

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 12 (52)

декабрь 2005



Газета Московской региональной организации профсоюза

работников Российской Академии наук



Николай АНДРОШОВ

С НОВЫМ ГОДОМ!

Друзья мои, прекрасен наш союз!
 Но должен быть еще и благодарен
 Всем тем, кто не грустя несет свой груз
 Интеллектуальной бедности, и чьим
 Наш профсоюз доверием одарен.
 Ответственность свою
 Должны мы помнить строго:
 Надежда их одна - на нас!
 Давайте ж выпьем покемному,
 За то, чтоб приблизить светлый час,
 Когда ребята наши, прочих не глупее,
 Себя и семьи смогут прокормить,
 Безбедно жить, одеться потеплее,
 Детишкам к празднику подарков закупить.
 Давайте ж оправдаем их доверье,
 Пусть Год Собаки дарит всем веселье!

Людмила Шарапова

Будем дружить с городскими законодателями

На состоявшихся 13-14 декабря заседаниях Исполкома и Совета Московской организации профсоюза РАН были рассмотрены накопившиеся за два месяца вопросы.



Председатель Совета МРО В.П. Калинушкин проинформировал профсоюзный актив о состоянии дел с введением в РАН Отраслевой тарифной сетки (ОСОТ). Вопрос этот находится в стадии решения: Минфин и МЭРТ выдвигают все новые требования по доработке документации. Есть, однако, основания надеяться, что соответствующее

постановление Правительства будет принято еще в этом году. Само введение ОСОТ произойдет предположительно в апреле 2006 года. Средства на обеспечение новой зарплатной сетки в бюджет РАН на этот год заложены, но в первом квартале финансирование пойдет по прошлому году.

Напомним, что если пройдет планируемый вариант ОСОТ, в 2006 году кандидаты наук, сотрудники АУП и ИТР будут получать в среднем по бюджету 6,5 тысяч рублей, а доктора наук научные сотрудники - 11,5 тысяч (примерно в 1,8-1,9 раза больше, чем сегодня).

По поводу "разделения бюджетных и внебюджетных финансовых потоков" по-прежнему нет никакой ясности: этот вопрос на Комиссии по модернизации РАН, куда теперь входит В.П. Калинушкин, пока не обсуждался. Предложенный Профсоюзом РАН вариант перевода ряда сотрудников на внебюджетное финансирование без расторжения с ними трудовых договоров (соответствующее решение Совета профсоюза РАН, принятое с подачи МРО, опубликовано в №10 "НС") комиссией под руководством академика В.В. Козлова принят к рассмотрению.

Виктор Петрович подвел итоги участия МРО профсоюза РАН в избирательной кампании по выборам в Московскую городскую Думу. Обращение МРО, подготовленное А.А. Самохиным и М.Ю.



Митрофановым (см. №11 "НС"), было разослано в пять избирательных блоков - "Единая Россия", КПРФ, "Родина", "ЯБЛОКО-СПС- Объединенные демократы", ЛДПР. Откликнулись на него три политических объединения, перечисленные первыми; с "ЯБЛОКОМ" получилась техническая накладка (обращение отправили не по тому адресу). О заключении партнерского соглашения с КПРФ мы уже писали (№11 "НС"), ответ "ЕР" публикуется ниже, а взаимодействие с "ЯБЛОКОМ" у МРО ПР РАН налажено давно, вопрос стоит лишь в его документальном закреплении. Таким образом, все политические блоки, представленные в МГД, выразили согласие с позицией МРО Профсоюза РАН по ключевым проблемам науки в Москве и готовность поддержать предложения, высказанные в обращении МРО. Это создает основу для дальнейшего сотрудничества, которое решено развивать, не откладывая в долгий ящик. М.Ю. Митрофанову и Н.Г. Демченко поручено подготовить вопросы, решение которых позволит перевести упомянутые декларации в практическую плоскость. После этого планируется установить контакты с депутатами, которых блоки уполномочат взаимодействовать с МРО ПР РАН. Уже известно, что от КПРФ это будет доцент МАТИ С.В. Никитин.

Заместитель председателя Исполкома МРО Р.П. Селитренникова рассказала о состоявшейся 30 ноября Отчетно-выборной конференции Московской федерации профсоюза (МФП). Доклад дополнили В.П. Калинушкин, В.А. Юркин и С.В. Прожогина, также участвовавшие в форуме МФП, членской организацией которой является МРО ПР РАН. Материал об этой конференции, а также о проблемах взаимодействия МРО и МФП читайте на стр. 4-5.

Много споров на Исполкоме вызвал вопрос о программе учебы профактива МРО ПР РАН на Центральных профсоюзных курсах МФП "Правда", которая запланирована на 16-21 января. Члены Исполкома, а затем и Совета поддержали предложение В.А. Юркина сократить количество лекций, увеличив при этом число круглых столов, посвященных обсуждению вопросов, которые актуальны для профсоюзного актива МРО. Обговорили и темы дискуссий, остановившись на следующих:

- **практика взаимодействия профкома с администрацией в учреждениях РАН**
- **о статусе ведомственных детских оздоровительных лагерей**
- **мотивация профсоюзного членства**
- **взаимодействие с политическими и общественными движениями**
- **обсуждение проекта Устава Профсоюза РАН**
- **подготовка платформы МРО к съезду Профсоюза РАН**
- **статус научного сотрудника**
- **информационная политика МРО ПР РАН**

В программу учебы на "Правде", кроме того, войдет традиционная встреча с представителями руководства РАН, общественными и политическими деятелями, лекции и семинары по вопросам профсоюзного строительства.

Председателю Московской региональной организации Профсоюза работников РАН В.П. Калинушкину

Уважаемый Виктор Петрович!

В исполкоме Московского городского регионального отделения Партии «Единая Россия» с большим вниманием изучено Обращение Московской региональной организации Профсоюза работников РАН. Наши взгляды на проблемы науки, которые являются стержневой частью проблем общества и государства на всех его уровнях, полностью совпадают. Партия «Единая Россия» и, в первую очередь, ее авангард, которым по праву является Московская организация, сознают всю ответственность за нынешнее положение науки, за ее будущую судьбу и судьбу нашей Родины.

Сегодня российская наука переживает этап своего возрождения, становится базой новой России, непосредственной производительной силой высокотехнологичного производства. Ускорить этот процесс - наша общая задача.

Вызовы XXI века, потребности развития информационного общества, конкуренция в условиях глобализации требуют от Партии «Единая Россия» первостепенное внимание уделять развитию науки, в первую очередь, академической. Не случайно в нашей Программе, с которой Московские единороссы вступили в избирательную кампанию по выборам депутатов Московской городской Думы, есть содержательный, развернутый раздел, посвященный развитию образования и науки в Москве.

Научному сообществу в столице и далеко за ее пределами известны последовательные действия мэра Москвы, лидера Московской организации, сопредседателя Партии «Единая Россия» по развитию реального сектора экономики, образования и науки, по превращению Москвы в наукоград мирового значения.

Мы полностью разделяем позиции Совета МРО ПР РАН и готовы к конструктивному сотрудничеству в рамках фракции «Единая Россия» в новом составе Московской городской Думы в деле развития научного и экономического потенциала столицы и улучшения жизни ее жителей.

Сегодня, в период избирательной кампании, многое будет зависеть от Вашей поддержки наших кандидатов, команды Ю.М. Лужкова. Голосуя за городской список Партии «Единая Россия» и кандидатов-одномандатников от Московской парторганизации, вы голосуете за будущее нашей науки.

**Руководитель исполкома Московского городского регионального
отделения Партии «Единая Россия»
В.В. Селиверстов**

В Московскую региональную организацию Профсоюза работников Российской Академии наук

Дорогие коллеги!

Благодарим вас за поддержку на выборах в Московскую городскую Думу блока «ЯБЛОКО» - объединенные демократы». Среди членов научного сообщества много деятельных и ответственных людей, серьезно относящихся к политике, к отстаиванию своих прав и свобод.

Спасибо всем, кто оказал нам поддержку, кто пришел на избирательные участки, кто сделал выбор в пользу «ЯБЛОКО» - объединенных демократов», кто убеждал друзей и близких голосовать за нас, кто мерз на улицах, раздавая листовки, кто высказал свою позицию на митингах и пикетах.

Наши представители в Московской городской Думе готовы продолжать конструктивное взаимодействие, которое сложилось между Московской организацией Профсоюза работников Российской Академии наук и партией «ЯБЛОКО». Ждем предложений по вопросам, решение которых является первостепенным для академической ветви московской науки.

