

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 12(172)
Декабрь 2015



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

В торжественной обстановке, под аплодисменты, прошло подписание Межотраслевого соглашения по подведомственным ФАНО организациям на 2015-2018 годы. От имени работников соглашение подписали руководители трех профсоюзов - Российской академии наук, здравоохранения, агропромышленного комплекса, от лица работодателей - глава ФАНО.



Стр. 2

Николай АНДРОУШОВ

Предстоящий год будет очень тяжелым для страны в целом и для науки в частности. Как должен реагировать на новые вызовы Профсоюз РАН и его Московская региональная организация, обсуждали на своем заседании члены совета МРО.



Стр. 6

В номере:

ИТОГИ В ДИАЛОГЕ

ФАНО отвечает на вопросы

Стр. 3

ТЕЗИСЫ К СЪЕЗДУ

Профсоюз должен меняться

Стр. 10

НОВОГОДНЕЕ

Институтские ёлки

Стр. 16



Профсоюзы и ФАНО скрепили отношения

В торжественной обстановке, под аплодисменты, прошло подписание Межотраслевого соглашения по подведомственным ФАНО организациям на 2015-2018 годы. Этот документ является официальной основой социального партнерства работников и работодателя и устанавливает общие принципы оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций и льгот сотрудникам. От имени работников соглашение подписали руководители трех профсоюзов - Российской академии наук, здравоохранения, агропромышленного комплекса, от лица работодателей - глава ФАНО.

Работа над этим документом шла долго и сложно, он только согласовывался в течение полугода. Сначала согласительные процедуры проходили в рамках совместной комиссии агентства и профсоюзов, а в последние месяцы текст правил лично руководитель ФАНО М.М. Котюков. Он подкорректировал разделы, связанные с кри-

териями массовых сокращений, охраной труда, жилищными вопросами. И большую часть его замечаний профсоюзы учли.

- Я очень рад, что мы достигли компромисса, - отметил глава агентства, подписывая документ.

Он выразил надежду, что договориться удастся и на другом уровне партнерства - в организациях, где на основе соглашения должны заключаться коллективные договоры. «Мы будем настраивать руководителей подведомственных структур на столь же серьезное взаимодействие с коллективами и первичными профсоюзными организациями», - пообещал М.М. Котюков.

Представители профсоюзов не скрывали радости: наконец-то свершилось, в институтах соглашения уже заждались. Председатель Профсоюза РАН Виктор Калинушкин поблагодарил партнеров за конструктивное сотрудничество. По его словам, в

практике профсоюза впервые руководитель представляющей работодателя структуры «сам проработал весь текст соглашения и внес в него существенные изменения».

Участники встре-

чи коснулись вопросов совместного ведения, в частности новой системы оплаты труда для подведомственных ФАНО организаций. (Напомним, основной проблемой было согласование СОТ, существовавших в РАН, РАНХ и РАСХН).

- Хочу проинформировать, что практически завершено формирование всех элементов этой системы, которую мы выстраиваем общими усилиями, - отметил М.М. Котюков. - На днях я подписал приказы, определяющие механизмы оплаты труда в организациях научного обслуживания. Теперь мы должны вместе с вами проводить мониторинг системы и при необходимости вносить в нее изменения.

- И еще у нас открылся еще один большой фронт работы, связанный с проведением конкурсов и аттестаций, введением эффективного контракта, - добавил В.П. Калинушкин.

Он проинформировал, что Профсоюз работников РАН передал в Совет по науке и образованию при президенте РФ письмо с просьбой рассмотреть на ближайшем заседании совета вопрос о недопустимости сокращения финансирования в 2016 году гражданской науки.

«Будем взаимодействовать и по этому направлению», - ответил глава ФАНО.





Даешь стране лекарств!

Николай АНДРОШОВ

Очередную научную сессию Общего собрания Российская академия наук посвятила такой междисциплинарной и социально значимой теме, как обеспечение эффективности и безопасности лекарственных средств. Интерес ученых к форуму - а в его подготовке приняли участие представители более половины отделений РАН - показал, что с выбором предмета для дискуссий академия попала в точку.

О том, что поднятый вопрос - «очень чувствительный», «касается каждого человека» и «остро стоит для страны», говорилось и в обращении председателя Правительства РФ, которое, открывая форум, зачитал президент РАН В.В. Фортов.

- Россия должна обеспечить потребность своих граждан в современных и качественных лекарственных препаратах, - напутствовал премьер. - Для этого у нас все есть - фармацевтические лаборатории и предприятия, фундаментальная исследовательская база, а самое главное - талантливые специалисты, обладающие глубокими знаниями, опытом и желанием сохранить здоровье наших людей.

Прекрасной иллюстрацией к этим

словам стали доклады по важнейшим направлениям фармацевтической науки, прочитанные выдающимися учеными, руководителями ведущих научных школ. Предваряя их выступления, президент РАН сформулировал одну из главных задач сессии.

- За созданием новых лекарств стоит большая наука: в их разработке участвуют представители практически всех научных направлений, - отметил академик Фортов. - Наша страна не является лидером в фармацевтической области, но фундаментальные исследования у

нами ставят президент и правительство.

О том, как возникла идея обсудить на научной сессии проблемы фармации и какие рецепты ученые намерены предложить власти и обществу по ее итогам, рассказал главный ученый секретарь Президиума РАН академик М.А. Пальцев.

- Данная тема для нас не нова, - отметил он. - Вопрос о разработке новых поколений лекарств, причем не только путем химического синтеза, но и на основе растительного сырья, ставился еще на проходившей в 2006 году первой совместной для шести госакадемий на-

учной сессии. Сегодня, оценив возникшие вызовы и свои возможности, мы поняли, что настало время заявить: Академия наук готова представить обществу перспективные разработки, которые могут вывести нашу фармацевтическую отрасль на передовые рубежи. Да, реализовать их в современных условиях непросто: мешает кризис, инертность бизнеса, узкие места в законодательстве,

препятствующие ускоренному внедрению результатов. Однако мы исходим из возникшего в обществе понимания того, что проблема импортозамещения в фарминдустрии - важная составляющая безопасности государства и без науки ее не решить.



нас ведутся на хорошем уровне. Надеюсь, что, послушав сегодня своих коллег, ученые разных специальностей, пока не вовлеченные в этот процесс, поймут, какой вклад они могут внести в решение задач по лекарственному обеспечению населения, которые перед

Российскую власть на форуме представляла министр здравоохранения В.И. Скворцова. Член-корреспондент РАН выступила с большой, содержательной речью. Судя по приведенным данным, нынешнюю ситуацию с разработкой и производством отечественных препаратов благополучной не назовешь. Срок разработки, испытания и вывода на рынок лекарств у нас составляет в среднем примерно 10-12 лет. Это вдвое больше, чем в странах с развитой экономикой и медициной.

Чтобы изменить положение, Минздрав разработал, а правительство в 2012 году утвердило «Стратегию развития медицинской науки в Российской Федерации до 2025 года». Ее реализация, по словам министра, должна «как минимум в два раза укоротить инновационную цепочку, то есть путь от научного открытия до медицинского продукта». Для выстраивания единой системы приоритетов и сквозного планирования научных исследований и разработок сформированы 14 научных медицинских платформ по наиболее значимым направлениям, а для борьбы с бюрократическими барьерами создан Межведомственный совет. Во всех этих начинаниях активно участвовали представители РАН и ФАНО, сообщила В.И. Скворцова.

Министр с удовлетворением отметила, что первые результаты совместной работы налицо. Уже более 35 отечественных фармпроизводителей начали заниматься разработкой субстанций для лекарств, которые входят в перечень жизненно важных и необходимых. Еще один предмет для гордости: около 60% зарегистрированных Минздравом в этом году препаратов - российские, причем большинство из них не дженерики, а оригиналы.

По словам министра здравоохранения, успешно идет борьба с подделкой препаратов. «Доля некачественной лекарственной продукции сейчас составляет не более 0,5%, а прямой фальсификат - менее 0,01%», - заявила она. В.И. Скворцова закончила свое выступление словами о том, что министерство связывает будущее российской фармацевтики с развитием фундаментальных исследований и не мыслит этой работы без участия РАН.

