

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 12 (40)
декабрь 2004



Газета Московской региональной организации профсоюза
работников Российской Академии наук



В НОВЫЙ ГОД - С ПРОГРАММОЙ НА ПЯТИЛЕТКУ

Прошедший 16 декабря Президиум Совета профсоюза работников РАН обозначил программу действий академического профсоюза не только на наступающий год, но и, по меньшей мере, на ближайшие лет пять. Академию ждут нелегкие реформенные времена - это подтвердила состоявшаяся в тот же день встреча членов Совета профсоюза с председателем Комиссии по совершенствованию структуры РАН В.В. Козловым и начальником финансово-экономического управления РАН А.И. Кошаенко. И в этих условиях роль профсоюза как защитника насущных интересов сотрудников РАН вряд ли уменьшится...



Дорогие коллеги!

Вот мы и прожили вместе еще один временной отрезок. Он не был простым и безоблачным. Не сулит нам легкой жизни и наступающий год. Но накануне его прихода все мы верим в удачу и надеемся на лучшее. Главное, чего бы хотелось вам пожелать, поздравляя с Новогодним праздником, чтобы близкие люди, друзья, коллеги всегда были рядом. Ну и, конечно, здоровья, выдержки, терпения - эти качества особенно необходимы в наше сложное время!
Ждем вас 14 января в Центральном Доме ученых РАН на наш традиционный рождественский вечер.
Совет и Исполком Московской организации профсоюза РАН



Дизайн и фото Николая Андрюшова

В Новый год - с программой на пятилетку

16 декабря, по завершении Общего собрания Академии наук, на свое очередное заседание собрался Президиум Совета профсоюза РАН. Здесь не звучало пафосных речей и победных реляций. Члены Совета предлагали свои варианты решения вопросов, которые всерьез волнуют сотрудников Академии наук. На повестке дня стояли следующие темы:

- результаты переговоров руководства профсоюза РАН с Министерством образования и науки РФ
- выделение средств на социально-кадровые мероприятия в организациях РАН
- задачи профсоюза РАН при проведении реорганизации Академии
- вопросы оплаты труда работников РАН.

Итоги переговоров профсоюза с Министерством нашли свое отражение в соответствующем

Протоколе, но на момент выхода газеты этот

документ еще не был окончательно доработан. Вопрос о возможных путях изыскания средств на социально-кадровые мероприятия - спортивную и культмассовую работу профкомов, приобретение оздоровительных путевок, подготовку баз детских лагерей и др. - достаточно подробно освещен в статье В.Ф. Вдовина о конференции в Казани (см. стр. 4-5). В данном же материале мы более подробно остановимся на двух последних вопросах, обсуждавшихся Советом.



Представители регионов с горечью говорили о катастрофической ситуации с научными кадрами и зарплатой в своих организациях. По их мнению, руководство страны и Академии озабочено, в основном, состоянием дел в науке Центральной части России. Между тем, академические институты Сибири, Дальнего Востока, Крайнего Севера не только дают работу живущим там ученым, но и поставляют бесценных материал для исследований в различных областях знаний. Преобразования в структуре Академии и связанный с этим возможный развал региональных центров серьезно ударит по людям, территориям и науке в целом...

Важны детали

Безусловная необходимость участия профсоюза в таком серьезном деле, как реструктуризация Академии - причем на этапе принятия решений, а не "разгребания" их социальных последствий - никем не оспаривалась. Стоял вопрос только о формах этого участия, которые необходимо согласовать с Президиумом РАН. Хотя Председатель Совета профсоюза В.Н.



Соболев вошел в две рабочие группы Комиссии по совершенствованию структуры РАН, а Президент профсоюза Т.Л. Рослякова стала членом Бюро Совета директоров институтов РАН, члены Совета согласились с предложением В.П. Калинушкина о том, что представители профсоюза должны входить в состав каждой рабочей группы. Хотя бы с правом совещательного голоса, чтобы доносить до трудовых коллективов информацию о положении дел.

Было также признано необходимым провести анализ анкет конкретных учреждений и подготовить свои предложения по совершенствованию их работы и структуры РАН в целом.

Дебаты про зарплаты

Профсоюз РАН давно уже криком кричит о необходимости повышения в разы уровня оплаты труда сотрудников Академии наук. Рассматриваются разные варианты, кроме сокращения численности сотрудников. На этот раз на Совете обсуждалась возможность выставления требований к руководству Академии - повысить базовую оплату труда в РАН за счет целевых программ Президиума.



Сопредседатель Ленинградской организации профсоюза РАН А.Н. Зиновьев предложил систему мер, которая позволила бы поэтапно решить накопившиеся зарплатные проблемы. Для начала необходимо установить минимальную оплату труда в Академии в 2005 году на уровне 3000 рублей с последующей индексацией. Первым шагом к решению проблемы справедливого распределения фонда оплаты труда может стать разработка тарифного приложения к Отраслевому соглашению и проекта Отраслевой тарифной сетки. Необходимо добиваться и того, чтобы, согласно Отраслевому соглашению, был, наконец, установлен минимум оплаты труда доктора, кандидата наук и сотрудника без степени, а также базовые зарплаты операторов уникальных установок и высококвалифицированных рабочих опытного производства. На обсуждение был вынесен вопрос о доплатах к пенсиям научным сотрудникам: для этого надо по примеру Минатома добиться соответствующего решения Правительства РФ.

Признав все упомянутые требования справедливыми, председатель Совета МРО В.П. Калинушкин усомнился в возможности их выполнения без массовых увольнений. Он доложил о результатах своих расчетов по Отделению общей физики. Если изъять все деньги из программ Президиума и перевести их в фонд оплаты труда, можно увеличить зарплату максимум на 5%. Игра не стоит свеч, к тому же бюджет 2005 года уже сверстан. Повышение зарплат за счет



Стабилизационного фонда? Если этого и можно добиться, то только решительными массовыми действиями.

С нереальностью замысла "залезть в Стабилизационный фонд" согласились все участники Совета: в эту виртуальную копилку не залезет никто и никогда - деньги фонда уже ушли из России... Общим было и мнение о том, что надо отстаивать стратегические вопросы - громко и аргументировано заявлять о необходимости увеличения затрат на науку и повышения зарплат сотрудникам РАН - и одновременно заниматься выработкой принципов распределения фонда заработной платы внутри института.

Было предложено несколько возможностей решения последней задачи. В некоторых институтах для распределения доплат создается общественная комиссия, которая устанавливает зарплату директору, а денежное вознаграждение всех остальных работников административно-управленческого аппарата "привязывает" к ней коэффициентами - своеобразная "директорская сетка".



