

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Москва, 02-03 декабря 2014 г. № 08-06

О Типовом Уставе территориальной организации Профсоюза

Центральный совет профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять за основу Типовой устав территориальных организаций.
2. Поручить уставной комиссии внести редакционные изменения с учетом предложений членов ЦС. Провести сверку документа с Гражданским кодексом РФ.
3. Рекомендовать территориальным организациям использовать данный документ при изменении редакций собственных положений (уставов) с целью введения единообразия в нормативных документах.
4. Поручить уставной комиссии разработать «Регламент регистрации нормативных документов ТО в ЦС профсоюза» и вынести его на обсуждение.
Срок: март 2015 г.+
5. Поручить уставной комиссии отслеживать изменения в уставах территориальных организаций федерации профсоюзов.

Председатель профсоюза В. П. Калинушкин

Принят за основу.
Постановление Центрального совета
Профсоюза работников РАН от 03.12.2014
№ 08-06

**ТИПОВОЙ УСТАВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

Титульный лист

Согласовано:

Утверждено: Центральным советом Профсоюза

на конференции работников РАН

территориальной организации

Председатель Профсоюза от _____ 2015г.

_____ В. П. Калинушкин

Устав территориальной организации (наименование)

Профсоюза работников Российской академии наук

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. (Наименование) территориальная организация профсоюза работников Российской академии наук (далее по тексту - ТО) объединяет членов Профсоюза работников РАН (далее Профсоюза), состоящих на учете первичных профсоюзных организаций и иных профсоюзных объединений, создана для представительства и защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и действует на территории (субъекта(-ов) РФ, города, района, другое.

1.2. ТО действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, на основании Федерального Закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законодательства РФ, Устава профсоюза работников Российской академии наук и настоящего Устава, руководствуясь общепризнанными нормами международного права.

1.3. ТО является составной частью Профсоюза работников РАН, на основании решения Центрального Совета Профсоюза имеет статус межрегиональной, региональной, местной организации Профсоюза.

Межрегиональная организация объединяет большинство членов Профсоюза на территории нескольких субъектов РФ, региональная – на территории одного субъекта РФ, местная – города, района, поселка, академгородка и др.

1.3а. Указать взаимоотношения с территориальным объединением российских профсоюзов, если их нет – опустить. (Например, добровольно входит в Федерацию профсоюзов г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области).

1.4. ТО независима в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, ФАНО России, Президиума РАН, Президиума НЦ и иных научных и хозяйственных структур, политических и общественных объединений, не подотчетна им и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строятся на основе системы колдоговоров и соглашений, социального партнерства и сотрудничества сторон в интересах членов профсоюза и входящих в ТО организаций и объединений.

1.5. ТО является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, в том числе, валютные, печать, штампы, бланки со своим наименованием и символику, действует через свой выборный орган - Совет ТО (допускается вариант – Объединенный профсоюзный комитет) (далее по тексту - Совет), через него приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза работников Российской академии наук (далее - Устав Профсоюза), и настоящим Уставом.

1.6. Полное наименование организации _____

Краткое наименование организации _____

Местонахождение выборного органа (юридический адрес):

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РО

2.1. Основной целью ТО является консолидация действий входящих в неё первичных профсоюзных организаций и иных профсоюзных объединений по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально- трудовых, профессиональных, и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов профсоюза и членских организаций ТО в вопросах занятости, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий перед работодателями, собственниками или уполномоченными ими органами, в законодательных, исполнительных, судебных и хозяйственных органах, органах местного самоуправления.

