

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№11 (267)
Ноябрь 2023



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



фото: Николай Андреевич ШОУВ

Стр.2

В номере:

**С УПОРОМ
НА УПРАВЛЕНИЕ**

О встрече с руководителем
департамента Минобрнауки

Стр.4

В ПЛАНЫ - ГРАФИК!

Акция за увеличение
финансирования науки продолжается

Стр.8

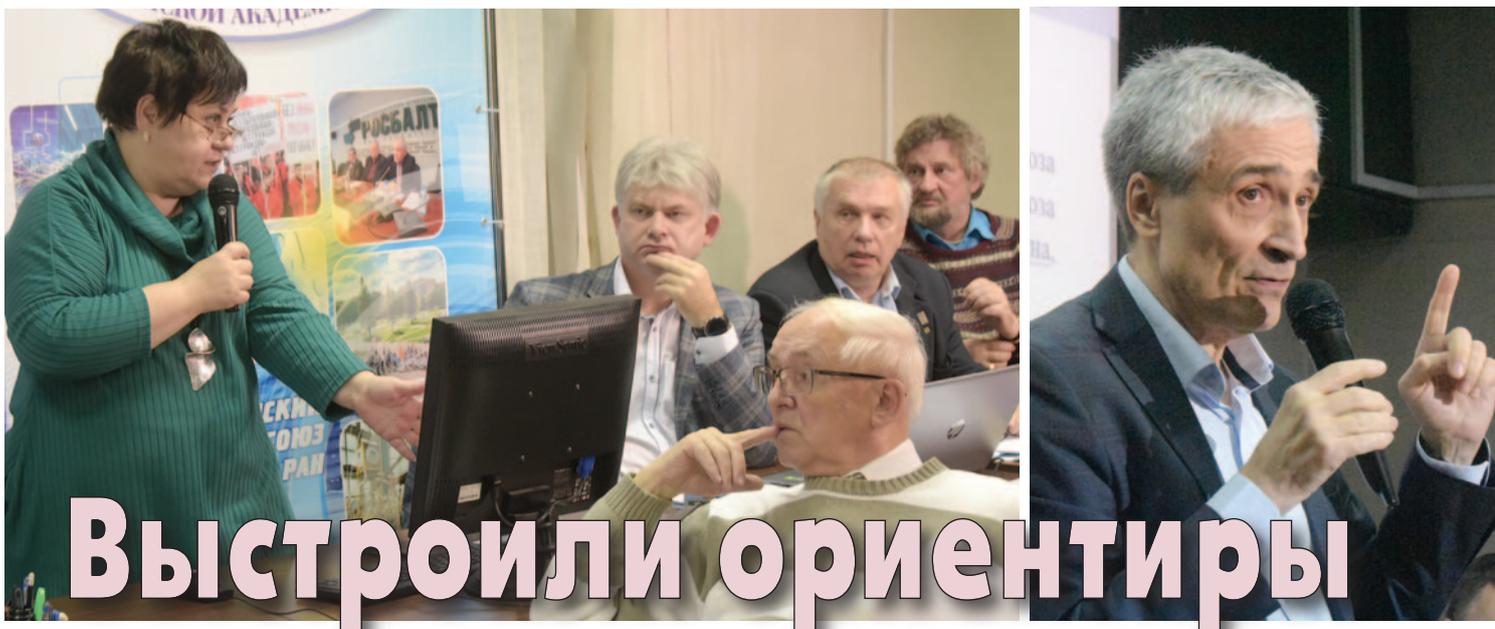
ПРОГРЕСС КОНГРЕССА

На форуме молодых ученых
обсудили профсоюзную повестку

Стр.12



Стр.22



Выстроили ориентиры

На очередном заседании Центрального совета (ЦС) профсоюза решались текущие вопросы и проблемы, накопившиеся за досъездовское время и несколько предыдущих лет.

Окончательно сформирована управленческая команда профсоюза. Вместо покинувшего пост заместителя председателя на основании собственного заявления Я.Л. Богомолова, работавшего на полную ставку, добавилось два зама - председатель Санкт-Петербургской региональной организации профсоюза А.П. Филиппов (основная задача - работа с новым отделением РАН) и член президиума ЦС Н.Г. Тюрнина (основное направление - работа с молодежью, кадровым резервом).

Зоны ответственности заместителей председателя профсоюза определены, после окончательного согласования их полномочия будут обнародованы.

Выбраны трое новых председателей комиссий ЦС: Н.Г. Демченко - Жилищная комиссия, Р.М. Еремина - Социальная комиссия, И.А. Козлова - Научно-производственная комиссия.

Принят новый регламент работы Центрального совета, его президиума и комиссий профсоюза. Прежний документ был

несовершенен, к тому же серьезно устарел. Отсутствие четко прописанного порядка работы коллегиальных органов очень мешало делу.

Кроме ключевых моментов организации деятельности ЦС и его президиума, в регламенте определяются правила работы комиссий и рабочих групп совета, аппарата профсоюза, оперативных совещаний.

Установлено, в частности, что заседания ЦС проводятся в формате личного присутствия. Только в случае форс-мажора президиум может принять решение о проведении заседания в дистанционном или смешанном формате (очного присутствия лично и очного присутствия дистанционно).

Определен срок, в который ответственные за подготовку вопросов предварительной повестки дня и проектов постановлений ЦС должны направлять документы в аппарат профсоюза. Это делается не позднее, чем за семь рабочих дней до заседания ЦС. Предложения о дополнении повестки на заседании ЦС могут внести только председатель профсоюза и его заместители, и то лишь в исключительных случаях.

Ограничен и срок подготовки

к обнародованию постановлений и других документов, принятых коллегиальными органами. Редакционные группы должны доработать проекты в течение пяти рабочих дней, после этого документы направляются председателю, который подписывает их в срок не более трех дней после получения. В случае несогласия председателя с мнением редакционных групп окончательные решения принимаются на внеочередном заседании президиума ЦС. Хочется верить, что сложившаяся в последние два с половиной года порочная практика, когда не подписанные документы массово складывались под сукно, больше не повторится.

На заседании ЦС обсуждалось состояние дел с подготовкой нового Межотраслевого соглашения. Дело несколько застопорилось, так как состав комиссии по МОС был изменен в связи с обновлением руководящих органов профсоюза. Как сообщила Г.В. Чучева, передача подготовленных материалов затянулась, поскольку их пришлось собирать из фрагментов. Есть вопросы и к качеству их подготовки. Однако до конца года работу над проектом планируется завершить.



Заслушав и обсудив доклад заместителя председателя профсоюза Е.Е. Онищенко о ходе работы по приоритетному направлению «Действия, направленные на увеличение бюджетного финансирования науки», ЦС постановил признать результаты проводившейся в период с января по октябрь текущего года акции успешными. Решено было продлить работу по данному

сти при участии всех профсоюзных структур.

Территориальным профсоюзным организациям, первичкам, стоящим на прямом учете в профсоюзе, членам коллегиальных органов предложено активизировать работу по продвижению указанного предложения с использованием социальных сетей и мессенджеров. Всем ответственным лицам разослана ин-

лодежного межрегионального семинара на Северо-Западе. Запланирован очередной конкурс первичных профорганизаций «Сильная первичка - сильный профсоюз», а также организация Академиад по лыжным гонкам, горным лыжам, волейболу, настольному теннису.

Бурные дискуссии разгорелись при обсуждении ситуации, сложившейся в Профсоюзе Сибирского отделения РАН. Незадолго до заседания ЦС первичная профорганизация Института ядерной физики РАН (крупнейшая в профсоюзе) на своей конференции приняла решение о выходе из региональной организации в связи с разногласиями, в частности, по поводу норм представительства первичек в коллегиальных органах и использования ресурсов организации. Несмотря на усилия руководства профсоюза и работу комиссии по урегулированию конфликта, помирить стороны не удалось.

После длительных и напряженных дебатов было принято решение о том, что ЦС рекомендует организациям в течение полугода определить, как будут строиться их отношения. После этого совет вновь вернется к обсуждению вопроса.