Высказывалось и противоположное мнение: "Упаси нас Бог делить доплаты колхозом!". Следить чтобы доктор наук не получал меньше сантехника - святая обязанность дирекции. Тем более, нельзя установить общие для всех институтов рекомендации на этот счет. Задать следует разве что коэффициент дифференциации зарплат (разницу между высоко- и низкооплачиваемыми категориями), и с его учетом разработать положение о доплатах.



Подытожил спор по этой остро стоящей проблеме председатель Совета профсоюза РАН В.Н. Соболев. Он подчеркнул, что решить одновременно все вопросы по зарплатам вряд ли удастся. Ближайшей задачей является улучшение положения сотрудников РАН в теперешних условиях, в 2005 году. Для этого есть реальные основания. Благодаря нашим октябрьским выступлениям удалось добиться решения Трехсторонней комиссии о дополнительной индексации заработных плат бюджетникам во втором квартале на 30-50%. Минобрнауки с таким вариантом согласилось, средства есть - профицит бюджета. Так что надо совместно с Ассоциацией организаций бюджетной сферы готовить мощную акцию в поддержку этих решений. И одновременно разговаривать с Президиумом РАН о том, какую сумму можно направить на увеличение зарплат из бюджета Академии.

Подготовила Надежда Волчкова

Будем договариваться

на этом берегу

Выступление председателя Комиссии по совершенствованию структуры РАН академика В.В. Козлова перед членами Совета профсоюза РАН

Комиссия по совершенствованию структуры РАН начала работу не с чистого листа: в результате ранее проведенной оптимизации сети вместо 18 отделений стало 9, на 43 сократилось количество юридических лиц. Эта работа будет продолжена, поскольку остались нерешенные вопросы. Нуждается в совершенствовании аппарат Президиума, региональных центров, научно-вспомогательные подразделения и учреждения социальной сферы. На новом этапе реформирования предполагается дойти до каждого института по вопросу совершенствования его структуры. Но чтобы это сделать, надо сформулировать общие принципы. Сегодня мы занимаемся выработкой этих подходов, и я готов поделиться возникшими идеями.



Скажу сразу: задача сокращения числа институтов априори не ставится. Но ясно и то, что собственными силами решить все проблемы мы не сможем: многое упирается в финансы. Поэтому свои действия нам придется согласовывать с министерствами - образования и науки, экономического развития, финансов. В итоге все должно вылиться в договор - мы берем на себя определенные обязательства, а Правительство гарантирует Академии выполнение наших требований. Причем мы намерены окончательно договариваться на этом берегу, и к реальным действиям перейдем, только когда достигнем полной ясности в важнейших вопросах.

Что изменится в структуре Отделений? Каждое Отделение рассмотрит и обозначит "крупными мазками" перечень своих приоритетов в области фундаментальных исследований. Когда эти позиции будут согласованы, по каждому направлению определится головной институт (или институты), зарекомендовавшие себя как исследовательские центры мирового уровня. Они будут координировать работу по направлениям, в которых являются лидерами, а остальные институты должны будут встраиваться в эту ассоциацию с учетом региональных особенностей.

Нам предстоит серьезная работа, которой будет заниматься не только Комиссия, но и региональные отделения, научные центры.

Что касается самих институтов, их реорганизация пойдет по пути разделения фундаментального и прикладного направлений исследований. Минфин считает, что мы должны разграничивать бюджетное финансирование и другие виды поступающих средств. Идея состоит в том, чтобы выделить в тех институтах, где это возможно,

фундаментальное ядро, лаборатории и отделы, сосредоточенные на выполнении договорных работ, а в перспективе (когда РАН получит право реализовывать магистерские программы) - и образовательный сектор. Сотрудники фундаментального сектора будут избираться по конкурсу на 5 лет, а инновационного - работать по срочным трудовым контрактам. И те, и другие будут являться полноправными работниками Академии наук.

Чего мы этим предположительно добьемся? Главное - сможем поднять зарплату работающим в фундаментальном секторе за счет получения дополнительной поддержки Минфина. Вопрос о сокращении сотрудников сегодня не стоит. Ясно, впрочем, что фундаментальная составляющая уменьшится, но конкретные параметры пока являются предметом анализа. Процесс вообще предполагается вести эволюционным путем. Сверху будут диктоваться только принципы реструктуризации, а конкретные преобразования должны проводиться на основе внутреннего аудита. Подступаясь к этой проблеме, мы детально анализируем анкеты, присланные нашими организациями.

Включать представителей профсоюза во все рабочие группы Комиссии вряд ли целесообразно: эти группы и так раздуты, а занимаются они сейчас решением принципиальных вопросов. Вот когда процесс перейдет на уровень институтов, ваша помощь явно понадобится...

Подготовила Надежда Волчкова

Традициями сильны

26 ноября в Казани состоялось рабочее совещание представителей профорганизаций академической и вузовской науки Н.Новгорода и Казанского научного центра (КНЦ) РАН. В рамках совещания состоялась встреча представителей профсоюза с руководством КНЦ РАН во главе с академиком, членом Президиума РАН, представляющим интересы Академии в Приволжском федеральном округе А.И. Коноваловым. Делегацию профсоюза возглавлял зам. председателя Российского Совета профсоюза работников РАН, координатор Поволжского объединения профсоюза В.Ф. Вдовин.

Программа рабочего совещания включала обсуждение и выработку согласованной позиции по актуальным проблемам научного, и в первую очередь - академического, сообщества. Основным вопросом совещания было обсуждение нового этапа реформирования российской науки. Участники выражали беспокойство в связи с возможностью реализации непродуманных и ошибочных решений, которые вместо повышения эффективности работы



институтов приведут к непоправимым потерям и росту социальной напряженности в коллективах. Выражена взаимная готовность к отстаиванию интересов научного сообщества доступными профсоюзам и администрации средствами.

В КНЦ имеется опыт существенного структурного изменения научного потенциала. Четверть его научного потенциала в свое время была выведена на республиканский уровень. И республика оказалась в состоянии должным образом поддержать национальную науку. Но последние изменения законодательства существенно ограничили возможности регионов в поддержке науки, что представляется крайне опасным. Уже есть примеры (Екатеринбург), когда местные власти отказались от участия в долевом финансировании научно-образовательных проектов.