2.2. Основными направлениями деятельности ТО являются:

- координация деятельности первичных профсоюзных организаций и иных профсоюзных объединений, входящих в ТО, по защите прав и интересов членов профсоюза;
- представительство и защита прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанных прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения ТО полномочиями на представительство в установленном порядке перед органами управления ФАНО России, РАН, администрацией НЦ, органами государственной, законодательной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, в профсоюзных объединениях, перед другими органами власти, административными и хозяйственными структурами;
- разработка и заключение соглашений с органами управления ФАНО России, Президиумом НЦ РАН, методическое содействие и оказание юридической помощи членским организациям в заключении коллективных договоров, содействие в разрешении коллективных трудовых споров в членских организациях;
- реализация совместно с другими объединениями профсоюзов социального партнерства на региональных уровнях, участие в подготовке трехсторонних соглашений с исполнительными органами региона и представителями работодателей по социально-экономическим вопросам;
- методическое руководство внутрисоюзной работой, организация обучения и подготовки профсоюзных кадров;
- организация проведения акций в поддержку требований по защите прав членов профсоюза, в том числе, собраний, митингов, пикетирования, уличных шествий, демонстраций, забастовок и других коллективных действий;
- общественный контроль и надзор за соблюдением законодательных и нормативных актов, затрагивающих трудовые и социальные права и гарантии работников - членов профсоюза, обращение в судебные, примирительно-арбитражные органы, Государственную правовую инспекцию труда с целью приостановки или отмены неправомерных решений или действий работодателей;
- мониторинг уровня жизни членов профсоюза различных профессиональных квалификационных групп и реализация мер по повышению их материального и социального обеспечения;
- содействие первичным профсоюзным организациям в проведении культурно-просветительской, спортивно-оздоровительной работы и отдыха членов профсоюза и их семей;
- содействие в улучшении жилищных условий членов профсоюза,
- контроль за состоянием охраны труда, экологией, работой лечебных учреждений, предприятий питания и социально-бытового назначения, обслуживающих работников,

- проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности профсоюза и его органов, создание и использование собственных средств массовой информации,
- другие направления деятельности, предусмотренные уставом Профсоюза.

2.3. ТО:

- осуществляет хозяйственную, предпринимательскую, информационно-издательскую, благотворительную деятельность, создает с этой целью собственные хозяйственные товарищества и общества, потребительские кооперативы, кассы взаимопомощи, учреждает фонды солидарности, культурно-просветительские, благотворительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, иные фонды, соответствующие уставным целям, имеет право сдавать в аренду принадлежащее ей имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, кредитно-финансовых учреждениях, приобретать акции и другие ценные бумаги, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Российской Федерации, в том числе, внешнеэкономической, с направлением доходов на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;
- осуществляет бухгалтерское и иное обслуживание первичных профсоюзных организаций, входящих в ТО, но не имеющих прав юридического лица;
- принимает участие в формировании общественных и общественно-политических организаций и движений; взаимодействует с партиями, международными организациями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями;
- участвует в рассмотрении своих предложений органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, а также другими общественными объединениями;
- может обращаться в суды с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в судах и арбитражном суде,
- оказывает юридическую и материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет защиту, юридическую и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах.

3. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ ТО

- 3.1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению учредительной профсоюзной конференции полномочных представителей первичных профсоюзных организаций. В региональных ТО могут иметься местные ТО, в этом случае для местной ТО вышестоящим органом является Совет территориальной региональной организации. Для территориальных организаций, имеющих статус региональных, межрегиональных, а также в случае отсутствия региональной ТО, для местных ТО вышестоящим органом является ЦС профсоюза.
- 3.2. Вышестоящий орган Профсоюза принимают решение о регистрации ТО и включении ее в структуру Профсоюза.
- 3.3. Устав ТО и изменения в него принимаются на Конференции ТО большинством в 2/3 голосов избранных делегатов.
- 3.4. Устав ТО подлежит согласованию в вышестоящем органе Профсоюза на предмет соответствия Уставу Профсоюза и Типовому уставу ТО.
- 3.5. Решение о необходимости государственной регистрации ТО принимается конференцией ТО.
- 3.6. Прием новых коллективных членов в ТО и выход из нее производится по решению Совета ТО на основании заявления первичной или местной организации.