Председатель партии «ЯБЛОКО» Г.А. Явлинский

Председатель Московской организации партии «ЯБЛОКО» С.С. Митрохин

НАШЕ БЫТИЕ И НАШЕ СОЗНАНИЕ

Когда-то нам с высоких трибун и кафедр настойчиво внушали, что бытие определяет сознание. Потом вниманию широких масс в общем потоке плюрализма была предложена



не менее содержательная идея о том, что разруха коренится в головах: дескать, как пожелаем, так и сделаем. Сейчас в российской действительности все смешалось, но нельзя не отметить, что идиотизм нашего бытия вполне гармонирует с уровнем сознания, который во многих случаях своими действиями (или бездействием) демонстрируют наши граждане, в том числе и члены Профсоюза работников РАН.

30 ноября с.г. в Колонном зале состоялась IV (XXII) Конференция Московской Федерации профсоюзов,

объединяющей более двух миллионов человек, в том числе примерно сорок тысяч членов нашей Московской региональной организации. После отчетного доклада председателя МФП М.Д. Нагайцева мэра Ю.М. Лужков с трибуны Колонного зала громил непотопляемого начальника РАО ЕЭС Чубайса и других того заслуживающих деятелей, которым он для наглядности продемонстрировал свой мэрский кукиш. Председатель горкрма Профсоюза работников народного образования и науки РФ С.П.Кузин в своем выступлении высказал решительное несогласие с позицией сидящего в Президиуме Конференции председателя ФНПР М.В. Шмакова по вопросу о роли и положении первичек в ФНПР. Были и другие интересные выступления.

Из информационных материалов Конференции я узнал, в частности, что средняя зарплата по Москве приближается к 18 т.р., что почти в три раза превышает соответствующую среднюю величину по организациям РАН. Подобные "мелочи", естественно, на Конференции не обсуждались, но такое соотношение зарплат весьма показательно и может служить непосредственной количественной оценкой результативности действий нашего профсоюза.

Обеспечение достойного уровня оплаты труда - одна из первейших задач любого профсоюза. На протяжении уже многих лет наш профсоюз с этой задачей не справляется. Почему это происходит? Казалось бы, исчерпывающий ответ на этот вопрос уже давно должен быть получен и "взят на вооружение", но ничего подобного не наблюдается, хотя заседания наших Советов, Президиумов и прочих исполкомов идут своим чередом, и на них принимаются хорошие решения, об исполнении которых, впрочем, не всегда можно сказать что-либо положительное. Таково наше бытие и наше сознание.

На протяжении многих лет в России происходило массовое нарушение законов, результатом которого было катастрофическое недофинансирование науки. Что можно сказать об уровне сознания и ответственности тех членов профсоюза (в том числе и руководящих), которые не желают добиваться возвращения этих долгов науке и ее работникам, способствуя тем самым финансированию за счет этих средств грабителей и разрушителей нашей страны?

30 ноября в Президент-отеле происходило заседание Форума "Социальная ответственность и приватизация" (председатель оргкомитета - А.П. Бунич). "Я убежден, что без того, что называется пересмотром итогов приватизации, не обойтись" - сказал в своем докладе "Грабительская приватизация в России продолжается" С.Ю. Глазьев. А каковы интересы и позиция профсоюза в отношении подобных вопросов? Или это совсем нас не касается, и не нашего это профсоюзного ума дело?

Очередным свидетельством «незаметности» нашего профсоюза является заявление о намерении создать независимую ассоциацию научных работников, которое в начале декабря опубликовала Lenta.Ru.

- Состояние и перспективы развития российской фундаментальной и прикладной науки продолжают вызывать тревогу в научном сообществе. Понимая необходимость реформирования российской науки, руководство России и научно-административные структуры действуют разобщенно, нередко оказываясь под влиянием сиюминутных интересов, не имеющих ничего общего с интересами развития науки и повышения ее вклада в развитие общества и укрепление государства. Мнения и интересы людей, непосредственно активно работающих в науке и знающих ситуацию изнутри, в этих процессах практически никто не представляет. В связи с этим мы приняли решение создать ассоциацию научных работников, выступающих за путь развития российской

науки на основе наиболее полного использования как сохранившегося до настоящего времени научного потенциала России, так и передовых принципов организации науки в зарубежных странах.."

Выделенное мною утверждение дает весьма нелестную оценку деятельности нашего профсоюза. Наверное, именно этого мы и достойны. Или, может быть, кто-то из членов профсоюза все-таки с этим утверждением не согласен и способен его осмысленно опспорить? Изменится ли к лучшему состояние нашего коллективного разума в 2006 году?

С Новым Годом, господа-товарищи!

**А.А. Самохин,
заместитель председателя
Совета МРО Профсоюза РАН**

В МФП одной ногой



30 ноября прошла очередная отчетно-выборная конференция Московской федерации профсоюзов (МФП). Московскую региональную организацию профсоюза РАН на нем представляли В.П. Калинушкин, Р.П. Селитренникова, В.А. Юркин, С.В. Прожогина, А.А. Самохин. Своими впечатлениями от форума московских профсоюзов делегаты поделились на Совете МРО ПР РАН, состоявшемся 14 декабря.

Р.П. Селитренникова в своем докладе выделила из обсуждавшихся на конференции вопросов наиболее актуальные для членов МРО Профсоюза РАН.

Серьезно беспокоит руководство МФП раздробленность отраслевых структур - часто одну и ту же отрасль представляют несколько профсоюзов. Много говорилось на конференции о слабости кадрового резерва профсоюзов. МФП приступило к выработке молодежной политики, опираясь на работу своего недавно созданного Молодежного совета.

Председатель МФП Михаил Нагайцев в своей программной речи уделил большое внимание вопросам охраны труда и деятельности МФП по правовой защите членов профсоюза. Он сообщил, что за отчетный период бесплатно проконсультированы 139 тысяч человек; почти 22 тысячи членов профсоюза восстановлены в правах с помощью профсоюзных юристов; в пользу работников взыскано более 60 млн. рублей. Созданный в

2001 году Трудовой арбитражный суд за 4 года разрешил примирительной процедурой 159 из 175 коллективных трудовых споров.

Во многих выступлениях были высказаны мнения об ошибочности введения Единого соцналога. Работодатели сэкономили за счет снижения ЕСН 10 млрд. долларов, но ни на росте зарплат, ни на социальной защищенности граждан это никак не отразилось. Конференция высказалась за отмену ЕСН и возврат к прежним принципам формирования страховых фондов. Депутат ГД А. Исаев поддержал это предложение и пообещал бороться за него в Думе. Делегаты напомнили Исаеву, как рьяно он агитировал за введение ЕСН некоторое время назад, и поинтересовались, с кем он собирается бороться, являясь членом "Единой России", имеющей парламентское большинство. Вопрос этот остался без ответа.

Выступил на конференции мэр Москвы Юрий Лужков. Он выразил удовлетворение от того факта, что на профсоюзной конференции не только обсуждаются итоги деятельности МФП, но идет заинтересованный разговор о развитии города. Мэр подчеркнул, что общая задача Правительства и профсоюзов Москвы - росте зарплаты москвичей и достижение стратегической цели - средней зарплаты на уровне 32-35 тысяч рублей. Говорил Ю.М. Лужков и об объектах социальной сферы (детских садах, пионерлагерях и др.), которые надо совместными усилиями защищать.

Конференция завершилась выборами: председателем на предстоящие пять лет вновь избран Михаил Нагайцев.

Дополняя доклад Раисы Петровны, С.В. Прожогина поставила вопрос о легитимности членства МРО ПР РАН в МФП. Как известно, МФП входит в структуру Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), а Профсоюз РАН членом ФНПР не является. Светлана Сергеевна считает, что не логично входить в членскую организацию ФНПР, не входя в саму ФНПР. Такое положение дел с рядом организаций перестало устраивать и руководство ФНПР, которое готовит соответствующие поправки в свой устав. Да и МФП, учитывая наше «половинчатое» членство, работает с МРО не так плотно, как с другими структурами. Требование сотрудников РАН о ликвидации "зазора" по зарплате между "стопроцентными москвичами" и "московскими федералами" остается без поддержки и повисает в воздухе. Так что вопрос "с кем мы" - не праздный, его надо ставить и решать в самое ближайшее время, - считает С.В. Прожогина.

В.А. Юркин пояснил, что ситуация с МРО не уникальна: из 44 организаций МФП статус 24-х не соответствует уставу ФНПР. А решение вопроса о «московских надбавках» мы сами недостаточно проработали,- дополнил В.П. Калинушкин.