Обсуждались конкретные программы и формы поддержки науки в рамках региональных и федеральных программ. В частности выражалось сожаление, что Программа интеграции высшей школы и науки, столь актуальная в настоящее время, была в этом году странным образом трансформирована. Необходимо существенное увеличение финансирования этой деятельности, ее четкая структуризация и поддержка всех реально работающих в этом направлении субъектов. Но число успешно работающих научно-образовательных центров в несколько раз больше, чем планируется профинансировать в рамках ФЦНТП РФ, куда "слита" Программа интеграции.

Обсуждались проблемы региональных научных центров, их роль в обеспечении повышения эффективности научных исследований в регионах и перспективы принятия на себя определенных функций в интересах подопечных институтов. В КНЦ РАН, к примеру, институты финансируются через свои отделения, а на центре лежит лишь координирующая роль. В Нижнем институты также финансируются через отделения, но центра нет вообще.

Опыт КНЦ свидетельствует о необходимости такой структуры, которая, помимо координации, способна разгрузить институты от значительной части непрофильной деятельности, к которой можно отнести информационно-телекоммуникационную политику, транспортное обеспечение, капремонт, капитальное и жилищное строительство, патентную и правовую поддержку, библиотечную, музейную, просветительскую, социально-кадровую деятельность, взаимодействие с местными властями и т.д.

Рассматривались также вопросы выполнения академического Отраслевого соглашения. Принято решение в ближайшее время завершить анализ его выполнения в КНЦ РАН и в Н.Новгороде и направить соответствующую справку Президенту профсоюза и Главному ученому секретарю РАН.



С удовлетворением отмечалось принятие Президиумом РАН распоряжения №10021-914 от 21.10.04. об оплате труда штатных работников профсоюза в рамках бюджета РАН. Принято решение запросить у ФЭУ РАН соответствующие ставки для освобожденных работников Казанского и Нижегородского региональных объединений профсоюза. Также отмечалась актуальность выделения уже с 2005 года бюджетных средств на спортивную и культмассовую работу профкомов, предусмотренную ТК РФ в объеме 0,15% от фонда оплаты труда. Необходимо внести соответствующие разделы в сметы учреждений РАН и направить рекомендаций институтам.

Особое беспокойство вызвало у участников совещания состояние дел с приобретением оздоровительных путевок нуждающимся работникам академических учреждений. Отмечалось, что снижение ЕСН с 5,4% до 4%, хотя и сэкономило бюджету РАН свыше 60 млн. руб. годового финансирования (по центральной части), но при этом привело к утрате двух весьма социально-значимых разделов, финансировавшихся ранее из фонда социального страхования: сезонной подготовки баз детских лагерей и покупки оздоровительных путевок сотрудникам. Первую потерю Академия в течение двух лет компенсировала, а вот с путевками у нас совсем плохо. Необходимо экстренным образом заложить эту статью в бюджет РАН. Высшая школа и муниципалитеты уже второй год подряд планируют средства в бюджете на путевки, и в частности - для школьных учителей в объеме около 500 рублей в год на штатную единицу.

По сообщению министра науки Нижегородской области С. Наумова, в бюджете 2005 года сумма средств на путевки для местных бюджетников будет увеличена с 24 до 26 млн. рублей, а главы районов из местных бюджетов постараются удвоить эту сумму. Это даст возможность покупки путевки раз в год одному из 5-10 сотрудников, что, судя по многолетней практике, вполне достаточно для поддержки здоровья сотрудников. Возможным решением в рамках бюджета РАН могла бы стать консолидация и использование на указанные цели средств, сэкономленных при снижении ЕСН.

Наше совещание совпало с торжествами, посвященными 200-летию Казанского госуниверситета, тесными узами связанного с Казанским научным центром РАН. Именно университет приютил в годы Великой отечественной войны в Казани многие институты и выдающихся советских ученых. Эти-то институты положили начало КНЦ, который на будущий год отметит свой 60-ти летний юбилей. "В далеком 45-ом, когда еще шла война, - отметил А.И. Коновалов, - страна думала о науке, понимая, что это ее будущее. А в годы новейших реформ Россия в лице ее высшего руководства видит в науке только возможный источник экономии бюджетных ресурсов, но не локомотив возрождения национальной экономики".

В рамках мероприятия участники совещания посетили Университет, обновленный и бережно отреставрированный к юбилею, мемориальный музей казанской химической школы при Институте им. А.М.Бутлерова КГУ, дом-музей академиков Арбузовых. За рамками рабочей повестки мы осмотрели достопримечательности и памятники Казани: ансамбль казанского кремля с легендарной башней Суюм-Беке и шедевром современной культовой архитектуры - мечетью Кул-Шериф, художественный музей с неповторимыми работами раннего Николая Фешина, Петропавловский собор, памятник русским воинам, взявшим Казань в XVI веке. Завершая поездку, провели закупку местных сувениров среди которых наибольшей популярностью пользовались чач-чак и казы - местные кулинарные изыски. Пожалуй, только это, да еще наличие в городе мечетей отличает Казань от других российских городов с большой историей. Нижегородцы были потрясены масштабом строительно-монтажных работ, ведущихся в историческом центре города в канун грядущего 1000-летия Казани.

Участники совещания благодарны объединенному профкому КНЦ РАН, и особенно его председателю Л.Г.Шараповой, а также администрации КНЦ РАН и лично академику А.И. Коновалову за интересную и насыщенную встречу.

Вячеслав Вдовин

Общее собрание в рамках общего праздника

По традиции декабрьские научные сессии Общего собрания РАН проводятся в содружестве с родственными организациями. В прошлом году прошло совместное заседание с коллегами из Российской Академии медицинских наук, в этом - с Ученым советом Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова. МГУ готовится отметить свое 250-летие, и если учесть, что значительная часть членов Академии - сотрудники университета и что многие научные и образовательные проекты выполняются учеными МГУ и РАН вместе, то этот праздник можно считать общим.

О содружестве двух коллективов говорил в своей краткой вступительной речи президент РАН академик Юрий Осипов. Продолжая тему, ректор МГУ академик Виктор Садовничий рассказал об истории становления научных школ университета, о взаимном влиянии вуза и Академии. В том же ключе было выдержано выступление вице-президента РАН Валерия Козлова, рассмотревшего пути интеграции академической науки и образования.

В этот же день - 14 декабря - на вечернем заседании были вручены 10 премий МГУ членам РАН за выдающийся вклад в развитие образования. А 15 декабря состоялись круглые столы отделений РАН и факультетов МГУ, посвященные актуальным проблемам в различных областях науки.

