментов, связанных с финансированием и правовым положением госакадемий и подведомственных им организаций. Так, в первом квартале текущего года Минобрнауки, МЭРТ, Минфин совместно с РАН должны были подготовить и представить в правительство предложения о внесении изменений в закон о науке и другие нормативно-правовые акты, касающиеся деятельности госакадемий.

По сообщению вице-президента РАН Александра Некипелова, Министерство образования и науки недавно рассмотрело представленный академией документ, содержащий дополнения в законы, и, внося в него небольшие изменения, отослало на согласование в другие упомянутые федеральные структуры. Они должны дать свои замечания по проекту предложенных изменений в законодательство, и, после проведения согласительных процедур, Минобрнауки представит окончательный вариант документа в аппарат правительства для внесения его в Госдуму.

В чем же состоят предложения РАН? Первое - предлагается законодательно закрепить положение о том, что государственная академия наук является особой организационно-правовой формой учреждения. Второй существенный момент заключается в том, чтобы отнести учреждения государственных академий к новой форме государственных учреждений, прописав таковую в Гражданском кодексе РФ в дополнение к двум имеющимся - бюджетной и автономной. Кроме того, министерство согласилось с необхо-



димостью освободить академические институты от налогов на землю и имущество, используемые для основной деятельности.

**П**резидиум РАН принял постановление "Об утверждении нормативной численности работников научных учреждений РАН на третий этап пилотного проекта". Этот документ, в котором приведена новая численность, а также удельный вес научного персонала к общему числу бюджетных ставок для каждого института, есть на сайте РАН: <http://www.ras.ru/presidium/documents/directions.aspx?ID=07f28cf4-5660-46a3-abab-e18dd3771026>. Начало перехода к реализации третьего этапа пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников региональных научных центров РАН будет вводиться отдельным постановлением Президиума РАН. Предельным сроком предоставления отчета о результатах выполнения сокращений установлено 15 ноября. Однако на заседании президиума говорилось, что институты, которые к началу третьего этапа не отчитаются о проведении мероприятий, связанных с сокращением численности и высвобождением работников, будут получать только базовое финансирование.

**В**едется подготовка к запланированному на конец мая Общему собранию РАН, на котором состоятся выборы новых членов академии, а также Президента и Президиума РАН. Выдвижение кан-

дидатов на пост руководителя академии проводили бюро отделений по областям науки, а также президиумы региональных отделений академии и Санкт-Петербургского научного центра (СПбНЦ). В соответствии с утвержденным порядком выборов свои предложения по кандидатуре президента РАН может представить каждый член Общего собрания отделения или научного центра, однако голосовать имеют право только члены бюро (президиума). Выдвинутым считается кандидат, которого поддержало наибольшее число голосовавших.

По результатам голосований на Общих собраниях отделений президиум Дальневосточного отделения РАН выдвинул руководителя Уральского отделения и председателя Комитета Госдумы РФ по науке и наукоемким технологиям академика Валерия Черешнева, Отделение энергетики, машиностроения, механики и процессов - академика-секретаря этого отделения академика Владимира Фортова, все остальные отделения поддержали действующего главу РАН академика Юрия Осипова.

Президиум РАН, обсудив зарегистрированных кандидатов, рекомендовал для избрания на должность президента РАН Ю.Осипова. В бюллетень для голосования на Общем собрании будут включены все претенденты, при этом первой будет стоять фамилия кандидата, рекомендованного Президиумом РАН. Кандидат в президенты РАН будет считаться избранным, если за него проголосует большинство (более 50%) членов Общего собрания РАН.

**У**тверждена концепция федеральной целевой программы "Научные и научно-педагогические кадры инновационной России" на 2009-2013 годы (<http://www.mon.gov.ru/dok/prav/nti/4620>). Прогнозный объем финансирования Программы составил 68390 млн. рублей. На основе концепции Минобрнауки России разрабатывает проект программы.

**С**огласован в правительстве и внесен на обсуждение в Госдуме законопроект "О передаче технологий". Документ предполагает, что интеллектуальная собственность, созданная на бюджетные деньги, будет передаваться рынку на открытых конкурсах. С принятием законопроекта институты РАН получат возможность продавать технологии, которые так и не доводятся до стадии продукта. Сейчас большинство инновационных разработок, созданных на бюджетные деньги, остается в собственности государства, простаивает и морально устаревает. В России в хозяйственном обороте находится менее 1% результатов научно-технической деятельности, в то время как в США и Великобритании - 70%.