4. ПРАВА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

ТО имеет права:

- 4.1 избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их, выдвигать кандидатуры на руководящие посты в вышестоящих организациях в Порядке, установленном решением ЦС Профсоюза;
- 4.2 участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза;
- 4.3 вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 4.4 обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти;
- 4.5 участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- 4.6 представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- 4.7 обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- 4.8 вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;
- 4.9 вносить предложения по изменению Устава и нормативных документов Профсоюза;
- 4.10 входить в территориальные объединения с участием других профсоюзов;
- 4.11 обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;
- 4.12 обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки;
- 4.13 пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке;
- 4.14 принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;
- 4.15 использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- 4.16 вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и ТО;
- 4.17 создавать технические и правовые инспекции труда ТО Профсоюза.

5. ОБЯЗАННОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

ТО обязана:

- 5.1 выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза.
- 5.2 поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;
- 5.3 информировать вышестоящие профсоюзные органы о вхождении в состав территориального объединения с участием других профсоюзов, условиях вхождения и об избрании в коллегиальные выборные органы этого объединения;
- 5.4 содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений;
- 5.5 проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;
- 5.6 обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит ТО в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами;
- 5.7 информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей, дате проведения отчетно-выборных конференций, предоставлять ежегодно отчет о деятельности;
- 5.8 представлять данные о численности членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, план-смету и финансовую отчетность по формам, утвержденным ЦС профсоюза;
- 5.9 вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- 5.10 осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- 5.11 защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды;
- 5.12 проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;
- 5.13 осуществлять прием и исключение членских организаций в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;
- 5.13 не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

6. Органы территориальной организации Профсоюза

6.1. Для организации работы и координации действий членских организаций избираются выборные органы ТО, действующие на принципах коллегиальности, гласности, подотчетности, периодической сменяемости. Срок полномочий выборных органов – 5 лет.

6.2. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

- Конференция – высший руководящий орган;
- Совет (объединенный профсоюзный комитет) территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный, постоянно действующий руководящий орган;
- Президиум (исполком) – выборный коллегиальный исполнительный орган (избирается при необходимости);
- Председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Срок полномочий вышеперечисленных органов – 5 лет.

6.3. Заседания выборных органов считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов, делегатов конференции.

6.4. Решения выборного органа, конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников при наличии кворума, за исключением случаев перечисленных в пунктах 3.7, 4.2.5, 4.4.7 и 6.3 Устава Профсоюза и в п. 3.3, 6.5.3.8, 6.5.4 и 9.1 настоящего Устава, где требуется более 2/3 голосов.

6.5. Конференция

6.5.1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Решение о проведении конференции может быть принято Советом ТО, Центральным Советом Профсоюза, а также по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или 1/3 членов ТО, по требованию контрольно-ревизионной комиссии.

6.5.2. Совет ТО (оргкомитет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения (не позднее чем, через два месяца с момента предъявления требования). Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока

6.5.3. Норма представительства делегатов на конференции устанавливается Советом ТО, однако каждая членская организация должна быть представлена хотя бы 1 делегатом. Председатель Совета ТО, его заместитель (ли), председатель Контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

6.5.3. Конференция:

6.5.3.1. Определяет задачи и направления деятельности ТО.

6.5.3.2. Заслушивает отчеты выборных органов ТО по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

6.5.3.3. На основе Типового Устава территориальной организации Профсоюза утверждает Устав о территориальной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения, не противоречащие уставу Профсоюза. Определяет название организации.

6.5.3.4. Формирует путем избрания и (или) прямого делегирования Совет (объединенный профсоюзный комитет) ТО, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя ТО, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

6.5.3.5. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза или ЦС Профсоюза.

Конференция ТО может передать полномочия, указанные в данном пункте, Совету ТО.

6.5.3.6. Устанавливает порядок финансирования организации и размер отчислений на нужды ТО с обязательным учетом отчислений на деятельность ЦС Профсоюза, предусмотренных п.9.3.7 Устава Профсоюза,

6.5.3.7. Решает другие вопросы деятельности ТО, в том числе об изменении организационной структуры ТО

6.5.3.8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации ТО по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

6.5.3.9. Может делегировать отдельные полномочия Совету ТО.