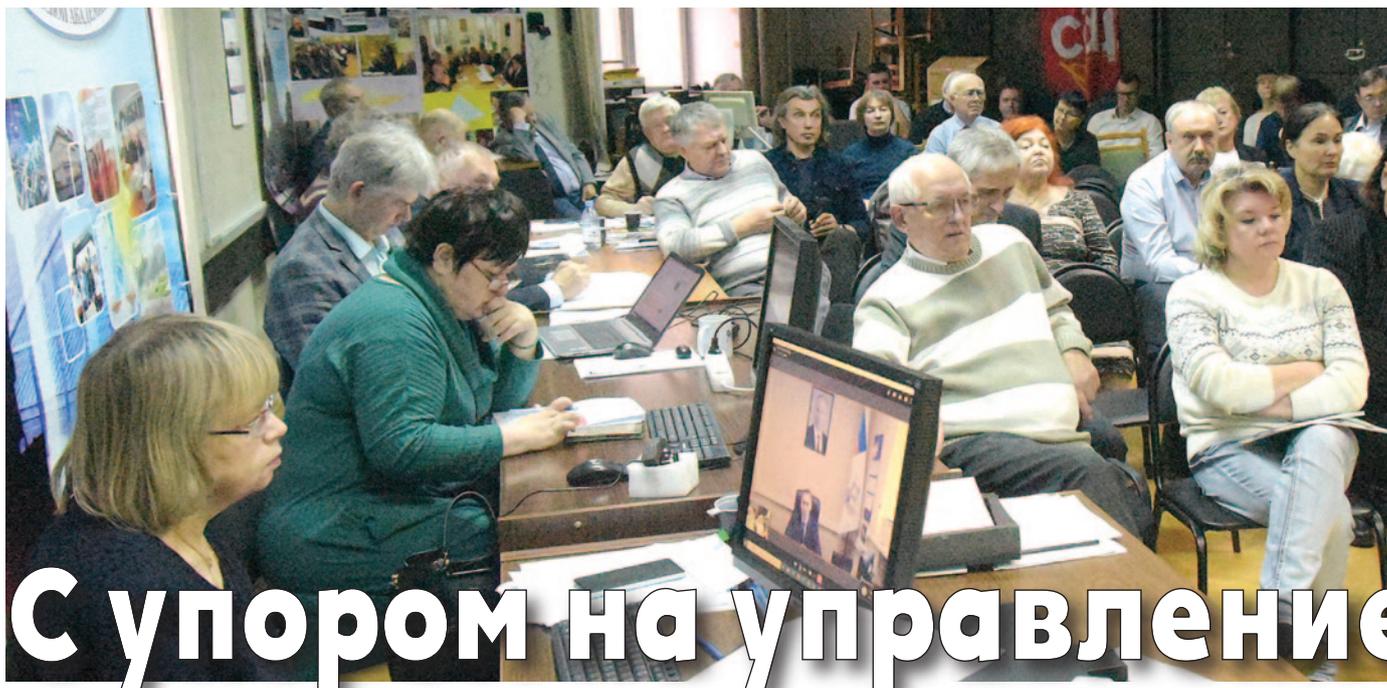
Надежда Волчкова

“ Окончательно сформирована управленческая команда профсоюза. Определены зоны ответственности заместителей председателя. Принят новый регламент работы Центрального совета, его президиума и комиссий.

приоритетному направлению до начала марта 2024 года с целью продвижения предложения съезда профсоюза о разработке и утверждении в рамках документов стратегического планирования графика увеличения бюджетного финансирования фундаментальных исследований в процентах от ВВП. Идею о необходимости такого графика предполагается представить академической общественности в ходе Общих собраний РАН и мероприятий профессоров РАН, на пресс-конференции для СМИ, а также широкой общественно-

струкция с объяснением, как принять участие в очередном этапе акции.

Совет утвердил план-график мероприятий с участием представителей Департамента экономической политики Минобрнауки и план мероприятий профсоюза на 2024 год. Последний включает участие профсоюза в Общем собрании РАН, проведение выездного заседания Президиума ЦС, XXIX Всероссийской (Поволжской) ассамблеи с молодежной секцией, Молодежной межрегиональной конференции в Варнавино (МНПК-2024), Мо-



С упором на управление

Встречи профсоюзного актива с руководителем Департамента экономической политики Министерства науки и высшего образования Асланом Султановичем Кануковым должны стать традиционными. В департаменте предлагают проводить на площадке профсоюза в конце года разговор о планах на следующий период, а в первом квартале нового года - обсуждение итогов завершившегося этапа.

Об этом А.С. Кануков заявил в ходе диалога с членами Центрального совета профсоюза, проходившего в режиме видеоконференцсвязи. Основные темы разговора были определены во время состоявшейся накануне встречи главы департамента с руководством профсоюза - председателем Г.В. Чучевой и зампреда В.А. Юркиным (Резюме по ее итогам отражено на слайде стр.7).

В начале беседы А.С. Кануков представил планы финансового обеспечения науки и подведомственных министерству организаций на ближайшую трехлетку. Бюджет государственной программы «Научно-технологическое развитие РФ», в рамках которой консолидирован основной объем средств на гражданскую науку, в 2024 году вырастет по

сравнению с нынешним с 1,26 до 1,38 трлн рублей. Однако в 2025 и 2026 годах запланирован спад - до 1,18 и 1,35 трлн соответственно.

Обеспечение госзаданий - текущей деятельности научных организаций без учета проектного финансирования, в следующем году вырастет до 131,2 млн рублей (на 12,6% по отношению к текущим цифрам). Данных на дальнейшую перспективу пока нет

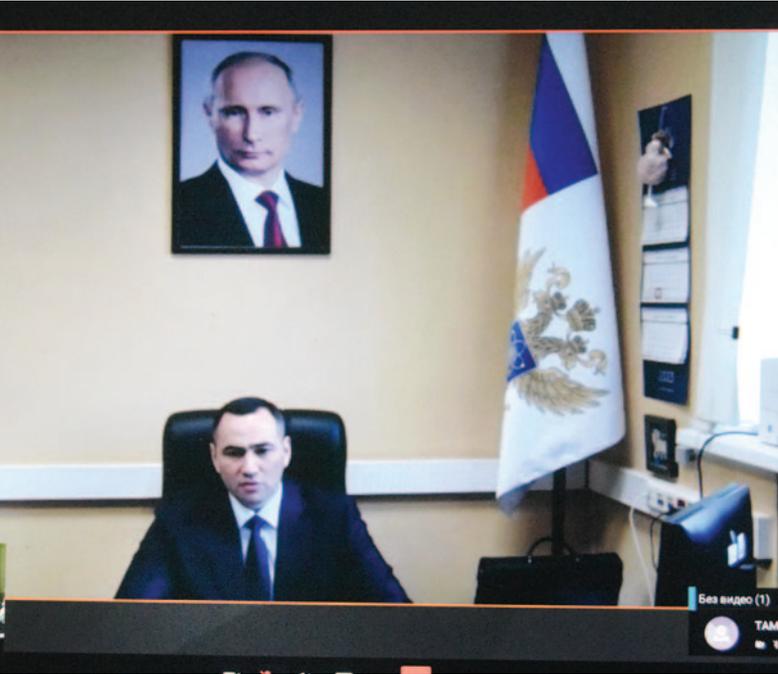
При расчете базовых бюджетных ассигнований учтена индексация на прогнозный уровень инфляции 4,5% в 2024 году и по 4% в два следующие года и на новый курс рубля (90,1 руб. за доллар в 2024-м и 2025-м, 92 руб. - в 2026-м). Произошло и уменьшение ассигнований для «обеспечения сбалансированности бюджета», в том числе на 5% «с целью реализации действующих инструментов поддержки Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей».

Минобрнауки продолжает работу с Минфином по поводу возможности выделения в рамках корректировки бюджета дополнительных средств на ряд направлений, в частности на введение отраслевой системы оплаты труда, но манна небесная ждать не

ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ГП НТР НА 2023-2026 ГОДЫ				
	Сводная бюджетная роспись на 27 ноября 2023 г.	ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27.11.2023 г. № 540-ФЗ «О ФЕДЕРАЛЬНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2024 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2025 - 2026 ГОДОВ»		
		2024	2025	2026
ГП НТР, всего	1 265 763,0	1 380 346,4	1 180 846,3	1 349 517,8
Наука	557 012,4	581 788,3	448 747,1	517 217,4
Фундаментальные научные исследования	220 236,6	235 682,1	217 549,2	232 877,9
Прикладные исследования	288 401,7	300 006,4	203 408,1	218 693,8
ОАИП	48 374,1	46 099,8	27 789,8	65 645,7
Образование	640 685,8	711 010,4	678 876,9	755 758,0
Прочие непроератив*	68 064,8	87 547,7	53 222,3	76 542,4

* непроератив в области международного сотрудничества, амбулаторной помощи, сельского хозяйства и рыболовства, топливно-энергетического комплекса, жилищного хозяйства, прочие необходимые трансферты общего характера, другие общегосударственные вопросы и вопросы в области национальной экономики





стоит, констатировал А.С. Кануков, Для сохранения потенциала научных организаций в непростых сегодняшних условиях Минобрнауки планирует повысить качество финансово-экономического менеджмента НИИ. Он рассказал о нескольких уже стартовавших и запланированных на ближайшее время мероприятиях департамента, нацеленных на увеличение эффективности использования имеющихся ресурсов.

Поскольку земельно-имущественный комплекс Минобрнауки второй по величине в России, министерство перешло к использованию такого резерва для развития подведомственных организаций, как оптимизации налогов на землю и имущество. «Пилотами» стали семь вузов и три НИИ с самым большим земельно-имущественным комплексом, для которых были разработаны персональные инструкции по снижению налоговых выплат.

С учетом полученных результатов подготовлены методические рекомендации для всей сети.

Возможные направления оптимизации приведены на слайде внизу страницы.

Создан консультационный центр, где руководите-

ли организаций могут получить советы как по оптимизации налогов, так и по использованию сэкономленных ресурсов. Дело в том, что добившимся успеха учреждениям не будут сокращать финансирование на сумму экономии. Эти средства им добавят в виде госзадания на расширение работ по действующим темам или на запуск новых, получивших положительное заключение РАН. Такая практика уже реализуется в отношении предприятий, начавших работу и показавших результат.