Надежда Волчкова

Большой профком маленького города

Получив приглашение на Отчетно-перевыборную конференцию Объединенной профсоюзной организации Фрязинского филиала Института радиоэлектроники РАН, которая является одной из самых сильных в МРО ПР РАН, мы перелистали подшивку "Научного сообщества" и вспомнили, что начали нынешний год с репортажа о конференции трудового коллектива в том же ФИРЭ. Уверены - это хороший знак!

Первичная организация - фундамент профсоюза, и о крепких "первичках", обеспечивающих устойчивость всей нашей системы, хочется рассказывать и рассказывать.



Глядишь, и другие начнут подтягиваться, поверив в свои силы и найдя правильные ориентиры.

Прежде чем перейти к содержанию конференции, небольшая справка: сегодня в Объединенной профсоюзной организации ФИРЭ состоят три "первички": самого ФИРЭ

(788 человек, 86% сотрудников), Специального конструкторского бюро (СКБ) ФИРЭ РАН и ЖЭУ РАН. Так что всего набирается 915 членов профсоюза. Это вторая по численности профорганизация во Фрязино, городе с населением свыше 50 тысяч человек, который в 2004 году получил статус наукограда России. В составе различных комиссий Объединенного профсоюзного комитета (ОПК) работает 11 человек, представляющие все три "первички". Главной заботой профорганизации, как повелось в РАН, являются социальные вопросы, но трудовых и финансовых проблем здесь тоже не избегают. Что же удалось сделать Объединенному профкому за отчетный период (2004-2005 гг.)? Хочется отметить, что работал он по плану, принятому на прошлой конференции в 2003 году, где в каждом из пунктов были четко обозначены конкретные задачи. По этому плану председатель профкома Галина Викторовна Чучева, кстати, и отчитывалась, не забывая упомянуть о том, чего сделать не удалось.

В этом году много сил и времени было потрачено на подготовку и заключение Коллективного договора. Решения, найденные колдоговорной комиссией (председатель В.И. Воронов), закрепила специально проведенная конференция. Профактив считает важным результатом этой деятельности сохранение одинаковых социальных программ для ФИРЭ, СКБ и ЖЭУ: разделение этих академических структур, работающих в одном городе, могло серьезно дестабилизировать ситуацию.

Финансовая комиссия профкома под председательством А.В. Хомича чутко реагировала на все изменения финансовой политики института, связанные в основном с меняющимися



принципами оплаты труда внутри Академии. Так, с сентября Институт ввел новую систему лимитов для подразделений: 3100 рублей выделяется на сотрудника без степени, 4200 - на кандидата, 6200 - на доктора наук (по решению Президиума РАН). Комиссия подсчитала, что при

этом переходе никто из сотрудников не был ущемлен и соотношение 7:3 для научного и вспомогательного персонала продолжает выполняться.

Вторая часть зарплаты сотрудника, ежемесячная надбавка, распределяется в ФИРЭ заведующими лабораторий по согласованию с профсоюзом: под соответствующей служебной запиской должна стоять подпись профорга. Представители трудового коллектива помогают урегулировать конфликты в своих подразделениях и следят, чтобы зарплата сотрудников была не ниже прожиточного минимума по Фрязино.

Под контролем финансовой комиссии проходило и выделение всем структурам института из арендных средств 1000 рублей на "прочие расходы". На 2006 год профком предложил дирекции увеличить эту сумму. Удалось комиссии добиться и увеличения лимитов лабораторий на бесплатный Интернет.

Своего жилья во Фрязино Академия в последние годы не строит, но работы у Жилищно-бытовой комиссии профкома ФИРЭ (председатель О.Н. Ермакова) в отчетный период было немало. Она рассматривала вопросы предоставления мест в общежитиях, обращения сотрудников по жилищно-бытовой тематике, связанные в основном с начавшейся реформой ЖКХ. Члены ЖБК разъясняли сотрудникам их права как собственников жилья, направляли обращения в органы власти в связи с неправомерными действиями по отчуждению придомовых территорий, с ростом квартплаты. Совместно с администрацией профком занимался приобретением жилья на целевые средства Президиума РАН. Комиссия по делам ветеранов и инвалидов (председатель О.С. Гашевская) в рамках празднования 60-летия Победы представила всех своих ветеранов и участников Великой Отечественной войны для награждения грамотами Президиума и Профсоюза РАН. Для героев войны была организована поездка на праздничный прием в Президиум РАН, который, по отзывам ветеранов, прошел очень сердечно и торжественно. Совместно с дирекцией профком ФИРЭ провел свой праздник в честь юбилея Победы с концертом, подарками, теплыми приветствиями ветеранам, праздничным столом. Комиссия по делам ветеранов и инвалидов занималась и проблемами ведомственной поликлиники, добивалась получения новой аппаратуры, проведения ремонта и др. В связи с 40-летием поликлинического отделения ИРЭ РАН Почетными грамотами Президиума и Профсоюза РАН, дающими право на льготы, были награждены наиболее достойные медицинские работники. Профком поздравлял сотрудников поликлиники и детсада с их профессиональными праздниками.

Ветеранская комиссия взяла на себя работу по сбору документов на обеспечение сотрудников института льготными телефонными номерами.

Есть в профкоме и Комиссия по делам молодежи. Забегая вперед скажем, что именно ее председатель молодой ученый Константин Журавлев был избран новым председателем профкома. В отчетный период комиссия участвовала в проведении конкурса молодых ученых, в организации круглого стола "администрация-профком-молодые специалисты", на котором обсуждались волнующие академическую смену вопросы. Именно молодежная комиссия опекает ведомственный оздоровительный лагерь "Старт" и занимается всеми вопросами организации летнего отдыха детей сотрудников, а также новогодними елками и подарками.

Завершая отчет, председатель профкома Г.В. Чучева отметила, что свою деятельность профком осуществлял в рамках социального партнерства с Администрацией, и поблагодарила за помощь профсоюзный актив в лице упомянутых председателей комиссий, а также Н.Н. Новикову, В.В. Путилову, И.П. Скиданову, аппарат профкома - Н.В. Гашевскую, А.Ф. Черную, Э.Ф. Ланичкину.

На конференции были заслушаны доклады: председателя ревизионной комиссии К.П. Кирдяшева и А.Г. Павельева, председателя Совета трудового коллектива, еще одной общественной организации ФИРЭ РАН, занимающейся преимущественно вопросами сохранения научно-технического потенциала организации.

Гостями ФИРЭ в этот день были Президент Профсоюза РАН Т.Л. Рослякова и зам. председателя Исполкома МРО ПР РАН В.А. Юркин, впервые приехавшие в институт. Они тоже получили слово. Татьяна Леонидовна Рослякова поздравила фрязинцев с хорошо организованной конференцией и отметила, что пульс "первички" ФИРЭ руководство Профсоюза РАН чувствует постоянно: профком ФИРЭ был первым, кто перечислил членские взносы вновь образовавшемуся академическому профсоюзу.



Т.Л. Рослякова напомнила собравшимся об активном участии Профсоюза РАН в активизировавшейся в последнее время борьбе за будущее российской науки и Академии наук. Положительные результаты этой деятельности - увеличение финансирования науки, сохранение социальной сферы Академии, недопущение массовой приватизации научных учреждений, грядущее повышение зарплат в академической системе - во многом заслуга профсоюза, который постоянно проводит встречи и консультации по этим вопросам с членами Президиума и Президентом РАН.

- Профком ФИРЭ РАН налаживает конструктивный диалог с дирекцией института и на основе взаимопонимания решает проблемы сотрудников. Мы стараемся работать с руководством Академии наук в таком же ключе, - подчеркнула Президент Профсоюза РАН.

Владимир Акимович Юркин посоветовал членам профсоюза ФИРЭ серьезно подойти к выбору нового состава профкома. В жизни Академии наук грядут большие перемены: в ближайшие два года число бюджетных ставок сократится, по меньшей мере, на 20%. Поэтому в профком должны войти принципиальные твердые люди, готовые в этот непростой период отстаивать интересы коллег. В.А. Юркин вручил сотрудникам ФИРЭ грамоты Президиума и Профсоюза РАН.