Он поднимал планку Великой Физики

В Институте физики твердого тела (ИФТТ РАН, Черноголовка) 2-3 декабря состоялся Международный семинар "Спектроскопия молекулярных кристаллов: диэлектрики, металлы, сверхпроводники", посвященный 80-летию со дня рождения лауреата Ленинской премии профессора В.Л. Броуде. Владимир Львович умер 26 лет назад, но коллеги и друзья, продолжающие его дело, бережно хранят



память о талантливом ученом, благородном и надежном друге, увлеченном, щедром, открытом человеке. Они посвятили своему "Львовичу" сборник воспоминаний, ярко прорисовывающий все грани образа этой одаренной личности. Начав с инженерной деятельности по созданию криоаппаратуры, В.Л. Броуде изучил основы физики твердого тела и стал одним из основателей нового направления - физики молекулярных экситонов. Обладая замечательным даром заражать молодежь азартом и любовью к науке, он оставил добрый след и на Украине, где работал в Институте физики Академии наук, и в Черногоровке, где возглавлял лабораторию оптики и спектроскопии ИФТТ. Доклады учеников и коллег Броуде на семинаре - яркое подтверждение жизненной силы его идей.

Президент В.В. Путин подписал Федеральный закон "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ и некоторые другие законодательные акты РФ, а также о признании утратившими силу отдельных законодательных актов". Согласно принятому документу, от уплаты земельного налога освобождаются помимо прочих научные организации Российской Академии наук и других академий, имеющих государственный статус. Правда, эта норма действует в отношении земельных участков, находящихся под зданиями и сооружениями, используемыми в целях научно-исследовательской деятельности. Льгота будет работать до 1 января 2006 года.

Курс на "Правду"

Очередной ежегодный семинар председателей профкомов МРО профсоюза РАН пройдет 24-28 января на Центральных профсоюзных курсах МФП (ст. "Правда").

В программу встречи предполагается включить следующие темы:

- мотивация профсоюзного членства
- организационная работа и ведение делопроизводства в профсоюзном комитете
- новые правила финансовой работы
- блок социальных проблем (бюджет ФСС, новые правила оформления больничных листов, работа комиссии по социальному страхованию в первичной организации, монетизация льгот и т.д.)
- деловая игра "Коллективный договор".

26 и 27 января планируется проведение круглых столов с участием представителей руководства РАН и депутатов Московской городской Думы, а также обмен опытом и обсуждение наших внутренних "больных" вопросов.

Программа обещает быть очень насыщенной. Просим вас заранее сообщить о своем участии в семинаре по тел. 135-55-77. Командировочные удостоверения нужно заблаговременно получить в Исполкоме МРО профсоюза РАН.

Решения конференции - в жизнь!

14 декабря состоялось заседание Исполкома МРО профсоюза РАН, на котором обсуждались вопросы, связанные с выполнением решений V отчетно-выборной конференции. Так, было подготовлено предложение Совету профсоюза РАН совместно

просить Президиум Академии наук внести дополнения в Типовой устав научных учреждений РАН. Речь идет об обязательном введении председателей профсоюзных комитетов учреждений РАН в состав дирекции.

Исполком МРО профсоюза РАН принял и передал в Совет профсоюза РАН свои предложения по поводу включения в рабочие группы Комиссии по совершенствованию структуры РАН с правом совещательного голоса следующих членов МРО: Зубов В.А., Иванов А.А. (отделение физики), Шишкина Л.Н. (отделение химии), Иванов П.Л. (общественные науки), Демченко Н.Г. (науки о земле), Тюленева Н.Г. (предприятия научного обслуживания), Виноградова И.В. (организации социального профиля), Макеев А.М. (совершенствование структуры аппарата Президиума РАН).

Зима раскрыла снежные объятия...

Более двух тысяч ребят отдохнет в зимние каникулы в загородных здравницах Московской региональной организации профсоюза РАН при поддержке Московской федерации профсоюзов (МФП). На дотации к детским путевкам нашим организациям выделено более 500 тысяч рублей.



Первое место в числе организаторов зимнего каникулярного отдыха традиционно занимает ОПК НЦЧ РАН: 1600 черноголовских школьников проведут свои каникулы в подмосковных оздоровительных лагерях.

Более 400 детей сотрудников РАН примет ДОЛ "Поречье" ЖКУ УД РАН. Под Звенигородом для них уже приготовлены лыжи, коньки, санки и тренажеры. Ребята ждут праздничные концерты и другие приятные неожиданности, которые просто обязаны случаться под Новый год. Ну а дети наших сотрудников, оставшиеся в Москве, посетят новогодние елки в Кремлевском дворце, Храме Христа Спасителя, Дворце детского творчества, Музыкальном театре, Центральном доме ученых РАН, а также новогодние дискотеки в Московском дворце молодежи. В этом году спрос на елочные представления в Исполкоме МРО вырос по сравнению с предыдущими периодами более чем в два раза. Нам удалось преодолеть все трудности, связанные с приобретением дополнительных партий билетов, и в обиде никто не остался.

**С Новым годом!
Ирина Виноградова**

МГУ в юбилейной «упаковке»

Дан старт торжествам, посвященным 250-летию Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова. 2-3 декабря в



Главном здании МГУ на Воробьевых горах прошел Съезд выпускников университета разных лет. Подсчитано, что за 250 лет своего существования главный вуз страны выпустил более 300 тысяч специалистов. Символично, что из 18 российских нобелевских лауреатов 11 - выпускники МГУ.

В работе съезда приняли участие около 1500 выпускников, которые съехались из всех регионов России и из 40 стран ближнего и дальнего зарубежья. Торжественное заседание в Актовом зале открыл ректор МГУ Виктор Садовничий. Он рассказал о плане основных мероприятий, посвященных 250-летию основания университета. Подготовка к юбилею ведется в соответствии с Указом Президента РФ в рамках правительственной программы.

"Гвоздь" упомянутой программы - строительство университетской Фундаментальной библиотеки, открытие которой запланировано на Татьянин день - 25 января 2005 года. Библиотека рассчитана на 5 млн. томов, вмещает 20 книгохранилищ, 25 читальных залов, кинозал, актовый зал, зал заседаний Ученого совета, Музей истории МГУ. Другой уникальный проект - строительство Университетского медицинского центра. Это подарок Правительства Москвы. Центр станет лучшей университетской клиникой в мире, базой факультета фундаментальной медицины и решит проблему медицинского обеспечения сотрудников и учащихся университета. Это будет современный комплекс, включающий поликлинику, стационар, лабораторный и операционный корпуса, диагностический центр. В клинике будут использованы современные методы лечения и диагностики и новые медицинские технологии, включая клеточную и генную терапию.