Министерство будет учитывать участие (и неучастие) институтов в данной программе при распределении дополнительных ассигнований, подчеркнул А.С. Кануков.

С 2024 года начнется работа по улучшению качества финансового менеджмента НИИ. Она будет включать ежегодную оценку уровня риска по платежеспособности и дефициту средств.

Согласно утвержденной в октябре методике оценки, при расчетах будет учитываться достаточность средств для исполнения текущих обязательств, размер кредиторской задолженности перед персоналом и фондами, сбалансированность

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗЕМЕЛЬНО-ИМУЩЕСТВЕННЫХ НАЛОГОВ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Освоение 10 миллионов организаций, которые имеют участки в Оптимизации земельно-имущественных налогов подведомственных организаций

Разработка адресных методических рекомендаций для научных организаций

Проведение методических рекомендаций для всей сети организаций

Разработка методологии проведения контроля мероприятий по оптимизации земельно-имущественных налогов

Проведение обучающего семинара для организаций, подведомственных Минобрнауки России

Работа консультационно-экспертного центра

Разработка адресных методических рекомендаций для научных организаций

Разработка методических рекомендаций для всей сети организаций

Подведомственная Минобрнауки России (Персонал Рабочий центр) с 9 марта 2023г. МФРВ.Д.23/14-нр

Проведение методических рекомендаций для всей сети организаций

Проведение обучающего семинара для организаций, подведомственных Минобрнауки России

Работа консультационно-экспертного центра

ЧЕГО ДОСТИГЛИ?

Организации могут самостоятельно или с помощью консультационно-экспертного центра провести налоговую оптимизацию.

ЧТО ОЖИДАЕТ МИНОБРНАУКИ РОССИИ ОТ ВУЗОВ?

Разработка мероприятий по выявлению дополнительных резервов в части снижения объема земельно-имущественных налогов

ЧТО ОЖИДАЕТ ВУЗЫ?

Высвобождение финансовых ресурсов

Минимизация программы

Оптимизация налогообложения на уплачиваемый ВУЗами налог

* проектное задание работы группы по совершенствованию методической и нормативной правовой базы по вопросам ведения бухгалтерского учета, включая данные о балансе, образовании и научные организации, финансируемые государством

ОПТИМИЗАЦИЯ ТЕКУЩИХ ВЫПЛАТ

Земельный налог подведомственных организаций

- Оптимизация кадастровой стоимости участка
- Переносит разрешенного использования участка
- Применение льготной ставки 0,1 (общедоступные объекты ЖКХ, автостоянки)
- Применение льготной ставки 0,3 (спортивные, сельскохозяйственные и иные объекты)
- Исключение из объектов налогообложения (МКД, лесной фонд и др.)

2 467 млн кв.м.
Площадь земельных участков 215 вузов

4,7 тыс.
Количество земельных участков вузов

16 642 млн кв.м.
Площадь земельных участков научных организаций

5,6 тыс.
Количество земельных участков научных организаций

Налог на имущество подведомственных организаций

- Выделение из недвижимых объектов ОС дорогостоящего оборудования (движимого имущества)
- Исключение НДС из первоначальной стоимости объектов
- Уменьшение срока полезного использования объектов
- Исключение из объектов налогообложения (ОКН, адские установки и др.)

>25 тыс.
Объектов недвижимого имущества на балансе 215 вузов

37 млн кв.м.
Общая площадь объектов недвижимого имущества вузов

>23 тыс.
Объектов недвижимого имущества 426 научных организаций

38 млн кв.м.
Общая площадь объектов научных организаций



приносящей доход деятельности.

Министерство направило в организации предварительную информацию о том, как они «выглядят» по итогам 2022 года. Результаты за 2023-й пойдут уже в официальный зачет. В итоге НИИ разделят на три группы - с высоким, удовлетворительным, неудовлетворительным качеством финансового менеджмента. С попавшими в «красную зону» будут внимательно работать соответствующие службы министерства, рассматривая все аспекты деятельности, не только финансы.

- *Вузы проходят такое рейтинговое уже давно. И опыт показывает, что критические ситуации в финансовой сфере возникают там, где слабо работают управленческие команды,* - заявил А.Кануков.

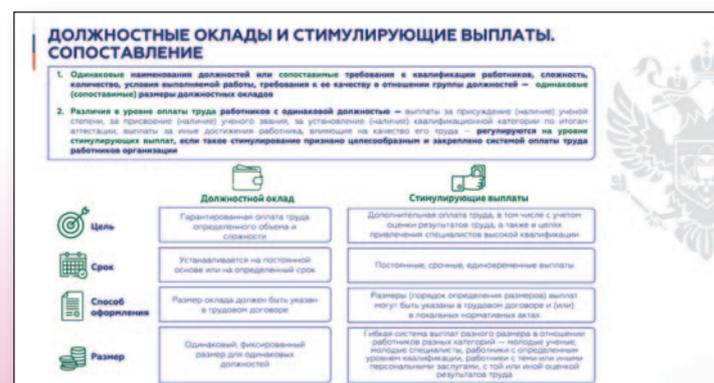
Будут ли к институту применять санкции, если он успешен в научной деятельности, но при этом имеет финансовые проблемы, поинтересовались участники встречи.

- *Мы подходим ко всем организациям индивидуально,* - ответил руководитель департамента. - *Одно дело, когда «вдруг» обнаруживается судебный иск к НИИ на десятки и сотни миллионов рублей, о котором в министерстве узнают только будучи привлечены соответчиками или третьей стороной, и другое - если все чисто, и институту просто не хватает средств. В первом случае определяем, насколько осознанны были повлекшие тя-*

желые последствия действия. Во втором помогаем с привлечением средств или рассматриваем вопрос о финансовой поддержке.

Чтобы повысить грамотность административного персонала, Минобрнауки запустило цикл мероприятий по независимой оценке уровня профессиональных компетенций руководителей финансово-экономического блока подведомственных научных и образовательных организаций. Заместители руководителей организаций и руководители структурных подразделений, курирующие вопросы финансово-хозяйственной деятельности, а также главные бухгалтера уже прошли тестирование шести профессиональных и двух личностных компетенций. Организация процесса, обработка результатов, выдача руководителям рекомендации по профессиональному развитию работников возложена на специалистов Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова.

- *Пока итоги еще подводятся, но могу сказать, что некоторые научные учреждения нас приятно удивили прекрасной подготовленностью своих команд,* - отметил А.Кануков. - *Коллеги из финансово-экономического блока вносят немалый вклад в работу учреждений. Поэтому мы намерены и в дальнейшем уделять пристальное внимание этой теме, это не разовое мероприятие. Собираемся идти дальше: из наиболее успешных сотрудников сформируем кадровый резерв, на который можно будет*





опираться, чтобы подтянуть слабые организации.

А.Кануков рассказал о положении дел с готовящейся новой отраслевой системой оплаты труда (ОСОТ). По поручению вице-премьера Татьяны Голиковой Минобрнауки совместно с Минтрудом на базе проведенного в 2022 году мониторинга зарплат в 125 пилотных учреждениях из 7 субъектов РФ сформировали требования к новой ОСОТ для федеральных государственных учреждений науки. Эти документы были одобрены на совещании у заместителя председателя правительства.

Сейчас Минобрнауки подготовило проекты скорректированных Примерных положений об оплате труда по видам экономической деятельности. Согласно этим документам должны быть увеличены минимальные размеры окладов (не менее МРОТ 2024 года). Определены перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их назначения. Рассматривается возможность установления стимулирующих выплат за научные степени и звания.

Предусмотрены и специальные меры поддержки молодых ученых и специалистов. Министерство призвало профсоюз помочь определиться с тем, кого в данном случае можно отнести к категории «Молодой специалист».