Не так уж часто, прямо скажем, присутствуют на наших профсоюзных конференциях руководители институтов. А вот во Фрязино перед членами профсоюза выступили и бывший директор ФИРЭ (ныне заведующий отделом) В.Е. Любченко, и сменивший его на этом посту А.И. Панас. Владимир Евтихиевич Любченко выделил наиболее острую проблему института - кадровую, в решении которой должен посодействовать профсоюз. Несмотря на постоянную работу дирекции над этим вопросом молодежи в институте мало. Одна из причин в том, что у ФИРЭ, как и у других академических структур, почти нет вакансий для молодых специалистов. Чтобы они появились, необходимо решить вопрос достойного пенсионного обеспечения ученых. Деятельность, которую ведет Профсоюз РАН в этом направлении, должна продолжаться и осуществляться более энергично.

Директор ФИРЭ РАН А.И. Панас отметил, что сильный профком - традиция ФИРЭ и предмет гордости его руководства, которое хорошо понимает, как повезло ему с активной, по-хорошему амбициозной, равнодушной к институтским проблемам профсоюзной командой. Дирекция положительно относится к тому, что профком "захватил" доску объявлений ФИРЭ и оперативно заполняет ее полезной информацией о работе профсоюза, ситуации в Академии наук и институте. В итоге сотрудники ФИРЭ прекрасно осведомлены во всех вопросах, касающихся их трудовой деятельности, и конфликтов "на ровном месте" в институте не возникает. Андрей Иванович вспомнил времена, когда администрация и профсоюз не ладили, и это противостояние было не на пользу институту. Большую роль в выстраивании партнерских отношений сыграла нынешний председатель профкома Г.В. Чучева. За несколько дней до конференции Галина Викторовна была назначена ученым секретарем института, поэтому она не баллотировалась на пост председателя профкома, но в состав нового комитета все же вошла, возглавив вновь созданную комиссию по внешним связям. В преддверии реформ было решено создать еще одну новую комиссию - научно-производственную. Конференция поручила новому составу профкома разработать программу комплексного социально-экономического развития ФИРЭ РАН.

Как удалось профорганизации ФИРЭ стать в своем институте значимой силой, реальным партнером дирекции? Секрет прост - пока другие сетуют, что возможности профсоюза минимальны, здесь коллектив их использует, проявляет инициативу, и к нему прислушиваются. Нельзя умалять и важности интереса к сотрудничеству с другой стороны. Как показывает жизнь, далеко не каждый руководитель института готов принять от профкома руку помощи: ведь одновременно с поддержкой в решении социальных и трудовых вопросов он получает постоянно действующий раздражитель общественной активности, строгий контроль за своей работой. Одно дело - рассуждать с высоких трибун о недооценке государством роли интеллектуального потенциала своих граждан, и совсем другое - эффективно использовать человеческий капитал в рамках своей организации. В ФИРЭ РАН усилиями обеих сторон партнерские отношения выстроены, и их плоды немало способствуют успеху общего дела.

Надежда ВОЛЧКОВА

Академию позвали спасти энергетику?



20-21 декабря состоялась научная сессия Общего собрания РАН "Энергетика России: проблемы и перспективы". Открывая форум, президент РАН Юрий Осипов отметил, что в решении энергетических проблем страны принимает участие большая часть членов Академии и ее институтов. Доклады академиков В.Е. Фортова и О.Н. Фаворского "Состояние и основные проблемы энергетики России", Н.П. Лаверова "Ресурсное обеспечение топливно-энергетического сектора", А.Ю. Румянцева "Атомная энергетика в настоящем и будущем энергообеспечения России" блестяще подтвердили этот тезис. В них прозвучала исчерпывающая характеристика обозначенных проблем, было рассказано об исследованиях и разработках ученых РАН, которые могут вывести энергетическую отрасль из кризиса.

Сюрпризом для многих участников сессии стало выступление на ней главы РАО ЕЭС А.Б. Чубайса. Главный энергетик страны тщательно подготовился к своему докладу: сообщение сопровождалось немалым количеством таблиц, графиков и диаграмм. А.Б. Чубайс выразил солидарность с прозвучавшей в предыдущих выступлениях тревогой ученых за будущее отрасли. Специалисты-практики также оценивают ситуацию как критическую: за последние 15 лет энергетика не получает инвестиций и дотирует экономику страны. Ввод новых мощностей сократился в 10 раз, а износ оборудования достиг угрожающих размеров.

Чтобы исправить положение, РАО ЕЭС начало реформу, которая будет опираться на современные знания, широкомасштабное сотрудничество с наукой, но в первую очередь - на долгосрочные инвестиции. Имеющихся примеров использования высокотехнологичных разработок ученых РАН А.Б. Чубайс не привел, вопрос о снижении издержек и себестоимости электроэнергии не затронул.

Зато эти проблемы всерьез обсуждались в звучавших далее докладах. Ученые видят выход в развитии парогазовых установок, управлять большими мощностями которых позволяет импульсная электроника. Только вот будут ли востребованы энергетиками отечественные идеи и разработки? Вопрос этот так и остался висеть в воздухе.

15 декабря на заседании Правительства была рассмотрена "Стратегия развития науки и инновационной деятельности" на ближайшие 5 лет. Документ, предусматривающий увеличение финансирования науки на 20 млрд. рублей в год, налоговые и таможенные льготы в сфере высоких технологий и другие меры по подъему науки и инноваций, встретил серьезный отпор со стороны главы Минфина. А.Л. Кудрин объяснил А.А. Фурсенко, призвавшему коллег ориентироваться на Европу с ее 3% ВВП на исследования и разработки, что "у них" налоги в два раза выше, а объем субсидирования убыточных отраслей экономики наоборот ниже. В общем, денег на прорыв в научно-технической сфере, как выяснилось, никто выделять не собирается. Премьер М.Е. Фрадков, которого поначалу вдохновило многообразие представленных в "Стратегии" мер, направленных, по его словам, "на решение амбициозных задач, а не на выживание", в итоге обсуждения согласился с тем, что "материалы недостаточно проработаны". Рассмотрение и окончательное принятие

"Стратегии" отложили до 1 марта: к этому моменту ее надлежит доработать и согласовать со всеми ведомствами, в первую очередь - с Минфином.

19-21 декабря состоялось расширенное заседание Президиума Совета Профсоюза РАН, главной темой которого стало состояние ведомственной медицины. О проблемах медобслуживания сотрудников РАН рассказали С.А. Окулов, возглавляющий медицинскую комиссию Профсоюза РАН, и начальник Медобъединения РАН Н.Г. Гончаров. Последний ответил на вопросы собравшихся, которые в основном касались судьбы отдельных медицинских учреждений и порядке предоставления медуслуг сотрудникам РАН. Шла речь и о том, какие проблемы ведомственной медицины можно решить совместными усилиями Профсоюза и Медобъединения РАН. Материал об этой встрече читайте в следующем номере "НС".



На декабрьском Совете при Президенте РФ по реализации приоритетных национальных проектов было официально объявлено о том, что с 1 ноября 2006 года для сотрудников вузов введут, а в науке увеличат надбавки за степень. Для кандидата наук надбавка составит 3 тысячи рублей (против сегодняшних 900), для доктора - 7 тысяч (сегодня - 1500). Официальных документов на этот счет пока не принято; критерии, по которым будут выплачиваться надбавки, не определены. Может, стоит побороться за то, чтобы вышедшие из недр министерства решения по этим вопросам оправдали ожидания сотрудников РАН?

Переезд затянулся...

Московская региональная организация профсоюза РАН направила Президенту Академии наук Ю.С. Осипову письмо с выражением озабоченности ситуацией, возникшей в связи с переездом Института истории и естествознания РАН на новое место жительства. Прежнее здание, которое институт занимал на правах аренды, передано другому владельцу, в нем отключено центральное отопление, ведутся ремонтные работы. А у руководства института до сих пор нет юридических документов, на основании которых можно осуществлять хозяйственные действия по переезду. В сентябре на встрече профсоюзного актива с руководством Президиума РАН представители МРО получили обещание ускорить этот процесс. Но воз и ныне там...

Уже не первый месяц двести сотрудников Института выключены из нормального трудового процесса. При этом, согласно Трудовому кодексу, Отраслевому соглашению по РАН, закону г. Москвы № 7 от 14 марта 2001 года "Об охране труда в г. Москве" и Распоряжению Президиума РАН № 10143-130 от 26 февраля 2001 года "Об утверждении и введении в действие Положения об организации работы по охране труда в РАН", обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. В связи с этим МРО ПР РАН попросило Ю.С.Осипова принять необходимые меры для срочного решения вопроса о переселении института.