По техническому оснащению МГУ в скором будущем выйдет на уровень ведущих университетов мира: получен кредит от Германии на 40 млн. долларов для закупки новейшего научного оборудования. Большая часть его уже установлена в подразделениях университета. Идет подготовка к запуску университетского спутника, который позволит решать научные задачи. В честь МГУ названа одна из малых планет - "Univermoscow".

Закончится череда юбилейных мероприятий большим собранием 25 января 2005 года в Кремлевском дворце

Во глубине сибирских руд...

С каждым номером газеты "Научное сообщество" наша профсоюзная копилка пополняется опытом первичных и региональных организаций академического профсоюза. Нередко мы предоставляем слово коллегам из иностранных Академий. Однако на страницах "НС" еще не было рассказа о деятельности профорганизаций, находящихся за Уральскими горами.

Сегодня своими размышлениями о жизни, о положении дел в науке, о проблемах своей организации делится председатель Объединенного

профсоюзного комитета Новосибирского научного центра Сибирского отделения РАН Анатолий Попков. Поскольку наш разговор состоялся в дни поволжской конференции, многие затронутые ниже темы навеяны проходившими в ее рамках дискуссиями.

Попков Анатолий Николаевич, заместитель председателя Совета профсоюза, председатель ОКП ННЦ СО РАН, председатель профкома Института теоретической и прикладной механики СО РАН. Родился в семье сельских интеллигентов: отец - председатель колхоза, мать учительница. В детстве заболел небом. Проглотив книгу про немецкого конструктора Отто Лилиенталя, пионера авиации, своими руками соорудил планер, а затем самолет и чуть не разбился, испытывая свои летательные аппараты. Четыре года, до окончания школы, руководил авиамodelьным кружком. Учился и работал в Казанском авиационном институте, сейчас работает в системе Академии наук. В профсоюзе РАН - с 1978 года. Анатолий Николаевич считает, что профсоюз однажды спас ему жизнь. По совместному решению администрации и профкома института, в числе сотрудников, проработавших в ИТПМ СО РАН более 20 лет, он получил медицинскую страховку и при ее оформлении должен был пройти диспансеризацию. Во время ультразвукового обследования врачи обнаружили на щитовидной железе бывшего чернобыльца опухоль в ранней стадии развития. Благодаря вовремя выявленной патологии и удачно проведенной операции опасных для жизни последствий удалось избежать.



Профсоюзная организация Новосибирского научного центра насчитывает 17,5 тысяч членов. Всего в ННЦ работает 21 тысяча человек, около 60% численности Сибирского отделения РАН

- Семнадцать с половиной тысяч членов профсоюза на 21 тысячи работающих - не правда ли, хороший показатель, Анатолий Николаевич?

- Чего же тут хорошего: еще недавно нас было двадцать с лишним тысяч! Буквально за три года потеряли около четырех тысяч членов. Если такая тенденция сохранится, через пять лет мы окажемся банкротами. Общее мнение нашего актива, да и "простых людей": профсоюзы отступают, сдают позицию за позицией. Федерация независимых профсоюзов (ФНПР), с которой мы взаимодействуем на местном уровне, сдала вообще все, что только можно. Соцстрах проспали: дали превратить Фонд социального страхования из органа защиты прав людей в банальную налоговую контору...

- Да, потеря соцстраха - серьезный удар и по социальным интересам людей, и по профсоюзам...

- В последние годы ВСЕ изменения законодательства направлены на то, чтобы обескровить, унизить и, в конечном счете, уничтожить профсоюз как общественный институт. Тихо-мирно, но железно-последовательно у нас выбивают почву из-под ног, и мы не можем ничего этому наступлению противопоставить. Новый Трудовой кодекс - такой "хороший" документ, по оценке лидеров ФНПР - позволяет работодателю не согласовывать с профсоюзом никаких своих действий: мнение профорганизации можно учесть, а можно и проигнорировать. Нужно, конечно, отметить пассивность наших людей, их трудно поднять на борьбу за свои права.

- Так, может быть, нашему профсоюзу выйти из ФНПР, руководству которой нет доверия?

- Мы не входим в ФНПР. Я являюсь представителем Сибири в Совете профсоюза РАН. И, общаясь с коллегами, не могу не видеть: чем меньше организация РАН, тем она теснее связана с родственными бюджетными профсоюзами в рамках ФНПР. Да и большие структуры вроде нашей в последнее время приходят к необходимости совместной работы: ведь цели и задачи у нас общие. Сегодня я являюсь членом Совета Областной федерации независимых профсоюзов, и мы сотрудничаем теснейшим образом по всем направлениям. В прошлом году вместе организовали пленум, по итогам которого направили требование Президенту о повышении зарплат бюджетникам. В этом году, когда лишали льгот льготников всех уровней, мы совместно с областным отделением ФНПР пикетировали резиденцию полномочного представителя Президента Л. Драчевского.



Вот уже несколько лет нам не выделяется санаторно-курортных путевок по линии Фонда социального страхования. А губернатор по договоренности с областной ФНПР изыскал средства на льготные путевки для местных бюджетников. Мы федеральные бюджетники, но в прошлом и этом году нам тоже выделили порядка 70 путевок.

- Получается, что вы отодвигаете в сторону важнейшие стратегические цели ради сиюминутной выгоды: за путевки готовы смириться с любыми действиями соратников. Пока вы совместно с Областной ФНПР выступали против отмены льгот, руководство ФНПР в Москве подписало по этому поводу соглашение с властью...

- Мы используем любой шанс для наших людей. Идем на компромисс, а что делать? У нас не так уж много возможностей облегчить жизнь своим сотрудникам. Да, позиция руководства ФНПР по основным направлениям деятельности профсоюза нас не устраивает, но менять этих людей - не наша задача, руководство ФНПР избрал съезд демократическим путем.

- Хорошо, не будем о политике. Чем занимается ваша профсоюзная организация?

- Много чем. Например, в институте, на первом месте, безусловно, социальная работа: поддерживаем пенсионеров и ветеранов, сотрудников, выделяя им материальную помощь на лечение и другие цели. Совместно с руководством института и профкомом у нас 15 лет назад был создан Фонд социального и научно-технического развития. Накопив за прошедшие годы приличную сумму, мы производим из этих средств добровольное медицинское страхование, а также выдачу беспроцентных кредитов на квартиры сотрудникам. Кредит выдается на 3 года. Сотрудники, включая молодых, привлекают также свои средства и покупают собственное жилье. Почти все, кто в последние годы улучшил жилищные условия, пользовались нашим фондом.

- Ученым московского региона такие возможности покажутся неправдоподобными...