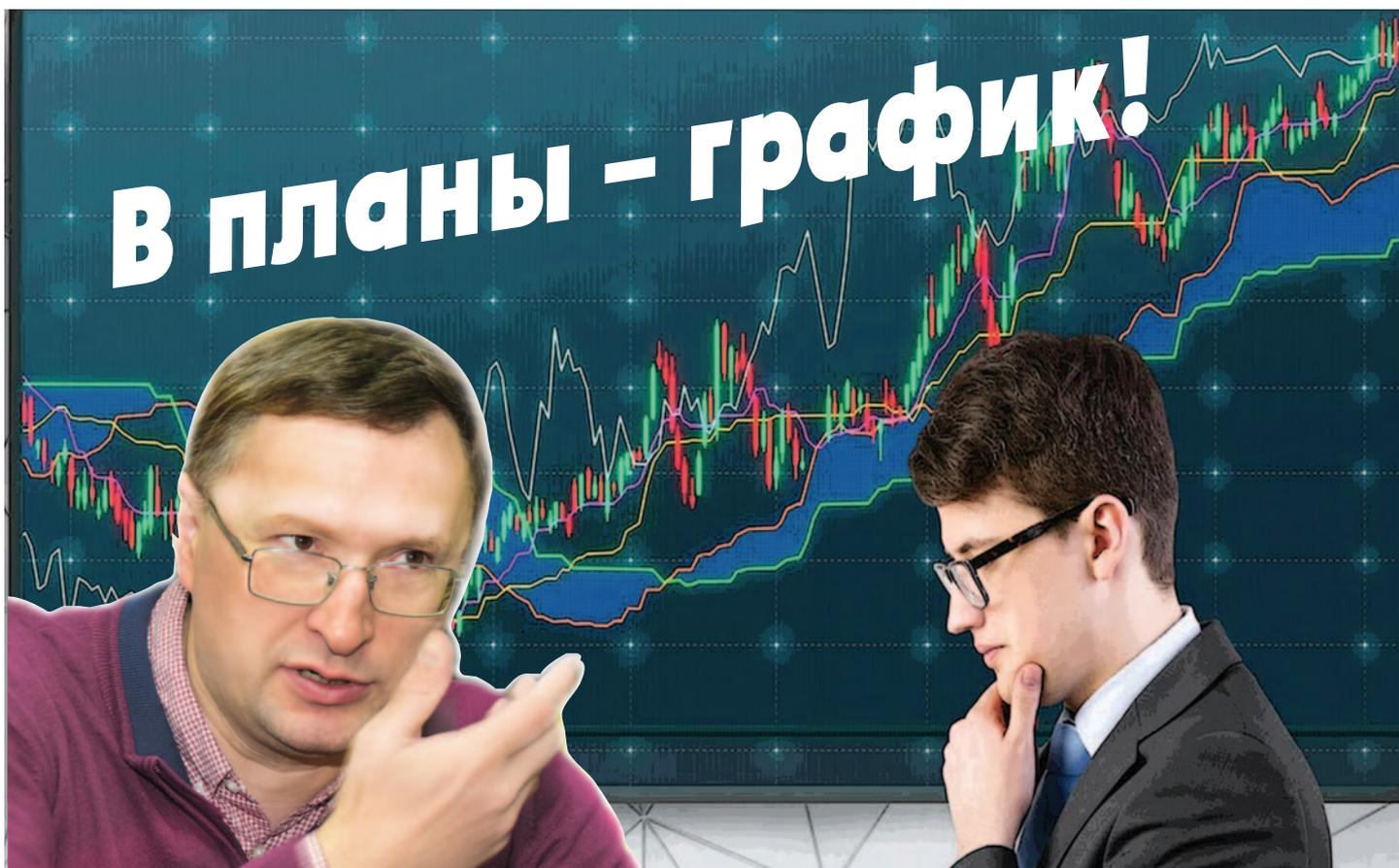
Введение Примерных положений станет первым шагом по внедрению ОСОТ. Сегодня проекты проходят согласования, в том числе с профсоюзами отрасли.

На замечание из зала о том, что без дополнительных средств увеличение минимальных окладов приведет к необходимости сокращать фонд стимулирующих выплат, а если он не велик, дело может дойти до сокращения численности сотрудников, А.С. Конуков ответил так.

- Мы прорабатываем вопрос с Минфином о выделении целевых средств на введение ОСОТ. Пока решение не принято, но мы не собираемся останавливаться, понимая, что без этого полноценную систему не построить. Соответственно, сегодня речь идет только об изменении структуры. Нам важно стабилизировать ситуацию в учреждениях, повысить минимальные оклады и внедрив меры дополнительной поддержки молодых специалистов в рамках существующих возможностей. От нас требуют также навести порядок в системе оплаты труда, повысить прозрачность в части назначения стимулирующих выплат, увеличить долю в зарплате фиксированной части. Сегодня она составляет в среднем около 25%, ставится задача в перспективе довести ее до 70%.

В Минобрнауки выяснили, что не все учреждения приняли и ввели прежние Примерные положения. После утверждения новых версий организации попросят привести свои локальные нормативные акты в соответствие с ними в трехмесячный срок. По его истечении министерство совместно с профсоюзами проведет мониторинг ситуации.





- Евгений Евгеньевич, учтены ли в принятом законодателями документе рекомендации по финансированию фундаментальных исследований, которые представила в правительство Российская академия наук?

- Рекомендации РАН не учтены, хотя академия, главный экспертный орган страны в области науки, ежегодно вносит предложения в правительство не по своей инициативе, а в соответствии с возложенной на нее законом обязанностью. В этом году предложения РАН имеют свою специфику. Они разрабатывались с учетом произошедших кардинальных изменений - глобального противостояния и жестких антироссийских санкций. Руководство страны объявило курс на достижение технологического суверенитета, а это значит, что теперь Россия должна в гораздо большей степени рассчитывать на собственные силы. Для этого требуется суще-

Принят закон о федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годов. Как в этом документе отражены бюджетные планы на науку? Что ждет людей, работающих в сфере исследований? На эти вопросы отвечает заместитель председателя Профсоюза работников РАН, руководитель Аналитического центра профсоюза Евгений ОНИЩЕНКО.

ственно увеличить объем исследований и разработок, количество ученых, бюджетное и внебюджетное финансирование науки.

- Как, по оценке РАН, должен выглядеть бюджет фундаментальной науки?

- В нынешней сложнейшей ситуации академия рекомендовала выделить на фундаментальную науку в 2024 году 415 миллиардов рублей, в 2025-м - 597 миллиардов, 2026-м - 800 миллиардов.

- А сколько решила дать власть?

- В 2024 году планируется выделить примерно 261 миллиард, в 2025-м - 234 миллиарда, в

2026-м - 276 миллиардов. Как видно, эти цифры очень далеки от рекомендаций академии. В последние годы расходы на фундаментальные исследования в нашей стране держались на уровне 0,17% ВВП. В большинстве развитых стран они в разы больше - 0,4-0,6%. Если нынешние финансовые планы будут реализованы, бюджетные расходы на фундаментальную науку в 2025 году упадут ниже 0,13% ВВП, и разрыв только увеличится.

- Давайте представим, что предложения РАН реализованы. Попадет ли Россия в число ведущих стран по доле в ВВП расходов на фундамен-

тальную науку?

- В пятерку мировых лидеров наша страна не войдет, но сможет выйти на уровень, типичный для тридцатки ведущих государств с расходами около 0,4% ВВП.

- Вы показали, что обеспечение фундаментальных исследований оставляет желать лучшего. А какова ситуация с финансированием науки в целом?

- Она примерно такая же. Внутренние затраты на исследования и разработки в России в последние десятилетия находятся на уровне 1-1,1% ВВП, в экономически развитых странах - более 2%, у многих - более 3%. К примеру, в 2020 году они составляли в Южной Корее 4,8% ВВП, в США - 3,5%, в Японии - 3,3%, в Германии - 3,1%, в Китае - 2,4%.

Согласно принятой в 2016 году Стратегии научно-технологического развития планируется к 2035 году выйти на уровень 2% ВВП при равенстве вкладов государства и бизнеса. Что же происходит в реальности? В 2020 году - 1,09% ВВП, в 2021-м - 0,99%, в 2022-м - 0,94%. Столь низкий уровень затрат на исследования и разработки последний раз фиксировался в 1995 году.

Как видно из бюджетных планов, вложения в науку будут сокращаться. При этом запланирован заметный рост ВВП. Поэтому внутренние затраты на исследования и разработки в следующие три года, скорее всего, останутся на уровне 2022 года или окажутся еще ниже.

Как видим, наука отнесена Минфином к сферам, на которых можно и нужно экономить. Получится ли при таком финансировании обеспечить технологический суверенитет и конкурировать с ведущими странами?

Вопрос риторический. Чудес не бывает!

- А что насчет упомянутого в Стратегии «равенства вкладов государства и бизнеса»? Может быть, финансисты рассчитывают, что в ближайшие годы удастся существенно увеличить долю частного капитала в финансировании науки?

- Ответ на этот вопрос я разделил бы на две части. Прежде всего фундаментальная наука и поисковые исследования во всем мире - зона ответственности государства. Вряд ли стоит надеяться, что бизнес будет слишком уж активен в той сфере, где трудно заранее предсказать результат.

Теперь об участии бизнеса в поддержке науки в целом. Как любят повторять чиновники, в России 70% расходов на исследования и разработки обеспечивает государство и только 30% - бизнес, а в наиболее экономически развитых странах соотношение обратное. Ставится задача достичь этого и у нас.

Движение к цели началось, и довольно быстрое: в 2022 году доля государства в бюджете науки упала до 54%, но, увы, не столько за счет роста внебюджетных поступлений, сколько из-за сокращения госрасходов. Если идти таким путем, вклад бизнеса в финансирование исследований и разработок может превысить долю государства гораздо раньше намеченного срока, но вряд ли такой вариант кого-то порадует.

- Как реагирует на создавшееся положение научная общественность в лице Профсоюза работников РАН?

