



## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

### VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

18-19 мая 2016 года г. Москва

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI Съезда профсоюза работников Российской академии наук

О деятельности Центрального совета  
профсоюза и КРК профсоюза за 2011 – 2016 годы  
и о задачах профсоюза на 2016 – 2021 годы

VI Съезд Профсоюза работников РАН отмечает:

В отчетном периоде работа профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, всего академического сообщества происходила в сложных условиях реформы Российской академии наук.

Несмотря на проведение многочисленных акций протеста, профсоюзу не удалось остановить принятие закона о реорганизации РАН и сохранить ведомственную медицину как единую структуру.

Все яснее становится, что навязанная нам система управления неэффективна, нововведения приводят к ухудшению условий труда ученых. Осложнение экономической и финансовой ситуации в стране привело к фактическому уменьшению финансирования институтов, которым не хватает средств на исследования, содержание и развитие инфраструктуры, обновление приборной базы, достойную оплату труда сотрудников. Возникла и стала реальной угрозой массовых сокращений, срывов выполнения государственного задания и даже остановки работы. Активно ведущаяся реструктуризация институтов чревата потерей научных школ и научных направлений.

Протестные действия профсоюза позволили не допустить массовых сокращений в институтах и ликвидации РАН как важного элемента системы управления фундаментальной наукой, консолидировали научное сообщество. Центральному совету профсоюза удалось наладить рабочие отношения с руководством ФАНО России и заключить с агентством Межотраслевое соглашение, которое является основой социального партнерства и базой для заключения коллективных договоров в подведомственных ФАНО России организациях.

Важным достижением профсоюза явилось принятие Примерных положений об оплате труда разных категорий сотрудников, что позволило сохранить уровень гарантированных выплат и включить в должностные оклады научных сотрудников доплаты за ученые степени.

VI Съезд профсоюза работников РАН постановляет:

1. Утвердить отчет о деятельности Центрального совета профсоюза за 2011-2016 гг. Признать работу Центрального совета профсоюза удовлетворительной.
2. Утвердить доклад Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза.
3. Утвердить основные задачи и приоритеты деятельности профсоюза на 2016 - 2021 годы :
- 3.1. Основные приоритеты профсоюза.

Основной задачей профсоюза было и остается обеспечение необходимого уровня финансирования организаций, в которых трудятся члены профсоюза. Борьба за увеличение финансирования должна быть активизирована.

Необходимо добиваться доведения доли финансирования гражданской науки до уровня 1,77 % ВВП, как это предусмотрено Указом президента РФ от 7.05.2012 г. № 599, требовать повышения не только базового, но и конкурсного финансирования, а также расширения источников и получателей этих средств. В частности, необходимо бороться за предоставление льгот бизнесу, вкладывающему средства в науку.

Приоритетами в деятельности профсоюза являются:

- сохранение рабочих мест, в том числе недопущение «скрытого сокращения» работников;
- борьба за достойную зарплату и, прежде всего, за высокий уровень гарантированных выплат – должностных окладов;
- обеспечение нормальных условий труда: обновление приборной базы, наращивание информационной составляющей, улучшения снабжения расходными материалами, финансирование экспедиций и командировок, соблюдение норм охраны труда.

VI Съезд профсоюза поручает Центральному совету Профсоюза работников РАН:

- Добиваться законодательного закрепления четкого разграничения полномочий РАН и ФАНО России;
- РАН руководит проведением научных исследований в организациях, подведомственных ФАНО России, ФАНО России

занимается управлением имущества подведомственных ему организаций и решает организационные вопросы, содействующие проведению научных исследований.

- Требовать от Правительства РФ включить в перечень полномочий ФАНО России контроль состояния охраны труда в подведомственных организациях.

- Добиваться законодательного обеспечения права научных коллективов на самоуправление.

### 3.2. Трудовые отношения и пенсионное обеспечение.

Активизировать работу по заключению коллективных договоров.

Активно участвовать в подготовке таких важных для развития науки документов, как новый Закон о науке, долгосрочная Стратегия научно-технического развития РФ.

Приложить все усилия, чтобы качество готовящихся ведомственных нормативных документов, касающихся введения профстандартов и эффективных контрактов, новых правил проведения аттестаций научных работников и конкурсов на занятие ими должностей, не ухудшило положение сотрудников академических организаций. Требуется активизировать работу первичных профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов в этой сфере в институтах.