- А у нас это не уникальный случай. Институт ядерной физики Сибирского отделения РАН выдает своим сотрудникам еще большие ссуды. Это крупнейший НИИ Академии наук (3200 сотрудников), он зарабатывает по договорам с ЦЕРН и другими зарубежными организациями.

- Хорошо живут ученые в Сибири...

- Это совсем не так. Судите сами. У нас в Институте теоретической и прикладной механики около 600 работающих, но очень малая часть из них получает деньги по договорам. А остальные сидят на обычных зарплатах, иногда перехватывая что-то по грантам. Сегодня во всей Академии - мы не



исключение - существует сильнейшее расслоение по уровню доходов. Надо отметить, что как только сотрудники переходят в высокооплачиваемую категорию, они покидают профсоюз. Не все, конечно, но такие есть...

- Жизнь в профсоюзе однако продолжается и без них... Какими достижениями может похвастаться ваш Объединенный профком?

- Мы, видимо, единственные в России, содержим библиотеку. Она общая на весь Академгородок - сюда ходят и сотрудники Академии, и студенты, и школьники. Сибирское отделение РАН предоставляет здание, оплачивает коммунальные услуги, а мы взяли на себя зарплату работников и пополнение библиотечного фонда. Стараемся не ударить в грязь лицом - фонд у нас великолепный! Но сегодня внутри профсоюза нет единства по поводу дальнейших действий: в последнее время начинает побеждать мнение, что нужно все деньги направлять на профработу, на саму организацию. Пока держимся, хотя в этом году в первый раз отказались финансировать детище М.А. Лаврентьева - Клуб юных техников. Профсоюз Новосибирского НЦ участвовал в его содержании в течение долгого времени, и вот передал Институту гидродинамики в качестве лаборатории. За последние годы наш Объединенный комитет профсоюза сократился в несколько раз: от немало прежде штата осталось 4 человека. Но при этом КЮТ и библиотеку мы не трогали, "вгоняли" в них до миллиона в год. А в лучшие годы на балансе профсоюза были

и Станция юных натуралистов, и Спорткомплекс, и стрелковый стенд СО, и стадионы. Все это вместе с лагерем "Солнечный" сдали еще до моего прихода к руководству ОКП Новосибирского НЦ. Я противник того, чтобы внутри себя "съесть" профсоюзные деньги - подавимся!

- С другой стороны, надо и научным сотрудникам помогать решать социальные проблемы...

- Я это прекрасно понимаю, поскольку председательствую не на освобожденной основе, а являюсь старшим научным сотрудником Института теоретической и прикладной механики СО РАН. Всю жизнь я работал на "оборонку", был связан с созданием ракетной техники для подводных лодок. Чтобы лодка могла уйти от сопровождения, в воду впрыскиваются специальные высокомолекулярные соединения, которые гасят турбулентность и пульсацию, обеспечивают плавное обтекание, уменьшают сопротивление среды. Мы строили математические модели этих процессов, которые прекрасно совпадали с экспериментом. Сейчас все эти разработки, по-видимому, рассекречены. С тех пор как в 90-х все оборонные заказы были аннулированы, в стране воплощаются разработки 80-х годов.

- Чем же вы занимаетесь сегодня, когда нет заказов от нашей "оборонки"?

- Как чем - вооружаем НАТО! По заказам фирмы "Аэроспесиаль" работаем на французские вооруженные силы, улучшаем аэродинамику "Боинга". В Институте есть великолепные дорогостоящие уникальные установки, на которых мы экспериментально отработываем летные характеристики. Для французских "Миражей" решали проблему воздухозаборников. Все сделали в лучшем виде - через полгода французы на этих бомбардировщиках успешно бомбили Югославию.

- Когда-нибудь, глядишь, и до нас доберутся...

- Да, может случиться и такое. Но поскольку нет отечественных заказов, мы вынуждены брать за любые договоры. Иначе как содержать персонал, обслуживающий уникальную установку, на которой за один день работать не научишься? Не будет денег - все специалисты разбегутся...

- Каковы Ваши прогнозы на будущее российской науки?

- Неутешительные. Мой сын закончил Новосибирский технический университет, 4 года занимался ядерной физикой, синхротронным излучением, интереснейшими исследованиями в области элементарных частиц. Со своими математическими способностями он мог достичь в науке хороших результатов. Но от безденежья ушел в коммерческую структуру, монтирует по всей области сотовые антенны для фирмы "Мегафон". В криминальной экономической среде чувствует себя как рыба в воде. Таково поколение идущих за нами. Что хорошего ждет нашу страну?

- Как складываются отношения профсоюза с руководством Новосибирского центра и СО РАН?

- Когда председателем Сибирского отделения Академии наук был В.А. Коптюг, наши отношения развивались лучше: к нему можно было непосредственно обратиться с любым вопросом. Валентин Афанасьевич, автор идеи устойчивого развития, возглавлял СО в течение 16 лет, вслед за Марчуком. Он умер в 1997 году после разговора с Чубайсом. У

региона были огромные долги по энергетике. В ноябре Коптюг собрал профактив, сообщил, что трудности чрезвычайные, нет гарантий, что переживем зиму. Он уехал в Москву и не вернулся: сердечный приступ случился в гостинице, рядом никого не было. Это был тяжелейший удар по всему Сибирскому отделению.

С нынешними руководителями отношения непростые. Когда они сдавали "Солнечный", мы были против, собрали подписи всех председателей профкомов. Большой лагерь на берегу Обского залива, места изумительные по красоте, там оздоравливалось в год 1,5 тысячи детей сотрудников Сибирского отделения РАН... Изначально "Солнечный" принадлежал профсоюзу. Когда мы не смогли его содержать (требовалось 2 млн. в год дотации), то передали в Управление делами РАН, а они через два года отдали мэрии. А вот Бурятская Федерация независимых профсоюзов, в которую входят наши академические коллеги, ничего не сдала из своих активов: они до сих пор содержат пионерские лагеря и великолепные курорты на берегу Байкала с горячими минеральными источниками. Это хороший пример того, как можно с умом распорядиться профсоюзной собственностью. Но спасаются они только коллегиальностью: когда появляются очередные желающие заполучить какой-либо объект, им объясняют, что решение по этому вопросу принять может только Совет профсоюза, а состоит он из ста человек...

Да и мы, как бы сложно ни было, стараемся по всем вопросам договариваться с руководством СО РАН. Обычно это удается, так как цели у нас общие - сохранение такого уникального явления нашей культуры и экономики, как Российская Академия наук, улучшение жизни ее сотрудников.