- Профсоюз активно взаимодействовал с РАН при работе над предложениями по бюджетному финансированию фундаментальных исследований. Сот-

ни профсоюзных организаций, СМУ и работников научных организаций со всей страны - от Крыма до Камчатки, от Санкт-Петербурга до Владивостока - направили обращения о необходимости учета рекомендаций академии Президенту России и в иные органы власти. Четко сформулированная позиция РАН и активность профсоюза, похоже, дали результат: закон о бюджете предусматривает некоторое увеличение в 2024 году расходов на фундаментальные исследования, а не уменьшение, как планировалось еще летом. Но этого явно недостаточно, тем более что в 2025 году расходы на фундаментальную науку предполагается сократить весьма существенно. Ну, и про инфляцию, конечно, не стоит забывать.

Профсоюз уверен, что бюджетные планы приведут к заметному ухудшению ситуации в российской науке и серьезным кадровым потерям. Чтобы избежать этого, мы предлагаем принять системное решение: утвердить график увеличения бюджетного финансирования фундаментальных исследований в процентах от объема ВВП на период до 2035 года. Предлагается в среднесрочной перспективе выйти на типичный для развитых стран уровень, а к 2035 году - попасть в пятерку стран-лидеров по этому показателю. Положительный опыт такого рода уже имеется: в 2002 году Президент России дал указание правительству составить график увеличения финансирования науки до 2010 года. В результате этого в 2009-м внутренние затраты на исследования и разработки достигли 1,25% ВВП, а финансирование фундаментальных исследований - 0,21% ВВП. Пришла пора вспомнить об этом опыте.

Надежда Волчкова

С НОВЫМ БОССОМ!

В Федеральном исследовательском центре проблем химической физики и медицинской химии РАН (Черноголовка) 22 ноября прошли выборы директора. Положение о выборах было утверждено Ученым советом в апреле текущего года. На июньском заседании совета было выдвинуто три кандидата на должность директора -

- И.о. директора, член-корреспондент РАН, д.ф.-м.н. Игорь Владимирович Ломоносов.

- Заместитель директора, к.ф.-м.н. Евгений Витальевич Голосов.

- Ведущий научный сотрудник, д.ф.-м.н., член Центрального совета Профсоюза работников РАН Евгений Александрович Салганский.

Кандидаты выступили на Ученом совете ФИЦ и в Отделении химии и наук о материалах со своими программами, которые были опубликованы на сайте Центра. В начале ноября Ученый совет утвердил состав избирательной комиссии из 11 человек (ее возглавил член-корреспондент РАН В.Ф. Разумов) и назначил дату проведения выборов. В состав комиссии, в частности, вошли два представителя Проф-

кома, председатель СМУ, руководители отделов, юрист.

Заседания Ученого совета транслировались по ВКС, их могли посмотреть все сотрудники центра.

Впервые в нашем ФИЦ на выборах директора два первых кандидата встретились со своими избирателями практически во всех структурных подразделениях. Отвечать пришлось на самые злободневные вопросы - от обеспечения финансирования до работы стеклодувной мастерской.

В день выборов избиратель-



Фотографии пресс-службы ФИЦ ПХФ и ИХ РАН

ный участок открылся в 8 часов. К этому времени все было готово: списки избирателей, три кабины для голосования, печат-

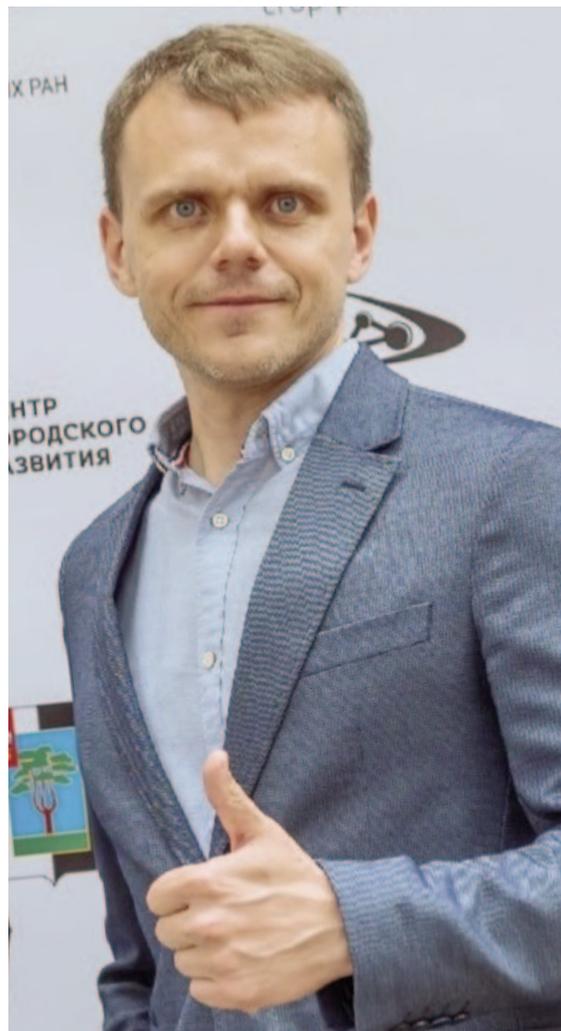
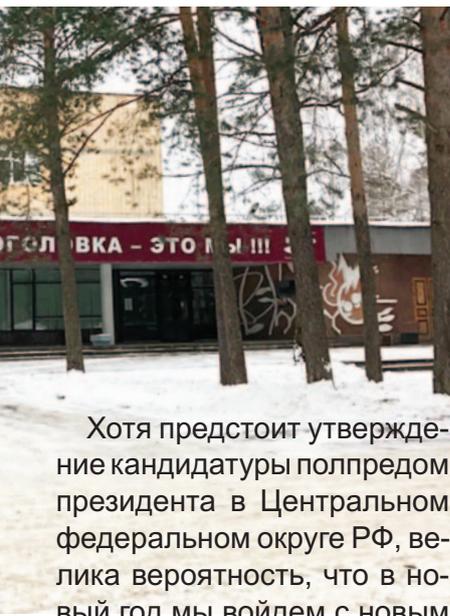


ная прозрачная урна (поделилась одна из избирательных комиссий Черноголовки). Первые три избирателя пришли в 7.45, а

последний - в 15.57. В список для голосования был внесен 1301 сотрудник, в голосовании приняло участие 903 человека. Среди участников были ветераны центра - г.н.с., д.ф.-м.н. А.Н.Иванова - 95 лет, г.н.с., д.х.н. Р.Г.Гафуров - 93, активно работающие до сих пор (о чем свидетельствует недавно проведенная аттестация), и молодые сотрудники. Двум именинникам были вручены цветы.

В итоге голоса распределились следующим образом: Е.В. Голосов - 508 (56,25%); И.В. Ломоносов - 299 (33,11%); Е.А. Салганский - 91 (10,08%); Недействительных бюллетеней - 5 (0,56%).





Хотя предстоит утверждение кандидатуры полпреда президента в Центральном федеральном округе РФ, велика вероятность, что в новый год мы войдем с новым директором.

Поздравляем Е.В. Голосова с избранием на ответственный пост и желаем ему успехов на этом непростом поприще!

Михаил Берзин,
председатель профкома
ФИЦ ПХФ и МХ РАН

Информация о победителе

Е.В.Голосову 40 лет. Он окончил Томский госуниверситет и аспирантуру Белгородского НИУ, в котором прошел путь от младшего научного сотрудника до заведующего лабораторией.

В Институте проблем химической физики РАН работает с 2014 года, сначала в должности руководителя инновационно-экспертного отдела, потом - заведующего лабораторией, заместителя директора по научной работе.

В качестве замдиректора отвечал за участие института в крупных инновационных и инфраструктурных проектах, обновление приборной базы, внедрение системы менеджмента качества, курировал финансово-хозяйственную деятельность.

Является специалистом в области материаловедения, наноструктурированных металлов, сплавов и композиционных материалов функционального и конструкционного назначения. Автор 88 научных работ и 12 патентов. Преподает в высшей школе экономики и в Липецком технологическом госуниверситете. Включен в резерв руководящих кадров научных и образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки.

Женат. Вместе с супругой воспитывает троих детей.

Еще на год, до 31 декабря 2024 года, согласно Постановлению Правительства РФ от 10.11.2023 №1884 продлен период, в течение которого не будут применяться требования по публикационной активности российских ученых в изданиях, индексируемых в международных базах данных; а также по участию российских ученых в зарубежных научных конференциях.

Министерству науки и высшего образования поручено в восьмимесячный срок разработать национальную систему оценки результативности научных исследований и разработок.

*

На федеральном портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения regulation.gov.ru опубликован проект изменений в постановление Правительства РФ от 22 мая 2008 года №386, согласно которому ежемесячные выплаты членам Российской академии наук и других госакадемий с 2014 года будут увеличены. Академик РАН станет получать 150 тысяч рублей, член-корреспондент РАН - 75 тыс., академик и член-корреспондент госакадемии - 120 и 60 тыс.

- Это важный шаг, призванный повысить значимость научного труда, общественный престиж профессии ученого. Необходимо, чтобы в науку шли яркие, талантливые люди, способные решить те задачи, с которыми Россия сегодня столкнулась. Рассчитываем, что состав нашей академии будет пополняться именно такими кадрами, - прокомментировал президент РАН Г.Я.Красников.