Надежда ВОЛЧКОВА

Подробную информацию об итогах года и о готовящихся новациях в правовом и организационно-методическом сопровождении работы академических организаций получили недавно участники совещания, которое провело ФАНО. На встречу, прошедшую в рамках форума «Неделя науки в Москве», собралось более 500 руководителей институтов Центрального, Северо-Западного, Северо-Кавказского, Приволжского и Южного федеральных округов, которые входят в зону ответственности центрального аппарата агентства.

ФАНО представлял его руководитель М.М. Котюков с заместителями и начальниками большинства отделов. Последние доложили о ходе регистрации находящегося в пользовании организаций федерального имущества, бюджете нынешнего и будущего года, новых правилах формирования госзаданий, о контрольной деятельности, кадровой политике, работе Научно-координационного совета ФАНО, о правилах ведомственной оценки результативности работы НИИ. М.М. Котюков поручил разместить соответствующие материалы на сайте агентства.

Во второй части встречи представители ФАНО отвечали на вопросы собравшихся. **Планирует ли ФАНО целевым образом профинансировать закупку новейшего оборудования, в особенности отечественного?** Ответ был положительным. Руководитель агентства сообщил, что ФАНО готово выделить на приобретение приборов часть имеющегося резерва. При этом предпочтение будет отдаваться конкурентоспособным образцам российского производства, которые стоят дешевле импортных аналогов. Институтам предложено проинформировать агентство о своих разработках. ФАНО разошлет эти сведения по организациям и будет принимать заявки на выпускаемую в России технику.

Звучали вопросы и о том, **собирается ли ФАНО поддерживать центры коллективного пользования (ЦКП)**. Средства на это предусмотрены, заверил глава агентства, но, делая заявку на дополнительные деньги, ЦКП должны гарантировать, что будут обеспечивать потребности ученых из разных институтов. Схему планируется отработать на



проведении морских экспедиций с использованием академического флота.

- *Флот сосредоточен в двух наших организациях, но пользоваться им смогут все коллективы, которые развивают соответствующие тематики*, - пообещал М.М. Котюков. - *При агентстве создан экспертный совет, который будет анализировать заявки на организацию исследований и определять порядок работы. По мере подготовки методических рекомендаций для других ЦКП будем и им открывать финансирование.*

Не планируется ли в нынешних сложных экономических условиях отменить Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года №597, предусматривающий доведение к 2018 году средней заработной платы (СЗП) научных сотрудников до 200% от СЗП в соответствующем регионе, с надеждой спрашивали директора. Дело в том, что ФАНО заключило с ними специальные соглашения, согласно которым они лично отвечают за достижение прописанных в «дорожных картах» институтов зарплатных показателей.

- *В недавнем послании президента Федеральному собранию говорится,*



что указы 2012 года должны выполняться, ответил руководитель ФАНО. - У нас есть еще три года на то, чтобы достичь установленных цифр. При этом не ставится задача получить указанные соотношения в каждом коллективе, главное, иметь их в среднем по региону во всей системе ФАНО.

Как известно, Минфин выделяет целевые средства на повышение зарплат ученым. Однако, согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику, заведующие лабораториями и отделами, ученые секретари, директора институтов и их заместители по науке, инженеры-исследователи не относятся к категории научных сотрудников. На эти ставки дополнительные деньги не дают. Кроме того, зарплаты научных лидеров, которые занимают указанные позиции, не включаются в расчет СЗП ученых, что препятствует достижению установленных президентом страны показателей. Будет ли этот вопрос как-то решаться, интересовались участники встречи.

- Это серьезная проблема, - согласился М.М. Котюков. - Согласно нашим расчетам, в академических организа-

циях трудятся около 70 тысяч исследователей, из которых к категории научных сотрудников отнесены всего 47 тысяч. Существует поручение президента и правительства проработать этот вопрос. Мы уже выходили в Минобрнауки со своими предложениями и будем продолжать этим заниматься.

Что ждет ведомственную медицину? Будут ли в 2016 году работникам академических структур выделяться бесплатные путевки в Санаторий имени Горького РАН в Кисловодске?

- Финансирование санатория в бюджете следующего года удалось сохранить, так что льготы останутся, - сообщил М.М. Котюков. - Что касается подведомственных ФАНО поликлиник и больниц, с 2015 года они не получают из федерального бюджета средства на лечебную деятельность и должны включиться в систему обязательного медицинского страхования (ОМС). Многим удалось это сделать. В ближайшее время завершится встраивание в ОМС Центральной клинической больницы РАН и поликлиник Москвы. Если мы хотим иметь ведомственную систему медобслуживания, то должны найти источники ее обеспече-

ния. Для этого законодательство предусматривает такие формы, как добровольное медицинское страхование и платные услуги.

Директорский корпус, конечно же, интересовался особенностями оплаты своего труда. Непростой вопрос, имеют ли право руководители организаций получать зарплату за ведение исследовательской работы. Согласно документам Минтруда, для директоров допустимо расширение должностных обязанностей (совмещение), но запрещена работа по второму трудовому договору (внутреннее совместительство), пояснили специалисты ФАНО.

- Вопрос об учете научного и административного вклада руководителя в деятельность организации очень чувствительный, - согласился М.М. Котюков. - Видимо, какие-то моменты здесь надо менять, внося соответствующие поправки в законы.

Много нареканий вызывает недавно введенная ФАНО новая система оплаты труда (СОТ) директоров, в которой размер их зарплат ставится в зависимость от достигнутых организацией результатов. При этом агентство оценивает эффективность не только научной, но и административно-хозяйственной деятельности НИИ. По словам М.М. Котюкова, новая СОТ пока апробируется. После анализа результатов работы за четвертый квартал и за год в нее могут быть внесены изменения. Данные за третий квартал показывают, что свыше половины руководителей стали получать больше, но есть и те, кто оказался в минусе. Причины понижения зарплат - непредоставление необходимых данных, превышение законодательно принятого предела отношения зарплат директоров к СЗП работников (8:1), невыполнение установленных институтам показателей.

На следующее подобное совещание ФАНО пообещало пригласить весь управленческий состав институтов, включая финансистов, плановиков, бухгалтеров, юристов. Кстати, и на эту встречу могли попасть все желающие, нужно было только зарегистрироваться на сайте.



Декабрьский аккорд

Повестка дня последнего в 2015 году заседания Совета Московской региональной организации Профсоюза РАН, проходившего в конференц-зале Государственного геологического музея, была чрезвычайно насыщенной.

Председатель профсоюза В.П. Калинушкин и зампреда профсоюза, руководитель МРО В.А. Юркин рассказали о наиболее важных событиях последних месяцев в научной сфере, ситуации в подведомственных ФАНО структурах и профсоюзе, а также о том, что нас ждет в новом году.

Очень важная и очень печальная тема – финансирование. В рублевом выражении обеспечение академических организаций останется на уровне 2015 года, что с учетом инфляции означает уменьшение.

Можно ли в этой ситуации выполнить указ президента об увеличении зарплат ученых и избежать массовых сокращений? Можно! У профсоюза есть несколько вариантов того, как это сделать. Президенту РФ и членам Совета по науке и образованию при президенте разосланы письма с просьбой рассмотреть этот вопрос на ближайшем заседании и принять решение о корректировке указа и разработанных на его основе дорожных карт. Собрать Совет по науке намечалось в середине декабря, но

потом его перенесли. Поскольку время еще есть, Совет МРО принял решение – одобрить обращение профсоюза и направить в президентский совет аналогичное письмо.

За работу!

В.П. Калинушкин сообщил о важном событии в жизни Профсоюза РАН – подписании Межотраслевого соглашения (см. стр.2). Текст документа разослан в организации МРО, где его уже заждались. Многие институты в ожидании соглашения не заключали новые коллективные договоры, хотя сроки поджимали. Теперь эта работа активизируется. В 2106 году академическим организациям предстоит подготовить и принять много новых локальных нормативных актов (ЛНА), определяющих трудовые отношения.