Подготовила Надежда Волчкова

Новогодняя история

В Новый год сам воздух пронизан ожиданием Чуда, к сотворению которого все мы становимся причастны. Поэтому так органично смотрятся во дворе обычной городской многоэтажки эти ожившие елочки или обращенные в нарядные деревья принцессы (кому как больше нравится) в исполнении дизайнера из Черноголовки Татьяны Божьевольной. Поэтому так щемяще тревожно воспринимается фантастическая "Новогодняя история" писателя Георгия Островского. Надеемся, что развернувшаяся на этих страничках "елочная" переключка писателя,



поэта и художника внесет свой аромат в волнующую атмосферу Новогоднего праздника.

Даже поверилось где-то на миг,
Знать, в простодушие сердечном:
Женщины той очарованный лик
Скрыт в твоём праздненстве вечном...
"Баллада о новогодней ели",
Булат Окуджава

Это был удивительный снег. Он не скрипел под ногами, а мягко и бесшумно проваливался, едва мы на него ступали. В нём оставались глубокие следы, на дне которых темнели аккуратные отпечатки наших рубчатых, как автопокрышки, подошв.

Снег шел всю ночь - медленный, сонный, теплый. Только на рассвете небо очистилось; и теперь, ранним утром, он лежал, нетронутый, плавными застывшими волнами на тротуарах и мостовой. В автобусе стоял веселый гам. Мы ехали неизвестно куда. Водитель то вдруг тормозил, то прибавлял скорость, то куда-то сворачивал. В заиндеветые окна ничего не было видно, ровный белый свет заполнял салон. Саша приложил руку к застывшему оконному стеклу, посмотрел на белую улицу сквозь прозрачный отпечаток ладони и задумчиво сказал:

- Интересно, как он будет работать на новом режиме...

- Кто?

Саша удивленно взглянул на меня, словно не предполагал, что здесь есть еще кто-то, кроме него:

- "Микрон"...

Собственно говоря, я мог бы и не спрашивать: Сашин самопрограммирующийся "Микрон" был мне хорошо знаком. Саша создал его для нахождения и расшифровки сигналов внеземных цивилизаций, но "Микрон", осознав себя как личность, первым делом в порядке юмора подсунил своему создателю восприятие окружающего мира... глазами аквариумной рыбы. Хотя этой выходкой электронного остряка заинтересовались бионики, биологи и психологи, Саше все-таки нужен был надежный исполнитель, а не юморист, и он вот уже второй месяц вправлял "Микрону" его ферритовые мозги.

По пути Саша несколько раз открывал дверцу автобуса и смотрел, как позади нас покорно гроыхает грузовик. Несколько раз мы выходили и придирчиво рассматривали одну за другой десятки елок, находя в каждой из них изъяны. Больше всех придирался Саша.

- Нам нужна самая лучшая, - твердил он и проваливался в сугробы на пути к очередному дереву.

Как это часто бывает, открытие совершил совсем не тот, кто стремился его совершить. Водитель нашего грузовика Василий Петрович, побродив в ближних от дороги зарослях, посоветовал Саше посмотреть еще на одну ель.

Одного взгляда на Сашу было достаточно, чтобы понять - отсюда мы уже поедем домой. Это была не ель и не сосна, которую часто рубят вместо новогодней елки. Совместными усилиями установили, что дерево не принадлежало также ни к пихтам, ни к туям, ни к кедром. Такой породы никто из нас не знал - неуловимого голубовато-фиолетового цвета, с гранеными, прочными, как шипы, иглами, царственной осанкой и ажурными ветвями, приподнятыми к небу, как радарные чаши телескопов.

Впрочем, как бы это дерево ни называлось, оно действительно было очень красиво, и теперь уже никто не жалел потерянного времени. Василий Петрович восторженно божился, что еще вчера этого гиганта здесь никто не видел, а Саша улыбался бледно и сдержанно.

Немедленно пошла в ход пила. Но толстые, прочные ветви росли почти от самой земли, и их сначала нужно было обрубить. За дело взялся сам Саша. Ветви росли густо, они пружинили, обсыпая Сашу снегом. Через полчаса, вконец измучившись, но все-таки добравшись до ствола, Саша милостиво разрешил своим коллегам доделать самую легкую часть работы. Сидя на капоте грузовика, он блаженно слушал ликующий звон пилы, рвущей мягкую древесину.

На обратном пути мы, продышав в окнах прозрачные глазки, высокомерно поглядывали на встречные ели. Их было много. Они торчали из окон трамваев, лежали, связанные, на крышах машин или, взгромоздясь на пешеходов, шествовали по улицам, сбивая снег с веток деревьев. И хотя их было много, на нашу елку, величественно полулежавшую в кузове грузовика, засматривались даже милиционеры-регулировщики.

В новогоднем зале пахло духами, отглаженными рубашками, апельсинами и хвоей. И сверкал ювелирным блеском еще нетронутый стол, и даже смолистый аромат был другим - очевидно, впитав в себя дыхание дома, он был горьковатым, как дымок осеннего садового костра.

Елка, привыкшая к хрупкому от инея воздуху, в тепле отогревалась, ветви ее, опутанные гирляндами и игрушками, едва заметно покачивались, и яркий нарядный запах становился все ощутимее и сильнее.

Без четверти двенадцать Саша потушил верхний свет и включил гирлянды. Все охнуло. Зрелище действительно было красивое. Цветные огоньки, перескакивая с лампочки на лампочку, носились по елке вверх и вниз. Вертелись световые колеса, что-то мерцало, мигало, мелькало, отражаясь в кривых зеркалах "фонариков". Мы с Сашей вышли на балкон покурить. Мороз слабел, теплая тишина стояла по колена в снегу, и редкие медленные снежинки, как пух, плавали в воздухе. Звезды переливались и вспыхивали, похожие на далекие елочные игрушки. Казалось, что они движутся.

- Ерунда, - дремотно произнес Саша. - Двигутся потоки воздуха в земной атмосфере - и все. Как над нагретым асфальтом.

Я стал настаивать на поэтическом восприятии действительности, вызываясь утверждая, что "звезда с звездой говорит".

- Может быть, - миролюбиво согласился Саша. - Все может быть. Эту древнюю гипотезу легко проверить. Надо только включить "Микрон". Он теперь надежно запрограммирован исключительно на внеземные цивилизации.

Мы поднялись по короткой и крутой лестнице, спустились в лифте, прошли через небольшой холл, в котором стоял злополучный аквариум с рыбками.