Научный сотрудник Института геологии и геохронологии докембрия РАН Юлия Егорова, член СМУ и председатель ППО Института астрономии РАН Анастасия Топчиева, председатель ППО Института физики прочности и материаловедения СО РАН, член совета ТПО Томского Научного центра Анна Белослудцева выступили спикерами на круглом столе в открытой программе **III Конгресса молодых ученых**, который проходил на федеральной территории «Сириус» в Сочи в конце ноября.

Молодые профсоюзные активисты заявили к обсуждению тему, посвященную взаимодействию советов молодых ученых (СМУ) и профсоюза. В том числе благодаря поддержке многих наших коллег, которые оперативно откликнулись на призыв проголосовать, тема прошла серьезный отбор и победила в конкурсе.

Открывая мероприятие, спикеры пообещали собравшимся «сломать шаблон», опровергнув бытующее у молодежи мнение, что профсоюз - это скучно.

«С профсоюзом надо дружить! Там жилищные сертификаты, междисциплинарные конференции, горные лыжи с академиками и многое другое», - так звучал их рекламный посыл. Девушки рассказали, как выстраиваются отношения между профсоюзами и СМУ в их институтах и что дает профсоюз молодым ученым.

- Я стала председателем профкома не так давно, - поделилась Анастасия Топчиева. - Поначалу было страшно, и сложно. Но многое уже получается. Удалось сформировать коллективный договор, расширяющий права сотрудников. В него заложена, к примеру, возможность материального поощрения молодежи, защитившей диссертацию. Профком помог наладить работу СМУ, который долгое время не функционировал. Организуем досуг сотрудников - культурные и спортивные мероприятия. Нацеливаемся на реализацию проектов, связанных с углубленным изучением английского языка. Благодаря поддержке профсоюза многие молодые ученые получили ГЖС.

Другие спикеры дополнили:

профорганизации защищают трудовые права сотрудников, оказывают им правовую поддержку, помогают в разрешении конфликтных ситуаций в коллективах. Было упомянуто, что профсоюз содействует реализации ведомственной жилищной программы: помогает молодым ученым в получении ГЖС, принимал участие в продвижении идеи льготной ипотеки для молодых ученых. При поддержке профсоюза проводятся всероссийские спортивные соревнования, способствующие налаживанию горизонтальных связей между институтами.

Член президиума ЦС, а с некоторых пор зампреда профсоюза Наталья Тюрнина кратко представила акцию за увеличение финансирования фундаментальной науки. Напомнила она и о том, что профсоюз участвует в разработке системы оценки эффективности научной деятельности и в корректировке примерных положений по оплате труда.

Из зала выступила председатель профкома и член СМУ Объединенного института вы-



Конгресса

соких температур Мария Алхимова, предложившая разработать и добиться поддержки программы, в рамках которой профсоюзные организации и СМУ институтов занимались бы популяризацией науки и созданием позитивного имиджа ученого для привлечения школьников в сферу исследований. Желающих заниматься такой работой среди молодых ученых много, но требуется координация усилий и поддержка, которую в своих организациях получают далеко не все, пояснила она.

Модератор круглого стола, представлявший Координационный совет по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке и образованию, пообещал, что возьмет на заметку прозвучавшие предложения.

Нынешний Конгресс молодых ученых вышел за рамки чисто молодежного мероприятия со студенческо-волонтерским уклоном. На этот раз акцент был сделан на исследовательской компоненте работы молодых

ученых, что, безусловно, стало шагом вперед в организации мероприятия.

В рамках форума состоялась встреча Президента РФ с представителями молодых ученых. Очень продуктивной оказалась и дискуссия, касавшаяся перспектив развития наукоградов и других городов с высоким интеллектуальным потенциалом. Много важной и интересной информации прозвучало и на других мероприятиях, видеозаписи которых можно найти на сайте Росконгресса.

На «взрослой» сессии конгресса «О роли фундаментальных научных исследований в научно-технологическом развитии страны» вопрос о необходимости увеличения финансирования науки, обсуждался значительно шире, чем на молодежных мероприятиях.

Вот лишь несколько цитат из прозвучавших выступлений.

Генеральный директор Российского научного фонда А.Н. Хлунов:

«Здесь говорилось, что на науку ежегодно тратится около триллиона рублей. Такие средства действительно заложены в программу НТР. Но две трети от них расходуется на высшее образование и прикладные программы. Я считаю, что вопрос, который должен быть задан на всех уровнях: «Почему госзадание не покрыва-

ет расходы на исследования?» В этом надо разбираться».

Заместитель председателя Комитета по науке, образованию и культуре Совета Федерации Л.Н. Скаковская:

«В период 10-летия науки и технологий бюджет науки должен быть достойным. Если не будет обеспечено нормальное финансирование, значимые серьезные проекты останутся недоделанными или вообще не увидят свет».

Директор Объединенного института ядерных исследований академик Г.В. Трубников:

«Доля в ВВП расходов на фундаментальные исследования должна вырасти в несколько раз. Приличное государство, которое хочет оставаться в мировой десятке, должно выделять на это направление не 0,14, а 0,4%».

Первый круглый юбилей Российского научного фонда вместе с сотрудниками и экспертами отметили участники поддержанных РНФ проектов. За десять лет работы Фонда таких набралось более 80 тысяч, что по численности сравнимо с населением среднего города.

В докладе на состоявшейся в ТАСС пресс-конференции генеральный директор РНФ Александр Хлунов обозначил направления, по которым происходил стабильный рост. Существенно увеличилась господдержка: с 7 млрд рублей в 2014 году до нынешних почти 40 млрд. (всего за 10 лет 220 млрд). Росла и результативность грантополучателей: сегодня ученые примерно в 1,8 раза превышают обозначенные в договорах обязательства (всего более 250 тысяч публикаций в ведущих научных журналах).

Фонд постоянно повышал уровень открытости. Это касается и организации конкурсных проце-



дур, и представления результатов грантополучателей. В РНФ гордятся достижениями в просветительской деятельности: о лучших поддержанных грантами проектах было рассказано в 148 тысячах материалах СМИ.

В преддверие юбилея в РНФ решили расспросить ученых, какие плоды работы Фонда они считают особенно важными для развития

русской науки. Многие респонденты обратили внимание на увеличение масштаба поддержки молодых ученых. Более 70% исполнителей грантов моложе 39 лет. Разнообразие грантовых линий позволяет молодым ученым получать поддержку на разных этапах научной карьеры.

Что сами исследователи получили благодаря грантовой под-

Ассоциация Государственных научных центров Российской Федерации «Наука» провела научно-техническую конференцию «ГНЦ - основа национальной безопасности и технологического развития страны» в связи с празднование знаменательного для прикладной российской науки юбилея - 30-летия официального учреждения статуса ГНЦ РФ.

В начале 1990-х годов научные организации, в частности, прикладные НИИ, пребывали в тяжелом кризисе. Заказов практически не поступало, развернувшаяся кампания по приватизации государственного имущества грозила уничтожением сформировавшихся десятилетиями научно-технических комплексов и потерей уникальных научных коллективов. Осознавая опасность ситуации, руководители крупных научных исследовательских структур обра-



тились к руководству страны с предложениями по сохранению имеющегося потенциала. Эти идеи встретили понимание, и в 1993 году указом Президента России системообразующие организации, ведущие работу по научно-технологическому обеспечению развития важнейших отраслей, в том числе оборонно-промышленного комплекса, были наделены

особым статусом, предусматривающим разные формы государственной поддержки, в частности, запрет на приватизацию имущества.

- Спустя 30 лет можно с уверенностью сказать, что это решение было верным и своевременным, - подчеркнул в своем докладе президент Ассоциации ГНЦ «Наука» академик Е.Н. Каблов. -

держке? Отвечая на этот вопрос, большинство участников опроса поставило на первое место «расширение состава исследовательской команды». Примерно столько же голосов набрал ответ «укрепление репутации в научной среде». На третьем и четвертом местах - «улучшение материального благосостояния» и «повышение уровня научной квалификации».

Ученые не сбросили со счетов и «увеличение доступности и востребованности результатов». Этот «плюс» А.Хлунов прокомментировал так. Благодаря тому, что РНФ помогает грантополучателям публично рассказывать о своих исследованиях в рамках научно-популярных проектов, лекций, на площадках ведущих СМИ, к исследовательским коллективам стали обращаться с предложениями о взаимодействии коллеги и частные компании, заинтересованные в развитии наукоемкого бизнеса.

Благодаря качественной экспертизе и умению оперативно реализовывать новые формы поддержки руководство страны привлекает РНФ к принятию важных решений в сфере исследований. С 2015 года Фонд проводит экспертизу представлений на соискание премии Президента РФ в области науки и инноваций для молодых ученых и Государственной премии РФ в области науки и технологий. По поручениям президента РНФ в короткие сроки проводил конкурсы в области лингвистики, сельского хозяйства, междисциплинарных и генетических исследований.

С 2017 года началась реализация Президентской программы исследовательских проектов, которая призвана способствовать формированию нового поколения научных лидеров.

С 2022 года РНФ наряду с поддержкой фундаментальных исследований начал заниматься финансированием опытно-кон-

структорских и технологических работ.