- ФАНО старается выпускать как можно меньше конкретных распоряжений, регулирующих деятельность подведомственных учреждений, - отметил председатель профсоюза. – Агентство рассылает рекомендации, на основании которых институты должны издавать собственные нормативные акты. Участие в этой работе первичных проф-организаций необходимо: это их зона ответственности. В ближайшее время институтам предстоит принять положения о порядке проведения конкурсных процедур на научные должности и аттестаций научных сотрудников. Ми-

нбрнауки выпустило соответствующие приказы, в которых изложены правила проведения конкурсов и аттестаций, единые для всего государственного сектора исследований и разработок, включающего академическую, вузовскую, отраслевую науку. На их основе каждая организация должна сформировать свои внутренние документы.

В.П. Калинушкин обратил внимание собравшихся на то, что в прежнем положении о конкурсе было записано, что на должности МНС, НС и СНС сотрудники должны приниматься по срочному контракту. А в новом Межотраслевом соглашении записано, что основной формой трудового соглашения является контракт на неопределенный срок. Профсоюзный актив должен проследить за тем, чтобы это требование, существенно улучшающее положение ученых, использовалось при подготовке ЛНА.

Аттестационные показатели председатель профсоюза рекомендовал оставить прежними. Как их менять, пока не понятно. Не созданы даже референтные группы, внутри которых будут установлены критерии результативности по научным направлениям. Так что здесь с переменами лучше не торопиться.

Участники встречи попросили разослать список нормативных актов, которые должны быть приняты как



Николай АНДРОШОВ

приложения к коллективным договорам. Профлидеры нуждаются также в рекомендациях по подготовке положений о конкурсах и аттестациях.

Что будет в следующем году с программами президиума и отделений РАН, интересовались члены Совета МРО. По словам В.П. Калинушкина, в бюджете 2016 года расходы на обеспечение этих программ прописаны отдельной строкой. На них выделено около 2 млрд рублей, примерно половина того, что было раньше.

Было задано много вопросов по работе московских академических поликлиник. Там не хватает специалистов, нет электронной очереди, сложно записаться на прием к нужным врачам. **Может ли профсоюз воздействовать на руководство поликлиник?**

- Рычагов воздействия нет ни у профсоюза, ни у ФАНО, - сообщил В.П. Калинушкин. - Обращайтесь в страховую кампанию, которая выдала вам полис ОМС и оплачивает работу поликлиник. В.А. Юркин добавил, что МРО отправила письмо с жалобой на работу поликлиник в Территориальный фонд медицинского страхования, и пообещал предать ответ гласности.

Л.Н. Шишкина предложила профсоюзу попытаться **изменить положение о предоставлении жилищных сертификатов молодым ученым, занимающим должности стажеров-исследователей и инженеров-иссле-**

дователей. Они не относятся к категории научных сотрудников, у них не идет научный стаж, соответственно, они не имеют право на получение жилищных субсидий. "Будем вместе со СМУ РАН пытаться что-то сделать", - заверил В.А. Юркин.

Почему из Межотраслевого соглашения исчезло положение о том, что кандидаты и доктора наук имеют право на увеличенные отпуска (42 и 56 дней соответственно)?

- В соглашении записано, что отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством, - ответил В.П. Калинушкин. - Постановление правительства об увеличенных отпусках не отменялось, следовательно, в этом вопросе все остается по-прежнему.

В.А. Юркин рекомендовал профлидерам донести до коллективов информацию о новом порядке отчетности. В случае невыполнения институтом задания он должен будет вернуть средства в бюджет. Следить наверняка будут в основном за публикационной активностью: это легко контролируемый показатель. Сотрудники должны серьезно относиться к составлению планов НИР, особенно - к планированию числа статей.

Готовимся к съезду

Большая часть заседания была посвящена подготовке к очередному VI съезду

профсоюза. В.П. Калинушкин сообщил, что Центральный совет профсоюза принял решение провести предсъездовскую дискуссию по ключевым вопросам работы организации и внутрипрофсоюзной жизни. Председатель организации вынес на обсуждение Совета МРО два предложения, решения по которым необходимо принять на съезде - о расстановке приоритетов в профработе и о возможном перераспределении профсоюзных средств по направлениям деятельности. (В сжатом виде эти соображения представлены на стр. 12).

В.А. Юркин попросил председателей профкомов обсудить предложения председателя профсоюза в своих организациях. По итогам этих дискуссий запланировано провести круглый стол во время профсоюзных курсов на «Правде».

Кстати, **учеба профактива состоится 1-4 февраля.** После реконструкции базы МФП количество мест на «Правде» уменьшилось. Поэтому заявиться на участие в занятиях необходимо как можно скорей, опоздавшим мест может не достаться. Кроме того, участникам предложено в самое ближайшее время обозначить темы интересных для них лекций и круглых столов.

Обсуждение проблем, связанных со съездом, продолжила зампредседателя МРО Р.П. Селитринникова. Речь шла о том, **нужно ли принимать на съезде новый устав профсоюза.** Мнение по

этому вопросу самой многочисленной Московской региональной организации может стать определяющим.

Уставная комиссия ЦС профсоюза настаивает на том, чтобы на очередном съезде были приняты поправки в устав для приведения его в соответствие с действующим законодательством, отметила Р.П. Селитринникова. Но в принципе можно устав и не менять, а продолжать работать по ныне действующему, который вполне легитимен. Потом, в случае острой необходимости, можно провести специальный съезд по принятию тех изменений, без которых станет невозможно жить.

Руководство МРО считает, что именно так и следует поступить. Ведь если профсоюз примет новый устав, региональные и первичные организации также должны будут в кратчайшие сроки поменять свои уставные документы.

В первичных организациях МРО в ближайшее время пройдет выдвижение делегатов на съезд, и коллективы должны дать им напутствия по важнейшим вопросам, которые там будут обсуждаться.

- Мы решили подкрепить свою позицию мнением специалиста из Минюста РФ и добились аудиенции у сотрудника, который работает с профсоюзами, - сообщила Р.П. Селитринникова. - Нам посоветовали не торопиться с принятием нового устава, поскольку в ближайшее время возможны изменения в Гражданский кодекс, касающиеся общественных организаций.

Мы познакомили с этим ответом уставную комиссию профсоюза, и считаем необходимым довести всю информацию до вас. В первичных организациях МРО в ближайшее время пройдет выдвижение делегатов на съезд, и коллективы должны дать им напутствия по важнейшим вопросам, которые там будут обсуждаться. Вы должны понимать, что устав профсоюза и ваши уставные документы (уставы, положения) действительны до внесения в их тексты первых изменений – после этого их необходимо будет перерегистрировать.

В МРО 125 первичных профорганизаций, из них 70 находится на финан-

совом обслуживании в бухгалтерии региональной организации, остальные являются самостоятельными юридическими лицами. Требования к юристам, в том числе общественным организациям, становятся все жестче. Теперь все они должны работать на основании устава (вышестоящей организации или своего собственного), положения уже не считаются уставными документами (хотя прежние действуют).

В законодательстве появилось много новых требований к содержанию уставов. Так, наименование первички должно соответствовать названию профсоюза. Кроме того, все коллегиальные органы теперь избираются на общих собраниях (конференциях). Если раньше председателя можно было избрать из состава профкома, теперь это недопустимо. Ужесточены сроки регистрации изменений в уставы: об-

щероссийские профсоюзы обязаны это сделать в течение месяца после принятия поправок, первички – в течение трех дней.

Р.П. Селитринникова обратила внимание членов совета на то, что в соответствии с Гражданским кодексом юридические лица реализуют свои права и полномочия через выборные органы, а они легитимны только в пределах срока, на который их избрали. При этом порядок проведения собраний (конференций) и оформления принятых на них документов должен соблюдаться очень четко. Сроки полномочий выборных органов не могут быть продлены. Если у председателя профкома закончился срок, он не имеет права представлять организацию. Банк откажется, например, принимать подписанные им платёжные поручения.

В.А. Юркин призвал первички готовиться к съезду. Он сообщил, что МРО имеет право делегировать на съезд 67 представителей, и предложил всем организациям до 15 февраля выдвинуть кандидатов в делегаты. На ближайшем

заседании совет МРО будет определять, как формировать делегацию. Если количество кандидатур, выдвинутых в соответствии с предписанными процедурами, окажется меньше квоты МРО, все они станут делегатами съезда, если больше – будут проведены выборы. Образцы документов, необходимых для выдвижения делегатов, в ближайшее время будут разосланы в организации.

Профсоюзам предложено также рассмотреть вопрос о том, кого от МРО делегировать в Центральный совет профсоюза.