6.5.4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Совета ТО, президиума, председателя, Контрольно-ревизионной комиссии ТО принимаются, если за них проголосовало не менее двух третей зарегистрированных делегатов конференции, при наличии кворума.

6.5.5. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются.

6.6. Совет (Объединенный профсоюзный комитет) территориальной организации Профсоюза

6.6.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является Совет (Объединенный профсоюзный комитет) территориальной организации Профсоюза (далее Совет).

6.6. 2. Совет:

- 6.6.2.1. Осуществляет руководство деятельностью ТО, координирует работу членских организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку, разрабатывает план работы;
- 6.6.2.2. Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения.
- 6.6.2.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.
- 6.6.2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашения, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.6.2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительной комиссии.
- 6.6.2.6. Организует и проводит массовые акции протеста, другие коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии со статьями 410 и 411 ТК РФ, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.
- 6.6.2.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 6.6.2.8. Осуществляет общее руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.
- 6.6.2.09. Информировать соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях.
- 6.6.2.10. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, выборных руководящих профсоюзных органов соответствующей территориальной организации и Профсоюза.
- 6.6.2.11. Обращается в первичную, соответствующую территориальную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.
- 6.6.2.12. Принимает решения о создании, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных и местных организаций Профсоюза, входящих в ТО.
- 6.6.2.13. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.
- 6.6.2.14. Подтверждает полномочия членов совета в случае избрания их по принципу прямого делегирования.
- 6.6.2.15. По предложению председателя ТО утверждает количественный и избирает персональный состав президиума (исполкома), осуществляет ротацию его членов.
- 6.6.2.16. Избирает по предложению председателя ТО заместителя (заместителей) председателя ТО.
- 6.6.2.17. Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей с учетом предложений первичных профсоюзных организаций.
- 6.6.2.18. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.
- 6.6.2.19. Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных и местных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.
- 6.6.2.20. Утверждает смету доходов и расходов ТО на очередной финансовый год, годовой отчет и обеспечивает их гласность. Не реже одного раза в год рассматривает выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов ТО и должностных лиц и принимает по ним решения; контролирует исполнение членскими организациями своих обязательств по финансированию деятельности выборных органов Профсоюза.
- 6.6.2.21. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.
- 6.6.2.22. Принимает решения с последующим их утверждением на Конференции о вхождении (или выходе) в профсоюзные или общественные объединения (решения по этим вопросам принимаются большинством в 2/3 голосов);
- 6.6.2.23. Создает рабочие комиссии, назначает их руководителей, утверждает положения, о комиссиях и, в необходимых случаях, их решения; дает полномочия представлять интересы ТО на переговорах комиссиям, рабочим группам, отдельным членам Совета ТО;
- 6.6.2.24. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией. Обладает всеми полномочиями Президиума Совета ТО (Исполкома).
- 6.6.2.25. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю ТО.
- 6.6.3. Заседание Совета ТО созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в

квартал.

6.6.4. Заседание Совета ТО ведет председатель ТО.

6.6.5. Решение Совета ТО принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

6.6.6. Внеочередное заседание Совета ТО созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Совета ТО, Контрольно-ревизионной комиссии или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6.6.7 Совет имеет право кооптировать в Совет ТО новых членов, взамен выбывших, а также представителей вновь вступивших организаций.

6.7. Президиум (Исполком) Совета ТО

6.7.1. В случае необходимости в крупных ТО избирается президиум (исполком) Совета ТО, которому Совет ТО передает часть своих полномочий. В период между заседаниями Совета ТО президиум (исполком) Совета ТО является выборным коллегиальным исполнительным органом ТО. Ниже перечислены рекомендуемые полномочия президиума (исполкома) Совета ТО в случае его избрания.