Журналисты попросили прокомментировать информацию об отмене в этом году конкурсных отборов на продление сроков ранее поддержанных проектов отдельных научных групп и междисциплинарных исследований.

А.Хлунов сообщил, что проект федерального бюджета предполагает уменьшение финансирования РНФ в 2024 году на 3,5 млрд рублей. Какие еще коррективы будут внесены в деятельность фонда, чтобы обеспечить его эффективную работу в существующих условиях, решит Попечительский совет.

К праздничной дате Фонд открыл новый тематический портал <https://10.rscf.ru/>, где можно познакомиться с основными результатами его работы и достижениями грантополучателей. Там публикуются также поздравления и анонсы юбилейных мероприятий.

Создание ГНЦ стало одним из важнейших достижений государства в сфере научной политики за всю новейшую историю России. Сохранены уникальные научные школы, по самым высоким стандартам ведется подготовка научных и инженерных кадров, динамично развивается инфраструктура Центров. Они признаны значимым элементом национальной системы науки и технологий.

Сегодня статус ГНЦ РФ имеют

44 научные организации. Наибольшее количество Центров (24) находится в Москве, четыре - в Московской области, десять - в Санкт-Петербурге, три - в Калужской области, по одному - в Краснодарском крае, Новосибирской и Ульяновской областях.

Располагающие мощной научно-технической базой ГНЦ являются центрами превосходства в своих областях, работая по полному циклу - от фундаментальных и

поисковых исследований до создания и освоения промышленных технологий. Отрасли, развитие которых обеспечивают Центры, - это авиация, космос, медицина, биотехнологии, метеорология, судостроение, транспорт, химия, материаловедение, электроника, приборостроение, электротехника, робототехника, машиностроение, ядерная физика.

Ассоциация ГНЦ «Наука» занимается координацией деятельности Центров и взаимодействием с органами власти. Важным достижением «профсоюза ГНЦ» стала отмена налога на имущество. По словам Е.Н. Каблова, такой льготы не имеет ни одна научная организация в стране. Центры, расположенные на территории Москвы, освобождены и от земельного налога. Ассоциация работает над тем, чтобы этому примеру последовали другие регионы.



Начали приходить ответы на обращения в органы власти участников внеочередного IX Съезда Профсоюза работников РАН.

На обращение к Президенту РФ по поводу увеличения стипендий аспирантов ответил врио директора Департамента государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Минобрнауки. Основной смысл ответа - существующая система обеспечения аспирантов практически безупречна. Стипендии дополнены грантовой и материальной поддержкой, что «реализует индивидуальный подход к обучающемуся, учитывающий его академические успехи, научную деятельность и материальное положение».

При этом чиновник признает: средние размеры государственных стипендий аспирантов сегодня ниже прожиточного минимума и минимального

размера оплаты труда.

В письме подробно перечислены все существующие виды выплат аспирантам. Публикуем его для информации

Недавно глава государства подписал указ о новой президентской стипендии "для аспирантов и адъюнктов, проводящих научные исследования в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития РФ" в размере 75 тысяч рублей. Стипендию ежемесячно будут получать около двух тысяч аспирантов и адъюнктов. Назначаться она будет на срок от одного года до четырех лет.

На встрече с участниками III Конгресса молодых ученых В.В. Путин прокомментировал эту новость так:

- Это, наверное, не самая большая цифра, но все-таки жить можно уже. Вот это никогда лишним

Обеспечьте базу!

Департамент государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Департамент) рассмотрел Ваше обращение, поступившее на портал Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и зарегистрированное 9 ноября 2023 г. за № 24525-О-пр, по вопросу стипендиальных выплат студентам и сообщает следующее.

В соответствии с частью 2 статьи 36 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон об образовании) установлены следующие виды стипендий: государственная академическая стипендия студентам; государственная социальная стипендия студентам; государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам; стипендии Президента Российской Федерации и стипендии Правительства Российской Федерации; именные стипендии; стипендии об-

учающимся, назначаемые юридическими лицами или физическими лицами, в том числе направившими их на обучение; стипендии слушателям подготовительных отделений в случаях, предусмотренных Законом об образовании.

Частью 6 статьи 36 Закона об образовании определено, что аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, назначаются государственные стипендии.

Согласно пункту 15 Порядка, утвержденного приказом Минобрнауки России от 27 декабря 2016 г. № 1663 «Об утверждении порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам,

обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета» государственная стипендия аспирантам назначается в зависимости от успешности освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) на основании результатов промежуточной аттестации в соответствии с календарным учебным графиком с первого числа месяца, следующего за месяцем ее окончания. Аспирант, которому назначается государственная стипендия, должен соответствовать следующим требованиям: отсутствие по итогам промежу-

не бывает, а когда других источников нет, когда человеку приходится концентрироваться на том деле, которому он себя посвятил, то, конечно, это важно. Правда, там некоторые виды всяких выплат вообще прекращаются - где-то бессмысленные 4,5 тысячи и еще какие-то такие незначительные. Надеюсь, никто и не заметит.

Подчеркнем: на новый вид государственной поддержки может рассчитывать не более 2% аспирантов. Остальные люди, обучающиеся по программам подготовки кадров высшей квалификации, продолжают довольствоваться «бессмысленными», не дающими возможность нормально жить и учиться несколькими тысячами.

Профсоюз готовит очередное письмо президенту с требованием пересмотреть размер базовой аспирантской стипендии.



точной аттестации оценки «удовлетворительно»; отсутствие академической задолженности. Минимальные размеры государственных стипендий аспирантам установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2016 г. № 1390 «О формировании стипендиального фонда».

Частью 8 статьи 36 Закона об образовании определено, что государственные стипендии аспирантам выплачиваются в размерах, определяемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом мнения совета, обучающихся этой организации и выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа) в пределах средств, выделяемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на стипендиальное обеспечение обучающихся (стипендиальный фонд). Таким образом, образовательная организация устанавливает собственную индивидуальную систему стипендиального обеспечения обучающихся.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ведет постоянный мониторинг размеров стипендий сту-

дентам, аспирантам, ординаторам и ассистентам-стажерам. По результатам мониторинга стипендиального обеспечения, проведенного Минобрнауки России в июле 2023 г. (далее Мониторинг), средние размеры государственных стипендий аспирантов за первое полугодие 2023 г. составляют 5737 рублей, а для аспирантов, обучающихся по направлениям подготовки в области технических и естественных отраслей наук, определенным Минобрнауки России - 11249 рублей.

Размеры государственных стипендий аспирантов зависят от учебных достижений аспиранта, определяемых в соответствии с учебным планом.

К примеру, в соответствии со сведениями, предоставленными образовательными организациями в рамках Мониторинга, размеры государственной стипендии аспиранта в Омском государственном техническом университете, Камчатском государственном университете имени Беринга, Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники, Новосибирском государственном аграрном университете, Санкт-Петербургском горном университете императри-

цы Екатерины II достигают уровня 30000 рублей ежемесячно.

Все большее распространение получает система именных стипендий.

Например, постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2567 учреждена стипендия имени С.П. Королева для аспирантов федеральных государственных образовательных организаций высшего образования и научных организаций, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих значительные достижения в области инженерного дела. Размер данной стипендии для аспирантов составляет 20000 руб. ежемесячно, общее количество - 10 стипендий, назначаемых ежегодно. Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июня 2023 г. № 997 учреждена стипендия имени К.А.Валиева для аспирантов федеральных государственных образовательных организаций высшего образования и научных организаций, обучающихся по очной форме обучения по образовательным про-

граммам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих значительные достижения в области электронной промышленности в количестве 30 стипендий в размере 75000 рублей в месяц каждая, назначаемых ежегодно.

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 13 февраля 2012 г. № 181 учреждены стипендии Президента Российской Федерации для молодых учёных и аспирантов, осуществляющих перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики. Данная стипендия назначается на конкурсной основе молодым (до 35 лет) учеными аспирантам, осуществляющим перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики и работающим на должностях педагогических и научных работников в российских научных организациях или образовательных организациях высшего образования либо обучающимся в аспирантуре организаций по очной форме обучения. Размер указанной выплаты составляет 22800 рублей ежемесячно, период назначения - до 3 лет.

Кроме этого, для молодых исследователей и аспирантов реализуются различные программы грантовой поддержки как на федеральном уровне, так и на уровне субъектов Российской Федерации. Например, в Фонде содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (далее - Фонд) реализуется несколько программ поддержки коммерчески ориентированных научно-технических проектов молодых учёных - «УМНИК», «СТАРТ», «РАЗВИТИЕ» и т.д. Минимальный размер гранта в

Фонде составляет 500 тысяч рублей.

Все большее распространение получает практика обучения аспирантов по программам целевой подготовки, в том числе, когда заказчиком за счет средств федерального бюджета такой подготовки выступает образовательная организация, выделяющие места для целевой подготовки научно-педагогических кадров. В соответствии с пунктом Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 предусмотрено, что одним из существенных условий договора о целевом обучении являются обязательства заказчика обучения (федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя) по организации предоставления и (или) по предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования. Значительное количество образовательных организаций высшего образования формируют такие системы поддержки в размерах, позволяющих обеспечить суммарный размер выплат, превышающий прожиточный минимум по региону.