Первый шаг к обществу без опасности



В условиях социальной нестабильности, захватнического передела собственности, слабости большинства государственных институтов профсоюзы Москвы готовы взять на себя ответственность за социальную безопасность общества. Таков был лейтмотив научно-практической конференции, завершившей очередной отчетный период деятельности Московской федерации профсоюзов. Конференция "Профсоюзы и социальная

безопасность", состоявшаяся в Учебно-исследовательском центре МФП, стала мозговым штурмом, в ходе которого были намечены пути подхода к решению обозначенной проблемы. Наполнить содержанием само понятие "социальная безопасность", определить ее составляющие, наметить первые шаги по ликвидации наиболее значимых угроз, найти правовые механизмы реализации поставленных задач - такую программу совместными усилиями пытались осуществить собравшиеся в зале Учебно-исследовательского центра МФП ученые-гуманитарии, практики профсоюзного движения, общественные деятели.

Много внимания было уделено экономическому разрезу исследуемого понятия. Перед участниками конференции выступил руководитель Отдела экономической безопасности Правительства Москвы А.Б Корсак, рассказавший, какие серьезные проблемы в этой области стоят перед столичным мегаполисом, и чем в их решении может помочь профсоюз. Президент Центра изучения глобализации Н.Н. Савельев в своей яркой речи и не менее впечатляющей презентации показал, какие угрозы для будущего страны таит в себе недооценка государственных активов.



На круглых столах профсоюзные работники и теоретики обсудили вопросы внутренней безопасности профсоюзов, их возможности для обеспечения социальной безопасности трудящихся.



Подводя итоги форума, председатель МФП М.Д. Нагайцев отметил, что хотя ни федеральная власть, ни работодатели не заинтересованы в том, чтобы профсоюзы "нагнетали" проблему социальной безопасности, но защищенность людей во всех сферах жизни сегодня настолько низка, что продолжать системно разрабатывать этот вопрос, привлекать ему внимание общества - дело чести МФП.

Остановиться, оглянуться...

Чуть притормозить наших устремленных в будущее профлидеров на последней ступеньке уходящего года, чтобы они воздали должное событиям и достижениям 2005-го - такую задачу поставила перед собой газета "Научное сообщество" в декабрьском номере. Когда праздничная круговерть сменится рабочей суетой нового года, осмысливать сделанное в году прошедшем будет уже не с руки.

Воспользовавшись сессией Общего собрания РАН и приуроченным к ней Президиумом Совета профсоюза, мы провели экспресс-опрос руководителей региональных организаций профсоюза РАН, связанный с итогами уходящего года. Надо заметить, что захваченные врасплох респонденты, как правило, не имели времени на обдумывание ответов и выдавали свои экспромты в перерывах между мероприятиями. Поэтому они не строго следовали приведенному опроснику и делились наиболее свежими воспоминаниями и впечатлениями. Так что на полнокровный годовой отчет наш небольшой совместный труд, конечно, не тянет. Но определенные обобщения из него, думается, вывести можно. Одно из них состоит в том, что Профсоюзу РАН в целом удалось сдвинуть с места решение важных проблем академического сообщества, а региональные организации могут похвастаться большими и малыми победами на ниве сохранения социально-кадровой сферы своих учреждений. Из рассказов участников опроса видно и то, каких серьезных усилий требовало даже простое удержание по ряду позиций "статуса кво".

Прочие выводы предоставляем сделать самим читателям. Нам же остается только пожелать, чтобы 2006-й год, который сулит нам множество ожидаемых и неожиданных перемен (надемся, к лучшему), оказался не хуже своего предшественника!

Вопросы:

1. Какие важные события произошли в вашей организации в 2005 году?

2. Какие достижения Профсоюза РАН в 2005 году кажутся Вам наиболее значимыми?

3. Что лично Вам запомнилось из академической или профсоюзной жизни в 2005 году?

Не думай о секундах свысока

Председатель профкома Института прикладной физики РАН, (Н. Новгород), координатор Поволжской организации ПР РАН, заместитель председателя Совета профсоюза РАН В.Ф. Вдовин:



-Да, год подошел к концу... Надо сказать, что, как и несколько предыдущих, он пролетел с ускорением. Жизнь спрессовывается, наполняется все большим количеством событий - положительных и отрицательных. Вот и за прошедший период мы что-то и кого-то обрели, хотя не избежали и потерь. Безусловное достижение моей родной организации - сохранение всего, за что отвечает профсоюз в социально-кадровой сфере. Постоянно появлялись апокалиптические предсказания - вот-вот рухнет лагерь, база отдыха и т.д., но обошлось.

Нам есть чем похвалиться и в научной области: институт живет, уровень наших исследований растет. Недавно подвели итоги своей работы и отправили результаты в Президиум РАН. Надеемся, что они пройдут все этапы рассмотрения, и Президент РАН Ю.С. Осипов огласит их с трибуны Общего собрания Академии наук. Моему небольшому коллективу удалось довести до логического завершения ряд серьезных тем, и зарубежные заказчики остались нами довольны. В конце года у меня было напряженное время: как руководитель проектов я писал отчеты по десяти разным тематикам.

В профсоюзной деятельности откровением для меня стал визит в Новосибирск в конце ноября. Увы, Москва сильно подвержена проблемам текущего момента: там удержать в научном институте за 500 долларов молодого человека уже невозможно. Если он имеет хорошее образование, знает язык и компьютер, эти деньги его не устроят. Так что если в ближайшее время не будет принято никаких мер, наука в Москве вымрет первой. А поскольку здесь сосредоточена половина российского интеллекта, власть предрержащие, наверное, схватятся и начнут вливать средства. По многим направлениям эта подпитка уже ничего не исправит...

И вот тогда станет ясно, что серьезные основания для возрождения науки имеются на периферии. В Новосибирске я воочию это увидел: там работают серьезные ученые-подвижники, там много талантливой молодежи. И профорганизации у них тоже

замечательные. Я был в Новосибирске на научной конференции, но на второй день меня "выкрали" с заседания и увезли в гости в Институт ядерной физики СО РАН - крупнейшее научное учреждение академической системы. Я попал на отчетную конференцию ИЯФ, которая построена ровно по тому же сценарию, что у нас в ИПФАНе: перед трудовым коллективом отчитываются председатель профкома, ревизионная комиссия и директор. Мы мало общаемся с председателем профкома ИЯФ Сергеем Таскаевым, хотя он входит в наш Совет профсоюза, но там я понял, что в каком-то смысле он мой родной брат. Оказалось, что даже самые мелкие бытовые проблемы у наших организаций сходны: вплоть до продырявленных лодок на турбазе, которые требуют срочного ремонта. Что уж говорить о научно-организационных вопросах. Всех нас очень тревожит тот факт, что РАН намерена сосредоточиться исключительно на увеличении зарплат ученым. В ИПФАНе научных сотрудников 400 человек из 1000 с лишним работающих, в ИЯФ тоже 400, но уже из трех тысяч. Понятно, что у них проблема вспомогательного персонала стоит еще жестче. Ученый не может быть сам по себе: рядом с ним, "на него", должны работать инженеры, программисты, техники, технологи, лаборанты, не говоря уже о всевозможных подсобных службах.

Некоторая надежда на то, что власти готовы вникнуть в наши проблемы забрезжила после встречи Ю.С. Осипова и А.А. Фурсенко с Президентом страны В.В. Путиным 17 августа. Достигнутые в Ново-Огарево договоренности я считаю важнейшим событием нынешнего года для всей российской науки. Теперь нам есть на что опираться в своей борьбе за улучшение ситуации в науке.

В выборах профсоюзного лидера приняло участие руководство УрО РАН!

Председатель Исполкома профсоюза Уральского отделения РАН, канд. физ.-мат. наук А.И. Дерягин:



-Значимым событием уходящего года явилась Отчетно-перевыборная конференция УрО профсоюза РАН, которая дала в целом положительную оценку деятельности нашего регионального Совета. Кроме того, в связи с грядущими событиями по модернизации РАН, руководство УрО РАН (!) обратилось к Совету профсоюза и Конференции с просьбой пролонгировать полномочия Председателя Совета профсоюза УРО РАН П.С. Мартышко. В 2004 году он стал директором Института геофизики, и собирался уходить с руководящего профсоюзного поста. Но Президиум УрО РАН посчитал, что в создавшихся обстоятельствах Уральскому отделению необходимы его энергия,

профсоюзный опыт и знания, и попросил Петра Сергеевича продолжить эту работу, а Конференцию - поддержать его кандидатуру. С этим же предложением вышел и Совет российского профсоюза РАН, заместителем председателя которого Петр Сергеевич является (он, кстати, единственный директор института в Российском Совете). Конференция и Совет профсоюза УрО РАН дали согласие пролонгировать полномочия П.С. Мартышко.