Праздники и будни

О подготовке к новогодним праздникам рассказал зампреда МРО Н.Г. Демченко. Московская региональная организация приобрела и распространила 4160 билетов на новогодние елки на общую сумму 7 884 710 руб. Многие профкомы МРО провели в своих институтах елки для детей и праздничные вечера для сотрудников. В новогодние каникулы был организован отдых детей в ДОЛ «Поречье» (полная стоимость путевки – 16350 руб., дотация от московского правительства – 8000 руб.). МРО традиционно проводит 15 января вечер «Рождественские встречи» в Центральном доме ученых.

В завершение встречи М.Ю. Митрофанов рассказал о пленарном заседании экспертного совета при фракции Справедливая Россия в Госдуме РФ. Мероприятие было посвящено социально-экономическим вопросам, и в нем приняли участие авторитетные эксперты. Так, доклад по экономике представил академик А.Д. Некипелов. Фракция презентовала альтернативный вариант сбалансированного бюджета РФ на 2016 год, в котором предусмотрено, в частности, выделение значительно больших, чем в действующем бюджете, средств на науку, в том числе на выполнение указов президента по повышению зарплат ученых. Увы, выполняться будет принятый Госдумой финансовый план, который независимые экономисты называют бюджетом милитаризма и социальной деградации. Так что 2016 год не сулит ничего хорошего ни науке, ни стране.

Председателю Профсоюза работников РАН Калинушкину В.П.

Департамент науки и технологий Минобрнауки России рассмотрел Ваше обращение, поступившее на имя Президента Российской Федерации, и сообщает.

Достижение установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» показателя, обеспечивающего увеличение к 2015 году внутренних затрат на исследования и разработки (ВЗИР) до 1,77% валового внутреннего продукта (ВВП) выступает основным фактором преобразования модели экономического развития Российской Федерации, предполагающим поддержку наукоемких отраслей экономики за счет увеличения притока частных инвестиций в исследования и разработки вследствие повышения востребованности результатов науки реальным сектором экономики.

По состоянию на 2014 год обеспеченность ВЗИР за счет средств консолидированного бюджета составляет всего 46% от установленного на данный год значения показателя, частных источников — 20%. Соотношение средств бюджета и частного инвестирования при этом составило 70/30.

Очевидно, что решение задачи достижения доли ВЗИР в ВВП равной 1,77%, исключительно бюджетными инвестициями невозможно. Как показывает зарубежный опыт, высокий уровень доли ВЗИР в ВВП в экономически развитых странах обеспечивается при соотношении бюджетного и внебюджетного (частного) финансирования исследований и разработок 25/75 - 40/60.

Поэтому, фактически, увеличение доли ВЗИР в ВВП в России означает увеличение поддержки прикладных исследований и экспериментальных разработок за счет средств частного капитала. Основным мотивом изменений должно стать увеличение доли отраслей, обладающих высокой прибавочной стоимостью.

Таким образом, стратегия действий направлена на привлечение в сектор исследований и разработок частного капитала через государственные программы Российской Федерации и связана с усилением роли компаний с государственным участием, реализующих программы инновационного развития, развитием рынка интеллекту-

альной собственности и вовлечением в хозяйственный оборот результатов интеллектуальной деятельности, а также формированием новых наукоемких отраслей, обеспечивающих инновационное развитие страны.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ) установлено повышение к 2015 году средней заработной платы научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В соответствии с пунктом 1 «е» Указа распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (далее - Программа).

Программой предусмотрено поэтапное повышение заработной платы научных работников. На 2015 год показатель повышения заработной платы научных сотрудников от средней заработной платы в соответствующем регионе установлен в размере 143 процента.

В связи с изменением финансово-экономической ситуации, необходимостью обеспечения сбалансированности бюджетов всех уровней постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. №973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» внесены изменения в Программу, в том числе, в части показателей повышения заработной платы.

Кроме того, данным постановлением установлено, что в 2016 году уровень номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы должен быть сохранен в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

Таким образом, достижение показателей повышения заработной платы во исполнение Указа будет осуществляться с учетом макроэкономической ситуации.

**Заместитель директора Департамента
науки и технологий А.П. Антропов**

Лед тронулся?

Комментарий В.П. Калинушкина

«Достижение показателей повышения заработной платы во исполнение указа будет осуществляться с учетом макроэкономической ситуации», - так завершается письмо из Минобрнауки в ответ на одно из обращений Профсоюза работников РАН к Президенту РФ. Такого разумного подхода к реализации Указа Президента РФ №597 от 12 мая 2012 г. о повышении зарплат ученых до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе Профсоюз РАН добивался с тех пор, как стало окончательно ясно, что увеличения финансирования науки в ближайшие годы можно не ждать.

Как известно, Указ Президента РФ №599 о доведении финансирования науки к 2015 г. до 1,77% от ВВП не был выполнен. Более того, в 2016 году бюджетное финансирование гражданской науки уменьшится примерно на 13% в рублевом эквиваленте. В такой ситуации выполнение указа о повышении зарплат возможно только за счет массовых увольнений научных сотрудников.

Предвидя кадровую катастрофу, Профсоюз РАН неоднократно обращался во властные инстанции, включая Президента РФ, с предложениями по корректировке указа и соответствующих дорожных карт в связи с изменившейся экономической ситуацией и срывом планов

по увеличению финансирования науки. Мы получали довольно жесткие ответы, исключавшие возможность того, что указ и даже график его реализации могут быть изменены. Представители Минобрнауки и члены Совета по науке при министерстве и в своих выступлениях неоднократно повторяли, что указ должен выполняться четко, любыми способами. Насколько нам известно, эти структуры оказывали давление на руководство ФАНО, добиваясь ужесточения позиции агентства по этому вопросу. Ситуация становилась критической, и на ноябрьском заседании Центрального совета Профсоюза РАН был поставлен вопрос о подготовке массовых акций протеста.

Похоже, с ними можно повременить. Данное письмо свидетельствует о том, что власти готовы идти на попятную. В Постановлении Правительства РФ №973 от 14.09.2015 г., на которое ссылается представитель министерства, ставится задача «обеспечить в 2016 г. уровень заработной платы ...не ниже уровня, достигнутого в 2015 г.» Фактически это означает отмену на 2016 г. утвержденного Постановлением Правительства РФ графика выполнения указа.

Безусловно, письмо из МОН – хотя и документ вполне официальный, но совсем другого уровня, чем указ президента. Да и постановление правительства может быть по-разному истолковано. Поэтому успокаиваться рано, необходимо продолжать борьбу за недопущение массовых сокращений, а также за увеличение финансирования российской науки. Но радуется, что лед все-таки тронулся, и взгляды чиновников меняются на более рациональные и реалистичные.

час объединяет

<http://www.ras.ru/tradeunion.aspx>

РАБОТНИКОВ

ОВСКАЯ
организация



КАДЕМИИ НАУК

@rambler.ru

2016

Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	9 16 23 23 30	7 14 21 28
7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25

одной день в производственном календаре переносится на следующий после праздничного рабочий день.
Федерального закона от 23.04.2012 № 35-ФЗ); 7 января — Рождество Христово; 23 февраля — День защитника Отечества;
1 — День Победы; 12 июня — День России; 4 ноября — День народного единства;
ской Федерации в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса вправе переносить выходные дни на другие дни.

В мае 2016 года состоится очередная сессия Профсоюза работников РАН. Мне представляется, что на сессии нам необходимо выделить приоритеты среди основных направлений работы профсоюза и, соответственно, обозначить порядок использования наших ресурсов. Иначе мы не сможем эффективно решать все те сложные задачи, которые перед нами сегодня стоят. Финансирование науки сокращается. Ресурсы профсоюза, к сожалению, ограничены. Поэтому нам, видимо, придется выбирать, что важнее.

Расставить акценты, по моему мнению, может только сессия. А чтобы обсуждение этих непростых вопросов на сессии прошло максимально конструктивно, нам необходимо провести предварительные дискуссии. В этой статье мне хотелось бы поделиться своими взглядами относительно того, какие вызовы стоят перед нашим профсоюзом, и как он должен на них ответить.

В настоящее время можно выделить следующие основные направления нашей работы.