Как только Саша щелкнул тумблером, "Микрон", словно пробуждаясь от долгого сна, загудел, замигал огоньками. Если бы он мог, он, наверное, потянулся бы и зевнул. Из печатающего устройства неторопливо поползла лента, на которой лежали математические символы бесконечности - "Микрон" собирался с мыслями и ни о чем конкретном пока не думал.

И вдруг на ленте появился восклицательный знак. Саша бросился к приборам. Стрелки било мелкой дрожью. Огоньки вспыхивали, гасли, разгорались, будто в комнате проносились порывы ветра, которые чувствовал лишь "Микрон".
- Что за черт? - гневно изумился Саша. - Опять старые штуки?
Настраивайся на звезды, электронное чучело, а не на соседний зал!

Он переключил настройку на самое дальнее деление шкалы, на ленте стали вновь появляться лежачие "восьмерки", но едва Саша выпустил из рук переключатель, как "Микрон" снова тревожно загудел, вспыхнул огоньками и отбросил стрелку индикатора резко назад.

Не ленту высыпалась целая горсть восклицательных знаков.

- Ну вот! Очевидно, звезды на проводе... - рассмеялся было я, но взглянул на Сашу и осекся.

Саша сидел за пультом и медленно машинально разминал сигарету. Он смотрел на приборы. Дремотное благодушие исчезло с его лица. Лицо его окаменело. Как врач у постели больного, Саша старался не пропустить ни одного звука, ни одного движения в том, что постороннему показалось бы просто горячечным бредом.

- Какие тут к черту звезды, - глухо сказал Саша.
Я еще не понимал, отчего Саша побледнел, но тревожный холод ворвался в мое по-праздничному шалое настроение.

"Микрон" судорожно гудел, огоньки вспыхивали ослепительно перегорающим светом, лента перестала ползти.

- Что с ним? - не выдержав, почти крикнул я.

- Он ищет алгоритм перевода.

И вдруг гудение стихло, нестерпимый блеск глазков исчез и снова медленно поползла лента. "Микрон" выполнял свой долг: он переводил.

"...Это последнее сообщение... последнее сообщение... Зерна..."

"Микрон" на миг замешкался и, подбирая по возможности точное соответствие незнакомому термину, в скобках отпечатал:

"...зерна (семена, споры) успешно прошли атмосферу этой планеты..."

Дальше в скобках отпечатались многоточия: очевидно, названия планеты "Микрон" не мог ни перевести, ни записать русскими буквами.

"...они успешно акклиматизировались... в зонах, заселенных формами жизни, сходными с нашими, - ствол, ветви, хвоя. - По команде, излученной Центром поиска... включились механизмы роста... сформировавшие меня - растение-наблюдатель... Но планета..."

Снова вместо названия "Микрон" в скобках отпечатались многоточие.

"...планета оказалась населенной небольшими организмами, обладающими странной способностью существовать независимо от субстанции жизни... Они с огромной скоростью передвигаются по любой поверхности... Эти подвижные существа отторгли меня от..."

"Микрон" снова чуть помедлил.

"...от субстанции жизни (основы жизни, почвы, грунта)... Я уже не вернусь... Не высаживайтесь на этой планете... Планета опасна для разумной жизни..."

Дальше из "Микрона" поползла совершенно чистая лента.

- О чем он? - хрипло спросил я.

Саша обернулся.

- Ты не понял?

- Ты думаешь, это сообщение адресовано нам?

- Ты действительно ничего не понял. - Саша бросился к дверям. - Скорее! Может быть, мы еще успеем его спасти...

Когда мы примчались к праздничному залу, там царила совершенно неожиданная тишина. Тот, кого мы приняли за елку, стоял обвешанный великолепными стеклянными драгоценностями, чуть поникнув голубоватыми иглами, даже в смерти прямой и устремленный ввысь, как ракета на старте.

Я вспомнил, как ветви никому не знакомого дерева отталкивали Сашу.

Что нужно было сейчас делать? Сбросить электросети, которыми он был опутан?..

Сорвать его с массивного деревянного креста?.. Сунуть ствол в воду или в землю, надеясь, что жизнь вернется в умершее тело?.. Или броситься в поиск по всей планете и найти, обязательно найти тех, кто еще не успел погибнуть?..

Уже утром мы узнали, что за три дня до Нового года от сильных и непонятных помех на мгновение поблекли экраны всех телевизоров и захрипели радиоприемники. Как оказалось, в то же самое время приборы зарегистрировали необычное в наших местах полярное сияние. По-видимому, именно тогда в земную атмосферу вошли первые разведчики тех, кого мы так искали и кто так искал нас...

Анекдоты

Как всегда, хотели как лучше - а не как по закону.

- Владимир Владимирович, а вам не кажется, что новая система назначения губернаторов - это некий ремикс царской государственной системы?
- Так, мне надоела твоя черная кофточка, твои очки, твоя манера поправлять челку и задавать умные вопросы. Встала и вышла отсюда!
- Папа! А Дед Мороз может отобрать подарки назад?
- Ну, тот, который живет в лесу, вряд ли, а который в Кремле - может!

В 2005 году Правительство предполагает освоить стабилизационный фонд. Идет окончательная доработка списка СВОИХ.

Скоро наша родная Дума примет закон о замене образования и здравоохранения льготными выплатами...

Водка "Путинка"! Мы сделали ее для вас из самой лучшей, ароматной, тщательно отобранной у олигархов нефти!

Новости конституционной реформы. Утверждена форма одежды для губернаторов: валенки, ватные штаны, телогрейка. На груди - бляха с номером возглавляемого региона, на голове - шапка-ушанка, одно ухо которой должно быть отогнуто наружу. В руках губернаторы должны носить символы губернаторской власти: в южных регионах - метлу, в северных - деревянную лопату для снега.

Чиновничий подход: скажи мне чего ты хочешь, а я скажу почему тебе этого нельзя.

Сильная демократия не должна напоминать слабую диктатуру.

Если человек не соглашается сделать нечто быстрее определенного срока - значит, он профессионал.

Опять наступает год имени какой-то очередной скотины... а так хотелось пожить по-человечески!

По утрам в семье зарядкой занимался только мобильник...



Газета Московской региональной
организации профсоюза работников РАН

Свидетельство о регистрации
тер.упр. МПТР России ПИ-№1-00653
от 29 апреля 2002 г.

Редактор Ирина Виноградова

Адрес редакции 117334, Москва, ул. Вавилова, 30/6

Тел. 135-55-77, 135-30-32

ispolkom_mos@rambler.ru

<http://www.ras.ru> в разделе "Профсоюз работников РАН"

Газета распространяется бесплатно. Тираж 1000 экз.

Ссылка на газету обязательна