Безусловно, самым значимым событием уходящего года для научной общественности является обсуждение планов модернизации госсектора науки. Введение ОСОТ - самое большое достижение Профсоюза РАН, который на протяжении последних пяти лет неустанно твердил о необходимости увеличения финансирования науки и резкого роста зарплаты в научной сфере, без которого невозможно решение кадровой проблемы в РАН.

В этом году профсоюз, научная общественность и руководство РАН продемонстрировали потрясающее единство. Запомнилась профсоюзная ассамблея в Нижнем Новгороде и Казани, где выдающиеся ученые и профсоюзный актив горячо обсуждали давно назревшие проблемы Академии наук (в частности - отсутствие должного внимания со стороны государства), итогом чего стало обращение к Министру образования и науки. В результате в скором времени состоялась встреча Совета профсоюза РАН и А.А. Фурсенко. Лично я восхищен качественным, грамотным анализом Советом Профсоюза РАН "проблем перевода 20-25% научных сотрудников на внебюджетное финансирование и их правовых последствий", который был вручен Президенту РАН Ю.С. Осипову. Там четко обозначена позиция профсоюза по защите интересов своих членов. Хочется надеяться, что эта инициатива профсоюза буде внимательно рассмотрена и поддержана руководством Академии.

Такой праздник случается раз в 100 лет!

Председатель Совета профсоюза Новосибирского научного центра, зам. председателя Совета профсоюза РАН А.Н. Попков:

-Мы в своей организации достойно отметили юбилей российских профсоюзов. Такой праздник случается раз в 100 лет, так что решили не жадничать: наградили актив юбилейными медалями и премиями, провели торжественное собрание в комфортабельном пансионате.

Столетие профсоюзов отмечалось на всех уровнях: собиралась Новосибирская областная федерация профсоюзов, прошел общий праздник всех профобъединений. В последнем приняли участие региональные власти и сибирские представители федерального центра. Надо сказать, что власть у нас активно взаимодействует с профсоюзами: губернатор и мэр по два раза в год встречаются с активом Областной федерации профсоюзов и отвечают на все вопросы, касающиеся ситуации в регионе. А в честь 100-летней годовщины профсоюзного движения многие руководители отраслевых обкомов и горкомов (и я в том числе) были награждены грамотами губернатора Новосибирской области.



Большое достижение Академии наук и нашего профсоюза состоит в том, что в результате упорной борьбы, развернувшейся в 2005 году, нам общими усилиями удалось приостановить разрушительные тенденции в науке, начавшиеся в конце 2004 года. "Реформаторы" планировали оставить всего 100-200 бюджетных НИИ, что привело бы к развалу научной сферы России.

Знаковым событием этого года, на мой взгляд, является встреча Министра образования и науки с представителями Профсоюза РАН. Это беспрецедентный случай: А.А. Фурсенко фактически провел Коллегию министерства вместе с Советом профсоюза РАН. В какой отрасли еще такое возможно? Авторитет нашего профсоюза таков, что министр вынужден с ним считаться.

А проигрышем года я считаю согласие РАН на 20%-ное сокращение. Хотя говорится об уменьшении числа бюджетных ставок, но сокращать-то будут живых людей. По крайней мере, у нас в Сибирском отделении цифры уже спущены, и по результатам аттестации сотрудников скоро начнут увольнять. А как иначе? Процедура перевода на внебюджет даже не прорабатывается, а сокращения числа бюджетополучателей потребуют немедленно.

При этом председатель Московской организации ПР РАН В.П. Калинушкин предложил конструктивный вариант решения проблемы. Совет профсоюза направил эти предложения в Президиум РАН и в Минобрнауки, будем ждать ответа.

Ясно же, что сейчас нельзя отправлять на пенсию заслуженных ученых: они мгновенно станут нищими. У нас в Академгородке есть бывший заведующий лабораторией, всю жизнь проработавший в науке. Ему около восьмидесяти, он лет 15 на пенсии. Когда этого человека, написавшего не одну монографию, имеющего несомненные заслуги перед Отечеством (он автор конвергентного воздухозаборника для летательных аппаратов), видишь роющимся в мусорном ящике, становится не по себе.

Из ярких событий года запомнилась Поволжская конференция - плавание по большой реке, новые встречи и контакты, плодотворная работа над стратегическими вопросами профсоюзной деятельности. Я возмужал и вырос в Казани, и был счастлив вернуться в юность...

Не меньше впечатлений у меня было и от поездки по приглашению коллег из профсоюза НАН Украины в Крым, где я до этого не был ни разу в жизни, Программа этой встречи была очень насыщенной. Если сравнить, что сделали российские и украинский академические профсоюзы, счет выходит не в нашу пользу. Чего стоит одна их научная пенсия - 7-8 тысяч рублей для доктора наук! Да, отношение власти к науке у них значительно лучше, чем у нас.

Много разочарований принесла проведенная нами в Новосибирске в конце мая акция протеста в связи с неприемлемыми условиями реформирования науки. Как мы не растолковывали людям всю опасность проводимых реформ, из 20 с лишним тысяч работающих в системе РАН на митинг пришли 700-1000 человек. А в лучшие времена собиралось 7-8 тысяч. Нас поразило, что люди не чувствуют надвигающейся опасности, у них пропал инстинкт самосохранения. Вот и на выборах в Областной совет депутатов у нас с большим перевесом победила "Единая Россия" (правда, в Академгородке КПРФ набрала больше голосов). Но ведь "ЕР" - это партия крупной буржуазии и элитного чиновничества, работающего на свой интерес. С их подачи и с их помощью государство сбрасывает с себя все больше социальных функций, а нищий народ идет и за них голосует...

Мы в ответе за тех, кого Академия приручила

Людмила Георгиевна Шарапова, председатель территориальной профсоюзной организации Казанского Научного центра:

-Если говорить о наших общепрофсоюзных мероприятиях, то из них мне особенно запомнилась X Поволжская ассамблея Совета ПР РАН. Это инициатива В.Ф. Вдовина для нас замечательна тем, что он широко привлекает к участию в ней широкий контингент профсоюзных активистов Поволжского региона. Попасть на представительный форум, куда съезжаются руководители региональных структур со всей страны, получают возможность председатели профкомов наших поволжских организаций, следующий слой профлидеров. Это колоссальный толчок для повышения их квалификации как профсоюзных работников. Люди получают заряд положительной энергии, общаются с коллегами, принимают решения, воплощают их документы и видят, что эти документы работают. Одно дело - надеяться на меня, другое самим выносить на обсуждение важные для своих организаций вопросы и добиваться их решения.

Мои личные перемены в этом году связаны с переходом на освобожденную профсоюзную работу. А поскольку мне уже не надо было сбегать в профком с основной работы, удалось больше успеть в плане активизации первичек. В октябре мы участвовали в митинге в защиту науки, во многих СМИ давали интервью, выступали по телевидению.

К сожалению, наши первички уделяют много внимания организации концертов, подарков, экскурсий, а вот в протестных акциях участвуют не очень активно. Надо отметить, что Казанское Правительство в нашу сторону даже не смотрит: мы для них чужие, поэтому свои права мы можем отстаивать только в стенах своих институтов. Но многие не участвуют в этом - боятся потерять работу, за которую получают копейки: что делать - ученые привержены своему призванию.

Если говорить об общем впечатлении от нашей деятельности, я не устаю удивляться оптимизму сотрудников наших институтов и той мере ответственности, которую они на нас возлагают. Большая часть академического контингента ученых в Казани живет далеко за чертой бедности. В это трудно поверить, но часто 1300 рублей - это все, чем располагают жители полуторамиллионного города с московскими ценами. При этом они с воодушевлением работают, оптимистично смотрят в будущее, ждут ОСОТ и стараются участвовать в борьбе профсоюза за права сотрудников РАН. Так, наши первички предложили начать добиваться для ученых возможности, отработав 20 лет, получать пенсию по выслуге лет. Это стало бы замечательным стимулом, чтобы удержать от растекания среднее звено Академии. Если пенсию по выслуге лет смогли обеспечить для пяти миллионов учителей, наверняка можно найти средства и для небольшого сообщества ученых РАН.