1. Сохранение рабочих мест (в первую очередь – противодействие массовым сокращениям).

2. Достойная зарплата (включая высокий уровень гарантированных выплат).

3. Нормальные условия труда (включая обеспечение приборами, материалами, поездки в экспедиции, командировки, безопасные условия труда, борьба с бюрократизацией и т.д.).

4. Социальная сфера (ведомственная медицина, жилищная программа, детские сады и т.д.)

5. Достойное пенсионное обеспечение (включая борьбу за льготы – например, звание Ветерана труда, социальный пакет для ушедших на пенсию и т.д.).

6. Отраслевое административно-правовое регулирование.

6.1. Взаимодействие с внешними структурами – межотраслевое соглашение, правила проведения аттестаций, конкурсов, заключения трудовых соглашений, создание систем оплаты труда, уставов организаций, условия финансирования исследований и т.д.

6.2. Работа первичных профоргани-

В.П. Калинушкин: Тезисы к съезду



заций по заключению коллективных договоров, формированию локальных нормативных актов, решению конкретных проблем сотрудников и т.д.

7. Работа первичных профорганизаций по оказанию материальной помощи, проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

8. Обеспечение функционирования профсоюза (содержание аппарата, информационная деятельность, обеспечение документооборота и т.д.).

Специально не выделяю борьбу за увеличение финансирования российской науки, так как это составляет основную часть работы при реализации первых пяти направлений.

Сразу можно отметить, что, например, первые три направления в некоторой степени противоречат друг другу. Эти противоречия обостряются в связи со сложной экономической ситуацией и официальными требованиями к 2018 году выполнить известный указ Президента РФ о повышении зарплат ученым. Профсоюз РАН не раз обращался во властные структуры с требованием скорректировать этот указ в изменившихся условиях. В ответ мы слышим от представителей МОН и Совета по науке при министерстве недоуменные реплики: почему профсоюз возражает против увеличения зарплат ученым? Ну, действительно, давайте уволим 70% сотрудников - и указ президента выполним, и достойную зарплату оставшимся обеспечим. Понятно, что профсоюз не может всерьез рассматривать такой вариант решения проблемы! Мы считаем, что кадровых потерь можно избежать, если вести процесс разумно, в частности обозначить реально достижимые ориентиры для повышения зарплат. Я уверен, что сохранение рабочих

мест должно быть приоритетным в любой ситуации. Безусловно, должны увольняться плохо работающие сотрудники, могут ликвидироваться отдельные лаборатории и даже институты, возможны сокращения во вспомогательных службах для оптимизации их работы. Однако мы должны добиваться, чтобы все нормально работающие, готовые пройти переквалификацию члены профсоюза были трудоустроены.

Обеспечение достойных зарплат и нормальных условий труда примерно равны по важности. Вопрос, какому из этих направлений в конкретной ситуации отдать предпочтение, должен решаться отдельно в каждой конкретной ситуации. То же самое относится и к такой дилемме: за что бороться – за увеличение финансирования для всех (например, индексацию зарплаты или увеличение статьи «прочие расходы» для институтов) или за рост конкурсного финансирования. Если не получается первое, надо биться хотя бы за конкурсы.

Пенсионный вопрос в нынешней ситуации, к сожалению, пока отходит на второй план. Он очень важный, но путей его решения не просматривается. Безусловно, если реальный вариант появится, будем его отстаивать. То же относится и к социальной сфере: ее необходимо сохранять и развивать (в жилищных вопросах у нас есть серьезные результаты), но по важности это направление уступает первым трем.

Конечно, очень важным сейчас является решение отраслевых проблем – пункт 6. По влиянию на повседневную жизнь сотрудников и большой роли профсоюза в его решении оно вполне сопоставимо с п. 1. Направление же 7 – матпомощь и культмассовая работа – носит вспомогательный характер.



Хотя и от него нельзя совсем отказываться, это традиционно профсоюзное дело.

Все вышесказанное заставляет ставить вопрос о смене приоритетов в использовании наших финансовых ресурсов, источником формирования которых являются профсоюзные взносы. В год эти поступления составляют примерно 250-270 миллионов рублей. Из них 75-80% остается в первичках, 15-20% передается в распоряжение региональных организаций, около 5% (по моей оценке 4,5%) поступает в Центральный совет профсоюза.

Посмотрим, как эти средства распределяются по направлениям работы. При этом будем иметь в виду, что затраты на обеспечение функционирования организации распределяются по уровням, исходя из того, какие задачи решает та или иная структура профсоюза.

Примерно 65-75% средств первичек направляется на матпомощь и культмассовую работу. Часть своих средств на эти цели направляют и региональные организации, и даже ЦС профсоюза. На обеспечение функционирования оргструктуры профсоюза уходит 25-35% средств первичек. Примерно треть этих денег в той или иной форме расходуется опять же на матпомощь. В сумме на данное направление тратится 65-75% средств профсоюза.

Основная часть средств первичек, оставшихся после финансирования матпомощи, уходит в основном на обеспечение работы по пункту 6.2 - коллективные договоры, локальные нормативные акты, решение конкретных проблем сотрудников. В этом направлении работают также ЦС профсоюза и региональные организации. При ЦС сформированы

Техническая и Правовая инспекции труда профсоюза. В целом на него уходит примерно 17-25% средств профсоюза.

На финансирование же работ по реализации направлений с п.1 по п. 6.1 расходуется 5-10% профсоюзных средств. При этом над решением перечисленных в них задач активно работает 20-25 человек.

Такова нынешняя ситуация.

Уверен, что если наш профсоюз не усилит свою работу по главным направлениям, то будущего у него нет. Профсоюз, занимающийся в основном организацией экскурсий и раздачей матпомощи, не нужен большинству наших сотрудников. Тратить на решение вспомогательной задачи 65-75% средств, а на основные направления 5-10%, в корне неправильно.

Особенно в нынешней ситуации, когда система управления академической сетью и положение наших институтов стали другими. Институты потеряли свой прежний эксклюзивный статус и стали стандартными бюджетными организациями. Если раньше работодатель (Президиум РАН) был нам «своим», то сейчас ситуация кардинально изменилась на уровне высшего руководства и начинает постепенно меняться на уровне директорского корпуса. Отношения с работодателем у нас становятся все более стандартными, то есть довольно жесткими. Это, а также потеря самостоятельности, которую по многим вопросам ранее имела РАН, существенно усложняет реализацию наших задач по направлению 6. А такие факторы, как сложная экономическая ситуация, необходимость выполнения указа Президента РФ о повышении зарплаты, новые руководители институтов – серьезно затрудняют работу по реализации пунктов 1-5.

В связи с этим мы должны многое изменить в своей работе. Я не сторонник резких перемен: их надо вести постепенно, на всех уровнях. Считаю целесообразным в ближайшее время принять следующие первоочередные меры.

1. Средства, остающиеся в распоряжении первичных организаций, должны более широко расходоваться на решение задач, обозначенных в п. 6.2. Люди, ведущие работу по составлению локальных нормативных актов, колдоговоров,

решающие конкретные проблемы в коллективах, должны получать достойную заработную плату, причем лучше всего не от работодателя, а из профсоюзных средств. Это же относится к председателям профкомов и их освобожденным заместителям.

В первичках должна быть усилена работа и по реализации пунктов 1-5, а также информационная деятельность, что также потребует материальных ресурсов. Профкомы должны иметь на все это достаточно средств.

2. Региональные организации и Центральный совет профсоюза должны иметь средства для работы в любой ситуации, в том числе при отказе работодателя обеспечивать их помещениями (по закону он это делать не обязан). Региональные организации также должны усилить свою работу по направлениям 1-6.

3. На уровне профсоюза необходимо существенно увеличить долю средств, направляемых на реализацию пунктов 1-6. 1 в том числе на оплату труда специалистов, занимающихся этими вопросами. Нам необходимо получать платные консультации, заказывать те или иные работы квалифицированным экспертам. Необходимо кадровое усиление инспекций, которые ориентированы на работу по пункту 6.2.

4. Отдельный вопрос – информационная работа. Она должна быть усилена на всех уровнях - в первичках, в ряде регионов и в ЦС.