Однако большинство экспертов называют данный, безусловно, необходимый законопроект - в редакции, предложенной правительством - как минимум, спорным. Он позволит частным инвесторам приобретать права на инновационные разработки государственных научных учреждений, при этом институты не получат полномочий продавать свои технологии: процессом будут "рулить" госорганы.



Николай АНДРУШОВ

**В**Черноголовке недавно состоялось торжественное открытие уникального объекта - бизнес-инкубатора Российской академии наук, построенного при поддержке Минэкономразвития и правительства Московской области. Участие в мероприятии принимали президент РАН Юрий Осипов, губернатор Московской области Борис Громов, полномочный представитель президента РФ в ЦФО Георгий Полтавченко, ученые и чиновники.

В ближайшее время среди предприятий малого и среднего бизнеса Черноголовки состоится конкурс на распределение площадей, которые составляют 2,7 тысяч квадратных метров. Основные направления деятельности бизнес-инкубатора будут связаны с информационными технологиями, созданием новых материалов и

образовательной деятельностью. Для этого здесь подготовлены офисные помещения, учебный блок, суперсовременный конференц-центр.

Уникальная инфраструктура центра позволяет обрабатывать огромные массивы информации, создавать базы данных для проведения научных исследований и обслуживания инновационной деятельности. Гостей впечатлила видео-стена высокого разрешения с диагональю три метра. Ее экспериментальный прототип был впервые испытан в октябре прошлого года, когда из Чикаго через Амстердам в Институт космических исследований РАН передавался видеофильм. Показ был приурочен к 50-ле-

тию с момента запуска первого искусственного спутника Земли. Качество передаваемого такой аппаратурой сигнала в 16 раз выше обычного, поэтому любую точку изображения на экране можно по желанию зрителей увеличивать в несколько раз.

Техническую поддержку центра осуществляют несколько академических структур, среди которых Институт теоретической физики им. Л.Д. Ландау, Институт космических исследований, Геофизический центр и Отдел прикладных сетевых исследований Научного центра РАН в Черноголовке.

Собравшиеся на презентацию бизнес-инкубатора гости выражали надежду, что наукоемкий бизнес его резидентов будет успешным.



К. Журавлев

Но резервы в значительной степени исчерпаны. Спущенная сверху разрядка непропорционально велика для научных сотрудников. Профком рассчитывает, что в ходе переговоров с дирекцией сможет донести до нее свои предложения о том, как провести сокращения наименее болезненно.

Во Фрязинском филиале Института радиотехники и электроники (ФИРЭ РАН) состоялось отчетно-выборное собрание. Об итогах работы института в 2007 году рассказал его директор Андрей Панас. В числе прочего он дал подробную информацию о кадровой ситуации в институте, а также структуре и величине доходов ФИРЭ. Такая открытость в традициях этой организации, это заслуга и дирекции, и профсоюза. Расклад по финансам в прошедшем году немногим отличался от ситуации предыдущих лет: среди источников финансирования около 60% составлял базовый бюджет, примерно 25% - хоздоговора, остальное почти в равных долях пришлось на РФФИ, аренду, МПН. Средняя зарплата в институте в 2007 году составила 15 тысяч рублей.

Доклад председателя профкома Константина Журавлева содержал отчет о работе профорганизации и выполнении коллективного договора. К.Журавлев сообщил, что согласно колдоговору, средств

базового бюджета, направляемые на стимулирующие надбавки, в ФИРЭ делятся между сотрудниками научных и вспомогательных подразделений в соотношении 7:3. Распределение денег в лабораториях проходит, как правило, при участии профорга, что с одной стороны позволяет погасить конфликты, а с другой - заставляет членов профсоюза выбирать тех профоргов, которые защищают интересы коллектива. В прошедшем году профком активно участвовал в работе над институтским положением о стимулирующих выплатах, и значительная часть "профсоюзных" поправок на Ученым советом была учтена.

Ссокращения третьего этапа пилотного проекта серьезно беспокоят профсоюз.