Важное достижение всего нашего профсоюза - активное противодействие стремлению развалить науку. Мы к этому серьезно приложились: если бы не наши митинги и акции по всей России, еще неизвестно, во что бы вылилось нападение КОБРы и иже с ней. Тот факт, что Академия при поддержке профсоюза не сдала ведомственную медицину, тоже дорогого стоит.

Вообще я не знаю ни одного профсоюза в бюджетной сфере, который бы так активно и неформально действовал в защиту интересов своих членов. Профсоюз образования у нас в



В

-

лучшем случае устраивает один-два заформализованных митинга в год: на них автобусами привозят людей, не очень-то понимающих, за что они выступают. А наш профактив четко отслеживает все изменение ситуации внутри ведомства и старается на них адекватно отреагировать, чтобы не допустить ухудшения положения работающих. И часто нам это удается...

Берем власть в свои руки

В.И. Медведев председатель профкома Петербургского института ядерной физики, сопредседатель Ленинградской организации ПР РАН:

-Профорганизация нашего института подошла к концу года с неплохими результатами. Так, наша комиссия соцстраха предоставила сотрудникам ПИЯФ по льготной стоимости на 60% больше путевок, чем в прошлом году (всего свыше 80 штук). А детские путевки мы в этом году постарались брать в разные пионерлагеря, в основном со спортивным уклоном, и спрос на них серьезно вырос. В этом году нам удалось значительно продвинуться с реконструкцией нашей базы отдыха "Нарова". Огромное спасибо надо сказать руководству Российского профсоюза РАН, который добыл для нас средства на эти работы. (Здесь же и ответ на второй вопрос: весомая поддержка оздоровительных баз многих институтов - очень важное достижение Профсоюза РАН в этом году.)



Мы полностью реконструировали столовую и кухню: обновили оборудование, полностью изменили интерьеры. Кроме этого, решено много других годами копившихся вопросов, связанных с благоустройством территории и повышением комфортности отдыха сотрудников. Выделенные средства мы использовали очень экономно - тратили только на материалы, а работали люди бесплатно, ради общего интереса.

В честь 100-летия профсоюзов мы провели расширенное заседание профкома. Кроме своих активистов, наградили медалями руководителей различных служб института, которые на протяжении многих лет тесно взаимодействуют с профсоюзом.

В этом году мы продолжали развивать свое давнее начинание - выступления в институте молодых и талантливых музыкантов. Специально для этой цели приобрели второй рояль. На наших любителей музыки традиционно опробует свои новые программы пианистка мирового уровня Полина Осетинская, однажды случайно выступившая в ПИЯФ. Важным моментом нашей работы стало установление горизонтальных международных связей. По договоренности с коллегами из украинского академического профсоюза мы направляли наших сотрудников на отдых под Одессу и в Трускавец - оказывается путевки в эти места не очень дорогие. К нам, в свою очередь, приезжал в гости хор Академии наук Беларуси. Вокальные таланты НАНБ дали у нас концерт, посетили с экскурсиями Петербург, завязали полезные контакты в певческой среде.

В этом году наша профорганизация впервые приняла участие в политической борьбе на местном уровне: на выборах депутатов горсовета родной Гатчины мы как общественное

объединение выдвинули четырех кандидатов, и двое из них победили. Мы создали избирательный фонд, привлекли к участию в агитации сотрудников ПИЯФ, и показали хороший результат по сравнению с ЛДПР и КПРФ, которые выдвигали кандидатов десятками, а провести смогли только по одному. Для нас очевидна необходимость участвовать в управлении городом, где наш институт едва ли не самая большая организация. Мы и раньше не стояли в стороне от городских проблем: при профкоме ПИЯФ работают детские кружки, школьных учителей на базе института обучаем компьютерной грамотности. Теперь, имея своих представителей во власти, будем выходить на новый уровень взаимодействия...

Московская организация - в центре всех событий

И.В. Виноградова, председатель исполкома Московской региональной организации ПР РАН:

-В силу своего географического положения МРО ПР РАН является концентратором идей и движителем многих процессов, которые происходят в Профсоюзе РАН. В этом году главными направлениями нашей работы были:

- Совместная борьба Профсоюза, Президиума и ведущих ученых РАН против планов власти по разрушению отечественной науки. Благодаря действиям Профсоюза проект Концепции реформирования науки претерпел значительные изменения в лучшую сторону. В результате обсуждения и внесения предложений по совершенствованию Программы модернизации РАН в ней сняты требования уменьшения числа юридических лиц. Позиция Профсоюза РАН по первому документу была выработана на организованной МРО встрече на "Правде".



- При активном участии руководства и актива МРО осуществлялась тесная связь с Президиумом РАН и Минобрнауки. Встреча с А.А. Фурсенко в "штаб-квартире" Профсоюза явилась свидетельством растущего авторитета нашей организации.

- Митинг в мае на Горбатом мосту прошел при активном участии членов Московской региональной организации ПР РАН. Результатом наших выступлений стала августовская встреча А.А. Фурсенко и Ю.С. Осипова с В.В. Путиным, в ходе которой были подтверждены намерения сторон вырабатывать и реализовывать решения по реформированию науки в ходе тесного сотрудничества. К введению ОСОТ в РАН в виде пилотного проекта МРО Профсоюза РАН также причастна. Председатель Совета МРО В.П. Калинушкин вошел в состав рабочей группы по ОСОТ и в Комиссию по модернизации РАН.

Надежда ВОЛЧКОВА
Фото Николая Андрюшова

Лунный год настает...

Год Огненно рыжей Собаки на подходе. Мы уже не спрашиваем себя, почему наступающему 2006-му дано такое имя, и не оговариваемся - "по китайскому календарю". Восточная атрибутика в контексте всенародно любимого Новогоднего праздника с некоторых пор воспринимается как само собой разумеющееся. К концу декабря дома россиян полнятся фигурками, картинками, предметами обихода с символом следующего года - животным (всего их одиннадцать) или птицей (она одна - Петух). Мы все более полно ассоциируем себя и наступающий год с "тотемным зверем", и спокойно воспринимаем высказывания типа "Жорж Бизе, Билл Клинтон, Элвис Пресли - знаменитые Собаки".

Почему прижились на нашей земле животные из буддийских легенд, почему чужие символы так органично и прочно вошли в наш обиход? Каковы, наконец, традиции празднования Нового года на исторической родине Огненной Собаки? Прояснить эти вопросы мы попросили специалистов. Институт Дальнего Востока РАН отрядил в помощь "Научному сообществу" старейшего сотрудника В.И. Антонова.



Владимир Иванович Антонов, старший переводчик-консультант Центра международной информации и документации Института Дальнего Востока. По восточным меркам он аксакал, и в свои 82 года находится в хорошей рабочей форме. Становиться китаистом Владимир Антонов не собирался: выпускник музыкальной школы, он видел себя играющим на домре в оркестре народных инструментов. Но судьба московского мальчика, окончившего школу в 1941 году, сложилась по-другому. По состоянию здоровья В. Антонов оказался годен к нестроевой службе и в начале войны был направлен в Военный институт иностранных языков на отделение китаистики. После 4 курса работал в городе Дальнем (Даоляне), а потом в Пхеньяне в представительстве Совинформбюро, готовил материалы для публикации в местных изданиях. По окончании института служил в расположении 39-й армии в Порт-Артуре корреспондентом-организатором газеты, издававшейся на китайском языке для местного населения. Потом продолжил службу в Пекине в бюро переводов при ЦК КПК. После демобилизации работал в отделе ЦК КПСС по связям с компартиями социалистических стран. С 1987 года трудится в ИДВ РАН, недавно под его редакцией вышел сборник, в котором напечатаны биографии 213-ти сегодняшних китайских руководителей.

Для начала мы попросили Владимира Ивановича, который долгое время жил в Китае и знает особенности китайского календаря, столь популярного в последние годы у россиян, рассказать о Новом 2006 годе в китайском варианте.

- Китайский календарь основан на движении Луны относительно Земли и планеты Юпитер вокруг Солнца, следовательно, его можно назвать "лунным календарем" в отличие от европейского "солнечного". Новый год по китайскому лунному календарю называется "Чуныцзе" ("Праздник Весны"). Каждый год дата "Чуныцзе" в связи с особенностями лунного календаря меняется: в 2006 году Праздник Весны начинается 29 января.

В Китайской Народной Республике официально принято международное летосчисление: так что там отмечается и "общий" Новый год 1 января (один день отдыха), и китайский

Новый год по лунному календарю "Чуньцзе" (три дня отдыха). Но год на год не приходится: в 2005-м новогодние торжества у китайцев затянулись: они гуляли 1-3 января и еще неделю 9-15 февраля.