Для того чтобы добиться значимых положительных изменений в работе по перечисленным направлениям предлагаю в течение ближайших нескольких лет увеличить отчисления:

- в Центральный совет профсоюза - до 7%

- в региональные организации - на 5-7% (с учетом увеличения отчислений в ЦС).

Кроме того, до 50% должна возрасти доля средств, направляемых первичками на реализацию пунктов 1-6 (в первую очередь 6.2) и на обеспечение информационной деятельности. Соответственно, на матпомощь и культмассовую работу должно направляться не больше 40-50% остающихся в первичках средств.

В чем смысл реформы системы аттестации научных кадров?

Выступление депутата от фракции КПРФ академика Б.С. Кашина на пленарном заседании Государственной думы 15 декабря при рассмотрении законопроекта «О внесении изменений в ст. 4 ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»



Уважаемые депутаты!

Если вы посмотрите на пояснительную записку авторов законопроекта и прочитаете заключения двух комитетов – по образованию и по науке и наукоемким технологиям, то обнаружите, что там пересказано содержание законопроекта, но нет ни слова о целях его принятия. Сегодня докладчик депутат Эркенов пытался что-то об этом сказать. И что же мы услышали? Оказывается, где-то разрабатывается какая-то концепция, и поэтому надо принимать законопроект. Так вы ее разработайте и приходите.

Услышали мы также сожаление Комитета по науке о том, что по документу нет заключения Российской академии наук. Что же мешало его запросить? Я вас уверяю, вы бы получили совершенно не то, что нам министерство заявило.

Почему никто не говорит, зачем принимается закон? Потому что реальная причина его принятия – реализация планов пятой колонны по развалу российской науки и образования. Она, эта пятая колонна, действует планомерно, методично, а «ЕДИНАЯ РОССИЯ», регулярно ругая Министерство образования и науки, так же регулярно голосует за всю муть, которую они сюда приносят.

Еще одна причина, по которой проталкивается законопроект, – попытка правительства снять с себя ответственность за надвигающийся развал ВАКовской системы. Здесь мы не можем не вспомнить закон о реформе РАН. Повторяется уже опробованная аргументация: старая система недееспособна, давайте создадим что-то новое.

В данном случае идет речь о системе аттестации научных кадров. Она была создана в 30-е годы в Советском Союзе на основе традиций русской академической науки и, безусловно, доказала свою эффективность. Ведущие ученые страны следили за тем, что происходит в ученых советах, и повсеместно обеспечивали

определенный уровень работы. Приведу пример Азербайджана. После распада СССР 300 ученых-математиков из Баку уехали в Турцию. Турция – богатая страна, много денег тратит на науку. Но советские математики с периферии оказались там востребованы. Почему? Потому что кадры готовились по уму, а плагиат был сведен к минимуму.

Что предлагается теперь? Предлагается забыть о старой системе, девальвировать статус ученой степени, убрать федеральный контроль, постепенно передавая формирование советов и присуждение ученых степеней на места. Копируем Запад, но берем оттуда совсем не то, что нужно. Нам стоило бы обратить внимание на существующий там уровень социальной защищенности ученых, на реальную научную демократию в процессе подбора научных кадров. А в наших вузах и научных институтах все подмяла под себя администрация, которая теперь будет еще и определять, кому и когда защищать диссертацию. Это создает все новые возможности для коррупции.

Разве ВАКовская система виновата в том, что плагиат стал массовым, а ВАК не обеспечивает качество защищаемых диссертаций? Я долгие годы работал в ВАК, был одним из руководителей Экспертного совета по математике и механике. Ушел 12 лет назад в знак протеста после того, как президиум ВАК по настоянию чиновника из правительства создал докторский ученый совет в одном сибирском городе без согласования с нашим Экспертным советом. Теперь на та-

кие «мелочи» никто не обращает внимания.

Хотелось бы спросить, как получилось, что министр Ливанов выдвинул в руководители ВАК Феликса Шамхалова, который через некоторое время был арестован по обвинению в мошенничестве в особо крупных размерах? Этот «гений экономической мысли» из Дагестана еще до этого в возрасте 34 лет был удостоен звания «Заслуженный деятель науки» и избран членом-корреспондентом РАН.

Проблема, конечно, не только в министерстве. Вся система, так сказать, подгнила.

Надо, безусловно, отклонить этот закон, поскольку он абсолютно никуда не годен и вреден. Давайте спросим у ученых, как следует организовать аттестацию научных кадров. Комитет ведь даже круглый стол не провел по этому вопросу.

Можно рассмотреть вопрос о передаче системы аттестации кадров в Российскую академию наук. Надо отодвинуть от науки Министерство образования и науки. На одном крупном собрании ученых такое предложение было встречено аплодисментами, а потом из зала кто-то крикнул: «И от образования!»

Вы, коллеги из «ЕДИНОЙ РОССИИ», наверняка проголосуете за эту очередную авантюру. Но вашей фракции от ответственности не уйти. Надо думать и действовать по-государственному, а не ориентироваться на то, что вам подсказывают в Кремле. Они там, к сожалению, иногда теряют чувство реальности.

Комментарий Б.С. Кашина

- Законопроект был принят в первом чтении голосами депутатов фракций «ЕР» и «СР». На следующий день после заседания Госдумы я позвонил президенту РАН В.Е. Фортову и спросил, почему Академия наук осталась в стороне от обсуждения данного вопроса. В ответ он переслал мне копию официального письма РАН от 23.11.2015 г. на имя председателя Госдумы С.Е. Нарышкина, в котором четко сказано, что РАН против принятия рассматриваемого законопроекта, так как он разрушает давно сложившуюся и доказавшую свою эффективность государственную систему аттестации научных кадров.

Выходит, от депутатов мнение российских академиков попросту утаили.

В аппарате Президиума Российской академии наук создан Центр стратегического планирования развития науки, экспертизы и научного консультирования РАН штатной численностью 9 человек. Новое структурное подразделение будет заниматься выполнением таких возложенных на академию задач, как экспертиза научно-технических программ и проектов, мониторинг и оценка результатов деятельности государственных научных организаций разной ведомственной принадлежности, оказание научно-консультативных услуг государственным органам и организациям, популяризация достижений науки и техники. Возглавила Центр заместитель главного ученого секретаря Президиума РАН доктор экономических наук Е.И. Аксенова, ранее занимавшая пост начальника Экспертно-аналитического управления ФАНО.

Президиум Академии наук выпустил постановление «Об утверждении Положения о Совете молодых ученых РАН и его состава», согласно которому полномочия выбранного в 2012 году совета продлеваются еще на три года. Новое положение существенно отличается от прежнего в части, касающейся механизма избрания СМУ РАН. В соответствии с ним совет теперь «формируется из числа молодых ученых в количестве не более 27 человек». До этого члены совета выбирались на Общем собрании молодых ученых научных организаций РАН. Изменились и возрастные требования к потенциальным членам совета. Раньше они разнились для кандидатов и докторов наук, а теперь стали общими: «Возраст лица, выдвигаемого в Совет, не должен превышать 40 лет».

Академия наук выпустила «Временный порядок оплаты услуг экспертов привлекаемых РАН для проведения экспертиз, а также анализа итогов мониторинга и оценки результатов деятельности государственных научных организаций и образовательных организаций высшего образования». Согласно этому документу за участие в заседании экспертного совета (комиссии) его члены будут получать по 1,5 тысячи рублей, за составление экспертного заключения по вопросам одного из разделов объекта экспертизы, а также за подготовку материалов, информационное, юридическое техническое сопровождение экспертных работ будет выплачиваться 3-4 тысячи рублей, составление сводного экспертного заключения оценивается в 5-7 тысяч, руководство работой экспертного совета, комиссии или группы - в 7-11 тысяч.

Несправедливость торжествует



Недавно суд приговорил члена-корреспондента РАН, профессора УрФУ, бывшего зампреда совета Профсоюза РАН и директора Института геофизики УрО РАН Петра Сергеевича Мартышко к трем годам лишения свободы с отбыванием в исправительной колонии общего режима.

Сотрудники УФСБ по Свердловской области обвинили ученого в хищении из бюджета РФ 1,1 млн. рублей за 5 лет (путем пользования банковской картой подчиненного).