Противодействовать введению нормирования труда в научной сфере. В случае невозможности противостоять этому процессу, смягчать негативные последствия.

Отстаивать право работников на достойное пенсионное обеспечение. Сохранить положения нормативных актов, предусматривающие наличие льгот для пенсионеров. Расширить практику награждения работников ведомственными наградами, дающими право на получение звания «Ветеран труда».

### 3.3. Социальная сфера.

Активно содействовать реализации ведомственной жилищной программы, а именно: обеспечению молодых ученых жилищными сертификатами в рамках ФЦП «Жилище», строительству служебного жилья для всех категорий сотрудников, работе по созданию социально-ориентированных ЖСК.

Добиваться доступности медицинской помощи для каждого работника в соответствии с принятыми в РФ стандартами, в том числе, за счет использования возможностей медицинских учреждений, подведомственных ФАНО России.

Обеспечить сохранение находящихся в ведении ФАНО России объектов социальной инфраструктуры и их использование в интересах работников подведомственных агентству организаций по ясным и открытым правилам.

Продолжить практику организационной и материальной поддержки оздоровительных, спортивных, культурных и научно-просветительских мероприятий. Использовать их для пропаганды профсоюзной солидарности, воспитания профактива, привлечения работников в профсоюз.

### 3.4. Социальная справедливость.

Добиваться, чтобы децильный коэффициент (разница в уровне зарплат работников) в научных организациях не превышал 5.

Препятствовать дискриминации в оплате труда по региональному принципу.

Осуществлять контроль за соответствием уровня зарплат от квалификации, сложности выполняемой работы, количеству и качеству затраченного труда.

### 3.5. Взаимодействие с партиями, общественными движениями, другими профсоюзами.

Активизировать взаимодействие Профсоюза работников РАН с другими общественными и политическими организациями для обеспечения трудовых и социальных интересов членов профсоюза, пропаганды наших позиций, достижения уставных целей и задач. Считать наиболее важными для профсоюза партнерские отношения с общественно-политическими структурами, защищающими принципы социального государства, добивающимися их реализации на практике и выступающими за государственные гарантии развития науки, образования, медицины и культуры.

Укреплять связи с другими профсоюзами на основе решения общих вопросов профсоюзной деятельности.

Во взаимодействии с заинтересованными партиями, профсоюзами и общественными движениями добиваться внесения изменений в ТК РФ, предусматривающих применение процедуры согласования с профсоюзами локальных нормативных актов и приказов об увольнении.

Совместно с другими профсоюзами добиваться внесения в законодательство изменений, позволяющих распространять действие коллективных договоров (если они заключались между работодателем и профсоюзной организацией) только на членов профсоюза.

Съезд поручает новому составу Центрального совета профсоюза заключить соглашения с общественными и политическими организациями, фракциями законодательных собраний, которым близки интересы работников науки, при их обязательном согласии с требованиями Профсоюза работников РАН, как об увеличении финансирования российской науки, так и об увеличении доли, приходящейся на обеспечение фундаментальных исследований.

### 3.6. Совершенствование внутрисоюзной деятельности.

Съезд считает необходимым усилить работу по привлечению в Профсоюз работников РАН новых членов профсоюза и членских организаций.

Необходимо наращивать усилия по информированию сотрудников академических организаций о работе профсоюза, по привлечению сотрудников к участию в акциях по защите их интересов. Должны быть созданы профсоюзные страницы на сайтах институтов, расширена работа в социальных сетях. Целесообразно издавать ежегодно информационные бюллетени с перечислением достижений профсоюза. Необходимо усилить материальное обеспечение информационной работы во всех звеньях профсоюза.

Для нормативного обеспечения работы Профсоюза работников РАН и его организаций, VI Съезд профсоюза поручает Центральному совету профсоюза подготовить и провести внеочередной съезд по принятию новой редакции Устава профсоюза.

### 3.7. Финансы профсоюза.

Рекомендовать региональным и первичным организациям профсоюза увеличить долю своих средств, направляемых на решение основных профсоюзных задач – обеспечение достойной зарплаты, сохранение рабочих мест, создание нормальных условий труда членов профсоюза.

4. Поручить Центральному совету профсоюза по мере необходимости корректировать обозначенные в постановлении приоритеты и задачи профсоюза.

Председательствующий на VI Съезде профсоюза В.П. Калинушкин

---

Источник: Профсоюз работников РАН