Чтобы завершить тему праздников, скажу, что, кроме Нового года, наши восточные соседи отмечают еще Первомай (в 2005 году они праздновали его 1-7 мая), и национальный праздник КНР (в 2005 г. - 1-7 октября).

- Чем можно объяснить пришедшую в Россию моду на восточную символику - причем именно в связи с празднованием Нового года?



- Не вижу в этом ничего странного и тем более страшного. Китайский календарь - старейшая во всем мире система хронологической документации, которая берет начало в I веке нашей эры. Да и традиции, стоящие за внешней стороной организации праздника - очень древние. Россиянам

бы еще не мешало воспринять конфуцианскую мораль, которой трудолюбивый, талантливый и дружелюбный китайский народ руководствуется по сей день. Будем считать, что у нас все впереди...

- А что у нас еще общего в праздновании Нового года с китайцами помимо позаимствованных у них символов?

- Как и мы, китайцы считают Новый год главным своим праздником. Но не европейский Новый год, который встречают без помпы, а свой - Чуньцзе. Праздник Весны в Китае - это музыка на улицах, живописно украшенные жилища, особенное радостное настроение, разлитое в воздухе. Если внимательно присмотреться, можно найти еще много общих черт: Новый год здесь - неделя непрерывного радостного застолья. Важнейшее место в программе подготовки к нему занимают покупки. Считается, что нужно обязательно купить что-то новое, какую-то "свежую" вещь: пусть всего лишь новый платочек или галстук. В новогодний вечер вся семья, даже разделенная тысячами километров, собирается дома. Если по каким-то причинам человек не может приехать, ему все равно оставляют место за семейным столом.

Главное угощение на новогоднем столе - пельмени: в Китае существует огромное множество видов этого любимого народом кушанья. И в этом у нас тоже есть определенное сходство, правда там пельмени в основном начиняют овощами и морепродуктами.

Имеются и отличия, главное - в потреблении спиртного: пьют китайцы в честь начала Нового лунного года очень умеренно. Предпочитают чай - зеленый и красный. Поэтому недельный "загул" не сказывается отрицательно на здоровье нации.

- Какой смысл несет окрас зверя, осеняющего очередной год?

- Национальное циклическое летосчисление в Китае базируется на основе повторяющихся 60-летних циклов. Каждый такой цикл состоит из пяти 12-летних периодов, которые для различия "окрашивают" в один из пяти цветов в таком порядке: синий (зеленый), желтый, красный, белый, черный. В 1996 году (см. таблицу) начался второй 12-летний период нынешнего 60-летнего цикла (сам цикл ведет отсчет с 1984 года), и все годы нынешнего периода имеют желтый (золотой, огненный, рыжий) оттенок.

Этот цвет считается в Китае императорским, он связан с Солнцем и очень любим в народе. Так же как, впрочем, и Собака - верный, легкий на подъем друг человека. Год Собаки считается удачным для всех, но особенно, конечно, для людей, в него рожденных.

Китайцы говорят: чтобы получить от этого года все самое лучшее, нужно казаться более амбициозным, чем вы есть на самом деле.

Напоследок Владимир Иванович начертил нам поздравительные иероглифы и рассказал, как перевести год своего рождения на "китайский". Для этого из цифры года рождения нужно вычесть 3 и полученное число разделить на 12. Остаток от деления будет порядковым номером в 12-летнем периоде, где каждой цифре соответствует название животного. При остатке, равном нулю, порядковый номер приходится на цифру 12. Например, 2006 год - $3 = 2003$; $2003 : 12 = 166$ и одиннадцать в остатке, а № 11 - год Собаки.

Надежда ВОЛЧКОВА

Добро пожаловать в Горькоккалу!

Цены на путевки в Санаторий им. Горького РАН с 1.01. 2006 г.

1) Для сотрудников Российской Академии наук и членов их семей :

Категория номеров	Стоимость на 21 день
СПАЛЬНЫЙ КОРПУС № 1	
Люксы двухместные	17 325 руб.
Люксы одноместные	15 015 руб.
Одноместные номера	12 705 руб.
Двухместные номера	10 395 руб.
СПАЛЬНЫЙ КОРПУС № 2	
Одноместные номера	11 550 руб.
Двухместные номера	9 240 руб.
2) Для сторонних организаций и лиц:	
СПАЛЬНЫЙ КОРПУС № 1	
Люксы двухместные	31 500 руб.
Люксы одноместные	27 300 руб.
Одноместные номера	23 100 руб.

Двухместные номера	18 900 руб.
СПАЛЬНЫЙ КОРПУС № 2	
Одноместные номера	21 000 руб.
Двухместные номера	16 800 руб.

Детям до 12 лет, нуждающимся в лечении, установлена скидка в размере 50% стоимости взрослой путёвки. Членом семьи, имеющим право на получение льготной путёвки, считается муж (жена) сотрудника РАН, постоянно зарегистрированный(ая) с ним на одной площади. Стоимость путевки для ребенка возрастом от 5 до 12 лет рассчитывается исходя из базовой стоимости путевки контингента "Для сторонних организаций и лиц". Дети до 5 лет в санаторий не принимаются.

Поможем библиотеке?

По предложению председателя профкома Института нефти газа А.А. Баренбаума, отдохавшего прошедшим летом в "Санатории им. А.М. Горького РАН", Исполком МРО ПР РАН принял решение помочь библиотеке академической здравницы с комплектованием фондов. Проще говоря, решено собрать по членам профсоюза, их друзьям и знакомым лежащие в запасниках хорошие книжки. Переслать их в Кисловодск поможет Медобъединение РАН. Московская региональная организация профсоюза РАН бросает клич: "Если у вас есть лишние книги, которые приятно почитать на отдыхе, приносите их в Исполком!"

Анекдоты

2006 год = год @, следовательно, он пройдет под знаком электронной почты.

Стабилизационный фонд России достиг критической отметки и больше не умещается в банках Швейцарии.

Хорошо когда есть друзья и враги: друзья - помогут, враги - научат.

Удовольствие всегда хочется получить большое и толстое, а ведь это такая тонкая вещь...

Можете делать в этой жизни все что угодно, живым из нее все равно не выбраться.

Порой кажется, что у милиции каждый божий день - "план-перехват" - где-бы чего перехватить.

Хорошего человека должно быть много. Если хорошего человека мало - значит, у него высокая концентрация.

Страна с низким уровнем здравого смысла на душу населения.

Религия указывает цель жизни, а наука дает для этого лазерный прицел.

Дорогие коллеги! В Новогоднем поздравлении, разосланном от имени Генерального директора нашей Компании фразу "С НОВЫМ ГОДОМ, СОБАКИ!" следует читать без запятой.

Yandex:

- Найдется все.

Google:

- А ничего и не терялось...

Бензольное пятно дошло до Хабаровска, но вода там осталась питьевой. Пятно оказалось грубой разбавленной китайской подделкой...

- Ты смотрел "Мастера и Маргариту"?

- Нет, подожду гоблинского перевода!

Мало кто знает, что вся Москва уже давно поделена на зоны влияния китайских семей: Свао, Вао, Ювао, Юао, Юзао, Зао, Сзао, Сао и главная семья - Цао.

Новейший римейк "Бриллиантовой руки".

Путин вызывает к себе Павловского:

- Так, вот вам пачка кандидатов в президенты, распространите их среди государств СНГ.

- А если...

- А если не будут брать - отключим газ!

Газ для Украины должен стоить больше, чем для Западной Европы, поскольку Украина получает его намного раньше и, значит, более свежим.

- Почему министром атомной промышленности назначен С. Кириенко?

- Если его прихватят американцы, он не сможет выдать ядерных секретов.

Наши службы природоохраны так и не смогли выделить большой выброс китайского бензола на фоне собственного постоянного незначительного загрязнения реки Амур.

- Колян, это Вован. Я хочу пожелать, чтобы в наступающем новом году у тебя появилось какое-нибудь заветное желание.

Нарасхват раскуплена опытная партия телеприставок, автоматически меняющих рекламные блоки кинохроникой с выступлениями Хрущева и Брежнева на съездах КПСС.

Если б вместо Гагарина первым в космос отправился Лужков, какую фразу он сказал бы с трапа? Правильно - "Понаехали!"

Мало стоять на своем, надо еще продвигаться.

Каждый человек находится на вершине Земного шара, где бы он ни находился.

Выключите телевизор! Не оставайтесь с ними, живите сами!