Согласно факту уголовного дела, П.С. Мартышко в течение пяти лет получал зарплату Д.Е. Кокшарова, который не работал в институте с 2008 года, когда он перешел в НПО автоматики. Однако П.С. Мартышко якобы не стал его официально увольнять, а оформил на него банковскую карточку и снимал с нее начисляемую зарплату. Уголовное дело было возбуждено по заявлению Д.Е.Кокшарова, который стал потерпевшим по делу.

Близкие и коллеги профессора уверены в его честности. Защита П.С. Мартышко доказывала на суде, что путаница с начислением зарплаты произошла по вине пострадавшего, который не представил в институт сведений о том, что был принят в НПО автоматики. Как руководитель проектов П.С. Мартышко мог перечислять доплаты по ним себе напрямую на законных основаниях, у него не было никакой необходимости проводить деньги через третьи лица. К тому же он за эти пять лет вложил в институт значительно больше личных средств, чем те, хищение которых ему и приписывают. Он отказывался от доплат, которые получают работники АУП, в командировки ездил за свой счет, тратил свои грантовые средства на закупки оборудования для института.

П.С. Мартышко – известный ученый-геофизик. Он член Бюро Отделения наук о Земле РАН, зампреда Научно-методического совета по геолого-геофизическим технологиям Министерства природных ресурсов РФ, награжден медалью к ордену "За заслуги перед Отечеством", медалью Европейско-Азиатского географического общества "За выдающийся вклад в геофизику", медалью Европейской академии естественных наук "За особые заслуги в научных исследованиях".

Уральская региональная организация Профсоюза РАН, а за ней и другие профсоюзные структуры, в том числе МРО, написали ходатайства в Свердловский областной суд с просьбой о снисхождении и смягчении меры наказания известному ученому, который не нанес никакого вреда государству и обществу. Зачем лишать свободы заслуженного и немолодого уже человека, здоровье которого сильно подорвано дрящными уже более двух лет разбирательствами?

Коллеги провели в поддержку П.С. Мартышко несколько пикетов в Екатеринбурге. На сайте www.change.org сформирована петиция «Свободу ученому!», которую просят подписать всех, кому безразлична его судьба.

Подробнее с материалами дела можно познакомиться на сайте <http://мартышко.рф/>

У всех животных есть изъяны.
Она всегда источник бег.
Надеюсь, что у обезьяны
Пороков и изъянов нет.



Везде, подобно урагану,
Бога кровавые зидут,
Вот потому — то обезьяну
Катайцы огненной зовут.

И я советую, примате
Совет полезный от меня:
Дарите всем огнезатемель
Для подавления огня.

Детей рожайте и растите.
И пусть она прославят род,
Но только всё же придержайте,
Когда их слагатком занесёт.

И назко свесивзатись с дитаны,
Нам в наступающем году
Жедает счастья обезьяна.
Прогзту вас всех зидеть в виду.

Александр Олейников,
ИРЭ РАН
2015 г.



Новогоднее

Одиг остався праздник
— Новый год.
Победы, что на поле Кудяковом,
А также на побоззде Ледовом,
Отпразднуем, когда придет черед.

Осиромевзатий государев стол
Опять посудой дарской сервзруют.
Там новые отчаянно паруют,
Уже с ногами дезут на престол.

Мы нынче свой затеем хоровод,
Нас миддионы возде этой едка,
Расстерянных, одетых не с згодка,
Но мы, так называемый народ,

Встречая праздник трепетным
огнем,

Таким уютным и таким
домазгиним,
Додготерпеная буззуюззую чазззу
Мы не проддем. Сегодня не проддем.
Людмила Денасова,
ИПХФ РАН
1995 г.



17 декабря в Институте машиностроения им. А.А. Благонравова РАН состоялось традиционное представление для детей и внуков сотрудников, организованное профкомом. Красочное новогоднее представление "Часы Деда Мороза", которое устроила фирма "Маскарад", было интерактивным — его участниками стали все пришедшие на праздник малыши. Два часа в конференц-зале

Счастливые





ИМАШ РАН не умолкал детский смех. Более 20 ребят веселились, прыгали-бегали и плясали под заводную музыку. А в конце был хоровод, салют из конфетти и встреча с Дедом Морозом, вручившим детишкам подарки.

Традиция устраивать новогодние представления родилась в ИМАШ РАН три года назад. Год от года количество детей на таких представлениях растет.

ЧАСЫ



Николай АНДРЮШОВ

Федеральное Агентство Научных Организаций
ФГУП «Жилищно-коммунальное управление Российской академии наук»

отдых в выходные и праздничные дни на базе Детского оздоровительного лагеря «Поречье»

Лагерь находится в живописном районе города Звенигорода, на правом берегу Москвы-реки. На территории лагеря расположены двухэтажные кирпичные корпуса, в которых находятся 1, 2 и 3-х местные номера; удобства: душ, мужская и женская туалетные комнаты (на этажах); холл с телевизором; просторные веранды.

За 900 рублей в сутки к услугам отдыхающих предоставляется:

- * полноценное трехразовое питание;
- * специализированные площадки для занятия спортом;
- * ухоженные, благоустроенные места для прогулок на охраняемой территории;
- * бесплатная охраняемая автостоянка.

В ДОЛ «Поречье» имеются отличные условия для организации и проведения выездных профильных детских лагерей, семинаров, конференций:

- оборудованный актовый зал на 250 человек;
- дискотка с необходимой аппаратурой;

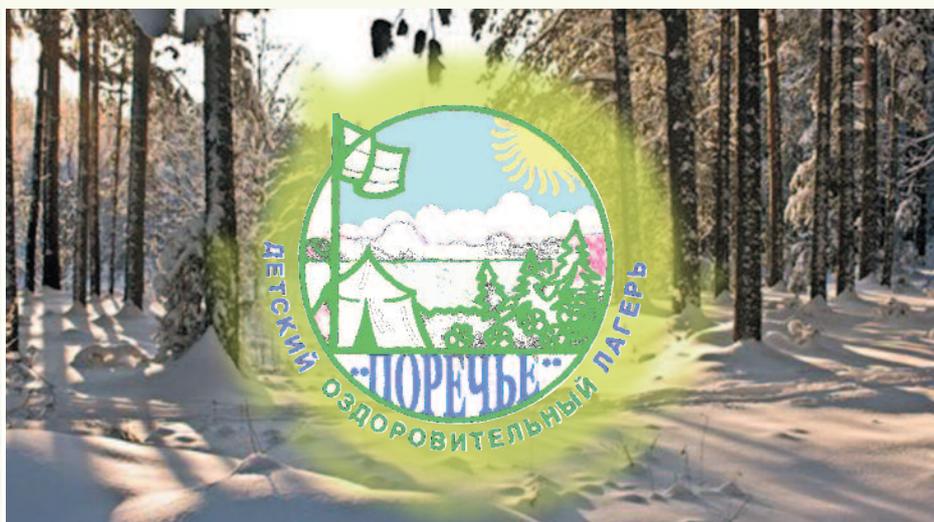
Для групп, работающих по определенной программе, предусматриваются индивидуальные условия заезда и предоставляются отдельные корпуса.

Проезд: ст. «Звенигород» Белорусской ЖД, далее автобусом №13 до ост. «Поречье»

Приобретение путевок по адресу:

г. Москва, ул. Вавилова, д. 39, каб. 214, пн.-чт. с 9-00 до 17-00;
в понедельник, вторник, среду – на выходные текущей недели.
Справки по телефону: 8(499) 129-59-73

Прекрасная природа, уют, тепло и забота обслуживающего персонала сделают Ваш отдых незабываемым!





ФОКУСЫ И ОТ ДЕДА МОРОЗА



К ребятишкам сотрудников Главного ботанического сада РАН, а их собралось более 40 человек, пришли необычные гости. Дед Мороз, Снегурочка и другие сказочные персонажи оказались еще и жонглерами, эквилибристами, клоунами и акробатами. Их сопровождали дрессированные собаки, кролики, морская свинка, хомячки. Фойе перед зимним садом в административном здании ГБС превратилось в цирковую арену. Артисты семейного цирка Бабенко — лауреаты российских и международных фестивалей, творили чудеса. Дети разгадывали тайны фокусов с волшебным оживлением игрушек, удерживали на пальцах и головах бешено вращающиеся «китайские тарелочки», поражались уникальным способностям собаки-математика Джесси. Были, конечно же, и традиционные игры, загадки, веселая дискотека, подарки от профкома.