- *Предыдущие два сокращения прошли в целом спокойно, -* рассказал К.Журавлев. - *Обиженные в профком не жаловались - либо по причине постоянного нахождения за границей, либо в связи с тем, что осознавали: их сокращение или перевод на неполную занятость оправданны.*

По крайней мере, по вопросу обеспечения компенсаций работающим во вредных условиях профкому совместно с дирекцией удалось найти хорошее решение. Дело в том, что надбавки за вредность в ФИРЭ не выплачиваются, так как не аттестованы рабочие места: эта очень дорогая процедура. Решено, что институт будет возмещать "вредникам" эти потери, оплачивая углубленные медосмотры.

С техникой безопасности в ФИРЭ, похоже, все в порядке. За 2007 год был зафиксирован всего один случай производственного травматизма да и тот скорее курьезный: "работника электроцеха на территории арендатора покусала собака".

В заключение собрания, хотя и не без драматизма, прошли выборы нового состава профкома и председателя организации. На эту должность вновь избран Константин Журавлев. Присутствовавшие на мероприятии представители руководства Московской региональной организации и Профсоюза РАН поздравили его с этим успехом.

В середине марта на лыжных трассах Новосибирского академгородка прошла Академиада РАН-2008 по лыжным гонкам. Помимо новосибирских лыжников, в соревнованиях приняли участие коллективы Уральского и Дальневосточного отделений РАН, а также команда Иркутского научного центра. В командном зачете победу одержала команда Института ядерной физики им. Г.И. Будкера СО РАН.

Идея возрождения всероссийских академиад РАН, озвученная летом 2006 года на съезде Профсоюза РАН, уже на следующий же год начала претворяться в жизнь. После 15-летнего перерыва, во время которого в научных центрах РАН проводились лишь региональные Академиады, в марте 2007 года на лыжный этап в Новосибирск приехали команды Дальневосточного отделения РАН и Иркутского научного центра СО РАН.

В этом году основной задачей было максимально расширить географию участников, поэтому программа соревнований была сокращена. Она уместилась в пару выходных дней и была ограничена двумя гонками.

После завершения лыжных соревнований состоялся обмен информацией о спортивно-оздоровительной работе в представленных на Академиаде отделениях и научных центрах РАН. Отмечалось, что Новосибирскому научному центру удалось сохранить спортивные объекты и организовать их работу в новых соци-



ально-экономических условиях. Это позволяет сибирякам ежегодно проводить около 200 спортивно-массовых мероприятий по десяткам видов спорта, охватывая при этом несколько тысяч сотрудников Центра. В других организациях возможности заметно уступают новосибирским, что заставляет их находить новые формы организации работы: так, на Урале практикуется проведение научно-спортивных конференций, программа которых содержит и научную, и спортивную части.

Обсуждались также вопросы возрождения Академиады. Было предложено наряду с лыжами выбрать для нее еще несколько видов спорта, культивируемых во многих научных центрах РАН. Таковыми были признаны волейбол и настольный теннис. Новосибирский научный центр готов уже осенью на своей базе принять спортивные академические форумы по этим видам спорта.

Участники встречи отмечали, что основными причинами, препятствующими широкому представительству научных центров на Академиадах РАН, является ограниченность командировочных средств и недостаток информации. Было принято решение просить академию и Профсоюз РАН о выделении в будущем целевых средств для командирования команд научных центров для участия в спортивных состязаниях.

По материалам газеты "Наука в Сибири"



**17** апреля состоялось очередное Общее собрание Национальной академии наук Украины. Его открытие прошло нетривиально: вступительную часть собрания провели Президент Украины Виктор Ющенко и Президент Национальной академии наук (НАН) Украины Борис Патон.

В.Ющенко выступил с 35-минутным обращением к участникам сессии, в котором, в частности, сказал о ведущей роли науки в развитии Украины, влиянии научной элиты на процесс формирования общественного сознания, неразрывной взаимосвязи науки и образования и их определяющем месте в создании духовных ценностей. Коротко остановившись на отдельных успехах экономики страны (рост инвестиций, объемов экспорта, ВВП) а также на вопросе финансирования фундаментальных исследований и целевых научно-исследовательских программ, В.Ющенко критически оценил количество таких программ (около 450) как чрезмерное и предложил при их утверждении сконцентрировать усилия и финансы на наиболее прогрессивных и приоритетных для государства направлениях.