Кроме средств на стипендиальные выплаты, в соответствии с частью 15 статьи 36 Закона об образовании, профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования, осуществляющим оказание государственных услуг в сфере образования за счёт бюджетных ассиг-

нований федерального бюджета, выделяются средства на оказание материальной поддержки нуждающимся обучающимся в размере 25% предусматриваемого им размера части стипендиального фонда, предназначенной на выплаты государственных академических стипендий студентам и государственных социальных стипендий студентам. Материальная поддержка обучающимся выплачивается в размерах и в порядке, которые определяются локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения советов обучающихся и профессиональных союзов обучающихся. Образовательная организация, действуя в рамках своей автономии, самостоятельно устанавливает размер материальной поддержки, применяя индивидуальный подход с рассмотрением конкретной трудной жизненной ситуации, в которой находится обучающийся.

Таким образом, современная система стипендиального обеспечения, грантовой поддержки и оказания материальной поддержки реализует индивидуальный подход к обучающемуся, учитывающий его академические успехи, научную деятельность, и материальное положение.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе осуществлять указанную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Образовательная организация может установить данным обучающимся меры поддержки и стимулирования за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Врио директора Департамента государственной молодежной политики и воспитательной деятельности А.А. Брайнес

Следите за календарем

Руководство Московской региональной организации предлагает профсоюзам для ознакомления Календарный план спортивно-массовых мероприятий Центра физкультуры и спорта Московской федерации профсоюзов на 2024 год.

Если ваши коллективы захотят участвовать в каких-либо указанных в плане соревнованиях, просьба за месяц до даты их проведения прислать в МРО список участников и контакты для связи с организаторами.

Календарный План спортивно-массовых мероприятий ЦФС МФП на 2024 год

№ п/п	Название спортивного соревнования	Виды спорта	Место проведения	Дата проведения
1	Традиционные спортивные соревнования «Московская лыжня» для трудящихся г. Москвы	Лыжные гонки, футбол на снегу, метание медбола, семейные старты, гиревой спорт	ОУСЦ «Планерная»	03 февраля
2	Турнир по шахматам на кубок Московской Федерации профсоюзов	Шахматы	ННОУ «Шахматный клуб имени Т.В. Петросяна»	17 февраля
3	Соревнования спортивных семей «Всей семьей за здоровьем!» среди членских организаций МФП	Семейная эстафета	АО «Олимпийский центр им. братьев Знаменских»	16 марта
4	Спортивный праздник Весны и Труда	Лазертаг, спортивная рыбалка, семейная эстафета, гиревой спорт, легкоатлетическая эстафета, ГТО	АО «Спортивный центр профсоюзов «Крылатское»	20 апреля
5	Отборочные этапы Спартакиады трудящихся г. Москвы	Настольный теннис, гиревой спорт, шахматы, мини-футбол, плавание, дартс, волейбол, легкая атлетика	АО «Олимпийский центр им. братьев Знаменских», стадион МГТУ им. Баумана, УСЦ «Труд», ННОУ «Шахматный клуб имени Т.В. Петросяна»	с 18 мая по 08 июня
6	Проведение «Молодежного Турслета МФП»	Спортивное ориентирование, тимбилдинг	По назначению	29-30 июня



В информационной среде

Что такое репортажная фотосъемка? Каковы особенности контента для электронных СМИ? В чем секрет хорошего выступления на публике? На Центральных профсоюзных курсах Московской федерации профсоюзов в ноябре прошла двухдневная учеба информационных работников столичных профсоюзов, на которой эти и другие вопросы, были подробно рассмотрены.

Специалисты МФП подготовили содержательную программу с акцентом на правила визуализации контента для увеличения аудитории вовлеченных пользователей. С учетом актуальных запросов профсоюзных информанщиков подобрали интересных спикеров.

Профессиональными секретами с участниками поделились фотограф и видеооператор медиахолдинга WIFMEDIA Алексей Пивкин и журналист и генеральный продюсер этой организации Юлия Пивкина. Они показали, как создавать интересные фотокomпозиции, делать репортажные снимки, готовить медиаматериалы для газет, сайтов и социальных сетей организаций.

Многие лекции и мастер-классы сопровождались упражнениями и тренингами. В продолжение разговора о том, как сделать и дать хорошее интервью, специалисты членских организаций МФП, объединившись в команды, придумывали провокационные вопросы для бесед со «звездами» и разыгрывали нестандартные ситуации, возникающие при опросе участников профсоюзных мероприятий.

Обсуждались волнующие всех собравшихся вопросы, касающиеся тонкостей использования СМИ для формирования положительного имиджа профсоюза, распространения информации о его работе, привлечения новых членов в профорганизацию.

Практиковались участники и в журналистских навыках. Команды, например, должны были сделать из фрагментов известных сказок актуальный репортаж или статью на профсоюзную тему.

В задании за короткое время придумать законченную фразу, где все слова начинались бы на одну букву, аплодисменты сорвал заместитель пред-





седателя МРО Николай Демченко. Он сочинил сразу три мини-рассказа, все с философским подтекстом.

Вот они:

Противоречия понуждают понимать природу правды.

Противоположности помогают признать правильность правоты противника.

Простота - признак правильного подхода преобразования природы.

Благодаря интерактивному формату семинара слушатели всего за два дня успели перезнакомиться, узнать много нового и продемонстрировать практики, которыми уже владеют.

В мероприятии участвовал заместитель председателя МФП Константин Гужевкин, курирующий вопросы информационной политики федерации и одновременно является председателем Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Он много общался с коллегами, делился опытом, отвечал на вопросы.

Завершился курс круглым столом, на котором участники высказали пожелания о том, какие навыки им хотелось бы освоить или подтянуть на подобных семинарах в дальнейшем.



Дорогой длинною...



Второй концерт 50-го сезона в Клубе камерной музыки (ККМ) ФИАН Физического института им. П.Н. Лебедева РАН был посвящен памяти Ирины Владимировны Виноградовой, стоявшей у истоков Профсоюза работников РАН, являвшейся председателем исполкома Московской региональной организации профсоюза, основавшей газету «Научное сообщество».

Недавно исполнилось десять лет со дня ее ухода из жизни.

На открытии вечера выступил председатель профкома ФИАН Е.Е. Онищенко. Он поздравил председателя ККМ В.М. Каслина с открытием юбилейного сезона и пожелал отметить еще не один та-

кой юбилей. Профсоюз всегда был в числе преданных друзей клуба и оказывал поддержку на всех этапах его становления и развития,

подчеркнул ученый.

Евгений Евгеньевич отдал должное памяти И.В. Виноградовой, которая много сделала для сплочения соратников по профсоюзной работе, создания совершенно особой дружеской атмосферы в нашей организации.

Программу «Дорогой длинною», в которую вошли известные русские романсы и песни, в том числе любимые произведения Ирины Владимировны, подготовил выпускник Российской академии музыки им. Гнесиных, лауреат всероссийских и международных конкурсов вокалистов, ведущий солист Москонцерта Павел Владимирович Быков. Он исполнил вокальные номера, аккомпанируя себе на гитаре. Об истории создания некоторых музыкально-поэтических шедевров рассказал ведущий концерта - поэт и культуролог Максим Лаврентьев.

Вечер памяти И.В. Виноградовой состоялся благодаря содействию МРО профсоюза и получился теплым, душевным, уютным. Обладателю чудесного бас-баритона удалось наладить диалог со слушателями.

П.В. Быкова многие в нашей организации помнят. В свое время он часто выступал на организованных МРО и профкома институтами вечерах. Поклонников певца восхищала его музыкальность, незаурядный актерский талант, бережное отношение к тексту, безупречная дикция и интона-



Вечер памяти Ирины Владимировны Виноградовой состоялся благодаря содействию МРО профсоюза и получился теплым, душевным, уютным.

ция, когда каждое слово, спетое в любом диапазоне, в самом стремительном темпе, понятно слушателю и наполнено волнующей энергией.

Павел - человек разносторонний. Он окончил Литературный институт, выпустил книгу с рома-



была творческая личность, как фонтанировала идеями, как была предана работе, профсоюзу. И жизнь вокруг в те времена была ключом - Академия и институты составляли одно целое, работали ведомственные медучреждения и детские лагеря, расширялись международные связи профсоюза. В этой деятельности Ирина Владимировна активно участвовала.

- Она умела зажигать людей, а таким даром обладает не каждый, - подытожил П.В. Быков.

ном и рассказами, в мастерской Сергея Соловьева как режиссер снял два фильма - игровой и документальный.

В ковидный год, воспользовавшись вынужденным простоем, Он освоил игру на гитаре и теперь часто поет под собственный аккомпанемент.

По окончании концертной программы собравшиеся тепло общались на традиционном чаепитии. П.В. Быков ответил на вопросы, касающиеся его литературно-музыкальной биографии. Конечно же, много было сказано об И.В. Виноградовой. Выступавшие вспоминали о том, какая это