Николай АНДРОШОВ

Снеговик

ПРОТИВ СИЛ ЗЛА



Во Всероссийском институте научной и технической информации Праздник новогодней елки для детей и внуков сотрудников проводится вот уже 15 лет. В этом году он состоялся 24 декабря и был организован силами профкома и дирекции, которая профинансировала спектакль и приобретение 350 новогодних подарков. Лучшие творческие силы института вложились в оформление огромного фойе перед конференц-залом и украшение елки. Возле нее и встречали гостей Дед Мороз со Снегурочкой и героями любимых мультфильмов. Первым номером программы были танцы, игры, конкурсы. А потом дети с удовольствием присоединившиеся к ним сотрудники института азартно следили за увлекательными новогодними приключениями Снеговика в постановке театра Фонда Ролана Быкова. Участники спектакля великолепно пели и исполняли цирковые номера. Зло в лице коварной Бабы Яги и ее приспешников было повержено на радость маленьким зрителям. Счастливые, они побежали получать подарки. Призы от профкома достались и взрослым, которые помогли устроить праздник.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ УЧЕНЫХ ПРИГЛАШАЕТ В ЯНВАРЕ 2016

Москва, 119034, Пречистенка, г. 16

4 ПОНЕДЕЛЬНИК

Московский музыкальный театр
под руководством Геннадия Чихачева
НОВОГОДНЯЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ СКАЗКА
«НУ, ВОЛК, ПОГОДИ!»
Большой зал - 15 ч.

5 ВТОРНИК

ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ
«ПО СТРАНИЦАМ ФЕСТИВАЛЯ
«ПЕСНЯ ГОДА»
Большой зал - 15 ч.

11 ПОНЕДЕЛЬНИК

Киносекция им. проф. Н.И.Преображенского
ДЕМОНСТРАЦИЯ И ОБСУЖДЕНИЕ
ХУДОЖЕСТВЕННОГО ФИЛЬМА «КРАЙ»
Режиссер А.Учитель
Большой зал - 19 ч.

12 ВТОРНИК

«ГОЛУБОЙ ОГОНЁК»
С ФОНДОМ «ТАЛАНТЫ МИРА»
Художественный руководитель ДАВИД ГВИНИАНИДЗЕ
Участуют ведущие солисты оперных
и музыкальных театров России
Большой зал - 19 ч.

13 СРЕДА

СТАРЫЙ НОВЫЙ ГОД С ФОНДОМ
«ТАЛАНТЫ МИРА»
Художественный руководитель ДАВИД ГВИНИАНИДЗЕ
Участуют ведущие солисты оперных
и музыкальных театров России
Большой зал - 19 ч.

14 ЧЕТВЕРГ

«ТЫ – МОЯ МЕЛОДИЯ»
Поёт лауреат международных конкурсов, солист патриаршего хора Свято-Данилова монастыря
ЮРИЙ БАРКОВ – баритон
Участуют лауреаты международных конкурсов:
ГАЛИНА ВОЙНИЧЕНКО, СОФЬЯ ОНОПЧЕНКО, АЛЕКСАНДР
БИЧЁВ, ДЕНИС БОЛДОВ, АЛЕКСАНДРА ЗАРУБИНА
В программе арии, романсы, эстрадные хиты
Большой зал - 19 ч.

15 ПЯТНИЦА

РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ВЕЧЕР
МОСКОВСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ РАН
Большой зал - 17 ч.

19 ВТОРНИК

Фонд им.И.С.Козловского представляет
Концерт заслуженного артиста Украины
РУСЛАНА КАДИРОВА – тенор
Большой зал - 19 ч.

20 СРЕДА

КОНЦЕРТ КЛАССИЧЕСКОЙ
ИНСТРУМЕНТАЛЬНОЙ МУЗЫКИ
Большой зал - 19 ч.

21 ЧЕТВЕРГ

«ГОРИ, ГОРИ, МОЯ ЗВЕЗДА»
Поёт **ВЛАДИМИР ТВЕРСКОЙ – бас**
Большой зал - 19 ч.

23 СУББОТА

Татьянин день в ЦДУ
«ТАТЬЯНА + СЕРГЕЙ»
Концерт легендарного дуэта – **ТАТЬЯНА РУЗАВИНА** –
вокал, рояль и **СЕРГЕЙ ТАЮШЕВ** – вокал, гитар
с участием С.Таюшева младшего
Большой зал - 17 ч.

25 ПОНЕДЕЛЬНИК

Устный выпуск журнала
«60 ЛЕТ – НЕ ВОЗРАСТ!»
Вечер ведут: главный редактор журнала Валентина Ефи-
мова и журналист-обозреватель Татьяна Абрамова
Большой зал - 18.30

26 ВТОРНИК

КОНЦЕРТ ДЖАЗОВОЙ МУЗЫКИ
ДЖАЗ-БЭНД под руководством
ВАЛЕРИЯ КИСЕЛЕВА
Большой зал - 19 ч.

27 СРЕДА

КОНЦЕРТ ВОКАЛЬНОЙ МУЗЫКИ
Поёт лауреат международных конкурсов, конкурса
«Романсиада», участник музыкального проекта «Голос»
АЛЕКСАНДР БИЧЁВ
Большой зал - 19 ч.

28 ЧЕТВЕРГ

ТЕАТР «ШАЛОМ»
в гостях у Центрального Дома ученых РАН
Большой зал - 19 ч.

29 ПЯТНИЦА

«ЭТО БЫЛО У МОРЯ...»
Романсы и песни на стихи поэтов Серебряного века
Сольный концерт заслуженной артистки России
ЛЮБОВИ ИСАЕВОЙ
Большой зал - 19 ч.

30 СУББОТА

ВЕЧЕР ПЕСЕН
ИСААКА ДУНАЕВСКОГО
Ко дню рождения советского композитора
В концерте принимают участие артисты московских
музыкальных театров
Большой зал - 17 ч.

АНЕКДОТЫ

Интересно, во сколько раз у нас подорожает бензин, если нефть станет бесплатной?



Каждый следующий выявленный враг увеличивает цену огурцов на 20 процентов.



Наша внешняя политика ориентирована на развитие внутреннего туризма.



Бог милостив: при рождении он всем бесплатно устанавливает свою операционку, а при покаянии сбрасывает настройки до заводских установок.



Вот бы сделать дома уборку и нажать "Сохранить"!



Агентство по эмиграции вместо рекламного слогана поставило на свой сайт ссылку на ленту новостей.



Похмелье - это мечь уцелевших нервных клеток за погибших товарищей.



Хорошая сторожевая собака подбегает к забравшемуся во двор жулику, приветливо виляя хвостом. Иначе за горло его не схватить.



В связи со снижением доходов от выкачивания нефти чиновники приняли креативное решение — выкачивать деньги из карманов граждан.



Импортозамещение завершено на 90%. С импортных сыра, рыбы и фруктов россияне в большинстве своём перешли на отечественный желудочный сок.



Если регулярно прикладывать к телевизору большую голову, через некоторое время у вас рассосётся пенсия.



Загадка: «Два друга - правят по кругу». Отгадка: «Солнце и Луна»



Чем сильнее патриотизм чиновника, тем дальше его вила от России.



Правильное решение, принятое с опозданием, является ошибочным.

<http://www.ras.ru>
в разделе «Профсоюз работников РАН»

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной
организации Профсоюза работни-
ков Российской
Академии наук

Главный редактор Владимир ЮРКИН

119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8499)135-5577, (8499)135-3032

E-mail: ispolkom_mos@gambler.ru

Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru

Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ

Свидетельство о регистрации тер. упр. МПТР России

ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.

Тираж 1000 экз. * Сдано в печать 30.12.2015 г.

При перепечатке ссылка на «НС» обязательна

Отпечатано в ППП "Типография "Наука" РАН. 121099, Москва,

Шубинский переулок, д. 6 * Распространяется бесплатно

Редколлегия

Баренбаум Азарий Александрович
Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Калинушкин Виктор Петрович
Миронов Анатолий Степанович
Прохогина Светлана Викторовна
Соловьев Эдуард Геннадьевич
Селитринникова Раиса Петровна
Юркин Владимир Акимович