В своем отчетном докладе Президент НАН Украины Б.Патон остановился на наиболее существенных научных результатах фундаментальных и прикладных исследований, полученных в 2007 году в институтах 14 отделений НАН Украины. Он привел примеры создания на основе научных открытий новых технологий и внедрения последних в промышленное производство. Б.Патон обратил внимание собравшихся на нехватку принципиально новых разработок, носящих действительно прорывной характер, а также на недостаточное развитие целенаправленных фундаментальных исследований.

Президент НАНУ особо остановился на приоритетных исследовательских программах, утвержденных на совместном заседании НАНУ с Кабинетом министров Украины. По мнению руководства академии, критическими для Украины являются три из этих программ, нацеленные на решение проблем технологического характера: энергосбережение, питьевая вода, утилизация отходов.

В рамках сотрудничества с органами власти представители НАН Украины включены в составы коллегий или научно-технических советов министерств и ведомств Кабинета министров Украины. Б. Патон подчеркнул, что предложения и аналитические материалы, подготовленные учеными академии, не должны быть подчинены финансовой или политической конъюнктуре.

Он также отметил, что в круг важных задач НАН Украины входит формирование позитивного общественного мнения о ро-



**Национальная академия наук Украины в апреле провела свое Общее собрание. Информацию для "НС" об этом мероприятии по просьбе редакции подготовил наш коллега из Киева Анатолий Москаленко.**

ли академической науки.

Международные связи НАНУ развиваются довольно успешно: между институтами НАНУ и РАН действуют прямые двухсторонние договоры, выполняются совместные научные проекты с исследовательскими центрами стран Европы. В конце 2008 года исполняется 15 лет со дня создания Международной ассоциации академий наук (МААН). Показателем роста ее авторитета является получение МААН официального статуса наблюдателя при Совете Межпарламентской ассамблеи государств-участников СНГ. Плодотворно развивалось сотрудничество ассоциации с ЮНЕСКО. К сожалению, заключаемые в рамках компетенции МААН договоры до сих пор несут лишь рамочный характер.

Б.Патон сообщил, что финансирование НАН Украины из государственного бюджета в 2007 году увеличилось почти на 30% по сравнению с 2006 годом. Основную часть (более 60%) в расходах академии занимает оплата труда с начислениями. Средняя зарплата работников НАНУ началу 2008 года вышла на уровень средней зарплаты в промышленности. Президент НАНУ призвал обратить внимание на применяемую в РАН систему стимулирующих надбавок ученым в зависимости от формальных показателей их деятельности для возможного использования в НАН Украины.

Доля объема хозяйственных договоров в общем финансировании институтов НАН Украины в 2007 году составила лишь 12% (в прежние годы она достигала 50-60%). Успешно работают 52 центра коллективного использования уникальных научных приборов. Заметен прогресс в ин-

форматизации научных исследований, много внимания уделяется подготовке научных кадров, адресной поддержке молодых ученых в форме премий, стипендий, грантов на научные проекты и т.д.

При этом проблема научных кадров остается очень острой. На 18% уменьшилось по сравнению с 2006 годом количество принятых в Академию выпускников вузов. После окончания очной аспирантуры работу в институтах НАН Украины продолжили лишь 311 человек (менее 56%). В течение 2007 года из академии уволилось более 800 сотрудников в возрасте до 35 лет.

С кадровой проблемой связан и другой актуальный для НАН Украины вопрос - строительство служебного жилья. Решению социальных проблем молодых ученых были посвящены встречи руководства НАН Украины с членами Советов академических общежитий для аспирантов и молодых специалистов и представителями ЦК профсоюза. Чтобы справиться с кадровым кризисом в научной сфере, нужна действенная поддержка на государственном уровне. В январе этого года премьер-министру Ю.Тимошенко была передана аналитическая записка по проблемам привлечения и закрепления способной научной молодежи в НАН Украины, на основании которой подготовлен соответствующий проект постановления Кабинета министров Украины.

В обсуждении отчетного доклада приняли участие представители секций, отделений, институтов и научной общественности, а также председатель комитета Верховной Рады Украины по вопросам науки и образования профессор В. Полохало.

# ФГУП Пансионат с лечением «Звенигородский» Российской академии наук приглашает!



ФГУП Пансионат с лечением «Звенигородский» Российской академии наук работает круглогодично и принимает заказы как от частных лиц, так и от корпоративных клиентов.