6.7.2. Президиум (исполком) Совета ТО:

6.7.2.1. Принимает решение о созыве заседания Совета ТО, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

6.7.2.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций.

6.7.2.3. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6.7.2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с Уставом Профсоюза, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.

6.7.2.5. Утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в первичных профсоюзных организациях и в аппарате ТО на основе рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

6.7.2.6. Устанавливает при необходимости централизованное финансовое обслуживание первичных и местных организаций Профсоюза в соответствии с порядком, устанавливаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

6.7.2.7. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

6.7.2.8. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности ТО и Профсоюза.

6.7.2.9. Ходатайствует по представлению первичных и местных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия в труде.

6.7.2.10. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

6.7.2.11. Осуществляет другие полномочия, делегированные советом (ОПК) ТО. Профсоюза.

6.7.2.12. Может делегировать отдельные полномочия председателю ТО.

6.7.3. Заседания президиума (исполкома) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6.7.4. Решение президиума (исполкома) Совета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

6.8. Председатель территориальной организации Профсоюза

6.8. 1. Для текущего руководства деятельностью территориальной организации Профсоюза избирается председатель территориальной организации Профсоюза.

6.8. 2. Председатель:

6.8. 2.1. Руководит работой Совета ТО, президиума (исполкома) Совета ТО, созывает и ведет их заседания.

6.8.2.2. Организует выполнение решений конференции, Совета, президиума (исполкома) Совета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

6.8.2.3. Представляет без доверенности интересы ТО в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

6.8.2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени ТО.

6.8.2.5. Докладывает конференции, Совету о работе Совета и президиума (исполкома), Совета ТО, регулярно отчитывается о своей работе.

6.8.2.6. Утверждает учетную политику ТО.

6.8.2.7. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в ТО и Центральный Совет Профсоюза.

6.8.2.8. В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении ТО, несет ответственность за их рациональное использование.

6.8.2.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Советом ТО, президиумом (исполкомом) Совета ТО.

6.8.2.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

6.8.2.11. Выдает доверенности членам Профсоюза на действия от имени ТО.

6.8.2.12. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных и местных организаций ТО.

6.8.2.13. Представляет данные о численности ТО и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

6.8.2.14. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

6.8.2.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя ТО, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.

6.8.2.16. Организует учет и обеспечивает сохранность документов ТО, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

6.8.2.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Совета и президиума (исполкома) Совета.

6.8.3. Решение председателя ТО принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

6.8.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ТО по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается Советом ТО по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа или по требованию Контрольно-ревизионной комиссии.

6.8.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя ТО (по собственному желанию) принимается Советом ТО. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии – на одного из членов Совета ТО.

6.9. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

6.9.1. Контрольно-ревизионная комиссия ТО (далее КРК) избирается на Конференции на срок полномочий Совета ТО. КРК является независимым органом, руководствуется в своей работе Уставом профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза. Численный состав КРК определяется Конференцией.

6.9.2. Председатель КРК избирается на заседании комиссии. Председатель и члены комиссии могут принимать участие в заседаниях Совета ТО и его президиума с правом совещательного голоса.

6.9.3. КРК осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Совета ТО, соблюдением требований Устава Профсоюза и настоящего Устава, ведением делопроизводства и использованием имущества ТО.

6.9.4. КРК проводит проверку работы Совета ТО по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 членов соответствующих профсоюзных организаций, но не реже, чем один раз в год. Она представляет Совету ТО результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизий. Совет обязан в месячный срок рассмотреть замечания КРК, принять по ним решения и информировать о принятых мерах членов КРК. Результаты проверки и принятые по ним решения Совета ТО доводятся до сведения Конференции одновременно с отчетом выборных органов.

6.9.5. В случае невыполнения членской организацией ТО и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в ТО в полном размере в течение более чем 3 месяца, КРК совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ финансовой деятельности этой членской организации и вносит предложения Совету, который принимает решение о мерах воздействия.

6.9.6. Расходы, связанные с деятельностью КРК, производятся за счет средств ТО.

7. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ТО

7.1. ТО и входящие в нее членские организации (в дальнейшем ТО и ее организации) владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение, безвозмездное пользование и (или) в оперативное управление иным имуществом.

7.2. ТО и ее организации обладают финансовой самостоятельностью, имеют обособленное имущество. При наличии прав юридического лица учет и бухгалтерское обслуживание имущества членских организаций осуществляется бухгалтериями членских организаций, а, при отсутствии прав юридического лица, бухгалтерией ТО, при этом имущество каждой членской организации учитывается отдельно и отдельно ведется учет имущества, принадлежащего ТО в целом.

Ограничение независимой финансовой деятельности ТО и ее организаций не допускается. Имущество ТО и ее организаций может быть отчуждено только по решению суда.

7.3. Имущество ТО и ее организаций образуется:

- из ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности;
- доходов от предпринимательской деятельности, гражданско-правовых сделок и, в том числе, от деятельности предприятий и учреждений, созданных ТО и ее организациями;
- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, поступлений от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иных доходов и имущества, полученных в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

7.4. Размер и порядок отчислений на нужды ТО устанавливаются Конференцией с включением расходов на деятельность ЦС профсоюза в соответствии с п. 9.3.8 устава Профсоюза, в том числе размер отчислений на содержание объединенной бухгалтерии.

7.5 ТО и ее организации имеют право на основе законодательства РФ заниматься хозяйственной, предпринимательской, благотворительной и иной деятельностью, не запрещенной законодательством, создавать хозяйственные товарищества и общества, предприятия и учреждения, в том числе кассы взаимопомощи, учреждать фонды солидарности, культурно-просветительские, благотворительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, иные фонды, соответствующие уставным целям, заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее им имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ, в том числе, внешнеэкономической. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

7.6. В собственности и пользовании ТО и ее организаций могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

7.7. Членские организации не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих организаций.

7.8. ТО не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам членских организаций и вышестоящих организаций.

7.9. ТО и ее организации не отвечают по обязательствам организаций – работодателей.

7.10. ТО централизованно в установленном порядке перечисляет в вышестоящие организации Профсоюза долю средств от поступивших взносов, установленную решениями съезда Профсоюза и Конференцией регионального объединения профсоюзов.

7.11. Членские организации вправе добровольно или на основе договоров перечислять на счет ТО дополнительные целевые взносы на осуществление программ ТО или для оплаты дополнительных услуг, предоставленных членским организациям.

7.12. ТО вправе на основании решения Совета ТО перечислять средства для оказания помощи членским организациям на содержание объектов культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения (в том числе баз отдыха, спортклубов, детских оздоровительных лагерей и центров и т.д.), обслуживающих членов Профсоюза.

7.13. Средства ТО расходуются на основании смет, утвержденных Советом. Средства членских организаций, находящихся на обслуживании в централизованной бухгалтерии Совета ТО, расходуются на основании смет, утвержденных выборными органами членских организаций.

8. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ МЕЖДУ ТО И ПЕРВИЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

8.1. В случае конфликта между первичной и территориальной организациями Центральный совет Профсоюза или его Президиум направляет в регион комиссию для изучения ситуации. Постановление Центрального совета Профсоюза или Президиума по результатам работы комиссии является обязательным для сторон конфликта.

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ТО

9.1. Решение о прекращении деятельности или ликвидации ТО принимается конференцией по согласованию с вышестоящим выборным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

9.2. Реорганизация ТО (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) производится на основании решений Совета с последующим утверждением на Конференции.

9.3. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. При принятии решения о прекращении деятельности или ликвидации ТО Конференцией создается ликвидационная комиссия, которая распределяет средства и имущество ТО в порядке, предусмотренном законодательством РФ и решениями Конференции. Высвободившиеся средства и имущество после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели Профсоюза.

9.5. Решение о ликвидации ТО не является основанием для ликвидации членских организаций.

9.6. Документы ТО передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Право толкования настоящего Устава принадлежит Совету ТО.