В прошлом 2007 году пансионат посетили более 5,5 тысяч человек (более 60 тысяч койко/дней), из них более 95% - жители Москвы и Московской области. В период летних и зимних школьных каникул, а также в заезды выходного дня работа коллектива пансионата направлена на организацию **отдыха и оздоровления** прибывших гостей. Так, с июня по август 2007 года в пансионате отдохнули и поправили здоровье более 1200 человек, из них 120 детей от 3 до 12 лет, приехавших на отдых с родителями. В зимние каникулы в пансионате отдохнуло более 600 человек. Для них была подготовлена и проведена программа, включающая **познавательные, развивающие и спортивные мероприятия**. Два раза в неделю организовывались **экскурсионные поездки** по историческим местам Звенигорода и его окрестностей, три раза в неделю - посещение бассейна.

Каждую субботу в пансионате проводятся ставшие уже традиционными, тематические **уличные гуляния с угощением**. Гости становятся активными участниками праздников, будь то День Нептуна, Яблочный спас, День молодежи, «Люблю родное Подмосковье», Рождество Христово, «Разгуляй по-звенигородски».

В качестве **оздоровительных процедур** отдыхающим предлагаются: ингаляции, массаж и гидромассаж, солярий, фитотерапия, ванны.

Пансионат имеет оборудованный пляж на берегу Москвы-реки, детскую игровую площадку, мини-футбольное поле, теннисный корт и волейбольное поле.

Весной и осенью, в межсезонье, пансионат принимает организованные заезды корпоративных клиентов, предоставляя условия для проведения семинаров, конференций, тренингов. В 2007 году было обслужено более 130 групп, от 20 до 250 человек каждая, которым предоставлялись учебные аудитории, оборудованные необходимой техникой, организовались кофе-брейки, фуршеты, культурная программа.

Постоянными заказчиками на проведение семинаров от Академии наук являются: Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича, Научный совет по химии твердого топлива ИГи РАН, Институт земного магнетизма им. Н.В. Пушкова, институт спектроскопии, Физический институт им. П.М. Лебедева.

**Директор пансионата «Звенигородский» В.И. ПОДГАЙНЫЙ**

143180, Московская область, г.Звенигород, тел. 992-53-28, 992-54-88  
www.zvenigorodskiy.ru admin@zvenigorodskiy.ru

## АНЕКДОТЫ

В связи с победой в Кубке УЕФА питерского «Зенита», программы канала «Евро-юс» вышли без блока спортивных новостей.

С 1 сентября будет запрещен въезд в центр Москвы в пределах Садового кольца для автомобилей ниже экологического стандарта «Евро-2», сообщили власти. С 1 октября будет закрыт доступ для всех других российских товаров, а с 1 января - и для россиян.

"Превышение служебных полномочий" - один из официальных государственных эвфемизмов, характеризующих "безудержное воровство".

- Рабы - не мы! Мы - не рабы! - с горьким сожалением говорят россияне, любящая на роскошную жизнь "рабов на галерах".

"А вы, друзья, как ни садитесь..." - сказал классик о перемещениях в российском Правительстве.

Из словаря политкорректности:  
Дурак - представитель интеллектуального большинства.

Жирный - горизонтально расширенная личность.

Старый - хронологически одаренный.

От мастеров ужаса: "Утренний кошмар. Восставшие из-за МКАДа".

Готовясь сдавать латынь, студенты-медики в ночь перед экзаменом случайно вызвали дьявола.

Господи, спаси! - воскликнул атеист.  
"А вот это видел?" - ответил Господь.

Кажется, у нашего прошлого большое будущее.

Лозунг: "Решения съезда - ни в жисть!"

Менделеев жил в эпоху, когда людям еще снились периодические таблицы.

## НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации профсоюза работников Российской Академии наук

Редактор Ирина ВИНОГРАДОВА \* 117334, Москва, ул. Вавилова, 30/6, тел. 8-499-135-55-77, 135-30-32.  
E-mail: ispolkom\_mos@ Rambler.ru \* <http://www.ras.ru> в разделе «Профсоюз работников РАН» \*  
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru \* Дизайн и верстка Николай АНДРИУШОВ. \*  
Свид-во о регистрации тер.упр. МПТР России ПИ-№1-00653 от 30 апреля 2002 г. \* Тираж 1000 экз. \*  
Распространяется бесплатно. \* Сдано в печать 22.05.2008 г. \* При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.  
Отпечатано в ГУП ППП «Типография «Наука» РАН. 121099, г. Москва, Шубинский пер. д. 6 \*